

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
Unsko – sanski kanton
Općinski sud u Bihaću
Broj: 017-0-Su-25-000076/2
Bihać, 06.11.2025. godine

Na osnovu člana 31. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ broj: 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21) i člana 8. tačka j) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“ broj: 66/12, 54/17, 60/17, 30/18 i 83/22), u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine i Akcionim planom za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine za period 2025. – 2027. godine, Predsjednik Općinskog suda u Bihaću donosi:

ODLUKU

o sprovođenju mjera za unapređenje rodne ravnopravnosti

u Općinskom sudu u Bihaću

Član 1.

Predmet odluke

Ovom odlukom uređuju se načela, ciljevi i mjere za unapređenje i ostvarivanje ravnopravnosti spolova, zabrane diskriminacije i promovisanje jednakih mogućnosti za žene i muškarce u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini, a u vezi sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine i Akcionim planom za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine za period 2025. – 2027. godine Općinskog suda u Bihaću.

Član 2.

Pojam rodne ravnopravnosti

Rodna ravnopravnost podrazumijeva jednaka prava, odgovornosti i mogućnosti, kao i ravnomjerno učešće i podjednaku zastupljenost žena i muškaraca u svim oblastima društvenog života. Pored toga, uz uvažavanje bioloških, društvenih i formalnih razlika koje postoje između žena i muškaraca, moraju postojati jednake mogućnosti za lični razvoj, te jednaka prava, mogućnosti i koristi od rezultata rada.

Član 3.

Načelo ravnopravnosti

Žene i muškarci imaju jednaka prava i mogućnosti u svim oblastima rada i odlučivanja u okviru suda.

Svaka neposredna ili posredna diskriminacija po osnovu spola, roda, bračnog ili porodičnog statusa, trudnoće, porodijskog odsustva ili bilo kojeg drugog osnova povezanog s rodom, strogo je zabranjena.

Sud je obavezan da preduzima aktivne mjere radi sprječavanja i otklanjanja svake pojave diskriminacije po osnovu spola.

Član 4.

Ciljevi odluke

Ova odluka ima za cilj:

1. Promovisanje i zaštitu ravnopravnosti žena i muškaraca;
2. Osiguravanje jednakog pristupa zapošljavanju, stručnom usavršavanju i napredovanju;
3. Unapređenje svijesti zaposlenih o značaju ravnopravnosti spolova;
4. Sprječavanje rodno zasnovanog uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja;
5. Praćenje i izvještavanje o stanju ravnopravnosti spolova u radu suda.

Član 5.

Zabrana diskriminacije i uznemiravanja

Zabranjeno je svako ponašanje koje ima za cilj ili posljedicu povredu dostojanstva osobe na osnovu spola.

Seksualno uznemiravanje, uznemiravanje zbog spola ili stvaranje neprijateljskog okruženja smatra se teškom povredom službene dužnosti i povlači disciplinsku odgovornost.

Član 6.

Mjere za unapređenje rodne ravnopravnosti

Općinski sud u Bihaću se obavezuje da:

1. promoviše i primjenjuje načelo rodne ravnopravnosti u svim segmentima rada i odlučivanja;
2. obezbijedi jednake mogućnosti zapošljavanja, napredovanja, stručnog usavršavanja i rasporeda na rukovodeća mjesta za žene i muškarce;
3. sprječava i sankcioniše svaki oblik diskriminacije, uznemiravanja i rodno zasnovanog nasilja na radu;
4. organizovati obuke i radionice o rodno senzitivnom pristupu u radu suda;
5. redovno prati stanje rodne ravnopravnosti i predlaže mjere za njeno unapređenje.

Član 7.

Imenovanje Koordinatora/ice za ravnopravnost spolova

Za provođenje ove Odluke imenuje se Koordinatorica za rodnu ravnopravnost u Općinskom sudu u Bihaću u osobi Šejla Muratović, stručna saradnica Općinskog suda u Bihaću, a koja je zadužena da:

1. prati stanje ravnopravnosti u sudu,
2. predlaže mjere za unapređenje ravnopravnosti,

3. podnosi godišnji izvještaj Predsjedniku suda.

Član 8.

Dužnost postupanja

Svi zaposlenici Općinskog suda u Bihaću dužni su postupati u skladu sa ovom odlukom i pružiti podršku u njenom provođenju.

Član 9.

Završne odredbe

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

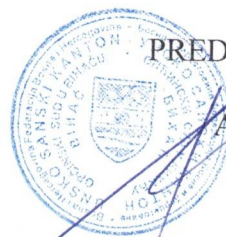
Odluka će se objaviti na oglasnoj ploči suda, službenoj web stranici, te dostaviti zaposlenicima putem e-maila.

Za provedbu ove odluke zadužen je Predsjednik suda i Koordinatorica za ravnopravnost spolova.

Dostaviti:

1. OTS Suda
2. Web stranica Suda
3. Svim zaposlenicima putem e-maila

Bihać, dana 06.11.2025. godine



PREDSJEDNIK SUDA

ALADIN BAJRIĆ