



На основу члана 17. тачка 22. Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 25/04, 93/05, 48/07, 15/08, 63/23, 9/24 и 50/24), Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине је, на сједници одржаној 18.12.2024. године, донио

## **К Р И Т Е Р И Ј У М Е** **за оцјењивање рада председника судова у Босни и Херцеговини**

### *ПОГЛАВЉЕ I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ О ОЦЈЕЊИВАЊУ*

#### **Члан 1.** **(Предмет)**

Критеријумима за оцјењивање рада председника судова у Босни и Херцеговини (у даљњем тексту: критеријуми) утврђује се начин оцјењивања председника судова, вођење евиденција о њиховим оствареним радним резултатима и одсуствима с посла, као и о оствареним радним резултатима судова којима руководе, те друга питања од значаја за оцјењивање.

#### **Члан 2.** **(Сврха оцјењивања)**

(1) Оцјењивање рада председника судова проводи се у циљу унапрјеђења управљања правосудним институцијама, постизања њихова ефикаснијег и одговорнијег рада, те јачања повјерења грађана у правосудни систем.

(2) Оцјењивање рада председника судова, у дијелу обављања судијске функције, проводи се у циљу који је одређен чланом 2. Критеријума за оцјењивање рада судија у БиХ.

(3) Статистичке податке у поступку оцјењивања рада председника судова потребно је користити опрезно и уз одговарајуће садржајно образложење.

(4) Подаци и информације прикупљени приликом оцјењивања рада користит ће се за потребе комисија, радних група и других тијела Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ВСТС БиХ).

(5) Појединачна оцена рада председника суда неће се објављивати.

#### **Члан 3.** **(Обим примјене критеријума и период оцјењивања)**

(1) Ови критеријуми ће се примјењивати приликом оцјењивања рада председника судова свих судова у Босни и Херцеговини.

(2) Оцјењивање рада председника судова свих судова у Босни и Херцеговини проводи се сваке године.

**Члан 4.**  
**(Изузеци од оцјењивања)**

(1) Предсједник суда који је током периода оцјењивања на обављању функције провео мање од једне половине периода оцјењивања оцјењиват ће се искључиво у погледу обављања судијске функције.

(2) Предсједник суда који у вријеме оцјењивања више не обавља функцију у правосуђу неће се оцјењивати, осим ако он то сам не затражи до тренутка престанка обављања функције.

*ПОГЛАВЉЕ II – ОЦЈЕЊИВАЧ*

**Члан 5.**  
**(Оцјењивач)**

(1) Оцјењивање рада предсједника суда врши предсједник непосредно вишег суда у односу на суд у којем је предсједник суда обављао функцију већи дио периода оцјењивања (у даљњем тексту: оцјењивач).

(2) ВСТС БиХ оцјењује рад предсједника Суда Босне и Херцеговине, Врховног суда Федерације Босне и Херцеговине, Врховног суда Републике Српске и Апелационог суда Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине у складу са чланом 28. став (3) ових критеријума.

(3) Оцјењивач континуирано прати рад оцјењиваног предсједника суда током периода оцјењивања, врши консултације са својим предсједницима одјељења у вези с оцјењивањем рада предсједника нижестепеног суда и у лични спис оцјењиваног носиоца правосудне функције улаже све исправе или писмена, за које сматра да би могли бити битни код оцјењивања рада према овим критеријумима.

(4) Ако је оцјењивач обављао функцију предсједника суда током краћег дијела периода оцјењивања, он ће оцјењивање рада предсједника непосредно нижег суда вршити након обављених консултација с особом која је претходно обављала дужност оцјењивача у већем дијелу периода оцјењивања, ако је то могуће и сврсисходно.

(5) Оцјењивач ће, приликом оцјењивања, консултирати предсједника суда непосредно више инстанце у односу на суд у којем је оцјењивани предсједник суда обављао функцију мањи дио периода оцјењивања.

(6) Ако у вријеме провођења поступка оцјењивања није именован предсједник суда који је надлежан за оцјењивање или је предсједник суда трајно одсутан с функције, оцјењивање ће вршити судија који врши дужност предсједника суда.

**Члан 6.**  
**(Учешће оцјењиваног предсједника суда у поступку оцјењивања)**

(1) Оцјењивани предсједник суда може сачинити извјештај о свом раду које садржи опис и процјену његова рада према овим критеријумима. У том извјештају оцјењивани носилац правосудне функције може указати нарочито на исказану иновативност и креативност током оцјењиваног периода, као и на случајеве руковођења властитим примјером.

(2) Извјештај из става (1) овога члана оцјењивани предсједник суда доставља оцјењивачу и предсједнику одјељења непосредно вишег суда најкасније у року од 15 (петнаест) дана након истека периода оцјењивања. У случају да оцјењивани предсједник суда не намјерава сачинити извјештај из става (1) овог члана дужан је о

томе обавјестити оцјењивача, најкасније до 31.12. у периоду за који се врши оцјењивање. У прилогу извјештаја оцјењивани предсједник суда може доставити релевантне статистичке податке, записнике и друге исправе од значаја за оцјењивање.

(3) Оцјењивани предсједник суда мора бити упознат с релевантним статистичким подацима и мишљењем предсједника одјељења непосредно вишег суда о аналитичкој квалитети рада и одлука који ће се користити за оцјењивање рада према овим критеријумима. Ти се подаци достављају оцјењиваном носиоцу правосудне функције истовремено када и оцјењивачу, што он потврђује својим потписом.

#### **Члан 7.**

##### **(Самосталност оцјењивача)**

Оцјењивач самостално доноси оцјену рада на основу извора информација који су предвиђени овим критеријумима и одговоран је за тачност података и објективност оцјене.

#### **Члан 8.**

##### **(Статистички извјештаји и евиденције)**

Оцјењивач је дужан, у складу са упутствима ВСТС БиХ, у поступку оцјењивања користити релевантне статистичке извјештаје у Систему за управљање предметима у судовима (у даљем тексту: ЦМС), водити евиденције и припремати обрачуне радних резултата у складу са овим критеријумима.

#### **Члан 9.**

##### **(Елементи оцјене рада)**

(1) Предсједник суда ће се оцјењивати по елементима оцјене рада који су прописани овим критеријумима.

(2) На основу збира остварених бодова по појединим елементима оцјене рада бит ће формирана оцјена рада предсједника суда.

### **ПОГЛАВЉЕ III – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ПРЕДСЈЕДНИКА СУДА И СУДА**

#### **ОДЈЕЉАК А – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ПРЕДСЈЕДНИКА СУДА**

#### **Члан 10.**

##### **(Евиденције о оствареним радним резултатима предсједника суда)**

(1) Суд је дужан водити годишњу евиденцију о броју и врсти завршених предмета, квалитету одлука и одсуствима предсједника суда.

(2) Суд ће водити евиденцију о оствареној оријентационој норми предсједника суда уколико су исти обавезни да је остваре према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у судовима у Босни и Херцеговини.

#### **Члан 11.**

##### **(Евиденција о броју и врсти завршених предмета и оствареној индивидуалној оријентационој норми предсједника суда)**

(1) Евиденција о броју и врсти завршених предмета састоји се из приказа броја и врсте предмета које је предсједник суда завршио током периода оцјењивања.

(2) Оријентациону норму за предсједнике судова утврђује ВСТС БиХ Правилником из члана 10. став (2) ових критеријума. Овим Правилником утврђује се обавеза одређених

предсједника судова да остварују оријентациону норму и износ оријентационих норми за предсједнике судова, а имајући у виду утврђени број судија у појединим судовима.

(3) Евиденција о оствареној оријентационој норми, поред приказа броја и врсте завршених предмета предсједника суда, садржи процентуално исказану остварену оријентациону норму, израчунату на начин утврђен Правилником из члана 10. став (2) ових критеријума.

#### **Члан 12.**

##### **(Евиденција о рјешавању плана рјешавања предмета и законских приоритетних предмета)**

(1) У лични спис предсједника суда улаже се извјештај о проценту реализације плана рјешавања предмета из Система за аутоматско управљање предметима у судовима (ЦМС).

(2) Код оцјењивања не узимају се у обзир предмети означени у ЦМС као нерјешиви из законских и процесних разлога.

(3) Уз образац евиденције о статистичким радним резултатима, у фасцикл се прилаже и извјештај о реализацији плана у периоду извјештавања из Система за аутоматско управљање предметима у судовима (ЦМС).

#### **Члан 13.**

##### **(Евиденција о индивидуалном квалитету одлука предсједника суда)**

У складу са чланом 26. ових критеријума суд води евиденцију и врши обрачун статистичке квалитете одлука судија на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

#### **Члан 14.**

##### **(Евиденција о одсуствима са посла од значаја за оцјењивање)**

Евиденција о одсуству предсједника суда састоји се из табеларног приказа одсустава са посла предсједника суда, исказаних у данима, по сљедећим основама:

- a) вријеме проведено на боловању или на породилском одсуству;
- b) вријеме проведено на сједницама, састанцима и у радним групама ВСТС БиХ;
- c) вријеме проведено на разним другим одсуствима одобреним у складу са позитивним правним прописима, на основу одлуке предсједника суда или другог надлежног тијела.

#### **ОДЈЕЉАК Б – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА СУДА**

#### **Члан 15.**

##### **(Евиденција о колективној оријентациона норми суда)**

У евиденцију о оствареној колективној оријентационој норми уноси се податак о аритметичкој средини остварених оријентационих норми током периода оцјењивања за све носиоце правосудних функција у суду, осим за новоименоване судије/стручне сараднике, судије/стручне сараднике који су именовани у другу институцију, односно судије/стручне сараднике који су престали са радом из различитих разлога као што су: пензионисање, подношење оставке, смрт, губитак радне способности, разрешење од дужности, привремено или трајно удаљене од вршења дужности итд., а који су у периоду оцјењивања остварили укупну годишњу оријентациону норму у вриједности нижој од 20%.

#### **Члан 16.**

##### **(Евиденције у вези са организацијом и руковођење радом суда)**

- (1) Суд којим руководи оцјењивани предсједник суда води евиденције на основу којих ће оцјењивач извршити оцјењивање рада према члану 28. ових критеријума.
- (2) Оцјењивач може тражити у току поступка оцјењивања од оцјењиваног предсједника суда да допуни евиденције из става (1) овог члана.

#### *ПОГЛАВЉЕ IV – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА*

#### **Члан 17.**

##### **(Елементи оцјене рада)**

- (1) За руковођење радом суда предсједници судова оцјењивати ће се према резултатима који буду остварени по сљедећим елементима оцјене:
- а) колективна оријентациона норма суда;
  - б) проценат реализације плана рјешавања предмета на нивоу суда;
  - с) организација и руковођење радом суда.

(2) На оцјењивање индивидуалних резултата рада на предметима предсједника суда, који је обавезан поступати по предметима према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у Босни и Херцеговини, примјењиват ће се Критеријуми за оцјењивање рада судија у БиХ, ако другачије није прописано овим критеријумима.

(3) Укупна оцјена рада предсједника суда формирати ће се у складу са чланом 28. ових критеријума.

#### **Члан 18.**

##### **(Бодовање елемената оцјене рада)**

(1) Резултати рада предсједника суда бодују се са сљедећим бројем бодова:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| а) колективна оријентациона норма суда                         | од 0 до 30 бодова; |
| б) проценат реализације плана рјешавања предмета на нивоу суда | од 0 до 30 бодова; |
| ц) организација и руковођење радом суда                        | од 0 до 40 бодова; |
| д) индивидуални квантитет рада                                 | од 0 до 15 бодова; |
| е) индивидуална статистичка квалитета одлука                   | од 0 до 10 бодова; |
| ф) индивидуална аналитичка квалитета рада и одлука             | од 0 до 10 бодова. |

(2) Уколико суд нема сачињен план рјешавања предмета резултати рада предсједника суда бодују се сљедећим бројем бодова:

- |  |                    |
|--|--------------------|
| а) колективна оријентациона норма суда             | од 0 до 60 бодова; |
| б) организација и руковођење радом суда            | 0 до 40 бодова;    |
| ц) индивидуални квантитет рада                     | 0 до 15 бодова;    |
| д) индивидуална статистичка квалитета одлука       | од 0 до 10 бодова; |
| е) индивидуална аналитичка квалитета рада и одлука | од 0 до 10 бодова. |

## Члан 19.

### (Остварена колективна оријентациона норма суда)

(1) Суд обрачунава своју годишњу колективну оријентациону норму на обрасцу који прописује ВСТС БиХ као аритметичку средину остварених оријентационих норми носиоца правосудних функција у суду, који су дужни остваривати оријентациону норму, у складу са чланом 15. ових критеријума.

(2) На основу остварене колективне оријентационе норме суда, уколико суд има сачињен план рјешавања предмета, оцјењивач ће предсједнику суда додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	остварене колективне норме	0 бодова;
б)	51 – 60%	остварене колективне норме	5 бодова;
ц)	61 – 70%	остварене колективне норме	10 бодова;
д)	71 – 80%	остварене колективне норме	15 бодова;
е)	81 – 90%	остварене колективне норме	20 бодова;
г)	91 – 100%	остварене колективне норме	25 бодова;
и)	више од 100%	остварене колективне норме	30 бодова.

(3) На основу остварене колективне оријентационе норме суда, уколико суд нема сачињен план рјешавања предмета, оцјењивач ће предсједнику суда додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	остварене колективне норме	0 бодова;
б)	51 – 60%	остварене колективне норме	10 бодова;
ц)	61 – 70%	остварене колективне норме	20 бодова;
д)	71 – 80%	остварене колективне норме	30 бодова;
е)	81 – 90%	остварене колективне норме	40 бодова;
г)	91 – 100%	остварене колективне норме	50 бодова;
и)	више од 100%	остварене колективне норме	60 бодова.

## Члан 20.

### (Недовољан број предмета у раду суда)

(1) Предсједник суда у суду који није могао остварити годишњу колективну оријентациону норму од 100% услед недовољног броја предмета у раду у периоду оцјењивања, што се исказује на начин који је предвиђен у обрасцу из члана 19. став (1) ових критеријума, бодовати ће се на основу обрачуна процента ријешених предмета у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања, уколико суд има сачињен план рјешавања предмета, како слиједи:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	51 – 60%	ријешених предмета	5 бодова;
ц)	61 – 70%	ријешених предмета	10 бодова;
д)	71 – 80%	ријешених предмета	15 бодова;
е)	81 – 90%	ријешених предмета	20 бодова;
ф)	91 – 94%	ријешених предмета	25 бодова;
г)	95 – 100%	ријешених предмета	30 бодова.

(2) Предсједник суда у суду који није могао да оствари годишњу колективну оријентациону норму од 100% услед недовољног броја предмета у раду у периоду оцјењивања, што се исказује на начин који је предвиђен у обрасцу из члана 19. став (1) ових критеријума, бодоват ће се на основу обрачуна процента ријешених предмета у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања, уколико суд нема сачињен план рјешавања предмета, како слиједи:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	51 – 60%	ријешених предмета	10 бодова;
ц)	61 – 70%	ријешених предмета	20 бодова;
д)	71 – 80%	ријешених предмета	30 бодова;
е)	81 – 90%	ријешених предмета	40 бодова;
ф)	91 – 94%	ријешених предмета	50 бодова;
г)	95 – 100%	ријешених предмета	60 бодова.

(3) Из обрачуна из става (1) и (2) овога члана изузимају се предмети који нису ријешени у периоду оцјењивања јер су у ЦМС-у означени као предмети са законским и процесним сметњама, сходно одредбама Упутства за израду плана рјешавања предмета у судовима, и предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме заступања у суд и законом прописане рокове за подузимање радњи у предмету.

(4) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (1), (2) и (3) овога члана, у свом извјештају посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду суда, анализирати узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (1) и (2) овога члана.

#### **Члан 21.**

##### **(Процент реализације плана рјешавања предмета на нивоу суда)**

На основу показатеља из статистичких извјештаја у ЦМС-у о проценту реализације плана рјешавања предмета на нивоу суда, предсједнику суда ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	реализације плана	0 бодова;
б)	51 – 60%	реализације плана	5 бодова;
д)	61 – 70%	реализације плана	10 бодова;
е)	71 – 80%	реализације плана	15 бодова;
ф)	81 – 90%	реализације плана	20 бодова;
г)	91 – 95%	реализације плана	25 бодова;
г)	96 – 100%	реализације плана	30 бодова.

#### **Члан 22.**

##### **(Оцјена за организацију и руковођење радом суда)**

(1) Предсједнику суда ће се за организацију и руковођење радом суда додијелити највише 40 (четрдесет) бодова на основу процјене предсједника суда непосредно више инстанце, имајући у виду квалитету испуњавања сљедећих дужности:

- а) осигуравање да се послови и задаци суда, укључујући послове судске управе, обављају законито, уредно и благовремено и у том смислу подузимање одговарајућих мјера а посебно реализација одлука ВСТС БиХ;



- b) благовремено и проактивно подузимање мјера за унапрјеђење организације рада суда и за пуну искоришћеност радног времена судија и свих запослених у суду, водећи рачуна о равномјерној оптерећености запослених у суду те осигурање услова за рад судија, стручних сарадника и осталог особља у суду;
  - c) реализација годишњег програма рада поднијетог приликом избора и наредних годишњих програма рада;
  - d) објективно, правилно и благовремено провођење поступка оцјењивања рада носиоца правосудних функција;
  - e) редовно извршавање обавезе сазивања састанака с предсједницима нижих судова и састанака радних тијела суда те правилно руковођење радним тијелима суда;
  - f) праћење и контрола, укључујући по потреби и непосредан увид у предмете, рјешавања предмета из ранијих година у складу са програмом рјешавања тих предмета, предмета у којима је утврђено кршење права на суђење у разумном року, предмета који имају законски приоритет, притворских предмета и типских предмета, те подузимање свих потребних мјера за њихово дјелотворно рјешавање односно за осигурање рада судија по предметима према старости иницијалног акта и законски приоритетним предметима;
  - g) успостављање сарадње с предсједницима нижестепених судова, с циљем размјене искустава и унапрјеђења ефикасности обављања послова судске управе, поштивања законских рокова, рада по старим предметима, рада земљишно-књижних уреда, извршења кривичних санкција, надзора над извршењем притвора и ради рјешавања других питања значајних за законито и правилно функционирање судова у оквиру своје надлежности;
  - h) иницирање повремених састанака с предсједником непосредно вишег суда, члановима ВСТС БиХ, надлежним министарством правде, Правосудном комисијом, тужилачком, адвокатском комором, нотарском комором, центрима за едукацију судија и тужилаца, центром за социјални рад и другим органима и организацијама ради разматрања питања значајних за остваривање независног, непристраног, професионалног и законитог рада судова;
  - i) организација послова у суду у циљу благовременог и адекватног информисања јавности у вези с радом и дјеловањем суда (нарочито кроз ажурну мрежну страницу суда, конференције за штампу, интервјуе и друге комуникацијске канале);
  - j) правилно организовање пријема странака у суду;
  - k) организација и извршавање послова извршења кривичних санкција и надзор над извршењем притвора;
  - l) досљедна provedба надзора над поступањем корисника у циљу осигурања тачности и ажурности уноса података у ЦМС.
- (2) Оцјена организације и руковођења радом суда мора бити посебно образложена појединачно за све параметре из става (1) овога члана и мора укључити анализу и појашњења релевантних статистичких података.

### **Члан 23.**

#### **(Извори информација за оцјену организације и руковођења радом суда)**

Извори информација за утврђивање оцјене организације и руковођења радом суда:

- a) мишљење оцјењивача које је засновано на његову континуираном праћењу и анализи рада предсједника нижестепеног суда током периода оцјењивања,



поред осталог, кроз извршавање његових надлежности из члана 9. Правилника о унутрашњем судском пословању;

- b) записници, наративни и статистички извјештаји судова чије је сачињавање и достављање прописано Правилником о унутрашњем судском пословању и другим елементима правног оквира ВСТС БиХ;
- c) релевантни статистички извјештаји из ЦМС-а и евиденција за предмете који се воде изван ЦМС-а о кретању броја примљених, ријешених и неријешених предмета у суду;
- d) увид у притужбе на рад суда;
- e) релевантне информације које ВСТС БиХ доставља оцјењивачу и оцјењиваном предсједнику суда;
- f) записник о уоченом стању у суду на основу непосредног увида оцјењивача у рад суда (периодичне контроле најмање једном годишње);
- g) записници с редовних састанака који се одржавају најмање два пута током године и ванредних састанака по потреби.

#### Члан 24.

##### (Индивидуални квантитет рада)

(1) Квантитет рада утврђивати ће се према резултатима које предсједник суда постигне по основи остварене годишње оријентационе норме и процента реализације плана рјешавања предмета.

(2) На основу остварене оријентационе норме, која се обрачунава према Правилнику о оријентационим мјерилима за рад судија и стручних сарадника у Босни и Херцеговини, предсједнику суда, уколико је предсједник суда укључен у план рјешавања предмета, ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

a) до 50%	остварене оријентационе норме	0 бодова;
б) 51 – 60%	остварене оријентационе норме	2 бода;
ц) 61 – 70%	остварене оријентационе норме	4 бода;
д) 71 – 80%	остварене оријентационе норме	6 бодова;
е) 81 – 90%	остварене оријентационе норме	8 бодова;
ф) 91 – 100%	остварене оријентационе норме	9 бодова;
г) више од 100%	остварене оријентационе норме	10 бодова.

(3) На основу процента реализације плана рјешавања предмета, предсједницима судова додијелити ће се одређени број бодова, како слиједи:

a) до 50%	реализације плана	0 бодова;
б) 51 – 60%	реализације плана	1 бод;
ц) 61 – 75%	реализације плана	2 бода;
д) 76 – 90%	реализације плана	3 бода;
е) 91 – 95%	реализације плана	4 бода;
ф) 96 – 100%	реализације плана	5 бодова.

(4) Квантитет рада ће се оцијенити само према оствареној годишњој оријентационој норми уколико предсједник суда није укључен у план рјешавања предмета, према сљедећој скали:

а)	до 50%	остварене оријентационе норме	0 бодова;
б)	51 – 60%	остварене оријентационе норме	3 бода;
ц)	61 – 70%	остварене оријентационе норме	6 бодова;
д)	71 – 80%	остварене оријентационе норме	9 бодова;
е)	81 – 90%	остварене оријентационе норме	11 бодова;
ф)	91 – 100%	остварене оријентационе норме	13 бодова;
г)	више од 100%	остварене оријентационе норме	15 бодова.

#### Члан 25.

##### (Оправдани разлози за прерачун и неиспуњење индивидуалне годишње норме)

(1) Оправдани разлози за неиспуњење годишње норме су:

- а) одсуство због боловања и присуства сједницама и састанцима радних тијела ВСТС БиХ;
- б) одсуство одобрено у складу са позитивним правним прописима, на основу одлуке предсједника суда или ВСТС БиХ;
- с) недовољан број предмета који су додијељени судији у рад у периоду оцјењивања.

(2) Ако је предсједник суда због оправданих разлога из става (1) тачке а) и б) овога члана провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а мање од укупног периода оцјењивања, услед чега није донио број одлука који одговара годишњем резултату рада прописаном Правилником из члана 10. став (2) ових критеријума, бодоват ће се према скали из члана 24. став (2), односно став (4) ових критеријума, према проценту остварене годишње оријентационе норме пропорционално времену проведеном на раду.

(3) Предсједник суда, сходном примјеном члана 18. Критеријума за оцјењивање рада судија у БиХ, који није могао остварити годишњу норму због недовољног броја предмета у раду, бодовати ће се на основу процента ријешених предмета у односу на укупан број предмета с којима је био задужен у периоду оцјењивања, уколико је предсједник суда био укључен у план рјешавања предмета, према сљедећој скали:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	51 – 60%	ријешених предмета	2 бода;
ц)	61 – 70%	ријешених предмета	4 бода;
д)	71 – 80%	ријешених предмета	5 бодова;
е)	81 – 90%	ријешених предмета	6 бодова;
ф)	91 – 94%	ријешених предмета	8 бодова;
г)	95 – 100%	ријешених предмета	10 бодова.

(4) Предсједник суда, сходном примјеном члана 18. Критеријума за оцјењивање рада судија у БиХ, који није могао остварити годишњу норму због недовољног броја предмета у раду, бодоват ће се на основу процента ријешених предмета у односу на укупан број предмета с којима је био задужен у периоду оцјењивања, уколико предсједник суда није укључен у план рјешавања предмета, према сљедећој скали:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	51 – 60%	ријешених предмета	3 бода;
ц)	61 – 70%	ријешених предмета	6 бодова;
д)	71 – 80%	ријешених предмета	8 бодова;
е)	81 – 90%	ријешених предмета	9 бодова;
ф)	91 – 94%	ријешених предмета	12 бодова;
г)	95 – 100%	ријешених предмета	15 бодова.

(5) Из обрачуна из става (3) и (4) овог члана изузимају се предмети који нису ријешени у периоду оцјењивања јер су у ЦМС-у означени као предмети са законским и процесним сметњама, сходно одредбама Упутства за израду плана рјешавања предмета у судовима, и предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме заступања у суд и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

(6) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (1) тачка ц), става (3) и (4) овог члана, у свом извјештају посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду, објаснити узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (3) и (4) овог члана.

#### **Члан 26.**

##### **(Индивидуална статистичка квалитета одлука)**

(1) Статистички квалитет одлука предсједника суда утврђује се сабирањем бодова остварених на основу сљедећих подкритеријума:

- а) проценат укинутих одлука у односу на укупан број потврђених, преиначених и укинутих одлука од стране суда више инстанце,
- б) проценат укинутих и преиначених одлука, које се у смислу става (2) овога члана рачунају као укинуте, у односу на укупан број предмета у којима је донесена коначна одлука на коју се може изјавити правни лијек суду више инстанце.

(2) Приликом рачунања процента укинутих одлука из става (1) тачка б) овога члана, у предмету у којем је одлука дјеломично укинута, такав предмет се рачуна као пола укинуте одлуке, а преиначена одлука донесена на расправи или на претресу пред вишим судом рачуна се као једна укинута одлука, ако је законом прописано да суд више инстанце не смије поводом жалбе укинути првостепену одлуку и вратити предмет нижестепеном суду на поновно одлучивање, изузев ако је расправа или претрес пред вишим судом одржана због нових чињеница и нових доказа изнесених у жалби.

(3) Приликом рачунања процента укинутих одлука из става (1) тачка а) и б) у вези са ставом (2) овога члана, неће се узимати у обрачун одлуке које су укинуте у садржајно небитном дијелу односно ако је одлука укинута или се сматра укинутом у смислу става (1) тачка б) овога члана због тога што је инстанциони суд након доношења испитиване одлуке измијенио судску праксу. Одлукама укинутим у садржајно небитном дијелу сматрају се одлуке укинуте у погледу одлуке о трошковима и законској камати. Суд у којем ради оцјењивани предсједник суда ће водити евиденцију о одлукама из овог става на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

(4) Суд више инстанце ће у попратном акту назначити ако је одлука укинута или преиначена због тога што је инстанциони суд измијенио судску праксу након доношења испитиване одлуке.

(5) Бодовање остварене квалитете одлука предсједника суда према проценту укинутих одлука у односу на укупан број потврђених, преиначених и укинутих одлука од стране суда више инстанције врши се како слиједи:

а) преко 40%	укинутих одлука	0 бодова;
б) преко 30 до 40%	укинутих одлука	2 бода;
ц) преко 20 до 30%	укинутих одлука	3 бода;
д) преко 10 до 20%	укинутих одлука	4 бода;
ф) до 10%	укинутих одлука	5 бодова.

(6) Бодовање остварене квалитете одлука предсједника суда према проценту укинутих одлука у односу на укупан број донесених одлука на које се може изјавити правни лијек врши се како слиједи:

а) преко 20%	укинутих одлука	0 бодова;
б) преко 15 до 20%	укинутих одлука	1 бод;
ц) преко 10 до 15%	укинутих одлука	2 бода;
д) преко 6 до 10%	укинутих одлука	3 бода;
е) преко 3 до 6%	укинутих одлука	4 бода;
ф) до 3%	укинутих одлука	5 бодова.

(7) Уколико је предсједник суда у периоду оцјењивања имао мање од десет потврђених, преиначених или укинутих одлука враћених од суда више инстанце, квалитет одлука предсједника суда се оцјењује на основу броја бодова остварених у складу са параметром предвиђеним у ставу (1) тачки б) овог члана и, у том случају, његова оцјена рада се утврђује у складу са чланом 28. ставом (2) ових критеријума.

#### **Члан 27.**

##### **(Аналитичка квалитета рада и одлука)**

(1) Предсједнику суда ће се за аналитичку квалитету рада и одлука у периоду оцјењивања додијелити највише 10 (десет) бодова на основу процјене оцјењивача према изворима информација за утврђивање оцјене рада по овом елементу, према сљедећој скали:

- а) 0 бодова;
- б) 3 бода;
- с) 5 бодова;
- д) 8 бодова;
- е) 10 бодова.

(2) Забилешке о аналитичком квалитету рада и одлука из става (1) овог члана уносе се у образац који прописује ВСТС БиХ.

(3) Извори информација за утврђивање оцјене аналитичке квалитете рада и одлука предсједника суда:

- a) мишљење председника одјељења вишег суда о аналитичкој квалитети рада и одлука на основу континуираног праћења и вођења забиљешки о укупном раду оцјењиваног председника суда. Мишљење се даје на основу елемената из члана 20. став (1) тачке а), б) ц, д), е) алинеје 1–4. и тачке ф) Критерија за оцјењивање рада судија у БиХ и уноси у образац који прописује ВСТС БиХ. У закључку мишљења председник судског одјељења вишег суда ће указати да ли је оцјењивани председник суда остварио резултат изнад, у оквиру или испод просјека у односу на рад осталих судија чији су предмети разматрани по жалби у оквиру истог одјељења непосредно вишег суда.
- b) извори информација из члана 20. став (2) тачке б) до ф) Критерија за оцјењивање рада судија у БиХ.
- c) извјештај оцјењиваног председника суда које садржи опис и процјену његова рада према елементима из члана 20. став (1) тачке а), б) ц, д), е) алинеје 1 – 4. и тачке ф) Критеријума за оцјењивање рада судија у БиХ. Извјештај се подноси према члану 6. ових критеријума а у вези са чланом 8. Критеријума за оцјењивање рада судија у БиХ.

## ПОГЛАВЉЕ V – УТВРЂИВАЊЕ ОЦЈЕНЕ РАДА

### Члан 28.

#### (Утврђивање оцјене рада за председника суда)

(1) Оцјена рада формира се на основу збира оцјена по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- a) до 60 бодова                      незадовољавајуће обавља функцију председника суда;
- б) 61 – 85 бодова                    задовољавајуће обавља функцију председника суда;
- ц) 86 – 110 бодова                  добро обавља функцију председника суда;
- д) 111 – 129 бодова                успјешно обавља функцију председника суда;
- е) 130 – 135 бодова                изузетно успјешно обавља функцију председника суда;

(2) Оцјена рада председника суда општинских и основних судова, Основног суда Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, окружних привредних судова Републике Српске, кантоналних и окружних судова и Вишег привредног суда Републике Српске који су у току године имали мање од десет потврђених, преиначених или укинutih одлука враћених од виших инстанци или уколико таквих одлука уопште нису имали, формира се на основу збира остварених бодова по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

- a) до 60 бодова                      незадовољавајуће обавља функцију председника суда;
- б) 61 – 83 бода                        задовољавајуће обавља функцију председника суда;
- ц) 84 – 106 бодова                  добро обавља функцију председника суда;
- д) 107 – 124 бода                    успјешно обавља функцију председника суда;
- е) 125 – 130 бодова                изузетно успјешно обавља функцију председника суда.

(3) Укупна оцјена рада утврдити ће се само на основу оцјене за обављање послова председника суда у случају да он није обвезан непосредно радити на предметима, према бодовној скали, како слиједи:

- |                    |  |
|--------------------|--|
| а) до 50 бодова    | незадовољавајуће обавља функцију предсједника суда;  |
| б) 51 – 64 бода    | задовољавајуће обавља функцију предсједника суда;    |
| ц) 65 – 80 бодова  | добро обавља функцију предсједника суда;             |
| д) 81 – 94 бода    | успјешно обавља функцију предсједника суда;          |
| е) 95 – 100 бодова | изузетно успјешно обавља функцију предсједника суда. |

#### Члан 29.

##### (Мјере за унапрјеђење рада)

(1) Оцјењивач је дужан у својој оцјени рада навести појашњење радних резултата, могуће и потребне мјере за унапрјеђење рада предсједника суда који је оцјењен са оцјеном рада „незадовољавајуће обавља функцију предсједника суда” или „задовољавајуће обавља функцију предсједника суда”.

(2) Оцјењивач може у својој оцјени рада навести и мјере за унапрјеђење рада предсједника суда који је оцјењен са оцјеном рада „добро обавља функцију предсједника суда” или „успјешно обавља функцију предсједника суда”.

#### Члан 30.

##### (Поступак оцјењивања рада)

Поступак оцјењивања рада, укључујући и поступање по приговору предсједника на оцјену рада, уредит ће се посебним прописима које доноси ВСТС БиХ.

### ПОГЛАВЉЕ VI – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 31.

##### (Обавезујућа тумачења)

ВСТС БиХ даје тумачења у погледу питања која се односе на примјену ових критеријума.

#### Члан 32.

##### (Престанак важења)

Критерији за оцјењивање рада предсједника судова у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ”, број: 85/22 и 83/23) престат ће важити након што се оконча поступак оцјењивања рада за 2024. годину.

#### Члан 33.

##### (Ступање на снагу)

(1) Ови критеријуми ступају на снагу даном њиховог објављивања у „Службеном гласнику БиХ”, а примјењиват ће се почев од 01.01.2025. године.

(2) Обрасци који су предвиђени овим критеријумима бит ће објављени на интернет порталу ВСТС БиХ.



Број: 06-08-1-4463-2/2024

Сарајево, 18.12.2024. године