

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON

N A C R T

KANTONALNI SUD U TUZLI
Broj: 003-0-Su-24-000 837
Tuzla, 11. novembar 2024. godine

Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
KANTONALNI SUD U TUZLI

novembar 2024. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	4
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	6
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	7
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	12
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	15
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	19
D. Ostale informacije	19

A. Uvod

Članom 31. stav 1. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21) propisana je odgovornost predsjednika suda za upravljanje cjelokupnim sudom i sudačkom upravom i da bi se ta funkcija sa aspekta nadležnosti Kantonalnog suda u Tuzli, kao drugostepenog suda, mogla u potpunosti ostvariti, obaveza predsjednika suda, u smislu člana 8. tačka f) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službene novine Federacije BiH“, broj 66/2012, 40/2014, 54/2017, 60/2017, 30/2018 i 83/2022), je da sačini godišnji program rada.

U skladu sa Uputstvom za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini koje je donijelo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj dana 12.05.2020. godine i koje je stupilo na snagu dana 01.07.2020. godine, obaveza je sudova donijeti godišnje programe rada kojim će efikasno planirati poslove, sredstva i ljudske resurse na osnovu postavljenih ciljeva.

Svrha sačinjavanja Programa rada je da se osiguraju uslovi za blagovremeno, efikasno, kvalitetno, profesionalno i transparentno obavljanje poslova iz utvrđene nadležnosti suda.

Strateški plan rada Kantonalnog suda u Tuzli za 2025. – 2027. godinu predviđa realizaciju poslova i zadataka koji proizilaze iz nadležnosti ustanovljene Ustavom BiH, Ustavom Federacije BiH, Zakonom o sudovima u Federaciji BiH, Zakonom o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH, te drugim zakonskim i podzakonskim propisima kojima se reguliše nadležnost sudova.

Strateški cilj ovog suda je da održi rezultate postignute u prethodnom periodu, te da dodatno kroz postavljene strateške ciljeve poboljša efikasnost rada suda, kvalitet sudskih odluka i transparentan rad suda, kroz bolju informisanost građana o aktivnostima suda.

Kantonalni sud u Tuzli je u prethodnom periodu uspio značajno smanjiti broj neriješenih predmeta na drugostepenom parničnom referatu i kroz strateški cilj „Unapređenje otvorenosti i dostupnosti informacija o radu suda“ omogućiti građanima informacije koje se tiču rada suda, iako još ima prostora za dodatno poboljšanje, kako u pogledu smanjenja broja neriješenih predmeta, tako i u pogledu poboljšanja kvaliteta sudskih odluka, koji bi mogao biti na boljem nivou.

Kantonalni sud u Tuzli donošenjem Strateškog plana i Godišnjeg programa rada osigurat će dosljednu primjenu i provedbu mandata i nadležnosti suda, a koji su propisani zakonima i drugim relevantnim propisima.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Kantonalnog suda u Tuzli, odnosno njegova stvarna nadležnost propisana je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/2021) za područje Tuzlanskog kantona. Stvarna nadležnost ovog suda propisana je članom 28. istog Zakona i obuhvata slijedeće:

1. Prvostepena nadležnost:

- da sudi za krivična djela za koja je zakonom propisana kazna zatvora više od 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako zakonom nije određena nadležnost drugog suda,
- da postupa u toku istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,
- da sudi za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na kantonalne sudove i
- da odlučuje u svim upravnim sporovima, kao i u zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih Ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službenog lica u organima uprave, odnosno odgovornog lica u preduzeću, ustanovi ili drugom pravnom licu kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.

2. Drugostepena nadležnost

- da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova,
- da odlučuje o žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima,
- da odlučuje o drugim redovnim i vanrednim pravnim lijekovima, ako je to određeno zakonom.

3. Ostalo

- da rješava o sukobu mjesne nadležnosti između općinskih sudova sa područja kantona,
- da odlučuje o prenosu mjesne nadležnosti sa jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području kantona,
- da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude na osnovu sudske odluke,
- da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom,
- da rješava o priznavanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža,
- da pruža međunarodnu pravnu pomoć u krivičnim predmetima i
- da obavlja druge poslove određene zakonom.

VIZIJA:

Kantonalni sud u Tuzli kao nezavisan, nepristrasan i transparentan sud kroz pravično suđenje i suđenje u razumnom roku, ostvaruje princip vladavine prava kao ključni segment pravnog sistema, s ciljem sticanja povjerenja građana u efikasan sistem pravosuđa.

MISIJA:

Kantonalni sud u Tuzli u okviru mandata propisanog zakonom obezbjeđuje građanima na području Tuzlanskog kantona efikasan sistem pravde zasnovan na pravilnoj primjeni zakona, uz poštivanje i zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda u sudskom postupku.

2) Sažetak analize strateškog okvira

2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi

Ustav, zakoni, propisi i ostali dokumenti koji određuju organizaciju, rad i nadležnost suda su:

- **Ustav Bosne i Hercegovine** je temeljni pravni akt države s kojim moraju biti u skladu svi zakoni i Ustavom se određuju najviši organi vlasti i njihovi međusobni odnosi, a kroz podjelu vlasti na zakonodavnu, izvršnu i sudsku određuje se princip nezavisnog i nepristrasnost pravosuđa u Bosni i Hercegovini.
- **Ustav Federacije Bosne i Hercegovine** u odnosu na Ustav Bosne i Hercegovine detaljnije definira sudsku vlast u Federaciji Bosne i Hercegovine, a u stav V tačka 4. određuje i nadležnost kantonalnih sudova.
- **Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine**
Ovim zakonom propisana je nadležnost Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH kao nezavisnog i samostalnog organa u smislu osiguranja nezavisnog, nepristrasnog i profesionalnog pravosuđa kroz njegovu nadležnost utvrđenu u članu 17. Zakona u kojem su detaljno precizirane njegove nadležnosti, a između ostalog i nadležnost imenovanja sudija.
- **Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine**
Članom 2. ovog Zakona propisano je da sudovi vrše sudsku vlast u Federaciji Bosne i Hercegovine, dok je u članu 25. istog Zakona propisana mjesna nadležnost sudova, a stvarna nadležnost kantonalnih sudova u članu 28. Zakona, a što se odnosi i na Kantonalni sud u Tuzli, jer stvarna nadležnost ujedno predstavlja i mandat ovog suda.
- **Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima**
Ovim Pravilnikom su definisani optimalni i predvidivi rokovi za rješavanje pojedinih vrsta predmeta na osnovu kojeg Kantonalni sud u Tuzli donosi svoje odluke o utvrđivanju predvidivih rokova za rješavanje pojedinih vrsta predmeta iz svoje nadležnosti.
- **Smjernice za objavljivanje sudskih i tužilačkih odluka, akata i informacija o predmetima i Uputstvo za anonimizaciju**

2.2. Strategija

- **Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini**, predstavlja strateški dokument svih institucija pravde u Bosni i Hercegovini, u kojem su definirana 4 ključna načela na kojima se zasniva funkcionalno pravosuđe: efikasnost, kvalitet, odgovornost i nezavisnost. Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini obuhvata 5 oblasti, a za svaku oblast reforme definirani su dugoročni prioriteti čiji je cilj jačati i održavati nezavisnost, odgovornost, efikasnost, profesionalnost i usklađenost prvosudnog sistema koji

osigurava vladavinu prava. Dugoročni strateški ciljevi detaljno razrađeni u Strategiji tiču se rada pravosudnih institucija, prije svega efikasnosti sudova kroz strateške programe smanjenja starosti neriješenih predmeta, sprečavanje nastupanja zastarjelosti predmeta u sudovima, efikasnog procesuiranja predmeta ratnih zločina, rasterećenja pravosudnih institucija izmještanjem pojedinih postupaka i prenos ovlaštenja, unapređenje kvaliteta rada pravosuđa u Bosni i Hercegovine kroz objavljivanje važećih propisa, izabranih sudskih odluka i stručnih publikacija na jednom mjestu nosiocima pravosudnih funkcija, stručno usavršavanje sudija i posebno rad na usaglašavanju sudske prakse. Jedan od vrlo bitnih strateških ciljeva je unapređenje otvorenosti i dostupnosti informacija o radu pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini, stručnoj i široj javnosti kroz proaktivne odnose sa građanima i medijima, s ciljem vraćanja povjerenja javnosti u pravosudni sistem. Postizanje tog strateškog cilja ostvarit će se kroz uspostavu prakse informisanja javnosti o ulazi pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.

- **Reformski program Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH za period od 2024. – 2026.** obuhvatio je preporuke Evropske komisije i drugih međunarodnih organizacija, kao i Misija stručne procjene (Peer Review) koje su se odnose na oblasti od značaja za reformu pravosuđa. Reformskim programom Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH se obavezuje da će ispuniti postavljene ciljeve sadržane u tom dokumentu, te da će kod realizacije fokus biti posvećen vraćanju povjerenja građana i profesionalne zajednice u pravosuđe u cjelini. Reformske mjere kojima se želi unaprijediti rad pravosudnih institucija bit će usmjerene na efikasnost i kvalitet rada pravosuđa, profesionalnost, stručnost i odgovornost nosilaca pravosudnih funkcija, postizanje boljih rezultata u procesuiranju organizovanog kriminala i korupcije, te jačanju transparentnosti pravosuđa na svim nivoima, zajedno sa Visokim sudskim i tužilačkim vijećem BiH. U reformskom programu Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH je opredjeljeno da uspostavi efikasan mehanizam praćenja provedbe i izvještavanja, s ciljem mjerenja napretka u odnosu na utvrđene ciljeve i pokazatelje. Provedba određenih mjera koje su utvrđene zahtijevat će aktivniju ulogu rukovodilaca pravosudnih institucija, a time i njihovu veću uključenost i odgovornost za dostavljene informacije.
- **Strategija za borbu protiv korupcije za period 2024. – 2028.** Strategija u četverogodišnjem periodu obuhvata niz mjera i aktivnosti koje trebaju preduzeti javni organi s ciljem smanjivanja mogućnosti korupcije putem uspostavljanja savremenog i efikasnog administrativnog i pravnog okvira za javni sektor.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Kantonalni sud u Tuzli na osnovu dugoročnih prioriteta Strategije za reformu sektora pravde u BiH, definira **tri strateška cilja** i to:

1. Unapređenje efikasnosti rada suda
2. Unapređenje kvaliteta rada suda
3. Unapređenje transparentnosti rada suda

U Strateškom cilju 1. postavljaju se slijedeći srednjoročni trogodišnji ciljevi:

1. Smanjenje broja i starosti neriješenih građanskih predmeta u Građanskom odjeljenju
2. Unapređenje rada na predmetima korupcije i smanjenje broja drugostepenih krivičnih predmeta u Krivičnom odjeljenju
3. Smanjenje dužine trajanja postupka u građanskim predmetima

Strateški cilj 2. ima slijedeće srednjoročne trogodišnje ciljeve:

1. Smanjenje procenta ukinutih odluka na krivičnom referatu
2. Smanjenje procenta ukinutih odluka na građanskom referatu
3. Osiguranje on – line pristupa legislativi i popuna biblioteke suda stručnom literaturom

U okviru Strateškog cilja 3. određeni su slijedeći srednjoročni trogodišnji ciljevi:

1. Objavljivanje statističkih podataka o radu suda na službenoj web. Stranici
2. Uspostava redovne prakse objavljivanja saopštenja za medije u vidu konferencija, izjava ili pisanog izvještavanja
3. Objavljivanje pravosnažnih sudskih odluka

Postavljenim **Strateškim ciljem broj 1.** sud će kroz svoje aktivnosti nastojati unaprijediti efikasnost rada suda kroz smanjenje broja i starosti neriješenih predmeta u Građanskom odjeljenju, posebno predmeta na drugostepenom građanskom referatu i referatu radnih sporova za 20%, kao i smanjiti broj neriješenih prvostepenih i drugostepenih predmeta korupcije za 20%, tako što će prioritarno u planove rješavanja predmeta unositi predmete ove vrste, a na taj način će se postići i smanjenje dužine trajanja postupka u ovoj vrsti predmeta.

Strateškim ciljem broj 2. sud će nastojati kroz predložene aktivnosti i postavljene srednjoročne trogodišnje ciljeve povećati statistički kvalitet sudskih odluka na krivičnom i građanskom referatu, jer je u posljednjem periodu značajno došlo do pada kvaliteta sudskih odluka i cilj je suda procenat ukinutih odluka smanjiti za određeni procenat.

Strateškim ciljem broj 3. sud će kroz svoje aktivnosti unaprijediti transparentnost rada suda, te trogodišnjim srednjoročnim ciljevima svoj rad otvoriti prema javnosti, u smislu objavljivanja izvještaja o radu suda, saopštenja za medije, te objavljivanja pravosnažnih sudskih odluka u predmetima iz nadležnosti suda.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Godišnjim programom rada nastoje se osigurati uslovi za rad Kantonalnog suda u Tuzli i efikasno ostvarivanje prava građana kojima je potrebna sudska zaštita. U tom smislu Kantonalni sud u Tuzli za period 2025. – 2027. godine Strateškim planom rada i Godišnjim programom rada za 2025. godinu utvrđuje 3 strateška cilja koja su sadržana i u Strategiji za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini i Reformskom programu Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine za period od 2024. – 2026. godine, a koji se temelje na principu unapređenja efikasnosti rada suda, unapređenja kvaliteta rada suda i transparentnosti rada suda.

Strateškim ciljem broj 1. – Unapređenje efikasnosti rada suda Kantonalni sud u Tuzli nastojat će smanjiti broj neriješenih predmeta u Građanskom i Krivičnom odjeljenju, te kao i u prethodnom periodu riješiti više predmeta u odnosu na tekući priliv, kao i smanjiti dužinu trajanja postupka, posebno u građanskim predmetima.

U tom smislu, u okviru ovog strateškog cilja, postavljeni su trogodišnji ciljevi:

1.1.Smanjenje broja i starosti neriješenih građanskih predmeta u Građanskom odjeljenju, posebno predmeta koji se odnose na drugostepene parnične predmeta i predmete radnih sporova po žalbi, a koji su po zakonu hitne prirode. U Kantonalnom sudu u Tuzli u Građanskom odjeljenju se u prethodnom periodu smanjuje broj neriješenih predmeta, ali još uvijek ima veliki broj neriješenih drugostepenih građanskih predmeta, posebno predmeta radnih sporova po žalbi, koji su po zakonu hitne prirode. Trenutno u Kantonalnom sudu u Tuzli na svim referatima ima neriješenih 3.235 predmeta, od čega na građanskom referatu 2.357 predmeta, na krivičnom i prekršajnom referatu 667 predmeta i na referatu upravnog spora 211 predmeta. Može se zaključiti da je referat upravnog spora ažuran, dok drugostepeni parnični referat ima neriješenih predmeta, iako je u ovo odjeljenje raspoređeno 23 sudija, s tim što se jedan sudija nalazi od mjeseca jula 2024. godine na kontinuiranom bolovanju i neizvjesno je kada će se sa bolovanja vratiti, tako da trenutno u ovom odjeljenju radi 22 sudija. Također na ovom referatu određen broj sudija je bio na kraćem bolovanju, pa se odsustvo ovih sudija i odsustvo sudije koji je na dužem bolovanju u konačnici odrazilo na ukupan broj neriješenih predmeta. Neriješenih predmeta radnih sporova u momentu sačinjavanja ovog Strateškog plana po žalbi ima 891 i u ovim predmetima stranke podnose najveći broj apelacija Ustavnom sudu Bosne i Hercegovine, uglavnom zbog dužine trajanja postupka. Radi toga, ovim strateškim ciljem nastojat će se smanjiti broj ovih predmeta za 20%, tako što će se predmeti u određenom broju stavljati sudijama u rad u kvartalnim planovima i realno je očekivati da će se do kraja 2025. godine sigurno smanjiti značajan broj ovih predmeta, ali zbog odlaska troje sudija u 2025. godini u penziju koji rade na ovom referatu sigurno se ovaj referat neće moći dovesti u stanje potpune ažurnosti. Također na drugostepenom parničnom referatu „GŽ“ ima 588 neriješenih predmeta i nastojat će se u narednom periodu preduzimati aktivnosti na smanjenju i ovih predmeta, tako što će se drugostepeni parnični predmeti stavljati u kvartalne planove u rad sudijama.

Na ostalim referatima i to izvršni referat, privredni, zemljišno – knjižni i vanparnični referat značajno se u prethodnom periodu smanjio broj neriješenih predmeta, ali će sud kroz planove rješavanja predmeta nastojati održati postignuti nivo ažurnosti na ovim referatima, ukoliko to

bude moguće zbog odlaska sudija u penziju u 2025. godini, a radi se o iskusnim i izuzetno stručnim sudijama, koje su predsjednice građanskih vijeća.

1.2.Unapređenje rada na predmetima korupcije i smanjenje broj drugostepenih krivičnih predmeta je drugi trogodišnji cilj, jer imajući u vidu posebnu pažnju koja se posvećuje ovim predmetima od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH i javnosti, sud će svojim aktivnostima nastojati smanjiti broj neriješenih predmeta srednje i niže korupcije u žalbenom postupku, a prioritetno će raditi na predmetima visoke korupcije u prvostepenom krivičnom postupku iz nadležnosti Kantonalnog suda u Tuzli. Svojim aktivnostima sud će nastojati smanjiti broj drugostepenih krivičnih predmeta, tako što će ove predmete kao prioritetne unositi u planove rješavanja na kvartalnom nivou, a prvostepene krivične predmete ove vrste unositi u godišnje planove rješavanja predmeta i kontinuirano raditi na ovim predmetima radi njihovog okončanja, pa se planira smanjiti najmanje 20% u prosjeku ovih predmeta. Procenat koji je postavljen nije visok obzirom da su predmeti visoke korupcije izuzetno složeni predmeti, sa puno dokaznog materijala i sudski postupak u ovim predmetima traje duži vremenski period i rijetko se koji predmet može završiti u kraćem vremenskom roku.

1.3.Smanjenje dužine trajanja postupka u građanskim predmetima, je treći trogodišnji cilj, kojeg će sud nastojati realizovati, posebno imajući u vidu da je u Građansko odjeljenje raspoređen veći broj sudija, pa će se ravnomjernim raspoređivanjem predmeta smanjiti opterećenje sudija predmetima, a što će uticati i na smanjenje dužine trajanja postupka. Cilj ovog suda je da dužina trajanja postupka u predmetima radnog spora bude ostvarena u roku do godine dana, ali na prekoračenje tog roka sigurno će uticati odlazak sudija iz Građanskog odjeljenja u penziju, jer će se njihovi predmeti rasporediti u rad ostalim sudijama.

Partneri u realizaciji prvog strateškog cilja su: Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, Centar za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji BiH, Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona.

Razlog nemogućnosti potpune realizacije ovog strateškog cilja može biti period prilagođavanja novoimenovanih sudija drugoj vrsti posla, odlazak stručnih sudija u penziju, neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih pozicija, duža odsustva sudija zbog bolovanja i duža odsustva zaposlenika koji rade sa sudijama, imenovanje novih sudija u općinske sudove radi popune sistematizacije, veći priliv predmeta od očekivanog, priliv predmeta po osnovu delegacije predmeta od strane Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine zbog nemogućnosti rada Kantonalnog suda u Odžaku, odsustvo sudija koje su po odluci Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine privremeno upućene na rad u Kantonalni sud u Odžaku.

Strateški cilj broj 2. – Unapređenje kvaliteta rada suda

Kantonalni sud u Tuzli će svojim aktivnostima doprinijeti ostvarenju Strateškog cilja „Unapređenje kvaliteta rada suda“, a koji cilj je također predviđen Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini i Reformskim programom Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine za period 2024. – 2026. godina. Sud će kroz postavljene trogodišnje ciljeve nastojati realizovati ovaj strateški cilj, jer je analizom statističkih podataka o kvalitetu rada suda uočio da je povećan broj ukinutih odluka na krivičnom referatu, posebno prvostepenom, a u posljednje vrijeme i na drugostepenom parničnom referatu. Naime, prema podacima sa kojima sud raspolaže, na

prvostepenom krivičnom referatu od 41 preispitivane odluke, potvrđena je 21 odluka, preinačene su 4 odluke, a 14 odluka je ukinuto, a 2 su djelimično ukinute, tako da je kvalitet sudskih odluka na ovom referatu 63,41%, što znači da je 36,59% ukinutih odluka. Na drugostepenom parničnom referatu od 53 preispitivane odluke, 37 odluka je potvrđeno, 7 odluka preinačeno, 6 odluka ukinuto i 3 djelimično ukinute, pa je kvalitet sudskih odluka na ovom referatu 87,98%, odnosno 12,02% ukinutih odluka, dok je na drugostepenom privrednom referatu od 25 ožalbenih odluka, 16 odluka potvrđeno, 5 preinačeno, a 4 odluke su ukinute, pa je kvalitet odluka 85,50%, što znači da je 14,50% ukinutih. U prethodnim godinama Kantonalni sud u Tuzli je imao daleko bolji statistički kvalitet sudskih odluka i na krivičnom i na parničnom referatu, tako da su u ovom strateškom cilju postavljeni trogodišnji ciljevi:

2.1.Smanjenje procenta ukinutih odluka na krivičnom referatu

Kantonalni sud u Tuzli će svojim aktivnostima doprinijeti povećanju kvaliteta sudskih odluka i nastojati da broj ukinutih odluka u 2025. godini ne bude veći od 25% i s tim u vezi će mjesečno na sjednicama odjeljenja analizirati statistički kvalitet sudskih odluka pojedinačno po sudijama kroz broj potvrđenih, preinačenih i ukinutih odluka, kao i zbirno na nivou Krivičnog odjeljenja. Na sjednicama odjeljenja će se analizirati odluke suda koje su ukinute od strane više sudske instance kako bi sudije u odjeljenju bile upoznate i sa odlukama drugih sudija i razlozima zbog kojih su odluke ukinute, a sve s ciljem ujednačavanja sudske prakse u primjeni određenih pravnih instituta, kao i ujednačavanju kaznene politike.

Na kvalitet sudskih odluka značajno doprinosi i stručna osposobljenost sudija, pa u cilju educiranja sudija iz pravnih oblasti na kojima rade, posebnu pažnju treba posvetiti njihovoj stručnoj edukaciji, odnosno specijalističkoj obuci, naročito kada je u pitanju rad na predmetima visoke korupcije, organiziranog kriminala i sajber kriminala.

Da bi se ovaj cilj mogao uspješno realizovati sudije bi trebale imati u svom radu podršku od strane stručnih saradnika, a što sada, s obzirom na broj stručnih saradnika, nije moguće. Sud ima jednog stručnog saradnika koji pruža podršku jednom sudiji u radu na najsloženijim predmetima, a u toku je postupak izbora i drugog stručnog saradnika, s tim što je neizvjesno kada će se taj postupak okončati.

Sudije na krivičnom referatu rade sve vrste krivičnih predmeta i prvostepene i drugostepene krivične predmete, što se odražava na kvalitet sudskih odluka, jer zbog nedovoljnog broja sudija, a i nedovoljnog broja predmeta koji bi se sudijama rasporedili u rad radi ostvarenja norme, nije moguće da sudija radi samo jednu vrstu predmeta.

2.2.Smanjenje procenta ukinutih odluka na građanskom referatu

Ovim strateškim ciljem sud će nastojati da smanji broj ukinutih odluka na građanskom referatu, tako da procenat ukinutih odluka ne bude veći od 15%, a radi ostvarenja ovog trogodišnjeg cilja redovno će se održavati sjednice Građanskog odjeljenja, na kojima će se analizirati statistički kvalitet rada pojedinačno po sudijama i zbirno kroz rezultat ostvaren u okviru odjeljenja i to kroz broj potvrđenih, preinačenih i ukinutih odluka. Na sjednicama odjeljenja će se analizirati odluke suda koje su ukinute od strane više sudske instance kako bi sudije u odjeljenju bile upoznate i sa odlukama drugih sudija i razlozima zbog kojih su odluke ukinute, a sve s ciljem ujednačavanja sudske prakse u primjeni određenih pravnih instituta.

Na kvalitet sudskih odluka veliki uticaj ima kontinuirano praćenje od strane sudija domaće sudske prakse, Međunarodne sudske prakse kroz presude Evropskog suda i novousvojenih propisa putem Odjela za sudsku dokumentaciju i edukaciju Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine.

Kontinuirana edukacija sudija je veoma bitan segment kojim se utiče na kvalitet sudskih odluka, pa u cilju stručnog osposobljavanja sudija za rad na sudskim predmetima sudije bi trebale učestvovati na seminarima koji su im bitni za obavljanje njihovih poslova.

Imenovanje novih sudija zahtijeva određeni period prilagođavanja sudije na novu vrstu posla i odražava se na rezultate rada tog sudije, a i rezultate rada suda u cjelini. Novoimenovanom sudiji treba obezbijediti sudiju mentora koji bi izvjestan period radio s tim sudijom na tehnici pripreme predmeta za sjednicu vijeća, iznošenje predmeta na sjednicu vijeća i izradi sudske odluke.

2.3.Osigurati on – line pristup legislativi i popuna biblioteke suda stručnom literaturom

Prioriteti za plansku godinu, odnosno aktivnosti koje ovaj sud planira realizovati u okviru navedenog trogodišnjeg cilja odnose se na:

1. Redovno obezbjeđenje službenih glasila sa različitih nivoa vlasti u BiH, u elektronskoj verziji.
2. Obezbjeđenje sudijama elektronskih glasila na njihovim računarima u cilju bržeg nalaženja propisa.
3. Preduzimanje aktivnosti na obezbjeđenju on – line službenih glasila kojih nema u elektronskoj verziji u sudu.
4. Redovno popunjavanje biblioteke suda stručnom literaturom iz raznih pravnih oblasti.

Partneri u realizaciji drugog strateškog cilja su: Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, Agencija za državnu službu Federacije BiH, Centar za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji BiH, Ministarstvo pravosuđa i uprave Tuzlanskog kantona i Ministarstvo finansija Tuzlanskog kantona.

Kao potencijalna prepreka u ostvarenju ovog strateškog cilja može se navesti: neblagovremeno usvajanje budžeta i nedovoljna sredstva u budžetu za funkcionisanje rada suda, neusaglašena sudska praksa, period prilagođavanja novoimenovanih sudija drugoj vrsti posla, neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih pozicija i upražnjene pozicije stručnog saradnika, odlazak stručnih sudija u penziju, duža odsustva sudija zbog bolovanja, priliv predmeta po osnovu delegacije predmeta od strane Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine zbog nemogućnosti rada Kantonalnog suda u Odžaku, odsustvo sudija koje su po odluci Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine privremeno upućene na rad u Kantonalni sud u Odžaku.

Strateškim ciljem broj 3. – Unapređenje transparentnosti rada suda

Transparentnost pravosuđa je ključna za uspostavljanje mehanizma kontrole i jačanje povjerenja građana u pravosuđe. Sve pravosudne institucije imaju odgovornost prema javnosti da redovno pružaju informacije o svom radu, aktivnostima, rezultatima i propustima. Kantonalni sud u Tuzli u prethodnim godinama do 2023. godine nije imao stručnog saradnika za odnose s javnošću, međutim, obezbjeđenjem sredstava u budžetu, sud je uspio popuniti ovo upražnjeno radno mjesto, tako da stručni saradnik za odnose s javnošću je usmjeren na stručno osposobljavanje redovnim pohađanjem seminara koji se odnose na transparentnost rada, komunikaciju s medijima i medijsko izvještavanje. Stručni saradnik za odnose s javnošću aktivno radi na ovim poslovima, jer je uspio uspostaviti komunikaciju sa medijskim kućama i blagovremeno odgovara na zahtjev medija o pitanjima koja se odnose na rad suda. Sem toga, stručni saradnik za odnose s javnošću popunjava i ažurira web. stranicu suda sa svim informacijama koje se tiču rada suda. Ovaj strateški cilj sud će svojim aktivnostima nastojati realizovati, pa u tom smislu određuje slijedeće trogodišnje aktivnosti:

3.1. Objavljivanje statističkih podataka o radu suda na službenoj web. stranici

U cilju informisanja javnosti o radu Kantonalnog suda u Tuzli, sud će, kao i u prethodnom periodu, na službenoj web. stranici objavljivati informacije o radu suda u toku godine i informacije o realizaciji donesenih planova rješavanja predmeta koji su na snazi u sudu. Na ovaj način će se povećati povjerenje stručne i šire javnosti u rad suda.

3.2. Uspostaviti redovnu praksu objavljivanja saopštenja za medije u vidu konferencija, izjava ili pisanog izvještavanja

Proaktivna uloga suda sastoji se u medijskom izvještavanju javnosti suda i postignutim njegovim rezultatima. S tim u vezi, u narednom trogodišnjem periodu obaveza suda će biti da uspostavi redovnu praksu objavljivanja saopštenja za medije u vidu konferencija, izjava ili pisanog izvještavanja na kojii način će se javnost upoznati sa rezultatima rada suda i aktivnostima koje se vode u sudu.

3.3. Objavljivanje pravosnažnih sudskih odluka

Kantonalni sud u Tuzli će i u narednom periodu u što većem broju objavljivati pravosnažne sudske odluke na web. stranicu suda, sa kojima se treba upoznati šira javnost, a i profesionalna zajednica. Prilikom postavljanja sudskih odluka na web. stranicu, stručni saradnik za odnose s javnošću će postupati u skladu sa usvojenim Smjericama Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine za objavljivanje sudskih i tužilačkih odluka.

Partner u realizaciji trećeg strateškog cilja je Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine.

Kao razlog nemogućnosti realizacije postavljenog trećeg strateškog cilja može biti nedovoljan broj osoblja i odsustvo osoblja usljed bolovanja u Odjeljenju sudske uprave koja je u službi logističke podrške rada suda, naročito na poslovima anonimizacije sudskih odluka koje se postavljaju na web. stranicu suda.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	- Motivisan i stručan kadar - Specijaliziranost sudija u određenim oblastima prava - Kontinuirana edukacija sudija, stručnih saradnika i ostalog osoblja - Spremnost osoblja za edukaciju - Kvalitetni interni akti kojima se uređuje organizacija suda - Sigurno finansiranje, isplate plaća, naknada i doprinosa za sve zaposlenike - Dobri međuljudski odnosi između zaposlenika - Adekvatni uslovi rada i adekvatna materijalno – tehnička opremljenost suda - Kvalitetna IKT podrška	- Nepopunjenost sistematizovanih radnih mjesta (jedno mjesto nosioca pravosudne funkcije, jedno mjesto stručnog saradnika i 5 mjesta zaposlenika) - Statistički kvalitet odluka niži od planiranog na krivičnom i građanskom referatu - Nedovoljan broj iskusnih sudija - U narednom periodu zbog odlaska iskusnih sudija u penziju osjetit će se njihov nedostatak koji će se odraziti na kvalitet rada suda - Povećanje broja neriješenih predmeta u Građanskom i Krivičnom odjeljenju zbog popunjenosti sistematizacije u pogledu broja sudija na općinskim sudovima - Nedovoljna budžetska sredstva - Zdravstveno stanje sudija i zaposlenika utiče na dugotrajna bolovanja
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	- Redovno finansiranje budžeta - Podrška međunarodnih organizacija u stručnoj edukaciji sudija i sudskog osoblja - Uspostavljanje saradnje sa medijima - Dostupnost sudske prakse i relevantnih pravnih informacija za nosioce pravosudnih funkcija	- Neusvajanje budžeta kantona za tekuću godinu - Neobezbjedenje finansijskih sredstava od strane Vlade Tuzlanskog kantona za zamjenu postojeće računarske opreme koju će podržavati Windows 11 - Neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih pozicija i pozicija za administrativno osoblje - Nedostatak finansijskih sredstava za izbor zaposlenika - Povećanje broja nosilaca pravosudnih funkcija u općinskim sudovima na području TK - Priliv predmeta veći od 20% u odnosu na planirani - Neobjektivno i tendenciozno izvještavanje od strane medija

Kantonalni sud u Tuzli kao svoju snagu ističe adekvatne uslove rada u renoviranoj zgradi i adekvatnu materijalno – tehničku opremljenost suda koja je tokom renoviranja zgrade suda nabavljena iz donatorskih sredstava, a jednim dijelom i od sredstava odobrenih od strane

Vlade Tuzlanskog kantona. Svaki sudija ima opremljenu kancelariju, namještenici također imaju opremljen prostor u kojem rade, a pored toga sud ima opremljene tri sudnice za prvostepena krivična suđenja i jednu sudnicu za suđenje u građanskim predmetima. U prethodnom periodu sud je uspio obezbijediti sredstva putem Vlade Tuzlanskog kantona za popunu sistematizacije suda u pogledu nedostajućih sudija, tako da je nakon izbora novih sudija povećan broj sudija na građanskom referatu, na kojem je bilo, a i trenutno je još uvijek najveći broj neriješenih predmeta. Na građanski referat trenutno je raspoređeno 23 sudija, s tim što se jedan sudija od mjeseca jula 2024. godine nalazi na kontinuiranom bolovanju i neizvjesno je kada će se sa bolovanja vratiti. Jedan sudija u mjesecu novembru 2024. godine odlazi u penziju, a troje sudija je najavilo odlazak u penziju u 2025. godini, tako da će 2025. godina biti izuzetno teška za rad, jer će sudu nedostajati 5 sudija, od čega 4 sudija na drugostepenom građanskom referatu. Radi nedostatka sudija doći će u pitanje realizacija postavljenih strateških ciljeva, a i smanjenje dužine trajanja postupka koja se neće moći postići na način kako kroz svoju analizu predlaže Odjel za unapređenje efikasnosti i unapređenja rada u okviru Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine.

Novoimenovanim sudijama treba određen vremenski period prilagođavanja na drugačiju prirodu posla, ali su sudije motivisane i maksimalno se zalažu da postignu rezultate u svom radu, posebno u realizaciji donesenih planova rješavanja predmeta.

Sudije koje su izuzetno stručne u 2025. godini odlaze u penziju, tako da će se njihov odlazak odraziti na ukupan kvalitet rada suda.

Jedan sudija na građanskom referatu je doktor nauka, a jedan sudija na krivičnom referatu je također doktor nauka, a 6 sudija su magistri pravnih nauka. Dvoje sudija na građanskom referatu su edukatori Centra za edukaciju sudija i tužilaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Republike Srpske. Dvoje sudija na krivičnom referatu su bili polaznici i uspješno završili specijalističku obuku rada na predmetima organizovanog kriminala i visoke korupcije u okviru Projekta USAID-a „Pravosuđe protiv korupcije u BiH“.

Pored sudija i ostalo osoblje spremno je da se educira za područje oblasti na kojima rade i veći broj zaposlenika je u prethodnom periodu pohađao edukaciju na temu: Etičkog kodeksa zaposlenika i etičkih pravila.

U sudu rade 4 stručna saradnika koji su državni službenici i to sekretar suda, stručni saradnik kao podrška radu sudijama, stručni saradnik za IKT komunikacije i stručni saradnik za odnose s javnošću, a koji se kontinuirano educiraju iz oblasti na kojima rade.

Kantonalni sud u Tuzli donio je sve interne akte kojima se uređuje organizacija rada suda i u skladu s tim internim aktima vrši se raspored poslova u sudu.

Sistem interne komunikacije u sudu dobro je razvijen, a njegovom dobrom funkcionisanju doprinose stručni IKT saradnici.

Kroz budžetska sredstva koja se sudu svake godine obezbjeđuje, sud ima dovoljno sredstava za funkcionisanje, te za ispunjavanje svojih obaveza, a plaće i naknade sudija i zaposlenika se redovno isplaćuju i nema kašnjenja u njihovoj isplati.

Vlada Tuzlanskog kantona kroz kapitalna sredstva koja je dodijelila u iznosu od 22.000,00 KM Kantonalnom sudu u Tuzli u 2024. godini, omogućila je sudu da izvrši nabavku informatičke opreme, nabavku kancelarijskog namještaja i nabavku pumpe za centralno grijanje. Nadamo se da će u narednom periodu ovom sudu Vlada Tuzlanskog kantona odobriti kapitalna sredstva u iznosu od 221.000,00 KM, obzirom da u mjesecu oktobru 2025. godine ističe podrška Windows 10 i računarska oprema koja se sada koristi neće biti podržana od strane Windows 11.

U mjesecu novembru 2024. godini jedan sudija odlazi u penziju i postupak izbora novog sudije, ukoliko bude trajao duži vremenski period, uticat će na rezultate suda u pogledu broja riješenih predmeta, što se može kvalifikovati kao slabost koja će u narednom periodu uticati na rad suda. Pored toga, i izbor jednog stručnog saradnika koji je državni službenik putem Agencije za državnu službu traje duži vremenski period i to od mjeseca jula 2024. godine i sigurno neće biti završen u 2024. godini, pa u takvoj situaciji teško je organizovati posao, pogotovo što je prisustvo stručnog saradnika na prvostepenom krivičnom referatu izuzetno važno sudijama, jer taj stručni saradnik bi pomagao sudijama u pripremi predmeta za rad i izradi nacрта sudske odluke.

Statistički kvalitet rada suda značajno je niži od očekivanog, jer u momentu sačinjavanja ovog Strateškog plana on iznosi 85,05% na nivou suda, pa će se postavljenim strateškim ciljevima na trogodišnjem nivou nastojati taj kvalitet poboljšati, posebno na prvostepenom krivičnom referatu i drugostepenom građanskom referatu.

Jedna od prijetnji koja može uticati na efikasan rad suda je neblagovremeno usvajanje Budžeta Tuzlanskog kantona za tekuću godinu i u tom slučaju donošenje odluke o privremenom finansiranju do 31.03.2025. godine bi otežalo rad suda, jer bi sudu bila dodijeljena neznatna sredstva sa kojima ne bi mogao ostvariti svoje potrebe u funkcionisanju.

Povećanje broja neriješenih predmeta, posebno na građanskom referatu i drugostepenom krivičnom referatu u procentu većem od 20%, a usljed povećanja broja sudija u općinskim sudovima zbog popunjavanja njihove sistematizacije, može direktno uticati na ukupne rezultate rada ovog suda i realizaciju postavljenih ciljeva.

Saradnja suda sa medijima je veoma bitna za transparentan rad suda, jer se objektivnim medijskim izvještavanjem povećava povjerenje stručne i šire javnosti u rad suda i u narednom periodu sud će nastojati tu saradnju unaprijediti, pogotovo što sud ima stručnog saradnika za odnose s javnošću koji je uspostavio kontakte sa medijima i blagovremeno postupa po njihovim zahtjevima.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Smanjenje broja i starosti neriješenih građanskih predmeta u Građanskom odjeljenju za 20%		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj riješenih predmeta		700	750	800
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	U Plan rješavanja predmeta uvrstiti drugostepene parnične predmete „GŽ“ i predmete radnih sporova „RsŽ“	Plan na kvartalnom nivou od I do IV	Sud i sudije	
2.	Redovno održavanje sjednica Građanskog odjeljenja	mjesečno	Predsjednica Građanskog odjeljenja	
3.	Redovna analiza mjesečnog rada sudija sa osvrtom na realizaciju Plana rješavanja posebno u planu drugostepenih građanskih predmeta „GŽ“ i predmeta radnih sporova po žalbi „RsŽ“	mjesečno	Predsjednica Građanskog odjeljenja	
4.	Tromjesečna analiza rada sudija u Građanskom odjeljenju sa posebnim osvrtom na rješavanje građanskih predmeta i predmeta radnih sporova „GŽ“ i „RsŽ“	kvartalno – 4 puta godišnje	Predsjednica suda	

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.2.		Unapređenje rada na predmetima korupcije i smanjenje broja drugostepenih krivičnih predmeta za 20%		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Procenat riješenih predmeta u toku perioda		Riješiti ukupno 20% „KŽ“ i „K“ predmeta	Riješiti ukupno 25% „KŽ“ i „K“ predmeta	Riješiti ukupno 30% „KŽ“ i „K“ predmeta
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	U Plan rješavanja predmeta uvrstiti predmete korupcije zavedene pod „KŽ“ i „K“	Plan na godišnjem nivou za „K“ predmete Za „KŽ“ predmete po kvartalima I do IV	Sud i sudije	
2.	Redovna analiza mjesečnih izvještaja o radu na krivičnim predmetima sa posebnim osvrtom na predmete korupcije i drugostepene krivične predmete	Mjesečno	Predsjednik Krivičnog odjeljenja	
3.	Tromjesečna analiza rada sudija u Krivičnom odjeljenju sa posebnim osvrtom na rješavanje predmeta korupcije K i KŽ	Kvartalno 4 puta godišnje	Predsjednica suda	
4.	Učešće sudija u specijalističkoj obuci koja se odnosi na predmete korupcije	Kontinuirano	Sudije koje rade na tim predmetima	

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.3.		Smanjenje dužine trajanja postupka u građanskim predmetima		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Smanjenje dužine trajanja postupka u građanskim predmetima		380	350	320
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Izrada kvartalnih izvještaja sa podacima o trajanju postupka u predmetima	kvartal I – IV	Sud	
2.	Redovno održavanje sjednica odjeljenja	kvartal I – IV	Predsjednica Građanskog odjeljenja	
3.	Predlaganje mjera od strane sudija za eventualno skraćenje dužine trajanja postupka	kvartal I – IV	Predsjednica Građanskog odjeljenja i sudije	

Strateški cilj 2		Unapređenje kvaliteta rada suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		Smanjenje procenta ukinutih odluka na krivičnom referatu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Statistički kvalitet sudskih odluka		70%	72%	75%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Redovno održavanje sjednica Krivičnog odjeljenja na kojima će se razmatrati pitanje kvaliteta sudskih odluka kroz odluke donesene od više sudske instance	kvartal I – IV	Predsjednik Krivičnog odjeljenja i sudije	
2.	Kontinuirana edukacija sudija	kvartal I – IV	Sudije	
3.	Specijalizirane obuke sudija	kvartal I – IV	Sudije	
4.	Popunjavanje biblioteke suda stručnom literaturom	najmanje jednom u toku godine	Predsjednica suda i sekretar suda	

Strateški cilj 2		Unapređenje kvaliteta rada suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		<i>Smanjenje procenta ukinutih odluka na građanskom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Statistički kvalitet sudskih odluka		85%	87%	89%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Redovno održavanje sjednica Građanskog odjeljenja na kojima će se razmatrati pitanje kvaliteta sudskih odluka kroz odluke donesene od više sudske instance	kvartal I – IV	Predsjednica Građanskog odjeljenja i sudije	
2.	Kontinuirana edukacija sudija	kvartal I – IV	sudije	
3.	Specijalizirane obuke sudija	kvartal I – IV	sudije	
4.	Popunjavanje biblioteke suda stručnom literaturom	najmanje jednom u toku godine	Predsjednica suda i sekretar suda	

Strateški cilj 2		Unapređenje kvaliteta rada suda		
Trogodišnji cilj 2.3.		<i>Osigurati on – line pristup legislativi i popuna biblioteke suda stručnom literaturom</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj službenih glasila obezbijeđen u elektronskoj verziji		2	3	3
Obezbjedeње stručne literature radi popune biblioteke (broj zakona i komentara zakona)		5	6	7
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Na sjednicama odjeljenja u sudu inicirati službena glasila koja je potrebno obezbijediti u elektronskoj verziji	Kvartal I – IV	Predsjednici odjeljenja i sudije	
2.	Na sjednicama odjeljenja u sudu inicirati zakone i komentare zakona koja je potrebno obezbijediti	Kvartal I – IV	Predsjednici odjeljenja i sudije	
3.	Preduzeti aktivnosti u cilju obezbjeđenja zakona i komentara zakona	U toku godine	Predsjednica suda i sekretar suda	

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Objavljivanje statistički podataka o radu suda na službenoj web. stranici</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda		10	12	14
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Objava statističkih izvještaja o radu suda	2 puta u toku godine		Sudska uprava
2.	Objava podataka o donesenom planu rješavanja predmeta u sudu	I, II, III i IV kvartal		Sudska uprava
3.	Objava statističkih podataka o realizaciji plana rješavanja predmeta u sudu na kvartalnom nivou	4 puta u toku godine		Sudska uprava

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.2.		<i>Uspostaviti redovnu praksu objavljivanja saopštenja za medije u vidu konferencija, izjava ili pisanog izvještavanja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj objavljenih saopštenja za medije u vidu konferencija, izjava ili pisanog izvještavanja		5	6	7
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Objava saopštenja za medije	Jednom u toku godine		Sudska uprava
2.	Objava izjava o aktuelnostima o radu suda po kvartalima	4 puta u toku godine		Sudska uprava

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Objavljivanje pravosnažnih sudskih odluka</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Objavljivanje pravosnažnih sudskih odluka u sudskim predmetima		Kontinuirano u predmetima iz raznih oblasti	Kontinuirano u predmetima iz raznih oblasti	Kontinuirano u predmetima iz raznih oblasti
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Objavljivanje odluka suda	Kontinuirano		Sudska uprava

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu sa važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine.

D. Ostale informacije

Kantonalni sud u Tuzli trenutno ima ukupno 86 zaposlenika, od čega 30 stalnih sudija, uključujući i predsjednika suda i jednog dodatnog sudiju, 4 državna službenika i 51 namještenika. U narednom periodu potrebno je preduzeti aktivnosti prema Vladi Tuzlanskog kantona radi obezbjeđenja sredstava za popunu 4 upražnjene pozicije državnih službenika – stručnih saradnika koji bi bili pomoć u radu sudijama, posebno na krivičnom referatu, gdje sudije rade na prvostepenim i drugostepenim predmetima, pa im je pomoć stručnih saradnika neophodna u pripremi predmeta.

U mjesecu novembru 2024. godine jedan sudija odlazi u penziju, a u 2025. godini odlazak u penziju najavilo je još 3 sudija, pa imajući u vidu da se jedan sudija nalazi na neprekidnom bolovanju, sud će u 2025. godini raditi sa 5 sudija manje, što će sigurno uticati na realizaciju postavljenih ciljeva, pa stoga ciljevi koji su postavljeni, naročito u pogledu dužine trajanja postupka, prema prijedlogu Odjela za unapređenje efikasnosti i kvaliteta rada u sudovima Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH neće se moći ispoštovati, jer će postojeće sudije biti opterećene i predmetima sudija koji odlaze u penziju.

Dokument godišnjeg budžeta suda je značajan dokument koji ima uticaj na kadrovske i materijalne resurse suda, a time i na realizaciju donesenog Strateškog plana.

Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH učestvuje u kreiranju budžeta suda i postavlja početne smjernice u pogledu visine sredstava koja su potrebna za ispunjavanje aktivnosti suda u toku budžetske godine. Na prijedlog suda Vlada Tuzlanskog kantona učestvuje u izradi nacrtu i prijedloga budžeta kojeg usvaja Skupština Tuzlanskog kantona, u skladu sa Zakonom o budžetu. Budžet Kantonalnog suda u Tuzli za 2025. godinu prema gornjim granicama koje su postavljene od strane Ministarstva finansija Tuzlanskog kantona neće biti dovoljan za funkcionisanje suda, jer je daleko manji od visine budžeta koji je predložen od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH i ovog suda, a o čemu je obaviješten i Odjel za budžet Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH.

**PREDSJEDNICA
KANTONALNOG SUDA U TUZLI**

Indira Hadžimehmedović

Tuzla, 20. maj 2025. godine

Strateški plan Kantonalnog suda u Tuzli za 2025. – 2027. godinu i Godišnji program rada Kantonalnog suda u Tuzli za 2025. godinu usvojeni su od strane Stalne komisije za efikasnost i kvalitet sudova Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine.