

Godišnji program rada
Osnovnog suda u Modriči
2021 – 2023

Modriča, jun 2021. godine

SADRŽAJ

A.	Uvod.....	2
1)	Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	3
2)	Sažetak analize strateškog okvira.....	5
3)	Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	7
4)	Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	9
B.	Pregled strateških ciljeva suda	11
C.	Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	12
D.	Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	18

A. Uvod

Primarni cilj Osnovnog suda u Modriči u okviru nadležnosti utvrđenih zakonskim okvirima, jeste zaštita ljudskih prava, ljudskog dostojanstva, sloboda i jednakosti građana što predstavlja smijer u kojem će se kretati strateško planiranje ove pravosudne institucije, kroz jačanje i održavanje efikasnosti, efektivnosti, odgovornosti, transparentnosti i profesionalne usklađenosti, čime se daje doprinos obezbjeđivanju pune vladavine prava u okviru kompleksne ustavne strukture u Bosni i Hercegovini.

Ključan zadatak cjelokupnog procesa strateškog planiranja započinje analizom okoline i dalje se nastavlja kroz postavljanje strateškog usmjerenja institucije, formulisanja te implementacije strategija i na kraju kontrole i vrednovanja odabranih strategija.

Definisanjem strateških ciljeva u okviru strateškog planiranja Osnovnog suda u Modriči, utvrđuju se redovne aktivnosti i aktivnosti na godišnjem nivou, koje sadrži Godišnji program rada suda kao dokumenta kojim treba da se implementiraju strateški ciljevi iz usvojenih strateških dokumenata, kako bi se u budućnosti ostvario željeni rezultat koji se definiše kao „misija“ ili „vizija“ institucije, te pokazuje prioritete koji se trebaju postići u sljedećih nekoliko godina.

Ovaj plan mora imati definisanu viziju, misiju, strateške ciljeve i strategije, koji predstavljaju osnovne elemente strateškog plana.

Radi ostvarivanja postavljenih ciljeva sud će nastaviti sa primjenom postojećih metoda i procedura uz usavršavanje istih kao i uvođenje novih procedura i mehanizama, kako bi se ostvarilo povećanje stepena efikasnosti i ekonomičnosti u radu ove pravosudne institucije.

Na sjednici Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: VSTV BiH) održanoj dana 12. maja 2020. godine, doneseno je Uputstvo za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini, dok je dana 17. i 18. juna 2021. godine u Bijeljini održana radionica na temu strateškog planiranja u sudovima Bosne i Hercegovine, čime su stvoreni uslovi za izradu strateških planova u sudovima Bosne i Hercegovine.

Osnovni sud u Modriči prepoznao je značaj izrade strateškog dokumenta kojim će definisati ciljeve i aktivnosti koji treba da daju doprinos ispunjenju misije i vizije ove pravosudne institucije.

Odlukom predsjednika Osnovnog suda u Modriči, broj: 086-0-Su-21-000 581 od 22.06.2021.godine, imenovan je Tim za izradu godišnjeg programa rada za Osnovni sud u Modriči za period od 2021. – 2023. godine, s ciljem izrade istog, praćenja realizacije i izvještavanja o provođenju istog.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Shodno odredbama Zakona o sudovima Republike Srpske (Službeni glasnik Republike Srpske broj: 37/12,44/15 i 100/17), Osnovni sud u Modriči, osnovan je za područje opština Modriča, Vukosavlje, Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar s tim da je Odlukom Vlade Republike Srpske broj: 04/1-012-2-430/21 od 18.02.2021. godine, određeno da dana 01.03.2021. godine, počne sa radom Osnovni sud u Šamcu koji je nadležan za područje opština Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar. Shodno navedenom Osnovni sud u Modriči nadležan je za područje opština Modriča i Vukosavlje.

U skladu sa članom 30. Zakona o sudovima Republike Srpske, Osnovni sud u Modriči, nadležan je da u prvom stepenu sudi:

a) u krivičnim predmetima:

- 1) za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina,
- 2) za krivična djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost osnovnog suda
- 3) za krivična djela za koja je sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na osnovni sud,
- 4) za bilo koji krivični postupak protiv maloljetnika,
- 5) da postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,
- 6) da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno,
- 7) odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i
- 8) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

b) u građanskim predmetima

- 1) u svim građanskim sporovima,
- 2) u vanparničnom postupku.

c) u prekršajnim predmetima

- 1) u svim prekršajnim predmetima,
- 2) o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

d) u drugim predmetima

- 1) da sprovodi izvršni postupak,
- 2) da određuje mjere obezbjeđenja,

- 3) da rješava u posebnim postupcima,
- 4) da pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini
- 5) da vrši poslove međunarodne pravne pomoći,
- 6) da vrši druge poslove određene zakonom

MISIJA: Osnovni sud u Modriči vrši sudsku vlast samostalno i nezavisno, sudeći nepristrasno na osnovu Ustava i zakona, čija su ciljna skupina građani na području nadležnosti Osnovnog suda Modriča.

VIZIJA: Osnovni sud u Modriči kao profesionalno, učinkovito i nezavisno pravosudno tijelo, doprinosi vladavini prava na području nadležnosti Osnovnog suda u Modriči, uvažavajući najviše standarde primjene i zaštite ustavnopravnog poretka, ljudskih prava i sloboda.

2) Sažetak analize strateškog okvira

S obzirom da je Osnovni sud u Modriču u obavezi da svoj strateški plan uskladi sa strateškim planom VSTV-a BiH, strateški okvir za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Modriči čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa. Strateški okvir obuhvata slijedeće dokumente:

- a) Ustav Bosne i Hercegovine
Dokument kojim se na najvišem nivou obezbjeđuje poštovanje međunarodno priznatih ljudskih prava i osnovnih sloboda
- b) Ustav Republike Srpske
Dokument koji propisuje postojanje sudske vlasti koju vrše sudovi samostalno i nezavisno od zakonodavne i izvršne vlasti, sudeći na osnovu Ustava i zakona.
- c) Zakon o sudovima Republike Srpske
Osnovni sud u Modriči je osnovan na osnovu Zakona o sudovima Republike Srpske, a istim Zakonom su propisane i njegove nadležnosti,
- d) Evropska konvencija o zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda
Konvencija koja predstavlja ustavnu kategoriju i direktno se primjenjuje u sudovima Republike Srpske i Bosne i Hercegovine
- e) Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine
Dokument kojim je VSTS BiH osnovan kao organ koji ima zadatak da obezbijedi nezavisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe.
- f) Pravni okvir za ocjenjivanje sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova
Dokument koji propisuje kriterije i evaluaciju rada sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova
- g) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- h) Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini (Priebeov izvještaj)
U ovom dokumentu stručnjaci ukazuju na postojanje zabrinjavajućih nedostataka u vladavini prava u BiH
- i) Strateški dokumenti EU (Agenda 2030)
- j) Strateški plan Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- k) Strategija za borbu protiv korupcije

Strateški dokument u BiH koji predviđa provodive, jasne i konkretne ciljeve, koji uvažavaju sve specifičnosti kompleksnog ustavnog uređenja u BiH za uspješniju i angažovaniju borbu protiv korupcije i međunarodne obaveze BiH na ovom planu.

- I) Strategija za provođenje Konvencije Savjeta Evrope o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici

Strateški dokument koji ima za cilj da osigura dosljedno, kvalitetno i djelotvorno provođenje ove Konvencije u Bosni i Hercegovini

3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad suda i njegove nadležnosti su definisane Zakonom o sudovima Republike Srpske. Međutim, Osnovni sud u Modriči će svojim radom doprinijeti ostvarenju slijedećih strateških ciljeva.

Strateški cilj 1: „Unaprijediti efikasnost sudova“

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine.

Sud će kroz svoje aktivnosti doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, kroz **smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu** čime doprinosi jačanju pravosudnog sistema u cjelini. Ostvarenje navedenog strateškog cilja Osnovni sud u Modriči će nastojati realizovati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

- Trogodišnji cilj 1: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju efikasnosti rada suda. Sud je u prethodnom periodu uočio da je potrebno da u narednom periodu posebno radi na smanjenju broja neriješenih predmeta na parničnom referatu, provođenjem analiza zaduženosti predmetima, nadzorom nad radom sudija, održavanjem kolegijuma građanskog odjeljenja, edukacijom sudija i tematskim sastancima sa drugostepenim sudom radi ujednačavanja pravnih stavova. Na takav način može se doprinijeti bržem rješavanju parničnih sporova i unaprijeđenju efikasnosti sudova.

- Trogodišnji cilj 2: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu**

Drugi trogodišnji cilj suda je takođe postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora u cjelini. Sud će planiranim aktivnostima koje su metodološki iste kao kod trogodišnjeg cilja 1, nastojati da doprinese poboljšanju sveukupne efikasnosti cijelog pravosuđa u BiH.

- Trogodišnji cilj 3: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu**

Treći trogodišnji cilj suda je takođe postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora u cjelini. Problemi i rizici koji mogu biti prepreka u realizaciji ciljeva su objektivne prirode koji se ogledaju u tome da je priliv određene vrste prekršajnih predmeta (Pv Ipsz), veliki a objektivne mogućnosti za rješavanje istih

su znatno manje u odnosu na priliv navedenih predmeta s obzirom na zakonsku mogućnost suda da postupa u svim slučajevima neplaćenih i neizvršenih prekršajnih sankcija.

Međutim sud će nastojati da umani broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu i da time doprinese poboljšanju sveukupne efikasnosti pravosuđa u BiH.

- Trogodišnji cilj 4: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na krivičnom referatu**

Četvrti trogodišnji cilj suda je postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora u cjelini te da doprinese poboljšanju sveukupne efikasnosti pravosuđa u Bosni i Hercegovini.

Strateški cilj 2: „Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini“

Navedeni cilj je predviđen Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini. Sud će svojim aktivnostima doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, kroz **povećanje kvaliteta izrađenih odluka**.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Osnovni sud u Modriči će realizovati kroz sledeće trogodišnje cijeve:

- Trogodišnji cilj 1: **Povećanje procenta potvrđenih odluka u odnosu na ukinute i preinačene odluke na svim referatima**

Sud će u okviru svog mandata, misije i vizije nastojati da realizuje postavljeni trogodišnji cilj a sve kako bi se u konačnici ostvario cilj Strategije, te na taj način sud doprinio svojim radom unapređenju efikasnosti i efektivnosti pravosuđa u cjelini.

Osnovni sud u Modriči smatra da se sa kvalitetno izrađenim sudskim odlukama može doprinijeti efikasnosti i efektivnosti pravosuđa u cjelini.

Prepreka za realizaciju ovog cilja jeste nejednakost pravnih stavova od strane sudova viših instanci te neujednačena pravna praksa.

4) Analiza unutrašnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identifikuje i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Posmatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli preduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
✓ Posvećenost radu svih zaposlenih ✓ Samostalnost u radu sudija ✓ Kvalitetni interni akti ✓ Uspostavljen odgovarajući sistem u radu ✓ Adekvatna zgrada suda ✓ IT podrška ✓ Proaktivno djelovanje predsjednika sudskih odjeljenja ✓ Harmonizovana saradnja svih organizacionih jedinica	✓ Veliki priliv prekršajnih (Pvi Ipsz) predmeta od objektivno projektovanih mogućnosti da se isti riješe ✓ Nepostojanje plana i programa stručnog usavršavanja radnika (nesudskog osoblja) ✓ Nedovoljan broj pripravnika
PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
✓ Unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom ✓ Saradnja sa pravosudnom zajednicom ✓ Redovna isplata plata ✓ Redovno finansiranje iz budžeta ✓ Edukacija sudija i radnika suda ✓ Mogućnosti apliciranja kroz projekte za poboljšanje postojećih uslova za rad	✓ Nepovoljna zakonska rješenja koja direktno generišu dugotrajne postupke ✓ Nejednakost pravnih stavova sudova viših instanci ✓ Pogrešna percepcija građana o rezultatima rada ✓ Nedefinisana primjena propisa na radnike suda (odnosi se na nesaglasnost odredbi Zakona o radu, Zakona o državnim službenicima)

Osnovni sud u Modriči će u narednom periodu nastojati da iskoristi snage, eliminiše slabosti, iskoristi prilike i smanji uticaj prijetnji.

Osnovni sud u Modriči kao svoje najveće snage vidi u dobro organizovanim sudskim odjeljenjima u kojima se poslovi obavljaju stručno, nezavisno i nepristrasno uz uspostavljen odgovarajući sistem u radu, kvalitetne interne akte kao i kvalitetnu IT podršku.

Kao glavne unutrašnje slabosti navodimo da postoji potreba za obukom zaposlenih u sudu, koji nisu obuhvaćeni obukom Centra za edukaciju sudija i tužilaca RS.

Prilike koje ovaj Sud vidi u vanjskom okruženju jesu saradnja sa pravosudnom zajednicom, unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom kao i i redovno finansiranje iz budžeta uz redovnu isplatu plata.

Prijetnje koje dolaze u vidu vanjskih uticaja se u u prvom redu odnose na stanje krize na globalnom nivou, koja se na ovim prostorima ogleda u velikom broju nezaposlenih, nerazvijenoj privredi i iseljavanju stanovništva u evropske zemlje.

Sve navedeno u svojoj ukupnosti dovelo je do materijalne, građanske i životne nesigurnosti ljudi, a samim tim i do nepovjerenja u rad institucija, pa tako i pravosudnih institucija.

Kao jedna od prijetnji jesu i nepovoljna zakonska rješenja koja dovode do dugotrajnih sudskih postupaka, te nejednakost pravnih stavova viših sudskih instanci što dovodi do pogrešne percepcije građana o rezultatima rada suda.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti efikasnost sudova		Okružni sud u Doboju
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na parničnom referatu	440	410	380
Broj neriješenih predmeta na izvršnom referatu	6.100	5.500	5.000
Broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu	1.500	1.300	1.000
Broj neriješenih predmeta na krivičnom referatu	200	170	150

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Povećanje kvaliteta izrađenih odluka	Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini Cilj: Efikasnost i efektivnost		Okružni sud u Doboju, Centar za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske

	pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini		
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Procenat potvrđenih odluka u drugostepenom postupku	83%	84%	85%

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na parničnom referatu		440	410	380
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.1.1	Analiza zaduženosti sudija sa parničnim predmetima	I, II, III i IV	Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja	
1.1.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja	
1.1.3	Održavanje kolegijuma građanskog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV	Predsjednik građanskog odjeljenja	

1.1.4	Edukacija sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.5	Tematski sastanak sa predsjednikom građanskog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednik građanskog odjeljenja

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.2.		Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na izvršnom referatu		6.100	5.500	5.000
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.2.1	Analiza zaduženosti sudija sa izvršnim predmetima	I, II, III i IV	Predsjednik suda Predsjednik izvršnog odjeljenja	
1.2.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik izvršnog odjeljenja	
1.2.3	Održavanje kolegijuma izvršnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV	Predsjednik izvršnog odjeljenja	
1.2.4	Edukacija sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik izvršnog odjeljenja	

1.2.5	Tematski sastanak sa predsjednikom izvršnog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednik izvršnog odjeljenja
-------	--	----	---------------------------------

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.3.		Smanjenje broja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu		1.500	1.300	1.000
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.3.1	Analiza zaduženosti sudija sa pojedinim vrstama predmeta	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.3	Održavanje kolegijuma krivičnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.4	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda

			Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.5	Tematski sastanak sa predsjednikom prekršajnog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednik krivičnog odjeljenja

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.4.		Smanjenje broja neriješenih predmeta na krivičnom referatu		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na krivičnom referatu		200	170	150
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.4.1	Analiza zaduženosti sudija sa pojedinim vrstama predmeta	I, II, III i IV	Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja	
1.4.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja	
1.4.3	Održavanje kolegijuma krivičnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV	Predsjednik krivičnog odjeljenja	
1.4.4	Edukacija sudija	I-IV	Predsjednik suda	

			Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.5	Tematski sastanak sa predsjednikom krivičnog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednik krivičnog odjeljenja

Strateški cilj 2		Povećanje kvaliteta izrađenih odluka		
Trogodišnji cilj 2.1.		Povećanje procenta potvrđenih odluka u odnosu na ukinute i preinačene odluke na svim referatima		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Povećanje procenta potvrđenih odluka u drugostepenom postupku		1 %	2%	3%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj
2.1.1	Analiza razloga ukidanja odluka	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja
2.1.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja
2.1.3	Održavanje kolegijuma odjeljenja radi razmjene iskustava i diskusije razloga ukidanja odluka	I-IV		Predsjednici odjeljenja
2.1.4	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja

2.1.5	Tematski sastanak sa predsjednikom Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednici odjeljenja
-------	--	----	-------------------------

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Planom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine.

Redni broj	Naziv sudskog referata	Broj sudija koji će raditi na predmetima iz plana po referatu	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sudiji
1.	Izvršni referat	1	248	41%
2.	Krivični referat	1,3	127	48%
3.	Parnični referat	1,9	254	70%
4.	Prekršajni referat	1	114	13%
5.	Vanparnični referat	1,5	290	30%

Koordinator
Violeta Vidović