

OKRUŽNO JAVNO TUŽILAŠTVO BIJELJINA

Broj: A – 255-1/22

Bijeljina, 14.12.2022. godine

Na osnovu člana 8. stav 2. Zakona o javnim tužilaštvima Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske" broj 69/16) i člana 8. stav 1. tačka 1) i 9) Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i poslovanju javnih tužilaštava Republike Srpske (Službeni glasnik Republike Srpske, broj 101/22), a u skladu sa Akcionim planom provođenja „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“, glavni okružni tužilac je donio

P R O T O K O L **o postupanju po prijavama rodne diskriminacije**

Član 1.

Protokol o postupanju po prijavama rodne diskriminacije (u daljem tekstu: Protokol) uspostavlja i osigurava postupak za postupanje po prijavama neželjenog ponašanja, uključujući seksualno i rodno zasnovano uznemiravanje.

Član 2.

Odredbe ovog Protokola primjenjuju se na sve zaposlene radnike u Okružnom javnom tužilaštvu u Bijeljini, kao i na sva druga lica koja podnesu prijavu rodne diskriminacije.

Član 3.

U okviru ovog Protokola izražavanje u jednom gramatičkom rodu, muškom ili ženskom uključuje oba roda fizičkih lica.

Član 4.

Cilj ovog Protokola je pojednostaviti način podnošenja prijava rodne diskriminacije na maksimalno povjerljivoj osnovi kako bi se na što lakši način omogućilo podnošenje prijava, a samim tim, budućim preventivnim djelovanjem, smanjili naknadni eventualni rizici pojavljivanja rodne neravnopravnosti, rodnih predrasuda, upotrebe seksističkog jezika i neprimjerenog seksualnog ponašanja.

Član 5.

U slučaju da prijavu podnosi anonimno lice protiv anonimnog lica, vršiće se ponovna edukacija svih zaposlenih u vidu izlaganja edukativnog materijala u video ili pisanim verzijama.

Član 6.

U slučaju da prijavu podnosi anonimno lice protiv zaposlenog u Tužilaštvu, postupak je sledeći:

- a) Savjetnik za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja (u daljem tekstu – Savjetnik) poziva zaposlenog na povjerljivi razgovor,

- b) Upoznaje zaposlenog sa sadržajem prijave, te
- c) Savjetnik ukazuje zaposlenom na grešku, savjetuje ga kako da ubuduće postupa, te ga podučava na koji način može da koriguje svoje ponašanje, u cilju prevencije budućih neprikladnih ponašanja.
- d) U slučaju da savjetnik smatra da se prijava ne odnosi na seksualno ili rodno zasnovano uznemiravanje, o tome obavještava podnosioca prijave i upućuje ga na druge načine zaštite svojih prava.

Član 7.

U slučaju da prijavu podnosi zaposleni u Tužilaštvu protiv anonimnog lica, radiće se na dizanju kolektivne svijesti, ponovnim edukacijama i izlaganjima edukativnog materijala.

Član 8.

U slučaju da prijavu podnosi zaposleni protiv zaposlenog u Tužilaštvu, procedura je sledeća:

- a) Savjetnik poziva prijavljeno lice. Postupa po članu 5. ovog Protokola,
- b) Savjetnik poziva podnosioca prijave, te ga eventualno savjetuje na koji način može da postupi u slučaju neprikladnog ponašanja.

Član 9.

U slučaju da stranka Tužilaštva podnese prijavu protiv zaposlenog u Tužilaštvu, Savjetnik će postupiti po članu 5. ovog Protokola, a potom će pismenim putem obavijestiti stranku da li je pokrenuta interna procedura protiv prijavljenog zaposlenog u Tužilaštvu.

Član 10.

U slučaju recidiva, odnosno ponovnog prijave protiv istog lica, Savjetnik će pozvati podnosioca prijave, ukoliko je poznat, te ga, ako nađe za osnovano, eventualno upoznati sa nekim drugim načinom zaštite svojih prava upućivanjem podnosioca na disciplinski ili neki drugi postupak.

Član 11.

Ovaj Protokol stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se na Oglasnoj tabli Tužilaštva.



Glavni okružni tužilac
Olga Pantić