

ВРХОВНИ СУД РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
БРОЈ: 118-0-СуI-21-000416
Бања Лука: 29.12.2021. године

На основу члана 48. ст.2.и 3. Закона о судовима Републике Српске, члана 28. Политике сигурности правосудног информационог система Босне и Херцеговине бр.09-29-1-3231/2016 од 10.11.2016.године, Предсједник Врховног суда Републике Српске доноси :

ОДЛУКУ

о процедури поступања приликом престанка радног односа, промјене радног мјеста, дужег одсуства радника и запослења радника

Члан 1.

У случају престанка радног односа запосленика, запосленику престају права приступа ресурсима, подацима и информацијама у правосудном информационом систему (ПИС) Врховног суда Републике Српске, са даном престанка радног односа.

Запосленик, којем престаје радни однос у Врховном суду Републике Српске, дужан је вратити сву задужену опрему, електронске и неелектронске документе и податке о чему ће се сачинити записник (форма записника дата је у прилогу овог документа).

Запосленик, којем престаје радни однос, приликом напуштања Врховног суда Републике Српске, не може износити или задржати било какву опрему, податке или документе.

Члан 2.

Запосленик, којем престаје радни однос у Врховном суду Републике Српске биће упозорен, да је и након престанка радног односа да је дужан чувати као тајну све податке и информације који су му познати и до којих је дошао на основу рада у Врховном суду Републике Српске.

Члан 3.

У случају распоређивања на друго радно мјесто унутар институције, Предсједник Врховног суда Републике Српске и нови непосредно надређени руководилац ће установити да ли је потребно запосленику омогућити пренос овлаштења за приступ ресурсима, подацима и информацијама у правосудном информационом систему, односно да ли је потребно одређена овлаштења измијенити или укинути, а за реализацију тог закључка надлежан је ИКТ службеник.

Члан 4.

У случају дужег одсуства радника због болести, породичног одсуства, едукације или којег другог разлога, Предсједник Врховног суда Републике Српске или лице које он одреди, ће одлучити да ли, и у којем обиму том запосленику престају или се ограничавају права приступа ресурсима, подацима и информацијама у правосудном информационом

систему (ПИС) Врховног суда Републике Српске те задужити ИКТ службеника за спровођење закључка о томе.

Члан 5.

Приликом именовања или запослења радника Предсједник суда одређује обим и датум активирања права приступа ресурсима, подацима и информацијама у ПИС, те права физичког приступа просторијама.

У том случају радник који се запошљава или именује задужује од ИКТ службеника рачунарску, телекомуникациону и канцеларијску опрему што се писмено евидентира.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења.



Предсједник суда

Весна Антонић