

Na osnovu člana 11. i 24. Zakona o ravnopravnosti polova u Bosni i Hercegovini („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 32/10), člana 24. Zakona o zabrani diskriminacije („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 59/09 i 66/16), u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, koju je 29.10.2020. godine, usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, te člana 8 stav 1 tačka i) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 9/14, 71/17, 67/18 i 6/19), predsjednica Osnovnog suda u Novom Gradu, donosi

UPUTSTVO
o uvođenju rodne ravnopravnosti u radne procese
u Osnovnom sudu u Novom Gradu

Član 1.
(Predmet i definicije)

- (1) Uputstvom o uvođenju rodne ravnopravnosti u radne procese u Osnovnom sudu u Novom Gradu (u daljem tekstu: Sud) uvodi se metod rodne perspektive (eng. *gender mainstreaming*), u radne procese čiji je cilj prevencija, zaštita i unapređenje rodne ravnopravnosti, u skladu sa Strategijom Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Strategija).
- (2) Ovim uputstvom, zaposlenicima i zaposlenicama Suda izdaju se izričite zabrane diskriminacije na osnovu pola, te obavezujuće instrukcije u cilju zaštite i unapređenja rodne ravnopravnosti koja se odnose na pitanja zapošljavanja, upotrebe rodno osjetljivog jezika, donošenja odluka, te drugih internih procesa u kojima je koncept rodne ravnopravnosti primjenjiv.
- (3) Diskriminacija na osnovu pola sastoji se od različitog postupanja izazvanog polom određene osobe, a ne dešava se osobi drugog pola, što dovodi do kršenja ljudskih prava i osnovnih sloboda i strogo je zabranjena.
- (4) Izrazi koji su u ovom dokumentu dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene.

Član 2.
(Opšti ciljevi)

- (1) Opšti cilj ovog uputstva je da sve osobe zaposlene u Sudu, kao i sve osobe koje dođu u kontakt sa Sudom bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili online, steknu

uvjerenje da je Sud utemeljen na načelima rodne ravnopravnosti, te da imaju visok nivo povjerenja u Sud, bez obzira na pol.

- (2) U skladu sa Strategijom, unapređenje znanja i podizanje svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi *gender mainstreaminga*, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi postavlja se kao jedan od prioriteta Suda.

Član 3. **(Zabrana diskriminacije)**

- (1) Zaposlenima u Sudu je zabranjeno vršenje bilo kojeg oblika diskriminacije, bilo da se ispoljava direktno ili indirektno, po bilo kojem osnovu.
- (2) Zaposleni su dužni proaktivno preduzimati mjere i aktivnosti da sve osobe koje dođu u kontakt sa Sudom tretiraju na jednak način, bez obzira na pol i/ili rod.
- (3) Zabrana diskriminacije obuhvata kako odnose među zaposlenicima u Sudu, tako i zaposlenih prema strankama.

Član 4. **(Zapošljavanje i odlučivanje)**

- (1) Predsjednik/ca suda će voditi računa, koliko je to moguće, da u strukturi zaposlenih u Sudu ravnomjerno budu zastupljena oba pola imajući u vidu ukupnu strukturu zaposlenih i strukturu zaposlenih na istim ili sličnim radnim mjestima.
- (2) Predsjednik/ca suda će nastojati da u procesima donošenja odluka na nivou radnih tijela budu ravnomjerno zastupljena oba pola.

Član 5. **(Upotreba rodno osjetljivog jezika)**

- (1) Zaposleni su dužni da u službenim dokumentima koriste rodno osjetljiv jezik upotrebom rodničkih oznaka gdje god je to moguće i prikladno.

Član 6. **(Izrada opštih normativnih akata)**

- (1) U propisu, gdje je to moguće, koristiće se rodno neutralni oblik „osoba“ ili „lice“.
- (2) Kada se definišu, riječi se daju u muškom i ženskom rodu sa kosom crtom, a onda se, radi preglednosti i čitljivosti, upotrebljavaju samo u muškom ili ženskom rodu.

Član 7. **(Saradnja)**

- (1) Radi spovođenja ovog uputstva uspostaviće se saradnja sa nadležnim organima i

institucijama, organizacijama civilnog društva, socijalnim partnerima i akademskom zajednicom.

- (2) Saradnja iz stava (1) ovog člana provodiće se u skladu sa mogućnostima i nadležnostima Suda.

**Član 8.
(Prijava)**

- (1) Prijava rodne diskriminacije može se vršiti anonimno ostavljanjem prijave u namjenski postavljenu kutiju za pritužbe na info-pultu.
- (2) Prijava rodne diskriminacije se može direktno podnijeti, usmenim ili pisanim putem, kao i putem e-maila savjetniku za prevenciju rodnog i seksualno zasnovanog uznemiravanja.

**Član 9.
(Primjena Smjernica)**

- (1) Na dužnosti i ovlaštenja savjetnika, zaposlenika, te proceduru zaprimanja, evidentiranja i rješavanja prijava rodne diskriminacije, shodno se primjenjuju Smjernice za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama u Bosni i Hercegovini.

**Član 10.
(Stupanje na snagu)**

Ovo uputstvo stupa na snagu danom donošenja i biće postavljeno na Oglasnoj tabli Suda.

Predsjednica suda

Tatjana Radulj
Taduli

