



**ПАРЛАМЕНТАРНА СКУПШТИНА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

217

На основу члана IV (4) а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на 12. хитној сједници Представничког дома, одржаној 8. марта 2024. године, и на 3. хитној сједници Дома народа, одржаној 8. марта 2024. године, усвојила је

**ЗАКОН
О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О
ДРЖАВНОЈ СЛУЖБИ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И
ХЕРЦЕГОВИНЕ**

Члан 1.

У Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17), у члану 4. а ријечи: "42. а), 44." бришу се.

Члан 2.

Члан 5. мијења се и гласи:

"Члан 5.

Савјетници

На савјетнике из члана 4. става 3. примјењују се следећи чланови: 14. 3. а), 14. 5, 15. 1. ф), 18, 22, осим тач. а), ц) и е), 45. и 46. овог закона."

Члан 3.

У члану 7. ставу 1. тачки б) иза алинеје 1) додаје се нова алинеја 2), која гласи:

"2) инспектор;"

Досадашње ал. 2), 3) и 4) постају ал. 3), 4) и 5).

Члан 4.

Иза члана 10. додаје се нови члан 10а, који гласи:

"Члан 10а.

Инспектор

- Инспектор је државни службеник са посебним овлашћењима који обавља послове инспекцијског надзора над примјеном закона и других прописа донесених на основу закона у одређеној области инспекцијског надзора.
- Инспектор је независан и самосталан у свом раду у границама овлашћења утврђених законом.
- Инспектор подноси извјештај главном инспектору."

Члан 5.

У члану 14. ставу 1. иза ријечи "мјеста" додају се ријечи: "као и друге послове и задатке које му додјели претпостављени, а који су у вези са радним мјестом."

Члан 6.

У члану 18. ставу 1. тачки ц) ријечи: "секретара домова, секретара Заједничке службе и" бришу се.

Члан 7.

У члану 21. ставу 2. иза ријечи "оглас" додају се ријечи: "или сажетак јавног огласа", а ријечи: "и на званичној интернет страници Агенције" замјењују се ријечима: "а на званичној интернет страници институције која расписује јавни оглас и Агенције интегрални текст јавног огласа."

Иза става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

"3. Осим информација које институција која расписује конкурс сматра неопходним, сажетак јавног огласа обавезно садржи информацију о томе на којој веб-страници се налази интегрални текст јавног конкурса."

Досадашњи ст. 3, 4. и 5. постају ст. 4, 5. и 6.

У досадашњем ставу 4, који сада постаје став 5, иза ријечи: "објавити оглас" додају се ријечи: "или сажетак јавног огласа".

Члан 8.

У члану 24. иза става 5. додаје се нови став 6, који гласи:
"6. Када институција нема на располагању једног или оба државна службеника из става 2. овог члана, у комисију за избор секретара са посебним задатком који руководи самосталном управном организацијом институција уз сагласност Агенције предлаже руководећег државног службеника из других институција."

Члан 9.

У члану 25 иза става 1. додаје се нови став 2, који гласи:
"2. У случају оставке члана комисије за избор, услед сукоба интереса или неког другог оправданог разлога који се мора образложити, Агенција је дужна да најкасније у року од седам дана именује новог члана комисије за избор. У случају именовања новог члана комисије за избор из институције на коју се јавни конкурс односи, а институција не може обезбиједити новог члана који има академско и професионално искуство у областима обухваћеним процесом јавног конкурса, Агенција именује новог члана са листе експерата."
Досадашњи ст. 2, 3, 4. и 5. постају ст. 3, 4, 5. и 6.

Члан 10.

У члану 28. ставу 3. интерпункцијски знак тачка замјењује се интерпункцијским знаком запетом те се додају ријечи: "у року од три дана".

Иза става 3. додаје се нови став 4, који гласи:

"4. Агенција је дужна да у року од пет дана прије истека рока за именовање најуспјешнијег кандидата од стране надлежне институције из става 2. овог члана упозори орган за именовање о протеклу рока за именовање."

Досадашњи ст. 4, 5, 6, 7. и 8. постају ст. 5, 6, 7, 8. и 9.

Члан 11.

У члану 29. додаје се нови став 6, који гласи:

"6. Пробном раду не подлијеже лице које је у тренутку постављења било државни службеник институције, осим државног службеника из члана 7. става 1. тачке а) овог закона."

Члан 12.

У члану 30. ставу 5. ријечи: "најмање сваких шест мјесеци" замјењује се ријечима: "једном годишње (редовна оцјена), односно најмање шест мјесеци након негативне оцјене рада (ванредна оцјена)".

Иза става 5. додаје се нови став 6, који гласи:

"6. У случају да државни службеник због боловања, породилског или родитељског одсуства није радио више од шест мјесеци те због тога не може да буде оцијењен, у обзир ће се узети његови резултати рада које је остварио у периоду за претходну годину прије његовог одласка на оправдано одсуство са посла."

Досадашњи ст. 6, 7, 8. и 9. постају ст. 7, 8, 9. и 10.

Члан 13.

У члану 33. ставу 3. тачки ц) ријечи: "у складу са чланом 42. овог закона" бришу се.

Члан 14.

У члану 34. ставу 2. иза ријечи "именује" додају се ријечи: "Савјет министара, односно друга".

У ставу 4. друга реченица која гласи: "Поновна додјела мандата се заснива на позитивној оцјени рада" брише се.

Члан 15.

У члану 49. ставу 4. умјесто интерпункцијског знака тачке ставља се интерпункцијски знак запета и додају ријечи: "водећи рачуна да се што већем броју државних службеника омогући учествовање".

Члан 16.

Члан 52. мијења се и гласи:

"Члан 52.

Накнаде

Државни службеник не остварује право на отпремнину ако изгуби статус државног службеника, осим ако је законом којим се уређује област плата и накнада другачије прописано."

Члан 17.

У члану 62. ставу 2. тачки а) алинеја 2) мијења се и гласи:

"2) помаже институцијама у реализовању њихове кадровске политике, организационог развоја, као и при успостављању информационог система управљања људским потенцијалима, при чему и сама води модул запошљавања и модул регистра, с подацима из члана 62а. овог закона;"

У тачки б) ријеч "tromјесечни" замјењује се ријечју "полугодишњи".

Став 6. мијења се и гласи:

"6. Када се примјењује модул информационог система из става 2. овог члана (модул запошљавања), који ће омогућити електронску пријаву кандидата (онлајн пријава), имплементационим актом ће се регулисати начин и поступак подношења такве пријаве, уз електронско прикупљање података и документације потребне за спровођење одговарајућег огласа, односно конкурса."

Члан 18.

Иза члана 62. додаје се нови члан 62а, који гласи:

"Члан 62а.

Регистар запослених

1. Регистар запослених представља кадровску евиденцију запослених коју води Агенција у сарадњи с институцијама, а који чини један од модула информационог система управљања људским потенцијалима.
2. Регистар запослених служи за управљање кадровима у вези са радним односима, а води се у електронској форми информатичке базе података.
3. У Регистру запослених воде се подаци за државне службенике и запосленике, као и за све друге категорије запослених, осим полицијских службеника, професионалних војних лица и запослених у Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине и запослених у Заводу за извршење кривичних санкција, притвора и других мјера Босне и Херцеговине, за које се примјеном одговарајућег интерфејса може приступити само статистичким подацима.
4. У Регистру запослених воде се подаци о: имену и презимену, јединственом матичном броју, презимену по рођењу, датуму рођења, држављанству, полу, националности, адреси, образовању и стручном усавршавању, вјештинама, постављењима, разрјешењима, стажу и искуству, платама и накнадама, оцјенама рада, дисциплинским мјерама и кривичним пресудама, а који су значајни за управљање људским потенцијалима.

5. Лични подаци који се воде у Регистру запослених, осим имена и презимена, нису јавни.
6. Поред података из става 4. овог члана, Регистар запослених садржи и све потребне податке о институцијама.
7. Савјет министара, на приједлог Агенције, детаљније регулише успостављање и вођење Регистра запослених.
8. Регистар запослених биће успостављен најкасније у року од двије године од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 19.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику БиХ".

Број 01,02-02-1-166/24

8. марта 2024. године

Сарајево

Предсједавајући
Представничког дома
Парламентарне скупштине
БиХ

Маринко Чавара, с. р.

Предсједавајући
Дома народа
Парламентарне скупштине
БиХ

Кемал Адемовић, с. р.

На основу члана IV. 4.a) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, на 12. hitnoj sjednici Predstavničkog doma, održanoj 8. марта 2024. године, и на 3. hitnoj sjednici Doma naroda, održanoj 8. марта 2024. године, усвојила је

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Члан 1.

У Закону о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 и 93/17), у члану 4.а ријечи: "42.а), 44." бришу се.

Члан 2.

Члан 5. мијенја се и гласи:

"Члан 5.
Савјетници

На савјетнике из члана 4. став 3. примјенјују се слједећи чланови: 14.3а), 14.5, 15.1f), 18., 22., осим таč. а), с) и е), 45. и 46. овог закона."

Члан 3.

У члану 7. став 1. таčka б) иза аlineје 1) додаје се нова аlineја 2), која гласи:

"2) инспектор;".

Dosadašnje аlineје 2), 3) и 4) postaju аlineје 3), 4) и 5).

Члан 4.

Иза члана 10. додаје се нови члан 10а. који гласи:

"Члан 10а.
Инспектор

1. Инспектор је државни службеник с посебним овлашћенима који обавља послове инспекцијског надзора над примјеном закона и других прописа донесених на основу закона, у одређеној области инспекцијског надзора.
2. Инспектор је независан и самосталан у свом раду у границама овлашћенија утврђених законом.
3. Инспектор подноси извјештај главном инспектору."

Члан 5.

У члану 14. став 1. иза ријечи "мјеста" додају се ријечи: "као и друге послове и задатке које му додјели претпостављени, а који су у веzi с радним мјестом."

Члан 6.

У члану 18. став 1. таčka с) ријечи: "секретара домова, секретара Заједничке службе и" бришу се.

Члан 7.

У члану 21. став 2. иза ријечи "оглас" додају се ријечи: "или саžетак јавног огласа", а ријечи: "и на службеној интернет страници Агенције" замјенјују се ријечима: "а на службеној интернетској страници институције која расписује јавни оглас и Агенције интегрални текст јавног огласа."

Иза става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

"3. Pored informacija које институција која расписује конкурс сматра неопходним, саžетак јавног огласа обавезно садржи информацију на којој веб-страници се налази интегрални текст јавног конкурса."

Dosadašnji ст. 3, 4. и 5. postaju ст. 4, 5. и 6.

У досадашњем ставу 4, који сада постаје став 5, иза ријечи: "објавити оглас" додају се ријечи: "или саžетак јавног огласа".

Члан 8.

У члану 24. иза става 5. додаје се нови став 6. који гласи:

"6. Када институција нема на располагању једног или оба државна службеника из става 2. овог члана, у комисију за избор секретара с посебним задатком који руководи самосталном управном организацијом институција уз сагласност Агенције предлаже руководећег државног службеника из других институција."

Члан 9.

У члану 25. иза става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

"2. У случају оставке члана комисије за избор, услјед sukoba интереса или неког другог оправданог разлога који се мора образложити, Агенција је дужна најкасније у року од седам дана именовати новог члана комисије за избор. У случају именовања новог члана комисије за избор из институције на коју се јавни конкурс односи, а институција не може осигурати новог члана који има академско и професионално искуство у областима обухваћеним процесом јавног конкурса, Агенција именује новог члана с liste eksperata."

Dosadašnji ст. 2, 3, 4. и 5. postaju ст. 3, 4, 5. и 6.

Члан 10.

У члану 28. став 3. interpunkcijski знак "таčka" замјенјује се interpunkcijskim знаком "zarez" те се додају ријечи: "у року од три дана."

Иза става 3. додаје се нови став 4, који гласи:

"4. Агенција је дужна у року од пет дана прије истека рока за именовање најуспјешнијег кандидата од стране надлежне институције из става 2. овог члана упозорити орган за именовање о протеклу рока за именовање."

Dosadašnji ст. 4, 5, 6, 7. и 8. postaju ст. 5, 6, 7, 8. и 9.

Члан 11.

У члану 29. додаје се нови став 6. који гласи:

"6. Probnom раду не подлијеже особа која је у тренутку постављена била државни службеник институције, осим државног службеника из члана 7. став 1. таčka а) овог закона."

Члан 12.

У члану 30. став 5. ријечи: "најманје сваким шест мјесeci" замјенјују се ријечима: "једном годишње (редовна ocјена), односно најманје шест мјесeci након негативне ocјене рада (ванредна ocјена)".

Иза става 5. додаје се нови став 6. који гласи:

"6. U slučaju da državni službenik zbog bolovanja, porodiljskog ili roditeljskog odsustva nije radio više od šest mjeseci te zbog toga ne može biti ocijenjen, u obzir će se uzeti njegovi rezultati rada koje je ostvario u periodu za prethodnu godinu prije njegovog odlaska na opravdano odsustvo s posla."

Dosadašnji st. 6, 7, 8. i 9. postaju st. 7, 8, 9. i 10.

Član 13.

U članu 33. stav 3. tačka c) riječi: "u skladu s članom 42. ovog zakona" brišu se.

Član 14.

U članu 34. stav 2. iza riječi "imenuje" dodaju se riječi: "Vijeće ministara, odnosno druga".

U stavu 4. druga rečenica, koja glasi: "Ponovna dodjela mandata se zasniva na pozitivnoj ocjeni rada" briše se.

Član 15.

U članu 49. stav 4. umjesto interpunkcijskog znaka "tačka" stavlja se interpunkcijski znak "zarez" i dodaju riječi: "vođeci računa da se što većem broju državnih službenika omogućiti učešće".

Član 16.

Član 52. mijenja se i glasi:

"Član 52.
Naknade

Državni službenik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi status državnog službenika, osim ako je zakonom kojim se uređuje oblast plaća i naknada drugačije propisano."

Član 17.

U članu 62. stav 2. tačka a) alineja 2) mijenja se i glasi:

"2) pomaže institucijama u realiziranju njihove kadrovske politike, organizacionog razvoja kao i pri uspostavljanju informacionog sistema upravljanja ljudskim potencijalima, pri čemu i sama vodi modul zapošljavanja i modul registra, s podacima iz člana 62a. ovog zakona;"

U tački b) riječ "tromjesečni" zamjenjuje se riječju "polugodišnji".

Stav 6. mijenja se i glasi:

"6. Kada se primjenjuje modul informacionog sistema iz stava 2. ovog člana (modul zapošljavanja), koji će omogućiti elektronsku prijavu kandidata (online prijava), provedbenim aktom će se regulirati način i postupak podnošenja takve prijave, uz elektronsko prikupljanje podataka i dokumentacije potrebne za provođenje odgovarajućeg oglasa, odnosno konkursa."

Član 18.

Iza člana 62. dodaje se novi član 62a. koji glasi:

"Član 62a.

Registar zaposlenih

1. Registar zaposlenih predstavlja kadrovsku evidenciju zaposlenih koju vodi Agencija u saradnji s institucijama, a koji čini jedan od modula informacionog sistema upravljanja ljudskim potencijalima.
2. Registar zaposlenih služi za upravljanje kadrovima u vezi s radnim odnosima, a vodi se u elektronskoj formi informatičke baze podataka.
3. U Registru zaposlenih vode se podaci za državne službenike i zaposlenike, kao i za sve druge kategorije zaposlenih, osim policijskih službenika, profesionalnih vojnih lica i zaposlenih u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine i zaposlenih u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine, za koje se primjenom odgovarajućeg interfejsa može pristupiti samo statističkim podacima.

4. U Registru zaposlenih vode se podaci o: imenu i prezimenu, jedinstvenom matičnom broju, prezimenu po rođenju, datumu rođenja, državljanstvu, spolu, nacionalnosti, adresi, obrazovanju i stručnom usavršavanju, vještinama, postavljenjima, razrješenjima, stažu i iskustvu, plaćama i naknadama, ocjenama rada, disciplinskim mjerama i krivičnim presudama, a koji su značajni za upravljanje ljudskim potencijalima.

5. Lični podaci koji se vode u Registru zaposlenih, osim imena i prezimena, nisu javni.

6. Pored podataka iz stava 4. ovog člana, Registar zaposlenih sadrži i sve potrebne podatke o institucijama.

7. Vijeće ministara, na prijedlog Agencije, detaljnije regulira uspostavljanje i vođenje Registra zaposlenih.

8. Registar zaposlenih bit će uspostavljen najkasnije u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 19.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01.02-02-1-166/24

8. marta 2024. godine

Sarajevo

Predsjedavajući

Predstavničkog doma

Parlamentarne skupštine BiH

Marinko Čavara, s. r.

Predsjedavajući

Doma naroda

Parlamentarne skupštine BiH

Kemal Ademović, s. r.

Na temelju članka IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na 12. hitnoj sjednici Zastupničkog doma, održanoj 8. ožujka 2024. godine, i na 3. hitnoj sjednici Doma naroda, održanoj 8. ožujka 2024. godine, usvojila je

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1.

U Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17), u članku 4.a riječi: "42.a), 44." brišu se.

Članak 2.

Članak 5. mijenja se i glasi:

"Članak 5.

Savjetnici

Na savjetnike iz članka 4. stavka 3. primjenjuju se sljedeći članci: 14.3a), 14.5., 15.1.f), 18., 22., osim toč. a), c) i e), 45. i 46. ovog zakona."

Članak 3.

U članku 7. stavku 1. tački b) iza alineje 1) dodaje se nova alineja 2), koja glasi:

"2) inspektor;"

Dosadašnje al. 2), 3) i 4) postaju al. 3), 4) i 5).

Članak 4.

Iza članka 10. dodaje se novi članak 10a., koji glasi:

"Članak 10a.

Inspektor

1. Inspektor je državni službenik s posebnim ovlastima koji obavlja poslove inspekcijuskog nadzora nad primjenom zakona i drugih propisa donesenih na temelju zakona, u određenom području inspekcijuskog nadzora.
2. Inspektor je neovisan i samostalan u svome radu u granicama ovlasti utvrđenih zakonom.

3. Inspektor podnosi izvješće glavnom inspektoru."

Članak 5.

U članku 14. stavku 1. iza riječi "mjesta" dodaju se riječi: "kao i druge poslove i zadatke koje mu dodijeli pretpostavljeni, a koji su u vezi s radnim mjestom."

Članak 6.

U članku 18. stavku 1. točki c) riječi: "tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i" brišu se.

Članak 7.

U članku 21. stavku 2. iza riječi "oglas" dodaju se riječi: "ili sažetak javnog oglasa", a riječi: "i na službenoj internetskoj stranici Agencije" zamjenjuju se riječima: "a na službenoj internetskoj stranici institucije koja raspisuje javni oglas i Agencije integralni tekst javnog oglasa."

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3., koji glasi:

"3. Osim informacija koje institucija koja raspisuje oglas smatra nužnima, sažetak javnog oglasa obvezno sadrži informaciju na kojoj internetskoj stranici se nalazi integralni tekst javnog natječaja."

Dosadašnji st. 3., 4. i 5. postaju st. 4., 5. i 6.

U dosadašnjem stavku 4., koji sada postaje stavak 5., iza riječi: "objaviti oglas" dodaju se riječi: "ili sažetak javnog oglasa".

Članak 8.

U članku 24. iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6., koji glasi:

"6. Kada institucija nema na raspolaganju jednog ili oba državna službenika iz stavka 2. ovog članka, u povjerenstvo za izbor tajnika s posebnim zadatkom koji rukovodi samostalnom upravnom organizacijom institucija uz suglasnost Agencije predlaže rukovođećeg državnog službenika iz drugih institucija."

Članak 9.

U članku 25. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2., koji glasi:

"2. U slučaju ostavke člana povjerenstva za izbor uslijed sukoba interesa ili nekog drugog opravdanog razloga koji se mora obrazložiti, Agencija je dužna najkasnije u roku od sedam dana imenovati novog člana povjerenstva za izbor. U slučaju imenovanja novog člana povjerenstva za izbor iz institucije na koju se javni natječaj odnosi, a institucija ne može osigurati novog člana koji ima akademsko i profesionalno iskustvo u područjima obuhvaćenim postupkom javnog natječaja, Agencija imenuje novog člana s liste eksperata."

Dosadašnji st. 2., 3., 4. i 5. postaju st. 3., 4., 5. i 6.

Članak 10.

U članku 28. stavku 3. interpunkcijski znak točka zamjenjuje se interpunkcijskim znakom zarez i dodaju se riječi: "u roku od tri dana."

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4., koji glasi:

"4. Agencija je dužna u roku od pet dana prije isteka roka za imenovanje najuspješnijeg kandidata od strane nadležne institucije iz stavka 2. ovog članka upozoriti tijelo za imenovanje o proteku roka za imenovanje."

Dosadašnji st. 4., 5., 6., 7. i 8. postaju st. 5., 6., 7., 8. i 9.

Članak 11.

U članku 29. dodaje se novi stavak 6., koji glasi:

"6. Probnom radu ne podliježe osoba koja je u trenutku postavljenja bila državni službenik institucije, osim državnog službenika iz članka 7. stavka 1. točke a) ovog zakona."

Članak 12.

U članku 30. stavku 5. riječi: "najmanje svakih šest mjeseci" zamjenjuju se riječima: "jednom godišnje (redovita ocjena), odnosno najmanje šest mjeseci nakon negativne ocjene rada (izvanredna ocjena)".

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6., koji glasi:

"6. U slučaju da državni službenik zbog bolovanja, porodičnog ili roditeljskog dopusta nije radio duže od šest mjeseci te zbog toga ne može biti ocijenjen, u obzir će se uzeti njegovi rezultati rada koje je ostvario u razdoblju za prethodnu godinu prije odlaska na opravdani dopust s posla."

Dosadašnji st. 6., 7., 8. i 9. postaju st. 7., 8., 9. i 10.

Članak 13.

U članku 33. stavku 3. točki c) riječi: "u skladu s člankom 42. ovog zakona" brišu se.

Članak 14.

U članku 34. stavku 2. iza riječi "imenuje" dodaju se riječi: "Vijeće ministara, odnosno druga".

U stavku 4. druga rečenica koja glasi: "Ponovna dodjela mandata se zasniva na pozitivnoj ocjeni rada." briše se.

Članak 15.

U članku 49. stavku 4. umjesto interpunkcijskog znaka točka upisuju se interpunkcijski znak zarez i dodaju se riječi: "vodeći računa da se što većem broju državnih službenika omogućiti sudjelovanje."

Članak 16.

Članak 52. mijenja se i glasi:

"Članak 52.

Naknade

Državni službenik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi status državnog službenika, osim ako je zakonom kojim se uređuje područje plaća i naknada drukčije propisano."

Članak 17.

U članku 62. stavku 2. točki a) alineja 2) mijenja se i glasi:

"2) pomaže institucijama u realiziranju njihove kadrovske politike, organizacijskog razvoja te pri uspostavljanju informacijskog sustava upravljanja ljudskim potencijalima, pri čemu i sama vodi modul zapošljavanja i modul registra, s podacima iz članka 62a. ovog zakona;"

U točki b) riječ "tromjesečno" zamjenjuje se riječju "polugodišnje".

Stavak 6. mijenja se i glasi:

"6. Kada se primjenjuje modul informacijskog sustava iz stavka 2. ovog članka (modul zapošljavanja), koji će omogućiti elektroničku prijavu kandidata (*online* prijava), provedbenim aktom propisat će se način i postupak podnošenja takve prijave, uz elektroničko prikupljanje podataka i dokumentacije potrebne za provođenje odgovarajućeg oglasa odnosno natječaja."

Članak 18.

Iza članka 62. dodaje se novi članak 62a., koji glasi:

"Članak 62a.

Registar zaposlenih

1. Registar zaposlenih jest kadrovska evidencija zaposlenih koju vodi Agencija u suradnji s institucijama, a koji čini jedan od modula informacijskog sustava upravljanja ljudskim potencijalima.
2. Registar zaposlenih služi za upravljanje kadrovima vezano uz radne odnose, a vodi se u elektroničkom obliku informatičke baze podataka.
3. U Registru zaposlenih vode se podaci o državnim službenicima i zaposlenicima, kao i o svim drugim

kategorijama zaposlenih, osim policijskih službenika, djelatnih vojnih osoba, zaposlenih u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine i zaposlenih u Zavodu za izvršenje kaznenih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine, za koje se primjenom odgovarajućeg sučelja može pristupiti samo statističkim podacima.

4. U Registru zaposlenih vode se podaci o: imenu i prezimenu, jedinstvenom matičnom broju, prezimenu po rođenju, datumu rođenja, državljanstvu, spolu, nacionalnosti, adresi, obrazovanju i stručnom usavršavanju, vještinama, postavljenjima, razrješenjima, stažu i iskustvu, plaćama i naknadama, ocjenama rada, stegovnim mjerama i kaznenim presudama, a koji su od značaja za upravljanje ljudskim potencijalima.
5. Osobni podaci koji se vode u Registru zaposlenih, osim imena i prezimena, nisu javni.
6. Osim podataka iz stavka 4. ovog članka, Registar zaposlenih sadrži i sve potrebne podatke o institucijama.
7. Vijeće ministara, na prijedlog Agencije, detaljnije uređuje uspostavu i vođenje Registra zaposlenih.
8. Registar zaposlenih bit će uspostavljen najkasnije u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 19.

Ovaj zakon stupa na snagu osmoga dana od dana objave u "Službenom glasniku BiH".

Број 01,02-02-1-166/24

8. оžјјка 2024. године

Сарајево

Председатељ

Заступничког дома

Парламентарне скупштине БиХ

Маринко Чавара, в. р.

Председатељ

Дома народа

Парламентарне скупштине БиХ

Кемал Адемовић, в. р.



218

На основу члана IV 4. а) Устава Босне и Херцеговине, Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине на 11. хитној сједници Представничког дома, одржаној 8. марта 2024. године, и на 3. хитној сједници Дома народа, одржаној 8. марта 2024. године, усвојила је

ЗАКОН О СПРЕЧАВАЊУ СУКОБА ИНТЕРЕСА У ИНСТИТУЦИЈАМА НА НИВОУ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

ДИО ПРВИ

Члан 1.

(Предмет Закона)

Законом о спречавању сукоба интереса у институцијама на нивоу Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Закон) уређују се посебне обавезе носилаца јавних функција у институцијама на нивоу Босне и Херцеговине у обављању јавне функције, обавезе подношења и садржај извјештаја о финансијском стању и имовини носилаца јавних функција, надлежност за спровођење Закона, оснивање Комисије за одлучивање о сукобу интереса у институцијама на нивоу Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Комисија), поступак пред Комисијом, мјере за повреду Закона, као и друга питања значајна за спровођење овог закона.

Члан 2.

(Циљ Закона)

Циљ Закона је спречавање сукоба интереса у обављању јавне функције, спречавање приватних утицаја на доношење одлука у обављању јавне функције, јачање интегритета,

објективности, независности, непристрасности и транспарентности у обављању јавне функције, превенција и борба против корупције, те јачање повјерења грађана у институције на нивоу Босне и Херцеговине.

Члан 3.

(Употреба мушког и женског рода)

Ријечи које су ради прегледности у Закону наведене у једном роду без дискриминације се односе на мушки и на женски род.

Члан 4.

(Дефиниције)

У смислу овог закона:

- а) "носилац јавне функције у институцијама на нивоу Босне и Херцеговине" (у даљем тексту: носилац јавне функције) јесте изабрано или именовано лице, руководилац у институцији на нивоу Босне и Херцеговине, руководилац у правном лицу које оснива институција на нивоу Босне и Херцеговине, руководилац у правном лицу које у складу са законом Босне и Херцеговине врши јавна овлашћења, односно дјелатности од јавног интереса, као и руководилац или лице на чији избор или именовање сагласност дају Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, Предсједништво Босне и Херцеговине и Савјет министара Босне и Херцеговине, руководилац у институцији на нивоу Босне и Херцеговине који је у статусу државног службеника секретара са посебним задатком, као и шеф кабинета, савјетник изабраног или именованог лица, руководиоца у институцији на нивоу Босне и Херцеговине, руководиоца у правном лицу које оснива институција на нивоу Босне и Херцеговине, руководиоца у правном лицу која у складу са законом Босне и Херцеговине врши јавна овлашћења, односно дјелатности од јавног интереса, као и руководиоца или лица на чији избор или именовање сагласност дају Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине, Предсједништво Босне и Херцеговине и Савјет министара Босне и Херцеговине;
- б) "овлашћено лице" је лице које је оснивачким актом или другим актом предузећа овлашћено да представља и заступа предузеће, као и предузетник, односно физичко лице које самостално на тржишту обавља дјелатности ради стицања добити;
- ц) "блиски сродник" је брачни друг, ванбрачни друг, дијете, мајка, отац, усвојилац и усвојеник носиоца јавне функције;
- д) "повезано лице" је блиски сродник, сродник у правој линији, сродник у побочној линији до трећег степена, сродник по тазбини до другог степена или друго лице које је са носиоцем јавне функције у блиској пријатељској, политичкој, економској и пословној вези;
- е) "улагање капитала" је улагање новца, ствари и права у власничку структуру предузећа;
- ф) "финансијски интерес" је сваки интерес којим се носиоцу јавне функције омогућава да прими новац у вриједности већој од 1.000 КМ годишње, те сваки власнички интерес који има носилац јавне функције који одговара вриједности од најмање 10.000 КМ у неком привредном друштву;