

**Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
KANTONALNI SUD U SARAJEVU
Broj: 009-0-Su-22-000879
Sarajevo, 16.03.2023.godine**

**P R A V I L N I K
O PLATAMA I NAKNADAMA KOJA NEMAJU KARAKTER
PLATE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA
KANTONALNOG SUDA U
SARAJEVU**

Sarajevo, mart 2023.godine

Na osnovu člana 8. tačka j.) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju (Službeni glasnik BiH broj: 66/12, 40/14, 54/17, 60/17, i 30/18), člana 38. Zakona o platama i naknadama u organima vlasti u Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 5/19 i 40/22), člana 110. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 30/22), uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Samostalnog sindikata Kantonalnih državnih službenika i namještenika, predsjednik suda donosi:

P R A V I L N I K
o platama i naknadama koja nemaju karakter plate državnih službenika i
namještenika Kantonalnog suda u
Sarajevu

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet)

Pravilnikom o platama i drugim naknadama koja nemaju karakter plate državnih službenika i namještenika (u daljem tekstu: Pravilnik) Kantonalnog suda u Sarajevu (u daljem tekstu:Sud), utvrđuju se plate državnih službenika i namještenika, način obračuna i isplate plate, uvećanja, naknade i druga materijalna prava koja nemaju karakter plaća.

II - PLATE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 2.
(Pravo na platu)

Državni službenik i namještenik u Sudu ima pravo na platu koja odgovara radnom mjestu na koje je isti postavljen.

Plata državnog službenika i namještenika utvrđuje se Rješenjem koje donosi predsjednik suda.

Član 3.
(Utvrđivanje osnovica za obračun plate)

Osnovica za obračun plate državnog službenika i namještenika utvrđuje se prema članu 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama).

Član 4.
(Osnovna plata)

Osnovna plata državnih službenika i namještenika suda, utvrđuje se na način propisan u članu 6. Zakona o platama i naknadama.

Član 5.
(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika Suda razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar Kantonalnog suda u Sarajevu	I	6,20
2.	Pomoćnik predsjednika suda	III	5,20
3.	Sudski stručni saradnik u Kantonalnom sudu u Sarajevu	III	5,20
4.	Interni revizor	III	5,20
5.	Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	V	4,50
6.	Stručni savjetnik	VII	4,10
7.	Viši stručni saradnik	VIII	3,90
8.	Stručni saradnik	IX	3,70

Član 6.
(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika Suda razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće prema sljedećim vrijednostima:

Red.br.	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70
2.	Referent(SSS) i KV radnik III i IV stepen	VI	2,60
3.	Pomoćni radnik "PK" i nekvalifikovani radnik "NK radnik"	VII	1,85

Član 7.
(Uvećanje osnovne plaće)

Osnovna plaća državnom službeniku i namješteniku uvećat će se:

- za prekovremeni rad 50%
- za rad noću 35 %
- za rad u dane sedmičnog odmora 30%
- za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%

Uvećanja iz stava 1. ovog člana se međusobno ne isključuju.

Uvećanje plaće iz stava 1. ovog člana obračunava se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža (staža osiguranja) i čini sastavni dio plaće.

Naknade odnosno uvećanja iz stava 1. ovog člana ostvaruju se donošenjem Rješenja u kome će biti naznačena vrsta poslova, broj sati provedenih na takvim poslovima i broj izvršilaca posla.

Član 8.
(Uvećanje plate po osnovu radnog učinka)

Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjene rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.

Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja plaće po osnovu ocjene rada regulisat će se pravilnikom iz čl. 41. st. 10. Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo (Sl. novine Kantona Sarajevo br. 31/16 i 45/19).

Ocjenjivanje rada namještenika vrši se u skladu sa članom 34. do 36. Zakona o namještenicima („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05 i 103/21).

Shodno odredbi člana 59a. Kolektivnog ugovora dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se za ocjenu „izuzetno uspješan“ / „naročito uspješan“ 2% od osnovne plaće.

Procenat na ime ocjene rada iz prethodnog stava pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do slijedećeg ocjenjivanja.

Procenti uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava 2. ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

Član 9.

(Uvećanje plate po osnovu posebne prirode posla)

Uvećanje plate po osnovu posebne prirode posla utvrđuje se članom 23. stav 3. i 4. Pravilnika o radu Kantonalnog suda u Sarajevu u skladu sa kriterijima utvrđenim Kolektivnim ugovorom, Zakonom i drugim propisima, o čemu se donosi posebno Rješenje.

Uvećanje plate iz stava 1. ovog člana obračunava se na osnovnu platu bez dijela plate po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plate.

Uvećanje plate iz stava 2. ovog člana u procentualnom iznosu od 5 % do 20 % ostvariti će u skladu sa Kolektivnim ugovorom državni službenici i namještenici i to:

- za obavljanje poslova za koje se izdaju posebna sigurnosna ovlaštenja u skladu sa članom 59. tačka d) pod 9.) osnovna plata uvećat će se za 5% za:

sudskog stručnog saradnika, pomoćnika predsjednika suda za opće i pravne poslove upisnike i pomoćno-tehničke poslove, šefa odsjeka za opće i pravne poslove, stručnog savjetnika za normativno pravne poslove, višeg referent za opće i personalne poslove, šefa odsjeka za upisnike i pomoćno-tehničke poslove, referenta telefonistu, VKV radnika-vozača, VKV radnika domaćina zgrade, VKV

radnika – električara, šefa odsjeka za prepis-daktilobiro, pomoćnika predsjednika suda za ekonomske i stručne poslove, šefa odsjeka za računovodstvo, stručnog savjetnika za javne nabavke, višeg referenta – likvidatora finansijske dokumentacije, višeg referenta za trezor i osnovna sredstva, višeg referenta za obračun, višeg referenta za ekonomat i stručnog savjetnika internog revizora.

- za obavljanje poslova koji podrazumijevaju cjelodnevni rad sa strankama u skladu sa članom 59. tačka d) pod 1.) osnovna plata uvećat će se za 10% za:

višeg stručnog saradnik za podršku svjedocima, višeg stručnog saradnika za informisanje i potparol suda i višeg referenta-tehničkog sekretara.

- za obavljanje poslova pisarnica sa velikim brojem predmeta u skladu sa članom 59. tačka d) pod 3.) osnovna plata uvećat će se za 10 % za:

stručnog savjetnika za upisnike, višeg referenta za upravljanje predmetima, referenta otpreme pošte, NK radnika-sudskog dostavljača

- za obavljanje arhivarskih poslova i poslova prijema, čuvanja i izdavanja materijalnih dokaza u skladu sa članom 59. tačka d) pod 4.) osnovna plata uvećat će se za 10% za:

višeg referenta za arhivu, višeg referenta za prijem i čuvanje materijalnih dokaza

- za obavljanje poslova u šalter salama suda u skladu sa članom 59. tačka d) pod 5.) osnovna plata uvećat će se za 10% za:

VKV radnika- portira vatrogasca

- za obavljanje poslova daktilografa u skladu sa članom 59. tačka d) pod 7.) osnovna plata uvećat će se za 5% za:

višeg referenta daktilografa

- za obavljanje poslova planiranja razvoja i održavanja informacionog i komunikacionog sistema koje obavljaju državni službenici i namještenici u skladu sa članom 59. tačka d) pod 10.) osnovna plata uvećat će se za 20% za:

šefa odsjeka za IKT i CMS, stručnog savjetnika za IKT komunikacije, stručnog saradnika za IKT komunikacije, višeg referenta IKT tehničar, višeg referenta za CMS.

Ukoliko na nekom radnom mjestu državnom službeniku i namješteniku pripada naknada po dva osnova isplaćuje se samo jedna naknada i to ona koja je povoljnija za to radno mjesto.

Uvećanje plate iz stava 1. ovog člana i uvećanja plate iz člana 7. ovog Pravilnika se međusobno ne isključuju.

Član 10. (Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

Član 11. (Uvećanje plaće državnog službenika i namještenika za privremeno obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

Predsjednik suda će prema obrazloženom prijedlogu donijeti Rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta ili vanredno novo nastalih poslova koji nisu u okviru osnovnih poslova propisanih radnih mjesta pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.

Predsjednik suda obavezan je za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Ukoliko više državnih službenika i namještenika privremeno obavljaju poslove drugog radnog mjesta ukupno uvećanje osnovne plaće državnih službenika i namještenika ne može biti veće od 20%.

Član 12.
(Plaća državnog službenika i namještenika)

Plaću državnog službenika i namještenika čini osnovna plaća iz člana 4. ovog Pravilnika i ostvarena uvećanja plaće iz člana 7. do 11. ovog Pravilnika.

Ukoliko državni službenik ili namještenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim Zakonom ili drugim propisom, odredit će se plata srazmjerno vremenu provedenom na radu.

III NAKNADE

Član 13.
(Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknada za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, porodijskog odsustva, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta i drugog odsustva s posla po odobrenju predsjednika suda.

Član 14.
(Regres za godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na 20 dana punog godišnjeg odmora.

Član 15.
(Naknada za bolovanje)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje ovaj Sud.

Član 16.
(Naknada za porodiljsko odsustvo)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton) kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Sud.

Prava iz stava 1. ovog člana može koristiti otac djeteta, jedan od usvojlaca djeteta ili lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa dijete povjereno na čuvanje i odgoj.

Član 17.
(Naknada za plaćeno odsustvo i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme plaćenog odsustva i godišnjeg odmora, u dužini do 36 dana, ima pravo na naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa Kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Član 18.
(Naknada za službeno putovanje)

Državni službenik i namještenik, imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.

Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje uredbom Vlada Kantona Sarajevo.

Član 19.
(Naknada na prijevoz na posao i sa posla)

Državnom službeniku i namješteniku, kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 20.
(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 21. stavu (2) ovog Pravilnika.

Član 21.
**(Naknada za slučaj smrti i pravo
na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članom porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja, uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez

roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez odbzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.

Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom kućom zaključuje predsjednik suda za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 22. **(Pripravnost za rad)**

Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je državni službenik ili namještenik pripravan odazvati se pozivu Suda za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.

Naknada za pripravnost za rad određuje se u paušalnom iznosu u visini od 2,00 KM za svaki sat proveden u pripravnosti za rad, a dužina trajanja pripravnosti određuje se Pravilnikom o radu i Odlukom predsjednika suda.

Vrijeme pripravnosti za rad uređuje se Pravilnikom o radu i ovim Pravilnikom.

Pripravnost za rad radnim danima traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

U slučaju da dođe do potrebe za dolaskom na radno mjesto i radom, takav rad se tretira kao prekovremeni rad i tako se plaća.

Naknada plate po osnovu pripravnosti za rad i naknada plate po osnovu prekovremenog rada međusobno se isključuju.

O naknadi za pripravnost za rad kao i naknadi za prekovremeni rad donosi se posebno Rješenje.

Član 23. (Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

Član 24. (Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik, ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
- za radni staž od 11 godina do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
- za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.

Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je državni službenik, odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.

Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Sudu.

Član 25.

(Naknada za rad sa polovinom radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete)

Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja ima blizance, treće i svako slijedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.

Ovo pravo može koristiti i radnik- otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu, jedan od usvojlaca djeteta ili lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa dijete povjereno na čuvanje i odgoj.

Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio nakande po istom osnovu, a iz drugih izvora, ovaj sud će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 26.

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena uposlenika – roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90%)

Jednom od roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90% ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno-zdravstvenog zbrinjavanja na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove pripada pravo na naknadu plaće.

Roditelju koji koristi ovo pravo pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Pravo iz stava 1. ovog člana može koristiti, jedan od usvojlaca djeteta ili lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa dijete povjereno na čuvanje i odgoj.

Član 27.
(Naknada za rad u komisijama)

Članovi komisije koje se formiraju na osnovu Rješenja ili Odluke predsjednika Suda, kada poslove kao član komisije obavljaju izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama, do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama.

Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje predsjednik Suda za svaku pojedinačnu komisiju.

Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

Član 28.
(Naknada za rad povjerenika)

Za vrijeme obavljanja poslova povjerenika za zaštitu na radu i drugih poslova utvrđenih Zakonom o zaštiti na radu, povjerenik za zaštitu na radu ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima na koje je raspoređen rješenjem ovog suda.

IV – PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Član 29.
(Visina plaće za pripravnike)

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Sudu, utvrđuje se u iznosu i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
- za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
- za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 30.
(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Sudu utvrđuje se u iznosu i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
- za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
- za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V -OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 31.
(Način obračuna i isplata plaće)

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi predsjednik suda a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni, osim pojedinačnih isplata koje nisu javne.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi predsjednik suda.

Prilikom isplate plaće sud je dužan državnom službeniku i namješteniku uručiti pisani obračun plaće.

VI – ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31. (Prestanak važenja dosadašnjeg Pravilnika)

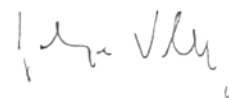
Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Kantonalnog suda u Sarajevu broj: 009-0-SU-21-000326 od 31.05.2021.godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Kantonalnog suda u Sarajevu broj: 009-0-SU-21-000590 od 13.07.2021.godine.

Član 32. (Stupanje na snagu)

Nakon pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija Kantona Sarajevo i Sindikata ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Kantonalnog suda u Sarajevu.

U slučaju izmjena Zakona, Kolektivnog ugovora ili drugih podzakonskih akta koji se tiče prava iz radnih odnosa državnih službenika i namještenika, isti će se primjenjivati direktno u odnosu na iste, sve u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim podzakonskim aktima.

**PREDSJEDNIK SUDA
Vladimir Špoljarić**



Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Kantonalnog suda dana 12.04.2023. godine, a skinut sa oglasne ploče dana 20.04.2023.godine.