

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
KANTONALNI SUD U SARAJEVU

Broj: 009-0-SU-20-000872

TROGODIŠNJI AKCIONI PLAN ZA IMPLEMENTACIJU STRATEGIJE ZA
UNAPREĐENJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUĐU BiH

Period: 01.01.2025 - 31.12.2027. godine

UVOD

Trogodišnji akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH Kantonalnog suda u Sarajevu 2025-2027. godine donosi se s ciljem provođenja "Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH" Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, kao i radi podizanja svijesti o važnosti poštovanja rodne ravnopravnosti kao jednim od temelja pravednog društva i unapređenju stečenog stepena znanja i primjene istog od strane svih uposlenika i uposlenica ovog suda. Plan je izrađen u skladu s preporukama VSTV-a i koristi metodologiju gender mainstreaminga, uzimajući u obzir analizu prethodnog plana, realizovane aktivnosti i specifične potrebe institucije.

U izradi plana uzeti su u obzir rezultati prethodnih anketa, izvještaji o implementaciji, zapažanja uposlenika i uposlenica, kao i uporedne prakse iz drugih pravosudnih institucija koje su pokazale napredak u oblasti rodne ravnopravnosti. Cijeneći da su dosadašnji izvještaji pokazali da prethodni plan ovog suda nije ostvario ciljani rezultat ovim aktom će se za prethodne ciljeve koji se smatraju provodivim dodatno naglasiti važnost i potrebu poštovanja i provođenja odnosno naglasiti potreba uspostave integrisanog sistema za jačanje svijesti, razvijanje kapaciteta, te implementaciju konkretnih mehanizama i procedura koje će osigurati institucionalnu podršku principima jednakosti.

OPŠTI PODACI:

- Naziv institucije: Kantonalni sud u Sarajevu
- Broj zaposlenih: 162
- Period trajanja: 01.01.2025. – 31.12.2027. godine
- Osnov za izradu plana: Strategija VSTV-a BiH, iskustva iz prethodnog perioda, relevantne preporuke i smjernice.

STRATEŠKI CILJEVI I PLANIRANE AKTIVNOSTI

Napomena: Aktivnosti su grupisane prema strateškim ciljevima iz Strategije VSTV-a, s naglaskom na mjerljive rezultate, definisane rokove i jasnu odgovornost nositelja realizacije.

Strateški cilj	Aktivnost	Način realizacije aktivnosti	Nositelji realizacije	Rok za provođenje	Očekivani rezultat
1. JAČANJE SVIJESTI I EDUKACIJA ZAPOSLENIH (unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi)	1.1. Upoznavanje svih zaposlenika i zaposlenica sa Akcionim planom za 2025.-2027. godinu	Prezentovanje na općoj sjednici svih sudija, distribucija e-mailom, info plakati	Predsjednica suda, radna grupa	Kraj 2025.	Upoznavanje osoblja sa ciljevima i sadržajem plana
	1.2. Anonimne ankete zaposlenih	Priprema pitanja, distribucija, analiza, izvještaj	Radna grupa, IKT služba	30.06.2027.	Mjerenje efekata edukacija i identifikacija potreba
	1.3. Održavanje edukacija o osnovama rodne ravnopravnosti	Održavanje edukacija o osnovama rodne ravnopravnosti	Radna grupa	31.12.2025. 31.12.2026. 31.12.2027.	Broj edukacija i učesnika
2. UNAPREĐENJE PRAKSI I PROCEDURA KOJE PODUPIRU JEDNAKOST (Predsjednica suda i ostali)	2.1. Vodenje baze sudskih predmeta sa elementima povrede	Dostava odluka Radnoj grupi, izrada izvještaja	Nosioci pravosudnih funkcija, Radna grupa	31.12.2025. 30.06.2026. 31.12.2026. 30.06.2027. 31.12.2027.	Praćenje trendova i identifikacija slučajeva

uposlenici/uposlenice osiguravaju da su radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije)	ravnopravnosti				
	2.2. Primjena rodno osjetljivog jezika u internim aktima	Revizija internih akata i pravilnika	Radna grupa	Kraj 2026. godine	Promocija jednakosti kroz komunikaciju
	2.3. Izdavanje preporuke predsjednice suda o upotrebi rodno inkluzivnog jezika	Izrada i dostavljanje sudijama preporuke predsjednice suda o upotrebi rodno inkluzivnog jezika u sudskim odlukama	Predsjednica suda	Kraj 2025. godine	Povećana upotreba rodno inkluzivnog jezika u sudskim odlukama
3. PROMOCIJA RAVNOPRAVNOG PRISTUPA SUDU (predsjednica	3.1. Revizija obrazaca za stranke	Ispravke obrazaca kako bi se koristio inkluzivni jezik	Radna grupa	Kraj 2025. godine	Pristupačna i inkluzivna dokumentacija

suda i ostali uposlenici/uposl enice osiguravaju da se sve osobe koje dođu u kontakt s pravosudnim institucijama tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.					
	3.2. Promocija sistema anonimnih prijava	Oznake u prostorija ma suda, izrada info materijala, objava na web stranici	Radna grupa, IKT služba	Kraj 2027. godine	Veća vidljivost i dostupnost mehanizama
	3.3. Izvještavan je o broju prijava	Sačinjavan je izvještaja sa analizom	Radna grupa	31.12.2025. 31.12.2026. 31.12.2027.	Unapređenje odgovora na prijava
4. Sve osobe koje dođu u kontakt sa sudom, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem društvenih mreža, smatraju da je rad suda utemeljen na principima rodne ravnopravnosti.	4.1. Anketiranje korisnika usluga suda	Dostupne ankete u zgradi i online, analiza podataka	Radna grupa	31.12.2025. 31.12.2026. 31.12.2027.	Povratne informacije građana

	4.2. Praćenje medijskog izvještavan ja o sudu	Analiza sadržaja i sačinjavan je izvještaja o predstavlja nju suda	Radna grupa, portparol suda	31.12.2025. 31.12.2026. 31.12.2027.	Transparentna komunikacija s javnošću
--	---	---	--------------------------------------	---	---

ZAKLJUČAK

Akcioni plan Kantonalnog suda u Sarajevu za period 2025–2027. godine usmjeren je na ostvarenje visokih standarda rodne ravnopravnosti, te polazi od stava da su institucionalna promjena i kontinuirana edukacija ključni za unapređenje rodne ravnopravnosti. Integrisanim i sveobuhvatnim pristupom, uz stalnu edukaciju, monitoring i saradnju sa eksternim partnerima, cilj plana je osiguranje dugoročne implementacije principa jednakosti u pravosudnom sistemu. Isticanjem primjera liderstva žene na čelu Kantonalnog suda, plan želi podstaći i veću vidljivost ženskih lidera i razbiti preostale stereotipe. Plan se oslanja na inkluzivnost, transparentnost i aktivno učešće svih zaposlenih.



Predsjednica suda
Jasenka Potogija