

OPĆINSKI SUD U BIHAĆU
Broj: 017-0-Su-24-1483
Bihać, 26.11.2024. godine

**Strateški plan rada
2025 - 2027
Godišnji program rada
za 2025. godinu
NAZIV SUDA
Općinski sud u Bihaću**

Bihać, 26.11. 2024. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	5
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja.....	7
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	8
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	10
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima.....	11
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	15
D. Ostale informacije	15

A. Uvod

Obaveza predsjednika suda da sačinjava godišnji program rada je propisana odredbom člana 8. tačka f) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik BiH“ broj: 66/2012, 40/2014, 54/2017, 60/2017 i 30/2018) i Uputstvom za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini donesenim od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, kojim su svi sudovi obavezani na donošenje Godišnjeg programa rada koji se temelji na strateškom, srednjoročnom planiranju.

Strateški plan Općinskog suda u Bijaču odnosi se na period 2025.- 2027. godine i u sebi sadrži i pregled aktivnosti za plansku 2025. godinu. Svrha plana je sagledati realno stanje, utvrditi prioritetne zadatke i fokusirati se na sprovođenje aktivnosti koji će doprinijeti realizaciji utvrđenih zadataka u planiranom roku. Osnovni zadatak Općinskog suda u Bijaču u 2025. godini biće nastavak održavanja i poboljšanja efikasnosti i ažurnosti koja je postignuta u 2024. godini, u vezi svih poslova i zadataka u okviru nadležnosti suda, poboljšanje kvaliteta rada ili održavanja postignutog nivoa efikasnog izvršavanja svih poslova i zadataka koji proizilaze iz zakona i drugih pozitivnih propisa.

Svrha strateškog planiranja je da sud bude u najvećoj mjeri orijentiran na zadovoljavanje potreba građana i privrednih subjekata, te pružanje pomoći u izgradnji partnerstva između suda i drugih relevantnih institucija.

Za provedbu ovog Plana važan je stepen sudjelovanja i konsultacije sa širokim spektrom zaposlenika unutar suda, te vanjskim akterima koji su dio strateškog procesa

Općinski sud u Bijaču će koristiti najbolju kombinaciju unutrašnjih snaga (ljudski resursi, finansijski resursi i organizacija) i vanjskih prilika, a pri tome izbjegavajući sve potencijalne prepreke koje bi spriječile uspješnu realizaciju postavljenih ciljeva.

U svom radu sud će davati prioritet u predmetima i postupcima koji se po zakonu smatraju hitnim, predmetima visokog, srednjeg i niskog nivoa korupcije, privrednog i organizovanog kriminala, predmetima u kojima su podnesene ili usvojene apelacije, predmetima proisteklim iz stečajnih postupaka, kao i predmetima u kojima su ukinute odluke ovog suda od strane sudova više instance.

Posebnu pažnju sud će posvetiti realizaciji Plana rješavanja najstarijih predmeta, te će se kontinuirano pratiti protok predmeta na svim referatima sa ciljem smanjenja broja neriješenih predmeta.

Također će se posebna pažnja posvetiti poboljšanju transparentnosti rada suda.

Pri ostvarivanju postavljenih zadataka od strane zaposlenih u sudu zahtijevat će se odgovoran i profesionalan odnos prema radu i sredstvima rada uz maksimalne uštede i racionalno korištenje odobrenih budžetskih sredstava.

Na ovaj način će se svi ljudski resursi usmjeriti na zajednički utvrđene prioritete, čime će se unaprijediti timski rad i radni proces svih zaposlenih na ostvarivanju utvrđenih ciljeva, što će u konačnici rezultirati većom efikasnošću u radu ovog suda i pravosuđa u cjelini i boljim podmirivanjem potreba građana u vidu pravovremenog i jednakog pristupa pravdi.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Nadležnost Općinskog suda u Bihaću utvrđena je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine FBiH", br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10 - ispr., 7/13 i 52/14)

U skladu sa članom 22. Zakona Općinski sud u Bihaću nadležan je za područje Grada Bihaća i općine Bosanski Petrovac.

U privrednim predmetima, u postupku registracije poslovnih subjekata i političkih stranaka, te u prekršajnim predmetima iz oblasti carina i poreza Općinski sud u Bihaću je mjesno nadležan za područje cijelog Unsko-sanskog kantona.

U skladu sa članom 27. Zakona Općinski sud u Bihaću je stvarno nadležan da u prvom stepenu sudi:

1) U krivičnim predmetima: za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugog suda; za krivična djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost općinskog suda; za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na općinski sud; u svim krivičnim postupcima protiv maloljetnika; da postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom; da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno; da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke ida postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

2) U građanskim predmetima: u svim građanskim sporovima i u vanparničnom postupku.

3) U prekršajnim predmetima: u svim prekršajnim predmetima i odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

4) U privrednim predmetima: u sporovima koji se odnose na prava i obaveze po osnovu pravnog prometa roba, usluga, vrijednosnih papira, vlasničkih i drugih stvarnih prava na nekretninama, te na prava i obavezeproistekle iz vrijednosnih papira u kojima su obje stranke u postupku pravno lice ili fizičko lice koje u svojstvu samostalnog poduzetnika ili u drugom svojstvu, obavlja privrednu ili drugu registriranu djelatnost u vidu osnovnog ili dopunskog zanimanja; u sporovima koji se odnose na brodove i na plovidbu na moru i unutrašnjim vodama, te u sporovima na koje se primjenjuje plovidbeno pravo, osim sporova o prijevozu putnika; u sporovima koji se odnose na avione, te u sporovima na koje se primjenjuje vazduhoplovno pravo, osim sporova o prijevozu putnika; sporove iz autorskog prava, srodnih prava i prava industrijske svojine; sporove nastale povodom djela za koja se tvrdi da predstavljaju nelojalnu konkurenciju ilimonopolistički sporazum; u postupku stečaja i likvidacije, u skladu sa zakonom, kao i u svim sporovima koji nastanu u toku i povodom provođenja postupka stečaja i likvidacije.

5) U drugim predmetima: vodi izvršni postupak, ako zakonom nije drugačije određeno; određuje mjere osiguranja, ako zakonom nije drugačije određeno; rješava u posebnim postupcima, ako zakonom nije drugačije određeno; obavlja zemljišno-knjižne poslove u skladu sa zakonom; pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini; vrši poslove međunarodne pravne pomoći, ako zakonom nije određeno da neke od tih poslova vrši kantonalni sud; vrši poslove upisa u registre pravnih lica i vrši druge poslove određene zakonom.

VIZIJA:

Nezavisan i sposoban sud koji osigurava svim građanima jednak pristup pravdi u skladu sa zakonom i najvišim standardima zaštite ljudskih prava i sloboda, podrška privredi kroz efikasno i u zakonom propisanim rokovima rješavanje privrednih sporova i efikasan postupak registracije privrednih društava, postizanje potpune ažurnosti u radu svih odjeljenja suda, te rješavanje što više sporova na miran način.

MISIJA:

Misija Općinskog suda u Bihaću se ogleda u dosljednom sprovođenju principa zakonitosti i ustavnosti, neovisnom i transparentnom postupanju u svim sudskim postupcima u okviru svoje nadležnosti, jednakosti pred zakonom, poštivanju osnovnih ljudskih prava i efikasnosti u ostvarivanju tih prava

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateški okvir u najvažnijem dijelu čine slijedeći akti:

- **Ustav Bosne i Hercegovine**

Utvrđuje obavezu da sudovi primjenjuju Ustavom propisana ljudska prava i osnovne slobode u vezi sa Evropskom konvencijom za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda i njenim protokolima koji se direktno primjenjuju u Bosni i Hercegovini, a čiji član 6. propisuje pravo na pravično suđenje sa posebnim akcentom na suđenje u razumnom roku;

- **Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine**

Ovim Zakonom uređuje se: organizacija, nadležnost, finansiranje, pravosudna uprava i druga pitanja od značaja za organizaciju i funkcioniranje općinskih sudova, kantonalnih sudova i Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine.

- **Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine**

Ovim zakonom osnovano je Visoko sudsko i tužilačko vijeće reguliše se : njegov rad, organizacija, nadležnosti, ovlaštenja i uvjeti i mandat za vršenje sudijske i tužilačke funkcije, imenovanje sudija i tužilaca, disciplinska odgovornost sudija i tužilaca, privremeno udaljenje sudija i tužilaca od vršenja dužnosti, nespojivost dužnosti sudija i tužilaca sa drugim funkcijama, prestanak mandata sudija i tužilaca i druga pitanja u vezi sa radom Visokog sudskog i tužilačkog savjeta

- **Strateški plan VSTV-a**

Dokument koji, pored ostalih, kao strateške ciljeve definiše unapređenje i efikasnost sudova, kvalitet rada pravosuđa, te otvorenost i dostupnost informacija o radu pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini;

- **Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini**

Postavlja strateški okvir za cjelokupan sektor pravde i predviđa da svaka institucija revidira svoje postojeće strateške planove ili izradi nove koji će biti u skladu sa strateškim okvirom cjelokupnog sektora;

- **Strategija za borbu protiv organizovanog kriminala i korupcije u Bosni i Hercegovini**

Ova strategija prepoznaje sudove kao važne činioce koji moraju razviti unutrašnje potencijale i kapacitete za efikasnu borbu i strateški pristup problematici organizovanog kriminala i korupcije;

- **Strategija za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH**

Cilj ove strategije je postizanju rodne ravnopravnosti kako bi se unaprijedio rad institucija i osigurao bolji pristup pravdi za sve građane;

- **Komunikacijska strategija VSTV BiH**

Radi se o „krovnoj strategiji“ koja je primjenjiva na sve pravosudne institucije u BiH imajuću u vidu da Strategija identifikuje građane kao glavnu ciljnu grupu, a jedan od njenih glavnih ciljeva

je poboljšanje imidža cjelokupnog pravosuđa i povratak povjerenja građana u pravosudni sistem

- **Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju Evropskoj uniji**

Između ostalog, definiše da će strane u međusobnoj saradnji imati za cilj jačanje nezavisnosti sudstva i unapređenje njegove efikasnosti kao i jednakost u postupanju;

- **Priebeov izvještaj**

Ovim dokumentom se ukazuje na niz nedostataka u vladavini prava u Bosni i Hercegovini, te se potencira da je dužnost svih javnih organa i svih sudova da poštuju i osiguraju poštovanje visokih standarda prava građana, kao i da se svi zakoni moraju tumačiti i primjenjivati na način da se ostvaruju prava građana predviđena Ustavom.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Strateški cilj 1: Unaprjeđenje efikasnosti rada suda:

Navedeni cilj je predviđen Strategijom za reformu pravosuđa. Općinski sud u Bihaću će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Trogodišnji cilj 1.1.

Zadržavanje dostignute i dodatno unaprjeđenje efikasnosti i ažurnosti rada suda, uz kontinuirani rad i zajednički napor predsjednika suda i svih nosilaca pravosudnih funkcija, kao i svih zaposlenika suda koji će građanima osigurati jednak pristup pravdi u prihvatljivim vremenskim rokovima.

Strateški cilj 2: Unaprjeđenje transparentnosti rada suda

Navedeni cilj je predviđen Strategijom za reformu pravosuđa i Projektom VSTV-a Izgradnja efikasnog pravosuđa u službi građana., te će sud svojim aktivnostima nastojati doprinijeti realizaciji ovog cilja.

Trogodišnji cilj 2.1.

Ostvarivanje veće transparentnosti rada suda s posebnim akcentom na ostvarivanje intenzivnije saradnje i proaktivne komunikacije sa medijima i javnosti.

Strateški cilj 3: Unaprjeđenje materijalno-tehničkih uvjeta za rad suda

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom VSTV-a 2014-2018.godine Strateški program VSTV-a - osigurati organizacijske, infrastrukturne i materijalno-tehničke pretpostavke za rad sudova. Sud će svojim trogodišnjim aktivnostima nastojati osigurati uvjete za rad sudija i zaposlenika suda.

Trogodišnji cilj 3.1.

Poboljšanje uvjeta rada sudija i zaposlenika suda, te unaprjeđenje ljudskih i tehničkih kapaciteta suda

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Strateški cilj 1: Unaprjeđenje efikasnosti i ažurnosti rada suda

Trogodišnji cilj 1.1.

Zadržavanje dostignute i dodatno unaprjeđenje efikasnosti i ažurnosti rada suda, uz kontinuirani rad i zajednički napor predsjednika suda i svih nosilaca pravosudnih funkcija, kao i svih zaposlenika suda koji će građanima osigurati jednak pristup pravdi u prihvatljivim vremenskim rokovima.

Navedeni strateški cilj Općinski sudu Bihaću će nastojati realizovati za planiranu godinu, na način kako slijedi:

Smanjiti broj i starost neriješenih predmeta,
Prioritetno poštivati rokove Ustavnog suda BiH u rješavanju predmeta u razumnom roku

Dosljedno poštivati plan rješavanja predmeta prema redoslijedu starosti inicijalnog akta.

Stalni nadzor poštivanja realizacije plana rješavanja predmeta prema starosti inicijalnog akta od strane predsjednika suda i predsjednika odjeljenja.

U 2025.godini nastaviće se sa praksom jačanja uloge predsjednika sudskih odjeljenja na efikasnom upravljanju sudskim postupcima koja je već dala rezultate u 2024.godini, a sve s ciljem postupanja u razumnom roku.

Poduzimanje aktivnosti u cilju bržeg rješavanja stečajnih predmeta i predmeta proisteklih iz stečaja, u skladu sa preporukama VSTV BiH i Izvještaja revizije učinka Ureda za reviziju institucija u F BiH broj: 01-02-10-11-7-324-33/20 od oktobra 2020.godine.

U radu na predmetima u odnosu na sva sudska odjeljenja, a posebno na Građansko, Privredno i Izvršno odjeljenje, sud se rukovodi obavezom rješavanja predmeta u optimalnim i razumnim rokovima, primjenjujući u potpunosti Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje po predmetima u sudovima u BiH.

Insistiranje na dosljednoj primjeni Smjernica za postupanje u parničnom postupku.

U odnosu na Krivično odjeljenje planira se da će se krivični postupak provoditi bez odugovlačenja i u najkraćem razumnom roku, a najkasnije u roku od jedne godine od dana potvrđivanja optužnice, te blagovremeno poduzimanje zakonom predviđenih radnji kako ne bi nastupila zastara krivičnog gonjenja ili zastara izvršenja krivičnih sankcija.

Općinski sud u Bihaću će posvetiti posebnu pažnju na unaprjeđenju rezultata i efikasnosti u radu na rješavanju predmeta visokog, srednjeg i niskog nivoa korupcije, privrednog i organizovanog kriminala, te specijalističkoj obuci sudije/a koji radi/e na ovoj vrsti predmeta, radi poboljšanja njihovih ukupnih kapaciteta za potvrđivanje optužnica, rukovođenje suđenjima i presuđivanje u kompleksnim predmetima.

U okviru prekršajnog odjeljenja neophodno je poduzeti sve zakonom predviđene radnje kako bi se riješio što je moguće veći broj predmeta izvršenja prekršajnih sankcija i spriječilo da dolazi do zastarjelosti izvršenja izrečenih prekršajnih sankcija.

Kod realizacije zadanih ciljeva, Sud ne vidi potencijalne rizike koji bi mogli utjecati na njihovu realizaciju, niti veće probleme koji bi se mogli pojaviti.

Strateški cilj 2: Unaprjeđenje transparentnosti rada suda

Trogodišnji cilj 2.1.

Ostvarivanje veće transparentnosti rada suda s posebnim akcentom na ostvarivanju intenzivnije saradnje i proaktivne komunikacije sa medijima i javnosti.

Ovaj sud će u narednom periodu, u cilju ostvarivanja veće transparentnosti rada suda poseban akcenat staviti na ostvarivanje intenzivnije saradnje i proaktivne komunikacije sa medijima i javnosti kroz održavanje konferencija za štampu, unaprjeđenje komunikacijskih vještina glasnogovornika suda, objavu ročišta i presuda u predmetima korupcije i organizovanog kriminala u skladu sa smjernicama VSTV-a, ažuriranje web stranice suda, organizovanje dana otvorenih vrata, čime se osigurava javnost i transparentnost rada suda i pomaže da šira javnost bolje razumije, naročito krivični postupak i bude informisana o njegovom toku i ishodu, što doprinosi jačanju povjerenja javnosti u rad pravosuđa.

U cilju bolje obaviještenosti građana sud objavljuje informacije o tome kako građani mogu pristupiti u sud, kako podnijeti zahtjev, kako se najaviti za prijem i slično, putem oglasne table i web stranice suda.

Predviđa se obavezno prisustvo predsjednika suda, sudija i glasnogovornika suda obukama - seminarima na temu jačanja transparentnosti, kriznog komuniciranja i saradnje sa agencijama za provedbu zakona u oblasti transparentnosti.

Jačanje saradnje sa relevantnim institucijama iz oblasti pravosuđa i nepravosudnog sektora.

Pravovremeno i tačno informisanje relevantnih pravosudnih institucija kao i institucija koje su povezane sa sektorom pravosuđa o bitnim pitanjima koja su od značaja za javnost

Nastavak saradnje sa Pravnim fakultetom Univerziteta u Bihaću sa kojim je potpisan Memorandum o saradnji, na način da se organiziraju posjete studenata sudu, kako bi se isti upoznali sa radom suda, što će dalje poslužiti u njihovom školovanju i eventualnom opredjeljenju za rad u pravosuđu.

Kod realizacije zadanih ciljeva, Sud ne vidi potencijalne rizike koji bi mogli utjecati na njihovu realizaciju, niti veće probleme koji bi se mogli pojaviti.

Strateški cilj 3: Unaprjeđenje materijalno-tehničkih uvjeta za rad suda

Trogodišnji cilj 3.1.

Poboljšanje uvjeta rada sudija i zaposlenika suda, te unaprjeđenje ljudskih i tehničkih kapaciteta suda

Ovaj sud ima namjeru, pored već ostvarenih poboljšanja u ranijim godinama, intenzivirati svoje napore na poboljšanju uvjeta rada u zgradi suda, kako bi se što efikasnije i profesionalnije obavljala osnovna svrha suda.

Aktivnosti na postizanju ovog trogodišnjeg cilja sastojaće se u konstantnom održavanju intenzivne suradnje sa predstavnicima izvršne vlasti radi poboljšanja uvjeta rada sudija i zaposlenika suda u smislu renoviranja postojeće zgrade suda, konstantnoj obuci NPF i zaposlenika suda kako u stručnom, tako i u informaciono-tehničkom pogledu, te poduzimanja mjera i aktivnosti na jačanju kapaciteta u tehnološkom pogledu, putem nabavke dodatnih računara i računarske opreme.

Kod realizacije zadanih ciljeva, Sud ne vidi potencijalne rizike koji bi mogli utjecati na njihovu realizaciju, niti veće probleme koji bi se mogli pojaviti.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	Educirani, profesionalni, iskusni i kompetentni NPF Potpuna popunjenost brojem NPF Obučeno i kvalitetno nesudsko osoblje Pripravnici i volonteri koji asistiraju kako u pojedinim službama u sudu, tako i kod sudija i stručnih saradnika Međuljudski odnosi na zavidnom nivou Kvalitetna IKT podrška Redovna i kontinuirana isplata plaća	Organizacija i iskorištenost radnog vremena koja utiče na dužinu trajanja sudskih postupaka Prekoračenje optimalnih i predvidivih rokova Kvalitet sudskih odluka ispod 90%
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	Mogućnost angažiranja većeg broja pripravnika - volontera Saradnja sa svim sudovima u USK-a i Ministarstvom pravosuđa i uprave vlade USK-a Poboljšanje opremljenosti suda informatičkom opremom Saradnja sa VSTV-om BiH Saradnja sa OSCE-om i USAID-om Saradnja sa medijima Saradnja sa Pravnim fakultetom u Bihaću Saradnja sa Notarskom i Advokatskom komorom sa teritorije nadležnosti ovog suda	Nedostatak finansijskih sredstava Sporost procedura koje bi trebale da prate procese obnavljanja opreme Sporost u procedurama novog zapošljavanja zaposlenika Rast broja migranata na području Unsko-sanskog kantona i povećan broj krivičnih djela čiji su počinioci migranti Nedostatak sudskih tumača za maternje jezike migranata Neredovne isplate naknada za braniocima po službenoj dužnosti i sudske tumače Nepostojanje interesa diplomiranih pravnika za prijave na konkurs za prijem pripravnika-volontera Povećan priliv novih predmeta Nedostupnost stranaka Neadekvatno uručenje pismena Negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa u cjelini Odlazak nesudskog osoblja na rad u EU

Općinski sud u Bihaću, kao svoju snagu ističe solidne uvjete rada u postojećoj zgradi i njenu materijalno tehničku opremljenost, s tim da se u narednom periodu predviđa poboljšanje uvjeta rada i poduzimanje nastavka arhitektonsko-građevinskih radova u zgradi suda s ciljem rekonstrukcije svih spratova zgrade suda, te poboljšanje materijalno-tehničke opremljenosti suda.

Kao svoju priliku vidimo dobru saradnju sa resornim ministarstvima Vlade USK-a (pravde i finansija), te izražen interes donatora za rad suda naročito na projektima koji se odnose na predmete korupcije i organizovanog kriminala, te angažman pripravnika/volontera, koji nažalost sve manje izražavaju interes za rad u sudu, tako da u sudu trenutno radi svega 1 pripravnik-volonter iako sud ima osigurana sredstva za 10 pripravnika – volontera.

Također, kao svoju snagu Općinski sud u Bihaću ističe educirane,iskusne i specijalizirane NPF i popunjenost suda sa NPF što će se sve svakako pozitivno odraziti na rezultate suda u 2025.godini, kako u pogledu kolektivne norme, tako i u pogledu kvaliteta rada, Plana rješavanja predmeta i protoka predmeta.

Općinski sud u Bihaću je u 2024.godini u velikoj mjeri otklonio prepoznate slabosti u ranijim godinama koje su uticale na rezultate rada suda, tako da je sud u tekućoj godini ostvario zadovoljavajuće rezultate u pogledu ostvarene kolektivne norme, kvaliteta rada, Plana rješavanja predmeta i protoka predmeta, te se u 2025.godini očekuje još bolje ostvarenje rezultata rada.

Kao dugoročnu prijetnju, ovaj sud još uvijek vidi povećan priliv migranata na područje Unsko-sanskog kantona, posebno Grada Bihaća, koji se često pojavljuju kao izvršioци krivičnih djela i protiv kojih se vode krivični postupci, te sve češći odlazak nesudskog osoblja na rad u zemlje EU.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1	Unapređenje efikasnosti i ažurnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 1.1.	Zadržavanje dostignute i dodatno unaprjeđenje efikasnosti i ažurnosti rada suda, uz kontinuirani rad i zajednički napor predsjednika suda i svih nosilaca pravosudnih funkcija, kao i svih zaposlenika suda koji će građanima osigurati jednak pristup pravdi u prihvatljivim vremenskim rokovima		
Pokazatelji za izlazne rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj potvrđenih odluka za 1 % na godišnjem nivou	90%	91%	92%
Realizovan plan obuke za NPF	100%	100%	100%
Broj neriješenih svih predmeta u CMS bez komunalnih predmeta	12000	11600	11200
Broj neriješenih komunalnih predmeta u CMS	600	500	400
Broj neriješenih komunalnih predmeta u SOKOP	14000	13000	12000
Broj neriješenih predmeta korupcije i organiziranog kriminala	20	18	16
Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou suda	289	256	223
Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou izvršnog odjeljenja	343	304	226
Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou krivičnog odjeljenja	198	170	142
Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou parničnog odjeljenja	325	294	263

Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou prekršajnog odjeljenja	169	146	123
Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou privrednog odjeljenja	413	368	322
Smanjenje prosječnog trajanja neriješenih predmeta na nivou vanparničnog odjeljenja	247	207	168
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Intenzivno praćenje i analiza sudske prakse od strane predsjednika sudskih odjeljenja,	I-IV	Predsjednici odjeljenja u saradnji sa svim NPF
2.	Stalni nadzor poštivanja realizacije plana rješavanja predmeta prema starosti inicijalnog akta od strane predsjednika suda suda i predsjednika odjeljenja	I-IV	Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja
3.	Brže rješavanje stečajnih predmeta i predmeta proisteklih iz stečaja	I-IV	Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja
4.	Analiza razloga dugog trajanja stečajnih predmeta	I-IV	Predsjednik suda, predsjednik odjeljenja i sudije privrednog odjeljenja
5.	Analiza razloga dugog trajanja predmeta proizišlih iz stečaja	I-IV	Predsjednik suda, predsjednik odjeljenja i sudije privrednog i parničnog odjeljenja
6.	Uspostavljanje jače saradnje sa drugim sudovima sa područja USK-a i organima uprave USK-a za koje se utvrde da su nadležni za rješavanje predmeta proizišlih iz stečaja	I-IV	Predsjednik suda
7.	Prioritetno rješavanje predmeta proizišlih iz stečaja a koji su otvoreni u Općinskom sudu u Bihaću	I-IV	Svi NPF
8.	Primjena Smjernica za postupanje u parničnom postupku	I-IV	Predsjednici Građanskog i Privrednog odjeljenja i sudije odjeljenja
9.	Održavanje mjesečnih sjednica odjeljenja suda i stručnog kolegija suda	I-IV	Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja

10.	Primjena instituta sudske nagodbe i medijacije	I-IV	Svi NPF
11.	Analiza razloga dužine trajanja izvršnih predmeta, intenzivnije korištenje SOKOP sistema i mjesečno izvještavanje sudskih izvršitelja o izlascima na teren	I-IV	Predsjednik suda i predsjednik izvršnog odjeljenja
12.	Aktivniji angažman pripravnika u radu sa sudijama svih odjeljenja	I-IV	Predsjednik suda, predsjednici odjeljenja i svi NPF

Strateški cilj 2		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		Ostvarivanje veće transparentnosti rada suda s posebnim akcentom na ostvarivanju intenzivnije saradnje i proaktivne komunikacije sa medijima i javnosti		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Broj objava na web stranici		100	120	140
Konferencije za štampu		2	2	2
Unaprjeđenje komunikacijskih vještina glasnogovornika suda-seminari		1	1	1
Objava ročišta i presuda u predmetima korupcije i organizovanog kriminala		10	12	14
Organizovanje dana otvorenih vrata		2	2	2
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2025. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.	Redovno ažuriranje web stranice	I-IV	Glasnogovornik suda i IKT referent	
2.	Prisustvo glasnogovornika seminarima	I-IV	Glasnogovornik suda	
3.	Održavanje konferencije za štampu	I i IV	Predsjednik suda, sekretar suda i glasnogovornik suda	
4.	Objava ročišta i presuda u predmetima korupcije i organizovanog kriminala	I-IV	Glasnogovornik suda i IKT referent	
5.	Organizovanje dana otvorenih vrata	II i IV	Predsjednik suda, sekretar suda i glasnogovornik suda	
6.	Nastavak saradnje sa Pravnim fakultetom u Bihaću	II i IV	Predsjednik suda, sekretar suda i glasnogovornik suda	

Strateški cilj 3		Unaprjeđenje materijalno-tehničkih uvjeta za rad suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Poboljšanje uvjeta rada sudija i zaposlenika suda, te unaprjeđenje ljudskih i tehničkih kapaciteta suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2025 (n)	2026 (n+1)	2027 (n+2)
Osiguranje licence za računare		100	10	10
Nabavka računarske opreme		100	20	20
Potpuna uspostava sigurnosnog područja		1	0	0
Rekonstrukcija i renoviranje zgrade po spratovima		1	1	1
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2025. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Osigurati licence za računare	I-IV		Sekretar i IKT
2.	Provođenje postupka javne nabavku za računarsku opremu i rekonstrukciju zgrade	I-IV		Sekretar
3.	Potpuna uspostava sigurnosnog područja	I		Sekretar

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Na dan 26.11.2024.godine realizacija Plana rješavanja predmeta po odjeljenjima je sljedeća:

IZVRŠNO	37 33 89,19%	276 226 81,88%	382 250 65,45%	216 154 71,30%	319 220 68,97%	205 140 68,29%	1435 1023 71,29%
KRIVIČNO	9 9 100%	3 3 100%	17 13 76,47%	27 16 59,26%	150 115 76,67%	70 44 62,86%	276 200 72,46%
PARNIČNO	1 1 100%	24 17 70,83%	98 64 65,31%	132 98 74,24%	575 451 78,43%	112 90 80,36%	942 721 76,54%
PREKRŠAJNO	0 0	0 0	6 6 100%	77 77 100%	799 798 99,87%	1392 1377 98,92%	2274 2258 99,30%
VANPARNIČNO	0 0	2 1 50%	11 7 63,64%	8 5 62,50%	63 48 76,19%	32 22 68,75%	116 83 71,55%
PRIVREDNO	5 4 80,00%	2 2 100%	16 11 68,75%	34 27 79,41%	233 200 85,84%	326 272 83,44%	616 516 83,77%

Ukupna realizacija plana na dan 26.11.2024.godine iznosi 84,84%

D. Ostale informacije

U Općinskom sudu u Bihaću trenutno je zaposleno 23 sudija računajući i predsjednika suda i 3 stručna saradnika.

Navedeni broj NPF je dovoljan da ovaj sud može ostvarivati ciljeve iz programa rada.

Pored toga, u sudu je zaposleno 5 državnih službenika (sekretar suda, šef Zemljišnoknjižnog ureda, šef odsjeka sudskog registra i dva viša stručna saradnika Zemljišnoknjižnog ureda), te 75 namještenika (daktilografi, upisničari, računovodstveni poslovi, sudski izvršitelji, spremačice, vozač, kurir) i 1 pripravnik-volonter.

Trenutno je u sudu, po važećem Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji suda, nepopunjeno mjesto 1 državnog službenika i 5 namještenika.

U narednom periodu očekuje se usvajanje Budžeta za 2025.godinu u okviru kojeg je definiran i Budžet Općinskog suda u Bihaću, i to u ukupnom iznosu, zajedno sa kapitalnim izdacima, od 6.268.797 KM, čime će Budžet u odnosu na 2024.godinu biti uvećan za cca 1.000.000,00 KM.



Predsjednik suda
Aladin Bajrić