

Bosna i Hercegovina
Republika Srpska

OSNOVNI SUD U BIJELJINI

Broj: 80-0-Su-25-000 124

Datum, 30. januara 2025. godine

Na osnovu odredbe člana 48. stav 2. Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 37/12, 44/15 i 100/17), u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, koju je 29.10.2020. godine usvojio Visoki sudski i tužilački savjet BiH, i Planom aktivnosti na provođenju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, predsjednik suda donosi

AKCIONI PLAN

**za sprovođenje Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH
za period od 2025 - 2027. godine**

U V O D

U cilju provođenja „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine“ koju je 2020. godine usvojilo Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, Osnovni sud u Bijeljini je preduzeo niz aktivnosti.

Osnovni sud u Bijeljini učesnik je projekta „Unapređenje efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca – III faza“ u okviru kojeg se vrši implementacija „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH“ (u daljem tekstu: Strategija), počev od 2020. godine.

U cilju provođenja aktivnosti Osnovni sud u Bijeljini je imenovao radnu grupu koja je u toku 2020. godine preduzela niz radnji koje su u konačnici rezultirale usvajanjem Akcionog plana provođenja Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine“

Osnovni sud u Bijeljini je u okviru ovog Projekta donio prvi Akcioni plan provođenja Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine“ broj 080-0-Su-21-000 806 od 15.04.2021. godine.

Akcionim planom su definisani ciljevi, aktivnosti, mjere, rokovi, te nosioci navedene aktivnosti.

Prvi Akcioni plan, ali i svaki naredni smo donosili sa rokom primjene od godinu dana.

Kao nosioce aktivnosti iz Akcionog plana smo definisali sve zaposlene u Osnovnom sudu u Bijeljini, kao i nosioce pravosudnih funkcija u ovom sudu.

Naš prevashodni cilj je bio unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi, u svim radnim procesima u pravosudnim institucijama, obezbjediti da se sva lica, koja dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup

pravdi bez obzira na pol i/ili rod, doći do stanja da sva lica (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koja dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije osnovane na principima rodne ravnopravnosti i muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.

Kroz aktivnosti definisane Akcionim planom smo očekivali da ćemo povećati standarde po pitanjima omogućavanja jednakog pristupa pravdi i jednakosti svih građana pred zakonom osiguravanja nezavisnog, nepristrasnog, profesionalnog, efikasnog i transparentnog pravosuđa.

Naše aktivnosti smo usmjerili na kolegijalne odnose, sudsko odlučivanje i odnose sa korisnicima (strankama) sudskih usluga.

Cijeneci mjere koje smo usvojili kao mjere koje bi trebali preduzeti cijenimo da smo u prethodnom periodu, počev od dana usvajanja prvog Akcionog plana od 15.04.2021. godine, uradili sledeće:

-informisali nosioce pravosudnih funkcija, službenike suda i ostale radnike, kao i korisnike/korisnice usluga suda, o usvajanju "Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH", te smo svo ovo vrijeme propagirali osnovna načela i ciljeve Strategije, te primjenjivali predložene metode i aktivnosti,

- proveli smo anonimnu anketu sa nosiocima pravosudnih funkcija, službenicima suda i ostalim radnicima iz kojih smo dobili početne informacije koje su se odnosila prije svega na nivo znanja i svijesti anketiranih na temu rodno zasnovanih predrasuda i nasilja, a kasnije smo proveli niz anketa (različitog, tipa, formata, stila) da bi u kasnijim fazama anketiranja dobili informaciju da li je nivo znanja i svijesti podignut i u kom smjeru treba da idu naše dalje aktivnosti,

- proveli smo anonimnu anketu sa korisnicima pravosudnih usluga (sa strankama), iz koje smo dobili ulazne podatke o stavu korisnika prema pravosuđu sa aspekta rodni predrasuda i stereotipa, anketa je rađena lično i online, preko sajta suda i medija; posle ove ankete urađeno je još nekoliko anketa na osnovu kojih smo prikupljali informacije da li smo ono što smo u međuvremenu uradili unaprijedilo stav građanstva i u kom smjeru treba da idu naše dalje aktivnosti

-takode smo organizovali i proveli niz obuka za sve sudije na temu ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodni predrasuda i rodni stereotipa, govora mržnje, te o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika, posebno u slučajevima nasilja nad ženama i djevojčicama, a sve to uz poštovanje nezavisnosti pravosuđa;

-obezjedili smo veći broj obuka, radionica i drugih vidova neposredne komunikacije za službenike unutar suda i ostale zaposlene u sudu, na temu ljudskih prava, ravnopravnosti polova, seksizma, seksističkog govora mržnje, nasilja nad ženama, rodni predrasuda i rodni stereotipa,

-uspjeli smo da obezbjedimo niz zanimljivih predavača i predavanja, kako naših sudija, tako i eminentnih stručnjaka izvan ovog suda, što cijenimo naročitim uspjehom,

-u kontinuitetu smo se putem medija, na adekvatan način, obraćali službenicima suda i svim zaposlenim u sudu, šaljući sadržaje kojim prolongiramo ove teme (narodne izreke, šaljive priče, preporuke knjiga, filmova, adekvatne čestitke za praznike i slično),

-konstantno smo upoznavali sve nosioce pravosudnih funkcija, službenike i ostale zaposlene o dostupnosti, primjerenosti i sigurnosti sistema za prijavljivanje slučajeva rodno zasnovanog nasilja;

-postavili smo „sandučeta“ za pritužbe i sugestije, putem kojeg bi nezadovoljni korisnici/korisnice usluge mogle podnijeti anonimnu prijavu i slično

-podsticali smo pravna stručna tijela na organizaciju javnih predavanja i drugih događaja da bi se podigla svijest o seksizmu i rodnim predrasudama u pravosudnom sistemu, te smo predlagali teme sa tom sadržinom,

-koristeći medije i društvene mreže obavještavali smo i dalje obavještavamo širu javnost o preduzetim radnjama i ostvarenim rezultatima.

Cijenimo da smo u prethodnom periodu, imajući u vidu planirano i relaižovano, uspjeli da se podignemo na „Ljestvici sposobnosti“ a koja je opisana i definisana u “Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH” na način da smo sa nivoa I –“ne znamo da ne znamo nesposobni smo i nesvjesni toga”, sada negdje između nivoa II i novoa III. Nivo II kaže “da znamo ono što ne znamo na ovom nivou počinjemo učiti jer nam iznenadna svijest o tome koliko slabo radimo nešto ukazuje na to koliko mnogo treba da učimo” , dok nivo III kaže-“primjenjujemo novostečenu vještinu, eksperimentišemo, vježbamo, sada znamo kako pravilno koristi vještinu ali i dalje moramo ulagati trud i misliti o tome”.

Cijenimo da je ovo dugotrajan proces i da moramo biti uporni i strpljivi te u narednom period, kroz planirane aktivnosti, uočiti najveće slabosti i upravo kroz ove aktivnosti pokušati odnosno dodatno raditi na poboljšanju uočenih slabosti i sistema u cjelosti.

Mjerama iz Akcionog plana će se jačati rodno osviještena politika sistematskim uključivanjem rodne perspektive u sve faze postupanja.

U skladu sa ostvarenim rezultatima, cijeneći trenutno stanje, te procjenu potrebnih aktivnosti u narednom period, Osnovni sud u Bijeljini donosi trogodišnji Akcioni plan provođenja „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine“ za period 01.01.2025.-31.12.2027. godine.

AKCIONI PLAN ZA PROVOĐENJE PROJEKTA

Naziv projekta: „**Unapređenje efikasnosti sudova i odgovornosti sudija i tužilaca BiH-treća faza**”

Provođenje “Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH” u Osnovnom sudu u Bijeljini

Mjesto realizacije: Osnovni sud u Bijeljini, Bijeljina

OSNOVNI PODACI O ČLANOVIMA TIMA

- Radna grupa imenovana Odlukom Predsjednika suda koju čine nosioci pravosudnih funkcija i zaposleni
- nosioci pravosudnih funkcija u Osnovnom sudu u Bijeljini
- Zaposleni u Osnovnom sudu u Bijeljini

Član 1.

STRATEŠKI CILJEVI

1. Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi postavlja se kao jedan od ciljeva Osnovnog suda u Bijeljini, i ostalih zaposlenih lica ovog suda.
2. Predsjednik suda i ostala zaposlena lica ovog suda će obezbijediti da se u radnim procesima koji se dešavaju u sudu obuhvate pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva procesa suda.
3. Predsjednik suda i ostala zaposlena lica suda će obezbijediti da se sva lica koja dođu u kontakt sa sudom tretiraju na jednak način, te da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na njihov pol ili rod.
4. Predsjednik suda i ostala zaposlena lica suda će obezbijediti da sva lica, koja dolaze u kontakt sa sudom, bilo da je kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da je sud osnovan na principima rodne ravnopravnosti te da i muškarci i žene imaju jednak pristup pravdi.

Član 2.

FAZA PRIPREME

Kao metod implementacije Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH (dalje: Strategija) koristiće se „gender mainstreaming“.

U smislu ovog Akcionog plana, termin gender mainstreaming znači uvođenje rodne ravnopravnosti u sve strateške i radne procese sudove a radi postizanja jednakosti i ravnopravnosti polova s ciljem ostvarivanja jednakih prilika za sva lica, bez obzira na njihov pol.

Gender mainstreaming podrazumijeva da lica različitih polova imaju različite potrebe te različite životne uslove i okolnosti, te da je nužno, uvažavajući pomenute razlike i potrebe, u svim radnim procesima suda unaprijediti rodnu ravnopravnost.

Metod gender mainstreaminga će se koristiti u svim radnim procesima sudova, ali i u kontaktu sa trećim licima.

Član 3.

UKLJUČIVANJE OSOBLJA OBA POLA U POSTUPAK

U sve poslove i radne procese koji se budu obavljali u vezi sa provođenjem ovog Akcionog plana biće uključena lica oba pola, uvažavajući njihove različite potrebe.

Član 4.

NOSIOCI POSLOVA PREDVIĐENIH AKCIONIM PLANOM

Za izradu i realizaciju ovog Akcionog plana zadužena je Radna grupa formirana Odlukom broj 080-0-Su-25-000 120 od 30.01.2025. godine .

Navedena radna grupa radiće na implementaciji strateških ciljeva za unapređenje rodne ravnopravnosti.

Član 5.

IMPLEMENTACIJU STRATEŠKIH CILJEVA KAO KONTINUIRANA AKTIVNOST

Implementacija Strateških ciljeva određenih strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti VSTV-a predstavlja kontinuiranu aktivnost u Osnovnom sudu u Bijeljini i ne može se vremenski ograničiti.

Član 6.

IDENTIFIKACIJA RIZIKA

Radna grupa iz Člana 4. će identifikovati moguće rizike za implementaciju ovog akcionog plana i predložiti mjere za otklanjanje rizika.

Član 7.

PLAN ZA PROVOĐENJE I STRATEŠKOG CILJA

Prvi strateški cilj je unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi i postavljen je kao prioritet predsjednika Osnovnog suda u Bijeljini i svih zaposlenih lica u sudu.

Radi provođenja navedenog strateškog cilja preduzeće se sljedeće mjere:

1. Vršiće se kontinuirana edukacija sudija i zaposlenih u sudu o pitanjima rodne ravnopravnosti i poznavanju pojma roda, rodnih normi, o poznavanju metode gender mainstreaming-a, i jednakosti prilikom pristupu pravdi; predavači će biti eksperti i poznavaoци ove tematike izvan suda i unutar suda; teme će biti birane u skladu sa aktuelnim pitanjima i u skladu sa procjenama i uočenim interesovanjima i potrebama sudija i svih zaposlenih; kroz ovu mjeru potrebno je obezbjediti pohađanje odgovarajućih obuka, seminara, edukacija, radionica, za sve sudije i zaposlene na temu ljudskih prava i ravnopravnosti polova, rodnih predrasuda i rodnih stereotipa, govora mržnje, te o šteti koju uzrokuju rodne predrasude i rodni stereotipi, te upotreba seksističkog jezika, posebno u slučajevima nasilja nad ženama i djevojčicama, femicida a sve uz poštovanje nezavisnosti pravosuđa
2. Na godišnjem nivou provodiće se anonimne ankete među sudijama i zaposlenima suda o pitanjima rodne ravnopravnosti, a sa ciljem utvrđivanja nivoa svijesti i znanja sudija i zaposlenih o navedenim temama, vodeći računa o preporukama koje se odnose na protek vremena između anketa, cijeneći tematiku koja je predmet konkretne ankete.

3. Radna grupa će na osnovu preduzetih radnji i dobijenih rezultata, rezultata anketiranja i drugih podataka i informacija, sačinjavati izvještaje i analize stanja, te davati preporuke za dalje postupanje Predsjedniku suda.
4. Predsjednik suda će na osnovu izvještaja, analiza i preporuka Radne grupe, vršiti ocjenu postignutih rezultata edukacije, i u zavisnosti od toga predlagati preduzimanje daljih mjera radi postizanja unapređenja znanja i nivoa svijesti sudija i zaposlenih suda o rodnoj ravnopravnosti.

Član 8.

PLAN ZA PROVOĐENJE II STRATEŠKOG CILJA

Drugi strateški cilj podrazumijeva da će predsjednik suda, sudije i ostali zaposleni obezbijediti da se u radnim procesima suda obuhvate pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva procesa ovog suda.

Radi provođenja navedenog strateškog cilja preduzeće se sljedeće mjere:

1. preduzimanje konkretnih aktivnosti u radu/procesu rada, kako od strane nosilaca pravosudnih funkcija tako i od strane svih zaposlenih u smislu otklanjanja nepravilnosti i nedostataka uočenih kroz procese anketiranja i prikupljanja informacija, u smislu npr. primjene rodno senzitivnog jezika u pismenoj i usmenoj komunikaciji, kodeksa ponašanja, kodeksa oblačenja, maksimalno korištenje posebnih prostorija za smještaj ili saslušanje žrtve kako bi se izbjeglo njeno susretanje sa osumnjičenim/optuženim/okrivljenim, načina komunikacija sa maloljetnim licima koja se nadu pred sudom (u bilo kom svojstvu), i drugo; odnosno kroz ove mjere obezbijediti da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, tako da se sva lica, koja dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na pol i/ili rod tj. osigurati da sva lica koja dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije osnovane na principima rodne ravnopravnosti, te da i muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosude; kroz ovu mjeru spriječiti da rodne predrasude i diskriminacija štetno djeluju odnosno proizvode štetne posljedice na osobe koje nastoje da realizuju svoja prava sudskim putem, jer postoji opasnost da rodni stereotipi i predrasude, kojih pravosudni akteri nisu ni svjesni, utiču i na sudske odluke, na koji način se neposredno urušava pravna zaštita i pristup pravdi, što ih navodi i na odustajanje od pristupa pravdi, zbog ne vjerovanja da će im pravosudni sistem pružiti djelotvornu zaštitu

***analiza korištenja rodno osjetljivog jezika u svakodnevnoj komunikaciji sa strankama kako usmenoj tako i pismenoj, posebno u sudskim odlukama i pismenima, putem razgovora sa nosiocima pravosudnih funkcija i svim zaposlenim,**

*** podsticanje na korištenje rodno osjetljivog jezika u svakodnevnoj komunikaciji sa strankama kako usmenoj tako i pismenoj, posebno u sudskim odlukama i pismenima,**

*** analiza radnih mjesta i zaposlenih na radnim mjestima u okviru suda, sa aspekta „podjele na muške i ženske poslove“, promovisanje „tipičnih muških radnih mjesta“ kao mjesta na kojima mogu veoma uspješno raditi žene (npr. sudski izvršitelji) i obrnuto- promovisanje „tipičnih ženskih radnih mjesta“ kao mjesta na kojima mogu veoma uspješno raditi muškarci (npr. sudski asistent-daktilograf),**

***podsticanje žena da se uključe u projekte u kojima učestvuje sud, i kao rukovodioci i kao učesnici,**

2. Izvršiće se analiza radnih mjesta i radnih procesa u sudu sa stanovišta polne zastupljenosti i rodno senzitivnog okruženja, s ciljem donošenja odgovarajućih preporuka od strane predsjednika suda VSTS-u BiH za unapređenje postojećeg stanja.
3. Održavanje, najmanje jednom godišnje, sastanka svih sudija i zaposlenih u sudu radi analize i diskusije o pitanjima rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dijelova radnih procesa suda.

Član 9.

PLAN ZA PROVOĐENJE III STRATEŠKOG CILJA

Treći strateški cilj podrazumijeva da će predsjednik suda i ostala zaposlena lica obezbijediti da se sva lica koja dođu u kontakt sa sudom tretiraju na jednak način, te da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na njihov pol ili rod.

Radi provođenja navedenog strateškog cilja preduzeće se sljedeće mjere:

1. Analiza postojećih opštih akata suda sa aspekta rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, s ciljem utvrđivanja potrebe za izmjenom postojećih/donošenjem novih akata odnosno adekvatna izmjena postojećih, kako bi se osigurala rodna ravnopravnost i jednak pristup pravdi svih lica koja dolaze u kontakt sa sudom (stranke, svjedoci, profesionalne stranke, vještaci i drugi)
2. u radnom procesu usvojiti dobre prakse na način da se nosioci pravosudnih funkcija i svi zaposleni upoznaju sa radom drugih nadležnih ustanova i tijela, a sa ciljem da se krajnjem korisniku usluge/stranci pruži potpuna i tačna informacija odnosno da nosilac pravosudne funkcije ili zaposleni u sudu ima tačnu informaciju šta je stranka morala i trebala da uradi prije dolaska u sud preciznije kakve postupke i procedure je morala proći prije nego se pojavila u sudu, sa aspekta rodne ravnopravnosti.

Član 10.

PLAN ZA PROVOĐENJE IV STRATEŠKOG CILJA

Četvrti strateški cilj podrazumijeva da će Predsjednik suda i ostala zaposlena lica suda obezbijediti da sva lica koja dolaze u kontakt sa sudom, bilo da je kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da je sud osnovan na principima rodne ravnopravnosti, te da i muškarci i žene imaju jednak pristup pravdi.

Radi provođenja navedenog strateškog cilja preduzeće se sljedeće mjere:

1. Na godišnjem nivou provodiće se anketa među licima koja dolaze u kontakt sa sudom, radi prikupljanja podataka da li ista smatraju da sud funkcioniše na principima rodne ravnopravnosti i da i muškarci i žene imaju jednak pristup pravdi.

2. Analiza prikupljenih podataka i obavještanje sudija i zaposlenih suda o rezultatima.
3. U skladu sa rezultatima provedene ankete i izvršene analize, predsjednik suda će dati preporuke/inicijative sudijama i zaposlenima, odnosno VSTS-u BiH, radi poboljšanja postojećeg stanja.
4. u radnom procesu usvojiti dobre prakse na način da svi zaposleni, u svakom momentu korisniku usluge/stranci pruže pravu i potrebnu informaciju na način koji je razumljiv za konkretnu stranku bez obzira na rod.

Član 11.

ZAVRŠNA FAZA – FAZA POBOLJŠANJA I IZVJEŠTAVANJA

U završnoj fazi će se na osnovu rezultata preduzetih aktivnosti planirati dodatne aktivnosti na planu poboljšanja stanja u datoj oblasti, poput izmjena određenih radnih procesa i slično. U ovoj fazi Osnovni sud u Bijeljini će:

1. donijeti odluku o sadržaju i načinu implementacije daljnjih aktivnosti *gender mainstreaminga*, vodeći računa o napretku postignutom do tog momenta i
2. podnijeti izvještaj o preduzetim aktivnostima i postignutim rezultatima VSTV-u.

Rok za realizaciju akcionog plana je 3 (tri) godine.

U okviru određenog roka imenovana Radna grupa će vršiti periodične analize i presjeke stanja i o svojim aktivnostima izvještavati predsjednika suda.

Ovaj Akcioni plan će u narednom periodu biti prosljeđen Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine, a u sklopu programa implementacije „Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH”, te će u saradnji sa relevantnim institucijama biti implementiran.

Član 12.

TABELA AKTVNOSTI

STRATEŠKI CILJ	PRIORITET	MJERE	ROK	NOSILAC AKTIVNOSTI
1. Unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnos	Visok	Vršiće se kontinuirana edukacija sudija i zaposlenih u sudu o pitanjima rodne ravnopravnosti i poznavanju pojma roda, rodnih normi, o poznavanju metode gender mainstreaming-a, i	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa Predavači/edukatori

ti i jednakom pristupu pravdi		jednakosti prilikom pristupu pravdi;		
		Na godišnjem nivou provodiće se anonimne ankete među sudijama i zaposlenima suda o pitanjima rodne ravnopravnosti,	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27. periodično ponavljanje (1 do 1,5 godina)	Radna grupa
		Radna grupa će na osnovu preduzetih radnji i dobijenih rezultata, rezultata anketiranja i drugih podataka i informacija, sačinjavati izvještaje i analize stanja, te davati preporuke za dalje postupanje Predsjedniku suda	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa
		Predsjednik suda će na osnovu izvještaja, analiza i preporuka Radne grupe, vršiti ocjenu postignutih rezultata edukacije, i u zavisnosti od toga predlagati preduzimanje daljih mjera.	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa, Predsjednik suda
2. Obezbijediti da se u radnim procesima ovog suda obuhvate pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi	Visok	preduzimanje konkretnih aktivnosti u radu/procesu rada, kako od strane nosilaca pravosudnih funkcija tako i od strane svih zaposlenih u smislu otklanjanja nepravilnosti i nedostataka	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa Nosioci pravosudnih funkcija Svi zaposleni
			do31.12.'25.	

		<p>*analiza korištenja rodno osjetljivog jezika u svakodnevnoj komunikaciji sa strankama kako usmenoj tako i pismenoj, posebno u sudskim odlukama i pismenima, putem razgovora sa nosiocima pravosudnih funkcija i svim zaposlenim,</p> <p>*podsticanje na korištenje rodno osjetljivog jezika u svakodnevnoj komunikaciji sa strankama kako usmenoj tako i pismenoj, posebno u sudskim odlukama i pismenima,</p> <p>*analiza radnih mjesta i zaposlenih na radnim mjestima u okviru suda, sa aspekta „podjele na muške i ženske poslove“, promovisanje „tipičnih muških radnih mjesta“ kao mjesta na kojima mogu veoma uspješno raditi žene (npr. sudski izvršitelji) i obrnuto-promovisanje „tipičnih ženskih radnih mjesta“ kao mjesta na kojima mogu veoma uspješno raditi muškarci (npr. sudski asistent-daktilograf),</p>	<p>do31.12.'26.</p> <p>do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.</p> <p>do31.12.'25.</p>	
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	--

		*podsticanje žena da se uključe u projekte u kojima učestvuje sud, i kao rukovodioci i kao učesnici,	do31.12.'26. do31.12.'27.	
		Održavanje sastanka svih sudija i zaposlenih radi analize i diskusije o rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa Sve sudije i zaposleni
		analiza radnih mjesta i radnih procesa u sudu sa stanovišta polne zastupljenosti i rodno senzitivnog okruženja	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Predsjednik suda Radna grupa Predstavnici zaposlenih
3. Obezbijediti da se sva lica koja dođu u kontakt sa sudom tretiraju na jednak način, te da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na njihov pol ili rod.	Visok	Analiza postojećih opštih akata suda sa aspekta rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa
		u radnom procesu usvojiti dobre prakse na način da se nosioci pravosudnih funkcija i svi zaposleni upoznaju sa radom drugih nadležnih ustanova i tijela *nosiocce pravosudnih funkcija koji rade na predmetima nasilja u porodici detaljno upoznati sa načinom rada i procedurama pred drugim organima, koji su uključeni u lanac	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27. do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa Svi nosioci pravosudnih funkcija Svi zaposleni

		<p>zaštite, počev od momenta prijave nasilja pa do sudskog postupka, a da bi se bolje razumjela žrtva i ostvario kvalitetniji pristup istoj (kroz interne obuke, sastanke sa predstavnicima nadležnih organa, distribuciju internih akata i pravilnika nadležnih organa i sl.),</p> <p>*zaposlene u sudu, koji kroz svoj referat, imaju dodira sa žrtvama nasilja u porodici upoznati sa načinom rada i procedurama pred drugim organima, koji su uključeni u lanac zaštite, počev od momenta prijave nasilja pa do sudskog postupka, a da bi se žrtvi pružila tačna i prava informacija,</p> <p>*sve zaposlene upoznati sa činjenicom da su žene često izložene diskriminaciji na osnovu trudnoće, roditeljstva ili brige o djeci, te ih upoznati sa pravima žena u toj oblasti, a radi pružanja osnovnih i tačnih informacija stranci koja se eventualno obrati sudu</p>	<p>do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.</p> <p>do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.</p>	
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

4. Obezbijediti da sva lica, koja dolaze u kontakt sa sudom smatraju da je sud osnovan na principima rodne ravnopravnosti te da i muškarci i žene imaju jednak pristup pravdi.	Visok	Na godišnjem nivou provodiće se anketa među licima koja dolaze u kontakt sa sudom, radi prikupljanja podataka	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa Korisnici usluga/stranke
		Analiza podataka prikupljenih anketiranjem i obavještanje sudija i zaposlenih o rezultatima	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa
		Davanje preporuke/inicijative sudijama i zaposlenima/VSTS BiH, u skladu sa rezultatima provedene ankete i izvršene analize,	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Predsjednik suda
		u radnom procesu usvojiti dobre prakse na način da svi zaposleni, u svakom momentu korisniku usluge/stranci pruže pravu i potrebnu informaciju na način koji je razumljiv za konkretnu stranku	do31.12.'25. do31.12.'26. do31.12.'27.	Radna grupa Svi zaposleni

Član 13.

STUPANJE NA SNAGU

Ovaj akcioni plan stupa na snagu danom donošenja i stavlja se van snage prethodni Akcioni plan za sprovođenje Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.


 Predsjednik suda
 Osman Mujkić

Dostavljeno:

- Članovima radne grupe
- Su-arhiva
- VSTS
- Objavljeno na oglasnoj tabli suda, zajedničkom disku Suda i internet stranici Suda