

**Godišnji program rada  
Općinskog suda u Sanskom Mostu  
2021 – 2023**

**Sanski Most, juli 2021. godine**

## Sadržaj

A.	Uvod .....	3
1.	Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija .....	4
2.	Sažetak analize strateškog okvira .....	5
3.	Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji .....	6
4.	Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud .....	8
B.	Pregled strateških ciljeva suda .....	9
C.	Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima .....	11
D.	Godišnji plan rješavanja predmeta .....	13

## A. Uvod

Program rada Općinskog suda u Sanskom Mostu za period 2021. – 2023. godina predviđa realizovanje poslova i zadataka iz obavljanja sudske funkcije u granicama nadležnosti koje proizilaze iz Ustava Federacije BiH i nadležnosti ovog suda predviđenih Zakonom o sudovima u Federaciji BiH, Zakonom o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH, te drugih zakonskih i podzakonskih akata koje u okviru Ustava i zakona pred Sud postave nadležni državni organi.

Ovim programom rada osiguravaju se uslovi za blagovremeno, efikasno, kvalitetno, profesionalno i transparentno obavljanje poslova iz utvrđene nadležnosti suda.

Proces uvođenja strateškog planiranja ima za cilj osigurati dosljednu provedbu mandata i nadležnosti suda u reformskim procesima integriranja u Evropsku uniju koji predstoje za sve pravosudne institucije i cjelokupan pravosudni sektor.

Strateškim planiranjem će se definisati strateški ciljevi i prioriteti, planiranje i raspodjela resursa, praćenje napretka u odnosu na utvrđene strateške ciljeve, te prilagođavanje organizacionog razvoja promjenama koje se dešavaju u okruženju.

Doprinos u realizaciji zadanih zadataka strateških ciljeva postići će se kroz angažman svih raspoloživih resursa kako materijalnih tako i ljudskih. Da bi se u zadanom periodu ostvarili postavljeni ciljevi potrebno je harmonizirati rad svih sudskih odjeljenja ovog suda i pojačati saradnju sa višim pravosudnim instancama, kroz otvorene dijaloge te razmjenu pozitivnih iskustava i stručnih mišljenja.

## 1. Opis nadležnosti suda, sa vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

### **Nadležnost suda**

Na osnovu Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), Općinski sud u Sanskom Mostu je nadležan:

- 1) U krivičnim predmetima:
  - a) da u prvom stepenu sudi:
    - za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugog suda;
    - za krivična djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost općinskog suda;
    - za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na Općinski sud;
    - u svim krivičnim postupcima protiv maloljetnika;
  - b) da postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom;
  - c) da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno;
  - d) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i
  - e) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.
- 2) U građanskim predmetima da u prvom stepenu sudi:
  - a) u svim građanskim sporovima i
  - b) u vanparničnom postupku.
- 3) U Prekršajnim predmetima da u prvom stepenu sudi:
  - a) u svim prekršajnim predmetima i
  - b) odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.
- 4) U drugim predmetima:
  - a) da vodi izvršni postupak, ako zakonom nije drugačije određeno;
  - b) da određuje mjere osiguranja, ako zakonom nije drugačije određeno;
  - c) da rješava u posebnim postupcima, ako zakonom nije drugačije određeno;
  - d) da obavlja zemljišno-knjižne poslove u skladu sa zakonom;
  - e) da pruža pravnu pomoć sudovima u BiH;
  - f) da vrši poslove međunarodne pravne pomoći, ako zakonom nije određeno da neke od tih poslova vrši kantonalni sud;
  - g) da vrši druge poslove određene zakonom.

Općinski sud u Sanskom Mostu mjesno je nadležan za područje Općina Sanski Most i Ključ.

### **Misija suda**

Općinski sud u Sanskom Mostu je nepristrasan i nezavisan sud, koji u okviru svoje zakonom propisane nadležnosti efikasno pruža zaštitu prava i sloboda, te doprinosi ostvarivanju veće sigurnosti svih građana.

### **Vizija suda**

Općinski sud u Sanskom Mostu je nezavisna, profesionalna i efikasna pravosudna institucija, svojim zakonitim i transparentnim radom, osigura svim građanima jednak pristup pravdi u skladu sa zakonom i najvišim standardima zaštite ljudskih prava i sloboda.

## 2. Sažetak analize strateškog okvira

Strateški okvir u najvažnijem dijelu čine sljedeći akti:

1. Ustav Bosne i Hercegovine  
Utvrđuje obavezu da sudovi primjenjuju Ustavom propisana ljudska prava i osnovne slobode u vezi sa Evropskom konvencijom za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda i njenim protokolima koji se direktno primjenjuju u BiH, a čiji član 6. propisuje pravo na pravično suđenje sa posebnim akcentom na suđenje u razumnom roku;
2. Zakon u sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine  
Zakonom o sudovima uređena je organizacija, nadležnost, financiranje, pravosudna uprava i druga pitanja od značaja za organizaciju i funkcioniranje općinskih, kantonalnih sudova i Vrhovnog suda F BiH;
3. Zakon o visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine  
Ovim zakonom je osnovano Visoko sudsko i tužilačko vijeće BiH i istim se regulira: rad, organizacija, nadležnost, ovlaštenja i uvjeti i mandat za vršenje sudske i tužiteljske funkcije, imenovanje sudaca i tužitelja, njihova disciplinska odgovornost, privremeno udaljenje sudaca i tužitelja od vršenja dužnosti, nespojivost dužnosti sudaca i tužitelja sa drugim funkcijama, prestanak mandata sudaca i tužitelja i druga pitanja u vezi sa radom Visokog sudskog i tužiteljskog vijeća;
4. Strategija za reformu sektora pravde U Bosni i Hercegovini  
Postavlja strateški okvir za cjelokupni sektor pravde, koji sadrži usaglašene prioritete razvoja sektora pravde i strateške ciljeve, te realne reformske aktivnosti;
5. Strateški plan VSTV-a  
Kao strateške ciljeve definiše unapređenje i efikasnost sudova, kvalitet rada pravosuđa, te otvorenost i dostupnost informacija o radu pravosudnih institucija u BiH;
6. Izvještaj Europske komisije o napretku BiH  
Izvještaj daje ocjenu napretka države kroz sve relevantne oblasti uključujući i pravosuđe. Između ostalog, izvještaj definira i daje preporuke za rješavanje nedostataka i reformi u oblasti pravosudnog sistema u BiH.

### 3. Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Vodeći se navedenim strateškim dokumentima Općinski sud u Sanskom Mostu je kao prioritet odredio sljedeće strateške ciljeve:

- Strateški ciljevi koji se programom žele postići su sljedeći:
  1. Unapređenje efikasnosti rada suda - vanparnični i izvršni referat
  2. Unapređenje kvaliteta rada suda
  3. Unapređenje transparentnosti i povjerenja u rad suda

#### Strateški cilj 1. – Unapređenje efikasnosti rada suda, sa ciljem postizanja potpune ažurnosti svih odjeljenja

Analizom stanja u pogledu efikasnosti u proteklom periodu, Općinski sud u Sanskom Mostu postigao je solidan nivo efikasnosti i ažurnosti koji je neophodno održati, s tim da su u vanparničnom i izvršnom referatu prisutni određeni problemi, te je potrebno dodatno se angažovati u cilju njihovog prevazilaženja i ostvarenja boljih rezultata rada u navedenim referatima, te u narednom periodu stepen efikasnosti i ažurnosti treba podići na viši nivo što je prvi i osnovni prioritet i strateški cilj ovog programa.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Općinski sud u Sanskom Mostu će nastojati realizovati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

##### 1.1. Trogodišnji cilj 1 Smanjiti broj neriješenih predmeta na vanparničnom referatu

Trogodišnji cilj suda postavljen je u skladu sa njegovim mandatom, vizijom i misijom, te uočenim prioritetima u narednom periodu kada je u pitanju segment broja riješenih predmeta po svim referatima. Analizom izvještaja o radu suda utvrđen je veći broj „V“ predmeta za prethodni period u odnosu na predmete drugih vrsta, i radi toga je navedeni referat uvršten u jedan od strateških ciljeva, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih „V“ predmeta.

##### 1.2. Trogodišnji cilj 2 Smanjiti broj neriješenih predmeta na izvršnom referatu

Trogodišnji cilj suda postavljen je u skladu sa njegovim mandatom, vizijom i misijom, te uočenim prioritetima u narednom periodu kada je u pitanju segment broja riješenih predmeta po svim referatima. Analizom izvještaja o radu suda utvrđen je veći broj „I“ predmeta za prethodni period u odnosu na predmete drugih vrsta, i radi toga je navedeni referat uvršten u jedan od strateških ciljeva, a sve u cilju smanjenja broja neriješenih „I“ predmeta.

#### Strateški cilj 2.- Unapređenje kvaliteta rada suda

Analizom kvaliteta rada Općinskog suda u Sanskom Mostu, u proteklom periodu, u pogledu kvaliteta sudskih odluka, može se zaključiti da su postignuti dobri rezultati, i isti za prošlu godinu iznose 88,72%, a izračunat je na bazi broja donesenih odluka na koje se može izjaviti pravni lijek, broja ožalbenih odluka i procenata ukinutih, preinačenih i potvrđenih odluka. Imajući u vidu navedene rezultate što se tiče kvaliteta rada suda strateški cilj je da se kvalitet sudskih odluka održi i unaprijedi ubuduće.

#### Strateški cilj 3. – Unapređenje transparentnosti rada suda

U okviru ovog strateškog cilja prioritet je jačanje povjerenja javnosti u sud što se može postići većom transparentnošću, čime bi se zaustavio trend gubljenja povjerenja u pravosudni sistem.

U cilju unapređenja transparentnosti rada Općinskog suda u Sanskom Mostu nastojat će se osigurati transparentnost na način da će se tokom cijele godine davati informacije i obavještenja javnosti o radu suda po odjeljenjima. Uočen je nedostatak informacija o postignutim rezultatima rada, što se tiče smanjenja broja neriješenih predmeta, dužini trajanja postupka i drugim pokazateljima, koji ukazuju na solidne rezultate rada a koji nisu u potpunoj mjeri bili dostupni javnosti.

#### 4. Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

SWOT analiza predstavlja most između sadašnjeg stanja, koje je utvrđeno situacionom analizom, i željenog budućeg stanja koje se definiše strateškim planom razvoja. Ovaj koncept nam daje sistematsku analizu prijetnji i prilika, kao i njihovo usaglašavanje sa jakim i slabim stranama suda. SWOT analiza obezbjeđuje informacije korisne za usklađivanje kapaciteta i sposobnosti sa okruženjem u kojem sud djeluje.

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Potpuna popunjenost sudijskim kadrom</li><li>✓ Saradnja i timski rad</li><li>✓ Dobri međuljudski odnosi</li><li>✓ Uredovni dani predsjednika suda za prijem stranaka</li><li>✓ Elektronska baza odluka viših sudova i dostupnost istih svim sudijama</li><li>✓ Kvalitet, efikasnost i ažurnost predmeta na krivičnom referatu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Starosna struktura zaposlenih</li><li>✓ IT oprema zastarjela</li><li>✓ Dužina trajanja ostavinskih predmeta dodijeljenih notarima kao povjerenicima suda</li><li>✓ Veliki broj izvršnih predmeta</li><li>✓ Nedovoljna edukacija državnih službenika i namještenika te nepostojanje internih godišnjih planova njihove edukacije</li><li>✓ Mali broj objava na internet stranici o aktivnostima suda</li></ul>
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Korištenje donatorskih sredstava</li><li>✓ Postizanje pravne sigurnosti</li><li>✓ Optimalno finansiranje iz budžeta</li><li>✓ Usklađivanje propisa BiH sa propisima EU</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Nedovoljan budžet</li><li>✓ Politička situacija u BiH – kompleksan politički sistem</li><li>✓ Migracije stanovništva i odliv kadra</li><li>✓ Negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa uopće</li></ul>

Predočenom SWOT analizom prepoznate su unutrašnje snage i slabosti Općinskog suda u Sanskom Mostu na koje može uticati, te vanjski faktori koji mogu biti prilika ili prijetnja u realizaciji postavljenih strateških ciljeva i na koje sud nema uticaja.

Općinski sud u Sanskom Mostu kao svoju snagu ističe: potpunu popunjenost sudijskim kadrom u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova, saradnju i timski rad te dobre međuljudske odnose, uredovni dani predsjednika suda za prijem stranaka, uspostavljanje elektronske baze odluka viših sudova i dostupnost iste svim sudijama kao i efikasnost i ažurnost rada po predmetima u krivičnom referatu.

Kao slabosti Općinskog suda u Sansko Mostu identifikovani su: starosna struktura zaposlenih, zastarjelost informatičke opreme, rad na vanparničnim-ostavinskim predmetima dodijeljenih notarima kao povjerenicima suda, rad na izvršnim predmetima, nedovoljna edukacija državnih službenika i namještenika.

Kao priliku Općinski sud u Sanskom Mostu vidu u tome da angažovanjem sredstava donatora, koji su iskazali zainteresovanost za ovaj sud, poboljša i unaprijedi uslove rada i stvori pretpostavke za ostvarivanje još boljih rezultata rada.

Najveća prijetnja i izazov je trenutna politička situacija, negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa uopće i sve prisutnije migracije stanovništva i odliv kadrova koje su naročiti izražene na području Sanskog Mosta i Ključa.



## B. Pregled strateških ciljeva suda

<b>Naziv strateškog cilja</b>	<b>Izvor</b> <i>(veza sa ciljevima iz strateškog okvira)</i>	<b>Program u DOB-u</b> <i>(Upisati broj i naziv programa)</i>	<b>Partneri</b> <i>(institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)</i>
Unapređenje efikasnosti rada suda	Strateški plan VSTV-a Cilj: unaprijediti efikasnost sudova	611000-Plaće i naknade zaposlenika (Budžet USK-a)	VSTV, Kantonalni sud, Ministarstvo finansija
<b>Pokazatelji za krajnje rezultate</b>	<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
	2021	2022	2023
Smanjenje broja V predmeta	2161	2011	1900
Omjer riješenih i neriješenih predmeta na vanparničnom referatu	41%	44%	45%
Smanjenje broja I predmeta	1849	1700	1550
Omjer riješenih i neriješenih predmeta u izvršnom referatu	42%	44%	45%

<b>Naziv strateškog cilja</b>	<b>Izvor</b> <i>(veza sa ciljevima iz strateškog okvira)</i>	<b>Program u DOB-u</b> <i>(Upisati broj i naziv programa)</i>	<b>Partneri</b> <i>(institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)</i>
Unapređenje kvaliteta rada suda	Strateški plan VSTV-a	611000-Plaće i naknade zaposlenika (Budžet USK-a)	VSTV Ministarstvo finansija
<b>Pokazatelji za krajnje rezultate</b>	<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
	2021	2022	2023
Procenat ukinutih odluka	11%	10%	10%
Povećan omjer potvrđenih odluka u odnosu na ukupan broj riješenih odluka po žalbi	89%	90%	90%

<b>Naziv strateškog cilja</b>	<b>Izvor</b> <i>(veza sa ciljevima iz strateškog okvira)</i>	<b>Program u DOB-u</b> <i>(Upisati broj i naziv programa)</i>	<b>Partneri</b> <i>(institucije sa kojima sud zajedno učestvuje u realizaciji strateškog cilja)</i>
Unapređenje transparentnosti i povjerenja u rad suda	Strategija za reformu sektora pravde za period 2014-2018; Strateška oblast 1–Pravosuđe; Strateška podoblast 1.4.Otvorenost u radu pravosudnih institucija u BiH. Cilj: unaprijediti otvorenost i dostupnost informacija o radu pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti	611000-Plaće i naknade zaposlenika (Budžet USK-a)	VSTV
<b>Pokazatelji za krajnje rezultate</b>	<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
	2021	2022	2023
Broj objava na web stranici suda veći za 12%	+5%	+8%	+12%

## C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

<b>Strateški cilj 1</b>		<b>Unapređenje efikasnosti rada suda</b>		
<b>Trogodišnji cilj 1.1.</b>		<i>Smanjen broj neriješenih predmeta iz vanparničnog referata</i>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje broja V predmeta		2161	2011	1900
Omjer riješenih i neriješenih predmeta na vanparničnom referatu		41%	44%	45%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2020. godinu</b>	<b>Rok izvršenja</b> (po kvartalima u 2021. godini)		<b>Nosilac</b> (najmanji organizacioni dio)
1.	Održavanje sjednica kolegija	(III-IV kvartal)		Odjeljenje suda, predsjednik suda, predsjedj.odjeljenja
2.	Održavanje sastanaka sa predsjednicima odjeljenja	IV		Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja
3.	Uvođenje prakse održavanja sastanaka sa notarom	IV		Predsjednik suda, predsjednik građanskog odjeljenja i notar
4.	Izrada analize o broju i duljini trajanja V predmeta	IV		Odjeljenje suda, predsjednik odjeljenje
5.	Razmatranje rezultata analize na sjednici kolegija	IV		Sjednica kolegija

<b>Strateški cilj 1</b>		<b>Unapređenje efikasnosti rada suda</b>		
<b>Trogodišnji cilj 1.2.</b>		<i>Smanjen broj neriješenih predmeta iz izvršnog referata</i>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Smanjenje broja I predmeta		1849	1700	1550
Omjer riješenih i neriješenih predmeta u izvršnom referatu		42%	44%	45%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2020. godinu</b>	<b>Rok izvršenja</b> (po kvartalima u 2021. godini)		<b>Nosilac</b> (najmanji organizacioni dio)
1	Održavanje sjednica kolegija	(III-IV kvartal)		Odjeljenje suda, predsjednik suda, predsjedj.odjeljenja
2	Održavanje sastanaka sa predsjednicima odjeljenja	IV		Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja
3.	Uvođenje prakse izvještavanja od strane sudskih izvršitelja	IV		Sudski izvršitelji
4.	Izrada analize o duljini trajanja I predmeta	IV		Odjeljenje suda, predsjednik odjeljenja
5.	Razmatranje rezultata analize na sjednici kolegija	IV		Sjednica kolegija

<b>Strateški cilj 2</b>		<b>Unapređenje kvaliteta rada suda</b>		
<b>Trogorodišnji cilj 2.1.</b>		<b>Smanjen procenat ukinutih odluka</b>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Procenat ukinutih odluka		11%	10%	10%
Povećan omjer potvrđenih odluka u odnosu na ukupan broj riješenih odluka po žalbi		89%	90%	90%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2020. godinu</b>	<b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)</b>		<b>Nosilac (najmanji organizacioni dio)</b>
1.	Održavanje mjesečnih sjednica odjeljenja, i analiza razloga koji su doveli do ukidanja sudskih odluka	IV		Predsjednik odjeljenja i postupajući sudija
2.	Održavanje stručnih kolegija na tromjesečnom nivou, radi analize kvaliteta sudskih odluka	III-IV		Predsjednik suda, predsjednici odjeljenja i sudije
3.	Održavanje sastanaka sa Kantonalnim sudom u Bihaću u cilju ujednačavanja sudske prakse i unapređenja kvaliteta sudskih odluka	IV		Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja

<b>Strateški cilj 3</b>		<b>Unapređenje transparentnosti i povjerenja u rad suda</b>		
<b>Trogorodišnji cilj 3.1.</b>		<b>Unapređenje komunikacije sa javnošću</b>		
<b>Pokazatelji za izlazne rezultate</b>		<b>Očekivani rezultati po godinama</b>		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Broj objava na web stranici suda veći za 12%		+5 %	+8%	+12%
<b>Redni broj</b>	<b>Naziv aktivnosti za 2020. godinu</b>	<b>Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)</b>		<b>Nosilac (najmanji organizacioni dio)</b>
1.	Utvrđivanje liste akata koji se redovno objavljuju na web stranici suda	IV		Predsjednik suda, predsjednici odjeljenja i sekretar suda
2.	Objavljivanje odluka bitnih za rad suda	III-IV		Sekretar suda i IKT referent
3.	Redovno ažuriranje web starnice suda	III-IV		Sekretar suda, IKT referent

## D. Godišnji plan rješavanja predmeta

Plan rješavanja predmeta se izrađuje u skladu sa važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Broj:022-0-SU-21-000 359  
Dana:01.07.2021.godine

Predsjednik suda  
Selman Enes

