

STRATEŠKI PLAN
UDRUŽENJA STRUČNIH SARADNIKA I
SAVJETNIKA U SUDOVIMA I TUŽILAŠTVIMA U
BOSNI I HERCEGOVINI
(2009 – 2011)

Januar 2009. godine

VIZIJA:

Stručni saradnik i savjetnik predstavlja bitan segment u izgradnji pravičnog i efikasnog pravosudnog sistema BiH, koji je prihvaćen i priznat od strane profesionalne zajednice i šire javnosti.

Udruženje stručnih saradnika i savjetnika u sudovima i tužilaštvima u Bosni i Hercegovini je profesionalna i strukovna organizacija koja ima odlučujući uticaj na sva bitna pitanja u vezi pripremanja stručnih saradnika i savjetnika za vršenje buduće funkcije sudije i tužioca.

OSNOVNE VRIJEDNOSTI:

- Stručni saradnik u svom radu se rukovodi najvišim profesionalnim i etičkim standardima, u cilju zaštite subjektivnih prava pojedinaca i grupa.
- Udruženje na sistematičan način analizira sve aspekte problematike funkcije stručnog saradnika u cilju promovisanja njegove uloge u pravosudnom sistemu BiH.

Osnovne vrijednosti su poštivanje ustava i zakona, profesionalizam i integritet profesije, etičnost, pravednost, odgovornost, nezavisnost, nepristrasnost, afirmacija standarda zaštite ljudskih prava i sloboda i poštivanje dostojanstva ličnosti, efikasnost i ekonomičnost, te kontinuirano stručno usavršavanje. Ove vrijednosti određuju organizacionu kulturu i prioritete Udruženja.

MISIJA:

Stručni saradnik i savjetnik doprinosi unaprijeđenju efikasnog i pravičnog pravosudnog sistema u BiH čije pravilno funkcionisanje predstavlja bitan faktor uspostave vladavine prava i razvoja društvene zajednice u cjelini.

SVRHA:

Ostvarivanje i afirmacija prava i interesa stručnih saradnika i savjetnika, zaštita položaja i ugleda budućih nosilaca sudijske i tužilačke funkcije i zalaganje za efikasno funkcionisanje pravosuđa i pravnog sistema u BiH.

OSNOVNI PODACI O UDRUŽENJU STRUČNIH SARADNIKA I SAVJETNIKA U SUDOVIMA I TUŽILAŠTVIMA U BOSNI I HERCEGOVINI:

Razlozi za osnivanje

Udruženje stručnih saradnika i savjetnika u sudovima i tužilaštvima u Bosni i Hercegovini (Udruženje) je strukovna, nevladina organizacija, koja se zalaže za uspostavu stručnog, nepristrasnog, efikasnog i odgovornog pravosuđa. Osnovano je 9. maja 2008. godine u Sarajevu prvenstveno sa ciljem da se dodatno definiše i naglasi uloga i važnost stručnih saradnika i savjetnika u izgradnji profesionalnog i odgovornog pravosudnog sistema u BiH. S tim u vezi, Udruženje će sve resurse usmjeriti na jačanje te uloge kroz obuku, institucionalni rast, strukovno povezivanje u zemlji kao i u regiji. Udruženje će na postizanju svojih ciljeva raditi kroz unaprijeđenje propisa, jačanje ugleda, profesionalne etike i dostojanstva struke u pravcu izgradnje pravne države.

Udruženje djeluje na prostoru čitave teritorije BiH i trenutno broji 120 članova, od približno 200 zaposlenih stručnih saradnika i savjetnika.

Osnivanju ovakvog udruženja prethodio je prepoznat interes i potreba ka uspostavi koherentnog, koordiniranog i kontinuiranog djelovanja stručnih saradnika i savjetnika u sklopu strukovnog udruživanja, po uzoru na slične strukovne organizacije sudija i tužilaca, što će na nivou Bosne i Hercegovine uveliko doprinijeti povećanju efikasnosti sudova i tužilaštava u BiH, ali istovremeno poboljšati i položaj stručnih saradnika i savjetnika u pravosuđu. Formiranjem ovog Udruženja treba da se ojača uloga stručnih saradnika i savjetnika u pružanju doprinosa reformskim pravosudnim inicijativama u BiH, te osigura adekvatno pozicioniranje stručnih saradnika u pravosuđu.

Prednosti: mladost, spremnost za učenje i prihvatanje novih instituta, razumijevanje složene pravne strukture i mogućnost prilagođavanja konstantnim promjenama, stručne kvalifikacije, visok stepen informatičkog znanja, masovnost i diverzitet članstva, odsustvo predrasuda po pitanju nacionalne, vjerske i teritorijalne pripadnosti	Slabosti: inertnost i pasivnost članova i potencijalnih članova, relativno mlada organizacija i nedostatak kontinuiranog djelovanja, specifičnost i nedovoljna koherentnost članstva, nedostatak adekvatne finansijske podrške
Pozitivni vanjski uticaji: trenutni reformski procesi u pravosudnom sistemu, podrška domaćih institucija, međunarodnih i nevladinih organizacija	Rizici: aktuelna politička situacija, nepovjerenje ostatka profesionalne zajednice, postojanje negativne konkurencije, neizvjesnost statusa, negativno poređenje sa drugim udruženjima, pravna nesigurnost

STRATEŠKA ORIJENTACIJA I CILJEVI:

Strateško planiranje je jedan od preduslova uspješnog i efikasnog razvoja Udruženja. Planiranje treba da se rukovodi i provodi upotrebom vrijednih iskustava i znanja namijenjenih da pomognu Udruženju da utvrdi ključne procese svoje djelatnosti, da postavi realne ciljeve,

odnosno strategije i zadatke za ispunjenje svoje misije, da se približi ostvarenju vizije Udruženja i ostvari optimalno učešće u dinamičnom okruženju u kojem se nalazi pravosuđe Bosne i Hercegovine.

Osnovni cilj ovog planiranja je rad na uređenju i poboljšanju položaja stručnih saradnika i savjetnika, zaštiti njihovih prava i interesa, ostvarivanju kvalitetne edukacije i stručnog usavršavanja, rad na modernizaciji i reformi pravosuđa putem primjene već postojećih iskustava i tehničkih rješenja u Evropskoj uniji i svijetu, unaprijeđenje razvoja demokratije i ostvarivanje pravne i građanske države, sa težnjom da se bosanskohercegovačko pravosuđe dosljednom primjenom ustava i zakona što više približi idealu vladavine prava i najvišim standardima zaštite ljudskih prava, kao i razmjena iskustava i bavljenje pitanjima od interesa za buduće donosioce odluka.

Unutrašnji ciljevi:

Poboljšanje radno-pravnog i materijalnog položaja stručnih saradnika;
Unapređenje rada Udruženja primjenom i jačanjem njegove organizacione strukture i opštih akata;
Poboljšanje uslova za održivost rada Udruženja utvrđivanjem politike prikupljanja sredstava;
Jačanje kapaciteta Udruženja podizanjem ličnog i profesionalnog nivoa znanja i vještina članstva edukacijom;
Poboljšanje informisanosti članstva izdavanjem publikacija (bilten, mjesečni informator, itd.) i korištenjem prednosti interneta.

Eksterni ciljevi:

Jačanje nezavisnog i samostalnog sudstva iniciranjem izmjena propisa Bosne i Hercegovine koji uređuju sudstvo;
Poboljšanje efikasnosti rada sudova iniciranjem izmena zakona i podzakonskih akata.
Podizanje svijesti građana Bosne i Hercegovine o značaju nezavisnog, samostalnog i nepristrasnog sudstva javnom kampanjom;
Povećanje vidljivosti Udruženja u javnosti Bosne i Hercegovine redovnim informisanjem o aktivnostima, rezultatima rada i stavovima Udruženja;
Unapređenje prava kao struke i kao nauke saradnjom sa naučnim i obrazovanim ustanovama u zemlji i inostranstvu.

Aktivnosti Udruženja:

Priprema prijedloge nadležnim tijelima u pitanjima bitnim za funkcionisanje sudstva, uključujući i položaj stručnih saradnika i savjetnika i učestvuje u izradi nacrtu zakona;
Kontinuirano radi na stručnom usavršavanju stručnih saradnika i savjetnika;
Organizuje, samo ili zajedno sa drugim organizacijama i udruženjima, predavanja, stručne skupove, savjetovanja, seminare i priprema i izvodi projekte radi ostvarenja svojih ciljeva;
Sarađuje, povezuje se i umrežava sa univerzitetima, stručnim udruženjima i drugim organizacijama u zemlji i inostranstvu u cilju sticanja novih saznanja i preuzimanja najboljih praksi;
Prikuplja i obrađuje naučnu i stručnu literaturu u oblasti prava;
Objavljuje knjige, časopise i druge publikacije;
Organizuje stručne saradnike/savjetnike za rad na naučnim, stručnim i istraživačkim projektima;
Pružna pomoć članovima Udruženja u obavljanju stručnih radova i u stručnom usavršavanju;
Zauzima stanovišta o pitanjima od interesa za funkcionisanje pravosuđa i pravnog sistema uopšte;
Inicira izmjene zakona i drugih propisa radi unapređenja pravosuđa i pravnog sistema.

Udruženje će posebno raditi na tri specifična cilja i njihovim podciljevima, kako slijedi:

1. UREĐENJE STATUSA I POBOLJŠANJE RADNO-PRAVNOG POLOŽAJA STRUČNIH SARADNIKA I SAVJETNIKA¹

- a) pripremiti prijedlog izmjene Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH (VSTV) u segmentu procedure izbora na način da prilikom izbora kandidata u sudove i tužilaštva, prvenstvo imaju kadrovi iz reda stručnih saradnika i savjetnika kao već obučeni kadrova

Trenutno stanje:

Status stručnih saradnika i savjetnika regulisan je različitim sistemskim propisima koji se primjenjuju na više pravosudnih nivoa u BiH. Posljedica ovakvog stanja ogleda se u neujednačenosti izbora, ovlaštenja i materijalnog položaja stručnih saradnika i savjetnika, koji ispunjavaju iste ili slične uslove za zasnivanje radnog odnosa. Također, karakteristika sadašnjeg zakonskog okvira je nedostatak izvjesnosti da stručni saradnici i savjetnici koji se obučavaju za poslove budućih nosioca pravosudnih funkcija taj cilj realno i ostvare. Biranjem novih sudija i tužilaca iz reda stručnih saradnika i savjetnika osigurao bi se izbor najboljih kadrova u pravosuđe. Ovakva praksa je bila poznata u tradiciji pravosuđa na ovim prostorima i pokazala se kao najispravnija.

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Izmjene i dopune odgovarajućih propisa (uslovi za izbor i imenovanje sudija i tužilaca, unaprijeđenje transparentnosti postupka)	Stručni saradnici imaju prvenstvoprilikom imenovanja za funkcije sudije i tužilaca u transparentnom postupku izbora i imenovanja (2. godine) ²	VSTV, Ministarstvo pravde BiH, Parlamentarna skupština BiH, Upravni odbor Udruženja MP, HS
Formiranje radnih grupa za izmjene i dopune propisa uz aktivno učešće predstavnika Udruženja u radu ovih tijela		

¹ Aneks ovog Strateškog plana sadržava analizu pristiglih odgovora na anketu koju je Udruženje provelo tokom decembra 2008. godine.

² Svi rokovi dati u Strateškom planu računaju se od dana usvajanja Strateškog plana

a)1 Dugoročni cilj: izbor sudija i tužilaca se vrši isključivo iz reda stručnih saradnika

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Izbor stručnih saradnika i savjetnika iz reda pripravnika-volontera Restriktivno postavljanje uslova za imenovanje stručnih saradnika uz fokus na stručnom usavršavanju stručnih saradnika Smanjenje perioda potrebnog za sticanje uslova za izbor i imenovanje sudija i tužilaca sa tri na dvije godine Utvrđiti zakonsku obavezu zapošljavanja stručnih saradnika i savjetnika u svim sudovima i tužilaštvima u BiH srazmjerno veličini sudova i tužilaštava u skladu sa stvarnim potrebama u sudovima i tužilaštvima	Izmjenjen zakonski okvir u pogledu zapošljavanja pripravnika, pripravnika-volontera, imenovanja stručnih saradnika i savjetnika kao i unaprijeđen sistem obuke (5 godina)	VSTV, Ministarstvo pravde BiH, Parlamentarna skupština BiH, Upravni odbor Udruženja

b) izjednačavanje pravnog statusa i nadležnosti stručnih saradnika u pravosudnom sistemu – imenovanje od strane jednog organa (VSTV)

Trenutno stanje:

Stručni saradnici koji su zaposleni na osnovnim i općinskim sudovima imenuje VSTV i nosioci su pravosudnih funkcija, dok su stručni saradnici na kantonalnim sudovima i tužilaštvima imenovani od strane Agencije za državnu službu FBIH i imaju status državnih službenika, stručni saradnici na okružnim sudovima i tužilaštvima zasnivaju radni odnos na osnovu javnog konkursa koji raspisuje sud i tužilaštvo i u radni odnos ih prima neposredno poslodavac. Ove kategorije stručnih saradnika imaju i različita ovlaštenja, u kom smislu stručni saradnici Općinskih sudova postupaju samostalno, dok ostali postupaju pod nadzorom sudije ili tužioca, te po trenutnim zakonskim rješenjima imaju status administrativno-tehničkog osoblja. Također, zakoni o sudovima uređuju ovlaštenja stručnih saradnika u sudovima, dok važeći zakoni o tužilaštvima uopšte ne uređuju ovu materiju, tako da su stručni saradnici u tužilaštvima imaju status administrativnog osoblja.

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Izmjene i dopune odgovarajućih propisa (zakoni o državnoj službi BiH, RS i FBiH, Zakon o VSTV-a, zakoni o sudovima i tužilaštvima na svim nivoima) Formiranje radnih grupa za izmjene i dopune propisa uz aktivno učešće predstavnika Udruženja u radu ovih tijela	VSTV imenuje stručne saradnike i savjetnike na svim nivoima, izmijenjeni zakoni o sudovima i tužilaštvima koji regulišu nadležnosti stručnih saradnika i savjetnika (1. godina)	VSTV, ministarstva pravde, zakonodavna tijela, Upravni odbor

c) poboljšanje materijalnog položaja stručnog saradnika i savjetnika

Trenutno stanje:

Visina mjesečnih primanja postojećih kategorija stručnih saradnika i savjetnika je neujednačena. Anketa koju je Udruženje provelo u decembru 2008. godine pokazuje neujednačenost statusa i primanja stručnih saradnika i savjetnika.

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Izmjene i dopune Zakona o plaćama i naknadama sudija i tužilaca u FBiH i RS i pristupiti izradi jedinstvenog zakonskog okvira -usaglašenost propisa sa konvencijama MOR-a	Stručni saradnici i savjetnici potpadaju pod jedinstven sistem plaća i naknada u skladu sa zakonom (2. godine)	VSTV, ministarstva pravde, zakonodavna tijela, Upravni odbor Udruženja
Formiranje radnih grupa za izmjene i dopune propisa uz aktivno učešće predstavnika Udruženja u radu ovih tijela		

2. STRUČNO USAVRŠAVANJE

a) specijalizirana obuka prilagođena potrebama stručnih saradnika-savjetnika

Trenutno stanje:

Edukacija stručnih saradnika se provodi u okviru programa obuke centara za edukaciju sudija i tužilaca (CEST-ovi) FBiH i RS, na način da stručni saradnici imaju šest dana obavezne edukacije godišnje. Postojeći programi nisu dovoljno prilagođeni potrebama stručnih saradnika. U cilju potpunog osposobljavanja za obavljanje sadašnjih radnih zadataka i buduće funkcije sudije ili tužioca, potrebna je revizija postojećih programa edukacije.³ Neophodno je obezbjediti učešće predstavnika Udruženja prilikom utvrđivanja kriterija za ocjenjivanje uspjeha prolaznika početne obuke kroz saradnju sa CEST-ovima. Potrebno je uspostaviti efikasan sistem početne obuke koji će omogućiti objektivnu konačnu ocjenu uspjeha polaznika. U skladu sa usvojenim planom početne obuke⁴, uspjeh kojim stručni saradnici i savjetnici završe početnu obuku ne utiče na njihov eventualni budući izbor na poziciju u pravosuđu ali može biti od značaja pri ocjeni kriterija učestvovanja u oblicima organizovanog usavršavanja. Polaznicima koji uspješno završe program obuke, CEST-ovi dodjeljuju uvjerenje o završenoj početnoj obuci, odnosno, u odgovarajućim slučajevima, godišnja uvjerenja o ispunjenim minimalnim uslovima stručnog usavršavanja, kako je predviđeno planom početne obuke.

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Praćenje i prilagođavanje programa obuke stručnih saradnika	Ostvareno učešće Udruženja na izradi programa obuke i povećan kvalitet početne obuke (kontinuirano)	CEST-ovi FBiH i RS, VSTV, Udruženje
Upućivanje prijedloga CEST-ovima RS i FBiH za uvrštavanje tema za edukaciju u godišnji program obuke		

³ Za detaljniji pregled situacije u oblasti obuke vidi Anex koji čini sastavni dio ovog Plana.

⁴ Plan početne obuke usvojen je na sjednici VSTV-a održanoj 09.10.2008. godine

b) razmjena znanja i iskustava sa kolegama iz regiona i međunarodne zajednice

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Organizovanje regionalnih edukativnih skupova (radionice, okrugli stolovi, konferencije, seminari, stručne obuke)	Regionalni edukativni skupovi se redovno održavaju (kontinuirano)	Udruženje

3. UNAPRIJEĐENJE RADA UDRUŽENJA

a) unaprijeđenje unutrašnje organizacije Udruženja, širenje članstva i organizacija konferencija

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Izrada kvalitetnih opštih i pojedinačnih pravnih akata Udruženja	Unaprijeđen rad i organizacija, Udruženja	Udruženje
Upoznavanje potencijalnih članova i javnosti sa radom Udruženja	Prošireno članstvo i uspješno organizovana prva konferencija	
Priprema i organizacija redovnih konferencija stručnih saradnika	(kontinuirano)	

b) stručni saradnik prisustvuje sjednicama VSTV-a i drugih tijela kada se odlučuje o pitanjima od značaja za status stručnih saradnika i savjetnika

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Prati i analizira stanje u oblasti zakonodavstva koje imaju uticaja na status i nadležnosti stručnih saradnika i savjetnika	VSTV obavještava i poziva predstavnika Udruženja na sjednice na kojima se odlučuje o statusnim i drugim pitanjima (3. mjeseca)	Upravni odbor Udruženja
Priprema i dostavljanje dopisa, inicijativa za prisustvovanje sjednicama i sastancima VSTV-a i učestvovanje u radu odgovarajućih tijela Udruženja		

c) pripremanje osvrta na izmjene i dopune relevantnih zakona i podzakonskih akata

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Predstavnik Udruženja prisustvuje radnim grupama u vezi izrade, izmjena i dopuna relevantnih zakona i drugih akata	Redovno pregledanje relevantnih pravnih akata i pripremanje komentara i sugestija (kontinuirano)	Udruženje
Praćenje, razmatranje, upućivanje komentara, sugestija i inicijativa		

d) saradnja sa VSTV-om, CEST-ovima, drugim domaćim i međunarodnim strukovnim udruženjima i obrazovnim ustanovama

Mjere za ispunjenje cilja	Pokazatelj uspjeha i (rok)	Odgovornost za provedbu
Priprema i upućivanje odgovarajućih dopisa	Ostvarena redovna saradnja sa VSTV-om, CEST-ovima i ostalim organizacijama (kontinuirano)	Upravni odbor Udruženja
Analiza zaključaka u cilju prepoznavanja Udruženja kao relevantne institucije sa kojom se aktivno saraduje		

Skupština Udruženja usvaja Strateški plan na prijedlog Upravnog odbora . Prije podnošenja plana na usvajanje, Upravni odbor će nacrt plana dostaviti članovima Udruženja na razmatranje.

Nadzor nad provedbom Strateškog plana je u nadležnosti organa u čijem sastavu će biti predstavnik Upravnog odbora Udruženja, VSTV-a, CEST-ova i CIDA-e. Tijelo će se formirati u roku od 30 dana od dana usvajanja Strateškog plana i redovno će se sastajati, a najmanje dva puta godišnje. Predsjednik Udruženja ima obavezu da priprema periodične izvještaje o provođenju Strateškog plana koji nadalje mogu sadržavati prijedlog mjera za unaprijeđenje realizacije strateških ciljeva.

Tijelo za nadzor, u dogovoru sa rukovodstvom Udruženja može inicirati reviziju Strateškog plana u skladu sa novonastalim okolnostima, koje nisu predviđene ovim Planom i utvrditi da li je potrebno za provedbu pojedinih mjera iz Strateškog plana pristupiti izradi Akcionog plana.

U Sarajevu, 16.01.2009. godine

ANEX

**UDRUŽENJE STRUČNIH SARADNIKA I SAVJETNIKA U SUDOVIMA I
TUŽILAŠTVIMA U BOSNI I HERCEGOVINI
УДРУЖЕЊЕ СТРУЧНИХ САРАДНИКА И САВЈЕТНИКА У СУДОВИМА И
ТУЖИЛАШТВИМА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ
UDRUGA STRUČNIH SURADNIKA I SAVJETNIKA U SUDOVIMA I
TUŽITELJSTVIMA U BOSNI I HERCEGOVINI**

ANALIZA ANKETE

Udruženje stručnih saradnika i savjetnika u sudovima i tužilaštvima u Bosni i Hercegovini je dana 13.12.2008.godine stručnim saradnicima koji se nalaze u evidenciji Udruženja uputilo putem LAN mreže Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine anonimnu anketu koja je obuhvatala 46 pitanja. Pitanja su bila podijeljena u tri grupe i to:

- Opis poslova i funkcije
- Radnopravni status
- Stručno usavršavanje

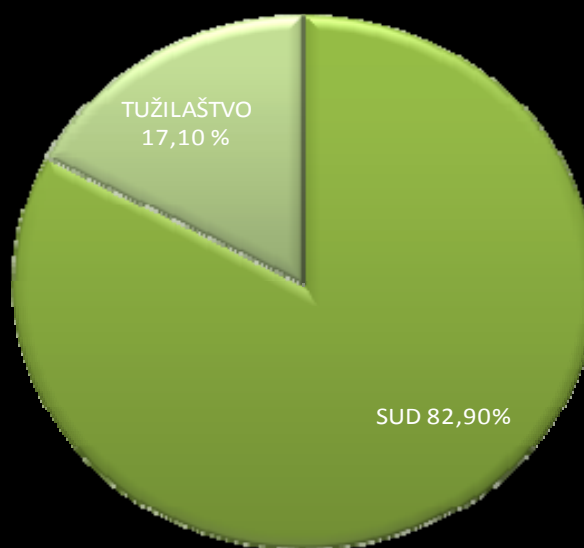
Anketa je poslana na 151 e-mail adresu ispitanika od kojih je se devet vratilo sa naznakom da istu nisu primili, te možemo zaključiti da je obuhvatila 142 ispitanika koji su trebali anketu popuniti i poštom poslati na adresu Udruženja do 17.12.2008.godine. Zaključno sa 29.12.2008.godine zaprimljeno je 76 ispunjenih anketnih listića odnosno 53,52 % od ukupnog broja ispitanika. Anketom su bili obuhvaćeni stručni saradnici i savjetnici u sudovima na općinskoj, okružnoj i kantonalnoj razini, te stručni saradnici i savjetnici na okružnim i kantonalnim tužilaštvima.

Opis poslova i funkcije

Od ukupnog broja pristiglih anketa 29 ispitanika ili 38,15 % su muškarci, dok je 47 ispitanika ili 61,85 % ženskog pola. Anketu je popunilo 75 stručnih saradnika i jedan viši stručni saradnik, od tog broja 63 ispitanika ili **82,90% je zaposleno u sudu**, dok je 13 ispitanika ili **17,10% zaposleno u tužilaštvima**. Iz ovih pokazatelja proizilazi da je većina ispitanika ženskog pola, te zaposleno u sudovima, dok je manji broj stručnih saradnika zaposlen u tužilaštvima iz razloga jer isto radno mjesto u tužilaštvima nije zakonski regulisano i stručni saradnici u sistematizaciji radnih mjesta se vode kao administrativno tehničko osoblje.

Institucija

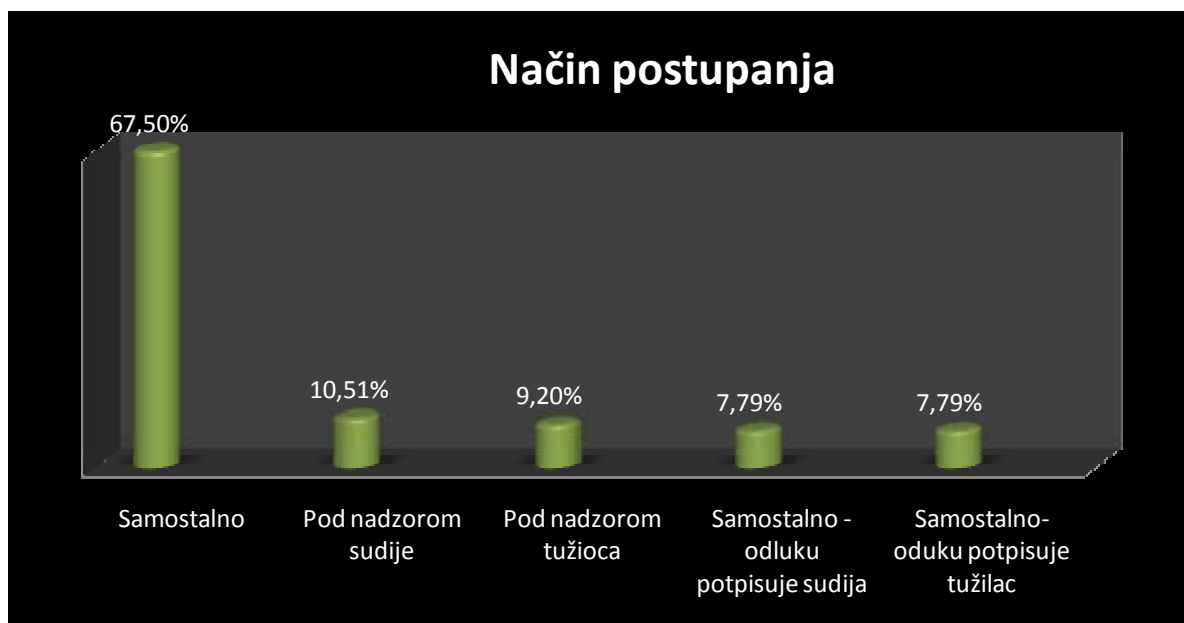
■ Sud ■ Tužilaštvo



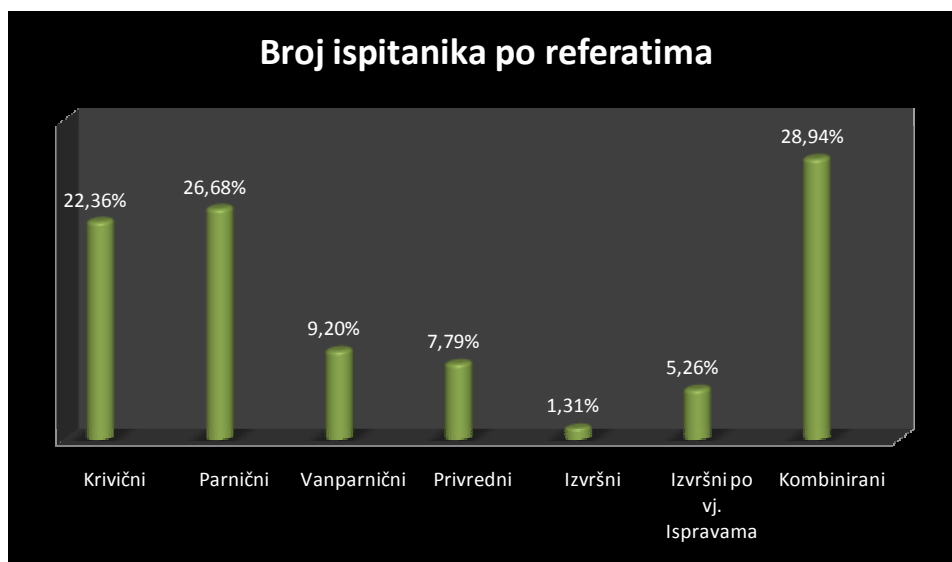
Od ukupnog broja 9,20 % ili ukupno entitetskoj razini, na okružnom % ili 17 na nivou, te **56,60% saradnika su općinskim i sudovima**. Što se 17 ispitanika ili

raspoređeno na krivični referat, 18 ili **23,68 % je na parničnom referatu**, 7 ili 9,20 % na vanparničnom referatu, 6 ili 7,79 % na privrednom referatu (Mals), jedan stručni saradnik ili 1,31 % na izvršnom referatu i na upravnom referatu , 4 stručna saradnika ili 5,26% na izvršnom referatu po vjerodostojnim ispravama, te 22 ili **28,94% postupaju istovremeno u različitim referatima** (izvršno, izvršno po vjerodostojnim ispravama, vanparnično, parnično, privredno u različitim kombinacijama). Od toga **65,70 % ili 50 ispitanika samostalno postupa**, 10,51 % ili 8 pod nadzorom sudije, 9,20 % ili 7 ispitanika pod nadzorom tužioca, 7,79 % ili 6 samostalno s tim što finalnu odluku potpisuje sudija, identičan broj odnosno 7,79 % s tim što finalnu odluku potpisuje tužitelj. Na osnovu ovakvih pokazatelja možemo zaključiti da čak i stručni saradnici koji imaju ista ovlaštenja različito postupaju, ovdje se prije svega misli na postupanje pod nadzorom sudije/tužioca, koje je jedino moguće postupanje na drugostepenim sudovima i tužilaštvima, a pod samostalno s tim što finalnu odluku potpisuje sudija/tužitelj pretpostavljamo da stručni saradnik provede cjelokupnu istragu i napiše optužnicu dok je tužitelj potpiše i zastupa pred sudom, ili da stručni saradnik ne pravi samo nacrt odluke, nego i konačnu odluku suda koju sudija samo potpiše.

ispitanika 9 ih radi na 11,84% ili 9 nivou, 22,36 kantonalnom ili **43 stručna zaposleni na osnovnim** tiče referata **22,36% je**

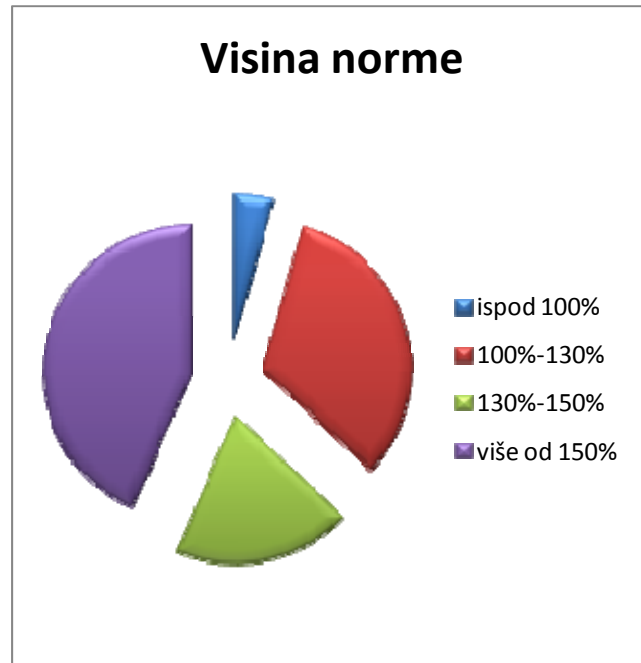
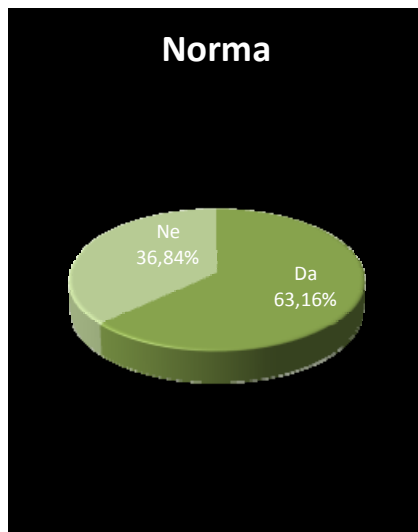


Što se tiče referata 17 ispitanika ili **22,36%** je raspoređeno na krivični referat, 18 ili 23,68% je na parničnom referatu, 7 ili 9,20% na vanparničnom referatu, 6 ili 7,79% na privrednom referatu (Mals), 1 ili 1,31% na izvršnom referatu i na upravnom referatu, 4 stručna saradnika ili 5,26% na izvršnom referatu po vjerodostojnim ispravama, te 22 ili **28,94%** postupaju u različitim referatima (izvršno, izvršno po vjerodostojnim ispravama, vanparnično, parnično, privredno u različitim kombinacijama).



Na pitanje da li imaju mentora 56 ispitanika ili **73,68 %** je odgovorilo da nema mentora, 18 ispitanika ili 23,68 % ima mentora, te dva anketna listića ili 2,64 % bez odgovora. 48 ispitanika ili 63,16 % je odgovorilo da ima zvanično predviđenu normu od strane VSTV-a,

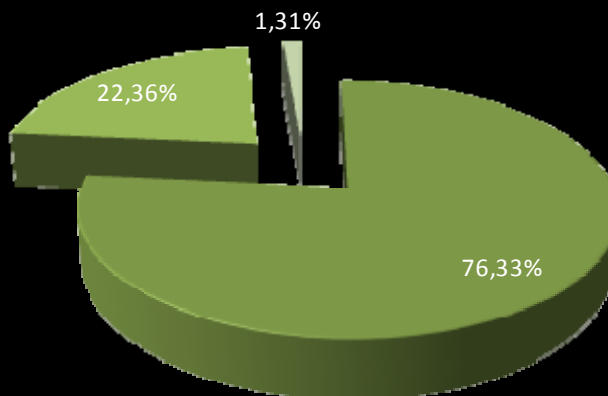
dok je 28 ili **36,84 % odgovorilo da nema zvanično predviđenu normu od strane VSTV-a**. Na pitanje koliko je prosječna norma u posljednja tri mjeseca ukoliko je imaju nije odgovorilo trideset ispitanika, dok je 46 ispitanika odgovorilo i to 4,34 % da imaju normu manju od 100 %, 15 ispitanika ili 32,60 % ima ostvaranu normu od između 100-130%, 9 ili **19,56 % imaju ostvarenu normu između 130-150%**, dok čak 20 ispitanika ili **43,50 % imaju ostvarenu normu veću od 150 %**. Iz ovih odgovora možemo izvući zaključak da većina stručnih saradnika nema mentora, da više od jedne trećine anketiranih nema zvanično normu, te samim tim ni adekvatno kvantitativno i kvalitativno ocjenjivanje rada, samim tim i VSTV nema uvida u njihov rad. Afirmativan zaključak je da dvije trećine stručnih saradnika koji imaju predviđenu normu ostvaruju iznadprosječne rezultate prema kriterijumima VSTV-a.



Na pitanje da li su samostalno zaduženi sa predmetima 58 ispitanika 76,33 % je odgovorilo da je samostalno zaduženo po predmetima, 17 ispitanika ili 22,36 % je odgovorilo da nije samostalno zaduženo, te jedan anketni listić 1,31 % bez odgovora. Na pitanje koliko predmeta imaju u referatu 17 ispitanika ili 22,36 % nije odgovorilo na ovo pitanje, 13 ispitanika ili 17,10 % ima manje od 500, 18 ili 23,68 % ima između 500-1.500, 13 ili **17,10 % imaju između 1.500-3.000 zaduženih predmeta**, te 15 ili **19,73% imaju čak preko 3.000**. 59 ispitanika ili 77,64 % izvještaj o radu podnosi predsjedniku suda, 9 ili 11,84 % ispitanika sekretaru suda/tužilaštva, 3 ili 3,95 % ispitanika glavnom tužiocu, te pet anketnih listića ili 6,57 % bez odgovora.

Samostalno zaduženi

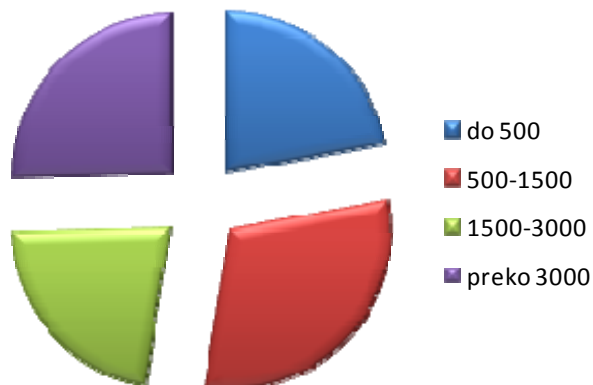
■ Da ■ Ne ■ Bez odgovora



Radnopravni status

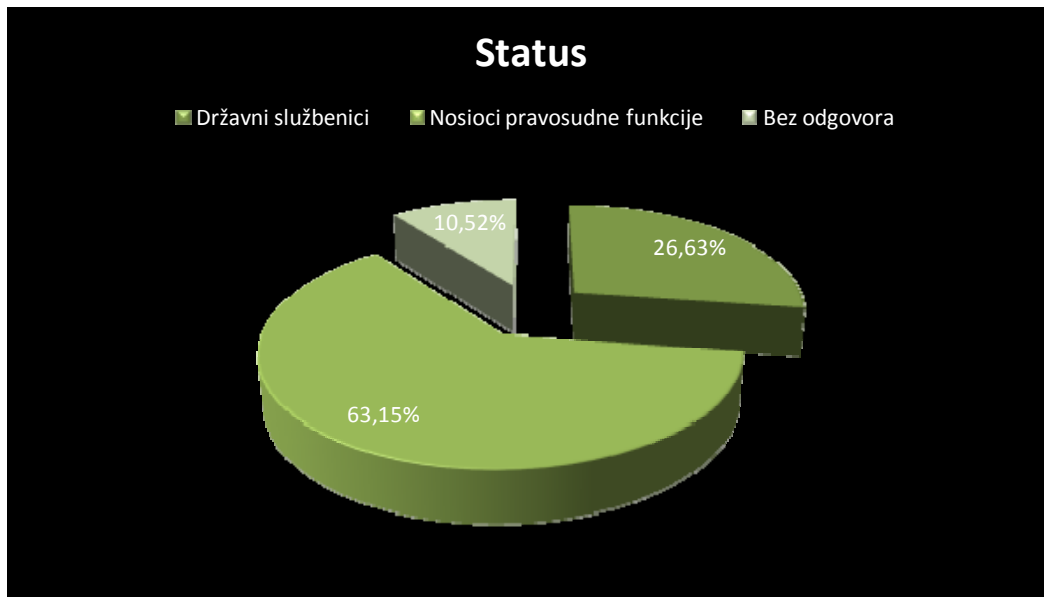
U sklopu ove grupe pitanja, prvo pitanje se odnosilo na osnovu kojeg ste zakona imenovani 30 ispitanika je odgovorilo da je imenovano na osnovu Zakona o visokom sudskom i tužilačkom vijeću, 6 ispitanika da je imenovano na osnovu Zakona o platama i ostalim naknadama sudija i tužitelja FBiH i RS, 14 je imenovano od strane na osnovu Zakona o državnim službenicima FBiH i RS, 19 je imenovano na osnovu Zakona o sudovima FBiH i RS, 4 ispitanika na osnovu Zakona o tužilaštvima RS, te tri anketna listića su pristigla bez odgovora. Na pitanje od kojeg organa su imenovani **48 ili 63,15 % ispitanika je odgovorilo od strane VSTV-a, 14 ili 18,42 % ispitanika od Agencije za državnu službu**, 9 ili 11,84 % od predsjednika suda, dok je 5 ili 6,58 % ispitanika imenovano od

Broj predmeta

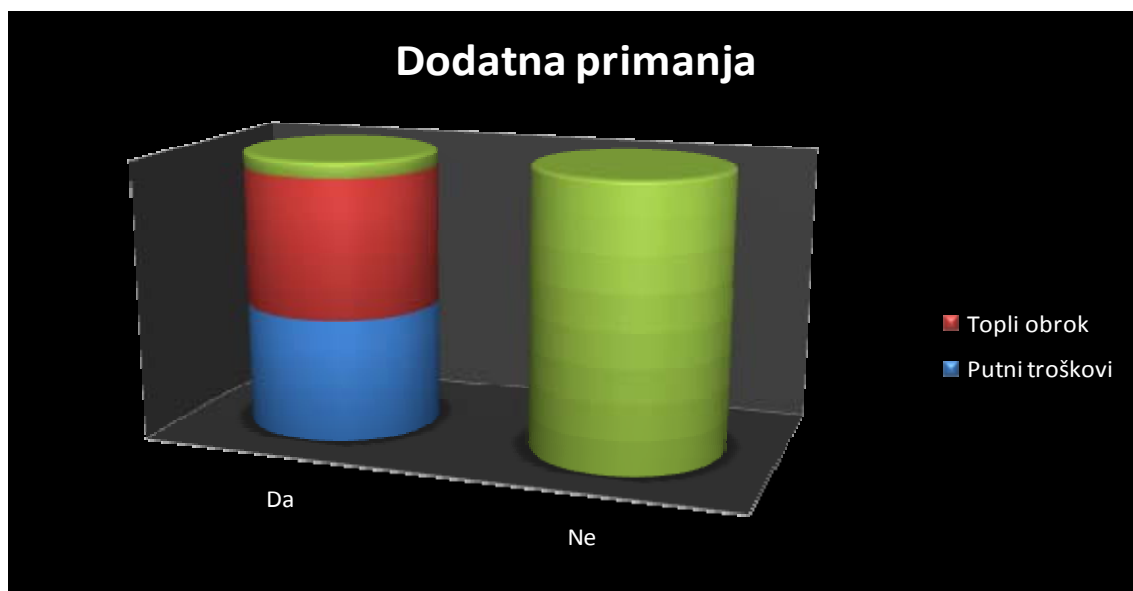


strane glavnog tužioca. 21 ili 27,63 % ispitanik ima status državnog službenika, 48 ili 63,15 % nosioci su pravosudne funkcije, dok je osam anketnih listića ili 10,52 % pristiglo bez odgovora. Navedeni odgovori nas dovode do zaključka da su pojedini stručni saradnici birani direktno od strane izvršne vlasti što je u kantradiktornosti na načelom neovisnosti pravosudja, da je njihov radnopravni status regulisan različitim zakonima, te da su različite procedure izbora, a imajući u vidu jednake uslove koje moraju ispunjavati prilikom prijave na konkurs, te da pojedini stručni saradnici nemaju status ni državnog službenika niti nosioca pravosudne

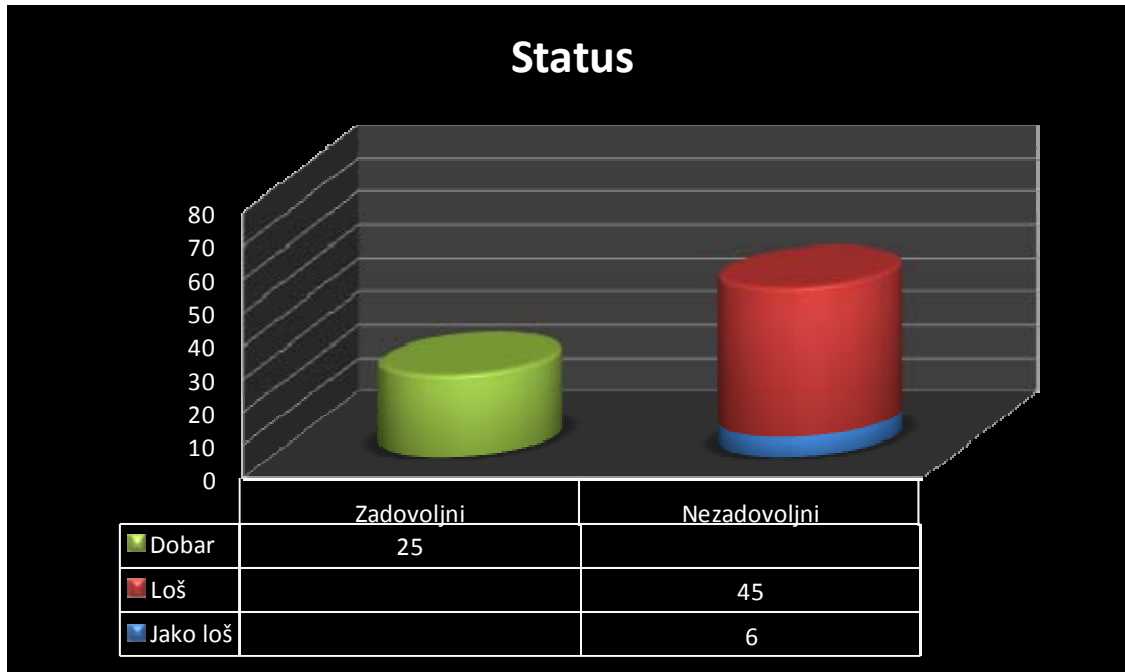
funkcije sve nas gore navedeni rezultati vode u zaključak da je potrebno hitno izjednačavanje položaja i načina izbora stručnih saradnika.



Također, u ovom poglavlju obrađeno je i pitanje naknade za obavljeni rad stručnih saradnika, pa je analizom pristiglih odgovora utvrđeno da najmanju platu imaju stručni saradnici-državni službenici u iznosu od 950,00 KM uz topli obrok i naknadu za prevoz, zatim stručni saradnici nosioci pravosudne funkcije 1200,00 bez drugih drugih naknada, stručni saradnici u okružnim sudovima od 1400,00 koji su državni službenici ali platu primaju po posebnom Zakonu o platama i drugim naknada (u RS), stručni saradnici na okružnom tužilaštvu u RS sa plaćom od 1600,00 KM sa dodatnim primanjima.

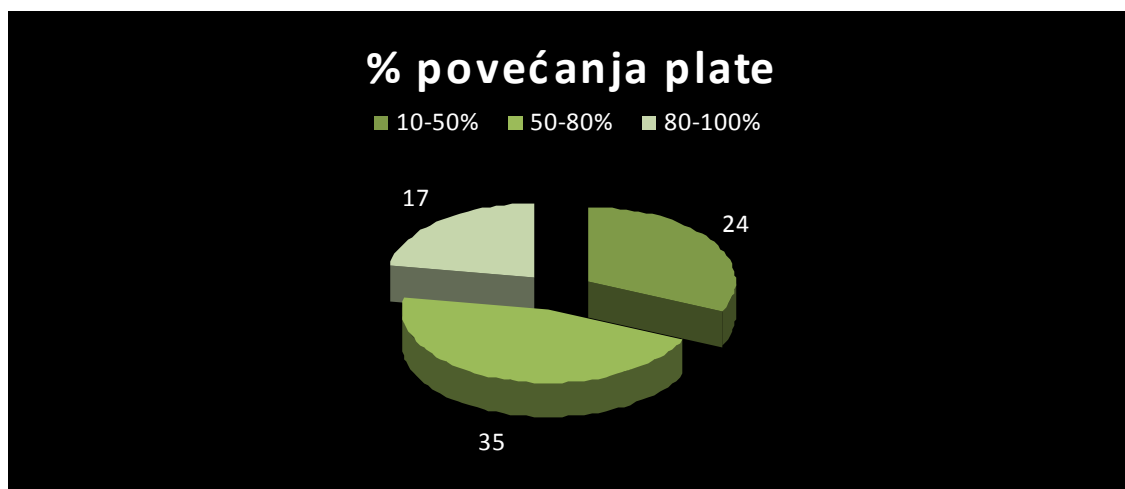


Jasan je stav stručnih saradnika u odgovorima na pitanja da li bi trebali da ostvaruju naknade za topli obrok i prevoz, gdje je samo jedan ispitanik odgovorio da ne treba primati predmetne naknade. Na pitanje da li su zadovoljni svojim statusom u pravosuđu 54 ili **71,05 % ispitanika je odgovorilo da nisu zadovoljni svojim statusom u pravosuđu**, 21 ili 27,64 % ispitanika je odgovorilo da su zadovoljni, dok je jedan anketni listić pristigao bez odgovora na ovo pitanje. Na pitanje **kakav je standard stručnih saradnika 59,21 % ispitanika je odgovorilo jako loš**, te 72 ispitanika ili 94,74 % su odgovorila da nisu zadovoljni svojom



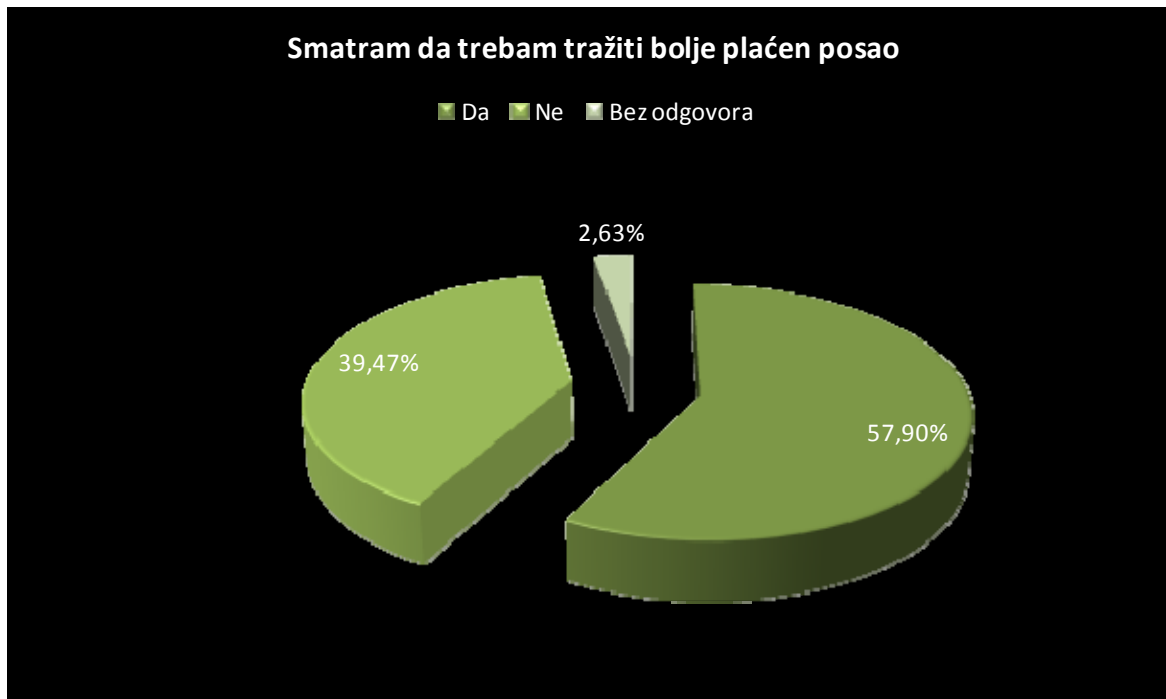
platom.

Indikativan je podatak da je **na pitanje da li smatra da treba tražiti bolje plaćen posao 57,90 % ispitanika je odgovorilo sa potvrdnim odgovorom**, dok je 39,48 % je odgovorilo da ne treba tražiti bolje plaćen posao, i jedan anketni listić bez odgovora. Osjećam da sam cijenjen i poštovan kao stručni saradnik u radnoj sredini od strane klijenata 32 ispitanika ili 42,10 % je imalo potvrdan odgovor, 40 ili 52,64 % sa odgovorom ponekad, po jedan stručni saradnik sa odgovorom ne i nikako i dva anketna listića bez odgovora. Na pitanje konstataciju kakve su im šanse za daljnje napredovanje 2 ispitanika ili 2,64 % je odgovorilo sjajne, 31



ispitanik ili 40,79 % dobre, 38 ispitanika ili 50,00 % je odgovorilo da su prosječne, 4 ispitanika ili 5,28 % je odgovorilo sa slabe i jedan ispitanik da nema šansu za daljnje

napredovanje. Iz prethodnih odgovora može se zaključiti da više od dvije trećine stručnih saradnika nije zadovoljno svojim statusom u pravosuđu, te više 44 ispitanika ili **57,90%** **smatra da treba tražiti bolje plaćen posao**, 30 ispitanika ili 39,47 % je odgovorilo da ne treba tražiti bolje plaćen posao i dva anketna listića ili 2,63 % bez odgovora

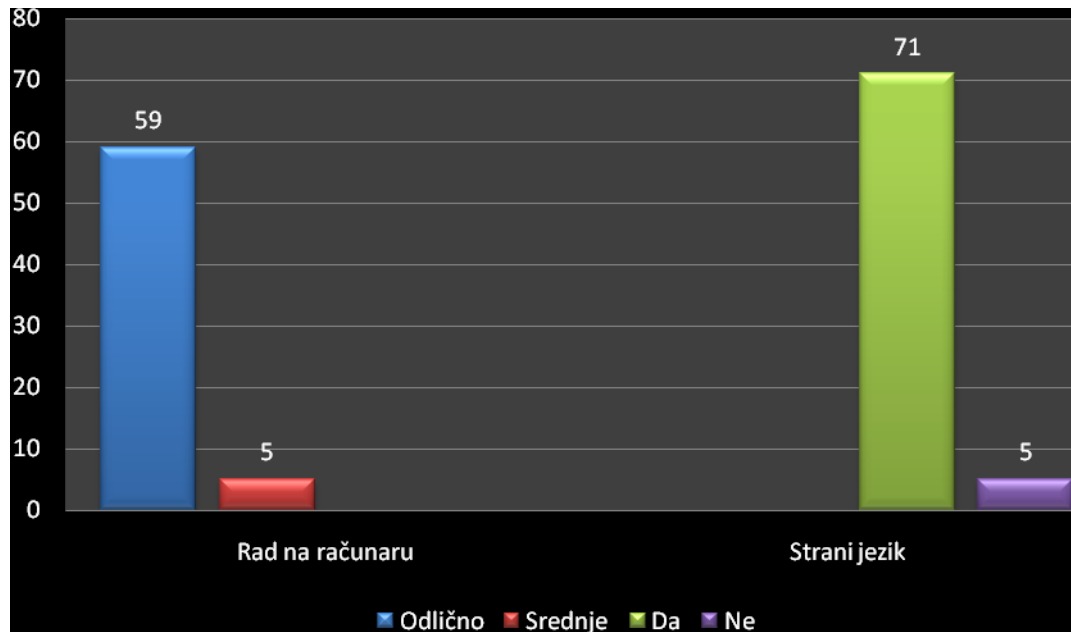


Na pitanje da li je termin „stručni saradnik“ adekvatan s obzirom na funkciju koju obavljam 43 ispitanika ili 56,58% je odgovorilo da jeste adekvatan, 32 ispitanika ili 42,10 % je odgovorilo da nije i jedan anketni listić bez odgovora. 33 ispitanika ili **43,42 % smatraju da treba pronaći drugi termin za funkciju koju obavljaju** i to : „SAMOSTALNI STRUČNI SARADNIK“, „MLADI SUDIJA“, „POMOĆNIK TUŽIOCA“, „OVLAŠTENO SLUŽBENO LICE, „SUDIJA“. Čak 45 ispitanika ili 59,21 % su odgovorili da bolji status imaju državni službenici, 23 ispitanika ili 30,29 % da bolji status imaju nosioci pravosudne funkcije, te 8 ili 10,50 % anketnih listića bez odgovora.

Stručno usavršavanje

Veoma važan segment u profesionalnom osposobljavanju stručnih saradnika je i stručno usavršavanje koje se pretežnim dijelom provodi kroz centre za edukaciju sudija i tužitelja FBiH i RS. Na pitanje da li su zadovoljni edukacijom 38 ispitanika ili 50,00 % je odgovorilo da jeste, te 38 ispitanika ili 50,00 % je odgovorilo da nije. 52 ispitanika ili **68,42 % je odgovorilo da je bolji način edukacije radionice sa po 10 učesnika**, 19 ispitanika ili 25 % je odgovorilo da su to seminari sa većim brojem učesnika, te na tri anketna listića nije bilo odgovora. **48 ispitanika ili 63,15 % ispitanika je odgovorilo da su zadovoljni temama koje odrede centri za edukaciju**, 32,90 % da nije zadovoljno temama, te tri anketna listića su pristigla bez odgovora. Na pitanje da li su zadovoljni predavačima na seminarima, 50 ili 65,80 % ispitanika je odgovorilo da jeste, 23 ispitanika ili 30,26 % da nije zadovoljno, te 4 ispitanika nisu odgovorili na ovo pitanje. 59 ispitanika ili **77,63 % ispitanika su svoje znanje na računaru ocijenili odličnom ocjenom**, 17 ispitanika ili 22,36 % je svoje znanje ocijenilo kao srednje. 71 ispitanik ili **93,42 % govori jedan od stranih jezika**, 5 ispitanika ili 6,58 % ispitanika ne govori strani jezik. 64 ili **84,21 % ispitanika kaže da je potrebno organizovati dodatne kurseve stranih jezika**, dok 12 ili 15,80 % misli da nije potrebno organizovati kurseve stranih jezika. 34 ispitanika ili 44,73 % je odgovorilo potvrdno na pitanje da li je

potrebno organizovati dodatnu obuku na računaru, dok je 42 ispitanika ili 55,27 % odgovorilo da to nije potrebno.



Na pitanje da li je potrebno da stručni saradnici u okviru postojećeg Udruženja trebaju samostalno da organizuju skupove na kojima se družili i razmjenjivali iskustva 73 ispitanika ili 96,05 % je odgovorilo potvrdno, i to svaki mjesec 4 ispitanika ili 5,26 %, svaka tri mjeseca 36 ispitanika ili 47,36 %, svakih šest mjeseci 35,52 %, te jednom godišnje 5 ispitanika ili 6,57 % i 4 anketna listića bez odgovora na ovo pitanje.