



BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I
HERCEGOVINE
KANTON SARAJEVO
KANTONALNI SUD U SARAJEVU

**Strateški plan
Kantonalnog suda u Sarajevu
2021. - 2023.godina**

Sarajevo, juni 2021.godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	3
1) Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	4 i 5
2) Sažetak analize strateškog okvira.....	6
3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	7, 8 i 9
4) Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja.....	10 i 11
B. Pregled strateških ciljeva Kantonalnog suda u Sarajevu	12
C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima....	13, 14, 15 , 16,17, 18
D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	19

A. Uvod

Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine je u toku 2020.godine donijelo Uputstvo za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini na osnovu kojeg uputstva Kantonalni sud u Sarajevu donosi strateški plan za period od 2021- 2023.godine.

Kroz strateško planiranje Kantonalni sud u Sarajevu želi primarno ostvariti povećanje efikasnosti suda, kao i povećanje transparentnosti suda.

Povećanju efikasnosti suda bi doprinijelo povećanje broja riješenih predmeta starosti i do 10 godina i to kroz aktivnosti koje se odnose na iniciranje povećanja broja sudija i delegaciju većeg broja predmeta drugim sudovima sa manjim brojem predmeta, kroz koordinaciju VSTV-a BiH.

Povećanju transparentnosti suda bi doprinijelo povećanje broja objavljenih odluka suda za 20% u 2021.godini, za 40% za 2022.godinu i 60% za 2023.godinu. Navedeni strateški cilj bi se ostvario kroz aktivnosti koje se odnose na upoznavanje svih zaposlenih sa propisima iz oblasti transparentnosti, iniciranje obuke zaposlenika koji su zaduženi za aktivnosti održavanja službene web. stranice suda, upošljavanje stručne osobe koja bi kroz suradnju sa medijima doprinijela transparentnosti suda.

Izazovi koje bi sud mogao imati u periodu planiranja prevashodno se odnose na dužinu trajanja procesa imenovanja novih nosilaca pravosudnih funkcija od strane VSTV-a BiH, kao i problem smještajnih kapaciteta sa kojim ovaj sud trenutno ne raspolaže.

Međutim, Kantonalni sud u Sarajevu će preduzeti sve aktivnosti kako prema Ministarstvu pravde i uprave Kantona Sarajevo, tako i prema VSTV-u BiH, da se riješi pitanje kancelarijskog prostora, što svakako jeste kočnica u realizaciji postavljenog strateškog cilja koji se odnosi na povećanje efikasnosti suda.

1) Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji.

Nadležnost Kantonalnog suda u Sarajevu utvrđena je u članu 28. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br.38/05,22/06,63/10,72/10,7/13 i 52/14).

Kantonalni sud je nadležan;

1) Prvostepena nadležnost:

- a) da sudi za krivična djela za koja je zakonom propisana kazna zatvora više od 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako zakonom nije određena nadležnost drugog suda;
- b) da postupa u toku istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom;
- c) da sudi za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na kantonalne sudove i
- d) da odlučuje u svim upravnim sporovima, kao i o zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službenog lica u organima uprave, odnosno odgovornog lica u preduzeću, ustanovi ili drugom pravnom licu kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.

2) Drugostepena nadležnost:

- a) da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova,
- b) da odlučuje po žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima;
- c) da odlučuje o drugim redovnim i vandrednim pravnim lijekovima, ako je to određeno zakonom.

3) Ostalo:

- a) da rješava o sukobu mjesne nadležnosti između općinskih sudova sa područja kantona;
- b) da odlučuje o prijenosu mjesne nadležnosti sa jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području kantona;
- c) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude na osnovu sudske odluke;
- d) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom;
- e) da rješava o priznanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža;
- f) da pruža međunarodnu pravnu pomoć u krivičnim predmetima i
- g) da obavlja druge poslove određene zakonom.

Misija

Kantonalni sud u Sarajevu izvršavanjem svojih funkcija doprinosi osiguranju pristupa pravdi za sve građane i njihovoj jednakosti pred zakonom, te osiguranju vladavine prava u BiH.

Vizija

Kantonalnog suda u Sarajevu je efikasniji i transparentniji sud u kojem se predmeti rješavaju u zakonskim rokovima.

2) Sažetak analize strateškog okvira.

1. Ustav , zakoni, propisi i ostali dokumenti koji određuju organizaciju, rad i nadležnosti suda:
 - Ustav Bosne i Hercegovine,
 - Ustav Federacije Bosne i Hercegovine
 - Ustav Kantona Sarajevo,
 - Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine,
 - Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine,
 - Pravilnik o unutrašnjem sudskom poslovanju,
 - Zakon o parničnom postupku FBiH,
 - Zakon o krivičnom postupku FBiH,
 - Zakon o upravnom postupku FBiH,
 - Zakon o upravnim sporovima FBiH
 - Zakon o prekršajima FBiH
2. Strategije, izvještaji i ostali dokumenti koji imaju najznačajniji utjecaj na rad suda uključuju:
 - Strategija za reformu sektora pravde, postavlja strateški okvir za cjelokupan sektor pravde u BiH, koji će nastojati da ispuni određen broj uslova u dugoročnom periodu kao što su: efikasnost, efektivnost, koordinaciju, odgovornost, usklađenost sa EU standardima i osiguranje vladavine prava. Strategija posebno daje akcent na otvorenosti u radu pravosudnih institucija, što podrazumijeva komunikaciju pravosudnih institucija u BiH sa medijima, korisnicima sudova i tužilaštava, te javnosti.
 - Izvještaj evropske komisije o napretku Bosne i Hercegovine u procesu pristupa Evropskoj uniji koji daje ocjenu napretka države kroz sve relevantne oblasti uključujući i pravosuđe te definiše ključne nalaze sa preporukama za rješavanje nedostataka i reformi u oblasti pravosudnog sistema u BiH. Prema ovom izvještaju do sada je u oblasti pravosuđa napravljen određen napredak ali sveukupno gledano reforme sporo napreduju.

- 3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

1. Povećanje efikasnosti Kantonalnog suda u Sarajevu je prvi strateški cilj ovog suda koji je predviđen Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini i odnosi se na dalje jačanje i održavanje nezavisnosti, odgovornosti, efikasnosti, profesionalnosti i usklađenosti pravosudnog sistema koji osigurava vladavinu prava u BiH.

Osiguranju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Sarajevu će nastojati realizirati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

-Trogodišnji cilj 1 Povećanje broja riješenih predmeta za 1% starosti do 4 godine na upravnom referatu.

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su prvenstveno iniciranje povećanja broja sudija na ovom odjeljenju te na način da će sudije upravnog odjeljenja kroz ovaj period nastojati da završe ukupno 1.464 predmeta, te redovna izrada godišnjeg plana rješavanja predmeta u skladu sa uputstvom VSTV-a BiH kao i praćenje i realizacija istog, kontinuirano i redovno održavanje sastanaka upravnog odjeljenja, kao i izrada pravnih stavova i pravnih shvatanja unutar odjeljenja.

-Trogodišnji cilj 2 Povećanje broja riješenih predmeta za 1% starosti do 10 godina na građanskom referatu.

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su prvenstveno iniciranje povećanja broja sudija na ovom odjeljenju te na način da će sudije građanskog odjeljenja kroz ovaj period nastojati da završe ukupno 4.200 predmeta i kroz delegaciju predmeta prema drugim sudovima, te redovna izrada kvartalnih planova rješavanja predmeta u skladu sa uputstvom VSTV-a BiH kao i praćenje i realizacija istih, kontinuirano i redovno održavanje sastanaka građanskog odjeljenja. Rješavanje predmeta sudskom nagodbom najmanje dva puta godišnje, saradnja sa Općinskim sudovima kroz redovno održavanje sastanaka sa predsjednicima sudova i predsjednicima odjeljenja, redovno ažuriranje baze podataka sudske prakse građanskog odjeljenja.

Trogodišnji cilj 3 Povećanje broja riješenih predmeta za 1% starosti do 10 godina na privrednom referatu.

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su prvenstveno iniciranje povećanja broja sudija na ovom odjeljenju te na način da će sudije privrednog

odjeljenja kroz ovaj period nastojati da završe ukupno 1.224 predmeta, te redovna izrada kvartalnih planova rješavanja predmeta u skladu sa uputstvom VSTV-a BiH kao i praćenje i realizacija istih, kontinuirano i redovno održavanje sastanaka privrednog odjeljenja. Rješavanje predmeta sudskom nagodbom najmanje dva puta godišnje, saradnja sa Općinskim sudovima kroz redovno održavanje sastanaka sa predsjednicima sudova i predsjednicima odjeljenja.

Trogodišnji cilj 4 Povećanje broja riješenih K predmeta za 1% starosti do 10 godina. Ovo će ostvariti na način da će sudije krivičnog odjeljenja završiti 1% više K predmeta u odnosu na 2020.godinu.

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj su prvenstveno iniciranje povećanja broja sudija na ovom odjeljenju te da postojeći broj sudija na ovom odjeljenju na godišnjem nivou završi ukupno 3 K predmeta više u odnosu na 2020.godinu, te redovna izrada godišnjeg plana rješavanja predmeta u skladu sa uputstvom VSTV-a BiH kao i praćenje i realizacija istog, održavanje redovnih sastanaka krivičnog odjeljenja, saradnja sa Vrhovnim sudom FBiH i Općinskim sudovima kroz redovno održavanje sastanaka sa predsjednicima sudova i predsjednicima odjeljenja, predlaganje dodatnih mjera od strane sudija.

Procjena mogućih problema i rizika u realizaciji odnosi se na dužinu trajanja konkursne procedure u pogledu imenovanja novih nosilaca pravosudnih funkcija, kao i dužine trajanja rješavanja novih smještajnih kapaciteta koji su potrebni za rad novoimenovanim sudijama.

2. Povećanje transparentnosti suda je drugi strateški cilj Kantonalnog suda u Sarajevu koji je predviđen Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini i odnosi se na otvorenost u radu pravosudnih institucija u BiH koja se realizira kroz unapređenje komunikacije pravosudnih institucija u BiH sa medijima, korisnicima sudova i tužilaštava, te javnosti, te unapređenju dostupnosti informacija o radu pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti.

Osiguranju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Sarajevu će nastojati realizovati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

-Trogodišnji cilj 1 Uvođenje prakse objavljivanja sudskih odluka na službenoj web.stranici Kantonalnog suda u Sarajevu.

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj je prvenstveno početi sa objavljivanjem sudskih odluka za koje sudije odluče da mogu biti objavljene, iniciranje obuke zaposlenika koji su zaduženi za aktivnosti ažuriranja i održavanja službene web. stranice suda i upošljavanje stručne osobe koja bi kroz saradnju sa medijima doprinijela transparentnosti suda. Obzirom da Kantonalni sud u Sarajevu do sada

nije imao niti jednu objavljenju sudsku odluku na svojoj službenoj web stranici od 2021. godine uvest će se obaveza objavljivanja sudskih odluka radi povećanja transparentnosti suda.

Trogorodišnji cilj 2 Povećanje broja ostalih objava na službenoj web stranici Kantonalnog suda u Sarajevu.

Aktivnosti kroz koje će se realizovati ovaj cilj odnosno izvršiti povećanje broja ostalih objava na službenoj stranici za 20% odnosno kroz tri godine do 60% u odnosu na broj objava iz 2020.godine se prvenstveno odnose na upoznavanje svih zaposlenika sa propisima iz oblasti transparentnosti, iniciranje obuke zaposlenika koji su zaduženi za aktivnosti ažuriranja i održavanja službene web. stranice suda i upošljavanje stručne osobe koja bi kroz saradnju sa medijima doprinijela transparentnosti suda.

U pogledu realizacije drugog strateškog cilja ovaj sud ne vidi moguće probleme i rizike u realizaciji istog, s obzirom da već ima početne pretpostavke za realizaciju istog koji se ogleda u već donesenom i usvojenom Pravilniku kojim se reguliše procedura vršenja obrade sudskih akata na internetu i Uputama o načinu anonimizacije saopštenja za javnost i sudskih odluka.

- 4) Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud. SWOT analiza predstavlja most između sadašnjeg stanja, koje je utvrđeno situacionom analizom, i željenog budućeg stanja koje se definiše strateškim planom razvoja. Ovaj koncept nam daje sistematsku analizu prijetnji i prilika, kao i njihovo usaglašavanje sa jakim i slabim stranama suda. SWOT analiza obezbjeđuje informacije korisne za usklađivanje kapaciteta i sposobnosti sa okruženjem u kojem sud djeluje.

SNAGE	SLABOSTI
- Profesionalan i stručan kadar, educirane, iskusne i kompetentne sudije, dosljednost, profesionalnost, etičnost - Uspostavljen odgovarajući sistem praćenja rada ocjenjivanjem - Kvalitetna IT podrška - Dobra saradnja sa resornim ministarstvom	- Nedostatna popunjenost sistematizovanih radnih mjesta, nedovoljan broj sudija, slaba organizacija administrativnog osoblja, loša interna komunikacija, nepostojanje strateškog planiranja, upravljanja i kontrole, nedostatak KDP prostora i prostora za arhivu - Nepostojanje adekvatnih prostornih uslova za rad - Pored obuka koje se odnose iz oblasti pravosuđa postoji potreba za obukom iz ličnih vještina (korištenje IKT, odnos sa medijima) - Potreba unapređenja u segmentu strateškog planiranja
PRILIKE	PRIJETNJE
- Unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom - Redovno finansiranje iz budžeta, omogućen pristup donatorskim sredstvima u određenim segmentima, IPA projekat u kojem učestvujemo	- Prespore procedure izbora i imenovanja nosilaca pravosudnih funkcija, odlazak nosilaca pravosudnih funkcija, nemogućnost obezbjeđivanja adekvatnog prostora i uslova za rad, sporost u rješavanju prostornih kapaciteta potrebnih za rad sudija i drugog administrativnog osoblja

Shodno navedenim snagama, slabostima, prilikama i prijetnjama Kantonalni sud u Sarajevu će nastojati iskoristiti unutarnje snage i realizirati mogućnosti, te smanjiti utjecaj prijetnji i eliminirati slabosti.

Kantonalni sud u Sarajevu za svoju snagu navodi profesionalan i stručan kadar, educirane, iskusne i kompetentne sudije, dosljednost, profesionalnost i etičnost. Ovdje posebno ističemo da se radi o sudijama koji kroz svoje dugogodišnje radno

iskustvo rada u pravosuđu pokazuju izuzetnu sposobnost za rješavanje predmeta iz svih oblasti ali i iz određenih posebno. Sve sudije kao i ostali uposlenici spremni su za usvajanje novih znanja i vještina. Također, svi uposlenici suda su dosljedni, profesionalni i etični u svome radu. Kantonalni sud u Sarajevu kao svoju snagu ističe i relativno dobru saradnju sa Ministarstvom pravde i uprave Kantona Sarajevo što u dosta situacija olakšava realizaciju određenih planova i ciljeva.

Kao najveće slabosti Kantonalni sud u Sarajevu ističe nedostatnu popunjenost sistematizovanih radnih mjesta, nedovoljan broj sudija, loša interna komunikacija, nepostojanje strateškog planiranja, upravljanja i kontrole, nedostatak KDP prostora i prostora za arhivu, nepostojanje adekvatnih prostornih uslova za rad, uz napomenu da ovaj sud čini sve napore da smanji uticaj ovih slabosti na rad i radnu atmosferu. Smatramo da se to posebno može postići kroz stvaranje otvorene i sigurne atmosfere u sudu, promociju timskog rada i principa kolektivne odgovornosti, povećanja kvaliteta komunikacije i dostupnosti informacija, ubrzanje procedura imenovanja novih sudija i druge oblike pomoći koje su neophodne ovom sudu.

Prilike koje je Kantonalni sud istakao su unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom te redovno finansiranje iz budžeta, omogućen pristup donatorskim sredstvima u određenim segmentima posebno IPA projekat u kojem učestvujemo. Ovdje ističemo da je na ovaj način osigurana dalja mogućnost razvoja i napredovanja te povećanje integriteta suda. Kroz IPA projekat u kojem učestvujemo vidimo doprinos povećanju broja saradnika, iako je to na određeno vrijeme i da je broj mali ali kao priliku vidimo i mogućnost za povećanje istog.

Najveća prijetnja Kantonalnog suda u Sarajevu su prespore procedure izbora i imenovanja nosilaca pravosudnih funkcija, odlazak nosilaca pravosudnih funkcija, nemogućnost obezbjeđivanja adekvatnog prostora i uslova za rad, sporost u rješavanju prostornih kapaciteta potrebnih za rad sudija i drugog administrativnog osoblja. Ovo su problemi koji su ključ povećanja efikasnost ovog suda, obzirom na broj neriješenih predmeta i povećanja dužine trajanja postupaka. Pored navedenog problem je i stalni odlazak sudija, kako zbog imenovanja u druge sudove tako i iz drugih razloga kao što je prirodni odliv kadra s jedne strane i broj imenovanih sudija s druge strane. Pri tome imajući u vidu i dužinu imenovanja sudija zaključak je da se na ovakav način situacija u ovom sudu ne mijenja puno tj. na način da bi se mogao osjetiti određeni napredak u pogledu smanjenja ovih segmenata.

A. Pregled strateških ciljeva Kantonalnog suda u Sarajevu

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
Povećanje efikasnosti suda	Strategija za reformu sektora pravde u BiH, Efikasnost pravosudnih institucija	Planirano Dokumentom okvirnog budžeta 2022-2024	VSTV-a BiH, Kantonalni sudovi
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj riješenih predmeta starosti 4 godine za U referat	U:1.452	U: 1.458	U:1464
Broj riješenih predmeta starosti 10 godina za Gž referat	G:4.158	G:4.179	G:4200
Broj riješenih predmeta starosti 10 godina za Pž referat	Pž:1.188	Pž:1.218	Pž:1224
Broj riješenih predmeta starosti 10 godina za K referat	K:57	K:58	K:59
Broj delegiranih predmeta drugim sudovima	Planirano je izvršiti delegaciju oko 550 Gž predmeta	Planirano je izvršiti delegaciju oko 600 Gž predmeta	Planirano je izvršiti delegaciju oko 620 Gž predmeta

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
Povećanje transparentnosti suda	Strategija za reformu sektora pravde u BiH, Otvorenost u radu pravosudnih institucija		Krivično Odjeljenje Kantonalnog suda u Sarajevu IKT odjel Kantonalnog suda u Sarajevu
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj objavljenih sudskih odluka	5 odluka	8 odluka	10 odluka

Broj objava na službenoj stranici u odnosu na 2020.godinu veći za 20-60%	20%	40%	60%
--	-----	-----	-----

B. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Povećanje broja riješenih predmeta za 1% starosti do 4 godine na upravnom referatu.		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj riješenih predmeta		1.452	1.458	1.464
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Inicijativa za povećanje broja sudija	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda,	
2.	Izrada godišnjeg plana rješavanje predmeta i redovno praćenje realizacije istog	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, predsjednik odjeljenja i sve sudije	
3.	Održavanje redovnih sastanaka upravnog odjeljenja	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja i sudije	
4.	Izrada pravnih stavova i pravnih shvatanja unutar odjeljenja suda	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja i sudije	

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti suda		
Trogođišnji cilj 1.2.		Povećanje broja riješenih predmeta za 1% starosti do 10 godina na građanskom referatu.		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj riješenih predmeta		4.158	4.179	4.200
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Inicijativa za povećanje broja sudija	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda,	
2.	Održavanje redovnih sastanaka građanskog odjeljenja	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja i sudije	
3.	Delegacija predmeta prema drugim sudovima	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja	
4.	Rješavanje predmeta sudskom nagodbom	Dva puta godišnje	Sud	
5.	Izrada kvartalnih planova rješavanja predmeta i redovno praćenje realizacije istih	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, predsjednik odjeljenja i sve sudije	
6.	Saradnja sa Općinskim sudovima kroz redovno održavanje sastanaka sa predsjednicima Općinskih sudova	Najmanje dva puta godišnje	Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja	
7.	Redovno ažuriranje baze podataka sudske prakse građanskog	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja, sudski stručni saradnici i IKT odjel	

	odjeljenja		
--	------------	--	--

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti suda		
Trogodišnji cilj 1.3.		Povećanje broja riješenih predmeta za 1% starosti do 10 godina na privrednom referatu.		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj riješenih predmeta		1.188	1.218	1.224
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Inicijativa za povećanje broja sudija	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda,	
2.	Održavanje redovnih sastanaka privrednog odjeljenja	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja i sudije	
3.	Rješavanje predmeta sudskom nagodbom	Dva puta godišnje	Sud	
4.	Izrada kvartalnih planova rješavanja predmeta i redovno praćenje realizacije istih	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, predsjednik odjeljenja i sve sudije	
5.	Saradnja sa Općinskim sudovima kroz redovno održavanje sastanaka sa predsjednicima Općinskih sudova	Najmanje dva puta godišnje	Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja	

Strateški cilj 1		Povećanje efikasnosti suda		
Trogodišnji cilj 1.4.		Povećanje broja riješenih K predmeta za 1% starosti do 10 godina.		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj riješenih predmeta		57	58	59
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Inicijativa za povećanje broja sudija	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda,	
2.	Održavanje redovnih sastanaka krivičnog odjeljenja	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja i sudije	
3.	Redovna saradnja sa Vrhovnim sudom FBiH kao i Općinskim sudovima	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, predsjednici odjeljenja i sudije	
4.	Predlaganje dodatnih mjera od strane sudija	I-IV Do kraja godine	Predsjednik odjeljenja i sudije	
5.	Izrada godišnjeg plana rješavanja predmeta i redovno praćenje realizacije istog	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, predsjednik odjeljenja i sve sudije	

Strateški cilj 2		Povećanje transparentnosti suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		Uvođenje prakse objavljivanja sudskih odluka na službenoj web.stranici suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objavljenih sudskih odluka		5	8	10
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Uz saglasnost postupajućih sudija Komisija za ažuriranje službene web stranice suda će početi sa objavom sudskih odluka	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, Sekretar suda, Komisija, sudije i IKT odsjek	
2.	Inicirati obuku zaposlenika koji su zaduženi za aktivnosti održavanja službene web. stranice suda	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda i Sekretar suda	
3.	Upošljavanje stručne osobe koja bi kroz saradnju sa medijima doprinjela transparentnosti suda	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda i Sekretar suda	

Strateški cilj 2		Povećanje transparentnosti suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		Povećanje broja ostalih objava na službenoj web.stranici suda u odnosu na 2020.godinu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Povećati broj objava		20%	40%	60%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nosilac (najmanji organizacioni dio)	
1.	Po potrebi povećanje broja objava ostalih aktivnosti i informacija suda	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda, Sekretar suda i Odsjek za informatičko komunikacijsku tehnologiju	
2.	Inicirati obuku zaposlenika koji su zaduženi za aktivnosti održavanja službene web. stranice suda	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda i Sekretar suda	
3.	Upošljavanje stručne osobe koja bi kroz saradnju sa medijima doprinjela transparentnosti suda	I-IV Do kraja godine	Predsjednik suda i Sekretar suda	

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu sa važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Kantonalni sud u Sarajevu je dana 08.01.2021.godine na sjednici Kolegija usvojio Plan rješavanja predmeta u sudu za 2021. godine u skladu sa Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.