

Na osnovu čl. 46. st. 2. Zakona o državnoj službi u F BiH (Sl. novine F BiH br. 29/03), čl. 47. st. 1. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u F BiH (Sl. novine F BiH br. 49/05), čl. 29. Zakona o Kantonalnom tužiteljstvu Kantona 10 (Narodne novine HBŽ br. 12/03), Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u županijskim tijelima državne službe („Narodne novine HBŽ“ broj 6/08), Odluke o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u županijskim tijelima državne službe („Narodne novine HBŽ“ broj 6/08), te Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji („Narodne novine HBŽ“ broj 12/03), glavni kantonalni tužitelj Kantonalnog tužiteljstva Kantona 10 Livno, **d o n o s i**

P R A V I L N I K

o plaćama, naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa rukovodećih i ostalih državnih službenika i namještenika

I - OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, utvrđuju se plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika i namještenika (u daljnjem tekstu zaposlenici) u Kantonalnom tužiteljstvu Kantona 10 u Livnu (u daljnjem tekstu Tužiteljstvo), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću, pravo na uvećanje plaće, naknade i druga materijalna prava iz radnog odnosa koja nemaju karakter plaće.

II - PLAĆE RUKOVODEĆIH I OSTALIH DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Obračun plaće

Članak 2.

Rukovodeći i ostali državni službenici i namještenici imaju pravo na plaću utvrđenu za radno mjesto na koje su postavljeni.

Plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u Tužiteljstvu razvrstavaju se u platne razrede prema složenosti poslova koje službenici obavljaju, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema slijedećim vrijednostima:

IV platni razred

- arhivar - tajnik Tužiteljstva;

koeficijent 3,55

IX platni razred

- viši stručni suradnik.

koeficijent 2,85

Članak 3.

Diplomirani pravnici-pripravnici u sudu imaju pravo na osnovnu plaću u iznosu od 80% plaće utvrđene za X platni razred.

Članak 4.

Plaće namještenika razvrstavaju se u platne razrede prema složenosti poslova koje namještenici obavljaju, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema slijedećim vrijednostima:

IV platni razred

- šef unutarnje organizacijske jedinice
glavni upisničar;

koeficijent 1,90

V platni razred

- viši referent – upisničar a ujedno i referent za finalizaciju predmeta i otpremu pismena;

koeficijent 1,85

V platni razred

- viši referent – daktilograf,
- viši referent – vozač;

koeficijent 1,85

VII platni razred

- kurir i spremačica radnog prostora.

koeficijent 1,30

Članak 5.

Plaća rukovodećeg i ostalih državnih službenika utvrđuje se tako da se osnovica za obračun plaće koju utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije pomnoži s koeficijentom platnog razreda.

Plaća utvrđena sukladno stavku 1. ovog članka povećava se za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

Članak 6.

Plaća namještenika utvrđuje se tako da se osnovica za obračun plaće koju utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije pomnoži s koeficijentom platnog razreda.

Plaća utvrđena sukladno stavku 1. ovog članka povećava se za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

Članak 7.

Osnovicu za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije i usklađuje kvartalno.

Članak 8.

Plaća zaposlenika utvrđuje se rješenjem koje donosi glavni tužitelj.

Prilikom isplate plaće računovodstvo suda dužno je zaposleniku uručiti pisani obračun plaće.

2. Naknade plaća

Članak 9.

Za vrijeme plaćenog odsustva do 7 radnih dana za zaposlenike u jednoj kalendarskoj godini u slučajevima određenim Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i poslovanju Kantonalnog tužiteljstva, državnim službenicima i namještenicima pripada naknada plaće u punom iznosu obračunata u skladu s ovim Pravilnikom.

Članak 10.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu do visine pune plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, zbog bolesti ili invalidnosti, kao i za vrijeme suspenzije.

Državni službenik ima pravo na naknadu plaće do visine jedne plaće za prvih 30 dana odsustva s posla zbog bolesti ili invalidnosti.

Namještenik ima pravo na naknadu plaće u visini 100% plaće isplaćene u prethodnom mjesecu za prva 42 dana odsustva s posla zbog bolesti ili invalidnosti, kao i za vrijeme suspenzije.

Na odsustva zbog bolesti ili invalidnosti preko 30, odnosno 42 dana primjenjuju se odredbe Zakona o zdravstvenom osiguranju Federacije BiH.

Članak 11.

Zaposlenik naknade iz članka 9. i 10. ovog Pravilnika ostvaruje na osnovu rješenja glavnog tužitelja, izuzev prava na odsustvo s posla zbog bolesti ili invalidnosti koje se ostvaruje na osnovu dijagnoze -doznake ovlaštenog liječnika, odnosno ovlaštene zdravstvene ustanove.

Članak 12.

Zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad preko 42 dana zbog bolesti, ozljede, invalidnosti i porodiljskog odsustva.

Pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenom osiguranju Federacije BiH.

3. Uvećanje plaće

Članak 13.

U slučaju da Tužiteljstvo ne može popuniti radno mjesto državnog službenika zbog nemogućnosti osiguravanja kadrova, ili se radi o radnom mjestu rukovodećeg državnog službenika koje zbog važnosti kontinuiteta obavljanja poslova tog radnog mjesta mora imati izvršitelja, državnom službeniku koji privremeno obavlja taj posao u Tužiteljstvu povećava se visina plaće do 50%, u ovisnosti od nastalog povećanja opsega posla.

Rješenje o povećanju plaće u skladu sa stavkom 1. ovog članka donosi glavni tužitelj, uz prethodno pribavljeno mišljenje Agencije za državnu službu u Federaciji BiH.

4. Dodaci na plaću

Članak 14.

Namještenici koji rade na radnim mjestima na kojima se obavljaju poslovi kod kojih postoje posebni uvjeti rada koji su štetni za zdravlje, može se utvrditi pravo na poseban dodatak u visini do 20 % od osnovice iz članka 6. stavak 1. ovog Pravilnika.

Poslove i postotak dodataka na plaću iz stavka 1. ovog članka, kao i pravo na povećanje plaće za rad noću, za prekovremeni rad i za rad u dane državnog blagdana utvrđuju sindikat i Vlada Hercegbosanske županije kolektivnim ugovorom.

5. Ocjenjivanje

Članak 15.

Ocjena rada zaposlenika zasniva se na rezultatima postignutim u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta, stručnog obrazovanja i usavršavanja, racionalnog korištenja radnog vremena, prisutnosti na poslu i ciljevima koje za dani vremenski period utvrdi neposredni rukovoditelj, odnosno glavni tužitelj.

Članak 16.

Državni službenik prolazi kroz postupak ocjenjivanja jednom godišnje, a najkasnije do kraja siječnja tekuće godine, za proteklu godinu.

Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom najmanje „iznimno uspješan“ ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 20 % od visine plaće utvrđene za to radno mjesto, s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću sljedećeg platnog razreda.

Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom „uspješan“ ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 10 % od visine plaće utvrđene za to radno mjesto, s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću sljedećeg platnog razreda.

Državni službenik koji u posljednje dvije uzastopne godine bude ocijenjen ocjenom „zadovoljava“ ima pravo na povećanje plaće u iznosu najviše do 5 % od visine plaće utvrđene za to radno mjesto, s tim da takvim povećanjem ne prelazi plaću sljedećeg platnog razreda.

Članak 17.

Rad namještenika podliježe obveznom ocjenjivanju svake godine i obvezno se vrši u siječnju za prethodnu kalendarsku godinu, s tim da se ne ocjenjuju namještenici koji su u prethodnoj godini radili manje od šest mjeseci.

Namještenik koji u prethodnoj godini bude ocijenjen ocjenom „osobito uspješan“ ima pravo na povećanje plaće od 5 % do 10 % od visine osnovne plaće utvrđene za to radno mjesto.

Namještenik koji u prethodnoj godini bude ocijenjen ocjenom „uspješan“ ima pravo na povećanje plaće do 5% od osnovne plaće utvrđene za to radno mjesto.

Povećanje plaće iz stavka 2. i 3.ovog članka važi samo za kalendarsku godinu u odnosu na godinu dobivanja ocjene.

III – NAKNADE I DRUGA MATERIJALNA PRAVA IZ RADNOG ODNOSA KOJA NEMAJU KARAKTER PLAĆE

1. Naknade i druga materijalna prava koja pripadaju državnim službenicima i namještenicima

Članak 18.

Zaposlenik ima pravo na naknade i druga materijalna prava iz radnog odnosa koja nemaju karakter plaće u skladu s odredbama članka 2. do 20. Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima iz radnog odnosa službenika u Hercegbosanskoj županiji („Narodne novine HBŽ“ broj 12/03), i to na:

1. naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla;
2. naknadu troškova službenih putovanja;
3. naknadu za prehranu tijekom rada;
4. regres za godišnji odmor;
5. otpremninu pri odlasku u mirovinu;
6. pomoć za slučaj smrti ili teške invalidnosti odnosno bolesti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji;
7. naknadu za odvojen život;
8. naknadu troškova za naobrazbu;
9. naknadu za jubilarne i godišnje nagrade;
10. naknada troškova selidbe iz mjesta stalnog prebivališta u mjesto u kojem ima službeni stan i natrag;
11. otpremninu u slučaju prekobrojnosti;
12. otpremninu u slučaju prestanka radnog odnosa u postupku revizije.

O ostvarivanju prava na naknade i druga materijalna prava iz stavka 1. ovog članka odlučuje rješenjem glavni tužitelj.

Članak 19.

Zaposlenik koji nema organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno najmanje četiri kilometra od mjesta rada, osigurava se novčana naknada u visini mjesečne karte u javnom prijevozu.

Pravo na naknadu troškova prijevoza ostvaruje se na temelju pisanog zahtjeva zaposlenika, u kojem navodi adresu stvarnog stanovanja i činjenicu da svakodnevno putuje na posao i s posla. Uz zahtjev se prilaže račun o cijeni mjesečne karte ili potvrda ovlaštenog prijevozničkog poduzeća.

U bilo kojem slučaju odsustva s posla (bolovanje, godišnji odmor), zaposleniku ne pripada naknada za troškove prijevoza.

Članak 20.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova službenih putovanja.

Novčana naknada troškova službenih putovanja obračunavat će se i isplaćivati na osnovi naloga za službeno putovanje koji zaposleniku izdaje i potpisuje glavni tužitelj.

Ova naknada obuhvaća:

1. dnevnice za službena putovanja;
2. dnevnice za službena putovanja u inozemstvo;
3. troškove prijevoza na službenom putovanju;
4. troškove noćenja na službenom putu.

Visinu iznosa naknade iz stavka 1. točke 1. i 2. ovog članka utvrđuje Vlada Hercegbosanske županije - Kantona 10 posebnim aktom.

Za službena putovanja koja traju duže od 12 sati obračunava se jedna dnevnicica, a za službena putovanja do 12 sati obračunava se pola dnevnice, dok se za putovanja po prostoru Županije - Kantona koja proisteknu u vezi s obavljanjem poslova i izvršenjem obveza iz radnog odnosa dnevnica ne isplaćuje.

Zaposleniku koji za službeno putovanje koristi osobno vozilo pripada naknada u visini od 25 % cijene litre bezolovnog benzina (98 oktanskog) po prijednom kilometru.

Izdaci za službeno putovanje priznaju se na osnovu obračuna putnih troškova koji se podnose računovodstvu Tužiteljstva u roku od tri dana po završenom službenom putovanju, uz obvezni pismeni izvještaj koji svojim potpisom ovjerava glavni tužitelj ili osoba koju on ovlasti.

Za obračun putnih troškova, uz nalog se prilažu i odgovarajući računi i potvrde kao dokaz da su na službenom putovanju nastali određeni izdaci (hotelski računi, potvrde o plaćenom parkingu, potvrda o plaćenju cestarina i sl.).

Članak 21.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za prehranu (topli obrok) tijekom rada.

Visinu naknade iz prethodnog stavka za svaku proračunsku godinu odredit će Vlada Hercegbosanske županije - Kantona 10.

U slučaju odsustva s posla (službeno putovanje, bolovanje, godišnji odmor i sl.), zaposleniku ne pripada naknada iz prethodnog stavka.

Članak 22.

Zaposleniku pripada naknada za korištenje godišnjeg odmora (regres za godišnji odmor) u visini od 50 % od prosječne plaće korisnika županijskog proračuna iz prethodnog mjeseca.

Vlada Hercegbosanske županije - Kantona 10, ovisno od raspoloživih sredstava u proračunu, može odlučiti da se naknada iz stavka 1. ovog članka za tu proračunsku godinu neće isplatiti ili da će se isplatiti u drugom iznosu.

Članak 23.

Prilikom odlaska u mirovinu, zaposlenik ima pravo na otpremninu u visini trostrukog iznosa svoje plaće koju je imao u mjesecu u kojem je ostvario pravo na mirovinu ili u visini trostrukog iznosa plaće po radniku u privredi Federacije BiH, koja je utvrđena u prethodna tri mjeseca, ako je to za zaposlenika povoljnije.

Članak 24.

U slučaju smrti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednom od članova njegove uže obitelji, odnosno zaposleniku, novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće korisnika županijskog proračuna iz prethodnog mjeseca kada je smrtni slučaj nastao.

U slučaju teške bolesti ili invalidnosti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće korisnika županijskog proračuna iz prethodnog mjeseca.

Pod teškom invalidnošću u smislu stavka 2. ovog članka smatra se invalidnost od kategorije 60% invalidnosti do kategorije 100% invalidnosti prvog stupnja invaliditeta.

Pod teškom bolešću u smislu stavka 2. ovog članka smatraju se: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, stanje poslije kirurškog zahvata srca, sva degenerativna oboljenja centralnog živčanog sustava, infarkt (srčani ili moždani), oboljenja mišićnog sustava i paralize.

Teška invalidnost, odnosno teška bolest dokazuju se odgovarajućom medicinskom dokumentacijom – specijalističkom dijagnozom.

Članom uže obitelji zaposlenika, u smislu stavka 1. i 2. ovog članka smatraju se: bračni drug, djeca i roditelji.

Ukoliko više od jednog zaposlenika uposlenih kod korisnika županijskog proračuna po odredbama ovog članka polaže pravo na novčanu pomoć po istom slučaju, ista će se isplatiti samo jednom zaposleniku.

U slučaju smrti, invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika pravo na pomoć po odredbama ovog članka, po istom slučaju ima samo jedna od osoba iz stavka 6. ovog članka.

O pravu na naknadu iz ovog članka odlučuje rješenjem glavni tužitelj, po zahtjevu zaposlenika ili člana njegove uže obitelji.

Članak 25.

Rukovodeći državni službenik u Tužiteljstvu čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 120 kilometara od sjedišta Tužiteljstva, ima pravo u dvije sljedeće godine od dana postavljenja na rukovodeći položaj, na naknadu troškova odvojenog života od obitelji i smještaja u mjestu rada.

Naknada za odvojen život iznosi 400,00 KM, a naknada za usluge smještaja može se isplatiti najviše u iznosu od 250,00 KM.

Članak 26.

Zaposlenici Tužiteljstva imaju pravo na stručno obrazovanje i usavršavanje putem seminara i tečaja.

Zaposlenicima koje Tužiteljstvo uputi na seminar ili tečaj osiguravaju se posebni uvjeti u vidu isplate akontacije u visini procijenjenih troškova.

Za obračun troškova iz prethodnog stavka, računovodstvu se dostavljaju odgovarajući računi i potvrde (hotelski računi, potvrde o plaćenom parking, potvrda o plaćenju cestarini, računi za pogonsko gorivo i sl.), koje svojim potpisom odobrava glavni tužitelj.

Za vrijeme stručne naobrazbe i usavršavanja zaposlenik ima pravo na plaću, ali ne i na topli obrok i prijevoz na posao i s posla.

Članak 27.

U ovisnosti od godina provedenih u radnom odnosu u Tužiteljstvu, zaposlenici imaju pravo na jubilarnu nagradu, i to:

- za navršениh 10 godina u visini jedne prosječne plaće korisnika proračuna Kantona iz prethodnog mjeseca;

- za navršenih 20 godina u visini dvije prosječne plaće korisnika proračuna Kantona iz prethodnog mjeseca;
- za navršenih 30 godina u visini tri prosječne plaće korisnika proračuna Kantona iz prethodnog mjeseca;
- za navršenih 35 godina u visini četiri prosječne plaće korisnika proračuna Kantona iz prethodnog mjeseca.

Za rad i postignute rezultate rada zaposlenicima se mogu isplatiti godišnje nagrade.

Godišnju nagradu u iznosu od 30% od prosječne plaće korisnika proračuna dobiva zaposlenik čiji je rad u protekloj godini ocijenjen ocjenom „iznimno uspješan“, a nagradu u iznosu od 20% od prosječne plaće dobiva zaposlenik čiji je rad u protekloj godini ocijenjen ocjenom „uspješan“.

Godišnja nagrada iz prethodnog stavka isplaćuje se zaposleniku uz plaću za mjesec ožujak tekuće godine.

Članak 28.

Zaposlenik ima pravo na naknadu stvarnih troškova preseljenja iz mjesta prebivališta u mjesto u kojem ima službeni stan i natrag u mjesto prebivališta odnosno do drugog mjesta u kome želi živjeti.

Troškovi preseljenja iz prethodnog stavka isplaćuju se na osnovu osobnog zahtjeva zaposlenika, do visine plaćenog računa koji se prilaže uz zahtjev, u roku od 30 dana od dana preseljenja.

Članak 29.

Državni službenik u Tužiteljstvu kojem je prestao radni odnos zbog prekobrojnosti, u smislu članka 36. Zakona o državnoj službi u Federaciji BiH, pravo na otpremninu po tom osnovu ostvaruje prema odredbama članka 45. istog Zakona.

U obračun za utvrđivanje visine otpremnine u obzir se uzima plaća državnog službenika koju je imao u posljednja tri mjeseca prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

Članak 30.

Namještenik Tužiteljstva, kome je prestao radni odnos zbog prekobrojnosti, u smislu članka 39. Zakona o namještenicima u tijelima državne službe u Federaciji BiH, pravo na otpremninu po tom osnovu ostvaruje prema odredbama članka 46. Zakona o namještenicima.

U obračun za utvrđivanje visine otpremnine u obzir se uzima plaća namještenika koju je imao u posljednja tri mjeseca prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

IV – PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 31.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 32.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom dobivanja mišljenja - suglasnosti od Ministarstva financija Hercegbosanske županije Kantona 10, a prestaje važiti Odluka o neposrednoj primjeni Odluka Vlade Kantona 10 o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika i namještenika u kantonalnim tijelima državne službe broj: A-291/08 od 17.06.2008. god.

Broj: A-355/08
srpanj 2008. god.
L I V N O

GLAVNI TUŽITELJ,

Vaso Marinković