

**Годишњи програм рада
Окружни привредни суд
Добој
2021. – 2023.**

Добој, март 2021. године

Садржај

A. Увод	3
1) Опис надлежности суда, са визијом и изјавом о мисији. Мандат, мисија и визија.....	4
B. Преглед стратешких циљева суда	9
A. Трогодишњи циљеви и активности по стратешким циљевима	10
,Присуство састанцима које организује Виши привредни суд на тему области привредног пословања	11

A. Увод

Сходно Упутству за стратешко планирање и извјештавање у судовима у Босни и Херцеговини које је донио Високи судски и тужилачки савјет БиХ, 12.05.2020. године, Окружни привредни суд Добој доноси Годишњи програм рада за период 2021-2023. године.

Програм рада је документ који садржи, поред редовних активности, и активности на годишњем нивоу које ће се предузимати како би се имплементирали стратешки циљеви из усвојених стратешких докумената.

Сврха стратешког планирања је да суд буде у највећој мјери оријентисани на задовољавање потреба грађана и привредних субјеката, те пружање помоћи у изградњи партнерстава између судова и других релевантних институција.

За провођење Плана важан је степен учешћа и консултација са широким спектром запослених унутар органа те спољним актерима који су дио стратешког процеса

Окружни привредни суд Добој ће користити најбољу комбинацију унутрашњих снага (људски ресурси, финансијски ресурси, организација) и спољних вањских прилика кроз Пројекте, а при томе избјегавајући све потенцијалне препреке које би спријечиле успјешну реализацију постављених циљева.

- 1) Опис надлежности суда, са визијом и изјавом о мисији. Мандат, мисија и визија

Мандат

Законом о судовима Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 37/12 у члану 29. став 1. тачка в) у вези са чланом 28. став 1. тачка в) утврђено је сједиште и подручја суда, како слиједи: Окружни привредни суд Добој за подручје које покрива Окружни суд у Добоју (подручје основних судова у Добоју, Дервенти, Модричи, Теслићу...)

Дакле, Окружни привредни суд Добој је надлежан за подручје општина Добој, Теслић, Дервента, Брод, Модрича, Шамац, Пелагићево, Станари, Петрово, Вукосавље и Доњи Жабар.

Стварна надлежност Окружних привредних судова у Републици Српској утврђена је чланом 33. Законом о судовима РС „Службени гласник РС“ број 37/12 и чланом 4. Закона о измјенама и допунама Закона о судовима РС („Службени гласник РС“ бр.44/15) :

Окружни привредни судови у првом степену одлучују:

- а) у парничним и ванпарничним споровима који се односе на права и обавезе по основу правног промета робе, услуга, вриједносних папира, власничких и других стварних права на некретнинама, као и на права и обавезе проистекле из вриједносних папира, у којима су обје странке у поступку правно или физичко лице, које у својству самосталног предузетника и у другом својству обавља привредну или другу регистровану дјелатност у виду основног или допунског занимања;
- б) у споровима који се односе на бродове и на пловидбу на мору и на унутрашњим водама, као и у споровима на које се примјењује пловидбено право, осим спорова о превозу путника;
- в) у споровима који се односе на авионе, као и у споровима на које се примјењује ваздухопловно право, осим спорова о превозу путника;
- г) у споровима из ауторског права, сродних права и права индустријске својине;
- д) у споровима насталим поводом дјела за које се тврди да представљају непојалну конкуренцију или монополистички споразум;
- ђ) у поступцима стечаја и ликвидације, у складу са законом, као и свим споровима који настану у току и поводом споровођења поступка стечаја и ликвидације;
- е) у пословима регистрације правних лица или самосталних предузетника уређених Законом о упису пословних субјеката у судски регистар;
- ж) о спровођењу извршног поступка по правоснажним пресудама привредних судова;
- з) о спровођењу извршног поступка по вјеродостојним исправама у којима су обје странке у поступку правна лица или физичка лица која у својству самосталног предузетника или у другом својству обављају привредну или другу регистровану дјелатност у виду основног или допунског занимања и по извршним нотарским исправама у којима су обје странке у поступку правна лица
- и) о одређивању мјера осигурања;
- ј) о пружању правне помоћи судовима у Републици Српској и Босни и Херцеговини из своје надлежности;
- к) о вршењу послова међународне правне помоћи из своје надлежности;
- л) о споровима који настану страним улагањем;

љ) о обављању и других послова уређених законом.

Мисија

Окружни привредни суд Добој досљедно спровод принципе законитости и уставности, назависно и транспарентно поступање у свим судским поступцима, једнакост пред законом, поштивање основних људских права и ефикасности у остваривању тих права.

Визија

Окружни привредни суд Добој отогућава модеран и савремен приступ суду, когз обучено и професионално особље, транспарентан рад са којим се јавност упознаје путем веб портала и других начина јавних објава, вођење поступака у законским временским оквирима, брз и ефикасан поступак код регистрације пословних субјеката, уз добру организацију и функционисање свих сегмената рада, наша визија је повјерење јавности и грађана, подршка привреди и развоју, као и модернизација начина рада.

Суд ће бити проактивни учесник свих Пројеката који ће допринијети унапређењу рада суда.

- 2) Сажетак анализе стратешког оквира. Анализа стратешког оквира у области правосуђа подразумијева преглед кључних стратешких докумената у Босни и Херцеговини, међународних уговора, законских прописа и других анализа стратешког оквира у области правосуђа, те не би требала бити дужа од двије странице.

1. Стратегија реформе сектора правде у Босни и Херцеговини

општи циљ је створити заједнички реформски оквир за сектор правде који садржи усаглашене приоритете развоја сектора и реалне реформске активности.

2. Средњорочна стратегија за почетну обуку и стручно усавршавање судија и тужилаца

право и дужност носилаца правосудних функција у бих је да ,посједују посебну стручност тј. ону која се стиче, унапређује и одржава путем обуке и континуираног стручног усавршавања што је од општег интереса.

3. Закон о судовима Републике Српске („Службени гласник РС“ број 37/12 и 44/15)

4. Пројекат техничке помоћи Свјетске банке Унапређење пословне климе кроз боље процесуирање привредних предмета у БиХ

Залогати се да се отклоне слабости у раду које су препознате као разлози за постизање лоших резултата у поступку рјешавања предмета из области привредног права, те перманентно пратити да ли постоји потреба за унапређењем пословних процеса, нпр. прерасподјелом предмета и слично како би се очувао достигнути ниво ажурности а по могућности и побољшали резултати рада.

У остварењу напријед наведеног користити запажања и препоруке наведене у Извјештају Пројекта техничке помоћи Свјетске банке.

5. Рјешавање питања дуговања у БиХ

Обзиром да је Закон о стечају у примјени готово 5 година и резултати његове примјене указују да је ефикаснији поступак стечаја примјеном наведеног Закона, тј. дужина трајања поступака је скраћена, али је потребно и даље се залогати за перманентну едукацију и судија и стечајних управника како из области примјене Закона о стечају, тако и Закона о ликвидационом поступку који је ступио на снагу у октобру 2019. године а истим су прописани и нови институти, па би едукација допринијела и отклањању одређених дилема у примјени закона а и уједначавања судске праксе.

Предложити измјене и допуне Закона о стечају у складу са уоченом праксом у примјени исте.

У остварењу напријед наведеног препоручити присуство едукацијама које се организују Свјетска банка и Министарство правде Републике Српске у оквиру пројекта техничке помоћи Свјетске банке.

- 3) Сажетак приоритета за планску годину, као и процјене могућих проблема и ризика у реализацији; напомена: највише једна страница по стратешком циљу. Циљ годишњег програма рада јесте приказати кључне приоритете по стратешким циљевима које судови планирају реализовати у планској години, при томе водећи рачуна о потенцијалним препрекама за реализацију у форми потенцијалних проблема и ризика.
- Приоритети Окружног привредног суда Добој, иду у три основна правца, један је очување достигнутог степена ажурности и унапређење ефикасности рада и у квантитативном и квалитативном смислу, у оквиру којег је и повећана транспарентност рада суда и сарадње са другостепеним судом, са јавним медијима, експертима из разних правних области.
 - Други правац је едукација, како судијског тако и несудијског особља, са циљем стварања веће учинковитости у раду, и то кроз предлагање тема ЈУ ЦЕСТ РС, интервоју обукама, позивањем експерата да одрже обуку већем броју запослених у суду, подстицањем судија овог суда да се ангажују у својој едукацији.
 - и трећи правац је очување достигнутог степена информатизације суда, односно опремљености суда ИТ опремом, улагање у архитектонско-грађевинске подухвате на прилагођавању зграде инвалидним лицима и покретање иницијативе да се на адекватан начин ријеши недостатак канцеларијског простора, а приоритетно архивског простора

- 4) **Анализа унутрашњег и вањског окружења у којем ради суд.** SWOT анализа представља мост између садашњег стања, које је утврђено ситуационом анализом, и жељеног будућег стања које се дефинише стратешким планом развоја. Овај концепт нам даје систематску анализу пријетњи и прилика, као и њихово усаглашавање са јаким и slabим странама суда. SWOT анализа обезбјеђује информације корисне за усклађивање капацитета и способности са окружењем у којем суд дјелује.. SWOT анализа не би требала бити дужа од двије странице.

СНАГЕ	СЛАБОСТИ
✓ Судије са вишегодишњим искуством у рјешавању предмета из области привредног права ✓ Одговарајући број едукованих сарадника судија и другог особља који својим радом доприносе стварању оптималних услова за рад судија ✓ Квалитетна ИТ подршка ✓ Редовно одржавање сједница стручних колегија судија, а у циљу размјене искустава и уједначавања праксе суда ✓ Стварање услова да се послови у типским предметима делегирају сарадницима и на тај начин растерети рад судија ✓ Квалитетни интерни акти који уређују организацију и систематизацију, професионалност и етичност, како носилаца правосудних функција тако и запослених у суду ✓ Успостављен систем праћења рада и судија и запослених оцјењивањем	✓ Недовољна попуњеност систематизованих радних мјеста, ✓ Недовољно учешће запослених у програмима стручног усавршавања ✓ Поред обука које се односе на област правосуђа, постоји потреба за обуком из личних вјештина (кориштење ИКТ, однос са медијима и вањским актерима...) ✓ Потреба унапређења у сегменту стратешког планирања и развоју система финансијског управљања и контроле
ПРИЛИКЕ	ПРИЈЕТЊЕ
✓ учешће у пројектима-Пројекта унапређења квалитете правосуђа ✓ Редовно финансирање из Буџета по свим позицијама из буџетског захтјева	✓ недостатак финансијских средстава (посебно у сегменту осигурања потребног броја извршилаца на административним пословима и стварања адекватних просторних услова, посебно за смјештај архиве) ✓ дужина трајања поступака пред другим судовима и органима у предметима од окончања којих зависи окончање одређених поступака пред овим судом ✓ погоршана епидемиолошка ситуација која не дозвољава рад у пуном капацитету и на програмом предвиђен начин

Залогати се да се недовољна попуњеност систематизованих радних мјеста, надомјести рационалном искоришћеношћу радног времена свих сарадника на начин да одређени послови у критично вријеме буду делегирани на друге сараднике, који ће бити едуковани за ефикасно обављање послова из описа више радних радних мјеста.

Створити могућност да сви запослени по властитом опредјељењу, а у складу са потребама суда буду упућени на одговарајуће едукације, са посебним акцентом на личне вјештине из области ИТ и однос са медијима.

В. Преглед стратешких циљева суда

Назив стратешког циља (максимално 3-5 стратешких циљева)	Извор (веза са циљевима из стратешког оквира)	Програм у ДОБ-у (Уписати број и назив програма)	Партнери (институције са којима суд заједно учествује у реализацији стратешког циља)
Ефикасност и ефективност правосудних институција у БиХ	Стратегија реформе Сектора правде у БиХ / Програм рада Окружног привредног суда Добој број 60-0-Су-20-000 404 и Распоред послова број 60-0-Су-20-000 405	Буџет РС	Виши привредни суд у Бања Луци, стечајни управници, вјештаци, учесници у поступку регистрације пословних субјеката : АПИФ, Пореска управа РС, сертификационо тијело...
Показатељи за крајње резултате	Очекивани резултати по годинама		
	2021	2022	2023
Повећање процента остварења норме на нивоу суда	100,00%	105,00%	110,00%

Назив стратешког циља (максимално 3-5 стратешких циљева)	Извор (веза са циљевима из стратешког оквира)	Програм у ДОБ-у (Уписати број и назив програма)	Партнери (институције са којима суд заједно учествује у реализацији стратешког циља)
Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и евентуално унапређење	Стратегија реформе Сектора правде у БиХ / Програм рада Окружног привредног суда Добој број 60-0-Су-20-000 404 и Распоред послова број 60-0-Су-20-000 405	Буџет РС	Виши привредни суд у Бања Луци, стечајни управници, вјештаци, учесници у поступку регистрације пословних субјеката : АПИФ, Пореска управа РС, сертификационо тијело...
Показатељи за крајње резултате	Очекивани резултати по годинама		
	2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Број потврђених одлука за 3 % на годишњем нивоу	90%	93%	96%

Назив стратешког циља (максимално 3-5 стратешких циљева)	Извор (веза са циљевима из стратешког оквира)	Програм у ДОБ-у (Уписати број и назив програма)	Партнери (институције са којима суд заједно учествује у реализацији стратешког циља)
Повећати учинковитост и транспарентност у раду суда	Стратегија реформе Сектора правде у БиХ	Буџет РС	ВСТС БиХ, Министарство правде РС
Показатељи за крајње резултате	Очекивани резултати по годинама		
	2021	2022	2023
Повећати број интернет публикација о резултатима рада суда за 100%	2	4	6

С. Трогодишњи циљеви и активности по стратешким циљевима

Стратешки циљ 1		Ефикасност и ефективност правосудних институција у БиХ		
Трогодишњи циљ 1.1.		Одржавање достигнутог нивоа ефикасности		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2021 (н)	2022 (н+1)	2023 (н+2)
1.1.Ажурност према приливу предмета		105%	105%	105%
Редни број	Назив активности за 2020. годину	Рок извршења (по кварталима у 2021. години)	Носилац (најмањи организациони дио)	
1.	Одржавање опште сједнице судија на којој ће се вршити анализа постигнутих резултата у претходном мјесецу	I-IV	Предсједник суда	
2.	Редовно одржавање састанака са стечајним управницима, нотарима, адвокатима...	I-IV	Предсједник суда	
3	Провођење активности кроз пројекат ICEA 3, тј реорганизацију пословних процеса у суду на начин делегирања задатака на приправнике – волонтере, односно сараднике судија	I-IV	Предсједник суда	

Стратешки циљ 2		Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и евентуално унапређење		
Трогодишњи циљ 1.1.		Повећање броја потврђених одлука за 3% на годишњем нивоу		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2021 (н)	2022 (н+1)	2023 (н+2)
1.1.Проценат потврђених одлука на годишњем нивоу		90%	93%	96%
Редни број	Назив активности за 2020. годину	Рок извршења (по кварталима у 2021. години)		Носилац (најмањи организациони дио)
1.	Одржавање опште сједнице судија на којој ће се вршити анализа постигнутих резултата у претходном мјесецу	I-IV		Предсједник суда
2.	„Присуство састанцима које организује Виши привредни суд на тему области привредног пословања	I-IV		Предсједник суда

Стратешки циљ 2		Очување достигнутог степена квалитете одлука суда и евентуално унапређење		
Трогодишњи циљ 1.1.		Едукација судијског и несудијског особља		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2021 (н)	2022 (н+1)	2023 (н+2)
Предложене и усвојене нове тема за едукацију и броја едукација на годишњем нивоу,нарочито на тему из области управљања временом		1	2	3
Редни број	Назив активности за 2020. годину	Рок извршења (по кварталима у 2021. години)		Носилац (најмањи организациони дио)
1.	Додатне едукације на тему из области управљања временом	I-IV		НПФ
2.	Едукације за несудијско особље	I-IV		Запослени

Стратешки циљ 3.		Повећати транспарентност у раду суда		
Трогодишњи циљ 1.1.		Повећати број интернет публикација за 100%		
Показатељи за излазне резултате		Очекивани резултати по годинама		
		2021 (н)	2022 (н+1)	2023 (н+2)
Број објављених интернет публикација о резултатима рада суда.		2	3	4
Редни број	Назив активности за 2021. годину	Рок извршења (по кварталима у 2021. години)	Носилац (најмањи организациони дио)	
1.	Припремити објаве о постигнутим резултатима рада суда.	I-IV	НПФ	
2.	Објава активности које се односе на Седмице судске нагобе	I-IV	НПФ	
3.	Објављивање судских продаја	I-IV	НПФ	