

BOSNA I HERCEGOVINA
Federacija Bosne i Hercegovine
Kanton Središnja Bosna/Srednjobosanski kanton

KANTONALNI SUD U NOVOM TRAVNIKU

Broj: 06 0 Su 020052 24 Su

Novi Travnik, 20.11.2024. godine

Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
Kantonalnog suda u Novom Travniku

20.11.2024. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	4
2) Sažetak analize strateškog okvira	5
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	7
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	9
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	12
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	14
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	20
D. Ostale informacije	21

A. Uvod

(Unijeti svrhu i cilj strateškog planiranja i izrada godišnjeg programa rada. Tekst ne bi trebao da prelazi više od jedne i pol stranice. Osnov u preambuli navesti odredbe Zakona o sudovima i Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju. Možete ukratko navesti historijat suda)

Cilj strateškog planiranja i izrade Godišnjeg programa rada Kantonalnog suda u Novom Travniku je unapređenje infrastrukture i osiguranje materijalno-tehničkih sredstava, unapređenje sigurnosti zgrade, nositelja pravosudne funkcije i ostalog osoblja, unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda, te unapređenje transparentnosti suda i podizanje usluga koje pružamo korisnicima na viši nivo.

Sukladno Uputstvu za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u BiH usvojenim od strane VSTV-a BiH, svi sudovi su u obvezi donošenja Godišnjeg programa rada koji se temelji na strateškom, srednjoročnom planiranju. U skladu sa ovim programom, Kantonalni sud u Novom Travniku će dati očekivani doprinos provođenju mjera i preporuka koje se traže od pravosuđa na putu evropskih integracija BiH a sve u cilju ostvarenja i zaštite interesa građana BiH kao korisnika usluga suda.

Odredbe od posebnog značaja za izradu Strateškog plana i Godišnjeg programa rada su:

Zakon o sudovima u Federaciji BiH ("Službene novine F BiH" br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21)

Članak 3. Neovisnost

Sudovi su samostalni i neovisni od zakonodavne i izvršne vlasti.

Nitko ne smije utjecati na neovisnost i nepristrasnost suca pri odlučivanju u predmetima koji su mu dodijeljeni u rad.

Članak 5. Zaštita prava

Sudovi štite prava i slobode zagarantirane ustavima Bosne i Hercegovine, Federacije i kantona i zakonom, te osiguravaju ustavnost i zakonitost.

Sudovi u svom radu postupaju nepristrasno, blagovremeno i efikasno.

Članak 8. Javnost i transparentnost

Rad sudova je javan ukoliko nije drugačije određeno zakonom.

Transparentnost rada suda osigurava se javnim raspravljanjem u postupcima pred sudovima, objavljivanjem sastava suda, te davanjem obavještenja javnosti o tijeku sudskog postupka, pod uvjetima predviđenim zakonom. Transparentnost se može ostvarivati i objavljivanjem sudskih odluka i drugih informacija od interesa za javnost.

Pravilnik o unutarnjem sudskom poslovanju ("Sl. glasnik BiH" br. 66/12, 54/17, 60/17, 30/18 i 83/22)

Članak 3.
(Sudsko poslovanje)

Unutarnje poslovanje u sudovima organizira se tako da sud može zakonito, blagovremeno i efikasno obavljati svoju funkciju, a sve s ciljem da se strankama omogući brzo i ekonomično ostvarivanje njihovih prava koja im po zakonu pripadaju, kao i izvršenje njihovih obveza.

Članak 8. stavak 1. točka g)
(Dužnosti predsjednika suda)

Predsjednik suda donosi godišnji program rada koji, po potrebi, sadrži program rješavanja predmeta iz ranijih godina i izrađuje izvješće o njegovoj realizaciji, sukladno uputstvima VSTV-a.

O Kantonalnom sudu u Novom Travniku

Kantonalni sud u Novom Travniku je sukladno Zakonu o sudovima u Federaciji BiH, osnovan za područje Kantona Središnja Bosna/Srednjobosanskog Kantona.

Pod jurisdikcijom Kantonalnog suda u Novom Travniku su Općinski sud u Travniku, Općinski sud u Kiseljaku, Općinski sud u Bugojnu i Općinski sud u Jajcu. Ovi sudovi pokrivaju administrativno područje 12 općina i to: Travnik, Novi Travnik, Vitez, Busovača, Kiseljak, Fojnica, Kreševo, Bugojno, Gornji Vakuf-Uskoplje, Donji Vakuf, Jajce i Dobretići. Na ovom području, broj stanovnika prema popisu iz 1991. godine je 338.979 stanovnika.

Odlukom Visokog predstavnika za BiH iz XI mjeseca 2002. godine, koja je bez izmjena i dopuna pretočena u Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sudovima („Službene novine ŽSB/SBK“, broj: 2/03), promijenjeno je sjedište Kantonalnog suda, iz Travnika u Novi Travnik, tako da je sud od 15.3.2004. godine, na adresi u Novom Travniku, Ul. Kralja Tvrtka bb.

Kantonalni sud u Novom Travniku je žalbeni sud na sve odluke općinskih sudova, a ima određenu prvostupanjsku mjerodavnost za najteža kaznena djela za koja je predviđena kazna zatvora preko 10 godina i prvostupanjsku mjerodavnost u upravnim predmetima i predmetima priznanja stranih sudskih odluka.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

(Tekst ne bi trebao da prelazi više od jedne stranice)

MANDAT:

Mandat / mjerodavnost Kantonalnog suda utvrđena člankom 28. Zakona o sudovima u Federaciji BiH, te kantonalni sud ima sljedeće nadležnosti:

1. Prvostupanjska nadležnost:
 - a) da sudi za kaznena djela za koja je zakonom propisana kazna zatvora više od 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako Zakonom nije određena mjerodavnost drugog suda;
 - b) da postupa u tijeku istrage i nakon podizanja optužnice sukladno Zakonu;
 - c) da sudi za kaznena djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na kantonalne sudove;
 - d) da odlučuje u svim upravnim sporovima, kao i o zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenim Ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službene osobe u organima uprave, odnosno odgovorne osobe u poduzeću, ustanovi ili drugoj pravnoj osobi kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.
2. Drugostupanjska nadležnost:
 - a) da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova;
 - b) da odlučuje po žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima;
 - c) da odlučuje o drugim redovnim i vanrednim pravnim lijekovima, ako je to određeno Zakonom.
3. Ostalo:
 - a) da rješava o sukobu mjesne nadležnosti između općinskih sudova sa područja kantona;
 - b) da odlučuje o prijenosu mjesne nadležnosti jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području kantona;
 - c) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na temelju sudske odluke;
 - d) da postupa po molbama za pomilovanje sukladno Zakonu;
 - e) da rješava o priznavanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža;
 - f) da pruža međunarodnu pravnu pomoć u kaznenim predmetima i
 - g) da obavlja druge poslove propisane Zakonom.

VIZIJA:

Kantonalni sud u Novom Travniku kao neovisna pravosudna institucija kroz poštivanje društvenih i moralnih vrijednosti postiže visoke standarde profesionalnosti, neovisnosti, nepristranosti, pravičnosti i efikasnosti, zakonitim, kvalitetnim i transparentnim radom, blagovremenim i efikasnim postupanjem svih organizacijskih jedinica suda i sudskih odjeljenja u punom kapacitetu, te doprinosi ostvarenju pravne sigurnosti, prava na pristup sudu i suđenju u razumnom roku, kao i učvršćivanju vladavine prava u BiH.

MISIJA:

Kantonalni sud u Novom Travniku obavlja poslove iz Zakonom utvrđene mjerodavnosti suda, pravovremeno, pravično, efikasno, odgovorno, nepristrano, neovisno i kvalitetno.

2) Sažetak analize strateškog okvira

(Analiza strateškog okvira u oblasti pravosuđa podrazumijeva pregled ključnih strateških dokumenata u Bosni i Hercegovini, međunarodnih ugovora, zakonskih propisa i drugih analiza strateškog okvira u oblasti pravosuđa, te ne bi trebala biti duža od dvije stranice.)

1. Ustav Bosne i Hercegovine

Ustavom propisana ljudska prava i osnovne slobode u svezi sa Europskom konvencijom za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda i njenim protokolima koji se direktno primjenjuju u Bosni i Hercegovini a čiji članak 6. propisuje pravo na pravično suđenje sa posebnim akcentom na suđenje u razumnom roku.

2. Zakon o sudovima u Federaciji BiH

Članak 8 – Javnost i transparentnost - Rad sudova je javan ukoliko nije drugačije određeno zakonom.

Transparentnost rada suda osigurava se javnim raspravljanjem u postupcima pred sudovima, objavljivanjem sastava suda, te davanjem obavještenja javnosti o tijeku sudskog postupka, pod uvjetima predviđenim zakonom. Transparentnost se može ostvarivati i objavljivanjem sudskih odluka i drugih informacija od interesa za javnost.

3. Pravilnik o unutarnjem sudskom poslovanju

Članak 22. Pravilnika propisuje da se unutarnja organizacija sudova uređuje tako da osigura zakonito, efikasno i racionalno obavljanje poslova iz njihove nadležnosti. Unutarnja organizacija suda utvrđuje se pravilnikom o unutarnjoj organizaciji suda i sistematizaciji radnih mjesta, sukladno zakonu i drugim propisima.

4. Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje po predmetima u sudovima i tužiteljstvima u BiH

Pravilnikom o vremenskim okvirima za postupanje po predmetima u sudovima i tužiteljstvima u BiH utvrđuju se kriterijumi i metodologija za određivanje i praćenje poštivanja optimalnih i predvidivih rokova za rješavanje predmeta u sudovima i tužiteljstvima u skladu sa smjernicama Europske komisije za efikasnost pravosuđa (u daljem tekstu: CEPEJ). Svrha utvrđivanja optimalnih i predvidivih rokova je osiguranje primjerene dužine trajanja postupaka koja omogućava efikasno i profesionalno postupanje u predmetima u sudovima i tužilaštvima, na načelima objektivnosti, nepristrasnosti, transparentnosti i jednakosti u pristupu sudovima, kao osnova prava na pravično suđenje.

5. Strategija za reformu sektora pravde u BiH

Nastaviti jačanje i održavanje efikasnosti i kvaliteta pravosudnog sustava, koji osigurava vladavinu prava u BiH. Nastaviti jačanje i održavanje odgovornosti i transparentnosti pravosudnog sustava, koji osigurava vladavinu prava u BiH.

6. Izvješće stručnjaka o pitanjima vladavine prava u BiH (Priebe izvješće)

Sudski postupci su mukotrpni, složeni i formalistički, te predugo traju. To značajno ograničava pravo građana na efikasnu sudsku zaštitu u građanskim stvarima i povećava

pravnu nesigurnost. Veliki izvor nezadovoljstva građana je predugo trajanje sudskih postupaka.

7. Smjernice standarda i mjera sigurnosti pravosudnih institucija i nositelja pravosudnih funkcija u Bosni i Hercegovini

Stvaranje sigurnijeg okruženja za rad nositelja pravosudnih funkcija. Podizanje sigurnosti pravosudnih institucija na viši nivo i istovremeno sprječavanje eventualnih neželjenih događaja koji mogu ugroziti sigurnost zgrada pravosudnih institucija i nositelja pravosudnih funkcija

8. Revidirana državna strategija za rad na predmetima ratnih zločina

Cilj revidirane strategije da kroz predviđene adekvatne mehanizme unaprijedi procesuiranje predmeta ratnih zločina, te prije svega osigura efikasnije procesuiranje najsloženijih i najprioritetnijih predmeta ratnih zločina u postavljenim rokovima.

9. Priručnik Europske komisije za učinkovitost pravosuđa (CEPEJ) – Provođenje ispitivanja o zadovoljstvu korisnika sudova unutar zemalja članica Vijeća Europe

Da bi se povećala transparentnost suda, potrebno je provoditi ankete o zadovoljstvu korisnika usluga suda, te na osnovu analiza provedenih anketa utvrdio stupanj zadovoljstva korisnika usluga suda, te na osnovu povratnih informacija raditi na poboljšanju usluga.

10. Kodeks sudačke etike, Etički kodeks za državne službenike

Razrađuju temeljne standarde etičkog ponašanja uposlenih u pravosuđu u Bosni i Hercegovini.

11. Smjernice VSTV-a za sprječavanje sukoba interesa u pravosuđu

Izgradnja pouzdanog i jakog Sustava vladavine prava, razvoj neovisnog, nepristrasnog, stručnog i efikasnog pravosudnog Sistema. Podizanje nivoa javnog povjerenja.

12. Preporuke o radu stručnih savjetnika koji obavljaju psihološku djelatnost u pravosudnim institucijama u BiH

Stručni savjetnik/suradnik - psiholog može pružati psihološku podršku i pomoć sucima, tužiteljima i drugim zaposlenim u pravosuđu nakon izlaganja stresnim i traumatičnim okolnostima njihovog rada, kao i nakon kriznih situacija. Psihološki rad sa zaposlenima u pravosudnim institucijama može se odnositi na kreiranje i sprovođenje radionica, predavanja i drugih aktivnosti u cilju prevencije stresa na radu i profesionalnog sagorijevanja.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

(Ukratko navesti strateške i trogodišnje ciljeve sa kratkim opisom za period strateškog planiranja od tri godine)

Strateški ciljevi Kantonalnog suda u Novom Travniku su:

1. Osiguranje uvjeta rada u sudskoj zgradi kroz unapređenje infrastrukture i osiguranje materijalno-tehničkih sredstava, te unapređenje sigurnosti zgrade suda, nositelja pravosudne funkcije i ostalog sudskog osoblja;
2. Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda;
3. Unapređenje transparentnosti i otvorenosti suda;
4. Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije;

Radi ostvarenja Strateškog cilja 1. „**Osiguranje uvjeta rada u sudskoj zgradi kroz unapređenje infrastrukture i osiguranje materijalno-tehničkih sredstava, te unapređenje sigurnosti zgrade suda, nositelja pravosudne funkcije i ostalog sudskog osoblja**“ postavljeni su sljedeći trogodišnji ciljevi:

- **Trogodišnji CILJ 1.1.** – Implementacija projekta izgradnje nove zgrade Kantonalnog suda u Novom Travniku.
- **Trogodišnji CILJ 1.2.** - Nabava namještaja i IT opreme za urede nositelja pravosudnih funkcija i ostalih uposlenika u sudu.

Nakon izrade i revizije glavnog projekta pribavljanje građevinske dozvole i drugih potrebnih dozvola što je planirano u 2025. godini u nastavku trogodišnjeg perioda će se pristupiti izgradnji nove zgrade suda koja u potpunosti ispunjava sve standarde za pravosudne institucije.

Ispunjenjem trogodišnjeg cilja 1.2. uredi svih sudaca, državnih službenika i namještenika će biti opremljeni novim namještajem. Do kraja 2025. godine će biti nabavljeni preostali računari koji podržavaju Windows 11, tako da je 2026. i 2027. godini planirano unapređenje nove IT opreme i kupovina popratne opreme.

Radi ostvarenja Strateškog cilja 2. „**Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda**“ postavljeni su sljedeći trogodišnji ciljevi:

- **Trogodišnji CILJ 2.1.** – Popunjavanje upražnjenih pozicija nositelja pravosudnih funkcija, državnih službenika i namještenika čime bi se doprinijelo efikasnom, kvalitetnom i pravovremenom radu.
- **Trogodišnji CILJ 2.2.** – Smanjenje trajanja neriješenih predmeta i njihovo približavanje optimalnim rokovima predviđenim Pravilnikom o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima u sudovima i tužiteljstvima u BiH.
- **Trogodišnji CILJ 2.3.** - Smanjenje procenta ukinutih odluka suda.
- **Trogodišnji CILJ 2.4.** - Angažman stručne savjetnice – psihologinje u radu sa uposlenicima u cilju poboljšanja radnog ambijenta.

Predsjednik Kantonalnog suda u Novom Travniku donio je novi Pravilnik o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koji je Federalno ministarstvo pravde dalo suglasnost. U tijeku je davanje suglasnosti od strane Ministarstva pravosuđa i uprave KSB/SBK. Sukladno novom Pravilniku ovaj sud će popunjavati pojedine pozicije.

Sukladno analizi VSTV-a BiH broj: 1208-5-4149-1/2024 od 15.11.2024. godine koja je uzeta u obzir prilikom izrade Strateškog plana 2025.-2027., cilj je zadržati ažurnost na građanskom i upravnom referatu, a na kaznenom referatu (K i Kps predmeti) u trogodišnjem

periodu planiramo postići postepeno smanjenje trajanja neriješenih predmeta u cilju približavanja optimalnim rokovima.

Također, u trogodišnjem periodu imamo za cilj postepeno smanjiti broj ukinutih odluka u odnosu na kraj 2024. godine za 2%.

Radi ostvarenja Strateškog cilja **3. „Unapređenje transparentnosti i otvorenosti suda“** postavljeni su sljedeći trogodišnji ciljevi:

- **Trogodišnji CILJ 3.1.** – Unapređenje komunikacije sa javnosti.

Unapređenje komunikacije sa javnosti u trogodišnjem periodu smo planirali postepenim povećanjem objava aktualnosti na web stranici suda i provođenjem anketa o zadovoljstvu korisnika usluga suda. Smatramo da ćemo na taj način uz održavanje konferencija za tisak, te održavanje dana otvorenih vrata unaprijediti komunikaciju sa javnosti.

Radi ostvarenja Strateškog cilja **4. „Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije“** postavljeni su sljedeći trogodišnji ciljevi:

Trogodišnji CILJ 4.1. – Pravovremeno rješavanje svih predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije koji budu primljeni u sud uz osiguravanje neophodnih pretpostavki za održavanje predpretnih ročišta i suđenja u kontinuitetu, kroz redovno, sukcesivno zakazivanje i održavanje ročišta i analizu razloga odgađanja istih i periodično izvještavanje Suda BiH o predmetima ratnih zločina na tromjesečnoj osnovi, te izvještavanje VSTV-a BiH o predmetima ratnih zločina u kojima su optuženici nedostupni.

Kantonalni sud u Novom Travniku trenutno nema u radu K predmeta ratnih zločina. U radu su 3 Kps predmeta ratnih zločina u kojima su optuženici nedostupni. U trogodišnjem periodu cilju je 100% riješiti predmete ratnih zločina koji budu zaprimljeni u sud, Naravno izuzetak su predmeti koji su zaprimljeni krajem godine, te ne postoji objektivno mogućnost da se završe u istoj godini.

Strateškim planom 2025.-2027. planirano je postepeno povećati procent riješenih predmeta organiziranog kriminala i korupcije uz dosljednu primjenu Zaključaka VSTV-a BiH u svezi efikasnog procesuiranja navedenih predmeta (predpretna ročišta, suđenje u kontinuitetu).

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

(Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji; napomena: najviše jedna stranica po strateškom cilju. Cilj godišnjeg programa rada jeste prikazati ključne prioritete po strateškim i trogodišnjim ciljevima koje sudovi planiraju realizirati u planskoj godini, pri tome vodeći računa o potencijalnim preprekama za realizaciju u formi potencijalnih problema i rizika. Ukratko navesti koji su prioriteti suda, s kim planirate surađivati, i šta želite ostaviti svojim svakim strateškim ciljem. Tekstualno obrazložiti.)

Prioriteti Kantonalnog suda u Novom Travniku za plansku 2025. godinu, a u okviru strateških ciljeva su:

Strateški cilj 1. - Osiguranje uvjeta rada u sudskoj zgradi kroz unapređenje infrastrukture i osiguranje materijalno-tehničkih sredstava, te unapređenje sigurnosti zgrade suda, nositelja pravosudne funkcije i ostalog sudskog osoblja.

Ostvarivanje navedenog cilja odnosi se prvenstveno na nastavak projekta izgradnje nove zgrade suda koji je započet u 2024. godini u cilju rješavanja pitanja trajnog smještaja suda, te nabavu novog namještaja i IT opreme za urede nositelja pravosudnih funkcija i ostalih uposlenika kako bi se osigurali bolji uvjeti rada.

U 2025. godini planirana je izrada glavnog projekta nove zgrade suda, revizija glavnog projekta, te pribavljanje građevinske dozvole i drugih dozvola.

Do kraja 2025. godine će biti nabavljeni preostali računari koji podržavaju Windows 11, a to su računari daktilografa – u uredima sudaca.

Kao potencijalne rizike izdvajamo moguća kašnjenja u realizaciji javnih nabava, žalbene rokove, nedostatak finansijskih sredstava.

Moguć je modularni način izvođenja radova, sukladno dostupnim finansijskim sredstvima koja osigurava Vlada KSB/SBK.

Institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja: VSTV BiH, Vlada KSB/SBK, Ministarstvo pravosuđa KSB/SBK, Općina Novi Travnik, Agencija za javne nabave KSB/SBK.

Ostvarenjem navedenog strateškog cilja će biti trajno riješeno pitanje smještaja Kantonalnog suda u Novom Travniku i to u zgradi koja prema projektu ispunjava sve standarde kako sigurnosne, tako i standarde rasporeda ureda u pravosudnim institucijama.

Strateški cilj 2. – Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda.

Ostvarivanje navedenog cilja odnosi se prvenstveno na popunjavanje upražnjenih pozicija nositelja pravosudnih funkcija, državnih službenika i namještenika, čime bi se doprinijelo efikasnom, kvalitetnom i pravovremenom radu. Također, cilj nam je postići postepeno smanjenje trajanja neriješenih predmeta u cilju približavanja optimalnim rokovima na kaznenom referatu (K i Kps predmeti) sukladno projekciji VSTV-a BiH, a na građanskom i upravnom referatu zadržati ažurnost.

Kroz angažman stručne savjetnice – psihologa u radu sa uposlenicima u cilju poboljšanja radnog ambijenta može se postići mnogo u smislu povećanja efikasnosti rada svih uposlenika suda.

U 2025. godini planirano je upošljavanje najmanje jednog nositelja pravosudne funkcije po javnom natječaju VSTV-a BiH objavljenom u 11. mjesecu 2024. godine, te VSTV-u BiH planiramo uputiti zahtjev za raspisivanje natječaja za popunjavanje pozicije još jednog suca.

Sukladno pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u 2025. godini je planirano upošljavanje tajnika suda. U 2025. godini planiramo smanjenje procenta ukinutih odluka za 1%. Kroz angažman stručne savjetnice – psihologa, u 2025. godini planirana je 1 radionica/predavanje za uposlenike suda u cilju poboljšanja radnog ambijenta a što će se odraziti i na efikasniji rad kako nositelja pravosudnih funkcija, tako i ostalih uposlenika suda.

Kao potencijalne rizike izdvajamo dugotrajne postupke po raspisanim javnim natječajima Agencije za državnu službu, što se naročito odnosi na uložene žalbe na odluke o prijemu kandidata i dugotrajan proces rješavanja po žalbama od strane Odbora državne službe za žalbe. Kao potencijalni rizik ističemo i suspenziju sutkinje ovoga suda koja radi na građanskom referatu što zbog manjeg broja sudaca na građanskom referatu uz trenutni priliv predmeta može utjecati na poštivanje optimalnih i predvidivih rokova u predmetima ovoga suda.

Isto tako, u radu pred ovim sudom se nalaze i složeniji K predmeti sa više optuženika, velikim brojem svjedoka, te složenost ovih predmeta može utjecati na rješavanje K predmeta u predvidivom roku. Isto tako, predmeti u kojima su optuženici nedostupni (K i Kps predmeti) imaju utjecaja na dužinu rokova na prvostupanjskom kaznenom referatu.

Obzirom na činjenicu da će stručna savjetnica – psiholog u 2025. godini koristiti porodiljno odsustvo, kao potencijalni rizik možemo imati i javni natječaj za radno mjesto stručnog savjetnika – psihologa na određeno vrijeme bez prijavljenih kandidata što se već dešavalo u ranijem periodu, a što dovodi u pitanje i realizaciju zacrtanog cilja – angažmana stručnog savjetnika – psihologa u radu sa uposlenicima.

Institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja: VSTV BiH, Agencija za državnu službu Federacije BiH.

Strateški cilj 3. – Unapređenje transparentnosti i otvorenosti suda.

Ostvarivanje navedenog cilja odnosi se na unapređenje komunikacije sa javnosti, tako da je u 2025. godini planirano povećanje broja objava aktualnosti na web stranici suda. U programskoj godini, u cilju poboljšanja komunikacije sa javnosti kao jednu od aktivnosti izdvajamo organiziranje dana otvorenih vrata suda u sklopu obilježavanja Europskog dana pravde, te provođenje 2 ankete o zadovoljstvu korisnika usluga suda, u cilju poboljšanja usluga suda i zadobijanja povjerenja javnosti u pravosudni sustav.

Strateški cilj 4. – Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije.

Ostvarivanje Strateškog cilja 4. Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije u 2025. godini je planirano kroz održavanje predpretnih ročišta i suđenja u kontinuitetu, kroz redovno sukcesivno zakazivanje i održavanje ročišta i analizu razloga odgađanja istih i periodično izvještavanje suda BiH o predmetima ratnih zločina na tromjesečnoj osnovi, te izvještavanje VSTV-a BiH o predmetima ratnih zločina u kojima su optuženici nedostupni. Također, u 2025. godini planiran je i nastavak kontinuirane obuke sudaca iz oblasti ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije.

Kao potencijalni rizik izdvajamo iznenadna odsustva nositelja pravosudnih funkcija po osnovu bolovanja što može utjecati na efikasnost u rješavanju navedenih predmeta.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

(SWOT analiza ne bi trebala biti duža od dvije stranice. ispod tabele je potrebno ukratko obrazložiti Snage/Slabosti/Prilike/Prijetnje)

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	✓ kvalitetni ljudski resursi ✓ kvalitet, efikasnost i ažurnost u rješavanju predmeta ✓ stručni, educirani i kompetentni suci ✓ relativno dobri tehnički uvjeti za rad ✓ stručno i kvalificirano osoblje (državni službenici i namještenici) za pružanje podrške sucima ✓ suradnja sa odjelima drugih, osobito susjednih kantonalnih sudova u cilju ujednačavanja sudske prakse na području Federacije BiH, ✓ obučenost sudaca i stručnog osoblja u korištenju tehnologija i softvera u upravljanju sudskim predmetima – CMS ✓ otpornost na medijske, političke i slične pritiske - interni akti doneseni u provedbi Plana integriteta	✓ nedovoljna edukacija sudaca u obuci iz oblasti primjene prava Europske unije ✓ nezadovoljavajući nivo svijesti o važnosti timskog rada ✓ nepostojanje sistema mentorstva za pripravnike i novouposlene ✓ nedovoljna edukacija državnih službenika putem ADS ✓ nedovoljna transparentnost u radu suda i nedovoljna proaktivna komunikacija sa javnosti u smislu konstantnog obogaćivanja web stranice suda ✓ odlazak u mirovinu pojedinih namještenika bez obuke drugih koji ostaju radi kvalitetne zamjene
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	✓ Korištenje prakse Europskog suda za ljudska prava ✓ Korištenje uspostavljene sudske prakse BiH i zemalja regije radi poboljšanja kvalitete odluka ✓ Suradnja sa Vrhovnim sudom Federacije BiH ✓ Tehnička podrška od strane VSTV-a, međunarodnih partnera i donatora ✓ Suradnja sa Općinskim sudovima na razini KSB/SBK i drugim sudovima u BiH ✓ Suradnja sa Kantonalnim arhivom u Travniku ✓ mogućnost korištenja audio-video opreme za udaljenu komunikaciju (online edukacije, sastanci, rad od kuće)	✓ Politički i medijski pritisci ✓ Nemogućnost ostvarenja financijske neovisnosti suda od strane drugih institucija ✓ Pogrešna percepcija javnosti o radu suda, nositeljima pravosudne funkcije i sudskom osoblju ✓ Trend raseljavanja stanovništva ✓ Nedostupnost optuženika u pojedinim predmetima ✓ Odlaganja i odgađanja ročista, nedolazak svjedoka i vještaka i nedostupnost stranaka u pojedinim sudskim postupcima ✓ Epidemiološka situacija izazvana povratkom pandemije virusa COVID 19

Kantonalni sud u Novom Travniku kao jedan od unutarnjih faktora snage ističe kvalitetne ljudske resurse što je potrebno nadograditi edukacijama u narednom periodu.

Kao jednu od slabosti sud je identificirao nedovoljnu transparentnost i proaktivnu komunikaciju sa javnosti u smislu konstantnog obogaćivanja web stranice suda.

Po pitanju transparentnosti suda ćemo koristiti raspoložive ljudske resurse kako bi povećali broj objava na web stranici suda prvenstveno objavom cjelovitog teksta presuda iz građanske, kaznene i upravne oblasti, a sve u cilju povećanja transparentnosti rada suda i podizanja povjerenja građana kako u rad Kantonalnog suda u Novom Travniku, tako i pravosuđa u cjelini.

Kada su u pitanju prilike, između ostalog ističemo korištenje uspostavljene sudske prakse BiH i zemalja regije radi poboljšanja kvalitete sudskih odluka, te korištenje prakse Europskog suda za ljudska prava. Također, priliku vidimo u tehničkoj podršci od strane VSTV-a BiH, međunarodnih partnera i donatora, zatim u suradnji sa općinskim sudovima KSB/SBK, drugim sudovima u BiH, Kantonalnim arhivom KSB/SBK, te mogućnosti korištenja audio-video opreme za udaljenu komunikaciju a sve u cilju unapređenja rada suda.

Od prijetnji i izazova izdvajamo političke i medijske pritiske, nemogućnost ostvarenja financijske neovisnosti suda od strane drugih institucija, te pogrešnu percepciju javnosti o radu suda, nositeljima pravosudne funkcije i sudskom osoblju.

Shodno navedenim snagama, slabostima, prilikama i prijetnjama, Kantonalni sud u Novom Travniku će nastojati iskoristiti unutarnje snage i realizirati prilike, te smanjiti utjecaj prijetnji i eliminirati slabosti u mjeri u kojoj je to moguće.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

(Tabela sadrži naziv strateških ciljeva, trogodišnjih ciljeva i aktivnosti za plansku godinu, sa rokom izvršenja i nositeljem realizacije aktivnosti)

Strateški cilj 1		<i>Osiguranje uvjeta rada u sudskoj zgradi kroz unapređenje infrastrukture i osiguranja materijalno-tehničkih sredstava, te unapređenje sigurnosti zgrade suda, nositelja pravosudne funkcije i ostalog osoblja</i>		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Implementacija projekta izgradnje nove zgrade Kantonalnog suda u Novom Travniku</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Napredak u implementaciji projekta izgradnje nove zgrade suda				
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Izrada glavnog projekta	I kvartal	Predsjednik suda Voditeljica projekta	
2.	Revizija glavnog projekta	II kvartal	Predsjednik suda Voditeljica projekta	
3.	Pribavljanje građevinske i dr. dozvola	III i IV kvartal	Predsjednik suda Voditeljica projekta	

Strateški cilj 1		<i>Osiguranje uvjeta rada u sudskoj zgradi kroz unapređenje infrastrukture i osiguranja materijalno-tehničkih sredstava, te unapređenje sigurnosti zgrade suda, nositelja pravosudne funkcije i ostalog osoblja</i>		
Trogodišnji cilj 1.2.		<i>Nabava namještaja i IT opreme za urede nositelja pravosudnih funkcija i ostalih uposlenika u sudu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj ureda opremljenih novim namještajem		12	Preostali uredi	-
Broj ureda opremljenih novom IT opremom		Svi daktilo računari u uredima sudaca	Unapređenje nove IT opreme	Unapređenje nove IT opreme
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	

1.	Nabava namještaja za 12 ureda	IV kvartal	Predsjednik suda Službenik za javne nabave
2.	Nabava novih računara za daktilografe u uredima sudaca	IV kvartal	Predsjednik suda Službenik za javne nabave
3.	Nabava 2 službena laptopa za državne službenike	IV kvartal	Predsjednik suda Službenik za javne nabave

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda		
Trogorodišnji cilj 2.1.		<i>Popunjavanje upražnjenih pozicija nositelja pravosudnih funkcija, državnih službenika i namještenika</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj popunjenih radnih mjesta u sudu a koja su bila upražnjena na 31.12.2024.g.		3	4	5
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Podnijeti zahtjev MPiU za suglasnost za prijem tajnika suda	IV kvartal		Predsjednik suda
2.	Upošljavanje 1 suca po raspisanom Javnom natječaju VSTV-a BiH broj: 04-07-3-4035-1/2024 od 7.11.24.g.	IV kvartal		Predsjednik suda
3.	Podnijeti zahtjev VSTV-u BiH za raspisivanje natječaja za 1 redovnog suca	IV kvartal		Predsjednik suda

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda		
Trogorodišnji cilj 2.2.		<i>Smanjenje trajanja neriješenih predmeta i njihovo približavanje optimalnim rokovima predviđenim Pravilnikom o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima u sudovima i tužiteljstvima u BiH</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Smanjenje trajanja neriješenih K predmeta		115 dana	109 dana	103 dana
Smanjenje trajanja neriješenih Kps predmeta		71 dan	66 dana	62 dana
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Analiza rješavanja predmeta sa naglaskom na poštivanje optimalnih i predvidivih rokova	I-IV kvartal	Predsjednik suda Predsjednici sudskih odjeljenja Šefica Odjeljenja sudske uprave	
2.	Razmatranje poštivanja optimalnih i predvidivih rokova na općim sjednicama i sjednicama sudskih odjeljenja	I-IV kvartal	Predsjednik suda Predsjednici sudskih odjeljenja Šefica Odjeljenja sudske uprave	
3.	Mjesečno putem e-maila sucima dostavljati CMS liste predmeta – predvidivi rokovi	I-IV kvartal	Šefica Odjeljenja sudske uprave	
4.	Ravnomjerna raspodjela predmeta u sudu	I-IV kvartal	Predsjednik suda Šefica Odjeljenja sudske uprave Stručni suradnik za IKT	

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda		
Trogorodišnji cilj 2.3.		<i>Smanjenje procenta ukinutih odluka</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Smanjen procent ukinutih odluka suda na kraju godine u odnosu na kraj 2024. godine		1%	1,5%	2%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovno održavati sjednice sudskih odjeljenja	I-IV kvartal		Predsjednik odjeljenja
2.	Na sjednicama odjeljenja analizirati razloge koji su doveli do ukidanja sudskih odluka	I-IV kvartal		Postupajući sudac Predsjednik odjeljenja
3.	Zauzimanje pravnih stavova i pravnih shvatanja radi ujednačavanja sudske prakse	I-IV kvartal		Suci Predsjednici odjeljenja
4.	Praćenje sudske prakse	I-IV kvartal		Suci Predsjednici odjeljenja

Strateški cilj 2		Unapređenje kvalitete i efikasnosti rada suda		
Trogorodišnji cilj 2.4.		<i>Angažman stručne savjetnice – psihologa u radu sa uposlenicima u cilju poboljšanja radnog ambijenta</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj organiziranih internih radionica/edukacija za osoblje suda		1	1	1
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Interna radionica/edukacija za osoblje suda	IV kvartal		Stručna savjetnica - psiholog

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti i otvorenosti suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Unapređenje komunikacije sa javnosti</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj objavljenih aktuelnosti na web stranici suda		40	45	50
Broj provedenih anketa o zadovoljstvu korisnika usluga suda		2	2	2
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovno ažuriranje web stranice suda	I-IV kvartal		Viša stručna suradnica – glasnogovornica suda Stručni suradnik za IKT
2.	Održavanje dana otvorenih vrata suda	IV kvartal		Predsjednik suda Viša stručna suradnica – glasnogovornica suda
3.	Priprema i provođenje ankete o zadovoljstvu korisnika usluga suda	II kvartal (1. anketa) IV kvartal (2. anketa)		Viša stručna suradnica – glasnogovornica suda
4.	Analiza rezultata ankete, te upoznavanje uposlenika suda i javnosti sa rezultatima ankete	II kvartal (1. anketa) IV kvartal (2. anketa)		Viša stručna suradnica – glasnogovornica suda
5.	Održavanje konferencije za tisak	IV kvartal		Predsjednik suda Viša stručna suradnica – glasnogovornica suda

Strateški cilj 4		<i>Efikasno procesuiranje predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije</i>		
Trogodišnji cilj 4.1.		<i>Pravovremeno rješavanje svih predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije koji budu primljeni u sud uz osiguravanje neophodnih pretpostavki za održavanje predpretnih ročišta i suđenja u kontinuitetu, kroz redovno, sukcesivno zakazivanje i održavanje ročišta i analizu razloga odgađanja istih i periodično izvještavanje Suda BiH o predmetima ratnih zločina na tromjesečnoj osnovi, te izvještavanje VSTV-a BiH o predmetima ratnih zločina u kojima su optuženici nedostupni.</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Procenat riješenih predmeta ratnih zločina		100%	100%	100%
Procenat riješenih predmeta organiziranog kriminala i korupcije		70%	80%	90%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Izrada Akcionog pregleda K i Plana rješavanja Kps predmeta ratnih zločina	I-IV kvartal	Predsjednik suda Šefica Odjeljenja sudske uprave	
2.	Izrada Plana rješavanja predmeta organiziranog kriminala i korupcije sukladno Naputku VSTV-a	I kvartal	Predsjednik suda Predsjednik kaznenog odjeljenja Šefica Odjeljenja sudske uprave	
3.	Razmatranje dinamike rješavanja predmeta ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije na sjednicama Kaznenog odjeljenja	I-IV kvartal	Predsjednik Kaznenog odjeljenja Suci Kaznenog odjeljenja	

4.	Sačiniti i dostaviti sucima akt kojim se podsjećaju na dosljednu primjenu Zaključaka VSTV-a u svezi efikasnog procesuiranja predmeta organiziranog kriminala i korupcije (predpretresna ročišta, suđenje u kontinuitetu)	I kvartal	Predsjednik suda Šefica Odjeljenja sudske uprave
5.	Analizirati razloge odgađanja ročišta u predmetima ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije	I-IV kvartal	Predsjednik Kaznenog odjeljenja Suci Kaznenog odjeljenja
6.	Periodično izvještavanje VSTV-a BiH i Suda BiH o predmetima ratnih zločina	I-IV kvartal	Predsjednik suda Šefica Odjeljenja sudske uprave
7.	Kontinuirane edukacije sudaca iz oblasti ratnih zločina, organiziranog kriminala i korupcije	I-IV kvartal	Predsjednik suda Suci

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Godišnji plan rješavanja predmeta i kvartalni Planovi rješavanja predmeta se izrađuju u skladno važećem Uputstvu za izradu planova rješavanja predmeta usvojenom od strane Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća BiH.

D. Ostale informacije

(Podaci o broju i strukturi radnih mjesta, sredstva za izvršenje godišnjeg programa rada i druge informacije koje smatrate da treba navesti. Sažeto i kratko kao što ste navodili i prethodnim godišnjim programima rada)

Od ukupnog broja uposlenih kako je to predviđeno Pravilnikom (62) na dan izrade Strateškog plana radilo je 45 uposlenika od čega 11 sudaca (redovnih) i 34 uposlenika (11 državnih službenika i 21 namještenik), te 2 sudska vježbenika - pripravnika.

Nepopunjeno je ukupno 15 radnih mjesta od toga šest (6) sudačkih pozicija, tri (3) redovnih sudaca i tri (3) dodatnih sudaca, jedno (1) radno mjesto rukovodećeg državnog službenika - Tajnika suda i jedanaest (8) pozicija radnih mjesta ostalih uposlenika.

Predsjednik Kantonalnog suda u Novom Travniku donio je novi Pravilnik o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koji je Federalno ministarstvo pravde dalo suglasnost. U tijeku je davanje suglasnosti od strane Ministarstva pravosuđa i uprave KSB/SBK. Sukladno novom Pravilniku doći će do promjena u nazivu pojedinih radnih mjesta, te broju državnih službenika, rukovodećih državnih službenika i drugih zaposlenika.

U Proračunskim instrukcijama broj 2.-Zahtjevu Kantonalnog suda za proračunskim sredstvima za 2025. godinu iskazan je iznos od 4.646.098,00 KM za 51 uposlenog, od čega bruto plaće i naknade plaća iznose: 2.504.324,00 KM, naknade troškova uposlenih 470.193,00 KM, doprinosi poslodavca 270.557,00 KM, izdaci za materijal i usluge 573.524,00 KM, (na udio ugovorenih i drugih posebnih usluga otpada 341.209,00 KM).

Prema Zaključku Vlade KSB/SBK broj: 01-04.1.-1790/2024-29 od 7.3.2024. godine odustalo se od kupovine zgrade u kojoj je trenutno smješten sud, te je planirana izgradnja zgrade suda. Iznosi će se uključivati u Proračun u skladu s Odlukama Vlade KSB/SBK. U 2024. godini pokrenuti su postupci kupovine zemljišta Kantonalnog suda u Novom Travniku, na području općine Novi Travnik, pri čemu je izvršen izbor lokacije na dijelu parcele k.č. 392/1 k.o. Novi Travnik površine 2.000m² za zgradu predviđene katnosti PO+PR+2 procijenjene vrijednosti cca 4.000.000,00 KM, s planiranim rokom izgradnje 3. godine.

U skladu s navedenim, u koordinaciji s VSTV-om i MPiU KSB/SBK pokrenut je postupak unosa projektne ideje u PIMIS-Projekat javnih investicija pod brojem: SBK-VSBKMPU-2.

U 2025. godini planirana je nabava stalnih sredstava u vrijednosti: 106.225,00 KM: računarska oprema 45.000,00 KM, licence 10.000,00 KM, uredski namještaj po mjeri 40.000,00 KM, klima uređaji 11.225,00 KM.

Novi Travnik, 20.11.2024. godine

PREDSJEDNIK SUDA

Davor Kelava