

OPĆINSKI SUD U GRAČANICI
Broj: 027-0-Su-23-000 089
Mjesto: Gračanica, 14.02.2023. godine

Godišnji izvještaj o realizaciji trogodišnjih ciljeva suda i godišnjeg programa rada za 2022. godinu

14.02.2023. godine

SADRŽAJ

A. Uvod	3
B. Pregled realizacije aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima u planskoj godini .	4
b.1 . Obrazloženje za rezultate kod kojih je došlo do odstupanja u odnosu na očekivani godišnji rezultat.....	7
b.2 . Obrazloženje aktivnosti (načina i stepena realizacije aktivnosti).....	13

A. Uvod

(Sažetak ostvarenih godišnjih rezultata, sa doprinosom ostvarenju strateških i trogodišnjih ciljeva, i uočenih izazova u njihovoj realizaciji (najviše 2 stranice)

Općinski sud u Gračanici kroz postavljene strateške ciljeve nastoji postići što bolje rezultate a sve u cilju efikasnijeg i kvalitetnijeg rješavanja predmeta dajući značaj i na transparentnosti i informisanju javnosti o postignutim rezultatima. Na taj način su i postavljeni trogodišnji ciljevi koji bi usmjerili aktivnosti na ostvarenju strateških ciljeva. Obzirom da je strateški program rada za period 2022-2024.godina usvojen od strane Stalne komisije za efikasnost i kvalitet sudova na sjednici održanoj 10.marta.2022.godine može se reći da je Općinski sud u Gračanici u određenom dijelu ispunio zadate ciljeve, dok se neki ciljevi iz objektivnih razloga nisu mogli ispuniti.

Kroz strateški cilj 1. Unapređenje efikasnosti i kvaliteta pravosudnih institucija Općinski sud u Gračanici je nastojao povećati učinkovitost na parničnom i izvršnom referatu, povećati broj potvrđenih sudskih odluka na godišnjem nivou i skraćivanje dužine trajanja postupka na krivičnim predmetima korupcije i organizovanog kriminala. Na izvršnom referatu je realizovan cilj dok na parničnom nije, a došlo je i do povećanja broja potvrđenih sudskih odluka na godišnjem nivou čime je ostvaren cilj. Kada su u pitanju krivični predmeti korupcije i organizovanog kriminala Općinski sud u Gračanici u 2022.godini je završio jedan predmet iz navedene oblasti i nije završen u očekivanom roku, a trenutno je u radu još jedan predmet iz navedene oblasti.

Kroz strateški cilj 2. Unapređenje transparentnosti i otvorenosti Općinski sud u Gračanici je nastojao unaprijediti komunikaciju sa javnošću. To je dobrim dijelom i realizovano jer je povećan broj objava na web stranici suda i u narednom periodu se očekuje još više aktivnosti na ovom strateškom cilju.

Kroz strateški cilj 3. Povećanje učinkovitosti u radu Općinski sud u Gračanici je nastojao smanjiti broj neriješenih predmeta na izvršnom i parničnom referatu. Na izvršnom referatu nije ostvaren rezultat dok je na parničnom referatu ostvaren rezultat.

Ono što je uticalo na činjenicu da određeni strateški ciljevi nisu ostvareni na godišnjem nivou jeste činjenica da sud nije imao popunjeno radno mjesto dodatnog sudije. a isto tako i jedan stručni saradnik od marta mjeseca 2022.godine se nalazio na bolovanju. Međutim zbog postupanja po hitnim predmetima i u situaciji smanjenog broja nosilaca pravosudne funkcije nije bilo moguće postići bolje rezultate na izvršnom referatu za ovaj period.

Kada je u pitanju strateški cilj Unapređenje transparentnosti i otvorenosti treba istaći činjenicu da iako je napravljen rezultat Općinski sud u Gračanici će nastojati kroz više aktivnosti da unaprijedi komunikaciju sa javnošću. U izvještajnom periodu navedeni cilj je i ostvaren i povećan je broj saopštenja na web stranici.

B. Pregled realizacije aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima u planskoj godini

Strateški cilj 1	Unapređenje efikasnosti i kvaliteta pravosudnih institucija		
Doprinos ostvarenju strateškog cilja	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu smanjenja dužine trajanja predmeta, Redovna analiza zaduženosti sudija parničnim predmetima radi odlučivanja o preraspodjeli dodjele predmeta, Redovna analiza uzroka dugog trajanja neriješenih predmeta kod određenih sudija i preduzimanje aktivnosti radi otklanjanja istih.		
Trogodišnji cilj 1.1.	Skraćivanje dužine trajanja postupka na parničnom referatu		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Analizom mjesečnih statističkih izvještaja, presignacijom predmeta , izmjenom dodjele predmeta na parničnom referatu i kroz ravnomjernu opterećenost sudija i stručnih saradnika nastoji se postići smanjenje dužine trajanja postupka na parničnom referatu		
Pokazatelji za krajnje rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat	
Dužina trajanja postupka u danima na parničnom referatu	120 dana	184 dana	

Trogodišnji cilj 1.2.	Skraćivanje dužine trajanja postupka na izvršnom referatu		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu smanjenja dužine trajanja predmeta, Redovna analiza zaduženosti sudija izvršnim predmetima,		
Pokazatelji za krajnje rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat	
Dužina trajanja postupka u danima na izvršnom referatu	260 dana	259 dana	

Trogodišnji cilj 1.3.	Povećanje broja potvrđenih sudskih odluka na godišnjem nivou		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Održavanje sjednica na Stručnog kolegija na kojem će se vršiti analiza postignutih rezultata, Kontinuirana specijalistička obuka sudija, Redovno popunjavanje biblioteke suda aktuelnom stručnom literaturom.		
Pokazatelji za krajnje rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat	
Procenat potvrđenih odluka na godišnjem nivou	88 %	88,66 %	

Trogodišnji cilj 1.4.	Skraćivanje dužine trajanja postupka na predmetima korupcije i organizovanog kriminala		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu smanjenja dužine trajanja predmeta, Redovna analiza zaduženosti sudija predmetima korupcije i organizovanog kriminala,		
Pokazatelji za krajnje rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat	
Dužina trajanja postupka u danima na predmetima korupcije i organizovanog kriminala	230	352	

Strateški cilj 2	Unapređenje transparentnosti i otvorenosti		
Doprinos ostvarenju strateškog cilja	Izveštaj Odjeljenja sudija o izboru odluka od posebnog javnog interesa, Izveštaj Šefa Odjeljenja za zemljišnoknjižne poslove o informacijama od posebnog javnog interesa, Nastaviti sa dinamikom dostavljanja informacija shodno Zahtjevima u smislu Zakona o slobodi pristupa informacijama i Informacija sa oznakom tajnosti, Objava polugodišnjih i godišnjih izvještaja o radu suda uključujući i izvještaje o radu Odjeljenja za zemljišnoknjižne poslove,		

	Redovno ažuriranje web stranice.		
Trogodišnji cilj 2.1.	Unapređenje komunikacije sa javnosti		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Na osnovu izvještaja suda polugodišnjih i godišnjih, izvještaja zemljišnoknjižnog ureda informacijama od posebnog javnog interesa Općinski sud u Gračanici će nastojati da navedene podatke redovno objavljuje na web stranici i na taj način ažurira podatke i unaprijedi komunikaciju sa javnosti.		
Pokazatelji za krajnje rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat	
Procenat povećanja saopćenja na web stranici	4 %	4%	
Broj povećanja izvještaja na web stranici	5	6	
Broj edukacija službenika za odnose sa javnošću	2	2	

Strateški cilj 3	Povećanje učinkovitosti u radu		
Doprinos ostvarenju strateškog cilja	Tromjesečna analiza zaduženosti predmeta po sudijama Preraspodjela dodjele predmeta shodno analizi o zaduženosti predmeta sudija i stručnih saradnika Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu povećanja broja riješenih predmeta		
Trogodišnji cilj 3.1.	Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Redovnom analizom statističkih izvještaja i broja predmeta na izvršnom referatu, preraspodjelom dodjele predmeta i uključivanjem više sudija i stručnih saradnika te sudijskih pripravnika i drugog nesudskog osoblja u rješavanje predmeta na izvršnom referatu nastojaće se postići što veći procenat riješenosti predmeta		
Pokazatelji za krajnje rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat	
Omjer riješenih i neriješenih predmeta	65 %	60,55%	

Strateški cilj 3	Povećanje učinkovitosti u radu		
Doprinos ostvarenju strateškog cilja	Tromjesečna analiza zaduženosti predmeta po sudijama Preraspodjela dodjele predmeta shodno analizi o zaduženosti predmeta sudija i stručnih saradnika Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu povećanja broja riješenih predmeta		
Trogodišnji cilj 3.2.	Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu		
Doprinos ostvarenju trogodišnjeg cilja	Redovnom analizom statističkih izvještaja i broja predmeta na izvršnom referatu, preraspodjelom dodjele predmeta i uključivanjem više sudija i stručnih saradnika te sudijskih pripravnika i drugog nesudskog osoblja u rješavanje predmeta na izvršnom referatu nastojće se postići što veći procenat riješenosti predmeta		
Pokazatelji rezultate (preuzeti iz godišnjeg programa rada)	za krajnje	Očekivani godišnji rezultat (preuzet iz godišnjeg programa rada)	Realizirani rezultat
Omjer riješenih i neriješenih predmeta		65 %	65,36%

b.1 . Obrazloženje za rezultate kod kojih je došlo do odstupanja u odnosu na očekivani godišnji rezultat

(Ukratko rezimirati i osvrnuti se na rezultate bez obzira da li je odstupanje rezultata pozitivno ili negativno)

Strateški cilj 1.

Kroz strateški cilj Unapređenje efikasnosti i kvaliteta pravosudnih institucija Općinski sud u Gračanici je nastojao osigurati primjerene dužine trajanja postupaka na parničnom i izvršnom referatu. Međutim objektivni razlozi, naročito upražnjena radna mjesta dodatnog sudije i odsustvo jednog stručnog saradnika zbog bolovanja duži vremenski period, su utjecali na nemogućnost ostvarenja istog. Kada je u pitanju aktivnost uvođenja SOKOP sistema u komunalnim predmetima na izvršnom referatu Općinski sud u Gračanici je preduzeo aktivnosti i preduzeća koja se bave komunalnim djelatnostima informisao o mogućnosti podnošenja prijedloga za izvršenje u SOKOP sistemu te da se sud stavlja na raspolaganje u smislu podrške za rješavanjem predmeta na ovakav način, međutim od strane navedenih preduzeća za sada nije bilo aktivnosti da se prijedlozi za izvršenje podnose putem SOKOP sistema. U saradnji sa VSTV-om izvršena je i obuka zaposlenih za rad u SOKOP sistemu. U narednom periodu, iako ne bude aktivnosti od strane komunalnih preduzeća i iako se radi o neznatnom broju predmeta Općinski sud u Gračanici će takve vrste predmeta zavoditi u SOKOP sistem. U narednom periodu će se preuzeti aktivnosti kako bi se povećala efikasnost na parničnom i izvršnom referatu i smanjila dužina trajanja postupka i ostvario strateški cilj za 2023.godinu.

Strateški cilj 2.

Kroz strateški cilj Povećanje transparentnosti i otvorenosti Općinski sud u Gračanici je nastojao unaprijediti komunikaciju sa javnosti i dostupnost informacija od opšteg značaja. U ovom izvještajnom periodu povećan je broj objava informacija na web stranici Općinskog suda u Gračanici

a isto tako udovoljeno je zahtjevima za pristup informacijama koji su opravdali interes i dostavljene su informacije pod kontrolom organa u zakonom propisanom roku. Iako sud nema zaposlenog na radnom mjestu službenika za odnose sa javnošću navedene poslove uz redovne poslove obavlja stručni saradnik-administrator

Strateški cilj 3.

Kroz strateški cilj Povećanje učinkovitosti u radu Općinski sud u Gračanici je nastojao povećati učinkovitost na izvršnom i parničnom referatu. Analizom izvještaja utvrđeno je da su na parničnom referatu postignuti rezultati, međutim na izvršnom referatu rezultati nisu ostvareni. Kao glavni razlog na izvršnom referatu jeste činjenica da je zbog dužeg odsustva jednog stručnog saradnika zbog bolovanja nije bilo moguće ostvariti zadani cilj, a zbog zaduženosti drugim predmetima nije bilo moguće rasporediti još nekog od sudija na izvršni referat.

Trogodišnji cilj 1.1.		Skraćivanje dužine trajanja postupka na parničnom referatu	
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu smanjenje dužine trajanja predmeta	Predsjednik suda	Završeno
2	Redovna analiza zaduženosti sudija parničnim predmetima radi odlučivanja o preraspodjeli dodjele predmeta	Predsjednik suda	Završeno
3	Redovna analiza uzroka dugog trajanja neriješenih predmeta kod određenih sudija i preduzimanje aktivnosti radi otklanjanja istih	Predsjednik suda	Završen

Trogodišnji cilj 1.2.	Skraćivanje dužine trajanja postupka na parničnom referatu		
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu smanjenja dužine trajanja predmeta	Predsjednik suda	Završeno
2	Redovna analiza zaduženosti sudija izvršnim predmetima	Predsjednik suda	Završeno
3	Uvođenje SOKOP sistema	Predsjednik suda	Djelimično završeno

Trogodišnji cilj 1.3.	Povećanje broja potvrđenih sudskih odluka na godišnjem nivou		
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Održavanje sjednica Stručnog kolegija na kojem će se vršiti analiza postignutih rezultata	Predsjednik suda	Završeno
2	Kontinuirana specijalistička obuka sudija	Predsjednik suda i sudije	Završeno

3	Redovno popunjavanje biblioteke suda aktuelnom stručnom literaturom	Predsjednik suda	Završeno
---	---	------------------	----------

Trogodišnji cilj 1.4.	Skraćivanje dužine trajanja postupka na predmetima korupcije i organizovanog kriminala		
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Ravnomjerna raspodjela predmeta sudijama	Predsjednik suda	Završeno
2	Analiza trajanja postupka	Predsjednik suda	Završeno
3	Kreiranje posebnih planova rješavanja predmeta ukoliko se pokaže kao neophodno	Predsjednik suda	Djelimično završeno

Trogodišnji cilj 2.1.	Unapređenje komunikacije sa javnosti		
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Izveštaj Odjeljenja sudija o izboru odluka od posebnog javnog interesa	Stručni kolegij	Djelimično
2	Izveštaj Šefa Odjeljenja za zemljišnoknjižne poslove o informacijama od	Šef odjeljenja za zemljišnoknjižne poslove	Završeno

	posebnog javnog interesa		
3	Proaktivno djelovanje osobe zadužene za odnose sa javnošću u smislu objave informacija od interesa za javnost i blagovremenog objavljivanja informacija u kriznim situacijama	Predsjednik suda i odjeljenje sudske uprave	Završeno
4	Objava polugodišnjih i godišnjih izvještaja o radu suda uključujući i izvještaje o radu Odjeljenja za zemljišnoknjižne poslove	Osoba zadužena za odnose sa javnošću	Završeno
5	Edukacija iz oblasti odnosa sa javnošću, komunikacija sa medijima	Predsjednik suda i osoba zadužena za odnose sa javnošću	Završeno
6	Nastaviti sa dinamikom dostavljanja informacija shodno Zahtjevima u smislu Zakona o slobodi pristupa informacijama i Informacija sa oznakom tajnosti	Predsjednik suda i osoba zadužena za odnose sa javnošću	Završeno
7	Redovno ažuriranje web stranici	Osoba zadužena za odnose sa javnošću	Završeno

Trogodišnji cilj 3.1.	Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu		
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Tromjesečna analiza zaduženosti predmeta po sudijama	Predsjednik suda i stručni kolegij	Završeno
2	Preraspodjela dodjele predmeta shodno analizi o zaduženosti predmeta sudija i stručnih saradnika	Predsjednik suda	Završeno
3	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu povećanja brojariješenih predmeta	Predsjednik suda i stručni kolegij	Završeno

Trogodišnji cilj 3.2.	Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu		
Pregled realizacije aktivnosti			
Redni broj	Naziv aktivnosti	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	Realizacija (završeno /djelimično /nezavršeno)
1	Tromjesečna analiza zaduženosti predmeta po sudijama	Predsjednik suda i stručni kolegij	Završeno
2	Preraspodjela dodjele predmeta shodno analizi o zaduženosti	Predsjednik suda	Završeno

	predmeta sudija i stručnih saradnika		
3	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o radu i prezentacija na kolegiju radi donošenja konkretnih zaključaka u pogledu povećanja broja riješenih predmeta	Predsjednik suda i stručni kolegij	Završeno

b.2 . Obrazloženje aktivnosti (načina i stepena realizacije aktivnosti)

(Kod realiziranih aktivnosti, ukoliko smatrate bitnim, možete navesti i istaći koliko su one doprinijele ostvarenju ciljeva suda. Kod djelomično realiziranih aktivnosti kao i kod nerealiziranih potrebno je navesti uzorke i razloge koji su doveli do sprečavanja realizacije aktivnosti.)

Općinski sud u Gračanici kroz strateške ciljeve nastojao je postići što bolje rezultate u cilju efikasnijeg i kvalitetnijeg rješavanja predmeta na koji način su i postavljeni i trogodišnji ciljevi. Kada su u pitanju rezultati ostvareni u 2022.godini bitno je istaći da je ono što je objektivno dovelo do nerealizacije u potpunosti zadatih ciljeva jeste činjenica da je smanjen broj nosilaca pravosudne funkcije u Općinskom sudu u Gračanici zbog čega nije bilo moguće postići bolje rezultate. Takođe i odsustva po osnovu bolovanja sudija a naročito stručnog saradnika duži vremenski period su uticali da se zadani ciljevi nisu mogli ostvariti.

Kada je u pitanju strateški cilj Unapređenje transparentnosti i otvorenosti Općinski sud u Gračanici je ostvario zadane ciljeve, povećan je broj objava na web stranici suda i u narednom periodu će se preduzeti aktivnosti na povećanju objava i proaktivnom djelovanju.

Takođe i što se tiče objava odluka od posebnog javnog interesa treba istaći da u ovo izvještajnom periodu nije bilo prijedloga od strane sudija za objavom takvih odluka.