

Vrhovni sud Republike Srpske
Broj:118-0-Sul-24-000-310-1
Banja Luka, 26.11.2024. godine

Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
VRHOVNI SUD REPUBLIKE SRPSKE

Novembar 2024. godine

SADRŽAJ

A.	Uvod.....	2
1)	Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2)	Sažetak analize strateškog okvira	5
3)	Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	7
4)	Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	14
4)	Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	16
B.	Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	19
C.	Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	24
D.	Ostale informacije	24

A. Uvod

Vrhovni sud Republike Srpske je najviši sud u Republici Srpskoj sa sjedištem u Banjoj Luci. Osnovan je odlukom Narodne skupštine od 12.8.1992.godine. Kao najviši sud u Republici Srpskoj obezbjeđuje jedinstvenu primjenu zakona, štiti prava i slobode zagantovane Ustavom Bosne i Hercegovine, Ustavom Republike Srpske i zakonom.

Vrhovni sud Republike Srpske će svoju programsku i zakonsku aktivnost obavljati na osnovu svojih ovlaštenja propisanih u članu 123. Ustava Republike Srpske, nadležnostima propisanim u članu 35. Zakona o sudovima Republike Srpske, te članu 2. i članu 54a.) Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sudovima Republike Srpske, Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, Poslovniku o radu sudskih odjeljenja, Pravilniku o unutrašnjem sudskom poslovanju, Zakonu o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine, pravilima Panela za ujednačavanje sudske prakse, Planu rješavanja starih predmeta u Građanskom, Upravnom i Krivičnom odjeljenju i Plan rješavanja predmeta ratnih zločina, Programom rada suda mandatni period 2022-2028, sačinjen od strane predsjednice suda, te ovim Programom rada.

Kao i do sada, u prethodnim godinama ovaj sud je poduzimao aktivnosti na očuvanju ključnih principa sudske vlasti – nezavisnosti i samostalnosti, efikasnosti, transparentnosti i odgovornosti. Sudska nezavisnost je preduslov za očuvanje vladavine prava i osnovna garancija pravničkog suđenja. Taj preduslov ima svoje implikacije na gotovo svaki aspekt karijere jednog sudije, počev od obuke, izbora i napredovanja, pa do izricanja presude. Na drugoj strani, država mora obezbijediti adekvatan nivo drugih preduslova za očuvanje nezavisnosti sudija, koji se prvenstveno ogledaju u zaštiti autoriteta suda i sudije, kao i obezbjeđenja finansijske samostalnosti i dostojanstvenih uslova za rad.

Vrhovni sud Republike Srpske smješten je u zgradi koju čine četiri etaže, u kojim su raspoređene prostorije prijema i otpreme pošte, pisarnica prostorije za arhivsku građu, zadržavanje pritvorenika, sudnica, konferencijska sala, biblioteka i kabineti predsjednika suda, sudija i administrativnog osoblja, ukupne površine od 2.010 m². Kada je u pitanju organizacijska struktura Sud je svoj rad na rješavanju predmeta organizovao u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Vrhovnom sudu Republike Srpske broj 018-0-Sul-17-000 281 sa izmjenama pravilnika od 04.januara 2024. od i to u okviru slijedećih organizacionih jedinica:

1. Krivično,
2. Građansko,
3. Upravno odjeljenje,
4. Odjeljenje sudske prakse.

Prema utvrđenoj sistematizaciji, na koju je saglasnost dalo Ministarstvo pravde Republike Srpske i na osnovu odluke Visokog sudskog i tužilačkog savjeta BiH broj 04-07-3-366-1/2023 od 18.01.2023. godine u Vrhovnom sudu Republike Srpske sistematizovane su 26 (dvadesetšest) pozicije za sudije, uključujući i predsjednika suda.

Sa danom 01.01.2024. godine u sudu su bile popunjene pozicije za 24 sudija (zajedno sa predsjednikom suda), odnosno bile su upražnjene dvije sudijske pozicije. Jednom sudiji je početkom 2024. godine prestao mandat odlaskom u starosnu penziju (koja pozicija je popunjena 1.07.2024. godine). Jedan sudija je 01.6.2024.godine preminuo, od kada su upražnjene 3 sudijske pozicije, odnosno, popunjene su 23 sudijske pozicije.

Osnovni zadatak Programa rada Vrhovnog suda Republike Srpske je da osigura afirmaciju reformisanog, objedinjenog sudskog sistema entiteta Republika Srpska sa aspekta nezavisnosti i nepristranosti, potpune zaštite ljudskih prava i osnovnih sloboda sa posebnom pažnjom da se svi sudski postupci završe u razumnim rokovima i da se tako stvore uslovi za bržu uspostavu vladavine prava.

Nadalje, Program rada ima za cilj da promoviše osnovne vrijednosti sudskog sistema: nezavisnost i nepristranost; pristupačnost; kvalitet; efikasnost i odgovornost u radu; pravičnost, jednakost i transparentnost; sud predstavljati kao instituciju trećeg segmenta vlasti u kojoj se ostvaruje pravda u pravo vrijeme i u skladu sa opšte prihvaćenim i najvišim međunarodno pravnim standardima, Ustavom i zakonima BiH, Ustavom i zakonima entiteta Republika Srpska; sve poslove u okviru zakonom utvrđene nadležnosti obavljati profesionalno, blagovremeno, efikasno i kvalitetno. Na ovaj se način stiče i zadržava povjerenje javnosti u sudski sistem entiteta Republike Srpske i Bosne i Hercegovine kao cjeline.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Svoju programsku i zakonsku aktivnost Vrhovni sud Republike Srpske obavlja na osnovu svojih ovlaštenja propisanih u članu 123. Ustava Republike Srpske, kojim je propisano da je Vrhovni sud Republike Srpske najviši sud u Republici Srpskoj koji obezbjeđuje jedinstvenu primjenu zakona, a što je propisano i članom 2. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sudovima Republike Srpske.

Članom 35. Zakona o sudovima Republike Srpske, propisano je da sud odlučuje o redovnim pravnim lijekovima protiv odluka okružnih sudova, kao i Posebnog odjeljenja za suzbijanje korupcije, organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala - Okružnog suda Banja Luka, odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima protiv pravosnažnih odluka sudova, odlučuje o pravnim lijekovima protiv odluka svojih vijeća, kada je to zakonom određeno, zauzima načelne stavove radi usaglašavanja sudske prakse o pitanjima za koja ocjeni da su od značaja za jedinstvenu primjenu zakona u Republici Srpskoj, zauzima načelne stavove, rješava sukob nadležnosti između sudova, odlučuje o prenosu mjesne nadležnosti s jednog suda na drugi sud i razmatra aktuelna pitanja sudske prakse, analizira potrebe za stručnim usavršavanjem sudija, viših stručnih suradnik i obavlja druge poslove određene zakonom. Isto tako, usaglašava pravna shvatanja pojedinih vijeća koja pravna shvatanja su obavezujuća za sva vijeća istog odjeljenja Vrhovnog suda Republike Srpske.

IZJAVA O MISIJI VRHOVNOG SUDA REPUBLIKE SRPSKE

MISIJA	Vrhovni sud Republike Srpske kroz nepristrasna i nezavisna suđenja koja realizuje na teritoriji Republike Srpske, u okviru svoje krivične, građanske, upravne nadležnosti i kroz jedinstvenu primjenu zakona (Odjeljenje sudske prakse) usmjeren je na daljnji razvoj vladavine prava uz punu primjenu načela pravde i pravičnosti, pravne sigurnosti i zaštite ljudskih prava i sloboda, uz sticanje potpunog povjerenja javnosti.
--------	---

VIZIJA VRHOVNOG SUDA REPUBLIKE SRPSKE

VIZIJA	Vrhovni sud Republike Srpske kao nezavisna, profesionalna, efikasna i efektivna pravosudna institucija svojim zakonitim i transparentnim radom doprinosiće daljnjem učvršćivanju vladavine prava, prvenstveno poštujući pravo na pristup sudu i suđenju u razumnom roku i tako doprinijeti jačanju povjerenja građana u pravosuđe i ispunjenju uslova za pristupanje Bosne i Hercegovine Evropskoj uniji.
--------	---

VRIJEDNOST	• pravda	• efikasnost
	• ravnopravnost	• ekonomičnost
	• odgovornost	• stručnost i posvećenost
	• nepristrasnost	• otvorenost prema javnosti
	• nezavisnost	• pristupačnost

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateško planiranje je kontinuirani proces utvrđivanja ciljeva i instrumenta za njihovo provođenje. Prilikom utvrđivanja i definisanja strateških ciljeva Vrhovni sud Republike Srpske je u pripremi programa uzeo u obzir Ustav, zakone, ostale propise i strateške dokumente relevantne za sektor pravde.

2.1. Ustav, zakon i ostali propisi

- **Ustav Bosne i Hercegovine** – je najviši akt jedne države kojim se uređuju društveni odnosi i predstavlja temelj pravne države,
- **Ustav Republike Srpske** – definiše sudsku vlast u Republici Srpskoj i utvrđuje da je Vrhovni sud Republike Srpske najviši sud u Republici Srpskoj i da obezbjeđuje jedinstvenu primjenu zakona,
- **Zakon o sudovima Republike Srpske** – propisuje da sudovi vrše sudsku vlast u Republici Srpskoj. Ovaj zakon u članu 22. utvrđuje mjesnu nadležnost, a u članu 35. stvarnu nadležnost Vrhovnog suda Republike Srpske, što ujedno predstavlja i mandat ovog suda,
- **Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine** – je posebno značajan za funkcionisanje pravosuđa u BiH i predstavlja regulatorno tijelo čija nadležnost obuhvata gotovo sve aspekte karijere jednog sudije, počev od obuke, izbora, napredovanja i odgovornost. Isto tako Visoki sudski i tužilački savjet BiH je donio Uputstvo za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini,
- **Zakon o zaštiti prava na suđenje u razumnom roku** – („Službeni glasnik RS“ broj 99/20 uređuje zaštitu prava na suđenje u razumnom roku, kao i pravo na pravično zadovoljenje zbog povrede prava na suđenje u razumnom roku, koje se ostvaruje u sudskom postupku na način i pod uslovima propisanim tim zakonom,
- **Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima** - utvrđeni su kriteriji i metodologije za određivanje i praćenje poštivanja optimalnih i predvidivih rokova za rješavanje predmeta u skladu sa smjernicama Evropske komisije za efikasnost pravosuđa,
- **Izvještaj Evropske komisije za period od 15.06.2023. godine do 01.09.2024. godine** – je postavio ključne prioritete po kojima Bosna i Hercegovina treba da usvoji novi zakon o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu BiH, Zakon o sudu BiH u skladu sa evropskim standardima. Preporučuju se hitne mjere za jačanje integriteta i povratak javnog povjerenja u pravosudni sistem. Navodi se da rezultati u borbi protiv korupcije i dalje su slabi.

2.2. Strategije

Državna strategija za rad na predmetima ratnih zločina iz 2008. godine sa izmjenom i dopunom - Revidirana državna strategija za rad na predmetima ratnih zločina (usvojena 24.09.2020. godine) naglašena je opredijeljenost BiH da se najsloženiji predmeti ratnih zločina procesuiraju pred Sudom BiH i Tužilaštvom BiH, a da se predmeti koji se ocjene kao manje složeni procesuiraju pred kantonalnim/okružnim sudovima odnosno entitetskim tužilaštvima i pred pravosuđem Brčko Distrikta BiH.

Strategija za reformu sektora pravde u BiH 2014.-2018. godine

Strategija za reformu sektora pravde u BiH za period od 2014.-2018. godine (Strategija), predstavlja strateški okvir za cjelokupni prostor pravde u BiH. Pet strateških stubova reforme sektora pravde (pravosuđe, izvršenje krivičnih sankcija, pristup pravdi, podrška ekonomskom rastu i koordiniran, dobro rukovođen i odgovoran sektor), koje je utvrdila Strategija, ujedno predstavljaju i okosnicu strateškog planiranja Vrhovnog suda Republike Srpske.

Vrhovni sud Republike Srpske svoje strateške ciljeve označene u Programu crpi iz dugoročnih prioriteta za stratešku oblast „**pravosuđe**“ koja glasi: „dalje jačati i održavati nezavisnost, odgovornost, efikasnost, profesionalnost i usklađenost pravosudnog sistema, koji osigurava vladavinu prava u BiH“. Strateški programi Strategije usmjereni su na povećanje efikasnosti rada pravosudnih institucija u BiH kroz izmjene procesnih zakona, unapređenje organizacionih kapaciteta i mjerenja efekata, uz dodatno rasterećenje pravosudnih institucija u BiH od pojedinih predmeta uz angažman drugih institucija. Pažnja se posvećuje i kvalitetu rada pravosudnih institucija u BiH, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija u BiH i drugih uposlenika u pravosuđu. Takođe su ovom Strategijom pokriveni i strateški programi za jačanje otvorenosti u radu pravosuđa kroz osiguranje dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti.

Na osnovu ovih dugoročnih prioriteta, te strateških programa obuhvaćenih Strategijom, Vrhovni sud Republike Srpske je postavio svoje strateške ciljeve:

1. Unapređenje efikasnosti rada suda
2. Unapređenje kvaliteta rada suda
3. Unapređenje transparentnosti rada suda.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

STRATEŠKI CILJ-1	Unapređenje efikasnosti rada Vrhovnog suda Republike Srpske
------------------	--

Unapređenje efikasnog rada Vrhovnog suda Republike Srpske je jedan od ključnih ciljeva koji je preuzet iz Programa rada Mandatni period 2022-2028 (sačinjen od strane predsjednice suda), radi čega je Vrhovni sud Republike Srpske definisao trogodišnje ciljeve:

Trogodišnji cilj 1.1 - Povećanje stepena ažurnosti Vrhovnog suda Republike Srpske

Radi utvrđivanja stepena ostvarenja ažurnosti suda i praćenja napretka u ostvarenju svog mandata i misije, definisani su pokazatelj uspjeha pomoću kojih će se kvantitativno izraziti, mjeriti i pratiti stepen dostizanja cilja „Unapređenje efikasnosti rada Vrhovnog suda Republike Srpske“.

Pokazatelji su definisani u skladu sa Smjernicama za strateške podatke u pravosuđu Evropske komisije za efikasno pravosuđe, a iskazuju se kao:

- **Stopa protoka predmeta** (broj riješenih/broj primljenih predmeta na godišnjem nivou).

Informacije i vrijednosti definisanih pokazatelja uspjeha su prikupljeni iz CMS, a na osnovu kvartalnih, polugodišnjih i godišnjih izvještaja koje Vrhovni sud dostavlja VSTV BiH, dok su podaci o dostignutim vrijednostima pokazatelja prikupljeni od predsjednika odjeljenja koji su zaduženi za provođenje navedenog cilja.

Ovaj cilj će se ostvariti kroz

- Redovno održavanje sjednica sudskih odjeljenja na kojima će sudije razmjenjivati iskustva stavove i mišljenja
- Redovna analiza mjesečnih izvještaja o radu svih sudija sa posebnim fokusom na protok predmeta i procenat neriješenih predmeta.

Trogodišnji cilj 1.2 - Unapređenje rada suda na predmetima organizovani kriminal i korupcija

Predmeti koji se odnose na korupciju i organizovani kriminal će u narednom periodu imati apsolutni prioritet u radu Vrhovnog suda Republike Srpske i pored činjenice da se za ove predmete ne sačinjavaju planova na kvartalnom, polugodišnjem i godišnjem nivou. Međutim, od 2023. godine na godišnjem nivou donosi se Akcioni plan za brže rješavanje ovu vrstu predmeta. Nastaviće se sa praksom da predsjednik Krivičnog odjeljenja kontinuirano referiše o broju takvih predmeta i oni će se rješavati prioritarno, posebno

imajući u vidu da je u okviru Vrhovnog suda formirano Posebno vijeće za suzbijanje korupcije, organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala.

Ovaj cilj će se ostvariti:

- Učešćem u specijalizovanim obukama, koje se odnose na rad u predmetima krivičnih djela organizovanog kriminala i korupcije
- Redovnim održavanjem sjednica Posebnog vijeća za suzbijanje korupcije, organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala radi zauzimanja pravnih shvatanja u predmetima organizovanog kriminala i korupcije
- Kontinuirano praćenje broja primljenih predmeta i broja završenih predmeta organizovanog kriminala i korupcije, putem mjesečnih izvještaja o radu sudija na predmetima.
- Donošenjem Godišnjeg akcionog plana za brže rješavanje predmeta organizovanog kriminala i korupcije
- Redovnom analizom statističkih izvještaja o vremenskom trajanju neriješenih predmeta.

Trogodišnji cilj 1.3.- Unapređenje rada suda na predmetima ratnih zločina

Državna strategija za rad na predmetima ratnih zločina predstavlja strateški cilj suda i u ovom programskom dokumentu. Vrhovni sud Republike Srpske nastojaće realizovati mjere predviđene Strategijom, posebno one koje se odnose na efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina koji u žalbenom postupku rješava.

Menadžment suda će nastaviti sa odgovornim pristupom rješavanju plana predmeta ratnih zločina, koji predmeti će se uzimati u rad na osnovu planova, kako bi se sačuvao pozitivan trend realizacije tih planova.

Ovaj cilj će se ostvariti:

- Učešćem u specijalizovanim obukama koje se odnose na rad u predmetima ratnih zločina,
- Kontinuiranim praćenjem realizacije plana rješavanja predmeta ratnih zločina,
- Kontinuiranim dostavljanjem pravosnažnih presuda Nadzornom tijelu za praćenje rada na predmetima ratnih zločina i Sudu Bosne i Hercegovine, na kvartalnom nivou.

Trogodišnji cilj 1.4.- Skraćenje vremena potrebnog za rješavanje predmeta

Vrhovni sud Republike Srpske nastoji da postigne efikasnost u radu kroz skraćenje vremena trajanja nezavršenih predmeta.

Ovaj cilj će se ostvariti:

- Redovnom analizom statističkih izvještaja o vremenskom trajanju neriješenih predmeta,
- Redovno praćenje trajanje neriješenih predmetima, te ukoliko dođe do značajnijih negativnih odstupanja od optimalnih rokova uz istovremena pozitivna odstupanja na jednom ili više referata, preraspodjela sudija među referatima unutar suda u cilju smanjenja ukupnog trajanja predmeta u sudu.

Partneri za realizaciju ovog strateškog cilja su: Visoko sudsko i tužilački savjet BiH, Centar za edukaciju sudija i tužilaca, Ministarstvo pravde Republike Srpske.

Kao potencijalne prepreke odnosno pretnje u ostvarenju ovog strateškog cilja mogu se navesti: neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih i administrativnih pozicija, priliv predmeta većih od 10% od planiranog, nepredviđena dugotrajna bolovanja sudija zbog teške bolesti.

STRATEŠKI CILJ - 2	<i>Unapređenje kvaliteta rada Vrhovnog suda Republike Srpske</i>
-----------------------	---

„Unapređenje kvaliteta rada suda je takođe jedan od strateških ciljeva Vrhovnog suda Republike Srpske, koji je predviđen i Strategijom za reformu sektora pravde u BiH za period 2014-2018. godine, kao i Programom rada mandatni period 2022-2028, tako da će Vrhovni sud Republike Srpske kroz svoje aktivnosti nastojati da doprinese realizaciji ovog postavljenog cilja, a samim tim doprinijeti i jačanju pravosudnog sistema u cjelini, kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

Trogodišnji cilj 2.1.- Unapređenje kvaliteta rada na predmetima u nadležnosti Vrhovnog suda Republike Srpske

Prioriteti za plansku godinu, odnosno aktivnosti koje Vrhovni sud Republike Srpske planira realizovati u okviru ovog trogodišnjeg cilja su:

- Nastaviti u Odjeljenju sudske prakse sa kontinuiranom analizom i sistematizovanjem sudske prakse Ustavnog suda Bosne i Hercegovine i Evropskog suda za ljudska prava. Identifikovanjem najčešćih propusta u odlukama Vrhovnog suda, koje se odnose na povrede ljudskih prava iz Evropske konvencije (povreda prava na pravično suđenje iz člana 6. Evropske konvencije odnosno člana II/3.e) Ustava BiH, povreda prava na ličnu slobodu iz člana 5. Evropske konvencije odnosno člana II/3.d) Ustava BiH ili povrede prava na imovinu iz člana 1. Protokola 1. uz Evropsku Konvenciju odnosno člana II/3.k) Ustava BiH) utvrđenim kroz odluke Ustavnog suda BiH, Odjeljenje sudske prakse će inicirati zakazivanje sjednica odjeljenja (Krivičnog, Građanskog i Upravnog) koja će razmatrati usvojene apelacije Ustavnog suda Bosne i Hercegovine izjavljene na odluke Vrhovnog suda Republike Srpske. Navedeno će doprinijeti kvalitetu odluka Vrhovnog suda Republike Srpske, kada je u pitanju poštivanje osnovnih prava i sloboda. Ovom kontinuiranom

analizom obrazloženja odluka Ustavnog suda BiH, doprinjeće kvalitetu odluka Vrhovnog suda Republike Srpske, jer će se uočeni propusti u daljnjem radu otkloniti.

- Redovno će se održavati sjednice odjeljenja, posebno u situacijama kada se pojavi neujednačena sudska praksa. Sjednice odjeljenja Vrhovnog suda se uvijek sazivaju ako između pojedinih vijeća nastane neusaglašenost u primjeni propisa ili ako jedno vijeće odstupa od pravnog shvatanja prihvaćenog u svojoj praksi ili od pravnog shvatanja koje su prihvatila sva vijeća. Pravna shvatanja usvojena na sjednici odjeljenja Vrhovnog suda obavezuju sva vijeća u sastavu odjeljenja, dok su za nižestepene sudove upućujućeg karaktera. Na ovaj način Vrhovni sud ispunjava svoju ustavnu i zakonsku obavezu da kao najviši sud u Republici Srpskoj brine o jedinstvenoj primjeni zakona.
- Redovno će održavati sjednice Odjeljenja sudske prakse i nastaviti sa sistematizacijom sudske prakse Vrhovnog suda Republike Srpske i evidencijom pravnih shvatanja – sentenci na Krivičnom, Građanskom i Upravnom odjeljenju na zajedničkom dijeljenom folderu, a najznačajnije odluke nakon anonimizacije objavljuvati putem web stranice Vrhovnog suda Republike Srpske i putem Portala sudske prakse u Bosni i Hercegovini (Baza sudske prakse), tako sudsku praksu Vrhovnog suda Republike Srpske učiniti dostupnom javnosti.
- Inicirati sastanke Panela sa ciljem ujednačavanja sudske prakse najviših sudova u Bosni i Hercegovini, jer će se na taj način ujednačiti sudska praksa bilo da se radi o različitosti prakse zbog nepomirljivih različitih odredbi pojedinih zakonskih instituta ili se radi o neujednačenoj primjeni – tumačenju zakona.
- Vrhovni sud je prepoznao značaj stručnog i profesionalnog usavršavanja ljudskih resursa, te je dugoročno orijentisan na jačanju ljudskih kapaciteta, razvoju i primjeni dobre prakse i specijaliziranih znanja sudija, što je od strateškog značaja za kvalitet sudskih odluka u predmeta iz nadležnosti Vrhovnog suda Republike Srpske.
- Redovno nastaviti sa popunjavanjem biblioteke suda aktuelnom stručnom literaturom, što predstavlja značajan alat u radu sudija, kako bi eventualne promjene propisa implementirali u svom radu, te s tim u vezi djelovali u pravcu povećanja kvaliteta sudskih odluka.
- Redovno održavati sjednice odjeljenja i stručnog kolegija, na kojim sjednicama se razmjenjuju iskustva, shvatanja, što u konačnosti dovodi do jedinstvenih stavova, a na krivičnom referatu i do jedinstvene sudske kaznene politike.
- Nastaviti redovne kontakte sa Visokim sudskim i tužilačkim vijećem BiH, radi blagovremenog popunjavanja upražnjenih pozicija nosioca pravosudnih funkcija.

Trogođišni cilj 2.2 - Unapređenje kvaliteta rada sudske uprave

Vrhovni sud Republike Srpske će ostvarenju ovog cilja pristupiti kroz sljedeće aktivnosti:

- Nastaviti sa pozitivnom praksom podjele poslova - delegiranjem poslova predsjednika suda na sekretara suda koji je odgovoran za blagovremeno obavljanje administrativno-

tehničkih i finansijskih poslova u sudu, koji će pratiti, usmjeravati i koordinirati rad zaposlenih u organizacionim jedinicama sudske uprave (odsjek za administrativno-tehničke poslove, odsjek za računovodstveno-finansijske poslove, odsjek za informaciono komunikacionu tehnologiju IKT i tehničke poslove).

- Nastaviti sa praksom raspisivanja konkursa za upražnjena radna mjesta na način da je konkursna procedura dostupna i transparentna.
- Redovno održavati kolegije sudske uprave i obezbjediti edukaciju uposlenika, posebno kada je u pitanju Zakon o zaštiti lica koja prijavljuju korupciju i omogućiti uposlenicima da prijavljuju korupciju (postavljena je kutija za prijave korupcije - na mjestu koje nije u dometu nadzornih kamera).
- Na kvalitet rada suda u cjelini i razvoj institucionalnih kapaciteta i efikasnog korištenja postojećih resursa značajno je nastaviti rad na budžetskom planiranju za daljnji napredak u razvoju suda, na koji način se ostvaruje misija i vizija Vrhovnog suda Republike Srpske, koji se opredijelio za strategiju rasta i razvoja kroz jačanje postojećih kapaciteta te namjenskog planiranja i praćenja izvršenja budžeta.
- Za kvalitet rada suda u cjelini značajno je nastaviti sa jačanjem bezbjedonosnih kapaciteta Vrhovnog suda Republike Srpske, kroz razvoj i unapređenje bezbjedonosnih procedura i protokola, kako bi se na taj način spriječile bilo kakve potencijalne pretnje.

Trogodišnji cilj 2.3: Unapređenje interne saradnje i komunikacije

Komunikacija je proces ciljnog i lako razumljivog prenošenja poruka i ideja, pa kako se radi o prenošenju poslovnih i stručnih poruka, jasno je da efikasnost i efektivnost ovog procesa predstavlja srž funkcionisanja svake organizacije, pa tako i Vrhovnog suda Republike Srpske. Pravilno funkcionisanje interne komunikacije prožima sve aspekte djelovanja suda i daje zaposlenicima jasne poruke o radnim zadacima, rezultatima rada i presudno je za proces donošenja odluka. To će se prije svega postići daljnjim razvijanjem silazne komunikacije koja teče od predsjednice suda, sekretara i predsjednika odjeljenja, pa do rukovodioca organizacionih jedinica i koja se ostvaruje na sastancima otvorenog tipa koji će se organizovati u cilju upoznavanja zaposlenih sa ključnim zadacima, važnim problemima ili predstojećim promjenama. Sve navedeno će i u programskom periodu dovesti do motivisanosti zaposlenih, korištenjem vlastitih kompetencija i obogaćenja posla kroz jačanje timskog rada. Djelimičnim delegiranjem poslova na uposlenike - direktne izvršiocyte posla doprinjeće uštedi ljudskih resursa i promociji timskog i pojedinačnog rada, što povećava produktivnost i efikasnost sudske uprave. Nadalje razvijati ulaznu komunikaciju tj. prenošenje poruka sa nižeg nivoa na viši, odnosno, nastaviti sa razvijanjem komunikacije inicirane od strane zaposlenih prema predsjednici i sekretaru Vrhovnog suda Republike Srpske. Dobro razvijena interna saradnja kroz sve oblike komunikacije u narednom periodu će se unaprijediti kroz:

- redovno održavanje sjednica svih radnih tijela suda,
- redovno održavanje sastanka sekretara suda sa rukovodiocima organizacionih jedinica.

Partneri u realizaciji prvog strateškog cilja su: Ministarstvo pravde Republike Srpske, Visoki sudski i tužilački savjet Bosne i Hercegovine, Centar za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske, Vrhovni sud Federacije Bosne i Hercegovine, Sud Bosne i Hercegovine, Apelacioni sud Brčko Distrikta.

Kao potencijalne prepreke odnosno prijetnje u ostvarenju ovog strateškog cilja su: neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih i administrativnih pozicija, nedovoljan broj sastanaka Panela.

STRATEŠKI CILJ - 3	Unapređenje transparentnosti rada Vrhovnog suda Republike Srpske
-----------------------	---

Vrhovni sud Republike Srpske u svom radu će nastojati da doprinese ostvarenju strateškog cilja „Unapređenje transparentnosti rada suda“, koji cilj je prepoznat kao izuzetno važan u radu Vrhovnog suda Republike Srpske, radi čega je i preuzet iz okvira Strategije za reformu sektora pravde BiH za period 2014-2018. godine, kao i iz Programa rada suda Mandatni period 2022-2028.

Transparentnost pravosuđa je ključna za uspostavljanje mehanizma kontrole i jačanja povjerenja građana u pravosuđe. Sve pravosudne institucije imaju odgovornost prema javnosti, u čijoj službi obavljaju svoju djelatnost, da redovno pružaju informacije o svom radu, aktivnostima, rezultatima i propustima.

U pravcu ostvarivanja ovog strateškog cilja Vrhovni sud Republike Srpske je definisao sljedeće trogodišnje ciljeve:

Trogodišnji cilj 3.1: Unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću

Vrhovni sud Republike Srpske je otvoren prema građanima i medijima, pa proaktivni pristup primarno se odnosi na davanje informacija o radu suda, bez obzira da li su takve informacije zatražene. Ovaj sud redovno objavljuje sudsku praksu najznačajnijih odluka Vrhovnog suda zajedno sa sentencama. Najznačajnije odluke Vrhovnog suda Republike Srpske se anonimiziraju i tako ih činimo dostupnim široj javnosti. Isto tako i druge aktuelnosti koje su u vezi sa radom Vrhovnog suda Republike Srpske se redovno objavljuju na mjesečnom nivou i to raspored javnih sjednica Krivičnog odjeljenja, mjesečne, kvartalne, polugodišnje i godišnje izvještaje o radu suda, nastaviće se sa objavljivanjem najznačajnijih odluka i sentenci na web stranici suda i na Portalu sudske prakse u Bosni i Hercegovini (Baza sudske prakse). Aktivnosti koje će doprinjeti ostvarenju ovog trogodišnjeg cilja su sljedeće:

- Odjeljenje sudske prakse kontinuirano će nastaviti objavljivati najznačajnije odluke sa sentencama iz krivične, građanske i upravne oblasti

- Nastaviti saradnju sa Visokim sudskim i tužilačkim savjetom, posebno sa Odjelom za sudsku dokumentaciju i edukaciju radi objavljivanja najznačajnijih odluka suda na Portalu sudske prakse Bosne i Hercegovine (Baza sudske prakse)
- Objava mjesečnih, kvartalnih, polugodišnjih i godišnjih izvještaja Vrhovnog suda kao i odluka o predvidivim rokovima
- Objava svih pravilnika koji se donesu
- Redovna objava vijesti i značajnih događanja koji su u vezi sa radom Vrhovnog suda Republike Srpske

Trogodišnji cilj 3.2: Unapređenje reaktivne komunikacije s javnošću

Reaktivna komunikacija s javnošću odnosi se na postupanja sa zahtjevima za slobodan pristup informacijama na osnovu Zakona o slobodi pristupa informacijama u Republici Srpskoj. Zakonski rok za postupanje po takvim zahtjevima iznosi 15 dana od dana prijema zahtjeva. Ovaj sud će nastojati zahtjeve za pristup informacija rješavati što brže, mnogo prije isteka zakonskog roka, kroz sljedeće aktivnosti:

- Redovno podnošenje kvartalnih šestomjesečnih i godišnjih izvještaja o radu sekretara Vrhovnog suda koji je ujedno i službenik za odnose s javnošću, na osnovu čega će se uspostaviti sistem kontrole blagovremenog i zakonitog postupanja po zahtjevima za pristup informacijama.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

1. Strateški cilj 1. „Unapređenje efikasnog rada Vrhovnog suda Republike Srpske“ je takođe jedan od ciljeva koji je preuzet iz okvira Strategije za reformu sektora pravde u BiH za period 2023-2027. godina, kao i iz Programa rada predsjednice suda za mandatni period 2022-2028, radi čega je Vrhovni sud Republike Srpske definisao trogodišnje ciljeve. Oni se prije svega odnose na stopa protoka predmeta Vrhovnog suda Republike Srpske, rad na realizaciji plana rješavanja starih predmeta, predmeta ratnih zločina, predmeta sa elementima korupcije i organizovanog kriminala, kolektivne norme i dužine trajanja postupka.

Planirani, odnosno očekivani rezultat stopa protoka predmeta od 105% u 2023. godinu nije realizovan i isti iznosi 100%, pa imajući u vidu da je tokom 2024. godine nastavljen trend povećanja priliva predmeta (analiza rađena za 9 mjeseci, do 30.09.2024.g.), tako što broj primljenih predmeta za devet mjeseci u 2024. godini iznosi 2164, dok je u 2023. godini taj broj bio 2071 predmet, što znači da je za devet mjeseci 2024. godini primljeno 93 predmeta više u odnosu na 2023. godinu, to je za očekivati da se u 2024. godini neće moći realizovati očekivan rezultat od 105% kada je u pitanju stopa protoka predmeta i to zbog povećanog priliva predmeta, ali najviše zbog činjenice da u Vrhovnom sudu RS su nepopunjene tri sudijske pozicije. Ukoliko bi se na početku drugog polugodišta 2025. godine završio postupak imenovanja troje novih sudija (koliko trenutno sudija nedostaje: za dvoje sudija je ponovljen konkurs, dok je jedan sudija tokom 2024. godine preminuo) i ukoliko bi se završio postupak imenovanja još za četvero sudija (kojima tokom 2025. godine prestaje mandat, zbog odlaska u penziju), do kraja 2025. godine bi se moglo očekivati povećanje stopa protoka predmeta. Zbog navedenog, uz blagovremenog popunjavanja upražnjenih sudijskih pozicija, za 2025. godinu, planirana je stopa protoka predmeta od 102%.

U 2025. godini očekuje se realizacija plana rješavanja starih predmeta sa 100% i realizacija plana rješavanja predmeta ratnih zločina sa 93%, te rješavanje predmeta sa elementima korupcije i organizovanog kriminala planiran je sa 80%.

Kada je u pitanju kolektivna norma, sud je već čitav niz godina realizuje u visokom procentu, tako da su očekivanja i u 2025. godini opravdano na istom fonu. Takođe treba istaknuti da se iz godine u godinu smanjuje dužina trajanja postupka, kao i dužina trajanja neriješenih predmeta, u kom pravcu su realni planovi da se ta tendencija nastavi i u 2025. godini, te do kraja 2029. godine, postizanje cilja – rješavanja predmeta u optimalnim rokovima na svim referatima.

Dakle, planirane rezultate mogu osujetiti samo objektivni razlozi, a to su prije svega povećanja priliva predmeta, koja je zabilježena unazad najmanje tri godine, a što je dovelo i do porasta broja neriješenih predmeta kako u 2023. godini, tako i u 2024. godine (na osnovu devetomjesečnog izvještaja), kao i neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih pozicija.

2. Strateški cilj 2. „Unapređenje kvaliteta rada suda“ je takođe jedan od ključnih strateških ciljeva Vrhovnog suda Republike Srpske, koji je predviđen i Strategijom za reformu sektora pravde u BiH za period 2014-2018. godine, kao i Programom rada predsjednice suda za mandatni period 2022-

2028, tako da će Vrhovni sud Republike Srpske kroz svoje aktivnosti i u 2025. godini nastojati da doprinese realizaciji ovog postavljenog cilja, a samim tim doprinijeti i jačanju pravosudnog sistema u cjelini.

Prije svega to će se ostvariti kontinuiranom analizom i sistematizovanjem sudske prakse Ustavnog suda Bosne i Hercegovine i Evropskog suda za ljudska prava. Identifikovanjem najčešćih propusta u odlukama Vrhovnog suda, koje se odnose na povrede ljudskih prava iz Evropske konvencije (povreda prava na pravično suđenje iz člana 6. Evropske konvencije odnosno člana II/3.e) Ustava BiH, povreda prava na ličnu slobodu iz člana 5. Evropske konvencije odnosno člana II/3.d) Ustava BiH ili povrede prava na imovinu iz člana 1. Protokola 1. uz Evropsku Konvenciju odnosno člana II/3.k) Ustava BiH) utvrđenim kroz odluke Ustavnog suda BiH, Odjeljenje sudske prakse, te predsjednici odjeljenja će inicirati zakazivanje sjednica odjeljenja (Krivičnog, Građanskog i Upravnog) koja će razmatrati usvojene apelacije Ustavnog suda Bosne i Hercegovine izjavljene na odluke Vrhovnog suda Republike. Navedeno će doprinijeti kvalitetu odluka Vrhovnog suda Republike Srpske, kada je u pitanju poštivanje osnovnih prava i sloboda. Ovom kontinuiranom analizom obrazloženja odluka Ustavnog suda BiH, doprinjeće kvalitetu odluka Vrhovnog suda Republike Srpske, jer će se uočeni propusti u daljnjem radu otkloniti. U 2025. godini planiran je procent ukidnosti od 8% odnosno da planiran procenat odluka koje nisu ukinute od strane Ustavnog suda BiH iznosi 92%.

3. Strateški cilj 3. „Unapređenje transparentnosti rada suda“

Vrhovni sud Republike Srpske u svom radu će nastojati da doprinese ostvarenju strateškog cilja „Unapređenje transparentnosti rada suda“, koji cilj je prepoznat kao izuzetno važan u radu Vrhovnog suda Republike Srpske, radi čega je i preuzet iz okvira Strategije za reformu sektora pravde BiH za period 2014-2018 godina, kao i iz Programa rada Mandatni period 2022-2028.

Transparentnost pravosuđa je ključna za uspostavljanje mehanizma kontrole i jačanja povjerenja građana u pravosuđe. Sve pravosudne institucije imaju odgovornost prema javnosti, u čijoj službi obavljaju svoju djelatnost, da redovno pružaju informacije o svom radu, aktivnostima, rezultatima i propustima, koja aktivnost će se nastaviti i u 2025. godini.

U skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama („Službeni glasnik RS“ broj 21/01), Pravilnikom o unutrašnjem sudskom poslovanju, smjernicama VSTS BiH i drugim propisima u komunikaciji sa strankama, te Pravilnikom o objavljivanju sudskih odluka (Službeni glasnik Republike Srpske broj: 96/24), sud će nastaviti sa dosadašnjom praksom da svoj rad učiniti transparentnim pismenim odgovorima na sve urgencije i pritužbe, saopštenjem za javnost o završenim krivičnim, građanskim i upravnim predmetima, putem službenika za odnose sa javnošću (sekretar suda), web stranice suda i Portala sudske prakse u Bosni i Hercegovini (Baza sudske prakse). Cilj je da se stvori novi imidž Vrhovnog suda Republike Srpske, kroz metod objašnjavanja značaja pravosudne reforme u BiH, postojanja nezavisnog i odgovornog pravosuđa, razvijanja svijesti građana BiH o reformi pravosuđa, njenim dostignućima i budućim ciljevima, razvijanje svijesti da reforma pravosuđa može biti uspješno okončana aktivnom i kontinuiranom saradnjom zakonodavne, izvršne i sudske vlasti, te kreiranjem pozitivnog okruženja za rad.

ANALIZA UNUTRAŠNJEG I VANJSKOG OKRUŽENJA U KOJEM RADI SUD

(SWOT analiza ne bi trebala biti duža od dvije stranice. ispod tabele je potrebno ukratko obrazložiti Snage/Slabosti/Prilike/Prijetnje)

Za utvrđivanje snage i slabosti, kao i prilika i prijetnji koje utiču na rad Vrhovnog suda Republike Srpske korištena je SWOT analiza.

SNAGE	SLABOSTI
✓ Profesionalan i stručan kadar, dosljednost, profesionalnost, etičnost ✓ Kontinuirana stručna i naučna edukacija sudija i ostalih uposlenika, uz objavu stručnih radova i učešće na stručnim konferencijama ✓ Povezanost organizacionih jedinica preko sekretara Vrhovnog suda Republike Srpske ✓ Dobro razvijen sistem interne razmjene informacija (vertikalno i horizontalno) ✓ Otvorenost prihvatanja promjena u organizaciji rada ✓ Uspostavljanje odgovarajućeg sistema praćenja rada i ocjenjivanja uposlenika ✓ Dobri međuljudski odnosi ✓ Kvalitetna IKT podrška ✓ Proaktivna komunikacija sa javnošću	✓ Blagovremenost u popunjavanju sistematizovanih radnih mjesta ✓ Dugotrajna bolovanja ✓ Nedostatak modernog – adekvatnog bezbjedonosnog sistema ✓ Nedostatak odgovarajućeg prostora za arhiviranje predmeta
PRILIKE	PRIJETNJE
✓ Finansiranje suda iz sredstava budžeta ✓ Mogućnost učešća u međunarodnim projektima ✓ Saradnja sa medijima	✓ Blagovremeno doznačavanje finansijskih sredstva ✓ Uticaj mjera štednje za ograničen broj izvršilaca ✓ Neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih i administrativnih pozicija ✓ Priliv predmeta veći za 10% od planiranih

Prema odluci Visokog sudskog i tužilačkog savjeta BiH broj 04-07-3-366-1/2023 od 18.01.2023. godine u Vrhovnom sudu Republike Srpske sistematizacijom su predviđene 26 pozicije redovnih sudija, uključujući i predsjednicu suda. Isto tako, treba napomenuti da jedan sudija ima zvanje doktora pravnih nauka, dok je 9 sudija sa zvanjem edukatora u Centru za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske. Sudije objavljuju stručne i naučne članke i učestvuju na stručnim konferencijama. Isto tako, sudije Vrhovnog suda su članovi radnih grupa za izradu zakona, kako na nivou Ministarstva pravde Republike Srpske, tako i na nivou Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine. Takođe, Vrhovni sud ima stalnog člana u Visokom sudskom i tužilačkom savjetu, a sudije Vrhovnog suda su članovi radnih grupa koje se formiraju u okviru Savjeta.

Ovaj sud kontinuirano razvija svoju proaktivnu komunikaciju s javnošću na način da objavljuje najznačajnije odluke Vrhovnog suda, nakon procesa anonimizacije zajedno sa sentencama. Isto tako objavljuje sve aktuelnosti, statističke izvještaje, informacije o javnim nabavkama. Nadalje dobro je razvijen sistem interne razmjene informacija, praćenja rezultata rada i godišnje ocjenjivanje uposlenika, uz kvalitetnu IKT podršku.

Kada su u pitanju krivična djela korupcije i organizovanog kriminala ovi predmeti se rješavaju po žalbi i po vanrednom pravnom sredstvu - zahtjevu za zaštitu zakonitosti u okviru Posebnog vijeća za suzbijanje korupcije, organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala.

Kada su u pitanju krivična djela ratnih zločina Vrhovni sud Republike Srpske u ovim predmetima postupa po žalbi i po vanrednom pravnom lijeku – zahtjevu za zaštitu zakonitosti. Za ove predmete sačinjavaju se kvartalni Planovi za rješavanje predmeta ratnih zločina i sud ih po pravilu završava u okviru kalendarske godine, sa izuzetkom ukoliko takvi predmeti dođu na samom kraju kalendarske godine.

Navedeno predstavlja snagu Vrhovnog suda Republike Srpske koja se ogleda u profesionalnom i stručnom kadru, dosljednosti, profesionalnosti, etičnosti, ažurnosti i efektivnosti.

Slabost ovog suda se ogleda i u činjenici da su sistematizovana radna mjesta redovnih sudija kako ranijih godina, tako i u 2024. godini, bila nepopunjena, jer dvoje sudija, po ranijem konkursu nije izabrano, dok je jedan sudija preminuo tokom juna mjeseca 2024.

Visoki sudski i tužilački savjet je dajući odgovor „šta bi bilo efikasno pravosuđe“, naveo da bi to bilo postupanje po zahtjevima stranaka u zakonom propisanim rokovima (razumni rok), racionalno korištenje vremena i procesnih pravila, te kvalitetno planiranje poslovnih procesa uz korištenje savremenih tehnologija, a da se pri tome zadrži kvalitet u odlučivanju. S tim u vezi, niz godina unazad, dužina sudskog postupka u upravnim predmetima, jedan je od ključnih problema koje opterećuju Vrhovni sud Republike Srpske (a što je posljedica konstantnog povećanja priliva ove vrste predmeta, mada se iz godine u godini, skraćuje ta dužina trajanja sudskog postupka), a unazad par godina i u krivičnim predmetima (zbog nedovoljan broj sudija na ovom referatu), što su slabosti Vrhovnog suda Republike Srpske.

Republika Srpska je donijela Zakon o zaštiti prava na suđenje u razumnom roku i bilo kakvi unutrašnji problemi više ne mogu opravdati sporo rješavanje predmeta, jer smo u svakom slučaju u obavezi da ispunimo zahtjeve člana 6. stav 1. Evropske konvencije, a to znači da se osigura neophodna pretpostavka koja svakome garantuje rješavanje predmeta u razumnom roku. Dakle, ovom problemu mora se pristupiti izuzetno ozbiljno i odgovorno.

Kada su u pitanju spoljni faktori koji mogu uticati na rad suda, kao prilike naznačene u SWOT analizi izdvajamo blagovremeno doznačavanje finansijskih sredstva budžeta sa aspekta izmirenja obaveza koje se odnose na plate i naknade.

Kao prijetnja bi se mogle navesti neblagovremenog popunjavanja upražnjenih sudijskih i administrativnih pozicija, dugotrajna bolovanja, te priliv predmeta veći od 10% od planiranog, zatim nedovoljna sredstva budžeta.

Na osnovu svega navedenog može se zaključiti da je Vrhovni sud Republike Srpske u pretežnom dijelu ažuran i efikasan sud, ali se ipak pronalazi prostor za unapređenje.

Prostor za unapređenje rada Vrhovnog suda Republike Srpske može se sagledati prije svega kroz unapređenje efikasnosti rada u okviru postavljenih trogodišnjih ciljeva: povećanja stepena ažurnosti suda kroz povećanje procenta riješenih predmeta u odnosu na priliv povećanjem stope protoka predmeta, skraćanjem vremena trajanja neriješenih predmeta, pa s tim i skraćanje vremena potrebnog za rješavanje predmeta, zatim unapređenjem i realizacijom planova za rješavanje predmeta ratnih zločina, predmete organizovanog kriminala i korupcije, kao i realizacije planova rješavanja starih predmeta.

Kada je u pitanju unapređenje kvaliteta rada suda onda se i kroz tri postavljena trogodišnja cilja kvalitet može unaprijediti i to kroz unapređenje kvaliteta rada na predmetima u nadležnosti Vrhovnog suda Republike Srpske, unapređenju rada sudske uprave, kao i unapređenju interne saradnje i komunikacije.

Transparentnost rada ovog suda je na vrlo visokom nivou, s tim da uvijek ima prostora za unapređenje, posebice web stranice suda. Iako nema svu slobodu prilikom kreiranja sadržaja koji se objavljuju na web stranici, ovaj sud je u velikoj mjeri unaprijedio ovu stranicu i tako unaprijedio transparentnost kao treći strateški cilj i to prije svega kroz: objavljivanje najznačajnijih odluka iz krivične, građanske i upravne oblasti, unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću u smislu kvalitativnog i kvantitativnog unapređenja javnog oglašavanja, uključujući objavu statističkih podataka o radu suda na mjesečnom, kvartalnom, polugodišnjem, godišnjem nivou, unapređenjem reaktivne komunikacije s javnošću u smislu skraćanja vremena potrebnog za postupanje po zahtjevima za pristup informacijama

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

(Tabela sadrži naziv strateških ciljeva, trogodišnjih ciljeva i aktivnosti za plansku godinu, sa rokom izvršenja i nositeljem realizacije aktivnosti)

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Povećanje stepena ažurnosti suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Stopa protoka predmeta		102%	110%	115%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Redovno održavanje sjednica sudskih odjeljenja	I-IV		Predsjednici odjeljenja, predsjednica suda, sudije
2.	Redovna analiza mjesečnih izvještaja o radu sa fokusom na protok predmeta i procenat neriješenih predmeta	mjesečno		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja, sudije

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada Vrhovnog suda Republike Srpske		
Trogodišnji cilj 1.2.		Unapređenje rada suda na predmetima organizovani kriminal i korupciju		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027(n+2)
Procenat riješenih predmeta organizovanog kriminala i korupcije u toku perioda		80%	90%	92%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Učešće u specijalizovanim obukama koje se odnose na rad na predmetima krivičnih djela organizovanog kriminala i korupcije	I-IV		Dvoje sudija
2.	Redovno održavanje sjednica Posebnog vijeća za suzbijanje korupcije, organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala	I-IV		Predsjednik Krivičnog odjeljenja, koji je ujedno i predsjedavajući Posebnog vijeća za suzbijanje korupcije, organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala, sudije
3.	Redovna analiza mjesečnih izvještaja o radu sudija krivičnog odjeljenja sa posebnim fokusom na predmete koji se odnose na	mjesečno		Predsjednik Krivičnog odjeljenja, predsjednica suda, sudije

	organizovani kriminal i korupciju		
4.	Donošenje Godišnjeg akcionog plana radi bržeg rješavanja predmeta organizovanog kriminala i korupcije	godišnje	Predsjednik Posebnog vijeća za suzbijanje korupcije, organizovanog kriminala i najtežih oblika privrednog kriminala, predsjednica suda
5.	Redovna analiza statističkih izvještaja o vremenskom trajanju neriješenih predmeta	Kvartalno	Predsjednik Posebnog vijeća za suzbijanje korupcije, organizovanog kriminala i najtežih oblika privrednog kriminala, predsjednica suda

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada Vrhovnog suda Republike Srpske		
Trogodišnji cilj 1.3.		Unapređenje rada suda na predmetima ratnih zločina		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Procenat riješenih predmeta ratnih zločina u toku perioda		93%	95%	98%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Učešće u specijaliziranim obukama u predmetima ratnih zločina	I-IV		Dvoje sudija
2.	Kontinuirano praćenje realizacije plana rješavanja predmeta ratnih zločina	mjesečno		Predsjednik krivičnog odjeljenja, predsjednica suda, sudije
3.	Dostavljanje pravosnaž. pres. ratnih zločina Sudu BiH i Nadzornom tijelu	I-IV		Predsjednica suda

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.4.		Skraćenje vremena potrebnog za rješavanje predmeta		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Praćenje realizacije rješavanja planova starih predmeta		100%	100%	100%
Ostvarenje kolektivne norme		110%	115%	115%
Trajanje neriješenih predmeta		235 dana	209 dana	183 dana
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Kontinuirano praćenje realizacije planova rješavanja starih predmeta	Mjesečno		Predsjednici odjeljenja
2.	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o trajanju predmeta	Mjesečno		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja
	Redovna analiza ostvarene godišnje	Kontinuirano		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja

3.	norme kroz praćenje pojedinačnih mjesečnih normi sudija		
4.	Redovno praćenje trajanje neriješenih predmetima, te ukoliko dođe do značajnijih negativnih odstupanja od optimalnih rokova uz istovremena pozitivna odstupanja na jednom ili više referata, preraspodjela sudija među referatima unutar suda	Kvartalno	Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja

Strateški cilj 2		Unapređenje kvaliteta rada Vrhovnog suda RS		
Trogodišnji cilj 2.1.		Povećanja kvaliteta sudskih odluka		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Statistički kvalitet odluka u kontekstu odluka Ustavnog suda BiH (zaštita osnovnih prava i sloboda)		92%	93%	94%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Kontinuirano održavanje sjednica vijeća, ako između pojedinih vijeća nastane neusaglašenost u primjeni propisa ili ako jedno vijeće odstupa od pravnog shvatanja prihvaćenog u svojoj praksi i od pravnog shvatanja kojeg su prihvatila sva vijeća	I-IV kvartal		Predsjednici odjeljenja, Predsjednik suda, sudije
2.	Redovno održavanje sjednica Odjeljenja sudske prakse	I-IV kvartal		Predsjednica odjeljenja sudske prakse, sudije Odjeljenja sudske prakse, viši stručni saradnici
3.	Iniciranje sastanaka Panela u cilju ujednačavanja sudske prakse	I-IV kvartal		Predsjednici odjeljenja

4.	Specijalizirane obuke sudija i redovna edukacija sudija	I-IV kvartal	Sudije	
5.	Popunjavanje biblioteke Vrhovnog suda RS	I-IV kvartal	Predsjednica suda	
6.	Redovno održavanje sjednica odjeljenja i Stručnog kolegija s ciljem diskusije o pravnim shvatanjima Vrhovnog suda RS	I-IV kvartal	Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja, sudije	
7.	Kontakti sa VSTS BiH radi blagovremenog popunjavanja NPF	I-IV kvartal	Predsjednica suda	
Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete rada suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		Unapređenje kvalitete rada sudske uprave		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj sjednica Kolegija sudske uprave		6	6	6
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Delegiranje poslova sa predsjednika suda na sekretara suda, radi blagovremenog obavljanja poslova u sudskoj upravi	I-IV kvartal		Sekretar suda
2.	Popunjavanje upražnjenih pozicija za uposlenika	I-IV kvartal		Predsjednica suda, sekretar suda
3.	Redovno održavanje Kolegija sudske uprave	I-IV kvartal		Predsjednica suda, Sekretar suda, uposlenici
4.	Kontinuirano praćenje budžetskih resursa i pravilno budžetsko planiranje za daljnji napredak razvoja suda	I-IV kvartal		Predsjednica suda, Sekretar suda, rukovodilac materijalno-finansijskog odsjeka
5.	Jačanje bezbjedonosnih mjera modernizacijom bezbjedonosnog sistema	I-IV kvartal		Predsjednica suda, sekretar, rukovodilac materijalno-finansijskog odsjeka
Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete rada Vrhovnog suda Republike Srpske		
Trogodišnji cilj 2.3.		Unapređenje interne saradnje i komunikacije		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj sjednica Kolegija sudske uprave		5	5	5
Broj sastanaka sekretara sa rukovodiocima organizacionih jedinica		5	5	5

Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Redovno održavanje sjednica svih radnih tijela suda	I-IV kvartal	Predsjednica suda, Sekretar suda
2.	Redovno održavanje sastanaka sekretara sa šefovima organizacionih jedinica	I-IV kvartal	Predsjednica suda, Sekretar suda

Strateški cilj 3		Povećanje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		Unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026(n+1)	2027 (n+2)
Odjeljenje sudske prakse kontinuirano objavljuje sudsku praksu Vrhovnog suda RS - sa sentencama za krivičnu, građansku i upravnu oblast – na web stranici I na Portalu sudsku prakse BiH		190	200	210
Broj objavljenih statističkih izvještaja o radu suda		16	19	19
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Nastavak saradnje VSTS BiH u cilju objavljivanja sudske prakse Vrhovnog suda RS	III kvartal		VSTS BiH, predsjednik Odjeljenja sudske prakse i predsjednica suda
2.	Objava mjesečnih, kvartalnih, polugodišnjih i godišnjih izvještaja o radu Vrhovnog suda RS i Pravilnika	Kontinuirano		Sekretar Vrhovnog suda RS
3.	Redovno objavljivanje vijesti o događanjima koja su u vezi sa radom Vrhovnog suda RS	Kontinuirano		Sekretar Vrhovnog suda RS
Strateški cilj 3		Povećanje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.2.		Unapređenje reaktivne komunikacije s javnošću		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Procenat riješenih Sul predmeta		100%	100%	100%
Vrijeme potrebno za rješavanje Sul predmeta		8 dana	6 dana	5 dana
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nosilac (najmanji organizacioni dio)
1.	Podnošenje mjesečnih, kvartalnih, šestomjesečnih, godišnjih izvještaja o radu	I-IV kvartal		Sekretar suda koji je ujedno i službenik za odnose s javnošću

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Planove rješavanja najstarijih predmeta Vrhovni sud Republike Srpske donosi na kvartalnom nivou za tekuću godinu, prema Uputstvu za izradu planova rješavanja predmeta VSTS BiH. Isto tako, na kvartalnom nivou za tekuću godinu donosi plan za rješavanje predmeta ratnih zločina.

D. Ostale informacije

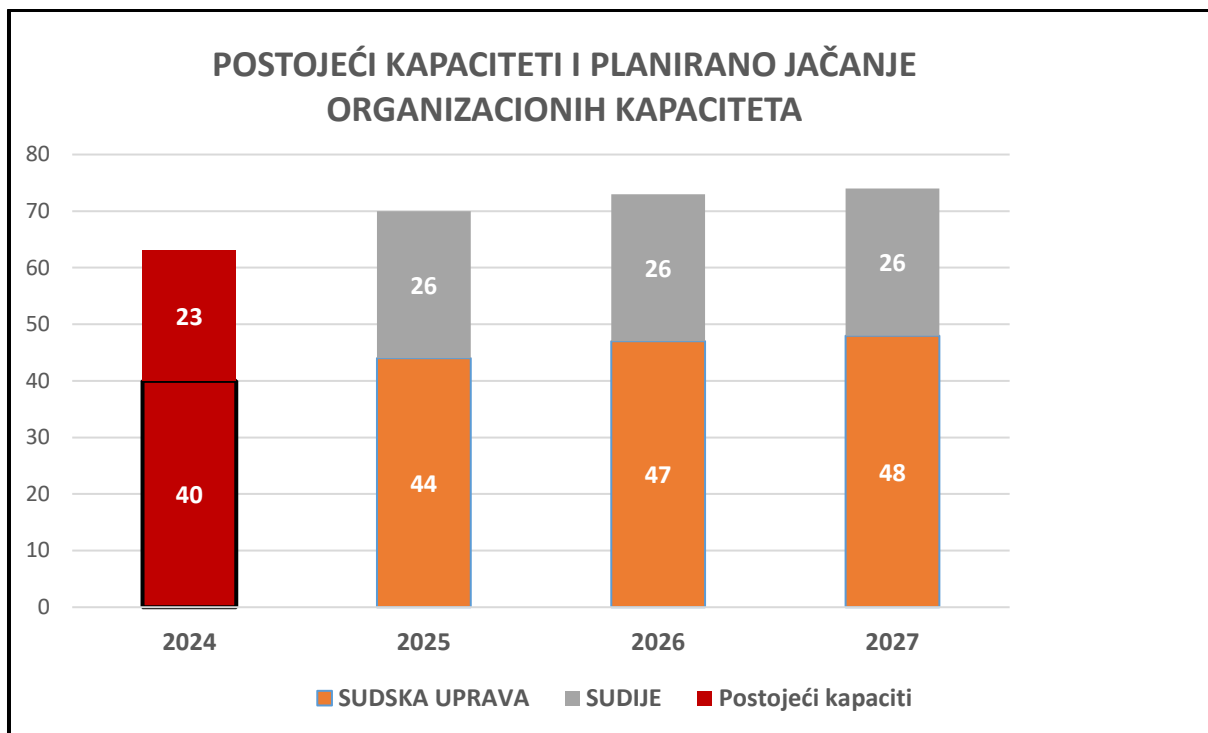
Polazna ocjena za procjenu troškova programskih aktivnosti unutar pojedinih specifičnih ciljeva programa 2025-2027. godina, predstavlja prijedlog dokumenta okvirnog budžeta (DOB za period 2025.-2027. godina).

Usaglašavanje procesa planiranja i budžetskog planiranja je nužno, pri čemu budžet tekuće godine predstavlja osnov za planiranje za iduću godinu, a revizija se vrši svake godine. Na taj način se osiguravaju ulazni elementi i potrebni resursi za planiranje i razvijanje programskih aktivnosti u svrhu ostvarivanja i definisanja strateških i specifičnih ciljeva.

Budžetski programi Vrhovnog suda Republike Srpske prilagođeni su organizacionoj strukturi suda koju čine četiri odjeljenja: Krivično, Građansko, Upravno i Odjeljenje sudske prakse shodno njegovom mandatu i Zakonu o sudovima Republike Srpske.

Radi obavljanja opštih poslova i zadataka, poslova pravne podrške rada sudija, u okviru suda su Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta uspostavljene četiri organizacione cjeline: Odsjek za administrativno-tehničke poslove, Odsjek za računovodstveno i materijalno-finansijske poslove, Odsjek za informaciono komunikacionu tehnologiju i tehničke poslove i Odsjek za pomoćno tehničke poslove.

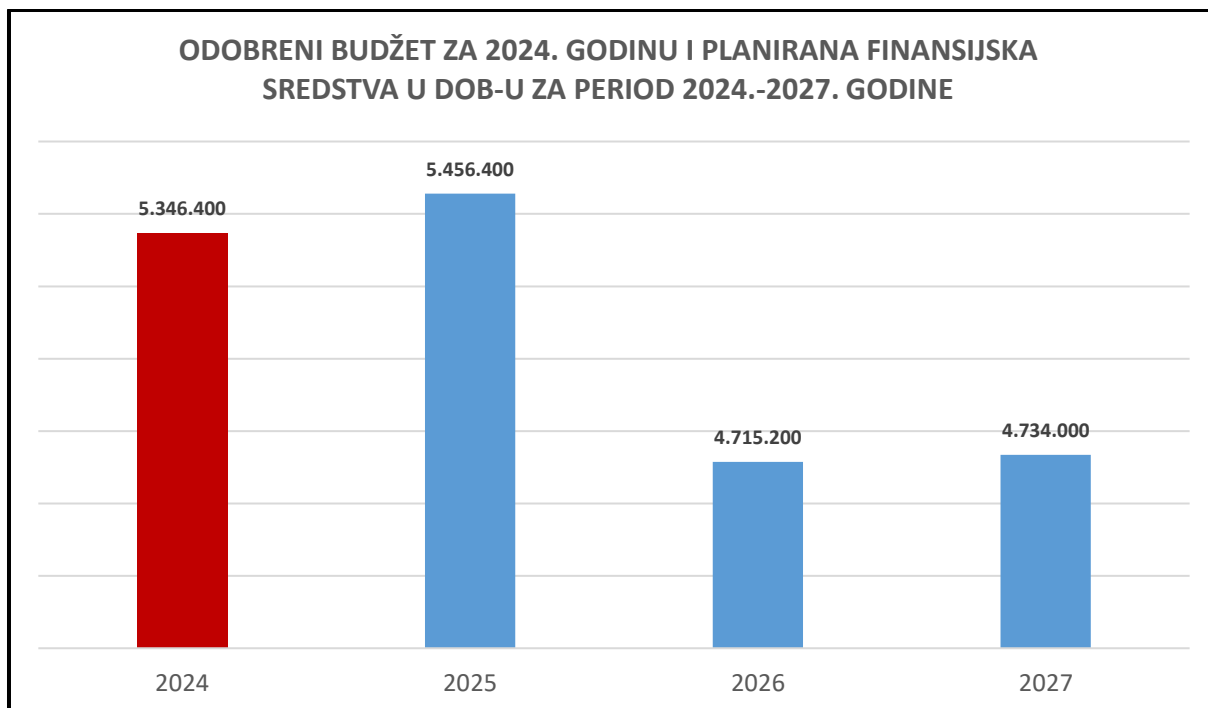
Trenutne ljudske resurse Vrhovnog suda Republike Srpske čini 63 uposlenika od čega je 23 sudija (nepopunjene tri sudijske pozicije) i 40 uposlenika. Kada je u pitanju dobna struktura sudija onda do 50 godina u sudu je zaposleno 2 sudija, od 50 do 59 godina 4 sudija, od 60 do 70 godina 17 sudija, čija je prosječna starost 62,3 godine. Kada su u pitanju ostali uposlenici njih ukupno ima 40 i do 31 godina zaposleno je 3 uposlenika, od 31 do 40 godina zaposleno je 9 uposlenika, od 41-50 godina 13 uposlenika, od 51-60 godina 9 uposlenika i od 61-65 godina 6 uposlenika, tako da je prosječna starost uposlenika 47 godina.



Grafikon 7

Potrebno je jačati ljudske kapacitete Vrhovnog suda Republike Srpske i za izvršenje programa i za ostvarenje definisanih ciljeva što je prikazano na grafikonu. U tom cilju, nakon pokretanja postupka od strane predsjednice suda za izmjenu Pravilnika o sistematizaciji u dijelu koji se odnosi na broj sudija, Visoki sudski i tužilački savjet Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj 17. i 18.01.2023. godine donio je Odluku o izmjeni sistematizacije u Vrhovnom sudu Republike Srpske, te je odobrio povećanje broja redovnih sudija sa dosadašnjih 23 sudija uključujući i predsjednika suda, za još 3 pozicije, tako da prema važećoj sistematizaciji, ukupan broj sudija je 26 uključujući i predsjednicu suda, s tim što trenutno 3 pozicije sudija su nepopunjene. Osim toga, tokom 2024. godine, uz saglasnost Ministra pravde Republike Srpske donesen je i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Vrhovnom sudu RS, prema kojem je povećan broj administrativnog osoblja za 13 izvršilaca. Popunjavanje ovih radnih mjesta će se vršiti, u narednih godina postepeno, u skladu i u zavisnosti od odobrenih budžetskih sredstava.

Kada su u pitanju finansijska sredstva za implementaciju Programa koja su planirana kroz Dokument okvirnog budžeta (DOB) za period 2025.-2027. godina, usklađen je proces planiranja strateških i specifičnih ciljeva sa procesom izrade budžeta.



Grafikon 8

Za 2024. godina odobreni budžet sa rebalansom je 5.346.400 KM.

Za 2025. godinu traženo je 5.456.400 KM.

Za 2026. godinu traženo je 4.715.200 KM.

Za 2027. godinu traženo je 4.734.000 KM.

Dakle, za naredni period u Dokumentu okvirnog budžeta traži će se povećanje potrebnih finansijskih sredstava, obzirom da je neophodno i nužno jačanje organizacionih kapaciteta Vrhovnog suda Republike za sprovođenje programskih aktivnosti s ciljem ostvarenja strateških i specifičnih ciljeva za period 2025-2027. godina.