

BOSNA I HERCEGOVINA
REPUBLIKA SRPSKA
OKRUŽNI SUD U ISTOČNOM SARAJEVU
Broj: 14 0 Su 006321 23 Su
Istočno Sarajevo, 16.10.2023. godine

Na osnovu člana 48. stav 2. i 3. Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj: 37/12, 44/15 i 100/17), te člana 8. stav 3. i 12. stav 1. i 2. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Okružnom Sudu u Istočnom Sarajevu (broj: 014-0-SU-18-000453, 014-0-SU-22-000374 i 014-0-SU-22-000453) predsjednica Okružnog suda u Istočnom Sarajevu, 16.10.2023. godine, donosi

PRAVILNIK
o postupku provođenja javnog konkursa za zapošljavanje radnika u Okružnom sudu u
Istočnom Sarajevu

Član 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak sprovođenja javnog konkursa, način provjeravanja stručnih i radnih sposobnosti prijavljenih kandidata na javni konkurs, utvrđuju se objektivni kriteriji i mjerila za provjeru znanja i stručnosti (pismena i usmena provjera kandidata), kao i druga pitanja u vezi sa zapošljavanjem radnika u Okružnom sudu u Istočnom Sarajevu (u daljem tekstu: Sud).

Član 2.

- (1) Prijem radnika u Sud vrši se na osnovu javnog konkursa.
- (2) Predsjednica suda objavljuje javni konkurs za popunu upražnjenih radnih mjesta.

Član 3.

- (1) Javni konkurs sadrži:
 - a) naziv suda,
 - b) naziv upražnjenog radnog mjesta,
 - c) broj potrebnih izvršilaca,
 - d) opšte i posebne uslove predviđene za obavljanje poslova radnog mjesta koje se oglašava,
 - e) mjesto, način i rok podnošenja prijave i traženih dokaza i
 - f) dokaze koje je kandidat dužan da priloži, a kojima dokazuje ispunjavanje opštih i posebnih uslova navedenih u javnom konkursu i dokaze koje sud pribavlja po službenoj dužnosti za izabranog kandidata.
- (2) Konkurs sadrži i podatke o probnom radu, kao i informacije o obavljanju intervjua i upute o njegovom sadržaju.

- (3) Konkurs se objavljuje posredstvom Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske, na internet stranici Zavoda i u jednim dnevnim novinama.

Član 4.

Prijave na konkurs podnose se u roku od 15 dana od dana objavljivanja u dnevnim novinama i na internet stranici Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske, računajući zadnju objavu.

Član 5.

- (1) Uz prijavu na javni konkurs kandidati prilažu dokaze o ispunjavanju opštih i posebnih uslova i to:
- uvjerenje o državljanstvu (ne starije od 6 mjeseci)
 - diplomu o završenoj stručnoj spremi,
 - uvjerenje ili potvrdu o radnom iskustvu u traženom stepenu obrazovanja i
 - druge dokaze o ispunjavanju opštih i posebnih uslova navedenih u javnom konkursu.
- (2) Prijave se mogu dostaviti lično u pisarnicu Suda ili poštom na adresu Suda.

Član 6.

- Predsjednica Suda će zaključkom odbaciti neblagovremene, nerazumljive i nepotpune prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju opšte i posebne uslove iz javnog konkursa.
- Protiv zaključka iz stava 1. ovog člana može se podnijeti prigovor predsjednici Suda u roku od tri dana od dana prijema zaključka.
- O prigovoru kandidata odlučuje neposredno predsjednica Suda.
- Predsjednica Suda je dužna o prigovoru na zaključak iz prethodnog stava odlučiti u roku od tri dana računajući od dana dostavljanja prigovora sudu.
- Izabrani kandidat dostavlja nakon sprovedenog javnog konkursa prije zasnivanja radnog odnosa uvjerenje o opštoj zdravstvenoj sposobnosti.
- U slučaju da kandidat ne dostavi uvjerenje iz prethodnog stava odluka o izboru i konkurs se poništava o čemu predsjednica Suda donosi posebnu odluku.

Član 7.

- Predsjednica Suda imenuje Komisiju za sprovođenje postupka izbora radnika putem javnog konkursa (u daljem tekstu: Komisija).
- Komisija se sastoji od predsjednika i dva člana.

Član 8.

- Član Komisije ne može učestvovati u radu Komisije u slučaju postojanja sukoba interesa.

- (2) Sukob interesa postoji u slučajevima srodstva po krvi u pravoj liniji, u pobočnoj liniji do četvrtog stepena, bračnog srodstva ili srodstva po tazbini do drugog stepena, pa i onda kada je brak prestao, prijateljskih odnosa, pristrasnosti na nacionalnom, vjerskom ili drugom osnovu, kao i u drugim slučajevima u skladu sa važećim propisima koji mogu dovesti u pitanje objektivnost ili nepristrasnost u radu Komisije.

Član 9.

- (1) Zahtjev za utvrđivanje postojanja sukoba interesa prijavljeni kandidat može da podnese Sudu, neposredno nakon saopštavanja sastava Komisije, a najkasnije do početka održavanja intervjua sa prijavljenim kandidatima.
- (2) U slučaju podnošenja zahtjeva za utvrđivanje postojanja sukoba interesa iz razloga navedenih u članu 8. ovog Pravilnika, Komisija prekida rad, nakon čega se poziva član Komisije da se o tome odmah pismeno izjasni.
- (3) O postojanju sukoba interesa odlučuje predsjednica Suda.
- (4) Ukoliko utvrdi postojanje sukoba interesa, predsjednica Suda razriješiće dužnosti člana Komisije i imenovati novog člana Komisije, nakon čega Komisije nastavlja sa radom.

Član 10.

- (1) Zadatak Komisije je da sprovede postupak izbora radnika putem javnog konkursa, što podrazumijeva provjeru ispunjenosti uslova iz javnog konkursa i provjeru stručnih i radnih sposobnosti kandidata za radno mjesto na koje se kandidat prijavio.
- (2) U sprovođenju postupka izbora radnika Komisija vrši izbor kandidati na isti način za sve kandidate koji se prijavljuju na isto upražnjeno radno mjesto.
- (3) Kandidati koji ispunjavaju opšte i posebne uslove iz javnog konkursa pozivaju se na intervju, a o vremenu i mjestu održavanja intervjua obavještavaju se pismenim putem.

Član 11.

- (1) Intervju podrazumijeva pojedinačni razgovor sa kandidatima na osnovu kojeg se utvrđuje sposobnost i stručnost kandidata da radi na određenom radnom mjestu na koje se konkurs odnosi, njegova sposobnost i stručnost, te način organizovanja i izvršavanja poslova na tom radnom mjestu.
- (2) Pitanja koja se postavljaju treba da se odnose na biografiju kandidata, ali i na njegove sposobnosti i stručna znanja koja su vezana za opis poslova radnog mjesta za koje je raspisan konkurs.
- (3) Intervju u odnosu na jednog kandidata može trajati najduže sat vremena.

Član 12.

- (1) Komisija vodi zapisnik o toku razgovora sa svakim kandidatom i u zapisnik upisuje pitanja, odgovor i bodove dodijeljene od svakog člana Komisije.
- (2) Nakon završenog intervjua, svaki član Komisije vrši bodovanje u skladu sa zapisnikom obavljenom intervju (obrazac).

- (3) Konačan rezultat koji je kandidat ostvario na intervjuu predstavlja ukupan zbir bodova dodijeljenih od svakog člana Komisije.

Član 13.

- (1) U okviru intervjuu, provjera stručnih i radnih sposobnosti prijavljenih kandidata na javni konkurs za popunu radnih mjesta daktilografa-asistenta vrši se putem testiranja.
- (2) Prije početka testiranja iz prethodnog stava, Komisija će upoznati prijavljene kandidate za mjesto daktilograf-asistent sa pravilima testiranja.
- (3) Testiranje daktilografa-asistenta vrši se kako bi se utvrdila brzina i tačnost kucanja na kompjuteru.
- (4) Za pravilno utvrđivanje brzine i tačnost kucanja radi se po računu jedna greška = 25 otkucanja manje. Svaki daktilograf kuca po pet minuta prepis, a zatim pet minuta diktat.
- (5) Diktat i prepis radi se na kompjuteru na taj način što kandidat uključi kompjuter, zatim pripremi ga za prepis teksta, odnosno diktat, odštampa tekst i isključi kompjuter.
- (6) Svaki tekst u prepisu i diktatu mora biti potpisan od strane kandidata odmah po završetku testiranja.
- (7) Testiranje u odnosu na jednog kandidata može trajati najduže sat vremena.
- (8) Prilikom dodjele bodova kandidatima prijavljenim na radno mjesto daktilografa-asistenta članovi Komisije će posebno uzeti u obzir rezultate testiranja.

Član 14.

- (1) Nakon utvrđivanja konačnih rezultata javnog konkursa, Komisija sačinjava rang listu uspješnih kandidata prema rezultatima intervjuu, odnosno broju osvojenih bodova, koju sa kompletnom dokumentacijom dostavlja predsjednici Suda.
- (2) Rang lista objavljuje se na oglasnoj tabli suda.

Član 15.

Javni konkurs nije uspio ako:

- a) nema prijavljenih kandidata,
- b) niko od kandidata ne ispunjava uslove propisane javnim konkursom.

Član 16.

- (1) postupak izbora kandidata mora se sprovesti u roku od 30 dana, računajući od dana isteka konkursnog roka.
- (2) Predsjednica suda na osnovu rang liste koju je sačinila Komisija i kompletne dokumentacije donosi Odluku o izboru kandidata po javnom konkursu koja se dostavlja samo izabranom kandidatu.

Član 17.

Nakon sprovedenog postupka izbora kandidata za popunu upražnjenog radnog mjesta, predsjednica Suda donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa sa radnikom.

Član 18.

- (1) Izabrani kandidat dužan je da stupi na rad u roku od 15 dana od dana konačnosti rješenja o zasnivanju radnog odnosa.
- (2) Ako izabrani kandidat ne stupi na rad u roku iz stava 1. ovog člana, smatra se da je odustao, a predsjednica Suda će izabrati drugog kandidata po broju osvojenih bodova sa rang liste uspješnih kandidata.
- (3) Izabrani kandidat stiče prava i dužnosti iz radnog odnosa u Sudu od dana stupanja na rad.

Član 19.

- (1) Nakon donošenja Odluke iz člana 16., a o izboru kandidata, Komisija će obavijestiti pisanim putem sve učesnike konkursa o izvršenom izboru kandidata, a Odluku objaviti na oglasnoj tabli Suda, što će biti navedeno u obavještenju upućenom kandidatima.
- (2) Učesnik na javnom konkursu ima pravo da uloži prigovor predsjednici Suda u roku od 8 dana od dana prijema obavještenja iz stava 1. ovog člana, ako smatra da ispunjava uslove za zaposlenje na radno mjesto koje se popunjava, a nije pozvan na intervju ili da izabrani kandidat ne ispunjava uslove za zaposlenje, ili da su se u izabranom postupku desile takve nepravilnosti koje bi mogle uticati na objektivnost njegovog ishoda.

Član 20.

- (1) Predsjednica Suda je dužna odlučiti o prigovoru u roku od 15 dana od dana njegovog podnošenja.
- (2) Predsjednica Suda može prigovor uvažiti ili odbiti, sve u zavisnosti od razloga zbog kojih je prigovor uložen.

Član 21.

- (1) Nakon što istekne roka za izjavljivanje prigovora ili nakon što se odluči po prigovorima, odnosno kada odluka o izboru postane konačna predsjednica Suda će donijeti rješenje o zasnivanju radnog odnosa koje se dostavlja izabranom kandidatu.
- (2) Po konačnosti rješenja iz stava 1. ovog člana zaključiti će se i Ugovor o radu između radnika i poslodavca.

Član 22.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

PREDSJEDNICA SUDA
Zinaida Husić