



**БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОКРУЖНИ СУД У ДОБОЈУ**

Адреса: Светог Саве број 22, 74 000 Добој
ТЕЛЕФОНИ: 053/241-310, 053/241-527, 053/242-774
ФАКС: 053/241-369



Web: <http://oksud-doboj.pravosudje.ba/>, E-mail: oksud-doboj@pravosudje.ba
ЈИБ: 4400009920008; Матични број: 010009907

Број: 013-0-Су-24-000 123
Добој, 06. март 2024. године

На основу одредби члана 48. став 2. и 3. Закон о судовима Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 37/12, 44/15 и 100/17), члана 8. тачка и) Правилника о унутрашњем судском пословању („Службени гласник Републике Српске“, број: 09/14, 39/16, 71/17, 67/18 и 6/19), а у складу са одредбама члана 14. Закона о заштити на раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/08 и 13/10) предсједник суда, дана 01. март 2024. године, донио је сљедећи

**П Р А В И Л Н И К
о заштити на раду**

І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Заштита и здравље на раду, у смислу овог правилника, обухвата скуп организованих мјера и активности усмјерених на стварање услова који обезбјеђују безбједност на раду, спречавање и отклањање опасности и штетности које могу проузроковати повреде на раду, професионална и друга обољења и оштећења здравља радника на раду, заштиту здравља и радне способности радника, као и посебну заштиту жена, инвалида и очувања радне способности старијих радника у Округном суду у Добоју (у даљем тексту: Суд).

Изрази који су у овом документу и прилозима дати у једном граматичком роду без дискриминације се односе и на мушкарце и на жене.

Члан 2.

Овим правилником уређују се права, обавезе и одговорности у области заштите и здравља на раду:

- а) права, обавезе и одговорности руководних радника у суду;
- б) права, обавезе и одговорности радника у вези мјера заштите и здравља на раду;
- в) организовање послова заштите и здравља на раду;
- г) представник радника за заштиту и здравље на раду;
- д) оспособљавање радника за безбједан и здрав рад;
- ђ) акт о процјени ризика;
- е) посебна заштита жена, омладине и радника са преосталом радном способношћу;
- ж) превентивни и периодични прегледи и испитивања опреме за рад и превентивна и периодична испитивања услова радне средине;
- з) остваривање обавеза према органима надзора;

- и) забрана пушења за вријеме рада;
- ј) пружање прве помоћи и
- к) средства и опрема за личну заштиту на раду.

II ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ РУКОВОДНИХ РАДНИКА ИЗ ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ НА РАДУ

1. Предсједник суда

Члан 3.

Предсједник суда у складу са својим правима и обавезама утврђених Законом и другим прописима из одредби заштите на раду, врши сљедеће послове:

- а) спроводи мјере заштите и здравља на раду,
- б) обезбјеђује превентивне мјере ради заштите живота и здравља запослених,
- в) обезбјеђује и одобрава финансијска средства за извршење мјера заштите и здравља на раду,
- г) доноси акт о процјени ризика за сва радна мјеста и његову измјену у случају појаве нове опасности у процесу рада,
- д) писаним актом одређује радника за заштиту и здравље на раду,
- ђ) омогућује раднику за заштиту и здравље на раду независно и самостално обављање послова у складу са законом и приступ свим потребним подацима у области заштите и здравља на раду,
- е) обезбјеђује оспособљавање радника за безбједан и здрав рад,
- ж) врши и друге послове из области заштите и здравља на раду у складу са Законом и другим прописима.

Члан 4.

Предсједник суда је одговоран за укупно провођење политике и мјера заштите и здравља на раду у суду, у складу са Законом и другим прописима, као и за реализацију плана и програма мјера заштите на раду.

Предсједник суда има права и дужности да од свих, а посебно од руководних радника, захтјева примјену прописа заштите и здравља на раду у свакодневном радном процесу и примјену прописаних мјера заштите на раду, а у случајевима непридржавања прописаних мјера да покрене питање одговорности.

Члан 5.

Ради успјешнијег извршавања послова из заштите и здравља на раду, предсједник суда може именовати сталне или повремене комисије, са циљем извршења конкретног задатка из заштите и здравља на раду или трајног праћења, односно вршења одређених послова из ове области.

Одлуком којом именује комисију, предсједник суда ће одредити и њене конкретне задатке.

2. Секретар суда

Члан 6.

Секретар суда је одговоран за спровођење мјера заштите и здравља на раду.

У спровођењу мјера из области заштите и здравља на раду дужан је да:

- а) непосредно надзире примјену прописаних мјера за заштиту и здравље на раду,
- б) прати и проучава прописе и стручну литературу из области заштите и здравља на раду и указује на њихову правилну примјену и законитост,
- в) стара се о извршавању одлука предсједника суда које се односе на спровођење мјера заштите и здравља на раду у суду,
- г) стара се да сваки радник буде оспособљен за безбједан и здрав рад приликом заснивања радног односа и распоређивања на радно мјесто у суду,
- д) подноси дисциплинску пријаву против радника због непридржавања прописаних мјера заштите и здравља на раду,
- ђ) обавља и друге послове из области заштите и здравља на раду у складу са Законом.

3. Одговорни радници

Члан 7.

Одговорни радници су радници који руководе у процесу рада, односно руководиоци одјељења.

Члан 8.

Одговорни радници, сваки у свом дјелокругу, дужни су и одговорни у спровођењу мјера заштите и здравља на раду и да обезбиједи:

- а) правилну и намјенску употребу средстава за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду и њихово одржавање у исправном стању, те да се средства за рад дају на употребу радницима који су за то стручно оспособљени,
- б) искључи из употребе средства за рад, средство и опрему за личну заштиту, ако представљају опасност за живот или здравље радника на раду,
- в) оспособљавање радника и провјеру стручног знања из области заштите и здравља на раду,
- г) упознавање радника са опасностима и штетностима присутним на пословима на које се распоређују и потреби примјене мјера заштите,
- д) утврђивање узрока и проналажење што ефикаснијих мјера за отклањање узрока повреда на раду и обољења у вези са радом.

Члан 9.

Одговорни радници су нарочито дужни да:

- а) предлажу мјере и активности из области заштите и здравља на раду у циљу њеног унапређења и воде рачуна да се у процесу рада примјењују прописане мјере заштите и здравља на раду,
- б) осигурају у свом дјелокругу рада средства за рад, технолошки поступак и услове рада који одговарају законским прописима и прописаним стандардима,
- в) воде рачуна о благовременом упућивању радника на одговарајуће љекарске прегледе,

- г) брину се о оспособљавању радника из области заштите и здравља на раду у складу са програмом оспособљавања,
- д) обустављају рад на пословима ако пријети непосредна опасност по живот и здравље радника,
- ђ) покрену поступак утврђивања одговорности радника, ако радник не извршава или на други начин не спроводи обавезе из заштите и здравља на раду,
- е) у случају теже повреде на раду, забране рад на мјесту гдје се догодила повреда, док се не изврши увиђај од стране инспекције рада, те попуне одговарајући извјештаји о повреди на раду,
- ж) спречавају пушење на мјестима гдје је пушење забрањено за вријеме обављања послова,
- з) сарађују са инспекцијом рада за вријеме обављања инспекцијског надзора и
- и) обављају и друге послове у складу са прописима и у складу са одредбама овог правилника.

III ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ РАДНИКА

Члан 10.

Право на заштиту и здравље на раду у суду имају:

- а) радници који су у радном односу,
- б) радници који су на стручном оспособљавању, без заснивања радног односа (волонтери),
- в) лица која су ангажована за обављање послова уговором о дјелу и уговором о обављању привремених и повремених послова,
- г) ученици и студенти док се налазе у суду на практичној обуци.

Члан 11.

Права радника из заштите и здравља на раду су:

- а) да се служи свим заштитним средствима и опремом за личну заштиту,
- б) да се упозна са прописаним мјерама заштите и здравља на раду прије распоређивања на послове,
- в) да захтијева од непосредног руководиоца ближе упознавање са опасностима на пословима које обавља и правима и дужностима у вези са заштитом и здравља на раду и условима рада,
- г) да контролише своје здравље према ризицима радног мјеста,
- д) да одбије да ради ако му пријети непосредна опасност по живот и здравље, због тога што нису спроведене прописане мјере за заштиту и здравље на радном мјесту.

О одбијању да ради на пословима на којима му пријети опасност по живот или здравље, радник је дужан да одмах обавијести непосредног руководиоца.

Члан 12.

Обавезе радника из заштите и здравља на раду су:

- а) да примјењује прописане мјере за безбједан и здрав рад,
- б) да намјенски користи средства за рад и да користи прописно средства и опрему за личну заштиту на раду и да са њима пажљиво рукује,

- в) да послове обавља са потребном пажњом ради обезбјеђења свог живота и здравља, као и живота и здравља других радника,
- г) да одмах усмено или писмено обавијести непосредног руководиоца о уоченим недостацима и друге појаве које би могле угрозити безбједност на раду,
- д) да приступи теоријској и практичној оспособљености и провјери стручног знања из заштите и здравља на раду,
- ђ) да приступи одговарајућем љекарском прегледу код надлежне организације из области здравства, када га на такав преглед упути суд.

Члан 13.

Одговорности радника из заштите и здравља на раду су:

- а) ако средства и опрему за личну заштиту не одржава у исправном стању и користи их непрописно,
- б) ако се не придржава прописаних мјера заштите и здравља на раду и не брине се о спровођењу и унапређењу заштите на раду,
- в) ако не приступи одговарајућем љекарском прегледу код надлежне установе из области здравства када га на такав преглед упути суд,
- г) ако не обавијести надлежну организацију из области здравства да болује од болести која се не може утврдити редовним љекарским прегледом,
- д) ако не приступи образовању и оспособљавању за безбједан и здрав рад,
- ђ) ако обавља послове под утицајем алкохола и опојних средстава,
- е) ако одбије да поступи према налогу непосредног руководиоца или инспектора рада,
- ж) ако пуши у просторији или радном простору гдје је забрањено пушење.

IV ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗАШТИТЕ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

Члан 14.

Стручни надзор над примјеном прописа из области заштите и здравља на раду, праћење, анализирање и рјешавање појава и проблема у области заштите на раду и радне средине, припремању општих аката, планова и програма заштите на раду и програма оспособљавања, организује и проводи радник који обавља послове заштите и здравља на раду.

За обављање послова заштите и здравља на раду послодавац може да одреди једног или више од својих радника (у даљем тексту: радник за заштиту и здравље на раду) или да ангажује овлашћене организације које имају лиценцу.

Радник за заштиту и здравље на раду је лице које обавља послове заштите и здравља на раду, има положен стручни испит о практичној оспособљености и које предсједник суда писаним актом одреди за обављање тих послова.

Члан 15.

Радник заштите и здравља на раду, обавља сљедеће послове:

- а) прати и проучава прописе и стручну литературу из области заштите и здравља на раду,
- б) учествује у припреми акта о процјени ризика,

- в) врши стручну унутрашњу контролу примјене мјера заштите и здравља на раду у радним просторијама и другим мјестима гдје се одвија процес рада,
- г) организује у сарадњи са одговорним радницима оспособљавање радника и провјеру стручног знања из области заштите и здравља на раду,
- д) учествује у припремању општих аката, планова и програма мјера заштите и здравља на раду,
- ђ) предлаже мјере за побољшање услова рада, нарочито на радном мјесту са повећаним ризиком,
- е) организује претходне периодичне љекарске прегледе радника,
- ж) води рачуна о благовременој набавци средстава и опреме за личну заштиту на раду, односно предлаже предсједнику суда такву набавку,
- з) сарађује са одговорним радницима и овлашћеним стручним организацијама и установама у циљу унапређења заштите и здравља на раду,
- и) припрема одговарајуће извјештаје из области заштите и здравља на раду и доставља их надлежним органима,
- ј) обрађује пријаве о повредама на раду и доставља их надлежним органима,
- к) припрема упутства за безбједан рад и контролише њихову примјену,
- л) води евиденцију о радним мјестима са повећаним ризиком и евиденцију о љекарским прегледима,
- љ) води евиденцију о оспособљавању радника, евиденцију о повредама на раду, професионалним обољењима, обољењима и оштећењу здравља, извору и узроцима тих повреда, обољењу и оштећењу, као и трајању спријечености за рад,
- м) води евиденцију о смртним случајевима и њиховим узроцима, као и евиденцију о предузетим мјерама, односно извршењу закључака донесених приликом повреда на раду, смртних случајева и узрока оштећења здравља,
- н) доставља годишње извјештаје надлежним органима извјештај о повредама на раду, професионалним обољењима, оштећењу здравља и смртним случајевима, у складу са законским прописима,
- њ) обавјештава орган инспекције рада о повреди на раду, колективној несрећи и смртном случају,
- о) сарађује са инспекцијом рада приликом контроле, примјене прописа заштите и здравља на раду и потписује записник,
- п) контролише примјену прописа из заштите и здравља на раду и одредаба овог правилника,
- р) обавља и друге послове из области заштите и здравља на раду које му повјери предсједник суда.

Члан 16.

Радник заштите и здравља на раду овлашћен је:

- а) да забрани рад на пословима на којима пријети непосредна опасност по живот или здравље радника,
- б) да забрани рад на пословима са повећаним ризиком раднику који није приступио одговарајућем љекарском прегледу,
- в) да забрани рад раднику који није приступио провјери знања из области заштите и здравља на раду или није показао задовољавајући успјех приликом провјере на пословима које обавља све док се не оспособи.

Радник заштите и здравља на раду о забрани рада раднику сачињава записник који потписује радник, непосредни руководиоцац и радник заштите и здравља на раду.

О забрани рада радник заштите и здравља на раду писмено обавјештава предсједника суда.

Радник за заштиту и здравље на раду непосредно је одговоран предсједнику суда.

V ПРЕДСТАВНИК РАДНИКА ЗА ЗАШТИТУ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

1. Одбор за заштиту и здравље на раду

Члан 17.

Одбор за заштиту и здравље на раду је савјетодавно тијело које се формира на нивоу суда, које се састаје према потреби, а најмање једном годишње и чини га три (3) члана и то:

- а) замјеник предсједника суда,
- б) руководилац судске писарнице,
- в) руководилац одјелења за рачуноводство и материјално-финансијске послове.

У посебним околностима Одбор за заштиту и здравље на раду због посебне проблематике из заштите на раду и професионалних болести могу ангажовати службу медицине рада, специјалисту медицине рада или другог стручњака за поједине области.

Одбор за заштиту и здравље на раду доноси пословник којим утврђују начин свог рада.

Члан 18.

Одбор за заштиту и здравља на раду обавља сљедеће послове:

- а) разматра извјештаје о стању заштите и здравља на раду у суду, најмање једном годишње и даје своје сугестије, приједлоге и мишљење,
- б) разматра стање заштите и здравља на раду у суду,
- в) надзире примјену правила заштите и здравља на раду, обавјештавања и образовања из заштите и здравља на раду,
- г) разматра нацрте општих и других аката из подручја заштите и здравља на раду,
- д) подстиче стално унапрјеђивање заштите и здравља на раду,
- ђ) обавља и друге послове од значаја за заштиту и здравља на раду.

2. Повјереник радника за заштиту и здравље на раду

Члан 19.

Послове повјереника радника за заштиту и здравље на раду у складу са Законом о заштити на раду обавља Синдикални одбор у суду.

Права и дужности повјереник обавља у складу са Законом о заштити на раду.

Члан 20.

Друштво је дужно повјеренику радника за заштиту и здравље на раду осигурати услове за несметано обављање дужности, давати сва потребна обавјештења и омогућити увид у све прописе и исправе у вези са заштитом и здрављем на раду.

VI ОСПОСОБЉАВАЊЕ РАДНИКА ЗА БЕЗБЈЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 21.

Оспособљавање радника за безбједан и здрав рад врши се приликом заснивања радног односа, распоредом на друго радно мјесто, приликом увођења нове технологије или нових средстава за рад, као и приликом промјене процеса рада.

Члан 22.

У току оспособљавања радника за безбједан и здрав рад, радник ће се упознати са свим врстама ризика на радном мјесту и о конкретним мјерама за заштиту и здравље на раду у складу са актом о процјени ризика.

Теоретску обуку радника код распоређивања на радна мјеста проводи непосредни руководиоцац и радник који обавља послове заштите и здравља на раду.

Оспособљавање радника за безбједан и здрав рад вршиће се у складу са специфичностима његовог радног мјеста.

Члан 23.

Оспособљавање радника за безбједан и здрав рад обавља се теоријски и практично.

Члан 24.

По завршетку оспособљавања за безбједан и здрав рад, врши се провјера оспособљености радника за безбједан и здрав рад на радном мјесту.

Провјера знања се врши путем тестирања или на други погодан начин.

Члан 25.

Радник који приликом провјеравања знања за безбједан и здрав рад не покаже задовољавајући успјех не може наставити рад на тим пословима све док се не оспособи за безбједан и здрав рад.

За раднике који не покажу задовољавајући успјех организује се поновна провјера стручног знања.

Члан 26.

Послодавац је обавезан да видно обиљежи и истакне ознаке за заштиту и здравље ради обавјештавања и информисања радника о ризицима у технолошком процесу, правцима кретања и дозвољеним мјестима задржавања.

Члан 27.

За оспособљавање радника и провјеру стручног знања за безбједан и здрав рад, могу се ангажовати овлаштене стручне организације из области заштите на раду.

VII АКТ О ПРОЦЈЕНИ РИЗИКА

Члан 28.

Суд је обавезан да донесе акт о процјени ризика за сва радна мјеста.

Акт о процјени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном мјесту у радној средини, на основу којих се врши процјена ризика од настанка повреда и оштећења здравља радника.

Процјена ризика заснива се на систематском евидентирању и процјењивању свих штетних фактора у процесу рада, могућих врста опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини које могу да проузрокују повреду на раду, професионално обољење или болест у вези са радом.

Процјеном ризика сагледавају се организација рада, радни процеси, захтјеви рада, средства за рад, сировине и материјали који се користе у технолошким и радним процесима, средства и опрема за личну заштиту на раду, као и други елементи који могу да изазову ризик од повреда на раду, професионалног обољења или болести у вези са радом.

Поред опших података о суду, акт о процјени ризика садржи:

- 1) опис технолошког и радног процеса, опис средстава за рад и њихово груписање и опис средстава и опреме за личну заштиту на раду,
- 2) преглед организације рада,
- 3) препознавање и утврђивање опасности и штетности на радном мјесту и у радној средини,
- 4) процјењивање ризика у односу на опасности и штетности,
- 5) утврђивање начина и мјера за отклањање, смањење или спречавање ризика у односу на утврђене опасности и штетности, и
- 6) закључак.

Члан 29.

У суду на пословима са повећаним ризиком може се одредити скраћено радно вријеме сразмјерно штетном дејству и утицају посебних услова рада.

Скраћивање радног времена из претходног става врши се на основу претходно прибављеног стручног налаза овлашћене организације да се постојећим мјерама заштите на раду не могу отклонити опасности и штетности по здравље радника на пословима са повећаним ризиком.

Члан 30.

Прије распоређивања радника на радно мјесто са повећаним ризиком у суду, радник се обавезно упућује на претходни љекарски преглед, као и на периодични љекарски преглед у току рада.

Осим у случајевима из става 1. овог члана радник се упућује на претходни и периодични љекарски преглед и у осталим случајевима утврђених Правилником о претходним и периодичним љекарским прегледима радника на радним мјестима са повећаним ризиком.

VIII - ПОСЕБНА ЗАШТИТА ЖЕНА, ОМЛАДИНЕ И РАДНИКА СА ПРЕОСТАЛОМ РАДНОМ СПОСОБНОШЋУ

Члан 31.

У циљу очувања здравља и психичког развоја младих радника, нормалног остваривања материнства код жена и спречавања даљег смањивања и поступног губитка радне способности радника код којих је радна способност смањена, у суду се, омладини, женама и радницама са преосталом радном способношћу обезбјеђује посебна заштита.

Члан 32.

Радник млађи од 18 година и жена не могу да раде на радном мјесту на коме се претежно обављају нарочито тешки физички послови, нити на осталим пословима који би могли штетно и са повећаним ризиком да утичу на здравље и живот радника млађег од 18 година, односно жене.

Раднику млађем од 18 година не може се одредити да ради дуже од пуног радног времена.

Члан 33.

Радница за вријеме трудноће не може се распоредити на послове с повећаним ризиком, нити на послове који су штетни по њено здравље.

На основу мишљења љекара, радница се за вријеме трудноће распоређује на лакше послове, као и послове који нису штетни по здравље, а који одговарају њеној стручној спреми и радним способностима.

Члан 34.

Радници млађи од 18 година, раднице за вријеме трудноће, као и раднице које имају дијете до три године, не могу се распоређивати на послове с повећаним ризиком, нити им се може наредити прековремени рад.

Радницама млађим од 18 година, трудним женама почев од шестог мјесеца трудноће и мајкама са дјететом до 1 године живота, забрањен је ноћни рад.

Члан 35.

Радници код којих према налазу, оцјени и мишљењу надлежног стручног органа, постоји преостала способност за рад и радници код којих је утврђено постојање опасности од настанка инвалидности, имају право да се распореде на друге послове у складу са Законом.

Радници код којих постоји преостала способност за рад и радници код којих је утврђено постојање опасности од настанка инвалидности, имају право на преквалификацију, односно доквалификацију.

Члан 36.

Одлуку о упућивању радника на преквалификацију, односно доквалификацију доноси предсједник суда на основу рјешења надлежне организације.

IX – ПРЕВЕНТИВНИ И ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ И ИСПИТИВАЊА ОПРЕМЕ ЗА РАД И ПРЕВЕНТИВНА И ПЕРИОДИЧНА ИСПИТИВАЊА УСЛОВА РАДНЕ СРЕДИНЕ

Члан 37.

Обавезним периодичним прегледима и испитивањима у суду подлијежу све врсте опреме за рад (машине, уређаји, инсталације и алати) на механички погон.

Члан 38.

Обавезни периодични прегледи и испитивања опреме за рад врше се ради утврђивања да ли прегледана и испитана опрема задовољава захтјевима утврђеним прописима донесеним на основу Закона, те да ли промјене настале на опреми за рад у току употребе угрожавају живот и здравље радника.

Члан 39.

Превентивни прегледи и испитивања опреме за рад врше се:

- а) прије пуштања опреме у рад,
- б) након замјене постојеће опреме за рад, као и постављања нове опреме за рад,
- в) у року који је утврђен техничким прописима и стандардима или који је одређен упутством произвођача,
- г) најкасније у року од 3 године од претходног прегледа и испитивања.

Члан 40.

Превентивним и периодичним испитивањима услова радне средине провјерава се и утврђује да ли су на радном мјесту у радној средини примијењене мјере заштите и заштите здравља на раду утврђене прописима о заштити на раду.

Члан 41.

Периодична испитивања услова радне средине обављају се на радном мјесту у радној средини у року од три године од дана претходног испитивања.

X - ОСТВАРИВАЊЕ ОБАВЕЗА ПРЕМА ОРГАНИМА НАДЗОРА

Члан 42.

Радник који обавља послове заштите и здравља на раду, односно одговорни радници у суду су дужни на најбржи начин извјестити орган надлежан за инспекцијске послове о сваком смртном случају, колективној несрећи, тежој повреди и професионалном обољењу.

Члан 43.

Одговорни радници су обавезни омогућити надлежном инспектору рада:

- а) преглед радних и помоћних просторија,
- б) дати му потребна објашњења и ставити на располагање ради увида општа акта, исправе и друга документа потребна за вршење надзора,
- в) увид у примјењене мјере заштите и здравља на раду на средствима за рад и у радној средини.

XI - ЗАБРАНА ПУШЕЊА ЗА ВРИЈЕМЕ РАДА

Члан 44.

Радник који обавља послове заштите и здравља на раду је обавезан да у сарадњи са одговорним радницима на свим мјестима гдје је забрањено пушење на видном мјесту постави упозорење о забрани пушења.

Члан 45.

На свим радним састанцима и скуповима који се одржавају у затвореним просторијама, пушење није дозвољено.

Пушење није дозвољено ни у затвореним просторијама у којима раде радници, као ни у просторијама гдје се пружају услуге за јавност.

Пушење је дозвољено у посебно одређеним просторијама за пушење, које у складу са Законом морају бити означена знаком који јасно указује да се ради о просторији за пушење.

Члан 46.

За провођење одредбе из става 1. претходног члана овог правилника одговоран је радник који руководи радним састанком или скупом који се одржава у затвореној просторији, а за провођење одредбе из става 2. претходног члана овог правилника одговоран је непосредни руководилац радника који раде у тим просторијама.

XII - ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ

Члан 47.

Прву помоћ повријеђеном и нагло обољелом раднику на лицу мјеста, пружају радници који раде у непосредној близини повријеђеног у складу са савременим методама пружања прве помоћи.

Пружање прве помоћи обављају радници који су оспособљени за пружање прве помоћи, спасавање и евакуацију.

XII – СРЕДСТВА И ОПРЕМА ЗА ЛИЧНУ ЗАШТИТУ НА РАДУ

Члан 48.

Овим правилником утврђују се послови који се морају обављати уз употребу одређених средстава и опреме за личну заштиту на раду, као и набавка, задуживање, коришћење, чување и одржавање, те враћање и отписивање дотрајалих.

Члан 49.

Средство и опрема за личну заштиту су одјећа, обућа и уређаји који служе за спречавање повреда на раду, професионалних обољења, болести у вези са радом и других штетних посљедица по здравље радника.

Члан 50.

Одговорни радници у смислу овог правилника, дужни су да раднику који обавља послове на којима се морају користити средства и опрема за личну заштиту на раду, ова средства и опрему обезбиједи и да радника задуже.

Члан 51.

Економ суда је дужан да благовремено набавља лична заштитна средства која су прописана овим правилником и за која су обезбијеђена финансијска средства.

Члан 52.

Задуживање радника средствима и опремом за личну заштиту на радном мјесту утврђеним овим правилником проводи се у економату. У ту сврху радник који обавља послове економа води за сваког радника картицу задужења.

Члан 53.

Радник је дужан да намјенски користи средства и опрему за личну заштиту којима је задужен и да с њима пажљиво рукује.

Средства и опрема за личну заштиту на раду не смију се користити изван радног времена у приватне сврхе и на начин који није у складу са њиховом намјеном.

Члан 54.

Радник је дужан пријавити одговорном раднику недостатке, кварове или друге промјене на средствима и опремом за личну заштиту, са којима је задужен, ако је усљед тога угрожен живот и здравље радника и заштита и здравље других радника.

Члан 55.

Средства и опрема за личну заштиту на раду морају се редовно чистити, прати и одржавати.

Чишћење, прање и одржавање средстава и опреме за личну заштиту на раду обавља радник који их користи. Ако код обављања послова долази до већег прљања одјеће, радници који је одржавају имају право на одређену количину средстава за прање.

Члан 56.

У случају губитка, непотребног оштећења или коришћења средстава и опреме за личну заштиту у приватне сврхе, изван радног времена, радник је дужан надокнадити штету која је због тога настала.

XIV - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 57.

Ближа упутства за примјену и тумачење овог правилника даје предсједник суда.

Члан 58.

Уколико овим правилником нису регулисана нека питања из области заштите и здравља на раду, примјењиваће се Закон о заштити на раду и прописи донесени на основу Закона.

Члан 59.

Правилник о заштити на раду ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и интернет страници суда.

ПРЕДСЈЕДНИК СУДА
Славица Бамбуловић