



На основу члана 17. тачка 22. Закона о Високом судском и тужилачком савјету Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ”, бр. 25/04, 93/05, 48/07, 15/08, 63/23, 9/24 и 50/24), Високи судски и тужилачки савјет Босне и Херцеговине је, на сједници одржаној 18.12.2024. године, донио

КРИТЕРИЈУМЕ **за оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела у тужилаштвима у Босни и Херцеговини**

ПОГЛАВЉЕ I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ О ОЦЈЕЊИВАЊУ

Члан 1. **(Предмет)**

Критеријумима за оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела у тужилаштвима у Босни и Херцеговини (у даљњем тексту: критеријуми) утврђује се начин оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела, елементи оцјене рада и евиденције о оствареним радним резултатима и одсуствима с посла, као и о оствареним радним резултатима тужилаштава и тужилачких одјела којима они руководе, те друга питања од значаја за оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела.

Члан 2. **(Сврха оцјењивања)**

(1) Оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела проводи се у циљу унапређења управљања правосудним институцијама, постизања њиховог ефективнијег, ефикаснијег и одговорнијег рада, те јачања повјерења грађана у правосудни систем.

(2) Оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела, у дијелу обављања тужилачке функције, проводи се у циљу који је одређен чланом 2. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

(3) Статистичке податке у поступку оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела потребно је користити опрезно и уз одговарајуће садржајно образложење.

(4) Подаци и информације прикупљени приликом оцјењивања рада користит ће се за потребе комисија, радних група и других тијела Високог судског и тужилачког савјета Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ВСТС БиХ).

(5) Појединачна оцјена рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела неће се објављивати.

Члан 3.

(Обим примјене критеријума)

(1) Критеријуми ће се примјењивати приликом оцјењивања рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) ВСТС БиХ ће донијети посебне Критеријуме за оцјењивање рада главног тужиоца Тужилаштва Босне и Херцеговине, Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине, Републичког јавног тужилаштва Републике Српске и Тужилаштва Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине.

(3) Оцјењивање рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела проводи се сваке године.

Члан 4.

(Изузеци од оцјењивања)

(1) Главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела који је током периода оцјењивања на обављању функције провео мање од једне половине периода оцјењивања не оцјењује се као носилац те функције.

(2) Подаци о резултатима рада носиоца правосудне функције које је он остварио током краћег дијела периода оцјењивања, у вези са индивидуалним радом на предметима приликом обављања руководилачке функције из става (1) овог члана, обавезно се користе приликом утврђивања годишње оцјене рада, заједно са подацима о његовим резултатима рада оствареним на другој функцији коју је обављао већи дио периода оцјењивања.

(3) Главни федерални тужилац односно главни републички тужилац оцјењује рад тужиоца који је вршилац дужности главног тужиоца у кантоналном односно окружном јавном тужилаштву у вријеме провођења поступка оцјењивања у складу са ставом (1) и (2) овог члана.

(4) Главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шефови одјела који у вријеме оцјењивања више не обављају функцију у правосудју неће се оцјењивати осим, ако они то сами не затраже до тренутка престанка обављања функције.

Члан 5.

(Оцјењивач)

(1) Главни федерални тужилац односно главни републички тужилац оцјењује рад главних тужилаца кантоналних и окружних јавних тужилаштава.

(2) Главни тужилац оцјењује резултате рада замјеника главног тужиоца и шефова одјела у тужилаштву.

(3) Оцјењивач из става (1) односно из става (2) овог члана дужан је да прикупи податке о радним резултатима оцјењиваног носиоца правосудне функције, које је он остварио обављајући другу правосудну функцију у истом или другом тужилаштву током краћег дијела периода оцјењивања, сходно члану 5. и члану 23. став (2) Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини, и вредновати их приликом утврђивања оцјене рада у складу са овим критеријумима.

(4) Ако је оцјењивач обављао функцију главног тужиоца током краћег дијела периода оцјењивања, он ће оцјењивање вршити након обављених консултација с особом која је

обављала дужност оцјењивача у већем дијелу периода оцјењивања, ако је то могуће и сврсисходно.

(5) Ако у вријеме провођења поступка оцјењивања није именован главни тужилац који је надлежан за оцјењивање или је главни тужилац трајно одсутан с функције, оцјењивање ће провести тужилац који врши дужност главног тужиоца.

(6) Оцјењивач из става (1) овог члана ће оцијенити рад тужиоца који је вршилац дужности главног тужиоца у вријеме провођења поступка оцјењивања.

Члан 6.

(Учешће оцјењиваног главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела у поступку оцјењивања)

(1) Оцјењивани главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела ће сачинити извјештај, на обрасцу који прописује ВСТС БиХ, који садржи опис његових тужилачких активности и процјену сопственог рада према овим критеријумима и члану 8. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини. У извјештају оцјењивани носилац тужилачке функције назначит ће предмет који је сам одабрао за оцјењивање у складу с чланом 23. ових критеријума, с тим да оцјењивани носилац тужилачке функције информацију о таквом предмету може доставити оцјењивачу у току цијелог периода оцјењивања, а најкасније у року из става (2) овог члана.

(2) Извјештај из става (1) овог члана главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела доставља оцјењивачу, најкасније до 31.12. у периоду за који се врши оцјењивање. У прилогу извјештаја оцјењивани носилац правосудне функције може доставити релевантне статистичке податке, записнике и друге исправе од значаја за оцјењивање.

(3) Оцјењивач ће, након достављања извјештаја из става (1) овог члана, са оцјењиваним главним тужиоцем, замјеником главног тужиоца и шефом одјела обавити разговор најкасније до 01.03. након протеча периода оцјењивања дана.

(4) О обављеном разговору из става (3) овог члана се саставља записник, на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

Члан 7.

(Самосталност оцјењивача)

Оцјењивач самостално доноси оцјену рада на основу извора информација који су предвиђени овим критеријумима и одговоран је за тачност података и објективност оцјене.

Члан 8.

(Статистички извјештаји и евиденције)

Оцјењивач је дужан да у складу с упутствима ВСТС БиХ у поступку оцјењивања користи релевантне статистичке извјештаје у Систему за управљање предметима у тужилаштвима (у даљњем тексту: ТЦМС), води евиденције и припрема обрачуне радних резултата у складу с овим критеријумима.

Члан 9.

(Елементи оцјене рада)

(1) Главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела ће се оцјењивати по елементима оцјене рада који су прописани овим критеријумима.

(2) На основу збира освојених бодова по појединим елементима оцјењивања формират ће се коначна оцјена рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела.

ПОГЛАВЉЕ II – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА И ОДСУСТВИМА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА С ПОСЛА

Члан 10.

(Досије за оцјењивање)

(1) Подаци о раду и одсуствима замјеника главних тужилаца и шефова одјела воде се у тужилаштву у којем оцјењивани носилац правосудне функције обавља функцију на обрасцима, који су прописани овим критеријумима у посебном личном досијеу појединачно за сваког замјеника главног тужиоца и шефа одјела.

(2) Главни тужилац је одговоран за организацију и надзор над редовним уношењем података у обрасце и досије из става (1) овог члана и њихову тачност.

(3) Подаци о раду и одсуствима главних кантоналних и главних окружних тужилаца воде се у Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине и Републичком јавном тужилаштву Републике Српске на обрасцима који су прописани овим критеријумима у посебном личном досијеу појединачно за сваког оцјењиваног главног тужиоца.

(4) Главни тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и главни тужилац Републичког јавног тужилаштва Републике Српске је одговоран за организацију и надзор над редовним уношењем података у обрасце који прописује ВСТС БиХ и досије из става (3) овог члана и њихову тачност.

ПОГЛАВЉЕ III – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ ИНДИВИДУАЛНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА, ОСТВАРЕНИМ КОЛЕКТИВНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ОДЈЕЛА И ТУЖИЛАШТАВА У ЦЈЕЛИНИ И ЕВИДЕНЦИЈЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ОРГАНИЗАЦИЈУ И РУКОВОЂЕЊЕ

ОДЈЕЉАК А – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ ИНДИВИДУАЛНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ГЛАВНОГ ТУЖИОЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНОГ ТУЖИОЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА

Члан 11.

(Евиденције о оствареним радним резултатима главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефова одјела)

(1) Тужилаштво је дужно да води годишњу евиденцију о оствареној оријентацијској норми главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефова одјела, ако су они обавезни да је остваре према члану 19. став (1) тачка а), члану 20. и члану 21. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, као и евиденцију о квалитету одлука и евиденцију о одсуствима за главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела.

(2) Тужилаштво је дужно да води годишњу евиденцију о оствареној оријентацијској норми главног тужиоца у случајевима када непосредно ради на предметима, иако према члану 19.

став (1) тачка б) и став (2) Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини нема обавезу задуживања предмета и непосредног рада по предметима.

Члан 12.

(Примјена Критеријума за оцјењивање рада тужилаца за вођење евиденција)

Евиденција о оствареној оријентацијској норми, евиденција о квалитету оптужница и приједлога за изрицање одгојних мјера и малољетничког затвора, евиденција о квалитету наредби о непровођењу истрага и наредби о обустави истрага, евиденција о старости ријешених и неријешених предмета, евиденција о аналитичкој оцјени одлука, као и евиденција о одсуствима с посла за главне тужиоце, замјенике главних тужилаца и шефове одјела, води се на начин прописан Критеријумима за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

ОДЈЕЉАК Б – ЕВИДЕНЦИЈЕ О ОСТВАРЕНИМ КОЛЕКТИВНИМ РАДНИМ РЕЗУЛТАТИМА ОДЈЕЛА И ТУЖИЛАШТВА У ЦЈЕЛИНИ

Члан 13.

(Евиденције о оствареним радним резултатима одјела и тужилаштва у цјелини)

Тужилаштва су дужна да воде годишњу евиденцију о оствареној колективној оријентацијској норми одјела и тужилаштва у цјелини и оствареном квалитету одлука одјела и тужилаштва у цјелини.

Члан 14.

(Евиденција о оствареној колективној оријентацијској норми и оствареном колективном квалитету одлука одјела и тужилаштва у цјелини)

(1) Евиденција остварене колективне оријентацијске норме одјела и тужилаштва у цјелини састоји се из податка о аритметичкој средини остварених оријентацијских норми, током периода оцјењивања, за све носиоце правосудних функција у тужилаштву, осим за новоименоване тужиоце, тужиоце који су именовани у другу институцију, односно тужиоце који су престали са радом из различитих разлога као што су: пензионисање, подношење оставке, смрт, губитак радне способности, разрјешење од дужности, привремено или трајно удаљене од вршења дужности итд., а који су у периоду оцјењивања остварили укупну годишњу оријентациону норму у вриједности нижој од 20%.

(2) Евиденција о оствареном колективном квалитету оптужница тужилаштва односно одјела састоји се из податка о укупном броју подигнутих оптужница свих тужилаца у тужилаштву односно одјелу током периода оцјењивања и укупног броја правоснажних рјешења о одбијању оптужнице достављених тужилаштву у периоду оцјењивања.

(3) Евиденција о оствареном колективном квалитету одлука на малољетничком реферату састоји се из податка о укупном броју поднесених приједлога за изрицање одгојних мјера или казни малољетничког затвора свих тужилаца у тужилаштву поднесених у периоду оцјењивања и броја прихваћених односно неприхваћених приједлога достављених тужилаштву у периоду оцјењивања.

(4) Евиденција о квалитету наредби о непровођењу истрага и наредби о обустави истрага састоји се из евиденције укупног броја ових одлука и укупног броја коначних рјешења главних тужилаца о усвајању и одбијању притужби на ове одлуке.

(5) Податак о оствареном колективном квалитету одлука тужилаштва изражава се у виду процената, одвојено за подигнуте оптужнице и за приједлоге за изрицање одгојних мјера или казни малољетничког затвора, као и наредби о спровођењу истрага и наредби о обустави истрага, у складу с чланом 15. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

ОДЈЕЛЪАК Ц – ЕВИДЕНЦИЈЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ОРГАНИЗАЦИЈУ И РУКОВОЂЕЊЕ ОДЈЕЛОМ И ТУЖИЛАШТВОМ У ЦЈЕЛИНИ

Члан 15.

(Евиденције у вези с организацијом и руковођењем одјелом и тужилаштром у цјелини)

(1) Тужилаштво и одјел ће водити евиденцију о броју примљених и ријешених притужби на одлуке тужилаца у складу с чланом 19. став (3) Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) Тужилаштво ће водити евиденцију о броју и структури кривичних дјела задужених предмета за сваког тужиоца по одјелима.

(3) Тужилаштво и одјел ће водити евиденцију о свим предметима у којима је наступила застарјелост.

(4) Тужилаштво и одјел ће водити евиденцију о рјешавању старих предмета.

(5) Тужилаштво и одјел ће водити евиденцију о приступу претресима сваког тужиоца појединачно.

(6) Тужилаштво и одјел ће водити евиденцију о административно-стручној подршци коју је имао сваки тужилац.

(7) Тужилаштво и одјел ће водити евиденцију о издатим обавезним упутствима и њиховој реализацији, евиденцију о добијеним обавезним упутствима непосредно вишег тужилаштва и евиденцију о успостављеној и одржаваној сарадњи с агенцијама за спровођење закона и другим органима, те евиденцију о одржавању Колегија тужилаштва и одјела.

(8) Евиденције у вези с организацијом и руковођењем одјелом и тужилаштром у цјелини воде се на обрасцима које прописује ВСТС БиХ.

ПОГЛАВЉЕ IV – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА

Члан 16.

(Елементи оцјене рада)

(1) Елементи оцјене рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела у тужилаштвима су:

- а) елементи који се односе на индивидуалну остварену оријентацијску норму, индивидуалну реализацију плана рјешавања старих предмета, индивидуални квалитет одлука и аналитичку оцјену главног тужиоца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела у тужилаштвима уколико непосредно раде на предметима;

- b) колективна остварена оријентацијска норма и колективни квалитет одлука тужилаштва и одјела;
- c) организација и руковођење радом тужилаштва и одјела.

(2) Главни тужиоци и замјеници главних тужилаца у Републичком јавном тужилаштву Републике Српске и Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине (специјални тужилац и посебни замјеник главног федералног тужиоца) који немају обавезу задуживања предмета и непосредног рада по предметима, у складу с чланом 19. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, оцјењиват ће се по елементима оцјене рада из става (1) тачке б) и ц) овог члана.

(3) Замјеници главних тужилаца у тужилаштвима у којима нису формирани одјели оцјењиват ће се по елементима оцјене рада из става (1) тачка а) овог члана, у складу с Критеријумима за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

(4) Изузетно од става (1) овог члана, елементи оцјене рада првог замјеника и замјеника – руководиоца Одјела опће надлежности Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и замјеника Опћег одјела Републичког јавног тужилаштва Републике Српске су:

- a) елементи који се односе на индивидуалну остварену ажурност и ефикасност рада на предметима према члану 17. став (1) Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини и аналитичку оцјену квалитета рада на предметима;
- b) колективни резултати рада Општег одјела.

ОДЈЕЉАК А – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ ИНДИВИДУАЛНОГ РАДА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА, ЗАМЈЕНИКА ГЛАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ШЕФОВА ОДЈЕЛА

Члан 17.

(Оцјена по елементима индивидуалног рада на предметима главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефова одјела)

(1) Оцјењивање индивидуалног рада на предметима главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела вршит ће се обрачунавањем и бодовањем индивидуално остварене оријентацијске норме, индивидуалне реализације плана рјешавања старих предмета, индивидуално оствареног квалитета одлука и аналитичке оцјене, а уз примјену чланова од 19. до 30. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у Босни и Херцеговини.

(2) Оцјена рада утврђена у складу са ставом (1) овог члана представља један од елемената укупне оцјене главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела.

(3) Елементи и начин бодовања за оцјењивање индивидуалног рада првог замјеника и замјеника – руководиоца Одјела опште надлежности Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и замјеника Општег одјела Републичког јавног тужилаштва Републике Српске су прописани у члану 39. став (1) тачке а) и б) ових критеријума.

Члан 18.

(Утврђивање оцјене по елементима индивидуалног рада на предметима)

(1) Бодовање индивидуалних резултата рада главних тужилаца обавља се на сљедећи начин:

- | | |
|--|--------------------|
| а) остварење оријентацијске норме | од 0 до 12 бодова; |
| б) реализација плана рјешавања старих предмета | од 0 до 4 бода; |
| ц) аналитичка оцјена | од 0 до 10 бодова; |
| д) статистички квалитет одлука | од 0 до 14 бодова. |

(2) Бодовање индивидуалних резултата рада замјеника главних тужилаца и шефова одјела обавља се на сљедећи начин:

- | | |
|--|--------------------|
| а) остварење оријентацијске норме | од 0 до 15 бодова; |
| б) реализација плана рјешавања старих предмета | од 0 до 5 бодова; |
| ц) аналитичка оцјена | од 0 до 10 бодова; |
| д) статистички квалитет одлука | од 0 до 20 бодова. |

Члан 19.

(Оцјена индивидуално остварене оријентацијске норме)

(1) Индивидуално остварена оријентацијска норма обрачунат ће се према Правилнику о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(2) На основу индивидуално остварене оријентацијске норме, главном тужиоцу додијелит ће се одређени број бодова, како слиједи:

- | | | |
|-----------------|--------------------------------|------------|
| а) до 50% | остварене оријентацијске норме | 0 бодова; |
| б) 51 – 60% | остварене оријентацијске норме | 2 бода; |
| ц) 61 – 70% | остварене оријентацијске норме | 4 бода; |
| д) 71 – 80% | остварене оријентацијске норме | 6 бодова; |
| е) 81 – 90% | остварене оријентацијске норме | 8 бодова; |
| ф) 91 – 100% | остварене оријентацијске норме | 10 бодова; |
| г) више од 100% | остварене оријентацијске норме | 12 бодова. |

(3) На основу индивидуално остварене оријентацијске норме, замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се одређени број бодова, како слиједи:

- | | | |
|--------------|--------------------------------|------------|
| а) до 50% | остварене оријентацијске норме | 0 бодова; |
| б) 51 – 60% | остварене оријентацијске норме | 3 бода; |
| ц) 61 – 70% | остварене оријентацијске норме | 7 бодова; |
| д) 71 – 80% | остварене оријентацијске норме | 9 бодова; |
| е) 81 – 90% | остварене оријентацијске норме | 11 бодова; |
| ф) 91 – 100% | остварене оријентацијске норме | 13 бодова; |

г) више од 100% остварене оријентацијске норме 15 бодова.

(4) Оцјена главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела не може бити умањена ако постоје оправдани разлози за прерачун норме који су наведени у члану 24. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

(5) Изузетно од става (4) овог члана, уколико је главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела у периоду оцјењивања био задужен недовољним бројем предмета за испуњење оријентацијске норме сходно члану 25. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, тужилац ће се оцјењивати у складу са чланом 20. ових критеријума.

Члан 20.

(Оправдани разлози за прерачун и неиспуњење годишње норме)

(1) Оправдани разлози за прерачун, односно неиспуњење годишње норме су утврђени чланом 24. и чланом 25. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини, а како слиједи:

- a) одсуство због боловања, породилјско одсуство и учешће у раду ВСТС БиХ;
- b) одсуство одобрено у складу с позитивним правним прописима, на основу одлуке главног тужиоца или ВСТС БиХ;
- c) вријеме утрошено на путовање у судове изван сједишта тужилаштва из члана 12. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини;
- d) недовољан број предмета који су додијељени главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела у рад у периоду оцјењивања.

(2) Ако је главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела због оправданих разлога из става (1) тачке а), б) и ц) овог члана провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а мање од укупног периода оцјењивања, услед чега није донио број одлука који одговара годишњем резултату рада прописаном Правилником о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у Босни и Херцеговини, бодоват ће се према скали из члана 19. став (2), односно став (3) ових критеријума, према проценту остварене оријентацијске норме пропорционално времену проведеном на раду.

(3) Главни тужилац који је провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а који није могао остварити индивидуалну оријентацијску норму због недовољног броја предмета у раду, у вези са одредбама става (1) тачка д) овог члана, бодоват ће се на основу процената ријешених предмета у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања, према следећој скали:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	51 – 60%	ријешених предмета	2 бода;
ц)	61 – 70%	ријешених предмета	4 бода;
д)	71 – 80%	ријешених предмета	6 бодова;
е)	81 – 90%	ријешених предмета	8 бодова;

ф)	91 – 94%	ријешених предмета	10 бодова;
г)	95 – 100%	ријешених предмета	12 бодова.

(4) Замјеник главног тужиоца и шеф одјела који је провео на раду више од једне половине периода оцјењивања, а који није могао остварити индивидуалну оријентацијску норму због недовољног броја предмета у раду, у вези са одредбама става (1) тачка д) овог члана, бодоват ће се на основу процената ријешених предмета у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања, према сљедећој скали:

а)	до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б)	51 – 60%	ријешених предмета	2 бода;
ц)	61 – 70%	ријешених предмета	4 бода;
д)	71 – 80%	ријешених предмета	6 бодова;
е)	81 – 90%	ријешених предмета	9 бодова;
ф)	91 – 94%	ријешених предмета	12 бодова;
г)	95 – 100%	ријешених предмета	15 бодова.

(5) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела на основу овог члана, у својој оцјени посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у раду, објаснити узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (3) и (4) овог члана.

(6) Приликом обрачуна процента из става (3) и (4) овог члана, не узимају се у обзир КТН предмети као ни предмети који нису обухваћени планом рјешавања старих предмета у текућој години који нису ријешени у периоду оцјењивања, те предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме за примања у тужилаштво и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

Члан 21.

(Реализација плана рјешавања старих предмета)

(1) На основу реализације плана рјешавања старих предмета односно предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина, главном тужиоцу ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	реализације плана	0 бодова;
б)	51 – 60%	реализације плана	1 бод;
ц)	61 – 75%	реализације плана	2 бода;
д)	76 – 90%	реализације плана	3 бода;
е)	91 – 95%	реализације плана	3,5 бодова;
ф)	96 – 100%	реализације плана	4 бода.

(2) На основу реализације плана рјешавања старих предмета, односно предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина, замјенику главног тужиоца и шефу одјела ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	реализације плана	0 бодова
б)	51 – 60%	реализације плана	1 бод
ц)	61 – 75%	реализације плана	2 бода
д)	76 – 90%	реализације плана	3 бода
е)	91 – 95%	реализације плана	4 бода
ф)	96 – 100%	реализације плана	5 бодова

(3) ВСТС БиХ утврђује који се предмети сматрају старим предметима у тужилаштвима.

(4) У тужилаштвима која немају обавезу да израђују план рјешавања старих предмета, главном тужиоцу додијелит ће се 4 бода, односно замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се 5 бодова, за овај елемент оцјене под условом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта. Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела могу се додијелити бодови за овај елемент оцјене рада изузетно у случају када је до одступања у рјешавању предмета по иницијалном акту дошло из оправданих разлога, које разлоге је дужан оцјењивач образложити и документовати.

(5) У тужилаштвима која имају обавезу да израде план рјешавања старих предмета, главном тужиоцу, који није обухваћен овим планом додијелит ће се 4 бода, односно замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се 5 бодова, за овај елемент оцјене, под условом да су у рад узимани предмети по старости иницијалног акта. Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела могу се додијелити бодови за овај елемент оцјене рада изузетно у случају када је до одступања у рјешавању предмета по старости иницијалног акта дошло из оправданих разлога, које разлоге је дужан оцјењивач образложити и документовати.

Члан 22.

(Аналитичка оцјена)

Аналитичка оцјена утврђује се на основу сљедећих елемената:

- а) **способност утврђивања одлучних чињеница битних за доношење тужилачких одлука:** код овог елемента се оцјењује анализом садржаја битних елемената одлуке и стварног чињеничног стања, које произилази из предмета, да ли је тужилац правилно утврдио чињенице које су одлучујуће за правилно доношење тужилачке одлуке обзиром на околности конкретног предмета, код доношења наредбе о обустави истраге: да ли је тужилац донио правилну одлуку у смислу врсте одлуке, као и да ли је било потребно провести додатну радњу у предмету.
- б) **способност рјешавања комплексних предмета:** код овог елемента се оцјењују предмети за који је у току периода оцјењивања донесена одлука о признавању већег вредновања тог предмета, на начин да се у тим предметима оцјењује се да ли је правилно и благовремено припремљен и проведен на сложеним предметима на начин који ће омогућити да се правовремено идентификују и ријеше кључна чињенична и правна питања од којих зависи исправно поступање у предмету, како би се рад на предмету усмјерио на кључне елементе зависно од фазе поступка, као што су у фази истраге планирање „подјеле рада“ у тужилаштву, формирање и руковођење тимовима између више субјеката овлашћених за провођење истраге, предмет и редосљед извођења релевантних истражних радњи, како би свака наредна истражна радња имала основ у претходно проведеној истражној радњи,

односно у фази након окончања истраге анализира се правилност оцјене чињеничних и правних питања приликом подизања оптужнице.

- с) **брзина доношења одлука и поштивање законских рокова:** код овог елемента се оцјењује да ли тужилац предмете рјешава правовремено, да ли поштује инструктивне рокове прописане законом или општим упутством главног тужиоца и да ли предмете у правилу рјешава према старости иницијалног акта и плану рјешавања предмета.
- д) **способност организације и ефикасног вођења истрага на проактиван начин:** код овог елемента се оцјењује да ли тужилац систематично предузима радње у предмету и да ли континуирано проводи и анализира резултате проведених радњи доказивања на који начин спрјечава одуговлачење поступка.
- е) стручни ниво тужилачке одлуке, показано правно знање и кориштење правних лијекова:
- **код доношења наредбе да се неће проводити истрага** се оцјењује да ли наредба има законом прописане формално-правне елементе, исправност наведеног разлога за неспровођење истраге, чињенична и правна аргументација образложења и исправност поуке о правном лијеку, те исправност начина доставе односно упознавања странака са наредбом за неспровођење истраге;
 - **код доношења наредбе о провођењу истраге** се оцјењује да ли наредба има законом прописане формално-правне елементе, предмет оцјењивања је одговарајућа правна квалификација, образложење основаности сумње, да ли су правилно процијењене околности које треба истражити, да ли су правилно одређене радње које треба предузети, да ли чињенични опис одговара квалификацији кривичних дјела у диспозитиву;
 - **код доношења наредбе о обустави истраге** се оцјењује да ли наредба има законом прописане формално-правне елементе, да ли разлог за обуставу истраге произилази из чињеничног стања образложења и исправност поуке о правном лијеку, те исправност начина доставе односно упознавања странака са наредбом о обустави истраге;
 - **код подизања оптужнице** се оцјењује да ли је оптужница усклађена са одредбама релевантних закона о кривичном поступку о обавезном садржају оптужнице, да ли су у оптужници наведена сва битна обиљежја конкретног кривичног дјела које се оптуженом ставља на терет, да ли диспозитив оптужнице одговара правној квалификацији дјела, да ли је наведен одговарајући члан из релевантног кривичног закона, да ли су наведене потенцијално значајне мјере које је тужилаштво, с обзиром на околности предмета, могло и требало предложити;
 - уколико су у оцјењиваном предмету подношени **приједлози за судско одлучивање** (приједлози за одређивање притвора, издавање наредби за провођење посебних истражних радњи, предлагање/издавање наредби за претрес односно издавање других наредби у складу са релевантним законом о кривичном поступку, као и приједлози у вези са осигурањем и одузимањем противправно стечене имовинске користи) цијениће се и ови акти, при томе узимајући у обзир, опште елементе тужилачких аката, правну и чињеничну основу приједлога и њихово образложење;
 - **кориштење правних лијекова** као критеријума оцјењује се увидом у предмет и изјављени правни лијек без обзира на евентуално донешену судску одлуку по

истом, на начин да се анализира и оцјењује: да ли правни лијек има законом прописане формално-правне елементе, правилност одређивања жалбених основа у складу са стварним стањем у предмету, правна и чињенична аргументација жалбених основа (“разлози”).

Члан 23.

(Извор информација за утврђивање аналитичке оцјене)

Извори информација за утврђивање аналитичке оцјене су:

- a) преглед насумично одабраних предмета од стране оцјењивача;
- b) писмена мишљење ентитетског тужилаштва.

Члан 24.

(Преглед насумично одабраних предмета)

(1) Овај извор информација за утврђивање аналитичке оцјене формира се на основу прегледа укупно 4 (четири) предмета, и то 3 (три) предмета с одлуком из периода оцјењивања коју је оцјењивач насумично одабрао из ТЦМС-а и 1 (један) предмет с одлуком из периода оцјењивања које изабере оцјењивани носиоца правосудне функције. Забиљешке о прегледу предмета биљеже се на обрасцу који прописује ВСТС БиХ.

(2) Предмети које насумично одабере оцјењивач обухватит ће различита кривична дјела и различите врсте одлука оцјењиваног носиоца правосудне функције, по могућности бит ће обухваћени предмети у којима је у периоду оцјењивања донесена правоснажна пресуда с казном затвора или уложена жалба на пресуду, као и притворски предмети. У случају када оцјењивач не може извршити аналитички преглед насумично одабраног предмета према елементима из става (1) овог члана, због малог броја подузетих радњи, доставити ће ВСТС БиХ без одлагања образложени захтјев да се такав предмет уклони из одабира, односно омогући насумични одабир новог предмета.

(3) Оправданост захтјева из става (2) овог члана ће цијенити Стална комисија за ефикасност и квалитет тужилаштва. Ако се захтјев оцјени као оправдан Одјел за информационо-комуникацијску технологију Секретаријата ВСТС БиХ ће из ТЦМС-а уклонити предмет наведен у захтјеву тужилаштва, те ће се тужилаштву омогућити да изврши поновни насумични одабир предмета за аналитичко оцјењивање носиоца правосудне функције.

(4) У Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине и Републичком јавном тужилаштву Републике Српске главни тужилац доноси посебан план аналитичког прегледа предмета са задужењима појединих тужилаца и главног тужиоца на начин да се осигура да се за сваког оцјењиваног главног тужиоца у окружним јавним тужилаштвима и кантонским тужилаштвима који имају обавезу задуживања предмета и непосредног рада по предметима, изврши насумични одабир и преглед предмета, те да се изради извјештај о прегледу предмета, у двије фазе током периода оцјењивања, односно за 2 (два) предмета најкасније до 30.09. и за преостали 1 (један) предмет најкасније до 31.12. у периоду за који се врши оцјењивање.

(5) Насумични избор предмета из става (1) овог члана врши се кроз алгоритам који је саставни дио апликације Правосудног информационог система.

Члан 25.

(Мишљење Федералног тужилаштва Федерација Босне и Херцеговине и Републичког јавног тужилаштва Републике Српске)

Мишљење Федералног тужилаштва Федерација Босне и Херцеговине и Републичког јавног тужилаштва Републике Српске као извор информација за утврђивање аналитичке оцјене замјеника главног тужиоца и шефа одјела даје се у складу са чланом 26. Критеријума за оцјењивање рада тужилаца у БиХ.

Члан 26.

(Израда аналитичке оцјене)

(1) По елементима прописаним у члану 22. ових критеријума, бодови се додјељују, образлажу и изражавају према једном од вриједносних судова о резултату који оствари оцјењивани главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела, како слиједи:

- a) за 2 бода – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао ванредни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- b) за 1,5 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао натпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- c) за 1 бод – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао просјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- d) за 0,5 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао исподпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- e) за 0 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао незадовољавајући резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.

(2) По елементима прописаним у члану 22. ових критеријума, бодови се додјељују, образлажу и изражавају према једном од вриједносних судова о резултату који оствари оцјењивани главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела, који у току периода оцјењивања није рјешавао комплексне предмете, како слиједи:

- a) за 2,5 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао ванредни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- b) за 1,5 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао натпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- c) за 1 бод – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао просјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- d) за 0,5 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао исподпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.

- е) за 0 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани главни тужилац постигао незадовољавајући резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.

Члан 27.

(Остварени квалитет оптужница)

(1) Квалитет оптужница главног тужиоца утврђује се на основу броја правоснажних рјешења о одбијању оптужница у односу на укупан број подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 10%	непотврђених оптужница	0 бодова;
б) од 6,01 до 10%	непотврђених оптужница	4 бода;
ц) од 3,01 до 6%	непотврђених оптужница	7 бодова;
д) од 0,01 до 3%	непотврђених оптужница	11 бодова;
е) 0%	непотврђених оптужница	14 бодова.

(2) Квалитет оптужница замјеника главног тужиоца и шефа одјела утврђује се на основу броја правоснажних рјешења о одбијању оптужница у односу на укупан број подигнутих оптужница у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 10%	непотврђених оптужница	0 бодова;
б) од 6,01 до 10%	непотврђених оптужница	5 бодова;
ц) од 3,01 до 6%	непотврђених оптужница	10 бодова;
д) од 0,01 до 3%	непотврђених оптужница	15 бодова;
е) 0%	непотврђених оптужница	20 бодова.

(3) Квалитет одлука главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела који ради на малољетничком реферату оцјењује се на основу укупног броја поднесених приједлога за изрицање одгојних мјера и малољетничког затвора и укупног броја прихваћених односно неприхваћених приједлога, на начин прописан у ставу (1) и (2) овог члана.

(4) Потврђеном оптужницом сматра се оптужница која је и дјелимично потврђена.

Члан 28.

(Остварени квалитет наредби о спровођењу и обустави истрага)

(1) Квалитет наредби главног тужиоца о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге утврђује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја коначних рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	0 бодова;
б) од 7,51 до 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	4 бода;
ц) од 5,01 до 7,50%	уважених притужби од укупног броја наредби	7 бодова;

д) од 2,51 до 5%	уважених притужби од укупног броја наредби	11 бодова;
е) од 0 до 2,50%	уважених притужби од укупног броја наредби	14 бодова.

(2) Квалитет наредби замјеника главног тужиоца и шефа одјела о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге утврђује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја коначних рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	0 бодова;
б) од 7,51 до 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	5 бодова;
ц) од 5,01 до 7,50%	уважених притужби од укупног броја наредби	10 бодова;
д) од 2,51 до 5%	уважених притужби од укупног броја наредби	15 бодова;
е) од 0 до 2,50%	уважених притужби од укупног броја наредби	20 бодова.

(3) Квалитет наредби главног тужиоца о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге који раде на предметима привредног криминала, организованог криминала, корупције и ратних злочина утврђује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја коначних рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 20%	уважених притужби од укупног броја наредби	0 бодова;
б) од 10,01 до 20%	уважених притужби од укупног броја наредби	4 бода;
ц) од 6,01 до 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	7 бодова;
д) од 3,01 до 6%	уважених притужби од укупног броја наредби	11 бодова;
е) до 3%	уважених притужби од укупног броја наредби	14 бодова.

(4) Квалитет наредби замјеника главног тужиоца и шефа одјела о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге који раде на предметима привредног криминала, организованог криминала, корупције и ратних злочина утврђује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја коначних рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која замјеник главног тужиоца и шефа одјела донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 20%	уважених притужби од укупног броја наредби	0 бодова;
б) од 10,01 до 20%	уважених притужби од укупног броја наредби	5 бодова;
ц) од 6,01 до 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	10 бодова;

д) од 3,01 до 6%	уважених притужби од укупног броја наредби	15 бодова;
е) до 3%	уважених притужби од укупног броја наредби	20 бодова.

(5) У број наредби оцјењиваног носиоца правосудне функције о непровођењу истраге и наредби о обустави истраге не убрајају се наредбе које главни тужилац, замјеник главног тужиоца и шеф одјела донесу у КТН предметима (предмети конкретног кривичног дјела с непознатим починиоцем из области опћег криминала).

(6) Ако главни тужилац није имао ниједну притужбу на донесене наредбе о непровођењу и обустави истраге, додијелит ће му се 14 бодова.

(7) Ако замјеник главног тужиоца и шеф одјела није имао ниједну притужбу на донесене наредбе о непровођењу и обустави истраге, додијелит ће му се 20 бодова.

(8) Уваженом притужбом сматра се притужба из става (1) и (2) овог члана коју је главни тужилац, односно Колегиј тужилаца у цијелости прихватио као основану.

(9) Коначним рјешењем о уважавању притужбе из ставова (2) и (4) овог члана сматра се рјешење о уважавању притужбе које је донио главни тужилац, а на које рјешење о уважавању притужбе није поднесен приговор, односно притужба Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине и Републичком јавном тужилаштву Републике Српске. Уколико је поднесен приговор, односно притужба на рјешење о уважавању притужбе главног тужиоца, коначним рјешењем о уважавању притужби се сматра рјешење о уважавању притужби које донесе главни тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и Републичког јавног тужилаштва Републике Српске.

(10) Коначним рјешењем о уважавању притужбе из ставова (2) и (4) овог члана замјеника главног тужиоца и шефа одјела посебних одјела ентитетских тужилаштава сматра се рјешење о уважавању притужбе које донесе главни ентитетски тужилац.

Члан 29.

(Начин рачунања остварених бодова по основу индивидуално остварене статистичке квалитете одлука)

(1) Индивидуални остварени статистички квалитет одлука главног тужиоца утврђује се на основу индивидуалног оствареног квалитета оптужница и индивидуалног оствареног квалитета наредби о непровођењу и обустави истрага тако што се установи просјечна вриједност остварених бодова на основу члана 27. став (1) и остварених бодова на основу члана 28. ставови (1) и (3) ових критеријума.

(2) Индивидуални остварени статистички квалитет одлука замјеника главног тужиоца и шефа одјела утврђује се на основу индивидуалног оствареног квалитета оптужница и индивидуалног оствареног квалитета наредби о непровођењу и обустави истрага тако што се установи просјечна вриједност остварених бодова на основу члана 27. став (2) и остварених бодова на основу члана 28. ставови (2) и (4) ових критеријума.

(3) Резултати главног тужиоца, замјеника главног тужиоца и шефа одјела по основу индивидуалног оствареног квалитета одлука оцијенил ће се бодовањем по једној од одредаба критеријума које су наведене у ставу (1) и (2) овог члана уколико главни тужилац,

замјеник главног тужиоца и шеф одјела у току периода оцјењивања није доносио неке од одлука које су предвиђене у тим одредбама.

(4) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се 14 односно 20 бодова на основу индивидуалног оствареног квалитета одлука уколико није радио на предметима који подлијежу провјери квалитета, а ради се о предметима који су нормирани по Правилнику о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

ОДЈЕЉАК Б – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ КОЛЕКТИВНЕ ОСТВАРЕНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈСКЕ НОРМЕ И КОЛЕКТИВНОГ КВАЛИТЕТА ОДЛУКА ТУЖИЛАШТВА И ОДЈЕЛА

Члан 30.

(Утврђивање оцјене по елементима остварених колективних резултата рада тужилаштва односно одјела)

Бодовање остварених колективних резултата рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела обавља се на сљедећи начин:

- | | |
|--|------------|
| а) остварена колективна оријентацијска норма тужилаштва или одјела | 15 бодова; |
| б) остварени колективни квалитет одлука тужилаштва или одјела | 15 бодова. |

Члан 31.

(Колективна оријентацијска норма тужилаштва и одјела тужилаштва)

(1) Остварену колективну оријентацијску норму тужилаштва чини аритметичка средина остварених оријентацијских норми тужилаца тужилаштва.

(2) На основу остварене колективне оријентацијске норме тужилаштва, оцјењивач ће додијелити главном тужиоцу одређени број бодова, како слиједи:

- | | | |
|-----------------|----------------------------|------------|
| а) до 50% | остварене колективне норме | 0 бодова; |
| б) 51–60% | остварене колективне норме | 3 бода; |
| ц) 61–70% | остварене колективне норме | 6 бодова; |
| д) 71–80% | остварене колективне норме | 9 бодова; |
| е) 81–90% | остварене колективне норме | 11 бодова; |
| ф) 91–100% | остварене колективне норме | 13 бодова; |
| г) више од 100% | остварене колективне норме | 15 бодова. |

(3) Остварену колективну оријентацијску норму одјела чини аритметичка средина остварених оријентацијских норми свих тужилаца који раде у том одјелу, на основу које ће оцјењивач додијелити замјенику главног тужиоца односно шефу одјела одређени број бодова у складу са ставом (2) овог члана.

(4) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела у тужилаштвима која нису могла остварити колективну оријентацијску норму тужилаштва односно одјела због недовољног броја предмета у раду, бит ће додијељени бодови на основу процената

предмета у којима је донијета тужилачка одлука (процент ријешених предмета), без обзира на врсту тужилачке одлуке, у односу на број предмета у раду у периоду оцјењивања, како слиједи:

а) до 50%	ријешених предмета	0 бодова;
б) 51–60%	ријешених предмета	3 бода;
ц) 61–70%	ријешених предмета	6 бодова;
д) 71–80%	ријешених предмета	9 бодова;
е) 81–90%	ријешених предмета	11 бодова;
ф) 91–94%	ријешених предмета	13 бодова;
г) 95–100%	ријешених предмета	15 бодова.

(5) Из обрачуна процента из става (4) овог члана изузимају се КТН предмети, као и предмети који нису обухваћени планом рјешавања старих предмета у текућој години који нису ријешени у периоду оцјењивања, те предмети који нису могли бити ријешени с обзиром на вријеме за примања у тужилаштво и законом прописане рокове за предузимање радњи у предмету.

(6) Оцјењивач ће, приликом утврђивања резултата рада на основу става (4) овог члана, у свом извјештају посебно навести да је оцјењивање рада проведено у околностима недовољног броја предмета у тужилаштво, објаснити узроке настанка таквих околности и образложити бодовање према ставу (4) овог члана.

Члан 32.

(Начин рачунања остварене колективне оријентацијске норме тужилаштва и одјела)

(1) Остварена колективна оријентацијска норма тужилаштва или одјела израчунава се као аритметичка средина појединачно остварених годишњих оријентацијских норми тужилаца у тужилаштво или одјелу сходном примјеном члана 14. став (1) ових критеријума.

(2) Појединачна остварена годишња оријентацијска норма тужилаца из става (1) овог члана израчунава се у складу с чланом 12. Упутства за примјену Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

Члан 33.

(Колективни квалитет одлука тужилаштва и одјела тужилаштва)

Остварени колективни квалитет одлука тужилаштва односно одјела изражава се као:

- а) однос укупног броја подигнутих оптужница и броја правоснажних рјешења о одбијању оптужница, и однос укупног броја поднесених приједлога за изрицање одгојних мјера и малољетничког затвора и укупног броја прихваћених односно неприхваћених приједлога;
- б) однос укупног броја наредби о спровођењу истраге и наредби о обустави истраге и укупног броја коначних рјешења главног тужиоца о усвајању и одбијању притужби на ове наредбе, у оцјењиваном периоду.

Члан 34.

(Колективни квалитет оптужница тужилаштва и одјела тужилаштва)

На основу оствареног колективног квалитета одлука тужилаштва односно одјела из члана 33. тачка а) ових критеријума, оцјењивач ће додијелити главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца односно шефу одјела одређени број бодова, како слиједи:

а) преко 10%	непотврђених оптужница, те укупног броја неприхваћених приједлога	0 бодова;
б) од 6,01 до 10%	непотврђених оптужница, те укупног броја неприхваћених приједлога	4 бода;
ц) од 3,01 до 6%	непотврђених оптужница, те укупног броја неприхваћених приједлога	8 бодова;
д) од 0,01 до 3%	непотврђених оптужница, те укупног броја неприхваћених приједлога	12 бодова;
е) 0%	непотврђених оптужница, те укупног броја неприхваћених приједлога	15 бодова.

Чланак 35.

(Колективни квалитет наредби о непровођењу и обустави истрага)

(1) Колективни квалитет наредби о непровођењу истраге и наредби о обустави истраге утврђује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја коначних рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	0 бодова;
б) од 7,51 до 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	4 бода;
ц) од 5,01 до 7,50%	уважених притужби од укупног броја наредби	8 бодова;
д) од 2,51 до 5%	уважених притужби од укупног броја наредби	12 бодова;
е) од 0 до 2,50%	уважених притужби од укупног броја наредби	15 бодова.

(2) Колективни квалитет наредби о непровођењу истраге и наредби о обустави истраге на предметима привредног криминала, организираног криминала, корупције и ратних злочина оцјењује се на основу укупног броја ових одлука које су донијете у оцјењиваном периоду и укупног броја коначних рјешења о уважавању притужби на ове наредбе која главни тужилац донесе у оцјењиваном периоду, на сљедећи начин:

а) преко 20%	уважених притужби од укупног броја наредби	0 бодова;
б) од 10,01 до 20%	уважених притужби од укупног броја наредби	4 бода;
ц) од 6,01 до 10%	уважених притужби од укупног броја наредби	8 бодова;
д) од 3,01 до 6%	уважених притужби од укупног броја наредби	12 бодова;

е) до 3% уважених притужби од укупног броја наредби 15 бодова.

(3) У број наредби тужиоца о непровођењу истраге и наредби о обустави истраге не убрајају се наредбе које тужиоци донесу у КТН предметима (предмети конкретног кривичног дјела с непознатим починиоцем из области опћег криминала).

(4) Ако тужилаштво односно одјел није имало ниједну притужбу на донесене наредбе о непровођењу и обустави истраге, главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се 15 бодова.

(5) Коначним рјешењем о уважавању притужбе из става (1) и (2) овог члана сматра се рјешење о уважавању притужбе које је донио главни тужилац, а на које рјешење о уважавању притужбе није поднесен приговор, односно притужба Федералном тужилаштву Федерације Босне и Херцеговине и Републичком јавном тужилаштву Републике Српске. Уколико је поднесен приговор, односно притужба на рјешење о уважавању притужбе главног тужиоца, коначним рјешењем о уважавању притужбе се сматра рјешење о уважавању притужбе које донесе главни тужилац Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и Републичког јавног тужилаштва Републике Српске.

(6) Коначним рјешењем о уважавању притужбе из става (1) и (2) овог члана посебних одјела ентитетских тужилаштва сматра се рјешење о уважавању притужбе које је донио главни ентитетски тужилац.

Члан 36.

(Начин рачунања остварених бодова по основу оствареног колективног квалитета одлука тужилаштва и одјела тужилаштва)

(1) Остварени колективни квалитет одлука тужилаштва односно одјела утврђује се на основу оствареног колективног квалитета оптужница и оствареног колективног квалитета наредби о непровођењу и обустави истрага тако што се установи просјечна вриједност остварених бодова на основу члана 34. и остварених бодова на основу члана 35. ових критеријума.

(2) Резултати тужилаштва односно одјела по основу оствареног колективног квалитета одлука бодују се по једној од одредаба критеријума које су наведене у ставу (1) овог члана ако тужилаштво односно одјел у току периода оцјењивања није доносило неке од одлука које су предвиђене у тим одредбама.

(3) Главном тужиоцу, замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се 15 бодова на основу оствареног колективног квалитета одлука ако није радио на предметима који подлијежу провјери квалитета, а ради се о предметима који су нормирани по Правилнику о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини.

ОДЈЕЉАК Ц – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И РУКОВОЂЕЊА РАДОМ ТУЖИЛАШТВА ОДНОСНО ОДЈЕЛА

Члан 37.

(Организација и руковођење радом тужилаштва)

(1) Главном тужиоцу за организацију и руковођење радом тужилаштва бодови ће се додијелити на основу процјене оцјењивача, узимајући у обзир следеће параметре:

- а) извршење годишњег плана рада тужилаштва донесеног у складу с чланом 6. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини до 5 бодова;
- б) извршење годишњег плана тужилаштва за рјешавање старих предмета (пријава и истрага) према члану 6. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини до 5 бодова;
- ц) осигурани једнаки услови за рад свим тужиоцима у тужилаштву у смислу равномјерног задужења тужилаца предметима по броју и сложености/структури, као и уједначеност административно-стручне подршке и осталих услова за несметан рад тужилаца до 3 бода;
- д) давање обавезних упутстава замјеницима главних тужилаца, шефовима одјела и тужиоцима и њихова реализација, те одржавање Колегија тужилаштва и одјела до 5 бодова;
- е) досљедно провођење надзора над поступањем корисника у циљу осигурања тачности и ажурности уноса података у ТЦМС и извјештавање вишег тужилаштва и поступање по упутствима вишег тужилаштва до 5 бодова;
- ф) организирање сарадње с агенцијама за провођење закона и другим органима везаним за рад на предметима до 2 бода;
- г) у потпуности благовремено ријешене притужбе на тужилачке одлуке до 5 бодова.

(2) Главним тужиоцима у тужилаштвима која немају обавезу израде плана рјешавања старих предмета додијелит ће се 5 бодова за параметар из става (1) тачка б) овог члана, под условом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

(3) На основу реализације плана рјешавања старих предмета односно предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина из става (1) тачка б) овог члана, главном тужиоцу ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	реализације плана	0 бодова;
б)	51 – 65%	реализације плана	1 бод;
ц)	66 – 80%	реализације плана	2 бода;
д)	81 – 90%	реализације плана	3 бода;
е)	91 – 95%	реализације плана	4 бода;
ф)	96 – 100%	реализације плана	5 бодова.

(4) Према ставу (1) тачка г) овог члана а на основу броја предмета у којима је у периоду оцјењивања рок за рјешавање притужби неоправдано прекорачен према ставу (5) и (6) овог члана, главном тужиоцу ће се додијелити одређени број бодова, како слиједи:

- а) преко 40 предмета у којима је прекорачен рок за рјешавање притужби 0 бодова;

б)	31 – 40	предмета у којима је прекорачен рок за рјешавање притужби	1 бод;
ц)	21 – 30	предмета у којима је прекорачен рок за рјешавање притужби	2 бода;
д)	11 – 20	предмета у којима је прекорачен рок за рјешавање притужби	3 бода;
е)	1 – 10	предмета у којима је прекорачен рок за рјешавање притужби	4 бода;
ф)	0	предмета у којима је прекорачен рок за рјешавање притужби	5 бодова.

(5) Благовремено ријешеном притужбом сматра се притужба ријешена у складу са одредбама важећих законских прописа којима су регулисани рокови за рјешавање притужби или одредбама подзаконских прописа донесеним од стране надлежног тужилаштва, а којима су регулисани рокови за рјешавање притужби.

(6) Уколико рокови за рјешавање притужби нису дефинисани важећим одредбама законских или подзаконских прописа сходно ставу (5) овог члана благовремено ријешеном притужбом у смислу Критеријума за оцјењивање сматра се притужба ријешена у року од 1 (једног) мјесеца, а најдуже у року од 3 (три) мјесеца након њеног пријема у тужилаштво.

(7) Главни тужилац ће на обрасцу који прописује ВСТС БиХ посебно навести оправдане разлоге за предмете у којим су у току периода оцјењивања прекорачени рокови за рјешавање притужби предвиђени прописима из става (5) овог члана, односно рокови за рјешавање притужби предвиђени ставом (6) овог члана.

Члан 38.

(Организација и руковођење радом одјела)

(1) Замјеницима главних тужилаца и шефовима одјела за организацију и руковођење радом одјела бодови ће се додијелити на основу процјене оцјењивача, узимајући у обзир сљедеће параметре:

- а) извршење годишњег плана рада одјела донесеног у складу с до 5 бодова;
чланом 6. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини
- б) извршење годишњег плана одјела за рјешавање старих до 5 бодова;
предмета (пријава и истрага) према члану 6. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини
- ц) осигурани једнаки услови за рад свим тужиоцима у одјелу у до 3 бода;
смислу равномјерног задужења тужилаца предметима по броју и сложености/структури, као и уједначеност административно-стручне подршке и осталих услова за несметан рад тужилаца
- д) давање обавезних упутстава шефовима одјела и тужиоцима и до 5 бодова;
њихова реализација, те одржавање Колегија одјела
- е) организирање сарадње с агенцијама за провођење закона и до 2 бода.
другим органима везаним за рад на предметима

(2) Замјеницима главних тужилаца и шефовима одјела у тужилаштвима која немају обавезу израде плана рјешавања старих предмета додијелит ће се 5 бодова за параметар из става (1) тачка б) овог члана, под условом да су се у рад узимали предмети по старости иницијалног акта.

(3) На основу реализације плана рјешавања старих предмета односно предмета из акционог плана за рад на предметима ратних злочина из става 1 тачка б) овог члана, замјенику главног тужиоца и шефу одјела додијелит ће се одређени број бодова, како слиједи:

а)	до 50%	реализације плана	0 бодова;
б)	51 – 65%	реализације плана	1 бод;
ц)	66 – 80%	реализације плана	2 бода;
д)	81 – 90%	реализације плана	3 бода;
е)	91 – 95%	реализације плана	4 бода;
ф)	96 – 100%	реализације плана	5 бодова.

ПОГЛАВЉЕ Б – ЕЛЕМЕНТИ ОЦЈЕНЕ РАДА ПРВОГ ЗАМЈЕНИКА И ЗАМЈЕНИКА – РУКОВОДИОЦА ОДЈЕЛА ОПЋЕ НАДЛЕЖНОСТИ ФЕДЕРАЛНОГ ТУЖИЛАШТВА ФЕДЕРАЦИЈЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ И ЗАМЈЕНИКА ОПЋЕГ ОДЈЕЛА РЕПУБЛИЧКОГ ЈАВНОГ ТУЖИЛАШТВА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Члан 39.

(Елементи оцјене рада)

(1) Први замјеник и замјеник – руководилац одјела Опште надлежности Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и замјеник Општег одјела Републичког јавног тужилаштва Републике Српске оцјењуиват ће се по сљедећим елементима оцјене рада:

- а) остварена ажурност и ефикасност рада на предметима према члану 17. став (1) Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини;
- б) аналитичка оцјена квалитета рада на предметима;
- ц) колективни резултати рада Општег одјела.

(2) Бодовање резултата рада из става (1) овог члана обавља се на сљедећи начин:

- а) индивидуално остварена ажурност и ефикасност рада на предметима од 0 до 20 бодова;
- б) индивидуална аналитичка оцјена квалитета рада на предметима од 0 до 30 бодова;
- ц) колективни резултати рада Општег одјела од 0 до 50 бодова.

Члан 40.

(Индивидуално остварена ажурност и ефикасност)

(1) На основу остварене ажурности и ефикасности првом замјенику и замјенику – руководиоцу одјела Опће надлежности Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и замјенику Опћег одјела Републичког јавног тужилаштва Републике Српске,

према члану 17. став (1) Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у БиХ, додијелит ће се сљедећи број бодова:

- а) остварена ажурност у износу до 50% задужених предмета на крају године 0 бодова;
- б) остварена ажурност у износу од 51-60% задужених предмета на крају године 4 бода;
- ц) остварена ажурност у износу од 61-70% задужених предмета на крају године 8 бодова;
- д) остварена ажурност у износу од 71-80% задужених предмета на крају године 10 бодова;
- е) остварена ажурност у износу од 81-90% задужених предмета на крају године 14 бодова;
- ф) остварена ажурност у износу од 91-94% задужених предмета на крају године 18 бодова;
- г) остварена ажурност у износу од 95-100% задужених предмета на крају године 20 бодова.

(2) У проценат оствареног степена ажурности оцјењиваном замјенику главног тужиоца неће се узети у обзир предмети који нису ријешени на крају године из објективних разлога, што је оцјењивач дужан утврдити на објективан и документован начин и о томе дати образложење.

Члан 41.

(Аналитичка оцјена квалитета рада)

(1) Аналитичка оцјена квалитета рада првог замјеника и замјеника – руководиоца одјела Опште надлежности Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и замјеника Општег одјела Републичког јавног тужилаштва Републике Српске, утврђује се на основу сљедећих елемената:

- а) квалитет датих правних мишљења и датих упутстава у вршењу надзора на основу одредби Закона о Федералном тужилашству Федерације Босне и Херцеговине и Закона о јавним тужилаштвима Републике Српске, способности рјешавања комплексних правних проблема;
- б) способност обављања тужилачког посла у заступању пред надлежним врховним судом;
- ц) квалитет и садржајност датих мишљења у фази изјашњавања по жалбама у предметима пред Врховним судом Федерације Босне и Херцеговине, односно Врховним судом Републике Српске;
- д) ефикасност и дјелотворност радњи које предузима у оквиру надлежности;
- е) квалитет писања и објашњења изјављених правних лијекова;
- ф) поштивање законских рокова и рокова прописаних упутствима главног тужиоца у раду на предметима.

(2) Аналитичка оцјена квалитета утврђује се на основу прегледа укупно 4 (четири) предмета и то 3 (три) насумично одабрана предмета из периода оцјењивања и 1 (једног) предмета који одабере оцјењивани замјеник главног тужиоца.

Члан 42.

(Израда аналитичке оцјене)

(1) Замјенику главног тужиоца ће се по сваком елементу из члана 41. став (1) ових критеријума за тачке а) до ф) додијелити бодови: 0, 1, 2, 3 или 5 бодова:

- a) за 5 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао ванредни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- b) за 3 бода – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао натпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- c) за 2 бода – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао просјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- d) за 1 бод – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао исподпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- e) за 0 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао незадовољавајући резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.

(2) Уколико замјеник главног тужиоца у току периода оцјењивања није подносио правне лијекове додијелити ће му се по елементима из члана 41. став (1) ових критеријума, тачке а) – д) и ф) бодови: 0, 2, 3, 4 или 6 бодова:

- a) за 6 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао ванредни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- b) за 4 бода – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао натпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- c) за 3 бода – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао просјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- d) за 2 бода – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао исподпросјечни резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.
- e) за 0 бодова – образложење мора садржавати разлоге из којих произилази да је оцјењивани тужилац постигао незадовољавајући резултат посматрано по елементима аналитичке оцјене.

Члан 43.

(Колективни радни резултати Општег одјела)

Бодови по основу колективних радних резултата Општег одјела додјељују се на основу евиденција из члана 17. Правилника о оријентацијским мјерилима за рад тужилаца у тужилаштвима у Босни и Херцеговини према слиједећој скали:

а) остварена ажурност одјела у износу до 50% задужених предмета на крају године	0 бодова;
б) остварена ажурност одјела у износу од 51 – 60% задужених предмета на крају године	8 бодова;
ц) остварена ажурност одјела у износу од 61 – 70% задужених предмета на крају године	16 бодова;
д) остварена ажурност одјела у износу од 71 – 80% задужених предмета на крају године	25 бодова;
е) остварена ажурност одјела у износу од 81 – 90% задужених предмета на крају године	33 бода;
ф) остварена ажурност одјела у износу од 91 – 94% задужених предмета на крају године	41 бод;
г) остварена ажурност одјела у износу од 95 – 100% задужених предмета на крају године	50 бодова.

ПОГЛАВЉЕ VI – УТВРЂИВАЊЕ ОЦЈЕНЕ РАДА

Члан 44.

(Утврђивање оцјене рада)

(1) Оцјена рада главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, првог замјеника и замјеника – руководиоца одјела Опште надлежности Федералног тужилаштва Федерације Босне и Херцеговине и замјеника Општег одјела Републичког јавног тужилаштва Републике Српске, и шефа одјела формира се на основу збира бодова по појединачним елементима оцјењивања, како слиједи:

а) 0 – 50 бодова	незадовољавајуће обавља функцију главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, шефа одјела;
б) 51 – 64 бода	задовољавајуће обавља функцију главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, шефа одјела;
ц) 65 – 80 бодова	добро обавља функцију главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, шефа одјела;
д) 81 – 94 бода	успјешно обавља функцију главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, шефа одјела;
е) 95 – 100 бодова	изузетно успјешно обавља функцију главног тужиоца, замјеника главног тужиоца, шефа одјела.

(2) У случају да главни тужилац није обавезан непосредно радити на предметима, оцјена се утврђује како слиједи:

- | | |
|-------------------|--|
| а) 0 – 30 бодова | незадовољавајуће обавља функцију главног тужиоца; |
| б) 31 – 38 бодова | задовољавајуће обавља функцију главног тужиоца; |
| ц) 39 – 47 бодова | добро обавља функцију главног тужиоца; |
| д) 48 – 55 бодова | успјешно обавља функцију главног тужиоца; |
| е) 56 – 60 бодова | изузетно успјешно обавља функцију главног тужиоца. |

(3) Оцјена рада специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца утврђује се како слиједи:

- | | |
|-------------------|--|
| а) 0 – 25 бодова | незадовољавајуће обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца; |
| б) 26 – 32 бода | задовољавајуће обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца; |
| ц) 33 – 39 бодова | добро обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца; |
| д) 40 – 46 бодова | успјешно обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца; |
| е) 47 – 50 бодова | изузетно успјешно обавља функцију специјалног тужиоца и посебног замјеника главног федералног тужиоца. |

Члан 45.

(Мјере за унапређење рада)

(1) Оцјењивач је дужан у својој оцјени рада навести појашњење радних резултата, могуће и потребне мјере за унапређење рада главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела који је оцијењен са оцјеном рада „незадовољавајуће обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела” или „задовољавајуће обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела”, као што су организација интерне едукације у тужилаштву, додатна специфична обука и слично.

(2) Оцјењивач може у својој оцјени рада навести и мјере за унапређење рада главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела који су оцијењени са оцјеном рада „добро обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела ” или „успјешно обавља функцију главног тужиоца/замјеника главног тужиоца, шефа одјела ”.

Члан 46.

(Поступак оцјењивања)

Садржај образаца за оцјену рада, поступак оцјењивања, подношење приговора на оцјену рада и одлучивање по приговору на оцјену рада уредит ће се посебним прописима које доноси ВСТС БиХ.

ПОГЛАВЉЕ VII – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 47.

(Обавезујућа тумачења)

ВСТС БиХ дават ће тумачења у погледу питања која се односе на примјену критеријума.

Члан 48.
(Престанак важења)

Критеријуми за оцјену рада главних тужилаца, замјеника главних тужилаца и шефова одјела у Босни и Херцеговини („Службени гласник БиХ“, број 85/22) престат ће важити након што се оконча поступак оцјењивања рада за 2024. годину.

Члан 49.
(Ступање на снагу)

(1) Критеријуми ступају на снагу даном њиховог објављивања у „Службеном гласнику БиХ“, а примјењиват ће се почев од 01.01.2025. године.

(2) Обрасци који су предвиђени овим критеријумима бит ће објављени на интернет порталу ВСТС БиХ.

Број: 06-09-1-4464-2/2024

Сарајево, 18.12.2024. године

