

Na temelju članka 31. stav 1. u vezi čl. 45. st. 1.-3. i čl. 46. st. 1.-3. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), čl. 101. stav 1. Zakona o sudovima HNK („Službene novine HNK“, broj: 6/00 i 1/03), članka 8. tačka j.) Pravilnika o unutarnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik BiH“, broj br. 66/2012, 40/2014, 54/2017, 60/2017 - ispravka i 30/2018), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Kantonalnog/Županijskog suda u Mostaru i Mišljenja Ministarstva pravosuđa, uprave i lokalne samouprave Hercegovačko-neretvanske županije/kantona broj 03-02-08-686/16 od 12.12.2016. godine, Predsjednik suda dana 23.12.2021. godine donosi

## **PRAVILNIK**

### **o uvjetima i načinu prijema sudskog pripravnika / vježbenika i sudskog pripravnika-volontera / vježbenika- volontera u Kantonalni / Županijski sud u Mostaru**

#### **I- OSNOVNE ODREDBE**

##### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se način, postupak izbora i prijema sudskog pripravnika / vježbenika VII stepena stručne spreme ili visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja (u daljnjem tekstu: pripravnici / vježbenici).

Odredbama ovog Pravilnika propisuje se i način angažiranja sudskog pripravnika-volontera / vježbenika-volontera VII stepena stručne spreme ili visokog obrazovanja Bolonjskog sistema studiranja (u daljnjem tekstu: pripravnici- volonteri / vježbenici-volonteri), kao osobe koja se u Sud primaju na stručno osposobljavanje za samostalan rad.

##### **Član 2.**

Pod pripravnikom / vježbenikom u smislu ovog Pravilnika, podrazumijeva se osoba koje poslije stečene visoke stručne spreme nema radnog iskustva, već se prvi put zapošljava sa ciljem obavljanja pripravničkog / vježbeničkog staža.

Pod pripravnikom-volonterom / vježbenikom- volonterom, u smislu ovog Pravilnika, podrazumijeva se osoba koja se poslije stečene visoke stručne spreme prima u Sud na stručno osposobljavanje za samostalan rad u struci, bez zasnivanja radnog odnosa.

Osoba koje nakon stečene visoke stručne spreme ima ostvaren radni staž u struci ili radno iskustvo u struci stečeno volontiranjem od dvije godine ili više ne može se primiti u radni odnos kao pripravnik / vježbenik, odnosno na stručno osposobljavanje kao pripravnik-volonter / vježbenik-volonter.

Pripravnički / vježbenički staž u Sudu može trajati najduže do dvije godine.

## **II- USLOVI RADA**

### **Član 3.**

Plate i naknade pripravnika / vježbenika i pripravnika-volontera / vježbenika-volontera propisuju se zakonom i podzakonskim propisima. U svemu ostalom, prava i dužnosti pripravnika / vježbenika odgovaraju pravima i dužnostima uposlenika Suda, ukoliko drugim propisom nije drugačije utvrđeno.

Pripravnici-volonteri / vježbenici-volonteri imaju pravo na naknadu za topli obrok koja je utvrđena zakonom ili podzakonskim propisima.

Pripravnici-volonteri / vježbenici-volonteri u toku obavljanja pripravničke / vježbeničke prakse nemaju prava na naknadu iz radnog odnosa, niti druga prava koja se steču na temelju radnog odnosa, osim ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

## **III- POSTUPAK PRIJEMA SUDSKIH PRIPRAVNIKA / VJEŽBENIKA I SUDSKIH PRIPRAVNIKA-VOLONTERA / VJEŽBENIKA - VOLONTERA**

### **Član 4.**

Odluku o potrebi za prijem pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera donosi predsjednik suda u skladu s predviđenim brojem pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji Kantonalnog/Županijskog suda u Mostaru.

### **Član 5.**

Na osnovu odluke iz člana 4. ovog Pravilnika, predsjednik suda raspisuje javni konkurs koji sadrži:

- a) naznaku da li se radi o prijemu sudskog pripravnika/vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera,
- b) naziv i sjedište Suda;
- c) opšte uslove utvrđene u članu 25. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine;
- d) vrstu visoke stručne spreme;
- e) naznaku da se izbor i prijem sudskog pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera vrši sukladno kriterijima utvrđenim u ovom Pravilniku;
- f) napomenu da se radni odnos pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera zasniva na jednu godinu ili duže, ako je to posebnim zakonom propisano;
- g) napomena da se pripravnik-volonter / vježbenik-volonter prima u Sud na stručno osposobljavanje za samostalan rad u struci, bez zasnivanja radnog odnosa;

- h) spisak potrebnih dokumenata kojima se dokazuje ispunjavanje uslova konkursa;
- i) rok za podnošenje prijava, mjesto i način dostavljanja.

Javni konkurs za prijem pripravnika / vježbenika i pripravnika-volontera / vježbenika-volontera objavljuje se u jednom dnevnom listu koji izlazi na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine i oglasnoj ploči Suda, a može se objaviti i na web-stranici Suda.

Rok za podnošenje prijava ne može biti kraći od 15 dana od dana objave konkursa.

Rok za podnošenje prijava počinje teći narednog dana od dana objavljivanja javnog konkursa u dnevnom listu, odnosno oglasnoj ploči Suda i web-stranici suda ako je objavljeno na web-stranici.

#### **IV- KRITERIJI ZA IZBOR SUDSKIH PRIPRAVNIKA / VJEŽBENIKA I PRIPRAVNIKA-VOLONTERA / VJEŽBENIKA-VOLONTERA**

##### **Član 6.**

Za izbor pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera u Sudu utvrđuju se slijedeći kriteriji:

1. prosjek ocjena završenog studija;
2. trajanje nezaposlenosti nakon sticanja diplome visoke stručne spreme, prema evidenciji nadležne službe za zapošljavanje;
3. osobna invalidnost kandidata.

Kandidati koji se prijave na javni konkurs za prijem sudskog pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera uz prijavu prilažu dokaze za vrednovanje kriterija iz stava 1. ovog člana.

Dokazi moraju biti u originalu ili ovjerenj fotografiji.

Ukoliko kandidat ne dostavi dokaz za neki od kriterija iz stava 1. ovog člana, neće biti bodovan po tom osnovu.

##### **Član 7.**

Za prosjek ocjena završenog studija dodjeljuju se slijedeći bodovi:

1.Kod sustava ocjenjivanja od „pet“ do „deset“:

Za prosjek ocjena od 6,00 do 6,99	3 boda
Za prosjek ocjena od 7 do 7,49	5 bodova
Za prosjek ocjena od 7,50 do 7,99	7 bodova
Za prosjek ocjena od 8 do 8,49	9 bodova
Za prosjek ocjena od 8,50 do 8,99	11 bodova
Za prosjek ocjena od 9 do 9,49	13 bodova
Za prosjek ocjena od 9,50 do 9,99	15 bodova
Za prosjek ocjena 10	20 bodova

## 2. Kod sustava ocjenjivanja od „jedan“ do „pet“

Za prosjek ocjena od 2,00 do 2,99	3 boda
Za prosjek ocjena od 3 do 3,49	6 bodova
Za prosjek ocjena od 3,50 do 3,99	9 bodova
Za prosjek ocjena od 4 do 4,49	12 bodova
Za prosjek ocjena od 4,50 do 4,99	15 bodova
Za prosjek ocjena 5	20 bodova

### Član 8.

Za trajanje nezaposlenosti nakon sticanja visoke stručne spreme dodjeljuje se slijedeći broj bodova:

Do 3 mjeseca	2 boda
Od 3 do 6 mjeseci	4 bodova
Od 6 do 9 mjeseci	6 bodova
Od 9 mjeseci do jedne godine	8 bodova
Od jedne do 1,5 godine	12 bodova
Od 1,5 do 2 godine	16 bodova
Od 2 do 2,5 godine	18 bodova
Od 2,5 do 3 godine	22 bodova
Preko 3 godine	26 bodova

### Član 9.

Ako kandidat ima osobnu invalidnost 60% i više dodjeljuje se 5 bodova.

## **V-POSTUPAK IZBORA SUDSKIH PRIPRAVNIKA / VJEŽBENIKA I PRIPRAVNIKA-VOLONTERA / VJEŽBENIKA-VOLONTERA**

### Član 10.

Postupak izbora provodi Komisija za izbor (u daljem tekstu: Komisija), koju imenuje predsjednik suda, pri čemu jednog člana Komisije određuje za predsjednika Komisije. Komisija ima tri člana koji moraju imati visoku stručnu spremu.

Ako članovi Komisije imaju diplomu stečenu po Bolonjskom sustavu studiranja, oni se mogu imenovati u Komisiju ako su tokom studija imali ostvarenih najmanje 240 ECTS bodova, master studij ili da su imaju visoku stručnu spremu VII stepena.

Komisija u svom radu postupa u skladu s odredbama ovog Pravilnika.

## **Član 11.**

Komisija razmatra pristigle prijave i utvrđuje redoslijed-Listu kandidata na osnovu ukupnog zbira bodova dodijeljenih u skladu s kriterijima iz člana 6. do 8. ovog Pravilnika.

Nepotpune i neblagovremene prijave, kao i prijave kandidata koji ne ispunjavaju uvjete javnog konkursa, Komisija neće uzeti u razmatranje.

## **Član 12.**

Predsjednik Komisije dostavlja Listu uspješnih kandidata iz člana 11. stav 1. ovog Pravilnika predsjedniku suda na čiji zahtjev je proveden konkurs.

Lista kandidata koja se dostavlja predsjedniku suda sadrži: naziv Liste sa nazivom ovog suda, mjesto, datum i vrijeme sačinjavanja Liste, redni broj koji označava redoslijed kandidata na Listi u skladu s bodovima koje je Komisija utvrdila da je ostvario u skladu s ovim Pravilnikom, broj bodova ostvaren po kriterijima iz člana 6. do 9. ovog Pravilnika i ukupan broj bodova, prebivalište i adresu kandidata, potpis predsjednika i članova Komisije.

## **Član 13.**

Odluku o izboru pripravnika / vježbenika donosi predsjednik suda u formi rješenja, a o izboru pripravnika-volontera / vježbenika-volontera donosi odluku i sa pripravnikom-volonterom / vježbenikom-volonterom zaključuje se ugovor o volonterskom radu sa reguliranim pravima i obvezama volontera, u roku od 15 dana od dana kada Komisija za izbor formira Listu uspješnih kandidata.

Za sudskog pripravnika / vježbenika ili pripravnika-volontera / vježbenika-volontera prima se kandidat prema broju ostvarenih bodova.

Ako dva ili više kandidata imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po trećem kriteriju iz člana 6. stav 1. ovog Pravilnika. Ako nijedan kandidat nije ostvario više bodova po trećem kriteriju, onda prednost ima kandidat koji je ostvario više bodova po prvom kriteriju iz člana 6. stav 1. ovog Pravilnika.

Predsjednik suda može, ukoliko to smatra potrebnim, pozvati kandidate s Liste uspješnih kandidata na intervju. Poziv će se uputiti na jedan od navedenih načina: telefonom, mejlom, putem web-stranice Suda ili poštom.

Izuzetno od prethodnih odredbi ovog člana, u slučaju kada se na Listi nalazi više od jednog kandidata, predsjednik suda, u cilju zadovoljavanja principa iz člana 2. Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine - proporcionalne zastupljenosti konstitutivnih naroda, zajedno sa ostalim, u skladu s popisom stanovništva iz 1991. godine, može izvršiti prijem kandidata koji nije ostvario najveći broj bodova, pod uvjetom da je taj kandidat ostvario najmanje jednu polovinu bodova od ukupnog maksimalnog broja bodova propisanih člankom 7., 8. i 9. ovog Pravilnika, s tim da će uzeti u obzir utvrđeni redoslijed kandidata iz istog konstitutivnog naroda, odnosno iz reda ostalih.

#### **Član 14.**

Rješenje o izboru i prijemu pripravnika / vježbenika i odluku o izboru pripravnika-volontera / vježbenika-volontera iz člana 13. stav 1. ovog Pravilnika, predsjednik suda je dužan dostaviti kandidatu koji je izabran.

O izvršenom izboru i prijemu pripravnika / vježbenika i pripravnika-volontera / vježbenika-volontera, o ostvarenom redosljedu, broju bodova na Listi kandidata, predsjednik suda u pisanoj formi dostavlja obavještenje svim kandidatima koji se nalaze na Listi.

#### **Član 15.**

Kandidati kod prijema na mjesto pripravnika / vježbenika i pripravnika-volontera / vježbenika-volontera, a čije prijave nisu razmatrane zato što su neblagovremene, nepotpune ili nisu razmatrane zbog neispunjavanja uvjeta natječaja, odnosno koji smatraju da postupak izbora ili prijema pripravnika / vježbenika nije izvršen u skladu s propisima, mogu u roku od 15 dana od dana prijema obavještenja iz člana 14. ovog Pravilnika izjaviti prigovor predsjedniku Suda.

### **VI- PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 16.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objaviće se na oglasnoj tabli suda.

**Mostar, 23.12.2021. godine**  
**Broj: 07 0 Su 020413 21 Su**

**PREDSJEDNIK SUDA**

**Zoran Krtalić**