

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
UNSKO SANSKI KANTON
OPĆINSKI SUD U VELIKOJ KLADUŠI
Broj: 023-0-SU-25-000115-1
Velika Kladuša, 14.02.2025. godine

AKCIONI PLAN
Općinskog suda u Velikoj Kladuši za realizaciju Strategije
za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine
u periodu 01.01.2025. godine do 31.12. 2027. godine

Velika Kladuša, februar 2025. godine

Na osnovu člana 31. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21) i člana 8. Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju ("Službeni glasnik BiH", br. 66/2012, 40/2014, 54/2017, 60/2017 - ispravka 30/2018 i 83/2022), Odluke predsjednice suda broj: 023-0-SU-24-001318, u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, koju je 29.10.2020. godine usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH, predsjednica Općinskog suda u Velikoj Kladuši donosi:

AKCIONI PLAN

Općinskog suda u Velikoj Kladuši za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine u periodu 01.01.2025. godine do 31.12. 2027. godine

I. UVODNI DIO

Visoko sudsko i tužiteljsko vijeće BiH (u daljem tekstu: VSTV), dana 29.10.2020. godine, usvojilo je Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH. Strategija se odnosi na unapređenje rodne ravnopravnosti unutar pravosudnih institucija, kao i u ophođenju sa strankama. Imajući u vidu da su rukovoditelji pravosudnih institucija odgovorni za implementaciju ove strategije i da će o poduzetim aktivnostima redovito izvještavati VSTV-e BiH uz godišnja izvješća o radu, kako bi se ista realizirala predsjednica suda donijela je plan aktivnosti na provođenju ovog dokumenta.

Sve u cilju dalje implementacije Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine u Općinskom sudu u Velikoj Kladuši, a radi integrisanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi u sve radnim procesima tako da to postane prirodan dio funkcionisanja ove pravosudne institucije.

Akcionim Planom ovog suda broj 023-0-SU-22-000493-1 od 28.09.2022. godine je za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, nisu postignuti željeni rezultati, uglavnom zbog negiranja postojanja bilo kakvih rodni predrasuda u radnom okruženju, a samim tim i nespremnost za svaki vid saradnje. Što je u konačnici prevaziđeno na način da se pokazalo da postoji visok stepen brige i zainteresiranosti za pitanja rodne ravnopravnosti od strane rukovodioca sve u cilju animiranja uposlenika da ukažu na eventualne probleme rodne ravnopravnosti i uzimanja aktivnijeg učešća u implementaciji Strategije.

Ankete su provedene 15.04.2022. godine i 29.03.2023. godine Radna grupa je pristupila analizi anketiranja utvrdivši da je prvu anketu popunilo ukupno 22 od ukupno 37 zaposlenih, drugu anketu je popunilo 24 od ukupno 27 zaposlenih. Analizom dostavljenih odgovora na ukupno 28 pitanja iz anketnog upitnika zaključeno je da: zaposleni osjećaju da se njihov rad i trud cijeni jednako bez obzira na spol, da imaju jednak pristup resursima i da pripadnici/pripadnice suprotnog spola ne uživaju povlašten status, zaposlenici/e razumiju šta predstavlja rodna ravnopravnost, shvataju šta su rodne predrasude i stereotipi, seksizam i povezana neprimjerena ponašanja, te da je postupak prijavljivanja neprimjerenog ponašanja većini anketiranih lako razumljiv i da znaju kako pristupiti povjerljivom savjetniku/ci u slučaju problema.

Sve aktivnosti iz izmjene Akcionog plana su realizirane osim aktivnosti koje se odnose na edukaciju zaposlenih, iz razloga što se nisu mogli angažirati adekvatni predavači iz ove oblasti, a što će biti prvi od prioriteta tokom sljedećeg akcionog plana.

Cijeneći navedeno i činjenicu da je rad na unapređenju rodne ravnopravnosti dugotrajan proces, pažljivo planiranje narednih koraka će dovesti do sljedećeg nivoa na „Ljestvici sposobnosti“ i to „2. Nivo - svjesna nesposobnost“.

Navedeni cilj planiramo postići kroz sljedeće aktivnosti: unaprijediti znanja, nivo svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi prvenstveno kod svih uposlenih u sudu, obezbjediti da su radnim procesima u sudu obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi kao dio ciljeva radnih procesa institucije; obezbjediti da se sva lica koja dođu u kontakt sa pravosudnom institucijom jednako tretiraju i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod; obezbjediti da sva lica koja dođu u kontakt sa pravosudnom institucijom (stranke, svjedokinje/svjedoci i drugi) smatraju da je ista osnovana na principima rodne ravnopravnosti.

II. GLAVNI DIO

Odlukom predsjednice suda broj: 023-0-SU-24-001318 od 31.12.2024. godine formirana je radna grupa za donošenje i provođenje akcionog plana za period 2025. - 2027. godine.

Za naredni trogodišnji akcioni plan ovaj Sud će pažnju usmjeriti na analizu pravilnika i odluka, strukturu zaposlenih, web stranice suda i objave na istoj (ankete, knjiga žalbi, uvođenje propisa koji se odnose na predmetno pitanje na web stranicu) i ostale aktivnostima shodno postignutim rezultatima i ukazanim potrebama. Također, težiti će ka otvaranju suda prema vani, na način da će težiti poboljšanju saradnje sa ostalim sudovima na kantonu, a sve u skladu sa raspoloživim resursima.

U konačnici, Sud će izvršiti ponovna anketiranja uposlenih, kao i anketiranja osoba koje dolaze u kontakt sa sudom, kako bi se poduzele nove aktivnosti i mjere u narednom periodu.

CILJEVI, MJERE I AKTIVNOSTI

Pregled aktivnosti gender mainstreaming koje će se poduzeti, nositeljica/nositelja implementacije aktivnosti, rokova za njihovo poduzimanje, načina i rokovi izvještavanja o provođenju

Mjere koje se planiraju poduzeti u okviru Plana aktivnosti za 2025. godinu	Uključeno osoblje	Rok za poduzimanje	Načini i rokovi izvještavanja
I. Strateški cilj			
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom			

pristupu pravdi.

1. Održavanje edukacije za osoblje pravosudne institucije s ciljem podizanja nivoa svijesti o pitanjima rodne ravnopravnosti.	Predsjednik/ca Sekretar/ka Radna grupa	31.12.2025. godine	Pisani izvještaj
2. Obilježavanje i isticanje važnih datuma na globalnom nivou u vezi sa rodnom ravnopravnošću (web stranica i e-mail)	Radna grupa	31.12.2025. godine	Zapisnik o primjeni

II. Strateški cilj

Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije

1. Prilagođavanje Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta i web stranice rodno senzitivnom jeziku	Sekretar suda IKT	31.12.2025. godine	Pisani izvještaj
2. Provedenje interne i eksterne ankete radi pregleda opšte slike o svijesti uposlenih i drugih korisnika/korisnika pravosuđa o pitanjima vezanim za rodnu ravnopravnost i jednak pristup pravdi.	Radna grupa, IKT	31.12.2025. godine	Pisani izvještaj

III. Strateški cilj

Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod

1. Uvođenje knjige žalbi u pisarnicu suda koja je namijenjena strankama, ali i zaposlenicima, da bi im bilo omogućeno anonimno obraćanje u slučajevima rodno zasnovanog neravnopravnog postupanja prema njima, rodnog uznemiravanja ili bilo kojeg oblika diskriminacije, te redovno izvještavanje o evidentiranim žalbama.	Šef pisarnice Sekretar Radna grupa	30.06.2025. godine	Pisani polugodišnji izvještaj Radnoj grupi
2. Postavljanje plakata na ulazu u zgradu suda s ciljem jasnog isticanja opredjeljenosti suda na osiguravanju jednakog tretmana svih osoba i jednakog pristupa ostvarivanju njihovih prava.	Sekretar Radna grupa	6 mjeseci od usvajanja, uz ažuriranje jednom godišnje	Pisani izvještaj

IV. Strateški cilj

Sve osobe (stranke, svjedokinje/svjedoci, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I žene i muškarci imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe

1. Redovna evaluacija percepcije javnosti o radu pravosudne institucije u kontekstu rodne ravnopravnosti	Radna grupa	31.12.2025. godine	Pisani izvještaj
2. Imenovanje Kontakt osobe kojoj će se obratiti svi građani/ke i zaposlenici/ce ukoliko primijete neku od nepravilnosti ili nejednako postupanje sa strankama	Predsjednik/ca	2 mjeseca od usvajanja	Odluka

Mjere koje se planiraju poduzeti u okviru Plana aktivnosti za 2026. godinu

Uključeno osoblje

Rok za poduzimanje

Načini i rokovi izvještavanja

I. Strateški cilj

Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.

1. Održavanje edukacije za osoblje pravosudne institucije s ciljem podizanja nivoa svijesti o pitanjima rodne ravnopravnosti.	Predsjednik/ca Sekretar/ka Radna grupa	31.12.2026. godine	Pisani izvještaj
2. Obilježavanje i isticanje važnih datuma na globalnom nivou u vezi sa rodnom ravnopravnošću (web stranica i e-mail)	Radna grupa	31.12.2026. godine	Zapisnik o primjeni

II. Strateški cilj

Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije

1. Provođenje interne i eksterne ankete radi pregleda opšte slike o svijesti uposlenih i drugih korisnica/korisnika pravosuđa o pitanjima vezanim za rodnu ravnopravnost i jednak pristup pravdi.	Radna grupa, IKT	31.12.2026. godine	Pisani izvještaj
---	---------------------	--------------------	------------------

III. Strateški cilj

Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod

1. Izvještavanje o anonimnom obraćanju u knjigu žalbi u pisarnici suda koja je namijenjena strankama, ali i zaposlenicima, da bi im bilo omogućeno anonimno obraćanje u slučajevima rodno zasnovanog neravnopravnog postupanja prema njima, rodnog uznemiravanja ili bilo kojeg oblika diskriminacije, te redovno izvještavanje o evidentiranim žalbama.	Šef pisarnice	31.12.2026. godine	Pisani godišnji izvještaj Radnoj grupi
2. Postavljanje plakata na ulazu u zgradu suda s ciljem jasnog isticanja opredjeljenosti suda na osiguravanju jednakog tretmana svih osoba i jednakog pristupa ostvarivanju njihovih prava.	Radna grupa	31.12.2026. godine	Pisani izvještaj

IV. Strateški cilj

Sve osobe (stranke, svjedokinja/svjedoci, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I žene i muškarci imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe

1. Redovna evaluacija percepcije javnosti o radu pravosudne institucije u kontekstu rodne ravnopravnosti	Radna grupa	31.12.2026. godine	Pisani izvještaj
2. Izvještaj Kontakt osobe kojoj se obraćaju svi građani/ke i zaposlenici/ce ukoliko primijete neku od nepravilnosti ili nejednako postupanje sa strankama	Kontakt osoba	31.12.2026. godine	Pisani izvještaj

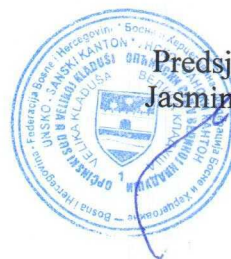
Mjere koje se planiraju poduzeti u okviru Plana aktivnosti za 2027. godinu	Uključeno osoblje	Rok za poduzimanje	Načini i rokovi izvještavanja
I. Strateški cilj			
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.			
1. Održavanje edukacije za osoblje pravosudne institucije s ciljem podizanja nivoa svijesti o pitanjima rodne ravnopravnosti.	Predsjednik/ca Sekretar/ka Radna grupa	31.12.2027. godine	Pisani izvještaj
2. Obilježavanje i isticanje važnih datuma na globalnom nivou u vezi sa rodnom ravnopravnošću (web stranica i e-mail)	Radna grupa	31.12.2027. godine	Zapisnik o primjeni
II. Strateški cilj			
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije			
1. Provedenje interne i eksterne ankete radi pregleda opšte slike o svijesti uposlenih i drugih korisnika/korisnika pravosuđa o pitanjima vezanim za rodnu ravnopravnost i jednak pristup pravdi.	Radna grupa, IKT	31.12.2027. godine	Pisani izvještaj
III. Strateški cilj			
Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod			
1. Izvještavanje o anonimnom obraćanju u knjigu žalbi u pisarnici suda koja je namijenjena strankama, ali i zaposlenicima, da bi im bilo omogućeno anonimno obraćanje u slučajevima rodno zasnovanog neravnopravnog postupanja prema njima, rodnog uznemiravanja ili bilo kojeg oblika diskriminacije, te redovno izvještavanje o	Šef pisarnice	31.12.2027. godine	Pisani godišnji izvještaj Radnoj grupi

evidentiranim žalbama.			
2. Postavljanje plakata na ulazu u zgradu suda s ciljem jasnog isticanja opredjeljenosti suda na osiguravanju jednakog tretmana svih osoba i jednakog pristupa ostvarivanju njihovih prava.	Radna grupa	31.12.2027. godine	Pisani izvještaj
IV. Strateški cilj			
Sve osobe (stranke, svjedokinje/svjedoci, profesionalne stranke i drugi), koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na principima rodne ravnopravnosti. I žene i muškarci imaju visok nivo povjerenja u pravosuđe			
1. Redovna evaluacija percepcije javnosti o radu pravosudne institucije u kontekstu rodne ravnopravnosti	Radna grupa	31.12.2027. godine	Pisani izvještaj
2. Izvještaj Kontakt osobe kojoj se obraćaju svi građani/ke i zaposlenici/ce ukoliko primijete neku od nepravilnosti ili nejednako postupanje sa strankama	Kontakt osoba	31.12.2027. godine	Pisani izvještaj

Mjere koje su planirane u okviru plana aktivnosti za period 2025.-2027.godine provodit će se uz kontinuirano unaprijeđenje primjene istih, aktivan rad na edukaciji zaposlenih, sve vrste materijala učiniti dostupnim, isticanje plakata vezanih za rodnu ravnopravnost koji će se ažurirati najmanje jednom godišnje i provoditi redovno anketiranje.

Ovaj Akcioni plan za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH za period 2025 - 2027. godine služi kao okvir za ostvarivanje rodne ravnopravnosti unutar Općinskog suda u Velikoj Kladuši. Njegova realizacija doprinijet će većem povjerenju javnosti u pravosudni sistem, osiguranju jednakih mogućnosti za sve zaposlenike i korisnike pravosudnih usluga te unapređenju rada institucije u skladu s međunarodnim i domaćim standardima.

Radna grupa za rodnu ravnopravnost, formirana Odlukom predsjednice suda, redovno će analizirati implementaciju akcionog plana i podnositi izvještaje VSTV-u o poduzetim aktivnostima i postignutim rezultatima. Svake godine će se vršiti revizija napretka, a po potrebi će se plan prilagođavati kako bi odgovarao novim izazovima i potrebama institucije i korisnika pravosudnih usluga.



Predsjednica suda
Jasmina Miljković