

BOSNA I HERCEGOVINA
REPUBLIKA SRPSKA
OSNOVNI SUD U ŠAMCU
Broj: 090-0-Su-25-000 238-2
Dana: 26.3.2025. godine

Na osnovu članova 11. Pravilnika o postupku prijema u radni odnos i provjeru radnih sposobnosti u Osnovni sud u Šamac br. 090-0-Su-21-000 402 od 22.9.2021. godine u vezi sa članom 11. tačka 5. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Osnovnom sudu u Šamcu br. 90-0-Su-21-000 251 od 14.6.2021. godine (prečišćeni tekst), predsjednica suda donosi:

PRAVILA
o provođenju postuka za prijem u radni odnos
rukovodilac sudske pisarnice

Član 1.

Postupak provođenja javnog konkursa za prijem radnika na radno mjesto rukovodilac sudske pisarnice na ne određeno vrijeme provodi Komisija za prijem u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija) putem usmenog ispita (intervjua)

Usmeni ispit se sastoji najviše od šest pitanja koje postavljaju članovi komisije stim da svaki član može postaviti najviše dva pitanja koja se evidentiraju u zapisniku o provođenju intervjuja.

Član 2.

Prilikom provođenja intervjuja za radno mjesto rukovodilac sudske pisarnice, pitanja se odnose na:

- Zakon o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik RS“ br. 37/12, 44/15, 71/17)
- Zakon o opštem upravnom postupku („Službeni glasnik RS“ br. 13/02, 87/07, 50/10, 66/18)
- Pravilnik o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik RS br. 9/14, 71/17, 67/18 i 6/19).
- Uredba o kancelarijskom poslovanju Republike Srpske („Službeni glasnik RS“ br. 8/20)

Član 3.

Prijavljeni kandidati se ocjenjuju na osnovu sledećih kriterija:
Poznavanje propisa iz člana 2. ovih Pravila (član 11. Poslovnika o radu komisije)
Sposobnosti kandidata da radi na navedenim poslovima (član 12. Poslovnika o radu komisije)

Član 4.

Usmeni ispit (intervju) se sastoji najviše od šest pitanja koje postavljaju članovi komisije stim da svaki član može postaviti najviše dva pitanja koja se evidentiraju u zapisniku o provođenju intervjuja.
Svaki član Komisije može dodijeliti ukupno 10 (deset) bodova u skladu sa Poslovnikom o radu Komisije za prijem u radni odnos br. 090-0-Su-22-000 673 od 27.12.2022. godine
Maksimalna ocjena po osnovu usmenog ispita može iznositi 30 (trideset) bodova.

Član 3.

Ukoliko kandidat koji je prijavljen na javni konkurs ne pristupi na intervju ili odustane od već započetog intervjuja smatraće se da je odustao od konkursa i neće biti obaviješten o rezultatima istog.

Član 6.

Pravila stupaju na snagu danom objave na Web stranici suda.

Dostaviti:

- 1. Su arhiva,**
- 2. Oglasna tabla.**
- 3. Web stranica suda.**

