

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonarno tužilaštvo Kantona Sarajevo

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
KANTONALNO TUŽILAŠTVO KANTONA SARAJEVO
Broj: A-641/24

P R A V I L N I K O Z A Š T I T I N A R A D U

KANTONALNO TUŽILAŠTVO KANTONA SARAJEVO

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

Sarajevo, oktobar 2024. godine

Sadržaj:

I - Osnovne odredbe	3
II - Organizacija provođenja zaštite na radu	5
III - Pravila prevencije i zaštite	6
IV - Poslovi sa povećanim rizikom.....	7
V - Poslovi na kojima se provodi mjera skraćenog radnog vremena	8
VI - Način utvrđivanja zdravstvenog stanja zaposlenika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom i drugih zaposlenika	8
VII - Osposobljavanje zaposlenika	9
VIII - Prava, obaveze i odgovornosti Glavnog kantonalnog tužioca, službenika za zaštitu na radu drugih zaposlenika u ovoj oblasti.....	10
- Prava i obaveze Glavnog kantonalnog tužioca.....	10
- Prava i obaveze službenika za zaštitu na radu	13
- Prava i obaveze zaposlenika.....	14
- Prava i obaveze povjerenika za zaštitu na radu.....	16
IX - Periodični pregledi i ispitivanja iz zaštite na radu	17
- Ispitivanja sredstava rada.....	17
- Pregled i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklike u radnim i pomoćnim prostorijama	17
X - Sigurnost i zaštita na radu i posebna zaštita.....	18
XI - Evidencije, izvještavanje i obavještanje o nesrećama, povredama na radu i profesionalnim oboljenjima	20
XII - Prelazne i završne odredbe	21

**Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo**

Na osnovu člana 30. Zakona o Kantonalnom tužilaštvu Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 20/02,22/02 i 30/08), člana 22. stav 1. tačka d), člana 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, broj: 79/20), Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo, donosi:

**P R A V I L N I K
O Z A Š T I T I N A R A D U**

I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

- 1) Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Pravilnik) Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Tužilaštvo) utvrđuje se organizacija provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslovi sa povećanim rizikom, način utvrđivanja zdravstvenog stanja zaposlenika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju zaposleniku, te prava, obaveze i odgovornosti zaposlenika iz oblasti zaštite na radu, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Zakon).
- 2) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život zaposlenika osigurava se primjenom pravila zaštite na radu, odnosno implementacijom zaštite na radu kao sastavnog dijela utvrđene organizacije rada.
- 3) Posebna zaštita na radu se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih zaposlenika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2.

Na osnovu člana 9. stav 1. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine FBiH“, broj: 79/20) zaštitom na radu obuhvaćen je sistem pravila i mjera, a posebno:

- pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada;
- pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada;
- pravila i mjere koje se odnose na Zaposlenike, te prilagodavanje procesa rada njihovom poslu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima;

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- načine i postupke osposobljavanja i obavještanja zaposlenika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu;
- načine i postupke saradnje poslodavca, zaposlenika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu;
- zabranu stavljanja zaposlenika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu;
- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

Član 3.

Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu imaju:

- a) zaposlenici;
- b) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju;
- c) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu Glavni kantonalni tužilac upoznat.

Član 4.

Pravilnikom o zaštiti na radu uređuje se:

- organizacija provođenja zaštite na radu;
- pravila prevencije i zaštite;
- prava, obaveze i odgovornosti Glavnog kantonalnog tužioca, službenika za zaštitu na radu i svih zaposlenika iz oblasti zaštite na radu,
- poslovi sa povećanim rizikom;
- način utvrđivanja zdravstvenog stanja zaposlenika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih zaposlenika;
- sredstva i oprema lične zaštite koja pripada Zaposleniku.

Član 5.

- 1) Zaposlenici i odgovorno lice za obavljanje poslova zaštite na radu učestvuju u uređivanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja zaposlenika na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, propisima donesenim na osnovu Zakona o zaštiti na radu i kolektivnim ugovorom.
- 2) Glavni kantonalni tužilac je dužan da organizuje zaštitu na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i potrebama Tužilaštva, te omogućava zaposlenicima da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a posebno da učestvuju u:
 - a) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
 - b) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
 - c) planiranju i organizovanju osposobljavanja zaposlenika iz oblasti zaštite na radu.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

Član 6.

- 1) Pojmovi koji se koriste u ovom pravilniku imaju isto značenje kao u članu 3. stav 1. Zakona o zaštiti na radu (Službene novine FBiH, br. 79/20).
- 2) Pojam „službenik za zaštitu na radu“ mijenja pojam „radnik za zaštitu na radu“, te pojam „zaposlenik“ mijenja pojam „radnik“. Razlog se nalazi u činjenici da je pojam „radnik“ institut Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/2016, 89/2018, 49/2021 i 44/22), dok je posebnost radno-pravnog statusa zaposlenika Kantonalnog tužilaštva Kantona propisan i utvrđen posebnim zakonima (lex specialis) i to Zakonom o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 25/04, 93/05, 48/07, 63/23, 9/24 i 50/24), Zakonom o državnoj službi u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 31/16 i 45/19) i Zakonom o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05 45/10 i 103/21). Shodno naprijed navedenih propisima, zaposlenici Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo su kantonalni tužioci, državni službenici i namještenici.

Član 7.

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski pol a regulisane su članu 3. stav 2. Zakona o zaštiti na radu (Službene novine FBiH, br. 79/20).

II - ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Član 8.

- 1) U cilju sistematskog provođenja i unapređenja zaštite na radu Glavni kantonalni tužilac organizuje obezbjeđenje sredstva za sigurnost zaštite na radu, te po potrebi planira:
 - a) unapređenje tehnologije, oruđa za rad i radne sredine,
 - b) otklanjanje nedostataka na oruđima za rad, uređajima i radnim prostorijama,
 - c) vršenje periodičnih pregleda radnih zona,
 - d) obuku, obrazovanje i stručno usavršavanje zaposlenika iz oblasti zaštite na radu i protivpožarne zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o protivpožarnoj zaštiti na radu.
- 2) Za provođenje mjera zaštite na radu odgovorni su:
 - a) Glavni kantonalni tužilac;
 - b) službenik za zaštitu na radu;
 - c) zaposlenici u djelokrugu svoga rada;
 - d) povjerenik za zaštitu na radu.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

Član 9.

Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, Pravilnikom o načinu i uslovima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca ("Službene novine Federacije" broj: 34/21) i ovim Pravilnikom organizira, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu Glavni kantonalni tužilac.

Član 10.

Glavni kantonalni tužilac je dužan Zaposleniku za zaštitu na radu osigurati uvjete za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera.

Član 11.

Službenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj zbog poslova koje obavlja u cilju sprečavanja rizika na radu i zaštite zdravlja zaposlenika T

Član 12.

- 1) Službenik za zaštitu na radu mora biti odgovarajuće osposobljen i imati položen stručni ispit koji se odnosi na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- 2) Uslovi koje mora ispunjavati lice koje obavlja poslove zaposlenika za zaštite na radu su:
 - visoka stručna sprema – VII stepen ili visoko obrazovanje prvog ciklusa Bolonjskog sistema studiranja (koje se vrednuje sa najmanje 180, odnosno 240 ECTS bodova) iz grupacije tehničkih, medicinskih i prirodnih nauka;
 - najmanje dvije godine radnog iskustva na poslovima iz oblasti zaštite na radu;
 - položen stručni ispit za obavljanje poslova službenika za zaštitu na radu.

III – PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE

Član 13.

- 1) Glavni kantonalni tužilac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenika, čiji je cilj sprečavanje ili smanjenje rizika na radu, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- 2) Lice zaduženo za obavljanje poslova zaštite na radu preventivne mjere utvrđuje prije početka rada zaposlenika, u toku rada, kao i kod svake planirane ili neplanirane promjene u radu, izborom radnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- 3) Glavni kantonalni tužilac, odnosno zaposlenik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u radu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje zaposlenika.

Član 14.

Glavni kantonalni tužilac organizuje sljedeće preventivne mjere:

- a) Vršiti procjenu rizika, izbjegavanje rizika, sprečavanje rizika i otklanjanje rizika na njihovom izvoru;
- b) organizuje prethodne ljekarske preglede radi utvrđivanja da zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta (zdravstveni pregled prije zasnivanja radnog odnosa);
- c) omogućava zaposleniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu;
- d) obavještava zaposlenike o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje zaposlenika i organizuje izdavanje uputstva za siguran rad;
- e) organizuje osposobljavanje zaposlenika za siguran rad;
- f) organizuje periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini;
- g) organizuje provođenje mjera zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima;
- h) organizuje provođenje mjera za osiguranje prve pomoći;
- i) na prijedlog neposrednog rukovodioca ili službenika za zaštitu na radu organizuje vanredne ljekarske preglede radi utvrđivanja da zdravstvenog stanje i psihofizičke sposobnosti;
- j) organizuje i druge mjere prevencije u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i propisima donesenim na osnovu Zakona o zaštiti na radu.

Član 15.

- 1) Tužilaštvo je obavezno provoditi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima, Pravilnikom o zaštiti od požara, predmetnim Pravilnikom i Projektom sistema tehničke zaštite - projektom izvedenog stanja sistema aktivne zaštite od požara.
- 2) Tužilaštvo uspostavlja potrebne veze sa specijalizovanim službama (ovlaštena preduzeća ili ustanove), u pogledu spašavanja i protivpožarne zaštite.
- 3) Za provođenje odredaba iz stava 1) ovog člana Glavni kantonalni tužilac će ovlastiti pravno lice registrirano za obavljanje poslova iz oblasti zaštite od požara koje ima odgovarajuće stručne kadrove i opremu te sredstva za vršenje tih poslova, koje će za potrebe Tužilaštva provoditi mjere zaštite od požara, što se vrši zaključivanjem ugovora sa tim pravnim licem.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

Član 16.

- 1) Obavezno provoditi mjere za osiguranje prve pomoći u skladu sa Pravilnikom o pružanju prve pomoći u slučaju povrede i oboljenja zaposlenika na radu ("Službeni list SR BiH", broj 38/86).
- 2) Prilikom obučavanja zaposlenika iz oblasti zaštite na radu, zaposlenici se obavezno obučavaju i iz oblasti pružanja prve pomoći.
- 3) Svaki Zaposlenik je dužan učestvovati u pružanju prve pomoći povrijeđenom Zaposleniku, prema svojim mogućnostima.

Član 17.

- 1) Obavezno je da na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama, trajno budu postavljeni znakovi upozorenja na opasnost i znakovi općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.
- 2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, potrebno je trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

IV- POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 18.

Poslovi sa povećanim rizikom su poslovi utvrđeni aktom o procjeni rizika na kojim i pored potpuno ili djelimično primijenjenih mjera u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, postoje okolnosti koje mogu da ugroze sigurnost i zdravlje zaposlenika.

Član 19.

Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:

- poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja zaposlenika;
- poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti zaposlenika na tim radnim mjestima;
- poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke Zaposlenike.

Član 20.

- 1) Potrebno je provoditi mjere za sprečavanje, otklanjanje ili smanjenje rizika koje se utvrde aktom o procjeni rizika i na način propisan tim aktom, u skladu s Pravilima o procjeni rizika ("Službene novine Federacije BiH", broj 23/21).
- 2) Zaposlenik je dužan svoje poslove obavljati sa dužnom pažnjom radi osiguranja svog života i zdravlja kao i zaštite života i zdravlja ostalih zaposlenika u Tužilaštvu.

Član 21.

Obavezno da se osigura da pristup radnom mjestu sa povećanim rizikom, na kojem prijete neposredna opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja (trovanja, gušenja i sl.), imaju samo zaposlenici koji su osposobljeni za siguran i zdrav rad, koji su dobili posebna uputstva za rad na takvom mjestu, koji ispunjavaju zdravstvene uvjete i koji su snabdjeveni odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu pri radu.

Član 22.

Sve utvrđene nepravilnosti i nedostaci od strane nadležne inspekcije Glavni kantonalni tužilac dužan je organizovati otklanjanje istih.

V - POSLOVI NA KOJIMA SE PROVODI MJERA SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA

Član 23.

Kada su na određenom radnom mjestu takvi uvjeti da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, Glavni kantonalni tužilac će preduzeti mjere da se radno vrijeme skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i na radnu sposobnost zaposlenika, u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu.

VI - NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA ZAPOSLENIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA SA POVEĆANIM RIZIKOM I DRUGIH ZAPOSLENIKA

Član 24.

Svak novi zaposlenik Tužilaštva prije stupanja na rad podvrgava se liječničkom pregledu radi utvrđivanja zdravstvenog stanja i radne sposobnosti.

Član 25.

- 1) Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti zaposlenika utvrđuju se odgovaraju uslovima rada i zahtjevima radnog mjesta, a na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane ovlaštene zdravstvene ustanove.
- 2) Glavni kantonalni tužilac na prijedlog neposrednog rukovodioca ili službenika za zaštitu na radu, u slučaju opravdane sumnje da zaposlenikovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti ne odgovaraju uslovima i zahtjevima radnog mjesta, može organizovati vanredni ljekarski pregled.

VII - OSPOSABLJAVANJE ZAPOSLENIKA

Član 26.

Obavezno osposobljavanje zaposlenika za siguran i zdrav rad prilikom:

- zasnivanja radnog odnosa,
- premještanja na druge poslove,
- uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad,
- promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.

Član 27.

Zaposlenik ima pravo na osposobljavanje za siguran i zdrav rad, da se upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa Aktom o procjeni rizika. Osposobljavanje zaposlenika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 28.

Zaposlenici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz člana 28.

Član 29.

Osposobljavanje zaposlenika iz člana 28. mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za zaposlenika.

Član 30.

Osposobljavanje zaposlenika za siguran i zdrav rad obavlja se teorijski i na praktičan način.

Član 31.

U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, Zaposlenik se upoznaje sa:

- procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta;
- opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija;
- mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode;
- upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu;
- pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera;
- pružanjem prve pomoći;
- organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- korištenjem protivpožarnih aparata;
- odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Član 32.

Osposobljavanje zaposlenika se može obaviti samostalno ako imaju zaposlena lica sa odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 33.

Ako Tužilaštvo nije u mogućnosti da izvrši osposobljavanje zaposlenika samostalno, te poslove posjerit će ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.

VIII - PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI GLAVNO KANTONALNOG TUŽIOCA, SLUŽBENIKA ZA ZAŠTITU NA RADU I DRUGIH ZAPOSLENIKA U OVOJ OBLASTI

Prava i obaveze Glavnog kantonalnog tužioca

Član 34.

- 1) Glavni kantonalni tužilac je odgovoran za cjelokupnu organizaciju i provođenje pravila zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu (Službene novine FBiH, broj: 79/20) i predmetnim Pravilnikom.
- 2) Glavni kantonalni tužilac u saradnji sa Sekretarom, osigurava sva potrebna finansijska sredstva za obavljanje - provođenje zaštite na radu.
- 3) Obaveze zaposlenika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti Glavnog kantonalnog tužioca, iz Zakona.
- 4) U slučaju kada Glavni kantonalni tužilac angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga ne oslobađa odgovornosti od stava 1) ovog člana.

Član 35.

Obaveze Glavnog kantonalnog tužioca su i:

- da poduzme/provodi preventivne mjere iz člana 15;
- donese interni akt o zaštiti na radu;
- organizuje obavještanje nadležne inspekcije rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više zaposlenika, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog zaposlenika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje zaposlenika na radu;
- organizuje obavještanje nadležne inspekcije o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

Član 36.

- 1) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti Glavni kantonalni tužilac organizuje:
 - a) upoznavanje svih zaposlenika koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće;
 - b) preduzimanje mjera i izdavanje uputstava kako bi se omogućilo zaposlenicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto;
 - c) postupak nastavka rada u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
- 2) Zaposlenici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
- 3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, zaposlenici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uslovom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.
- 4) Zbog preduzimanja mjera iz stava 3) ovog člana zaposlenici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 37.

- 1) Glavni kantonalni tužilac je dužan organizovati da se zaposlenicima izdaju odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika i istaknuti ih na mjestu rada.
- 2) Izuzetno, kada prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava 1) ovog člana se može dati usmeno.
- 3) Uputstva iz stava 1) ovog člana daju se svim zaposlenicima uključujući i zaposlenike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove u Tužilaštvu.

Član 38.

- 1) Zaposlenici imaju dužnosti utvrđene Zakonom o zaštiti na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu, propisima za provođenje Zakona o zaštiti na radu, Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- 2) Zaposlenik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja izdaje Tužilaštvo, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.
- 3) Zaposlenik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona o zaštiti na radu, Pravilnika o zaštiti na radu čini težu povredu radne obaveze u skladu sa Kolektivnim ugovorom, odnosno ugovorom o radu.

Član 39.

- 1) Glavni kantonalni tužilac je dužan organizovati radno mjesto tako da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike: trudnice, porodilje ili dojilje, lica sa invaliditetom, kao i zaposlenike sa promijenjenom radnom sposobnošću u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju, kojima je zabranjen rad na poslovima utvrđenim propisima o zaštiti na radu.
- 2) Pojedinačna prava će se ostvariti putem posebnog rješenja koje će donijeti Glavni kantonalni tužilac

Član 40.

- 1) Zabranjen je rad trudnicama, porodiljama i dojiljama poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.
- 2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.

Prava i obaveze službenika za zaštitu na radu

Član 41.

Obaveze službenika za zaštitu na radu su:

- učešće u izradi akta o procjeni rizika;
- izrada prijedloga internog akta o zaštiti na radu;
- izrada plana i programa mjera zaštite na radu;
- unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu;
- stručna pomoć u provođenju i unaprjeđenju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- izrada uputstava za siguran rad;
- praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite;
- priprema i organizovanje osposobljavanja zaposlenika za siguran rad;

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- praćenje stanja i izvještavanje o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom;
- analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaganje mjere za unaprjeđenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- praćenje i organizovanje periodičnih ljekarskih pregleda zaposlenika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analiza izvještaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima te predlaganje organizovanja vanrednih ljekarskih pregleda;
- savjetovanje u pogledu izbora i nabavke opreme i procesa rada;
- saradnja prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad;
- saradnja sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu;
- saradnja sa sindikatom i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa ovim zakonom.

Član 42.

Službenik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje zaposlenika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti Glavnog kantonalnog tužioca.

Prava i obaveze zaposlenika

Član 43.

Zaposlenik ima pravo na sigurne i zdrave uvjete rada. Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, biti sigurni za zaposlenike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

Član 44.

Zaposlenik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima za rad, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 45.

Zaposlenici su, naročito, dužni:

- da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u smislu predmetnog pravilnika;
- da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad;
- da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju;

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati;
- da odmah obavijeste službenika za zaštitu na radu o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite;
- da obavijesti neposredno nadređenog ili zaposlenika zaduženog za obavljanje poslova zaštite na radu o povredama koje su zadobili;
- da saraduju sa zaposlenikom za zaštitu na radu u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada;
- da saraduje sa zaposlenikom za zaštitu na radu u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta;
- obavljaju redovne ljekarske preglede i vanredne ljekarske preglede; da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

Član 46.

Zaposlenik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu Zakona o zaštiti na radu i predmetnog pravilnika zaštite na radu čini težu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, odnosno općim aktom Tužilaštva.

Član 47.

Zaposlenik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog službenika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada.

Član 48.

Po prijemu obavijesti od zaposlenika iz člana 48. nadležna inspekcija rada obavezna je da odmah izvrši uvidaj na licu mjesta i narediti da se provedu odgovarajuće mjere zaštite odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu ili obavijesti zaposlenika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan.

Član 49.

Zaposlenik iz člana 48. koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako se dokaže da se Zaposlenik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

Član 50.

U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, zaposlenici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitoj neskladu sa opasnošću.

Član 51.

- 1) Zaposlenik će se udaljiti sa radnom mjestu, radi zaštite života i zdravlja samog zaposlenika kao i ostalih zaposlenika, ako je zatečen u izvršavanju sljedećih radnji:
 - a) ako ne prekine rad i ne udalji se sa ugroženog mjesta iako zna da mu prijete neposredna opasnost po život;
 - b) ako obavlja rad bez upotrebe ličnih zaštitnih sredstava;
 - c) ako obavlja rad na uređaju bez zaštitne opreme zbog čega može nastati neposredna opasnost po život i zdravlje njega i drugih zaposlenika;
 - d) ako se ne pridržava uputa neposrednog rukovodioca o primjeni mjera zaštite na radu;
 - e) ako puši ili upotrebljava vatru čime može izazvati požar ili eksploziju na mjestu gdje je to zabranjeno;
 - f) ako se ne pridržava pravila i mjera sigurnosti na radu na električnim uređajima;
 - g) ako odbije da pristupi sastancima vezanim za sigurnost na radu;
 - h) ako obavlja poslove i radne zadatke u pripitom stanju ili je pod dejstvom opojnih sredstava ili narkotika;
 - i) ako svojim nemarnim radom ili odnosom, nepridržavanjem mjera zaštite na radu ugrožava svoju bezbjednost ili bezbjednost drugih zaposlenika;
 - j) ako propušta dužnosti zbog kojih bi moglo doći do teže povrede na radu ili kolektivne nesreće;
 - k) ako neopravdano odbije da pruži prvu pomoć povrijeđenom zaposleniku ili odbije da pristupi i učestvuje u evakuaciji i spašavanju ljudi i imovine.

- 2) Zaposlenik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu ovog zakona čini težu povredu radne obaveze i podliježe disciplinskoj odgovornosti

Prava i obaveze povjerenika za zaštitu na radu

Član 52.

- 1) Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo dužno je imenovati povjerenika za zaštitu na radu kojeg biraju ili imenuju državni službenici i namještenici.
- 2) Povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat, ukoliko povjerenika nisu izabrali državni službenici i namještenici u Tužilaštvu.
- 3) Povjerenik za zaštitu na radu kojeg imenuje sindikat ima ista prava i obaveze kao i povjerenik kojeg izaberu ili imenuju državni službenici i namještenici Tužilaštva.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- 4) Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 53.

Povjerenik za zaštitu ima pravo:

- dobiti informacije o uslovima rada, analizama ozljeda na poslu, profesionalnih bolesti i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspeksijskih organa;
- zahtijevati od Glavnog kantonalnog tužioca da poduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanje izvora opasnosti;
- informisati zaposlenike o provođenju mjera zaštite na radu;
- zahtijevati inspeksijski pregled ako smatra da mjere koje je poduzeo Glavni kantonalni tužilac nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uvjere rada i iznijeti svoja zapažanja u toku inspeksijskog pregleda;
- prisustvovati inspeksijskim pregledima i/ili dostaviti svoja zapažanja u toku inspeksijskog pregleda.

Član 54.

- 1) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene Zakonom o zaštiti na radu i ovim Pravilnikom može obavljati najviše šest sati sedmično.
- 2) Tužilaštvo će Povjereniku za zaštitu na radu osigurati potrebna sredstva da može ostvariti svoje funkcije u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu.
- 3) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na ostale zaposlenike zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

IX - PERIODIČNI PREGLEDI I ISPITIVANJA IZ ZAŠTITE NA RADU

Ispitivanje sredstava rada

Član 55.

Obavezno je obezbjediti periodične preglede i ispitivanja: električnih i gromobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu, fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnim i pomoćnim prostorijama

Član 56.

Periodične preglede i ispitivanja električnih i gromobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu, vrši ovlaštena organizacija.

Pregledi i ispitivanja fizičkih štetnosti i mikroklimu u radnim i pomoćnim prostorijama

Član 57.

Periodičnim pregledima i ispitivanjima fizičkih štetnosti i mikroklimu u radnim i pomoćnim prostorijama utvrđuje se da li mjesta rada i radna okolina ispunjavaju uvjete koji neće dovesti do

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja zaposlenika, odnosno utvrđuje se da li su koncentracije štetnosti u granicama dozvoljenim važećim propisima o standardizaciji u Bosni i Hercegovini i drugim važećim propisima.

Član 58.

Periodične preglede i ispitivanja fizičkih štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama vrši ovlaštena organizacija.

Član 59.

Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorijama vrše se u roku od tri godine, računajući od prethodno izvršenog pregleda i ispitivanja, ako posebnim propisom nisu određeni drugi rokovi.

Član 60.

Periodični pregledi i ispitivanja fizičkih štetnosti i mikroklimе u novoizgrađenim radnim i pomoćnim prostorijama vrše se odmah nakon početka radnog procesa i kada nastanu uvjeti zbog kojih je ispitivanje obavezno, a najdalje u roku od šest mjeseci od dana početka radnog procesa.

Član 61.

Ispitivanje mikroklimatskih uvjeta (osvjetljenje, temperatura, vlažnost i brzina strujanja zraka) vrši se u radnim i pomoćnim prostorijama u kojim se obavlja proces rada koji utiče na mikroklimatske uvjete i u kojim se zaposlenici kreću ili zadržavaju duže od dva sata u toku radne smjene.

Član 62.

- 1) Ispitivanje mikroklimatskih uvjeta vrši se u ljetnom i zimskom periodu, osim u radnim i pomoćnim prostorijama u kojima uslovi rada uvjetuje određene klimatske uvjete.
- 2) Pod zimskim periodom u smislu stava 1) ovog člana podrazumijeva se period od oktobra do marta, dok se pod ljetnim periodom podrazumijeva period od aprila do septembra.

Član 63.

Periodični pregledi i ispitivanja pomoćnih prostorija koje ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, vrše se od strane stručnih lica.

X – SIGURNOST I ZAŠTITA NA RADU I POSEBNA ZAŠTITA

Član 64.

- 1) Glavni kantonadni tužilac je dužan svim zaposlenicima osigurati sredstva i opremu lične zaštite.
- 2) Kantonalnim tužiocima, državnim službenicim i namještenicima raspoređenim na poslovima sa otežanim/posebnim uslovima rada, Tužilaštvo je dužno obezbijediti odjeću i obuču kao posebnu mjeru zaštite, a to su sljedeći državni službenici i namještenici:

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- a) Namještenici koji rade na poslovima obezbjeđenja imaju pravo na zimsku i ljetnu uniformu i cipele jednom u dvije godine, te na zimsku i ljetnu košulju jednom u godini dana;
 - b) Vanjski kuriri imaju pravo na kišni mantil jednom u dvije godine, cipele jednom u godini dana, i na bundu (zimsku jaknu) u šest godina;
 - c) Vozači imaju pravo na radno odijelo, kišni mantil jednom u dvije godine, cipele jednom u dvije godine, te na bundu (zimsku jaknu) jednom u šest godina;
 - d) Kantonalni tužioci koji rade na poslovima ekshumacije imaju pravo na impregirane čizme, jakne, trenerke, kape, rukavice, plitke i duboke patike, zbog pristupa masovnim grobnicama na teško pristupačnim lokalitetima i nepovoljnim terenima jednom u tri godine;
 - e) Namještenik koji radi na poslovima ekonomista ima pravo na cipele jednom u dvije godine.
 - f) Državni službenik koji radi na poslovima arhivara ima pravo na prsluk jednom u dvije godine, te cipele jednom u dvije godine;
 - g) Kantonalni tužioci imaju pravo na tužilačke toge, jednom u pet godina;
 - h) Namještenik koji radi na poslovima specijaliste za KDP ima pravo na cipele jednom u dvije godine, te prsluk jednom u dvije godine.
- 5) Odjeća se drži u Tužilaštvu i koristi se isključivo za službene potrebe.
- 4) Sva prava iz ovog člana Pravilnika ostvarit će se prema procedurama propisanim Zakonom o javnim nabavkama BiH („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj: 39/14 i 59/22).

Član 65.

- 1) Državni službenik i namještenik žena - majka, odnosno državni službenik i namještenik - otac djeteta, ima pravo na posebnu zaštitu u skladu sa Zakonom o radu, ako to pitanje nije povoljnije regulisano posebnim zakonom i ako to pravo ne koristi drugi bračni drug.
- 2) Pravo iz stava 1) ovog člana može koristiti, jedan od usvojlaca djeteta ili lice kojem je na osnovu rješenja nadležnog organa dijete povjereno na čuvanje i odgoj.

Član 66.

- 1) Glavni kantonalni tužilac je dužan ugovoriti kolektivno osiguranje državnih službenika i namještenika za slučajeve povrede na radu i od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe u skladu sa zakonom.
- 2) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje Glavni tužilac za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Kantonalnog tužilaštvu Kantona Sarajevo, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 67.

Kao vid opće mjere zaštite na radu obuhvaćeni su uslovi koje treba da ispunjavanju radne i pomoćne prostorije, obezbjeđivanje odgovarajućih puteva za prolaz i evakuaciju zaposlenika,

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

pružanje prve pomoći, obezbjeđivanje potrebne temperature, ventilacije i osvjjetljenja kao i obezbjeđenje od udara električne energije i sprečavanja nastanka požara i eksplozije, i to na sljedeći način:

1. Radne i pomoćne prostorije moraju biti prema vrsti poslova dovoljno osvjjetljene prirodnom ili vještačkom svjetlošću. Prozori, otvori za osvjjetljenje kao i elementi za vještačko osvjjetljenje moraju se držati u čistom i ispravnom stanju.
2. Radne prostorije u zimskom periodu moraju se zagrijavati, a temperatura u radnoj prostoriji treba da odgovara propisanim vrijednostima u zavisnosti od intenziteta tjelesnog rada, vlažnosti i kretanja zraka u prostoriji.
3. Podovi radnih prostorija moraju biti čvrsti, ravni, pogodni za održavanja i ne smiju propuštati vlagu.
4. U radnim prostorijama se mora obezbijediti prirodna ili vještačka ventilacija.
5. Električne instalacije i uređaji se moraju održavati u skladu sa važećim propisima.
6. Glavni kantonadni tužilac je dužan da vrši kontrolu ispravnosti elektroinstalacija i to prije upotrebe i obavezni su periodični pregledi od stručne ustanove jednom u tri godine. O svim popravkama, mjerenjima i kontrolama na elektroinstalacijama, Glavni kantonadni tužilac je dužan da vodi evidenciju.
7. Zaposlenici su dužni prijaviti svaki kvar na električnim uređajima i instalacijama, te takve električne uređaje i instalacije staviti van upotrebe dok od strane stručnog lica ne budu osposobljeni za normalan i siguran rad.
8. Zgrada Tužilaštva mora biti zaštićena od udara groma prema važećim propisima, na način da ima gromobranske instalacije, a Glavni kantonadni tužilac je dužan da vrši periodičnu kontrolu ispravnosti gromobranskih instalacija.
9. Svi prilazni putevi, prolazi, kao i putevi unutrašnje komunikacije moraju biti stalno slobodi, prohodni i propisno obilježeni.
10. Svi zaposlenici u Tužilaštvu moraju biti obučeni za pružanje prve pomoći u slučaju povrede ili naglog obolijevanja za vrijeme rada.

Član 68.

- 1) Zabranjeno je pušenje i stvaranje, odnosno unošenje otvorenog plamena u svim prostorijama i prostorima gdje postoje lako zapaljive materije i eksplozivne smjese.
- 2) Pušenje se zabranjuje i u radnim prostorijama i na svim radnim sastancima i skupovima koji se održavaju u zatvorenim prostorima.

XI - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 69.

- 1) Obavezno se dostavlja nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima.

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonavno tužilaštvo Kantona Sarajevo

- 2) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, obavezno se dostavi:
- zaposleniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje;
 - nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je Zaposlenik zdravstveno osiguran,
 - ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite medicine rada u Tužilaštvu;
 - nadležnoj inspekciji rada.
- 3) Izvještaj iz stava 2) ovog člana podnosi se u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja, na obrascu čiji je sadržaj i način podnošenja propisan Pravilnikom o vođenju evidencije, čuvanju isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu ("Službeni list SR BiH", broj 2/91).

Član 70.

Povredom na radu se smatra povreda prouzrokovana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili hemijskim dejstvom, kao i povreda prouzrokovana naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela i drugim promjenama fiziološkog stanja organizma ako je takva povreda vezana za obavljanje poslova na radnom mjestu, kao i na putu radi izvršenja službenih zadataka kako je to propisano članom 49. Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju ("Službene novine FBiH" broj: 13/18 i 93/19).

Član 71.

O svakom smrtnom slučaju, težoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje zaposlenika na radu lice, zaduženo za obavljanje poslova zaštite na radu je obavezno odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

XII – PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 72.

Uz predmetni pravilnik o zaštiti na radu Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo primjenjuju se do donošenja novih propisa, sljedeći propisi:

1. Opći pravilnik o higijensko-tehničkim zaštitnim mjerama pri radu ("Službeni list FNRJ", br. 16/47, 18/47 i 36/50).
2. Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi ("Službeni list SFRJ", broj 35/69).
3. Pravilnik o općim mjerama i normativima zaštite na radu od buke u radnim prostorijama ("Službeni list SFRJ", broj 29/71).
4. Pravilnik o mjerama i normativima zaštite na radu na oruđima za rad ("Službeni list SFRJ", broj 18/91).

Pravilnik o zaštiti na radu
Kantonalno tužilaštvo Kantona Sarajevo

5. Pravilnik o zaštiti na radu pri korištenju električne energije ("Službeni list SR BiH", broj 34/88).
6. Pravila o procjeni rizika ("Službene novine Federacije BiH", broj: 23/21).
7. Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije za obavljanje stručnih poslova iz oblasti zaštite na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 23/21).
8. Pravilnik o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 23/21).
9. Pravilnik o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavaca ("Službene novine Federacije BiH", broj: 34/21).
10. Pravilnik o uvjetima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, programu, sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita ("Službene novine Federacije BiH", broj: 83/21).
11. Pravilnik o sadržaju, programu, načinu i troškovima polaganja stručnog ispita radnika koji obavljaju stručne poslove iz oblasti zaštite na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 83/21).
12. Pravilnik o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom ("Službene novine Federacije BiH", broj: 09/23).
13. Pravilnik o sadržaju i načinu podnošenja izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju ("Službene novine Federacije BiH", broj: 09/23).
14. Pravilnik o vođenju evidencije, čuvanju isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu ("Službeni list SR BiH", broj: 2/91).
15. Pravilnik o pružanju prve pomoći u slučaju povrede i oboljenja radnika na radu ("Službeni list SR BiH", broj: 38/86).
16. Projekat sistema tehničke zaštite – projekat izvedenog stanja aktivne zaštite od požara Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo, izrađen od strane Agencije za zaštitu ljudi i imovine broj: DSC-PTZ-3012/19
17. Svi drugi propisi navedeni u predmetnom pravilniku o zaštiti na radu.

Član 73.

Izmjene i dopune predmetnog pravilnika o zaštiti na radu vršit će se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 74.

Predmetni pravilnik o zaštiti na radu stupa na snagu osmog dana od objavljivanja na oglasnoj ploči Kantonalnog tužilaštva Kantona Sarajevo.

Broj: A-641-/24
Sarajevo, 14.10.2024. godine

