

BOSNA I HERCEGOVINA
REPUBLIKA SRPSKA
OKRUŽNI PRIVREDNI SUD U ISTOČNOM SARAJEVU
Broj:061-0-Su-25-000057
Dana, 24.01.2025. godine

Na osnovu člana 48 Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske, broj: 37/12, 14/14 – Odluka Ustavnog suda, 44/15, 39/16 – Odluka Ustavnog suda i 100/17), člana 8 Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj: 9/14, 39/16 - Odluka Ustavnog suda, 71/17, 67/18 i 6/19), a u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, koju je 29.10.2020. godine usvojio Visoki sudski tužilački savjet Bosne i Hercegovine, Predsjednica Okružnog privrednog suda u Istočnom Sarajevu donosi

AKCIONI PLAN
za realizaciju strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu
Bosne i Hercegovine 2025-2027. godine
Okružnog privrednog suda u Istočnom Sarajevu

UVOD

Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, koja se odnosi na unapređenje rodne ravnopravnosti unutar pravosudne institucije, ali i u ophođenju prema strankama, odnosno javnosti, usvojio je 29.10.2020. godine Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: VSTV). Rukovodioci pravosudnih institucije su odgovorni za implementaciju ove strategije, te su o aktivnostima poduzetim u tu svrhu dužni redovno informirati VSTV, uz godišnji izvještaj o radu.

Okvir za sprovođenje strateških ciljeva preciziran je kroz Akcioni plan za sprovođenje Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, kojeg je donijela predsjednica suda, a koji će omogućiti realizaciju ciljeva i mjera utvrđenim Strategijom. Akcionim planom predviđene su konkretne mjere i aktivnosti neophodne za realizaciju strateških ciljeva, rokovi i nosioci aktivnosti. Nadzor nad primjenom Akcionog plana vršit će VSTV.

Ovaj sud je proveo pripremu kojom je započeo planiranje pri donošenju novog Akcionog plana za period 2025 – 2027 godine. Donesena je odluka o izmjeni članova radne grupe koja će provesti sve radnje pripremanja i izrade novog Akcionog plana, te koja će pratiti provođenje svih mjera i aktivnosti iz plana.

AKCIONI PLAN ZA PROVOĐENJE STRATEGIJE ZA UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUĐU BIH

Strateški cilj:	MJERA/AKTIVNOST	NOSIOCI AKTIVNOSTI	ROKOVI	NAČIN IZVJEŠTAVANJA
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	- <i>Edukacija zaposlenih i provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji, po mogućnosti obezbijediti spoljnog predavača na temu rodne ravnopravnosti</i> - <i>Prezentacija kratkih videa za sve zaposlene na temu rodne ravnopravnosti, rodnih normi i diskriminacije</i> - <i>Putem emaila slati svim zaposlenima u sudu zanimljive propagadne materijale, vijesti i članke na temu rodne ravnopravnosti</i> - <i>Provesti istraživanje putem anonimne ankete o diskriminaciji po osnovu pola među zaposlenima u sudu</i>	- Radna grupa i Predsjednik suda - Radna grupa - Radna grupa - Radna grupa	- 31.12.2025., 31.12.2026.i 31.12.2027. godine - 31.12.2025., 31.12.2026.i 31.12.2027. godine - 31.12.2025., 31.12.2026.i 31.12.2027. godine - 31.12.2025.i 31.12.2027. godine	- Pismeni izvještaj nakon održane edukacije kao i objava na web stranici suda - Zapisnik o primjeni - Zapisnik o primjeni - Izvještaj o provedenoj anketi sa analizama i dobijenim rezultatima
2. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.	- <i>Analiza internih akata suda te prilagodavanje svih akata suda kao i web stranice rodno senzitivnom jeziku</i>	- Predsjednik suda, Sekretar suda i web uredništvo	- 30.06.2025., 30.06.2026.i 30.06.2027. godine	- Podnošenje izvještaja o izvršenoj kontroli
3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogućí	- <i>Donijeti prijedlog (Radna grupa) da se u sve interne akte suda (odluke) koristi rodno osjetljivi jezik upotrebom rodnih oznaka gdje god je to moguće ili prikladno ili navesti napomenu „Izrazi koji su u ovom dokumentu i/ili odnosnim</i>	- Radna grupa, Predsjednik suda i sve sudije	- 31.03.2025. godine	- Zapisnik o upoznavanju svih zaposlenih sa ovom mjerom

jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.	<i>prilozima dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene"</i>			
	- Postavljanje sandučeta u prostorijama Suda za anonimnu prijavu rodne diskriminacije	- Radna grupa	- 28.02.2025. godine	- Zapisnik o postavljanju sandučeta
	- Izrada brošura na temu gender mainstreaminga od strane radne grupe	- Radna grupa i Predsjednik suda	- 30.06.2025. i 30.06.2027. godine	- Zapisnik o izradenim brošurama
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koje dodu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe.	- Postaviti plakate/postere u holu suda sa jasnim porukama o važnosti rodne ravnopravnosti	- Radna grupa	- 31.01.2025. godine	- Zapisnik o postavljenim posterima
	- Provesti istraživanje putem anonimne ankete za javnost o poštovanju principa rodne ravnopravnosti	- Radna grupa	- 31.12.2025. i 31.12.2027. godine	- Zapisnik o provedenoj anketi i izvještaj o rezultatima ankete b

Akcioni plan za realizaciju strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine Okružnog privrednog suda u Istočnom Sarajevu biće dostavljen Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine, u sklopu programa implementacije Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH.

Sandra Radoš-Čatak
PREDSJEDNICA SUDA

*Upisati ime i prezime rukovodioca pravosudne institucije

