

Okružni privredni sud Doboj
Broj : 60-0-Su III-25-000 006-1
Doboj, 13.02.2025. godine

Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
OKRUŽNI PRIVREDNI SUDU U DOBOJU

13.02. 2025. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	5
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	7
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	8
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	10
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	11
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	14
D. Ostale informacije	14

A. Uvod

Shodno Uputstvu za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini koje je donio Visoki sudski i tužilački savjet BiH, 12.05.2020.godine, Okružni privredni sud u Doboju donosi Godišnji program rada za period 2025-2027.godine.

Program rada je dokument koji sadrži, pored redovnih aktivnosti, i aktivnosti na godišnjem nivou koje će se preduzimati kako bi se implementirali strateški ciljevi iz usvojenih strateških dokumenata.

Svrha strateškog planiranja je da sud bude u najvećoj mjeri orijentisan na zadovoljavanje potreba građana i privrednih subjekata, te pružanje pomoći u izgradnji partnerstava između sudova i drugih relevantnih institucija.

Za provođenje Plana važan je stepen učešća i konsultacija sa širokim spektrom zaposlenih unutar organa te spoljnim akterima koji su dio strateškog procesa

Okružni privredni sud u Doboju će koristiti najbolju kombinaciju unutrašnjih snaga (ljudski resursi, finansijski resursi, organizacija) i spoljnih vanjskih prilika kroz Projekte, a pri tome izbjegavajući sve potencijalne prepreke koje bi spriječile uspješnu realizaciju postavljenih ciljeva.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

Mandat

Zakonom o sudovima Republike Srpske ("Službeni glasnik Republike Srpske", br. 37/12 u članu 29. stav 1. tačka v) u vezi sa članom 28. stav 1. tačka v) utvrđeno je sjedište i područja suda, kako slijedi: Okružni privredni sud u Doboju za područje koje pokriva Okružni sud u Doboju (područje osnovnih sudova u Doboju, Derventi, Modriči, Tesliću...)

Dakle, Okružni privredni sud u Doboju je nadležan za područje opština Doboj, Teslić, Derventa, Brod, Modriča, Šamac, Pelagićevo, Stanari, Petrovo, Vukosavlje i Donji Žabar.

Stvarna nadležnost Okružnih privrednih sudova u Republici Srpskoj utvrđena je članom 33. Zakonom o sudovima RS „Službeni glasnik RS“ broj 37/12 i članom 4. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sudovima RS („Službeni glasnik RS“ br.44/15) :

Okružni privredni sudovi u prvom stepenu odlučuju:

- a) u parničnim i vanparničnim sporovima koji se odnose na prava i obaveze po osnovu pravnog prometa robe, usluga, vrijednosnih papira, vlasničkih i drugih stvarnih prava na nekretninama, kao i na prava i obaveze proistekle iz vrijednosnih papira, u kojima su obje stranke u postupku pravno ili fizičko lice, koje u svojstvu samostalnog preduzetnika i u drugom svojstvu obavlja privrednu ili drugu registrovanu djelatnost u vidu osnovnog ili dopunskog zanimanja;
- b) u sporovima koji se odnose na brodove i na plovidbu na moru i na unutrašnjim vodama, kao i u sporovima na koje se primjenjuje plovidbeno pravo, osim sporova o prevozu putnika;
- v) u sporovima koji se odnose na avione, kao i u sporovima na koje se primjenjuje vazduhoplovno pravo, osim sporova o prevozu putnika;
- g) u sporovima iz autorskog prava, srodnih prava i prava industrijske svojine;
- d) u sporovima nastalim povodom djela za koje se tvrdi da predstavljaju nelojalnu konkurenciju ili monopolistički sporazum;
- đ) u postupcima stečaja i likvidacije, u skladu sa zakonom, kao i svim sporovima koji nastanu u toku i povodom sprovođenja postupka stečaja i likvidacije;
- e) u poslovima registracije pravnih lica ili samostalnih preduzetnika uređenih Zakonom o upisu poslovnih subjekata u sudski registar;

- ž) o sprovođenju izvršnog postupka po pravosnažnim presudama privrednih sudova;
- z) o sprovođenju izvršnog postupka po vjerodostojnim ispravama u kojima su obje stranke u postupku pravna lica ili fizička lica koja u svojstvu samostalnog preduzetnika ili u drugom svojstvu obavljaju privrednu ili drugu registrovanu djelatnost u vidu osnovnog ili dopunskog zanimanja i po izvršnim notarskim ispravama u kojima su obje stranke u postupku pravna lica
- i) o određivanju mjera osiguranja;
- j) o pružanju pravne pomoći sudovima u Republici Srpskoj i Bosni i Hercegovini iz svoje nadležnosti;
- k) o vršenju poslova međunarodne pravne pomoći iz svoje nadležnosti;
- l) o sporovima koji nastanu stranim ulaganjem;
- lj) o obavljanju i drugih poslova uređenih zakonom.

Misija

Okružni privredni sud u Doboju dosljedno sprovod principe zakonitosti i ustavnosti, nezavisno i transparentno postupanje u svim sudskim postupcima, jednakost pred zakonom, poštivanje osnovnih ljudskih prava i efikasnosti u ostvarivanju tih prava.

Vizija

Okružni privredni sud u Doboju omogućava moderan i savremen pristup sudu, kroz obučeno i profesionalno osoblje, transparentan rad sa kojim se javnost upoznaje putem web portala i drugih načina javnih objava, vođenje postupaka u zakonskim vremenskim okvirima, brz i efikasan postupak kod registracije poslovnih subjekata, uz dobru organizaciju i funkcionisanje svih segmenata rada, naša vizija je povjerenje javnosti i građana, podrška privredi i razvoju, kao i modernizacija načina rada.

Sud će biti proaktivni učesnik svih Projekata koji će doprinijeti unapređenju rada suda.

2) Sažetak analize strateškog okvira

1.Strategija reforme sektora pravde u Bosni i Hercegovini

opšti cilj je stvoriti zajednički reformski okvir za sektor pravde koji sadrži usaglašene prioritete razvoja sektora i realne reformske aktivnosti.

2.Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudija i tužilaca

pravo i dužnost nosilaca pravosudnih funkcija u BiH je da ,posjeduju posebnu stručnost tj.onu koja se stiče,unapređuje i održava putem obuke i kontinuiranog stručnog usavršavanja što je od opšteg interesa.

3. Zakon o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik RS“ broj 37/12, 44/15 i 100/17)

4. Projekat tehničke pomoći Svjetske banke Unapređenje poslovne klime kroz bolje procesuiranje privrednih predmeta u BiH

Zalagati se da se otklone slabosti u radu koje su prepoznate kao razlozi za postizanje loših rezultata u postupku rješavanja predmeta iz oblasti privrednog prava, te permanentno pratiti da li postoji potreba za unapređenjem poslovnih procesa, npr. preraspodjelom predmeta i slično kako bi se očuvao dostignuti nivo ažurnosti a po mogućnosti i poboljšali rezultati rada.

U ostvarenju naprijed navedenog koristiti zapažanja i preporuke navedene u Izvještaju Projekta tehničke pomoći Svjetske banke.

5. Rješavanje pitanja dugovanja u BiH

Obzirom da je Zakon o stečaju u primjeni gotovo 5 godina i rezultati njegove primjene ukazuju da je efikasniji postupak stečaja primjenom navedenog Zakona, tj. dužina trajanja postupaka je skraćena, ali je potrebno i dalje se zalagati za permanentnu edukaciju i sudija i stečajnih upravnika kako iz oblasti primjene Zakona o stečaju, tako i Zakona o likvidacionom postupku koji je stupio na snagu u oktobru 2019. godine a istim su propisani i novi instituti, pa bi edukacija

doprinijela i otklanjanju određenih dilema u primjeni zakona a i ujednačavanja sudske prakse.

Predložiti izmjene i dopune Zakona o stečaju u skladu sa uočenom praksom u primjeni iste.

U ostvarenju naprijed navedenog preporučiti prisustvo edukacijama koje organizuju Svjetska banka i Ministarstvo pravde Republike Srpske u okviru projekta tehničke pomoći Svjetske banke.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Prioriteti Okružnog privrednog suda u Doboju, idu u tri osnovna pravca.

Jedan je očuvanje dostignutog stepena ažurnosti i unapređenje efikasnosti rada i u kvantitativnom i kvalitativnom smislu, u okviru kojeg je i povećana transparentnost rada suda i saradnje sa drugostepenim sudom, sa javnim medijima, ekspertima iz raznih pravnih oblasti.

Drugi pravac je edukacija, kako sudijskog tako i nesudijskog osoblja, sa ciljem stvaranja veće učinkovitosti u radu, i to kroz predlaganje tema JU CEST RS, in house obukama, pozivanjem eksperata da održe obuku većem broju zaposlenih u sudu, podsticanjem sudija ovog suda da se angažuju u svojoj edukaciji.

Treći pravac je očuvanje dostignutog stepena informatizacije suda, odnosno opremljenosti suda IT opremom, ulaganje u arhitektonsko-građevinske poduhvate na prilagođavanju zgrade invalidnim licima i pokretanje inicijative da se na adekvatan način riješi nedostatak kancelarijskog prostora, a prioritetno arhivskog prostora.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Okružni privredni sud u Doboju, kao specijalizovana privredno pravna pravosudna institucija, je za plansku 2025. godinu te trogodišnji period 2025.-2027. definisao tri strateška cilja i to:

- strateški cilj broj 1 – Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija – održanje dostignutog stepena efikasnosti Okružnog privrednog suda u Doboju
- strateški cilj broj 2 – Očuvanje dostignutog stepena kvalitete odluka suda i eventualno unapređenje
- strateški cilj broj 3 – Povećanje transparentnosti u radu suda

Prvim strateškim ciljem („Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija – održanje dostignutog stepena efikasnosti Okružnog privrednog suda u Doboju“) želi se ostvariti postulat suđenja u razumnom roku kroz smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu, drugim strateškim ciljem („Očuvanje dostignutog stepena kvalitete odluka suda i eventualno unapređenje“) želi se postići napredak po pitanju stepena kvaliteta sudskih odluka i konačno trećim strateškim ciljem („Povećanje transparentnosti u radu suda“) želi se adekvatno i blagovremeno informisati javnost u vezi rada suda.

U pravcu ostvarenja tri definisana strateška cilja, predsjednik suda će:

- obezbjediti da se poslovi i zadaci suda, uključujući poslove sudske uprave obavljaju zakonito, uredno i blagovremeno
- redovno održavati kolegijume sudija i sastanke sa zaposlenicima suda
- pratiti i kontrolisati rješavanje predmeta prema starosti inicijalnog akta
- pratiti rješavanje stečajnih predmeta i predmeta u vezi i proisteklih iz stečaja
- starati se da se potpuno realizuje Program edukacije sudija i ostalih zaposlenika suda
- organizovati poslove u sudu u cilju blagovremenog i adekvatnog informisanja javnosti o radu suda

Potencijalne prepreke u realizaciji proklamovanih strateških ciljeva, predsjednik suda vidi u :

- mogućoj nedovoljnosti finansijskih sredstava odobrenih godišnjim budžetom
- odlasku sudija u penziju ili na druge pozicije

izostancima sa radnog mjesta uslijed nepredviđenih okolnosti.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

SWOT analiza predstavlja most između sadašnjeg stanja, koje je utvrđeno situacionom analizom, i željenog budućeg stanja koje se definiše strateškim planom razvoja. Ovaj koncept nam daje sistematsku analizu prijetnji i prilika, kao i njihovo usaglašavanje sa jakim i slabim stranama suda. SWOT analiza obezbjeđuje informacije korisne za usklađivanje kapaciteta i sposobnosti sa okruženjem u kojem sud djeluje..

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	✓ Sudije sa višegodišnjim iskustvom u rješavanju predmeta iz oblasti privrednog prava ✓ Odgovarajući broj edukovanih saradnika sudija i drugog osoblja koji svojim radom doprinose stvaranju optimalnih uslova za rad sudija ✓ Kvalitetna IT podrška ✓ Redovno održavanje sjednica stručnih kolegija sudija, a u cilju razmjene iskustava i ujednačavanja prakse suda ✓ Stvaranje uslova da se poslovi u tipskim predmetima delegiraju saradnicima i na taj način rastereti rad sudija ✓ Kvalitetni interni akti koji uređuju organizaciju i sistematizaciju, profesionalnost i etičnost, kako nosilaca pravosudnih funkcija tako i zaposlenih u sudu Uspostavljen sistem praćenja rada i sudija i zaposlenih ocjenjivanjem	✓ Nedovoljna popunjenost sistematizovanih radnih mjesta, ✓ Nedovoljno učešće zaposlenih u programima stručnog usavršavanja ✓ Pored obuka koje se odnose na oblast pravosuđa, postoji potreba za obukom iz ličnih vještina (korištenje IKT, odnos sa medijima i vanjskim akterima...) ✓ Potreba unapređenja u segmentu strateškog planiranja i razvoju sistema finansijskog upravljanja i kontrole
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	✓ učešće u projektima-Projekta unapređenja kvalitete pravosuđa Redovno finansiranje iz Budžeta po svim pozicijama iz budžetskog zahtjeva	✓ nedostatak finansijskih sredstava (posebno u segmentu osiguranja potrebnog broja izvršilaca na administrativnim poslovima i stvaranja adekvatnih prostornih uslova, posebno za smještaj arhive) ✓ dužina trajanja postupaka pred drugim sudovima i organima u predmetima od okončanja kojih zavisi okončanje određenih postupaka pred ovim sudom ✓ nepredviđene situacije koje ne dozvoljavaju rad u punom kapacitetu i na programom predviđen način

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u BiH		
Trogodišnji cilj 1.1.		Održavanje dostignutog nivoa efikasnosti		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2025 (n+1)	2027 (n+2)
1.1.Povećanje procenta ostvarenja norme na nivou suda		110%	115%	120%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Održavanje opšte sjednice sudija na kojoj će se vršiti analiza postignutih rezultata u prethodnom mjesecu	I-IV	Predsjednik suda	
2.	Redovno održavanje sastanaka sa stečajnim upravicima, notarima, advokatima...	I-IV	Predsjednik suda	
3	Provođenje aktivnosti kroz projekat ICEA 3, tj reorganizaciju poslovnih procesa u sudu na način delegiranja zadataka na pripravnike – volontere, odnosno saradnike sudija	I-IV	Predsjednik suda	
4	Izbor petog sudije u Okružnom privrednom sudu u Doboju	I-IV	Predsjednik suda	

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogorodišnji cilj 1.2.		Smanjenje prosječne dužine trajanja postupka		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Prosječna dužina trajanja postupka (iskazano u danima)		150	140	135
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Kontrola odgađanja i odlaganja ročišta	II, IV	Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja	
2.	Redovno održavanje sastanaka	I-IV	Predsjednici sudskih odjeljenja i sudije	

Strateški cilj 2		Očuvanje dostignutog stepena kvalitete odluka suda i eventualno unapređenje		
Trogorodišnji cilj 2.1.		<i>Povećanje broja potvrđenih odluka za 3% na godišnjem nivou</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
1.1.Procenat potvrđenih odluka na godišnjem nivou		90%	92%	94%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Redni broj	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Održavanje opšte sjednice sudija na kojoj će se vršiti analiza postignutih rezultata u prethodnom mjesecu	I-IV	Predsjednik suda	
2.	Prisustvo sastancima koje organizuje Viši privredni sud na temu oblasti privrednog poslovanja	I-IV	Predsjednik suda	

Strateški cilj 2		Očuvanje dostignutog stepena kvalitete odluka suda i eventualno unapređenje		
Trogodišnji cilj 2.2.		<i>Edukacija sudijskog i nesudijskog osoblja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Predložene i usvojene nove tema za edukaciju i broja edukacija na godišnjem nivou		2	3	3
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Redni broj		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Dodatne edukacije na temu iz oblasti upravljanja vremenom	I-IV		Predsjednik suda
2.	Edukacije za nesudijsko osoblje	I-IV		Predsjednik suda

Strateški cilj 3		Povećati transparentnost u radu suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Povećati broj internet publikacija za 100%</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj objavljenih internet publikacija o rezultatima rada suda i aktivnostima u kojima sud učestvuje.		6	7	8
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Redni broj		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Pripremiti objave o postignutim rezultatima rada suda	I-IV		IKT službenik i NPF
2.	Objava aktivnosti koje se odnose na Sedmice sudske nagobe	I-IV		IKT službenik i NPF
3.	Objava informacija od posebne važnosti za javnost	I-IV		IKT službenik i NPF

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u Okružnom privrednom sudu u Doboju, izrađuje se u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTS-a i to za svaku kalendarsku godinu posebno.

U vezi Plana rješavanja predmeta, izrađuju se pismeni izvještaji (tromjesečni, polugodišnji, devetomjesečni i godišnji) te dostavljaju VSTS – Jedinici za efikasnost i predsjedniku Višeg privrednog suda u Banja Luci, te analiziraju na stručnom kolegiju sudija.

Pregled Plana rješavanja predmeta za 2025. godinu :

OKRUŽNI PRIVREDNI SUD U DOBOJU							
Stvarni početak predmeta :		... -	01.01.2010	01.01.2015	01.01.2019	01.01.2021	01.01.2023
		31.12.2009	31.12.2014	31.12.2018	31.12.2020	31.12.2022	- ...
Ip - Izvršenje privredno	B:	0	1	2	1	4	41
	C:	0	0	0	0	2	14
	G=C/B:		0,00%	0,00%	0,00%	50,00%	34,15%
L - Likvidacija	B:	0	0	0	0	0	4
	C:	0	0	0	0	0	3
	G=C/B:						75,00%
Mals - Privredni sporovi - male vrijednosti	B:	0	0	0	0	1	33
	C:	0	0	0	0	0	14
	G=C/B:					0,00%	42,42%
Ps - Privredni sporovi	B:	0	0	0	5	5	75
	C:	0	0	0	0	1	15
	G=C/B:				0,00%	20,00%	20,00%
	B:	0	1	2	6	10	153
	C:	0	0	0	0	3	46
	G=C/B:		0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	30,07%

D. Ostale informacije

Organizacija i način unutrašnjeg sudskog poslovanja Okružnog privrednog suda u Doboju uređena je Zakonom o sudovima Republike Srpske, Pravilnikom o unutrašnjem sudskom poslovanju, te internim aktima suda.

U Okružnom privrednom sudu u Doboju nisu formirana sudska odjeljenja, a referati u kojima se postupa i odlučuju jesu:

- parnični privredni sporovi velike vrijednosti spora (preko 5.000,00 KM) oznake „PS“, male vrijednosti predmeta spora (do 5.000,00 KM) oznake „Mals“ i komunalni privredni sporovi oznake Mals-Kom
- predmeti likvidacije (predmeti oznake: L) uključujući tu i aktivnost na likvidaciji privrednih društava po službenoj dužnosti (predmeti oznake L-Reg)
- predmeti stečaja (predmeti oznake: St)
- predmeti restrukturiranja (predmeti oznake : S-Res)
- vanparnični predmeti (predmeti oznake: V)
- predmeti pružanja pravne pomoći (predmeti oznake: Pom, Mpom)
- predmeti privrednih izvršenja na osnovu izvršne isprave, vjerodostojne isprave i komunalni predmeti izvršenja (predmeti oznake: Ps-lp, Mals-lp, lp-Kom, lp-lp)
- predmeti registracije poslovnih subjekta (predmeti oznake : Reg)

Sve vrste predmeta u nadležnosti Okružnog privrednog suda u Doboju, unijete su u sistem za automatsko upravljanje predmetima u sudovima (CMS), osim predmeta registracije poslovnih subjekata (Reg) u kojima se postupa u posebnom Jedinstvenom informacionom sistemu registracije poslovnih subjekata uvezanom sa Agencijom za posredničke, informatičke i finansijske usluge (JIS), te predmeta postupanja po raznim zahtjevima u vezi sudskog registra (RegZ).

Okružni privredni sud u Doboju nema sekretara suda, te poslove sudske uprave vrši predsjednik suda.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Okružnom privrednom sudu u Doboju – Prečišćen tekst broj 60-0-Su-14-000 247 od 23.06.2014. godine, Izmjene i dopune istog Pravilnika broj 60-0-Su-23-000 248 od 01.09.2023. godine na koje je svoju saglasnost dao Ministar pravde Republike Srpske (broj saglasnosti 08.020/052-4442/14 od 01.07.2014. godine, 08.030/020-2303/24 od 12.09.2023. godine) sistematizovano je 5 sudijskih funkcija uključujući i predsjednika suda i u tom dijelu sistematizacija je realizovana u cjelosti, te ukupno (17) radnika za vršenje administrativnih i pomoćno-tehničkih poslova uključujući u taj broj i jednog stručnog saradnika, s tim da je trenutno zaposleno 15 zaposlenih za vršenje ove grupacije poslova.

Usvojeni budžet suda za 2025. godinu iznosi 970.000 KM.