

На основу члана 33. Закона о тужилаштвима („Службени гласник Републике Српске“ број: 55/02, 68/07), члана 2. став 1. Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник Републике Српске“ број: 11/94, 6/97 и 96/03) у вези одредби Општег колективног уговора („Службени гласник Републике Српске“ број: 13/98, 39/99, 26/00 и 21/01), члана 23. и 28. Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број: 118/07), а у складу са одредбама чланова 37., 38., 43., и 45. Посебног колективног уговора за област правосуђа („Службени гласник Републике Српске“ број: 115/06, 69/07, 18/08 и 63/08), Главни окружни тужилац Окружног тужилаштва у Требињу д о н о с и

**П Р А В И Л Н И К**  
**О НАКНАДАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА**  
**АДМИНИСТРАТИВНИХ РАДНИКА У**  
**ОКРУЖНОМ ТУЖИЛАШТВУ У ТРЕБИЊУ**

**І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Овим Правилником уређују се накнаде на плату и друга примања радника која су регулисана Законом о платама запослених у органима управе Републике Српске и Посебним колективним уговором за област правосуђа, и то: увећање основне плате радника по основу рада ноћу и за дане државних празника; накнада плате за вријеме привремене неспособности за рад, коришћења годишњег одмора, плаћеног одсуства, државних и вјерских празника и других одсуствовања са посла у складу са Законом; дневнице за службено путовање у земљи и иностранству; трошкови превоза приликом доласка на посао и враћања са посла; отпремнину приликом одласка радника у пензију и престанка радног односа из економских, организационих и технолошких разлога; накнада трошкова за коришћење сопственог аутомобила код обављања службеног посла; јубиларне награде, једнократна новчана накнада за посебне резултате рада; помоћ раднику или његовој породици у случају смрти радника, смрти члана уже породице, рођења дјетета и накнада за обављање функције предсједника или повјереника синдиката.

Члан 2.

Послодавац је дужан да у складу са законским прописима и планираним, односно расположивим средствима у буџету тужилаштва, обезбједи радницима обрачун и исплату накнада и других примања из члана 1. овог правилника.

Трошкови накнада и других примања радника се исплаћају из средстава одобрених буџетом тужилаштва за текућу годину.

## II УВЕЋАЊЕ ОСНОВНЕ ПЛАТЕ

### Члан 3.

Основна плата радника увећава се :

- по основу рада ноћу ..... 35%
- за рад на дане државног празника ..... 50%

## III НАКНАДА ПЛАТЕ

### Члан 4.

Запослени имају право на накнаду нето плате у висини 100% у случају:

- коришћења годишњег одмора и плаћеног одсуства,
- државног празника и одсуствовања са посла у дане вјерских празника,
- за вријеме трајања привремене неспособности за рад ако је неспособност проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, као и код давања крви и дијелова тијела,
- за вријеме трајања стручног оспособљавања и усавршавања ради потреба процеса рада код послодавца,
- за вријеме трајања прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног органа односно овлашћеног радника, или због необезбјеђења заштите на раду услед чега би даље обављање рада проузроковало непосредну опасност по живот и здравље радника или других лица,
- за вријеме учешћа на радно производном такмичењу, изложбама иновација и других видова стваралаштва.

### Члан 5.

Радник има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености на рад у складу са прописима о здравственом осигурању.

Послодавац може задржати исплату накнаде из претходног става:

- ако радник за вријеме привремене спријечености обавља друге послове, уколико се у дисциплинском поступку то докаже,
- ако радник у року од два дана не обавијести послодавца о привременој спријечености за рад због болести.

## IV ОСТАЛЕ НАКНАДЕ РАДНИКА

### Члан 6.

Радници имају право на накнаде, по основу рада:

- дневнице за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и иностранству, у висини коју одреди Влада РС посебним актом, односно Уредбом о издацима за службена путовања у земљи и иностранству.

- накнаду трошкова превоза код доласка на посао и враћања са посла, ако је мјесто становања удаљено од мјеста рада више од три (3) километра у висини до пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају,

- отпремнину при одласку у пензију и престанку радног односа у случају ако се из економских, организационих и технолошких разлога укаже потреба за престанком рада запосленог, у висини три просјечне плате запослених код послодавца,

- јубиларну награду за 20 година радног стажа у висини једне просјечне плате послодавца у мјесецу који претходи мјесецу исплате, а за 30 година радног стажа у висини двије просјечне плате послодавца у мјесецу који претходи мјесецу исплате, и

- накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца, у висини од 20% од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

### Члан 7.

На основу посебних резултата рада, а на приједлог руководиоца, послодавац може раднику додијелити једнократну новчану накнаду у висини једне просјечне плате код послодавца за претходни мјесец. Новчана накнада из става 1. може се исплатити истом раднику само једном годишње за један мјесец.

### Члан 8.

Раднику или његовој породици исплаћује се помоћ у случају:

- смрти радника, у висини три просјечне плате код послодавца за претходни мјесец.

Приликом смрти радника послодавац сноси и трошкове набавке посмртне опреме, што ће се регулисати посебном одлуком.

- смрти члана уже породице, у висини двије просјечне плате код послодавца за претходни мјесец,

- тешке инвалидности радника, у висини једне просјечне плате у Републици Српској у мјесецу који претходи исплати накнаде,

- инвалидности и дуготрајне болести, у висини једне просјечне плате код послодавца за претходни мјесец,

- рођења дјетета у висини једне просјечне плате код послодавца за претходни мјесец.

## **V НАКНАДА ПЛАТЕ ПРЕДСЈЕДНИКУ ИЛИ ПОВЈЕРЕНИКУ СИНДИКАТА**

### **Члан 9.**

Раднику који је изабран за предсједника или повјереника синдиката код послодавца до 100 радника, послодавац обезбјеђује накнаду плате у висини од 15%, односно на сваких наредних 100 радника још по 2,5 % на основну плату.

## **VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 10.**

Овај правилник ступа на снагу даном доношења, а биће објављен на огласној табли тужилаштва. Почетком примјене овог Правилника престаје да важе сви ранији Правилници о накнадама и другим примањима административних радника у Окружном тужилаштву у Требињу .

**ГЛАВНИ ОКРУЖНИ ТУЖИЛАЦ**

*Слободанка Гаћиновић*