

## **OSNOVNI SUD U BANJOJ LUCI**

**BROJ: 071-0-Su-24-004576**

**Dana, 25.12.2024.godine**

Na osnovu člana 48. stav 2. i 3. Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 37/12, 44/15 i 100/17), člana 8. stav 1. tačka i) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 9/14, 71/17 i 67/18), u vezi sa članom 21. stav 2. Pravilnika o prijemu radnika u Osnovni sud u Banjoj Luci, broj 071-0-Su-24-004575 od 25.12.2024. godine, predsjednica Osnovnog suda u Banjoj Luci d o n o s i:

### **UPUTSTVO O KRITERIJIMA I MJERILIMA ZA OCJENU STRUČNE OSPOSOBLJENOSTI, ZNANJA I VJEŠTINA KANDIDATA ZA PRIJEM RADNIKA SUDA PO RASPISANOM JAVNOM KONKURSU**

#### **GLAVA I OSNOVNE ODREDBE**

##### **Član 1.**

Ovim Uputstvom propisuju se kriteriji i mjerila za ocjenjivanje stručne osposobljenosti, znanja i vještina u izbornom postupku kandidata koji su prijavili učešće u Javnom konkursu za popunu upražnjenih radnih mjesta u Osnovnom sudu u Banjoj Luci.

#### **GLAVA II KRITERIJI I MJERILA ZA OCJENU STRUČNE OSPOSOBLJENOSTI, ZNANJA I VJEŠTINA KANDIDATA ZA RADNO MJESTO: „REFERENT SUDSKE UPRAVE“**

##### **Član 2.**

Kriteriji za ocjenu stručne osposobljenosti, znanja i vještina kandidata za radno mjesto: „Referent sudske uprave“ su:

- poznavanje rada na računaru,
- poznavanje rada u Sistemu za elektronsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS),
- poznavanje propisa koji su neophodni za rad na radnom mjestu „Referent sudske uprave“,
- radno iskustvo i
- opšti dojam

### Član 3.

Mjerila za ocjenu kriterijuma stručne osposobljenosti, znanja i vještina kandidata za radno mjesto: „Referent sudske uprave“ su:

Poznavanje rada na računaru:

- Mjerilo za kriterij poznavanje rada na računaru je znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere praktičnog znanja o osnovama rada na personalnim računarima u operativnom sistemu MS Windows i pisanje i obradu teksta u programu MS Word.
- Provjera poznavanja rada na računaru se vrši tako što se kandidatu zadaju tri praktična zadatka iz oblasti osnova rada na personalnim računarima u operativnom sistemu MS Windows, rad sa elektronskom poštom kao i pisanje i obradu teksta u programu MS Word.
- v) Znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere poznavanja rada na računaru se ocjenjuje od strane Komisije za sprovođenje javnog konkursa za izbor radnika suda po raspisanom Javnom konkursu za popunu upražnjenih radnih mjesta u Osnovnom sudu u Banjoj Luci (u daljem tekstu: Komisija), tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon praktične provjere znanja dodjeljuje od pet do deset bodova, te se potom dodijeljeni bodovi od svakog člana Komisije sabiraju i ukupan zbir osvojenih bodova u provjeri poznavanja rada na računaru predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

Poznavanje rada u Sistemu za elektronsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS)

- Mjerilo za kriterij poznavanje rada u Sistemu za elektronsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS) (u daljem tekstu: CMS sistem) je znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere praktičnog znanja o osnovama rada u CMS sistemu.
- Provjera poznavanja rada u CMS sistemu se vrši tako što se kandidatu zadaju tri praktična zadatka iz oblasti osnova rada u CMS sistemu. Zadaci ne smiju biti složeni nego prilagođeni potrebama poznavanja rada u CMS sistemu za konkretno radno mjesto „Referent sudske uprave“.
- Znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere poznavanja rada u CMS sistemu se ocjenjuje od strane Komisije, tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon praktične provjere znanja dodjeljuje od pet do deset bodova, te se potom dodijeljeni bodovi od svakog člana Komisije sabiraju i ukupan zbir osvojenih bodova u provjeri poznavanja rada u CMS sistemu predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

Poznavanje propisa koji su neophodni za rad na radnom mjestu „Referent sudske uprave“

- Mjerilo za kriterij poznavanja propisa koji su neophodni za rad na radnom mjestu „Referent sudske uprave“ (u daljem tekstu: poznavanje propisa) je znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere poznavanja propisa koji regulišu rad sudske uprave, unutrašnje sudsko poslovanje kao i kancelarijsko poslovanje.
- Provjera poznavanja propisa se vrši tako što se kandidatu tokom intervjua zadaje ukupno pet usmenih pitanja u kojima moraju biti obuhvaćene oblasti: sudske uprave, unutrašnje sudsko poslovanje kao i kancelarijsko poslovanje.
- Znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere poznavanja propisa se ocjenjuje od strane Komisije, tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje

nakon što mu se postavi pet pitanja, za ukupan odgovor na sva pitanja dodjeljuje od pet do deset bodova te se potom dodijeljeni bodovi sabere i ukupan zbir osvojenih bodova u provjeri poznavanja propisa predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

#### Radno iskustvo

- Mjerilo za kriterij radno iskustvo je iskustvo koje je kandidat stekao na poslovima koje je obavljao a koji proizilaze iz djelokruga zadataka, dužnosti i nadležnosti: sudske uprave, organa pravosuđa, administrativne podrške rukovodećim organima u institucijama ili administrativna podrška rukovodećim organima u privrednim subjektima, itd...
- Radno iskustvo po ovome kriterijumu se vrednuje po slijedećim mjerilima i to računajući od prvog koje je najvrijednije i najviše se ocjenjuje, pa naniže koje se niže ocjenjuje od predhodnog:
  - radno iskustvo u sudskoj upravi,
  - radno iskustvo u upravi drugih organa pravosuđa ili u upravi Pravobranilaštva Republike Srpske,
  - radno iskustvo u rukovodećim organima državnih institucija ili institucijama lokalne samouprave, ili ustanovama,
  - radno iskustvo u rukovodećim organima u privrednim subjektima,
  - drugo radno iskustvo.
- Radno iskustvo koje kandidat prezentuje u prijavi i tokom intervjua se ocjenjuje od strane Komisije, tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon intervjua dodjeljuje od pet do deset bodova te se potom dodijeljeni bodovi sabere i ukupan zbir osvojenih bodova po kriteriju radno iskustvo predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

#### Opšti dojam

- Mjerilo za kriterij opšti dojam je utisak koji kandidat ostavi na članove Komisije u pogledu nastupa, ponašanja i komunikativnosti tokom intervjua te na osnovu ostvarenog utiska pretpostavljene: marljivosti, disciplinovanosti i odgovornosti u svijetlu poželjnih osobina i karakteristika za radno mjesto „Referent sudske uprave“, a po mišljenju i shvatanju članova Komisije.
- Komisija opšti dojam koji kandidat ostvari tokom intervjua cijeni po mišljenju i shvatanju članova Komisije koji su zaposlenici suda sa značajnim radnim iskustvom i ostvarenim radnim rezultatima i iskazanim moralnim kvalitetima i ugledom, radi čega su kompetentni za procjenu opšteg dojma koji kandidat ostvari tokom intervjua.
- Opšti dojam koji kandidat ostvari kod Komisije se ocjenjuje tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon što mu se postavi najmanje tri pitanja a koja su prilagođena sticanju zaključaka u pogledu ocjene opšteg dojma, za ukupan odgovor na sva pitanja dodjeljuje od pet do deset bodova, te se potom dodijeljeni bodovi sabere i ukupan zbir osvojenih bodova u pogledu opšteg dojma za kandidata predstavlja konačnu ocjenu po tome kriteriju.

**GLAVA III**  
**KRITERIJI I MJERILA ZA OCJENU STRUČNE OSPOSOBLJENOSTI,**  
**ZNANJA I VJEŠTINA KANDIDATA ZA RADNO MJESTO: „SUDIJSKI**  
**ASISTENT“**

**Član 4.**

Kriteriji za ocjenu stručne osposobljenosti, znanja i vještina kandidata za radno mjesto: „Sudijski asistent“ su:

- poznavanje rada na računaru,
- poznavanje rada u Sistemu za elektronsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS),
- brzina kucanja teksta,
- radno iskustvo i
- opšti dojam.

**Član 5.**

Mjerila za ocjenu stručne osposobljenosti, znanja i vještina kandidata za radno mjesto: „Sudski asistent“ su:

Poznavanje rada na računaru

- Mjerilo za kriterij poznavanje rada na računaru je znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere praktičnog znanja o osnovama rada na personalnim računarima u operativnom sistemu MS Windows i pisanje i obradu teksta u programu MS Word.
- Provjera poznavanja rada na računaru se vrši tako što se kandidatu zadaju tri praktična zadatka iz oblasti osnova rada na personalnim računarima u operativnom sistemu MS Windows, rad sa elektronskom poštom kao i pisanje i obradu teksta u programu MS Word.
- Znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere poznavanja rada na računaru se ocjenjuje od strane Komisije tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon praktične provjere znanja dodjeljuje od pet do deset bodova, te se potom dodijeljeni bodovi od svakog člana Komisije sabiraju i ukupan zbir osvojenih bodova u provjeri poznavanja rada na računaru predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

Poznavanje rada u Sistemu za elektronsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS)

- Mjerilo za kriterij poznavanje rada u Sistemu za elektronsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS) (u daljem tekstu: CMS sistem) je znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere praktičnog znanja o osnovama rada u CMS sistemu.
- Provjera poznavanja rada u CMS sistemu se vrši tako što se kandidatu zadaju tri praktična zadatka iz oblasti osnova rada u CMS sistemu. Zadaci moraju biti prilagođeni potrebama poznavanja rada u CMS sistemu za konkretno radno mjesto „Sudski asistent“.
- v) Znanje koje kandidat iskaže prilikom provjere poznavanja rada u CMS sistemu se ocjenjuje od strane Komisije, tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon praktične provjere znanja dodjeljuje od pet do deset bodova, te se potom dodijeljeni bodovi od svakog člana Komisije sabiraju i ukupan zbir

osvojenih bodova u provjeri poznavanja rada u CMS sistemu predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

#### Brzina kucanja teksta

- Mjerilo za kriterij brzina kucanja teksta je veličina teksta kojeg kandidat tačno i potpuno otkuca u datom vremenskom periodu.
- Brzina kucanja teksta se za svakog kandidata provjerava i utvrđeni rezultati ocjenjuju i mjere u skladu sa članom 36. i 37. Pravilnika o prijemu radnika u Osnovni sud u Banjoj Luci.

#### Radno iskustvo

- Mjerilo za kriterij radno iskustvo je iskustvo u zapisničarskim i daktilografskim poslovima koje je kandidat stekao u: sudovima, drugim pravosudnim organima ili Pravobraničarstvu Republike Srpske, advokatskoj kancelariji, republičkim organima uprave ili lokalnoj samoupravi, privrednim subjektima, itd...
- Radno iskustvo po ovome kriterijumu se vrednuje po slijedećim mjerilima i to računajući od prvog koje je najvrijednije i najviše se ocjenjuje, pa naniže koje se niže ocjenjuje od predhodnog:
  - radno iskustvo u sudovima,
  - radno iskustvo u drugim pravosudnim organima ili Pravobranilaštvu Republike Srpske,
  - radno iskustvo u advokatskoj kancelariji,
  - radno iskustvo u privrednim subjektima i
  - drugo radno iskustvo.
- Radno iskustvo koje kandidat prezentuje u prijavi i tokom intervjua se ocjenjuje od strane Komisije, tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon intervjua dodjeljuje od pet do deset bodova te se potom dodijeljeni bodovi sabere i ukupan zbir osvojenih bodova po kriteriju radno iskustvo predstavlja konačnu ocjenu kandidata po tome kriteriju.

#### Opšti dojam

- Mjerilo za kriterij opšti dojam je utisak koji kandidat ostavi na članove Komisije u pogledu nastupa, ponašanja i komunikativnosti tokom intervjua te na osnovu ostvarenog utiska cijeni i druge sposobnosti kandidata da radi na radnom mjestu sudski asistent, njegova ukupna stručnost i sposobnost, način organizovanja i izvršavanja poslova na tom radnom mjestu kao i razloge prestanka radnog odnosa kod ranijeg poslodavca/poslodavaca, odsustvovanja s posla po raznim osnovama, rad u dežurstvu, rad u dane vikenda, praznika i sl., rad sa strankama, sposobnost komunikacije, rad na pretresima itd...
- Komisija opšti dojam koji kandidat ostvari tokom intervjua cijeni po mišljenju i shvatanju članova Komisije koji su zaposlenici suda sa značajnim radnim iskustvom i ostvarenim radnim rezultatima i iskazanim moralnim kvalitetima i ugledom, radi čega su kompetentni za procjenu opšteg dojma koji kandidat ostvari tokom intervjua.
- Opšti dojam koji kandidat ostvari kod Komisije se ocjenjuje tako da svaki član Komisije vrši bodovanje na način da kandidatu kojeg ocjenjuje nakon što mu se postavi najmanje tri pitanja a koja su prilagođena sticanju zaključaka u pogledu ocjene opšteg dojma, za ukupan odgovor na sva pitanja dodjeljuje od pet do deset bodova, te se potom dodijeljeni bodovi

saberu i ukupan zbir osvojenih bodova u pogledu opšteg dojma za kandidata predstavlja konačnu ocjenu po tome kriteriju.

#### **GLAVA IV ZABRANA DISKRIMINACIJE**

##### **Član 6.**

Prilikom ocjene kriterija „opšti dojam“, diskriminacija je zabranjena i Komisija je dužna da se striktno pridržava člana 19. Zakona o radu (Službeni glasnik Republike Srpske broj: 1/16 i 66/18).

#### **GLAVA V UTVRĐIVANJE KONAČNOG REZULTATA KONKURENCIJE**

##### **Član 7.**

Konačan rezultat konkurencije se utvrđuje za svako upražnjeno radno mjesto posebno, tako što, Komisija za svakog kandidata sabere konačne ocjene ostvarene po svakom kriterijumu te dobijeni zbir predstavlja konačnu ocjenu kandidata u Javnom konkursu za popunu upražnjenih radnih mjesta u Osnovnom sudu u Banjoj Luci.

Na osnovu konačnog rezultata konkurencije Komisija sačinjava listu za izbor kandidata po redoslijedu kandidata, a kandidati se rangiraju počevši od najboljeg rezultata ostvarenog u izbornom postupku.

#### **GLAVA VI ZAVRŠNA ODREDBA**

##### **Član 8.**

Ovo Uputstvo stupa na snagu danom donošenja i biće objavljeno na poratlu Osnovnog suda u Banjoj Luci: „<https://ossud-banjaluka.pravosudje.ba/>“

