

Na osnovu člana 37., stav 2. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacij Bosne i Hercegovine“ broj: 38/05,22/06 i 7/13), člana 42. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15), a u vezi sa članom 52. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 5/12), uz pribavljeno Mišljenje Samostalnog sindikata sudova i tužilaštva Unsko-sanskog kantona, broj 01.12.2015. godine, te Ministarstva finansija Unsko-sanskog kantona, broj 04-14-12723-2/15 od 08.12.2015. godine predsjednica Općinskog suda u Velikoj Kladuši, d o n o s i,

P R A V I L N I K
O PLAĆAMA, NAKNADAMA I DRUGIM MATERIJALNIM PRAVIMA
DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENIKA I ZAPOSLENIKA
OPĆINSKOG SUDA U VELIKOJ KLADUŠI

1. OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom, u skladu sa Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona i drugim propisima utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika namještenika i zaposlenika u Općinskom sudu u Velikoj Kladuši (u daljem tekstu: Sudu), prema radnim mjestima utvrđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Suda , način obračuna plaća, pravo na naknadu, dodatak na plaću i druge naknade i materijalna prava koja nemaju karakter plaće.

2. PLAĆE

Član 2.

(Pravo na plaću)

Državni službenik/namještenik i zaposlenik ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu državnog službenika na koje je postavljen, odnosno radnom mjestu namještenika i zaposlenika na koje je raspoređen, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Suda .

Član 3.

(Osnovica za obračun plaće)

Osnovicu za obračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđuje Vlada Unsko-sanskog kantona (u daljem tekstu: Vlada Kantona), uz dogovor sa sindikatom.

Član 4.

(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnih službenika, namještenika i zaposlenika utvrđuje se na način propisan članom 6. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Unsko-sanskog kantona („Službeni glasnik Unsko-sanskog kantona“ broj: 11/15), /u daljem tekstu: Zakon o plaćama/.

Član 5.

(Platni razredi i koeficijenti državnih službenika)

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika Suda, razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razredi utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

Redni br.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	II	Sekretar općinskog suda Sekretar suda	6,20
2.	IV	Šef osnovne organizacione jedinice koja u svom sastavu nema unutrašnje organizacione jedinice Šef zemljišnoknjižnog odjeljenja	4,50
3.	XI	Stručni saradnik Stručni saradnik – zemljišnoknjižni referent	3,50

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika u Sudu razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razredi utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

Red. br.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	I	Šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS) Šef pisarnice;	3,20
2.	II	Viši samostalni referent (VŠS) Viši samostalni referent tehničar za informacionu i komunikacionu tehnologiju;	3,10
3.	III	Samostalni referent (VŠS) Samostalni referent za vođenje zemljišnjih knjiga – ZK referent;	3,00

4.	IV	Viši referent (SSS): Viši referent za administrativno-tehničke poslove (Tehnički sekretar) Viši referent za unos dokumenata, Viši referent za upravljanje predmetima Viši referent za otpremu pošte Viši referent za izvršenje prekršajnih sankcija Viši referent za izvršenje (sudski izvršitelj) Viši referent – arhivar Viši referent – daktilograf Viši referent za računovodstveno – materijalne poslove (blagajnik)	2,70
----	----	--	------

(Platni razredi i koeficijenti za zaposlenike)

Radna mjesta zaposlenika u Sudu razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijeti za obračun plaće, kako slijedi:

Red. br.	Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
1.	II	Referent (SSS) Referent – Vozač – kurir Referent – sudski dostavljač Referent za operativno – tehničke poslove (recepcionar)	2,60
2.	III	Pomoćni radnik Spremačica radnog prostora	1,85

Član 7.

(Dodaci na plaću)

(1) Dodatak na plaću, po osnovu posebnih zakona, obračunavat će se u skadu sa odredbom člana 23. Zakona o plaćama.

(2) Dodatak na plaću obračunava se na osnovnu plaću, bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Član 8.

(Plaće za pripravnika)

(1) U toku obavljanja pripravnčkog staža pripravnik ima pravo na plaću i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 9.

(Visina naknade za volontere)

(1) Volonterima visoke (180 ETC i 240 ETC), više i srednje stručne spreme u organu državne službe može se, **ukoliko su sredstva obezbijedena u budžetu**, utvrditi pravo na naknadu maksimalno do iznosa:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu do 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visinu naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Član 10.

(Obračun i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje se za prethodni mjesec.
- (2) Plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika utvrđuje se rješenjem koje donosi predsjednik Suda i sadrži: lične podatke državnog službenika/namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi predsjednik suda.

3. NAKNADE PLAĆE

Član 11. (Naknade)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknade za:

- a) Prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika
- b) Plaćeni dopust
- c) Ishranu za vrijeme rada-topli obrok
- d) Regres za godišnji odmor
- e) Naknada za bolovanje
- f) Porodijski dopust
- g) Troškove službenog putovanja
- h) Naknada prevoza na posao i sa posla
- i) Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti
- j) Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja
- k) Otpremninu pri odlasku u penziju
- l) Naknada u slučaju prekobrojnosti
- m) Naknade za rad u komisijama i druge naknade (za izuzetne rezultate u radu).

Član 11. (Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom, osim ako se ovaj rad prema posebnim propisima ne smatra radom pod posebnim uslovima za koji se ostvaruje dodatak na plaću, u smislu člana 23. (1) Zakona o plaćama.

(2) Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrđeni su aktom Vlade Kantona.

(3) Obračun naknade iz stava (1) ovog člana vrši se od osnovne plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

(4) Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 12. (Naknada za plaćeni dopust)

(1) Za vrijeme korištenja plaćenog odsustva državnim službenicima, namještenicima i zaposlenicima pripada naknada u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom organa.

(2) Pravo iz prethodnog stava ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika/ namještenika, rješenjem predsjednika suda .

Član 13.

(Naknada za ishranu u toku rada)

- (1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na topli obrok u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem statističkom podatku.
- (2) Pravo se ostvaruje samo za efektivno ostvarene dane.

Član 14.

(Naknada za regres)

- (1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, po zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres, iz prethodnog stava ima državni službenik, namještenik i zaposlenik koji u toku kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Pravo se ostvaruje donošenjem rješenja o godišnjem odmoru i regresu, koje donosi predsjednik suda.

Član 15.

(Naknada za bolovanje)

- 1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove netto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona, kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje sud.
- (3) Pravo na naknadu dokazuje se medicinskom dokumentacijom.

Član 16.

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast.

Član 17.

(Troškovi službenog putovanja)

- (1) Državni službenik/namještenik ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja izvan Unsko-sanskog kantona na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje je upućen na izvršenje službenog zadatka i stručnog usavršavanja.
- (2) Visina i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana ostvaruje se u skladu se aktom Vlade Kantona, kojom se reguliše naknada troškova službenog putovanja.

Član 18.

(Troškovi prevoza na posao i sa posla)

- (1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 5 km, ima pravo na naknada za troškove prijevoza, u visini mjesečne karte za prevoz.
- (2) Pravo na naknadu iz prethodnog stava ostvaruje se rješenjem predsjednika, a na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, namještenika i zaposlenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja, uz dokaz o prebivalištu (prijavnica CIPS-a).
- (3) Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (mjesečna karta).
- (4) Zloupotreba korištenja ovog prava smatra se materijalnom šetom i podliježe odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Član 19.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika, namještenika zaposlenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć državni službenik, namještenik i zaposlenik slučaju iz prethodnog stava, može po istom osnovu ostvariti samo jedan put.
- (3) Izuzetno ako dođe do pogoršanja zdravstvenog stanja lica za koje se prima pomoć, a što se mora dokazati novom medicinskom dokumentacijom, može se pomoć odobriti i isplatiti još jedan put, ali ne u istoj budžetskoj godini.
- (4) Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne politike će utvrditi uslove za korištenje prava i listu teških bolesti po osnovu kojih se može utvrditi pravo na pomoć iz prethodnog stava.

Član 20.

(Naknada za slučaj smrti)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, namještenika i zaposlenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika, namještenika i zaposlenika.
- (3) Članom uže porodice državnog službenika/ namještenika smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, oćuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod

uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(4) Ukoliko u organu državne službe rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) i stava (2) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 21.

(Pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(2) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje se za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organima državne službe, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 22.

(Otpremninu pri odlasku u penziju)

(1) Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, odnosno pet prosječnih plaća u Federaciji Bosne i Hercegovine, ako je to za njih povoljnije.

(2) Pravo se ostvaruje donošenjem rješenja o penzionisanju.

Član 23.

(Naknada u slučaju prekovrojnosti)

Državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo na naknadu u slučaju prekovrojnosti, kako slijedi:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, namještenika i zaposlenika
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, namještenika i zaposlenika.

Član 24.

(Naknade za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno predsjednika Suda, a čije osnivanje je predviđeno zakonom i podzakonskim aktima, ukoliko se poslovi i zadaci iz nadležnosti komisije obavljaju van radnog vremena, imaju pravo na naknadu samo u slučaju kada se naknada ne obezbjeđuje iz sredstava budžeta, odnosno kada troškove rada komisije snose stranke i organi, u skladu sa donesenim podzakonskim aktima.

(2) Tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno predsjednik suda za svaku pojedinačnu komisiju.

(3) Pravo se ostvaruje rješenjem.

Član 25.

(Naknade za izuzetne rezultate u radu)

Predsjednik može za izuzetne rezultate u radu nagraditi državnog službenika odnosno namještenika do 20% od osnovne plaće, najviše dva puta godišnje.

Član 26.

(Naknada za vrijeme preventivne suspenzije)

U slučaju preventivne suspenzije državni službenik/namještenik koji je suspendovan prima puni iznos plaće, u skladu sa odredbama člana 64. i 65. Zakona državnim službenicima i namještenicima u organima državne službe Unsko-sanskog kantona.

4. POSTUPAK ZA OSTVARIVANJA PRAVA

Član 27.

(Odlučivanje o pravima)

(1) O pravima koja su uređena ovim Pravilnikom odlučuje rješenjem predsjednik Suda.

(2) Protiv rješenja, iz prethodnog stava, državni službenik, namještenik i zaposlenik ima pravo izjaviti žalbu Odboru državne službe za žalbe u roku od 8 (osam) dana od dana prijema rješenja.

(3) Rješenje Odbora za žalbe doneseno po žalbi na rješenje iz stava 1. ovog člana je konačno.

5. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 28.

Predsjednik suda donijet će rješenje o plaćama prema ovom Pravilniku u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Član 29.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se po dobijenoj saglasnosti Samostalnog sindikata sudova i tužilaštva USK i Ministarstva finansija Unsko-sanskog kantona.

Broj: 023-0-SU-15-000 695

Velika Kladuša, 30.11.2015. godine

**Predsjednica suda
Jasmina Miljković**
