



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА / BOSNA I HERCEGOVINA
РЕПУБЛИКА СРПСКА / REPUBLIKA SRPSKA
ВРХОВНИ СУД / VRHOVNI SUD



Број: 118-0-СуИ-22-000 042
Бања Лука, 30.03.2022. године

На основу члана 48. став 2. Закона о судовима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 37/12, 44/15 и 100/17) у складу са Стратегијом за унапређење родне равноправности у правосуђу Босне и Херцеговине, коју је 29.10.2020. године усвојио Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине, предсједница суда доноси

АКЦИОНИ ПЛАН

за реализацију Стратегије за унапређење родне равноправности у правосуђу Босне и Херцеговине

У В О Д

Стратегију за унапређење родне равноправности у правосуђу Босне и Херцеговине, која се односи на унапређење родне равноправности унутар правосудне институције, али и у опхођењу према странкама, односно јавности, усвојио је 29.10.2020. године Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ВСТС). Руководиоци правосудних институција одговорни су за имплементацију ове стратегије, те су о активностима предузетим у ту сврху дужни редовно информирати ВСТС, уз годишњи извјештај о раду.

Оквир за спровођење стратешких циљева прецизиран је кроз Акциони план за провођење Стратегије за унапређење родне равноправности у правосуђу Босне и Херцеговине, којег је донијела предсједница суда, а који ће омогућити реализацију циљева и мјера утврђеним Стратегијом.

Акционим планом предвиђене су конкретне мјере и активности неопходне за реализацију стратешких циљева, рокови и носиоци активности. Надзор над примјеном Акционог плана вршиће ВСТС.



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА / BOSNA I HERCEGOVINA
РЕПУБЛИКА СРПСКА / REPUBLIKA SRPSKA
ВРХОВНИ СУД / VRHOVNI SUD



Овај суд је провео припрему којом је започео планирање при доношењу Акционог плана. Донесена је одлука о формирању радне групе за реализацију Акционог плана.

У фази припреме започето је планирање самог процеса гендер маинстреаминга при чему су утврђени доступни ресурси, циљеви и ограничења процеса. Конкретне активности, рокови за њихово предузимање, носиоци активности и индикатори успјешности утврђују се овим Акционим планом.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ПРАВОСУЂУ БИХ

СТРАТЕШКИ ЦИЉ	МЈЕРА/АКТИВНОСТ	РОКОВИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ УСПЈЕШНОСТИ
<p>1. Унапређење знања и нивоа свијести о појму рода, родним нормама, методи гендер маинстреаминг-а, родној равноправности и једнаком приступу правди.</p>	<p>1.Провести анонимну анкету међу запосленима о питањима родне равноправности и познавању појма рода, родних норми, познавању методе гендер маинстреаминг-а и једнакости приликом приступа правди с циљем утврђивања стања у суду и нивоа свијести и знања запослених о наведеним темама.</p>	<p>1. 30.11.2023.</p>	<p>1.Секретар суда</p>	<p>1.Проведена анкета међу запосленима</p>
	<p>2.Провести истраживање путем анонимне анкете о дискриминацији по основу пола међу запосленима</p>	<p>2. 30.11.2023.</p>	<p>2. Радна група</p>	<p>2.Истраживање проведено</p>
	<p>3. Дистрибуција тема за неформалне разговоре укључујући и филм Нгози Адици</p>	<p>3. 30.11.2023.</p>	<p>3.Савјетник за превенцију сексуалног и родно заснованог насиља</p>	<p>3.Едукација проведена</p>
	<p>4.Провести едукацију запослених у суду о наведеним питањима, упознавање са међународним нормама и прописима у БиХ који се односе на родну равноправност.</p>	<p>4. 30.09.2023.</p>	<p>4.Савјетник за превенцију сексуалног и родно заснованог насиља или активност провести ангажовањем спољних предавача из ЦЕСТ-а или невладиних или међународних организација у складу са одобреним буџетским средствима суда.</p>	<p>4.Едукација проведена</p>

	<p>5.Провести анализу постигнутих резултата и едукације путем тестирања запослених</p>	<p>5. 15.12.2023.</p>	<p>5. Радна група</p>	<p>5.Тестирање и анализа проведена</p>
<p>2. Обезбиједити да се у радним процесима унутар суда обухвате питања родне равноправности и једнаког приступа правди, као дио циљева радних процеса суда</p>	<p>1. Провести анонимну анкету међу особама које долазе у контакт са судом о питањима једнаког приступа правди без обзира на њихов пол, с циљем утврђивања актуелног стања и евентуалних проблема у вези са једнаким правом на приступ правди, ради давања потребних препорука у циљу унапређења постојећег стања</p> <p>2. Извршити анализу анкете, те предузети одговарајуће активности како би се отклониле евентуално утврђене неправилности</p>	<p>1. 30.11.2023.</p> <p>2. 28.02.2024.</p>	<p>1. Секретар суда</p> <p>2. Радна група</p>	<p>1. Анкета проведена</p> <p>2. Анализа проведена</p>

	<p>3. Провести интерну анализу полне структуре запослених</p> <hr/> <p>4. Побољшати услове за унапређење здравља, жена и мушкараца, ради превенције осигурати систематске прегледе за запослене у складу са средствима у буџету.</p> <p>5. Осигурати, у складу са средствима у буџету, исте могућности за усавршавање и за запослене мушког и за запослене особе женског пола.</p> <hr/> <p>6. Промовисати и уводити кориштење родно сензибилног језика у свим сегментима рада</p> <hr/> <p>7. Извршити анализу веб странице огласне табле суда о доступности информација о родној равноправности, жалбеним механизмима и сл.</p>	<p>3. 31.12.2022.</p> <hr/> <p>1. Континуирано / једном годишње</p> <p>5. Континуирано</p> <hr/> <p>6. Континуирано</p> <hr/> <p>7. 30.06.2023</p>	<p>3. Радна група</p> <hr/> <p>4. Предсједница суда и Секретар суда</p> <hr/> <p>6. Сви запослени</p> <hr/> <p>7. Секретар суда и Руководилац одсјека за ИКТ</p>	<p>3. Анализа проведена</p> <hr/> <p>4. Прегледи обављени</p> <p>Усавршавање се проводи једнако</p> <hr/> <p>6. Родно сензибилни језик се промовише и уводи</p> <hr/> <p>7. Анализа извршена</p>
<p>3. Обезбједити да се све особе које дођу у контакт са судом третирају на једнак</p>	<p>1. Извршити анализу законодавног оквира како би се осигурала његова усклађеност са међународним</p>	<p>1. 31.12.2024.</p>	<p>1. Предсједница суда и секретар суда</p>	<p>3. Анализа проведена</p>

<p>начин, те да им се омогући једнак приступ правди без обзира на њихов пол или род.</p> <p>4. Обезбједити да сва лица која долазе у контакт са судом, било да је контакт остварен писменим или путем друштвених мрежа сматрају да је суд утемељено на принципима родне равноправности те да мушкарци и жене имају висок ниво повјерења у правосуђе.</p>	<p>документима, стандардима и праксом. Уколико суд идентификује недостатке у домаћем законодавном оквиру и/или проблеме у његовој примјени, потребно је да о томе обавијести ВСТС БИХ</p> <hr/> <p>1. Анализом кроз анкетна питања утврдити да ли лица која долазе у контакт са судом сматрају да суд дјелује по принципима родне равноправности.</p> <hr/> <p>2. Обезбједити едукације судија и стручних сарадника на предметима који се тичу родно заснованог насиља и предметима у којима учествују малољетници с циљем оспособљавања већег броја судија на рад на таквим предметима.</p>	<p>1. 31.12.2023.</p> <hr/> <p>2. Континуирано</p>	<p>1. Секретар суда</p> <hr/> <p>2. Предсједница суда</p>	<p>Анализа извршена</p> <hr/> <p>2. Едукација обезбјеђена</p>
--	--	--	---	---

ПРЕДСЈЕДНИЦА СУДА

Весна Антонић