

Obrazac za praćenje primjene akcionih planova za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH

Datum popunjavanja obrasca: **06.2.2025. godine**

Izvišajni period: **1.1-31.12.2024. godine**

I. Opći podaci

Naziv pravosudne institucije: Tužilaštvo Brčko distrikta BiH

Broj uposlenika pravosudne institucije (uključujući nosioce pravosudnih funkcija): 25

Datum prijema obavijesti o usvajanju akcionog plana od strane VSTV BiH: 12.10.2022. godine

Datum početka primjene usvojenog akcionog plana: 30.6.2023. godine

II. Špolna struktura

A. Špolna struktura članova radne grupe pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
3	3	6

B. Špolna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
3	3	6

III. Profesionalna struktura

A. Profesionalna struktura članova radne grupa pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:

2	4	6
---	---	---

B. Profesionalna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
2	4	6

IV. Aktivnosti, implemenitirane tokom izvještajnog perioda

Strateški cilj:	Naziv i kratak opis planirane aktivnosti	Naziv i kratak opis realizirane aktivnosti	Uključeno osoblje	Ostvareni učinci	Broj planiranih aktivnosti	Broj realiziranih aktivnosti	Procenat realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	1. Distribucija tema za neformalne razgovore i animiranje zaposlenih da aktivnije uzmu učešće u provođenju akcionog plana 2. edukacija zaposlenika	1. Distribucija tema za neformalne razgovore i animiranje zaposlenih da aktivnije uzmu učešće u provođenju akcionog plana 2. edukacija zaposlenika	<ul style="list-style-type: none"> žene čine 50 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti Muškarci čine 50 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti 	1. Zaposleni su animirani da aktivnije uzmu učešće u provođenju akcionog plana i uvođenju koncepta gender mainstreaminga u svakodnevni rad 2. U saradnji s Pravosudnom komisijom Brčko distrikta provedena edukacija na teme rodne ravnopravnosti i zabrane diskriminacije, za još 8 zaposlenih. Zaključno sa 2024. godinom obuke iz ove oblasti proširili su svi	2	2	100%

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ realizaciju aktivnosti Ostali zaposlenici i čine 60% osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti 	<p>zaposleni na dan 15.11.2024.godine</p>			
<p>2. Rukovoditelji /pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.</p>	<p>1. Dosljedna primjena Odluke o uvođenju rodne perspektive u radne procese</p>	<p>1.Imenovana savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, dana 28.11.2024. godine, uspješno završila početnu obuku za savjetnike za</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Žene čine 50% osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti Muškarci čine 50% osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti Nosioci pravosudnih funkcija 	<p>1.Na osnovu Odluke o savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja, pristupljeno početnoj stručnoj edukaciji i osposobljavanju imenovane savjetnice, sve sa ciljem osiguranja pravnog i potpunog razumijevanja, praćenja i izvještavanja po svim važnim pitanjima na koja se odnosi Strategija rodne ravnopravnosti.</p>	1	1	100%

		<p>prevenciju i seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u pravosudnim institucijama.</p> <p>2. Poticati dijeloge i rasprave na temu rodne ravnopravnosti na Kolegiju, radnim sastancima, edukacijama, ali i pri neformalnim razgovorima među zaposlenicima.</p>	<p>čine 80 % osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti</p> <p>Ostali zaposlenici čine 20% osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti</p>	<p>2. O temama rodne ravnopravnosti se raspravljalo na Kolegiju, radnim sastancima, sprovedenim edukacijama, ali i pri neformalnim razgovorima među zaposlenicima u cilju podizanja svijesti o značaju ove oblasti</p>			
<p>3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.</p>	<p>1. Animiranje građana da koriste alate kao što su kutija za primjedbe i e-mail adresa za prijavljivanje</p>	<p>Omogućeni preduslovi za korištenje alata za predstave</p> <ul style="list-style-type: none"> o potencijalnom kršenju odredbi rodnoj ravnopravnosti, zabrani diskriminacije, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Žene čine 50 % osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti ▪ Muškarci čine 50 % osoba, uključeno u realizaciju aktivnosti 	<p>1. Animirani građani da koriste alate kao što su kutija za primjedbe i e-mail adresa za prijavljivanje putem dostupno na web stranici ili putem facebook stranice Tužilaštva</p>	1	1	100%

		kao i nivoa povjerenja žena i muškaraca u pravosuđe.	<ul style="list-style-type: none"> Nosioci pravosudnih funkcija čine 40 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti Ostali zaposlenici čine 60 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti 				100%
<p>4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.</p>	<p>Ponavljanje online ankete među osobama koje dolaze u kontakt s Tužilaštva o njihovom tretmanu od strane zaposlenih, radi utvrđivanja eventualnih kršenja odredbi o rodnoj ravnopravnosti, zabrani diskriminacije, kao i nivoa povjerenja žena i muškaraca u pravosuđe.</p>	<p>Ponavljanje online ankete među osobama koje dolaze u kontakt s Tužilaštva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Žene čine 50 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti Muškarci čine 50 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti Nosioci pravosudnih funkcija čine 40 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti 	<p>Stalno dostupna on-line anketa za osobe koje dolaze u kontakt s Tužilaštvom o njihovom tretmanu od strane zaposlenih, radi utvrđivanja eventualnih kršenja odredbi o rodnoj ravnopravnosti, zabrani diskriminacije, kao i nivoa povjerenja žena i muškaraca u pravosuđe.</p>	1	1	100%

			▪ Ostali zaposlenici čine 60 % osoblja, uključeno u realizaciju aktivnosti						
Ukupno:							5	5	100%

V. Aktivnosti, čija je implementacija planirana sljedeće godine

Strateški cilj:	Naziv i opis planirane aktivnosti:	Aktivnost prenesena iz prethodne godine	Razlog prenošenja aktivnosti iz prethodne godine	Pravni osnov	Očekivani rezultati	Utvrđeni rok realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	Unapređenje rodne ravnopravnosti se zadržava kao strateški cilj unutar srednjoročnog strateškog okvira			Akcionni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti i Plan stručnog usavršavanja	1. Usvajanje trogodišnjeg Akcionog plana za period 2025-2027. godinu 2. Svi zaposleni pohađali obuku iz oblasti rodne ravnopravnosti, uključujući novozaposlene u 2025. godini	1. 1.5.2025. godine 2. 31.10.2025. godine

	kojom će se obuhvatiti novo zaposleni krajem 2024. i 2025. godine, kao i osvežavanje stečenog znanja			
2. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.	Dosljedna primjena Odluke o uvođenju rodne perspektive u radne procese	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti	Dosljedno primjenjuje Odluka o uvođenju rodne perspektive u radne procese	Kontinuirano, 31.12.2025.
3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.	Animiranje građana da koriste alate kao što su kufija za primjedbe i e-mail adresa za prijavljivanje rodne diskriminacije	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti	Građan/građanke su animirani da koriste alate kao što su kufija za primjedbe i e-mail adresa za prijavljivanje rodne diskriminacije.	Kontinuirano, 31.12.2025
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim	Ponavljanje online ankete među osobama koje dolaze u kontakt	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti	Ponavljanje online ankete među osobama koje dolaze u kontakt s Tužilaštva,	31.10.2024. godine, kontinuirano

institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.	Tužilaštva, te distribucija promotivnih letaka				distribucija promotivnih letaka	
--	--	--	--	--	---------------------------------	--

VI. Poteškoće/rizici i njihov uticaj na implementaciju akcionog plana

Opis poteškoće/rizika	Opis uticaja na implementaciju akcionog plana	Način, na koji je poteškoća/rizik prevaziđen	Način, na koji se poteškoća/rizik planira prevazići
-----------------------	---	--	---

VII. Primjeri dobre prakse

Informativnim biltenom „Za vidljivost pravde“ u prvom izdanju Tužilaštva obrađene teme sistemskog pristupa nasilju u porodici, nasilju nad ženama i pitanjima rodne ravnopravnosti <https://portalfo1.pravosudje.ba/vstvfo-api/vijest/download/122691>

VIII. Dodatne napomene

IX. Prilozi

RADMILKO IVANOVIĆ, Vršilac dužnosti glavnog tužioca

Radmilko Ivanović

*Upisati ime i prezime rukovodioca pravosudne institucije

PRIOG A. Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH

