



Akcioni plan  
Općinskog suda u Bugojnu za  
provođenje “Strategije za unaprjeđenje  
rodne ravnopravnosti u pravosuđu  
BiH”

# Sadržaj

Odluka o imenovanju Radne grupe za izradu Akcionog plana za implementaciju rodne ravnopravnosti u pravosuđu BIH u Općinskom sudu u Bugojnu .....	2
PLAN AKTIVNOSTI NA IZRADI AKCIONOG PLANA ZA IMPLEMENTACIJU STRATEGIJE ZA UNAPRJEĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUĐU BIH U OPĆINSKOM SUDU U BUGOJNU.....	3
Finansijski plan Akcionog plana rodne ravnopravnosti Općinskog suda u Bugojnu .....	9
1. ANALIZA TRENUTNE SITUACIJE.....	9
1.1. Analiza rukovodećih i ostalih radnih mjesta sa stajališta rodne i spolne zastupljenosti.....	9
1.2. Analiza konkursnih procedura za popunjavanje upražnjenih pozicija u instituciji.....	10
1.3. Analiza prostornih i materijalnih uvjeta u smislu rodno senzitivnog okruženja.....	11
1.4. Analiza web stranice institucije sa stanovišta dostupnosti informacija o rodnoj ravnopravnosti, žalbenim mehanizmima u slučajevima povrede i sl. ....	11
1.5. Analiza podataka prikupljenih provođenjem ankete o rodnoj ravnopravnosti za zaposlenike Općinskog suda u Bugojnu .....	12
1.6. Provođenje interne radionice na temu „Strategija unapređenja rodne ravnopravnosti u pravosuđu BIH“.....	16
1.7. Analiza presuda Općinskog suda u Bugojnu sa stanovišta uporabe rodno senzitivnog jezika .....	16
2. CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI.....	18
ZAKLJUČAK.....	22
PRILOG: Prezentacija .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

# Odluka o imenovanju Radne grupe za izradu Akcionog plana za implementaciju rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH u Općinskom sudu u Bugojnu

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
SREDNJOBOSANSKI KANTON/KANTONA SREDIŠNJA BOSNA  
OPĆINSKI SUD U BUGOJNU  
Broj: 46 0 Su 106874 22 Su 15  
Bugojno, 10.03.2022. god.

Na osnovu člana 31 Zakona o sudovima u FBiH („Službene novine FBiH“, broj: 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13), člana 39. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Općinskog suda u Bugojnu, akta VSTV-a Bosne i Hercegovine, broj: 12-50-2-352-5/2021 od 25.10.2021. godine i Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine VSTV BiH (u daljem tekstu: Strategija), predsjednica suda donosi:

## **ODLUKU**

o formiranju radne grupe Općinskog suda u Bugojnu

Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: VSTV BiH) je krajem 2020. godine usvojilo Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Strategija), na osnovu koje će sve pravosudne institucije u Bosni i Hercegovini izraditi vlastite akcione planove, a sa ciljem unapređenja rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine.

### **I**

U radnu grupu imenuju se:

1. Sonsirej Radivojević, koordinator radne grupe
2. Ale Idrizbegović, član
3. Senada Ljubunčić, član
4. Marin Kajić, član
5. Ibela Šiljak, član

### **II**

Zadatak radne grupe je priprema akcionog plana Općinskog suda u Bugojnu za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.

### **III**

Odluka stupa na snagu odmah.

Dostaviti:

- koordinatoru i članovima Komisije

Prilozi, putem e-maila

- Strategija
- Dopis VSTV-a, broj: 12-50-2-352-5/2021 od 25.10.2021. godine

Predsjednica suda  
Randžana Hadžibegović-Haračić

# PLAN AKTIVNOSTI NA IZRADI AKCIJSKOG PLANA ZA IMPLEMENTACIJU STRATEGIJE ZA UNAPRJEĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUĐU BIH U OPĆINSKOM SUDU U BUGOJNU

NAZIV PRAVOSUDNE INSTITUCIJE:

OPĆINSKI SUD U BUGOJNU

RUKOVODILAC/RUKOVODITELJICA  
PRAVOSUDNE INSTITUCIJE:  
HADŽIBEGOVIĆ HARAČIĆ

PREDSJEDNICA SUDA RANDŽANA

ČLANOVI RADNE GRUPE:

Sonsirej Radivojević, koordinator radne grupe  
Ale Idrizbegović, član  
Senada Ljubunčić, član  
Marin Kajić, član  
Ibela Šiljak, član

DATUM ODOBRAVANJA PROGRAMA  
RADA:

19.05.2022. godine

POČETAK IZRADE AKCIJSKOG PLANA:

19.05.2022. godine

OČEKIVANI ZAVRŠETAK:

20.05.2022. godine

## PLAN AKTIVNOSTI RADNE GRUPE

### FAZA I - ORGANIZACIJA I PLANIRANJE PROCESA IZRADJE AKCIJSKOG PLANA ZA UNAPRJEĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Broj	CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1.	Ciljani rezultat ove faze je izrada efikasnog i provedivog Plana aktivnosti Radne grupe koji uključuje precizno određene zadatke pojedinaca uključenih u ovaj proces kao i rokove za njihovo provođenje.	Donošenje odluke o imenovanju Radne grupe	Rukovodilac/Rukovoditeljica pravosudne institucije	Mart 2022.
2.		Priprema Plana aktivnosti Radne grupe	Radna grupa	Mart 2022.
3.		Odobranje Plana aktivnosti	Rukovodilac/Rukovoditeljica pravosudne institucije	Maj 2022.
4.		Obavještanje svih nosilaca pravosudnih institucija i ostalih uposlenih u pravosudnoj instituciji o planiranim aktivnostima na izradi Akcijskog plana	Rukovodilac/Rukovoditeljica pravosudne institucije	Maj 2022.

### FAZA II - IDENTIFIKACIJA, ANALIZA, PROCJENA I RANGIRANJE RIZIKA

Broj	CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ODGOVORNA OSOBA	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1.	Ciljani rezultat ove faze je utvrditi dostupne resurse, ciljeve i ograničenja procesa kao i	Početna procjena stanja	Radna grupa	Maj 2022.
2.		Prikupljanje sve potrebne dokumentacije za izradu Akcijskog plana	Radna grupa	Maj 2022.
3.		Pregled i analiza prikupljene dokumentacije	Radna grupa	Maj 2022.

4.	realne rokove za poduzimanje aktivnosti	Provođenje ankete putem anonimnog upitnika	Radna grupa	April/Maj 2022.
5.				

**FAZA III – IZRADA AKCIJSKOG PLANA ZA UNAPRJEĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI**

<b>Broj</b>	<b>CILJ</b>	<b>MJERA/AKTIVNOST</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>ROK ZA IMPLEMENTACIJU</b>
1.	Ciljani rezultat ove faze je izrada Akcijskog plana za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti.	Pregled i analiza prikupljene dokumentacije i ankete	Radna grupa	Maj 2022.
2.		Odabir prijedloga mjera za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti i prioritizacija predloženih mjera	Radna grupa	Maj 2022.
3.		Izrada Prijedloga akcijskog plana i dostavljanje rukovodiocu/rukovoditeljici pravosudne institucije na usvajanje	Radna grupa	Maj 2022.
4.		Odobranje Prijedloga akcijskog plana	Rukovodilac/Rukovoditeljica pravosudne institucije	Maj 2022.
5.		Priprema i podnošenje Prijedloga akcijskog plana sa svim njegovim sastavnim dijelovima	Radna grupa	Maj 2022.

**FAZA IV - USVAJANJE AKCIJSKOG PLANA**

<b>Broj</b>	<b>CILJ</b>	<b>MJERA/AKTIVNOST</b>	<b>ODGOVORNA OSOBA</b>	<b>ROK ZA IMPLEMENTACIJU</b>
1.	Ciljani rezultat ove faze je usvajanje	Pregled predloženog Akcijskog plana i dostavljanje istog na odobrenje VSTV-u	Rukovodilac/Rukovoditeljica pravosudne institucije	Maj 2022.

2.	Akcijskog plana	Usvajanje Akcijskog plana	Rukovodilac/Rukovoditeljica pravosudne institucije	Maj 2022.
----	--------------------	---------------------------	---	-----------

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
SREDNJOBOSANSKI KANTON  
OPĆINSKI SUD U BUGOJNU  
Broj: 46 0 Su 106874 22 Su 15  
Bugojno, 17.05.2022. god.

Na osnovu Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, koju je usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, odnosno Vodiča za postupanje u fazi implementacije, člana 31. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine F BiH,“ br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14) i člana 8. stav 1. tačka j.) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju F BiH i Brčko Distrikta („Službeni glasnik BiH“, broj 66/12, 54/17, 60/17 i 30/18), člana 39. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Općinskom sudu u Bugojnu, broj: 46 0 Su 074274 17 Su 4 od 20.11.2017. godine, Predsjednica Općinskog suda u Bugojnu, donosi :

### **ODLUKU**

Odobrava se plan aktivnosti na izradi akcionog plana za implementaciju Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH u Općinskom sudu u Bugojnu

### **Obrazloženje**

U skladu sa članom 2. Odluke Predsjednice suda o imenovanju radne grupe za izradu Akcionog plana za implementaciju Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH u Općinskom sudu u Bugojnu, broj: 46 0 Su 106874 22 Su 15 od 10.03.2022. godine, radna grupa Općinskog suda u Bugojnu održala je dana 10.03.2022. godine sastanak radne grupe a radionicu 27.04.2022.godine na kojem je izvršena obavezna edukacija osoblja o rodnoj ravnopravnosti te nakon analize podataka i stanja u Općinskom sudu u Bugojnu, donijela Plan aktivnosti na izradi Akcijskog plana za implementaciju Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, u okviru koga je odredila ciljeve, zadatke svake faze u izradi Akcionog plana, podjelu zadataka i vremenske rokove za njihovo izvršenje te isti dostavila Predsjednici Suda na odobrenje.

Nakon što je Predsjednica suda razmotrila dostavljeni Plan aktivnosti na izradi Akcionog plana radne grupe, utvrdila je da dostavljeni Plan ispunjava sve uslove potrebne za izradu Akcionog plana.

Kako Plan aktivnosti na izradi Akcionog plana radne grupe ispunjava sve potrebne uslove za njegovo odobrenje, Predsjednica suda je isti usvojila i donijela Odluku kao u dispozitivu.

Predsjednica suda

Randžana Hadžibegović Haračić



## UVOD

Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine usvojilo je Strategiju za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, na temelju koje će sve pravosudne institucije u Bosni i Hercegovini izraditi vlastite akcijske planove, a sa ciljem unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine.

Strategija je izrađena u saradnji sa Sudskom administracijom Švedske kao koordinatorom aktivnosti na uvođenju rodne ravnopravnosti u pravosudnoj upravi Švedske i dugogodišnjim partnerom VSTV- a BiH.

Strategijom je predstavljena i metoda koja će se koristiti u procesu implementacije iste, tzv. gender mainstreaming, čijom će se primjenom pravosudne institucije ostvariti postavljene strateške ciljeve. Strategija sadrži i vodič za postupanje u fazi implementacije kao i upute za aktivnosti gender mainstreaming-a koje će pravosudne institucije koristiti u procesu pripreme i izrade akcijskih planova.

Iako je u BiH postignut značajan zakonodavni okvir on nužno nije garant postizanja rodne ravnopravnosti. Pored Ustava Bosne i Hercegovine, Ustava Federacije Bosne i Hercegovine i Ustava Republike Srpske, Bosna i Hercegovina je uspostavila značajan zakonodavni okvir u oblasti rodne ravnopravnosti unutar kojeg se posebno izdvajaju Zakon o zabrani diskriminacije i Zakon o ravnopravnosti spolova u BiH. Zajedno sa međunarodnim konvencijama kojim su utemeljeni standardi rodne ravnopravnosti koji se odnose na jednak pristup pravdi utemeljeni su u raznim međunarodnim konvencijama i pravnim instrumentima kao što su:

- Rezolucija Vijeća sigurnosti UN 1325 „Žene, mir i sigurnost“ UN Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena;
- Europska konvencija o ljudskim pravima i temeljnim slobodama i Protokol broj 12;
- Konvencija Vijeća Europe o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji;
- Konvencija Vijeća Europe o borbi protiv trgovine ljudima;
- Konvencija Vijeća Europe o sprječavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici;
- Europska socijalna povelja;
- UN konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žene;
- Strategija za ravnopravnost između žena i muškaraca u Europi u razdoblju od 2020. do 2025. godine.

Kao potpisnica brojnih međunarodnih dokumenata, koji tretiraju pitanje ljudskih prava i sloboda, Bosna i Hercegovina dužna je podržavati načelo rodne ravnopravnosti i aktivno težiti njegovom uspostavljanju te osigurati svakome ostvarivanje svih ljudskih prava i temeljnih sloboda, bez diskriminacije po bilo kojoj osnovi, pa je tako uspostavljen značajan zakonodavni okvir u području rodne ravnopravnosti u BiH, i to:

- Ustav Bosne i Hercegovine,
- Ustav Federacije Bosne i Hercegovine,
- Ustav Republike Srpske,
- Zakon o zabrani diskriminacije,
- Zakon o ravnopravnosti spolova u BiH.

Donošenje zakonodavnog okvira samo po sebi nije dovoljno. Naime, primjena zakonodavnog okvira može predstavljati prepreku u ostvarenju ciljeva, koje je zakonodavac imao/la na umu, prilikom donošenja određenog pravnog akta. Zapravo, osobe, koje primjenjuju pravni okvir ponekad nisu ni svjesne rodni implikacija njegove primjene, odnosno rodne neravnopravnosti do koje ista može dovesti. Stoga vodeći računa o ključnoj ulozi pravosudnih institucija u očuvanju ljudskih prava i temeljnih sloboda, kao i viziji i misiji VSTV BiH (kontinuirano doprinositi učvršćivanju vladavine prava u BiH te osiguravanjem neovisnog, nepristranog, profesionalnog i učinkovitog pravosuđa u BiH omogućiti jednak pristup pravdi i jednakost sviju pred zakonom), VSTV BiH je usvojio ovu Strategiju.

U Akcijskom planu za provedbu rodne ravnopravnosti u Općinskom sudu u Bugojnu utvrđeni su ciljevi, mjere i aktivnosti koje će doprinijeti unaprjeđenju rodne ravnopravnosti te će isti poslužiti kao doprinos primjeni Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH i Zakona o zabrani diskriminacije i namjena da osigura primjer svim drugim nositeljima pravosudne funkcije da i oni ugrade principe jednakosti i ravnopravnosti spolova u svoj rad i djeluju na društveno odgovoran način.

Garancija pristupa pravdi, a posebno pristupa žena pravdi, jedna je od šest prioriteta Strategije za ravnopravnost spolova Vijeća Europe u razdoblju od 2018. do 2023. godine.

Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine je u listopadu 2020. godine usvojilo Strategiju za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.

Tim povodom održane su radionice kako bi se Strategija što efikasnije implementirala u svim sudovima BiH te izradili Akcijski planovi za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti. Radionici je prisustvovala i predsjednica Općinskog suda u Bugojnu Randžana Hadžibegović Haračić, u januaru 2022. godine. Predsjednica suda je donijela Odluku o imenovanju radne grupe za izradu Akcijskog plana za implementaciju Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine u Općinskom sudu u Bugojnu, broj: 46 0 Su 106874 22 Su 15. Radna grupa je održala niz sastanaka te izradila tekst Akcijskog plana rodne ravnopravnosti Općinskog suda u Bugojnu, a nakon konsultacije i sa drugim Općinskim sudovima koji su imali isti zadatak, naročito Općinskim sudom u Jajcu, kao sudom koji je teritorijalno najbliži i samim time i konceptualno najslbliži za provođenje gender mainstreaminga .

### Finansijski plan Akcijskog plana rodne ravnopravnosti Općinskog suda u Bugojnu

Pri izradi Akcijskog plana postalo je jasno da će za njegovu realizaciju biti potrebno izdvojiti određena finansijska sredstva koja ne ovise o Općinskom sudu u Bugojnu, jer se ovaj Sud finansira iz budžeta Kantona Središnja Bosna.

## 1. ANALIZA TRENUTNE SITUACIJE

U cilju utvrđivanja trenutnog stanja unutar Općinskog suda u Bugojnu, a prema uputama dobrih praksi ustanovljenih u fazama pilotiranja i naučenih lekcija iz decembra 2021. godine imenovana radna skupina provela je sljedeće analize:

- Analiza rukovodećih i ostalih radnih mjesta sa stajališta rodne i spolne zastupljenosti;
- Analiza natječajnih procedura za popunjavanje upražnjenih pozicija u instituciji;
- Analiza prostornih i materijalnih uvjeta u smislu rodno senzitivnog okruženja;
- Analiza web stranice i oglasne table institucije sa stanovišta dostupnosti informacija o rodnoj ravnopravnosti;
- Analiza podataka prikupljenih provođenjem anonimne ankete o rodnoj ravnopravnosti za zaposlenike Općinskog suda u Bugojnu;
- Analiza podataka prikupljenih provođenjem ankete o rodnoj ravnopravnosti za osobe koje dolaze u kontakt sa Općinskim sudom u Bugojnu;

- Analiza presuda Općinskog suda u Bugojnu sa stanovišta upotrebe rodno senzitivnog jezika.

### 1.1. Analiza rukovodećih i ostalih radnih mjesta sa stajališta rodne i spolne zastupljenosti

Općinski sud u Bugojnu je, pri izradi Akcijskog plana za provedbu Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti, kao jednu od obavezujućih stavki za analizu vršio i analizu rukovodećih i ostalih radnih mjesta te analizu konkursnih procedura.

Kada gledamo spolnu strukturu zaposlenika/ca u Općinskom sudu u Bugojnu od ukupno 58 trenutno zaposlenih, 40 je žena i 20 muškaraca.



Od dvanaest nositelja pravosudne funkcije zaposlena su sedam sutkinja pet muških sudija, te tri stručna saradnika/ ce i to dva muška stručna saradnika i jedna ženska stručna saradnica.

Od četrdeset i pet službenika/ce suda 15 je muških osoba i 30 ženskih osoba.

Kada gledamo rukovodeće pozicije, one su u Općinskom sudu u Bugojnu sljedeće:

1. Predsjednik/ca suda, Randžana Hadžibegović Haračić
2. Zamjenik/ca predsjednika/ce suda, Radivojević Sonsirej
3. Sekretar/ ka Suda: Senada Ljubunčić
4. Šef/ica ZK ureda: Senad Kaltak
5. Šef/ica sudske pisarnice. Edin Topčić
6. Šefovi odjeljenja suda i to Šef krivičnog odjeljenja; Darko Solomun, Šef građanskog odjeljenja: Amira Ždralović i Šef izvršnog odjeljenja: Samil Ramić

Iz gore navedenog uočljivo je da je u Općinskom sudu u Bugojnu. zaposlen jednak broj žena kao i muškaraca, na rukovodećima pozicijama, dok je struktura zaposlenih u Općinskom sudu u Bugojnu predstavljena u korist žena.

## 1.2. Analiza konkursnih procedura za popunjavanje upražnjenih pozicija u instituciji

Ovaj sud je prveo i analizu oglasne procedure za upražnjene radne pozicije u 2021. godini i to za ukupno 3 upražnjene pozicije:

- 1 (jedan) javni oglas za upražnjenu poziciju „Viši referent za upravljanje predmetima“;
- 1 (jedan) javni oglas za radno mjesto „Viši referent operater na računaru -daktilograf.“
- 1 (jedan) javni oglas za radno mjesto „Viši referent za izvršenje prekršajnih sankcija.
- 1 (jedan) javni oglas za upražnjenu poziciju „Portir-recepcionar“ iz 2015. godine

Analizom ovih oglasnih procedura utvrđeno je da je na poziciju za radno mjesto „Viši referent za upravljanje predmetima“ zaprimljeno 12 prijava, a prijavile su se uglavnom osobe ženskog spola njih 10. Istovremeno na poziciju „Viši referent operater na računaru -daktilograf“, zaprimljeno je 10 prijava i ovdje su uglavnom bile osobe ženskog spola, njih 8.

Na poziciju „Viši referent za izvršenje prekršajnih sankcija“ zaprimljeno je 6 prijava i sve su bile osobe ženskog spola. Sve primljene osobe na navedena radna mjesta su osobe ženskog spola, jer je mješovita konkursna komisija našla da su najbolji kandidati za ova radna mjesta.

Kada je u pitanju analiza oglasa iz 2015. godine za radno mjesto „Portir recepcionar“, za to radno mjesto prijavile su se isključivo osobe muškog spola, ukupno njih 16.

Primjećuje se da su u bosanskohercegovačkom društvu tradicionalno podijeljene uloge pa se isključivo na određena radna mjesta prijavljuju žene/muškarci kao što je to bio slučaj i za upražnjene pozicije u Općinskom sudu u Bugojnu na radno mjesto „Portir-recepcioner“ dok se na ostale radne pozicije prijavljuju uglavnom žene.

Analizom je utvrđeno da je u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Općinskom sudu u Bugojnu pojedini nazivi radnih mjesta označeni u ženskom rodu, a neki isključivo označeni u muškom rodu. U skladu s tim, i javni oglasi za popunjavanje upražnjenih pozicija su formulirani na isti način, tj. u skladu s Pravilnikom.

## 1.3. Analiza prostornih i materijalnih uvjeta u smislu rodno senzitivnog okruženja

Kada gledamo strukturu poslovno-materijalnog okruženja u kojem zaposlenici/ce rade, onda možemo reći da u Općinskom sudu u Bugojnu nije vidljiva značajnija razlika između osoba muškog i ženskog spola. Svi uredi su jednako uređeni, ali to ni u kojem slučaju ne ovisi o spolu. Važno je napomenut da se uredski materijal i oprema nabavlja prema specifičnim potrebama uposlenika/ca te se u tom smislu najviše uzimaju u obzir zahtjevi daktilografkinja.

Pod ovom analizom urađena je i kratka analiza vrata radnih prostorija, odnosno da li su dužnosti zaposlenika, koje su na vratima napisane, napisane u odgovarajućem rodu. Došlo se do rezultata da su dužnosti osoba ženskog spola na vratima napisani u muškom rodu, a na pojedinim vratima u muškom rodu, i to prema nazivima koji su navedeni u Pravilniku o unutrašnjem sudskom poslovanju te se u tom segmentu i jedino ogleda nepravilna upotreba rodno senzitivnog jezika, ali da svi zaposlenici/ce imaju pristup istim resursima za rad koji su im potrebni. U tom smislu nema rodno zastupljene diskriminacije.

1.4. Analiza web stranice institucije sa stanovišta dostupnosti informacija o rodnoj ravnopravnosti, žalbenim mehanizmima u slučajevima povrede i sl.

Jedna od analiza koje su zatražene Strategijom VSTV, za izradu Akcijskog plana za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti, bila je i analiza web stranice i oglasne ploče Suda sa stajališta dostupnosti informacija o rodnoj ravnopravnosti. Pri ovoj analizi, članovi/ce grupe za izradu Akcijskog plana ustanovili su da Općinski sud u Bugojnu nema dostupnih informacija za javnost o rodnoj ravnopravnosti.

Tokom analize radna grupa dolazi do zaključka kako treba iskoristiti web stranicu i oglasnu ploču Suda kako bi javnost, ali i djelatnike/ce Suda, što više informirali i osvijestili o rodnoj ravnopravnosti.

Što se tiče rodno osjetljivog jezika u objavama koje su postavljene na web stranici Suda, analizom je utvrđeno da su one većinom pisane rodno osjetljivim jezikom, odnosno u većini objava pisan je i ženski rod.

1.5. Analiza podataka prikupljenih provođenjem ankete o rodnoj ravnopravnosti za zaposlenike Općinskog suda u Bugojnu

Kako bi bolje razumjeli stavove zaposlenih vezane za rodnu ravnopravnost, radna grupa Općinskog Suda u Bugojnu je pri izradi Akcijskog plana za provedbu strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti provela anketu o rodnoj ravnopravnosti za zaposlenike/ce Općinskog suda u Bugojnu.

Anketi je pristupilo 30 osoba (od 56 zaposlenih) dakle 54% . Rezultati su sljedeći.

Anketa je koncipirana od 14 pitanja koja se odnose na svijest zaposlenika/ca o rodnoj ravnopravnosti, rodnim predrasudama.

Od 60 zaposlenih u Općinskom sudu u Bugojnu, 30 zaposlenih je sudjelovalo u ispunjavanju ankete. Anketa je bila anonimna te se nisu analizirali podaci sa aspekta muško/ženskih odgovora, međutim kako strategija podrazumijeva kontinuiran proces, to će zasigurno biti jedan od okolnosti koje će se razmatrati u budućim procesima.

### **1. Muškarci su uglavnom pametniji i sposobniji od žena**

- (a) U potpunosti se slažem – 0
- (b) Slažem se - 1
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 2
- (d) Ne slažem se - 9
- (e) Uopšte se ne slažem – 18

### **2. Muškarci su sposobniji donositi važne odluke, nego žene**

- (a) U potpunosti se slažem – 0
- (b) Slažem se - 2
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 0
- (d) Ne slažem se - 13
- (e) Uopšte se ne slažem – 15

### **3. Pod izgovorom traženja ravnopravnosti, žene zapravo traže povlastice**

- (a) U potpunosti se slažem – 1
- (b) Slažem se - 1

- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 4
- (d) Ne slažem se - 8
- (e) Uopšte se ne slažem – 16

**4. Žene su sposobnije za multi-tasking od muškaraca**

- (a) U potpunosti se slažem – 6
- (b) Slažem se - 6
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 8
- (d) Ne slažem se - 9
- (e) Uopšte se ne slažem – 1

**5. Žene još uvijek češće nego muškarci obavljaju kućanske poslove i tako treba da ostane**

- (a) U potpunosti se slažem – 3
- (b) Slažem se - 6
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 2
- (d) Ne slažem se - 12
- (e) Uopšte se ne slažem – 7

**6. Posao i karijera muškarca u većini porodica se stavlja ispred karijere žene**

- (a) U potpunosti se slažem – 4
- (b) Slažem se - 11
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 5
- (d) Ne slažem se - 9
- (e) Uopšte se ne slažem – 1

**7. U postupcima razvoda djecu u najvećem broju slučajeva treba dodjeljivati majci, jer majka je majka**

- (a) U potpunosti se slažem – 3
- (b) Slažem se - 13
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem – 3
- (d) Ne slažem se - 8
- (e) Uopšte se ne slažem – 3

**8. U većini porodica muškarci upravljaju porodičnim novcem**

- (a) U potpunosti se slažem - 0
- (b) Slažem se - 8
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem - 7
- (d) Ne slažem se - 11
- (e) Uopšte se ne slaže – 4

**9. Najvažnije odluke u porodici donose muškarci i tako treba da ostane**

- (a) U potpunosti se slažem - 0
- (b) Slažem se - 0
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem - 6
- (d) Ne slažem se - 15
- (e) Uopšte se ne slaže – 9

**10. Ženska imena se uobičajeno završavaju samoglasnikom A, i to je osnov za razlikovanje od muških imena**

- (a) U potpunosti se slažem - 1
- (b) Slažem se - 4
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem - 9
- (d) Ne slažem se - 12
- (e) Uopšte se ne slaže – 4

**11. U našoj zemlji treba postojati više zakona koji rješavaju pitanja prava na jednakost u društvu**

- (a) U potpunosti se slažem - 6
- (b) Slažem se - 15
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem - 5
- (d) Ne slažem se - 2
- (e) Uopšte se ne slažem – 2

**12. Da li ste saglasni da je našem društvu potrebna uputa za promoviranje prava jednakosti**

- (a) U potpunosti se slažem - 5
- (b) Slažem se - 16
- (c) Niti se slažem, niti se ne slažem - 4
- (d) Ne slažem se - 3
- (e) Uopšte se ne slaže – 2

**13. Da li biste bili protiv uvođenja više prava LGBTQ populaciji**

- (a) Da - 10
- (b) Ne – 7
- (c) Nit se protivim/nit se slažem- 13

**14. Da li smatrate da pitanja koja se odnose na rodnu ravnopravnost trebaju ostati u domenu porodice i religijskih uvjerenja i da se država u to ne treba miješati**

- (a) Da - 5
- (b) Ne – 18
- (c) Nit se protivim/nit se slažem- 7

**Tabelarni procentualni prikaz pitanja iz ankete o rodnoj ravnopravnosti zaposlenika/ca Općinskog suda u Bugojnu**

Pitanje	U potpunosti se slažem	Slažem se	Niti se slažem, niti se ne slažem	Ne slažem se	Uopšte se ne slažem
Muškarci su uglavnom pametniji i sposobniji od žena	0%	3,4%	6,6%	30%	60%
Muškarci su sposobniji donositi važne odluke, nego žene	0%	6,6%	0%	43,4%	50%

Pod izgovorom traženja ravnopravnosti, žene zapravo traže povlastice	3,4%	3,4%	13,3%	26,6%	53,3%
Žene su sposobnije za multi-tasking od muškaraca	20%	20%	26,6%	30%	3,4%
Žene još uvijek češće nego muškarci obavljaju kućanske poslove i tako treba da ostane	10%	20%	6,7%	40%	23,3%
Posao i karijera muškarca u većini porodica se stavlja ispred karijere žene	13,4%	36,6%	16,6%	30%	3,4%
U postupcima razvoda djecu u najvećem broju slučajeva treba dodjeljivati majci, jer majka je majka	10%	43,4%	10%	26,6%	10%
U većini porodica muškarci upravljaju porodičnim novcem	0%	26,6%	23,4%	36,6%	13,4%
Najvažnije odluke u porodici donose muškarci i tako treba da ostane	0%	0%	20%	50%	30%
Ženska imena se uobičajeno završavaju samoglasnikom A, i to je osnov za razlikovanje od muških imena	3,3%	13,3%	30%	40%	13,4%
U našoj zemlji treba postojati više zakona koji rješavaju pitanja prava na jednakost u društvu	20%	50%	16,6%	6,7%	6,7%
Da li ste saglasni da je našem društvu potrebna uputa za promoviranje prava jednakosti	16,6%	53,3%	13,4%	10%	6,7%
Da li biste bili protiv uvođenja više prava LGBTQ populaciji	33,4%	23,3%	43,3%		
Da li smatrate da pitanja koja se odnose na rodnu ravnopravnost trebaju ostati u domenu porodice i religijskih uvjerenja i da se država u to ne treba miješati	16,6%	60%	23,4%		

Prilikom analize provedene ankete došli smo do sljedećih zaključaka:



Uočljivo je da postoji otpor zaposlenika/ca, pokazala se i određena nezainteresovanost za ovu temu pri čemu je anketa zbog malog odziva zaposlenika/ca slata dva puta na popunjavanje. U razgovorima sa drugim sudovima primjećena je nesaglasnost sa načinom anketiranja, ali su najveći odziv imali sudovi koji su anketu pripremali u printanom obliku i dostavljali je zaposlenicima/ cama na potpis, te je to sljedeći korak implementacije strategije.

#### 4.6. Provođenje interne radionice na temu „Strategija unapređenja rodne ravnopravnosti u pravosuđu BIH“

Radna grupa je pored ankete o rodnoj ravnopravnosti za zaposlenike/ce Suda, provela radionicu u toku mjeseca Maja 2022. godine, u kojoj su iznijeti ciljevi strategije, osnovni pojmovi o kojima se govori u strategiji te je kroz interakciju sa uposlenicima iznijeta analiza sprovedene ankete. Radionicom je rukovodila koordinatorica grupe za izradu Akcionog plana Radivojević Sonsirej.

Prezentacija predstavlja i sastavni dio navedenog Akcionog plana Općinskog suda u Bugojnu i jedna je od mnogih u nizu koje će se održati na različite teme sa zajedničkom porukom, a to je promoviranje jednakosti i unapređenja prava pojedinca. Radna grupa je prilikom izrade planova i ciljeva kontinuiranog unapređenja rodne ravnopravnosti planirala sprovesti i više edukacija sa različitim stručnim predavačima na iste i slične teme.

#### 1.7. Analiza presuda Općinskog suda u Bugojnu sa stanovišta upotrebe rodno senzitivnog jezika

Općinski sud u Bugojnu je, pri izradi Akcijskog plana za provedbu Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti, vršio i analizu presuda Općinskog suda u Bugojnu sa stajališta upotrebe rodno senzitivnog jezika.

Kao predmet analiziranja korištene su presude i rješenja sa različitih referata, i to građanskog, kaznenog, izvršnog i prekršajnog referata.

- Tabelarni prikaz ispravnog i neispravnog pisanja uloge žene u postupku i učestalost primjene istog u presudama i rješenjima Općinskog suda u Bugojnu sa stajališta rodno senzitivnog jezika

#### **Krivični referat – 3 presude**

<b>Ispravno pisanje uloge žene u postupku</b>	<b>Učestalost primjene</b>	<b>Neispravno pisanje uloge žene u postupku</b>	<b>Učestalost primjene</b>
Zapisničarka	2	Zapisničar	5
Braniteljica	3	Branitelj	5
Optužena	20	Optuženik	0
Svjedokinja	25	Svjedok	5
Vještakinja	8	Vještak	0
Inspektorica	0	Inspektor	3

Kantonalna tužiteljica	5	Kantonalni tužitelj	1
------------------------	---	---------------------	---

### Gradanski referat – 3 presuda

Ispravno pisanje uloge žene u postupku	Učestalost primjene	Neispravno pisanje uloge žene u postupku	Učestalost primjene
Tužiteljica	20	Tužitelj	0
Tužena	21	Tuženik	0
Odvjetnica/advokatica	2	Odvjetnik/advokat	13
Punomoćnica	5	Punomoćnik	8
Vještakinja	5	Vještak	3
Svjedokinja	0	Svjedok	5

### Izvršni referat – 3 rješenja

Ispravno pisanje uloge žene u postupku	Učestalost primjene	Neispravno pisanje uloge žene u postupku	Učestalost primjene
Tražiteljica izvršenja	0	Tražitelj izvršenja	3
Izvršenica	0	Izvršenik	8

### Prekršajni referat – 3 rješenja

Ispravno pisanje uloge žene u postupku	Učestalost primjene	Neispravno pisanje uloge žene u postupku	Učestalost primjene
Okrivljena	10	Okrivljeni	0
Braniteljica	2	Branitelj	0
Oštećena	3	Oštećeni	0
Svjedokinja	2	Svjedok	3

Iz navedene analize presuda i rješenja po datim referatima je vidljiva šarolikost u korištenju termina a što najčešće nije uzrokovano željom pojedinaca/ki da rodno diskriminiraju već iz razloga što se radi o ustaljenim terminima koji se koriste i kroz CMS bazu, ali je generalni zaključak da je svaka titula, profesija i funkcija koju nosi žena trebala biti napisana u ženskom rodu.

## 1.8. Analiza internih i ostalih akata Suda

Analizirajući interne akte Općinskog suda u Bugojnu (po tri pravilnika, odluke, poslovnika i rješenja), uočena je generička upotreba muškog roda u svim analiziranim aktima.

Ovdje bi posebno istaknuli Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Općinskom sudu u Bugojnu u kojem su nazivi svih radnih mjesta označeni u muškom rodu sa jednim izuzetkom - Pomoćni radnik-spremačica. Ovaj Pravilnik ističemo s razlogom jer isti direktno utječe na sadržaje drugih akata Suda koji su bili predmetom analize (rješenja, odluke, javne oglase i sl.) i to na način da, kad se naziv određenog radnog mjesta označi u muškom rodu, i ostatak teksta se nastavlja u tom rodu.

Shodno navedenom, prvi korak u uvođenju rodno osjetljivog jezika u akte Suda bilo bi uvođenje istog u Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Općinskom sudu u Bugojnu.

Ukoliko se radi o dokumentima u kojima se često spominju imenice koje se odnose na ljude, radi preglednosti i čitljivosti, može se koristiti isključivo muški rod, s tim da je neophodno prvi put upotrijebiti oba oblika uz objašnjenje: 'Smatra se da se svi izrazi upotrijebljeni u muškom gramatičkom rodu u ovom dokumentu odnose bez diskriminacije i na žene'

## 2. CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

Strategijom su postavljeni strateški ciljevi za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, i to:

1. Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju kao jedan od prioriteta institucije za unaprjeđenje znanja i razine svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodu gender mainstreaminga, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.
2. Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi kao dio ciljeva radnih procesa institucije.
3. Rukovoditelji/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i to da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi) koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na načelima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe

Kako bi ostvarili navedene strateške ciljeve, a na temelju analiza koje je provela radna grupa Općinskog suda u Bugojnu, donose se ciljeve, mjere i aktivnosti koje će se provoditi u Općinskom sudu u Bugojnu.

## CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

### Rukovodeća i ostala radna mjesta sa stajališta rodne i spolne zastupljenosti

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Poduzimanje aktivnosti na unaprjeđenju rodne ravnopravnosti i učinit pravosudnu instituciju modernim/om i privlačnim/om poslodavcem koji je kao takav/va, u stanju privući, ali i zadržati kvalificirane osobe unutar radnog kolektiva.	1.1. Održavanje edukacija i seminara za unaprjeđenje znanja i razine svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaminga, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	1.1. Kontinuirano (najmanje 2 puta godišnje)
	1.2. Predvidjeti financijska sredstva za edukacije i seminare na temu rodne ravnopravnosti	1.2. Kontinuirano (najmanje 2 puta godišnje)

### Natječajne procedure za popunjavanje upražnjenih pozicija u instituciji sa stajališta rodne i spolne zastupljenosti

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Poticanje osoba oba spola na prijavljivanje na natječaje za upražnjene pozicije	1.1. Izmjena Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Općinskog suda u Bugojnu	1. Do 31.12. 2024. godine
	1.2. Uvođenje rodno osjetljivog jezika kod objave Javnih oglasa za popunjavanje upražnjenih pozicija	1.2. Kontinuirano
	1.3. Osigurati mješoviti sastav komisija pri natječajnim procedurama	1.3. Kontinuirano

### Prostorni i materijalni uvjeti u smislu rodno senzitivnog okruženja

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Uzimanje u obzir interese i potrebe muškaraca i žena u smislu rodno senzitivnog okruženja	1. Prilikom nabavke opreme imati u vidu rodno senzibilno okruženje	1. Kontinuirano

2. Osigurati da se dužnosti svih zaposlenih osoba u Sudu navode u rodno osjetljivom jeziku	2. Na svim uredskim vratima, dužnost osoba koje u tim prostorijama rade, napisati u rodno osjetljivom jeziku	2. Do 31.12.2024. godine
--	--	--------------------------

**Web stranica i oglasna ploča institucije sa stajališta dostupnosti informacija o rodnoj ravnopravnosti, žalbenim mehanizmima u slučajevima povrede i sl.**

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Upoznavanje javnosti sa Strategijom, te relevantnim zakonodavnim okvirom,	1. Ažurirati web stranicu, tj. na istoj učiniti dostupnim Strategiju, Zakon o ravnopravnosti spolova BiH, Zakon o zabrani diskriminacije i sl.	1. Kontinuirano
2. Redovno aktualizirati temu rodne ravnopravnosti	2. Objave na stranici vezne za temu rodne ravnopravnosti	2. Kontinuirano (najmanje 2 godišnje)
3. Informirati javnost o poduzetim mjerama ka ostvarivanju rodne ravnopravnosti	3. Prezentiranje rezultata o poduzetim mjerama putem web stranice Suda	3. Kontinuirano
4. Korištenje rodno senzitivnog jezika na web stranici Suda	4. Pri pisanju objava za web stranicu Suda koristiti rodno osjetljivi jezik	4. Kontinuirano
5. Poticanje prijavljivanja slučajeva diskriminacije na temelju roda i/ili spola.	5. Kreirati posebnu e-adresu za prijavu slučajeva diskriminacije na temelju roda i/ili spola.	5. Do 31.12.2022. godine

**Podaci prikupljeni provođenjem ankete o rodnoj ravnopravnosti za zaposlenike Općinskog suda u Bugojnu**

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Zainteresirati uposlenike za teme povezane sa rodnom ravnopravnošću i	1. Prezentiranje rezultata ankete zaposlenima	1. Do 31.12.2022. godine

<p>samim tim i za učešće u narednim anketama</p> <p>2. Utvrditi razloge neodređenih odgovora i potaknuti što konkretnije odgovore</p> <p>3. Bolje razumijevanje postupka prijavljivanja neprimjerenog ponašanja kao i poticanje prijavljivanja</p> <p>4. Osigurati da svi zaposlenici/ce dobiju jednake mogućnosti, poštovanje i pristup resursima bez obzira na spol</p>	2.Redovne edukacije zaposlenika/ca i poticanje razgovora o rodnoj ravnopravnosti	2. Kontinuirano
	3. Periodično ponavljanje ankete	3. Kontinuirano (najmanje jednom godišnje)
	4.1. Edukacija od strane savjetnice za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog nasilja	4.1. Kontinuirano
	4.2. Objavljivanje sadržaja na službenoj stranici Suda	4.2. Kontinuirano

**Podaci prikupljeni provođenjem ankete o rodnoj ravnopravnosti za osobe koje dolaze u kontakt sa Općinskim sudom u Bugojno**

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Prikupljanje podataka o iskustvima osoba koje dolaze u kontakt sa Sudom sa stajališta rodne ravnopravnosti	1.1 Objavljivanje rezultata ankete na službenoj web stranici Suda	1.1. Do 31.12.2022. godine
	1.2. Provođenje ankete za “neprofesionalne stranke”	1.2. Kontinuirano

**Presude, interni i ostali akti Općinskog suda u Bugojnu sa stajališta uporabe rodno senzitivnog jezika**

CILJ	MJERA/AKTIVNOST	ROK ZA IMPLEMENTACIJU
1. Utvrđivanje trenutnog načina uporabe rodno senzitivnog jezika u presudama, internim i ostalim internim aktima Općinskog suda u Bugojnu	1.1. Dosljedno upotrebljavanje oblika ženskog roda za zanimanje i funkcije žena	1.1. Kontinuirano
	1.2. Korištenje oba gramatička roda istovremeno; ukoliko se radi o osobama oba spola, dodavanjem nastavka za ženski rod iza kose crte	1.2. Kontinuirano

2.	1.3. Ukoliko se u dokumentima ipak koristi isključivo muški rod, prvi put koristiti oba oblika, a onda dodati objašnjenje: "Smatra se da se svi izrazi upotrijebljeni u muškom gramatičkom rodu u ovom dokumentu odnose bez diskriminacije i na žene"	1.3. Kontinuirano
	1.4. Usklađivanje pravnih dokumenata sa zakonom	1.4. Kontinuirano

## ZAKLJUČAK

Akcijski plan provođenja Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH – Općinski sud u Bugojnu, predstavlja prvi dokument ovakvog sadržaja od osnivanja Općinskog suda u Bugojnu do danas. Isti je napravljen uz konsultaciju radne knjige Implementacija Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BIH te praćenjem već urađenih Akcionih planova sudova iz okruženja i Federacije, ali na principima važećih međunarodnih i domaćih pozitivno-pravnih propisa i standarda te predstavlja prvi korak ka unaprjeđenju rodne ravnopravnosti u ovoj instituciji i temelj za donošenje mjera u cilju usklađivanja svih uočenih postojećih anomalija u pogledu rodne ravnopravnosti.

Provedenim analizama i zadacima, a poredanim po važnosti, radna grupa je došla do zaključka da je Općinski sud u Bugojnu institucija u kojoj rodna ravnopravnost zauzima jedno od vodećih principa na kojim Općinski sud u Bugojnu i njegovi zaposleni temelje svoje poslovanje, te preostaje da se samo zajedničkim zalaganjima i aktivnostima to stanje unaprjeđuje dok ne dostigne vrhunske međunarodne standarde.

Broj: 46 0 Su 106874 22 Su 15  
Bugojno, 19.05.2022. god.

Akcioni plan za implementaciju Strategije za unaprjeđenje rodne ravnopravnosti u Općinskom sudu u Bugojnu usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine septembra 2022.



Predsjednica suda

Randžana Hadžibegović Haračić

