

## Obrazac za praćenje primjene akcionih planova za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH

Datum popunjavanja obrasca:	<b>23.01.2025.godine</b>
Izveštajni period:	<b>01.01.-31.12.2024.godine</b>

### I. Opći podaci

Naziv pravosudne institucije: **OSNOVNI SUD U GRADIŠCI**

Broj uposlenika pravosudne institucije (uključujući nosioce pravosudnih funkcija): **46 (od toga 11 sudija)**

Datum prijema obavijesti o usvajanju akcionog plana od strane VSTV BiH: **12.10.2022.godine, Izmjena i dopuna Akcionog plana, broj 072-0-Su-24-001161 od 31.10.2024.godine**

Datum početka primjene usvojenog akcionog plana: **maj 2022.g (primjena prije usvajanja)**

### II. Spolna struktura

A. Spolna struktura članova radne grupe pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

B. Spolna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

### III. Profesionalna struktura

A. Profesionalna struktura članova radne grupa pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

B. Profesionalna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

### IV. Aktivnosti, implementirane tokom izvještajnog perioda

Strateški cilj:	Naziv i kratak opis planirane aktivnosti	Naziv i kratak opis realizirane aktivnosti	Uključeno osoblje	Ostvareni učinci	Broj planiranih aktivnosti	Broj realiziranih aktivnosti	Procent realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim			<ul style="list-style-type: none"><li>Žene čine ___ % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li><li>Muškarci čine ___ % osoblja,</li></ul>				

<p>normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.</p>			<p>uključenog realizaciju aktivnosti u</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine ___ % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Ostali zaposlenici čine ___ % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> </ul>				
<p>2. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Žene čine ___ % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Muškarci čine ___ % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine ___ % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Ostali zaposlenici čine ___ % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> </ul>				
<p>3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.</p>	<p>1. Anketiranje zaposlenika suda i lica koja dolaze u kontakt sa sudom</p>	<p>1. Anketiranje zaposlenika suda i lica koja dolaze u kontakt sa sudom</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Žene čine <b>78,26</b> % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Muškarci čine <b>21,74</b> % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine <b>23,92</b> % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> <li>▪ Ostali zaposlenici čine <b>76,08</b> % osoblja, uključeno realizaciju aktivnosti u</li> </ul>	<p>Anketiranjem zaposlenih u sudu i osoba koje dolaze u kontakt sa sudom utvrđeno je svima omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol, da su zaposleni u sudu jednako ažurni i ljubazni u pružanju usluga strankama iz opisa svog radnog mjesta. Takođe, utvrđeno je da svi radnici u sudu imaju jednak tretman bez obzira na spol, jednak obim posla u okviru istog radnog mjesta, da svi radnici rade u jednakim uslovima rada, da niko</p>	<p><b>1</b></p>	<p><b>1</b></p>	<p><b>100%</b></p>

			osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	od radnika nije pretrpio diskriminaciju po bilo kom osnovu, mobing, ili bilo koji vid nasilja..			
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Žene čine ___ % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Muškarci čine ___ % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine ___ % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> <li>▪ Ostali zaposlenici čine ___ % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti</li> </ul>				
				Ukupno:			

#### V. Aktivnosti, čija je implementacija planirana sljedeće godine

Strateški cilj:	Naziv i opis planirane aktivnosti:	Aktivnost prenesena iz prethodne godine	Razlog prenošenja aktivnosti iz prethodne godine	Pravni osnov	Očekivani rezultati	Utvrđeni rok realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.						
2. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.						
3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali						

uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.						
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.						

#### VI. Poteškoće/rizici i njihov uticaj na implementaciju akcionog plana

Opis poteškoće/rizika	Opis uticaja na implementaciju akcionog plana	Način, na koji je poteškoća/rizik prevaziđen	Način, na koji se poteškoća/rizik planira prevazići
Nije moguće unaprijed realno odrediti vremenski rok u kome će se planirana aktivnost uspjeti sprovesti	Nerealizacija planirane aktivnosti u predviđenom roku, usporava i prekida kontinuitet implementacije	Donesene Izmjena i dopuna Plana aktivnosti broj 072 0 Su 24 001161 od 31.10.2024. godine u pogledu produženja roka za sprovođenje planirane aktivnosti broj 2. u okviru cilja broj 3.	
Manjak radnog kadra u instituciji uslijed penzionisanja i prelaska radnika na druga radna mjesta u druge institucije	Uslijed manjka radnika u sudu dolazi do maksimalne prezaduženosti i opterećenosti radnika procesom redovnog rada suda, a samim tim dolazi do toga da je radna grupa od 6 članova zadužena za implementaciju raspoređena i prezadužena redovnim procesom rada, te dolazi do manjka vremena koje se posvećuje implementaciji rodne ravnopravnosti	Donesene Izmjena i dopuna Plana aktivnosti broj 072 0 Su 24 001161 od 31.10.2024. godine u pogledu produženja roka za sprovođenje planirane aktivnosti broj 2. u okviru cilja broj 3	
Nije moguće unaprijed sagledati sve buduće potrebe ili pak dostupnost resursa koji će se pokazati potrebnima tokom provođenja aktivnosti.	Otežavanje rada na implementaciji, usporavanje rada.		Izmjena sastava/članova radne grupe za budući Akcioni Plan.
Nedostatak vremena u toku radnog dana zaposlenih unutar radne grupe za posvećivanje veće pažnje ovoj implementaciji.	Izrada manjkavog Akcionog plana za period 2022-2024. godine, uočeni propusti, prekoračenje rokova ili pak nerealizacija određenih aktivnosti.		Izmjena sastava/članova radne grupe za budući Akcioni Plan. Češći sastanci i dogovori oko podjele zadataka radi realizacije aktivnosti i postizanja krajnjeg cilja.

#### VII. Primjeri dobre prakse

**VIII. Dodatne napomene** Akcionim Planom Osnovnog suda u Gradišci za implementaciju strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti od 18.05.2022. godine izrađen za period od 2022. do 2024. godine određena su 4 osnovna cilja te je za svaki cilj planiran određen broj aktivnosti kao i rok za realizaciju tih aktivnosti. ali s obzirom da smo uočili omašku koja se odnosi na rokove, na način da smo za sve aktivnosti odredili rokove sprovođenja tokom 2022. i 2023. godine, zaključno sa četvrtim kvartalom 2023. godine a da ni jednu aktivnost nismo predvidjeli tokom 2024.

godine napominjemo, da smo donijeli Izmjene i dopune Akcionog Plana od 18.05.2022.godine, dana 31.10.2024.godine koji je zaveden pod broj 072 0 Su 24 001161. Izmjena i dopuna Plana se sastoji u tome, da smo u cilju broj 3. planiranu aktivnost broj 2., koja glasi : „Anketiranje zaposlenika suda i lica koja dolaze u kontakt sa sudom“ a koja je prvobitno planirana da se realizuje u trećem kvartalu 2023. godine i koja nije realizovana tokom 2023.godine, prenijeli u 2024. godinu sa novim rokom realizacije za četvrti kvartal 2024, kada smo i realizovali istu.

**IX. Prilozi**

- A. Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH – **Akcioni plan Osnovnog suda u Gradišci broj 072 0 SU 22 000 457 OD 18.05.2022.godinei**
- B. Izmjene i dopune akcionog plana za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH – **Izmjene i dopune Akcionog plana Osnovnog suda u Gradišci broj 072 0 Su 24 00 1161 od 31.10.2024.godine.**

---

**Predsjednica suda  
Snježana Stepanović s.r.**

**Broj 072-0-Su-25-000060**