

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON 10

KANTONALNI SUD U LIVNU
Broj: 010-0-Su-25-000354
Livno, 15.12.2025.godine

Na temelju članka 31 Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“ broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14, 85/21), članka 85.-92. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Hercegbosanskoj županiji („Narodne novine Hercegbosanske županije“, broj: 1/14, 5/16, 1/22 i 10/22), članka 21. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta Kantonalnog suda u Livnu predsjednik suda dana 15.12.2025. godine, donosi

POSLOVNIK

o radu Povjerenstva za prijem uposlenika u Kantonalnom sudu u Livnu

Članak 1.

Prijem na sva radna mjesta i pozicije državnih službenika i namještenika u Kantonalnom sudu u Livnu vrši se na osnovu članka 85.-92. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Hercegbosanskoj županiji.

Članak 2.

Ovim Poslovnikom uređuje se rad Povjerenstva za provođenje Internog premještaja, Internog oglasa i Javnog oglasa za prijem uposlenika u Kantonalni sud.

Članak 3.

Predsjednik suda, za svaki raspisani oglas, rješenjem imenuje Povjerenstvo od tri člana. Predsjednik suda u rješenju o imenovanju Povjerenstva određuje i predsjednika Povjerenstva.

Članak 4.

Povjerenstvo će se u radu voditi načelima neovisnosti, nepristranosti, javnosti i zakonitosti. Član Povjerenstva ne može sudjelovati u radu Povjerenstva ukoliko postoje okolnosti koje izazivaju razumnu sumnju u njegovu nepristranost.

Članak 5.

Povjerenstvo razmatra sve prijave podnesene na objavljeni oglas i utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju uvjete oglasa i listu kandidata koji ne ispunjavaju uvjete raspisanog oglasa o čemu se sastavlja zapisnik. Lista se utvrđuje prema svim

činjenicama koje su tražene raspisanim oglasom. Zapisnik se proslijeđuje predsjedniku suda.

Članak 6.

U ovisnosti od pozicije za koju je raspisan oglas, utvrđuje se način daljnjeg provođenja procedure prijema. Ukoliko se popunjava pozicija Višeg samostalnog referenta – operatera na računalu (daktilograf) i Višeg referenta za informacijsko-komunikacijsku tehnologiju (IKT tehničar), postupa se u skladu sa posebno propisanim procedurama provjere znanja iz poznavanja rada na računalu odnosno informacijskih tehnologija, kako je i propisano Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Kantonalnog suda u Livnu ili posebnim pravilima za provjeru znanja i vještina za ta radna mjesta utvrđenim od strane suda ili VSTV BiH.

Članak 7.

Provjeru znanja iz poznavanja rada na računalu za poziciju Viši samostalni referent operater na računalu (daktilograf), provodi Povjerenstvo na način propisan Pravilima za testiranje iz poznavanja rada na računalu, od strane predsjednika suda a koji se sastoji od provjere znanja i vještine na prijepisu određenog teksta i diktatu teksta koji Povjerenstvu dostavlja predsjednik suda prije samog testiranja u zatvorenoj kuverti neposredno prije samog testiranja.

Članak 8.

Sa svim prijavljenim kandidatima na raspisani oglas, predsjednik suda u prisustvu članova povjerenstva obavlja kraći intervju.

Pitanja na intervju su ista za sve prijavljene kandidate i utvrđuju se neposredno pred održavanje intervjua od strane predsjednika suda ili povjerenstva.

Pitanja za intervju su opće prirode (kratko predstavljanje, motiv i sl.) te pitanja koja se odnose na poslove i radne zadatke iz opisa poslova i radnih zadataka za to radno mjesto, poznavanje nadležnosti suda i sl.

O provedenom intervjuu sa prijavljenim kandidatima sačinjava se zapisnik.

Članak 9.

U slučaju da dva ili više kandidata ostvare identičan broj bodova na usmenom dijelu intervjua, prednost ima kandidat koji ima duže radno iskustvo na istim ili sličnim poslovima.

Kandidati koji ukupno ostvare identičan broj bodova na usmenom i na praktičnom dijelu intervjua, prednost ima kandidat koji na praktičnom dijelu intervjua ostvari veći broj bodova.

Članak 10.

Broj bodova po svim kriterijima i pitanjima unose se u posebnu tablicu koju potpisuje svaki član Povjerenstva i koja čini sastavni dio zapisnika Povjerenstva.

Predsjednik suda odlučuje o prijemu namještenika u radni odnos sa liste kandidata koji ispunjavaju sve uvjete raspisanog oglasa, provedenog testiranja i intervjua o čemu donosi rješenje o prijemu u radni odnos.

Kandidati koji nisu primljeni u radni odnos pismeno se obavještavaju o rezultatima raspisanog oglasa te imaju pravo na žalbu Žalbenom vijeću Vlade Hercegbosanske županije u roku od 8 dana od dana prijema obavijesti, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Hercegbosanskoj županiji.

Članak 11.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja.

