

Osnovni sud u Modriči
Broj: 086-0-Su-VSTV-22-000 004
Modriča, 21.01.2022. godine

Strateški plan rada
2022 - 2024
Godišnji program rada
za 2022. godinu
NAZIV SUDA

Modriča, januar 2022. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	5
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja.....	7
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	8
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	10
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	12
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	17
D. Ostale informacije	Error! Bookmark not defined.

A. Uvod

Primarni cilj Osnovnog suda u Modriči u okviru nadležnosti utvrđenih zakonskim okvirima, jeste zaštita ljudskih prava, ljudskog dostojanstva, sloboda i jednakosti građana što predstavlja smijer u kojem će se kretati strateško planiranje ove pravosudne institucije, kroz jačanje i održavanje efikasnosti, efektivnosti, odgovornosti, transparentnosti i profesionalne usklađenosti, čime se daje doprinos obezbjeđivanju pune vladavine prava u okviru kompleksne ustavne strukture u Bosni i Hercegovini.

Ključan zadatak cjelokupnog procesa strateškog planiranja započinje analizom okoline i dalje se nastavlja kroz postavljanje strateškog usmjerenja institucije, formulisanja te implementacije strategija i na kraju kontrole i vrednovanja odabranih strategija.

Definisanjem strateških ciljeva u okviru strateškog planiranja Osnovnog suda u Modriči, utvrđuju se redovne aktivnosti i aktivnosti na godišnjem nivou, koje sadrži Godišnji program rada suda kao dokumenta kojim treba da se implementiraju strateški ciljevi iz usvojenih strateških dokumenata, kako bi se u budućnosti ostvario željeni rezultat koji se definiše kao „misija“ ili „vizija“ institucije, te pokazuje prioritete koji se trebaju postići u sljedećih nekoliko godina. Ovaj plan mora imati definisanu viziju, misiju, strateške ciljeve i strategije, koji predstavljaju osnovne elemente strateškog plana.

Na sjednici Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: VSTV BiH) održanoj dana 12. maja 2020. godine, doneseno je Uputstvo za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini, dok je dana 17. i 18. juna 2021. godine u Bijeljini održana radionica na temu strateškog planiranja u sudovima Bosne i Hercegovine, čime su stvoreni uslovi za izradu strateških planova u sudovima Bosne i Hercegovine.

Osnovni sud u Modriči prepoznao je značaj izrade strateškog dokumenta kojim će definisati ciljeve i aktivnosti koji treba da daju doprinos ispunjenju misije i vizije ove pravosudne institucije.

Radi ostvarivanja postavljenih ciljeva Strateški plan za period od 2022-2024 godine i dalje sadrži postojeće metode i procedure uz usavršavanje istih kao i uvođenje novih procedura i mehanizama, kako bi se ostvarilo povećanje stepena efikasnosti i ekonomičnosti u radu ove pravosudne institucije.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Shodno odredbama Zakona o sudovima Republike Srpske (Službeni glasnik Republike Srpske broj: 37/12,44/15 i 100/17), Osnovni sud u Modriči, osnovan je za područje opština Modriča, Vukosavlje, Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar s tim da je na osnovu Odluke Vlade Republike Srpske broj: 04/1-012-2-430/21 od 18.02.2021. godine, dana 01.03.2021. godine, počeo sa radom Osnovni sud u Šamcu koji je nadležan za područje opština Šamac, Pelagićevo i Donji Žabar. Shodno navedenom Osnovni sud u Modriči nadležan je za područje opština Modriča i Vukosavlje.

U skladu sa članom 30. Zakona o sudovima Republike Srpske, Osnovni sud u Modriči, nadležan je da u prvom stepenu sudi:

a) u krivičnim predmetima:

- 1) za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina,
- 2) za krivična djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost osnovnog suda,
- 3) za krivična djela za koja je sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na osnovni sud,
- 4) za bilo koji krivični postupak protiv maloljetnika,
- 5) da postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,
- 6) da odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno,
- 7) odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i
- 8) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

b) u građanskim predmetima

- 1) u svim građanskim sporovima,
- 2) u vanparničnom postupku.

c) u prekršajnim predmetima

- 1) u svim prekršajnim predmetima,
- 2) o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

d) u drugim predmetima

- 1) da sprovodi izvršni postupak,
- 2) da određuje mjere obezbjeđenja,
- 3) da rješava u posebnim postupcima,
- 4) da pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini,
- 5) da vrši poslove međunarodne pravne pomoći,
- 6) da vrši druge poslove određene zakonom.

MISIJA: Osnovni sud u Modriči vrši sudsku vlast samostalno i nezavisno, sudeći nepristrasno na osnovu Ustava i zakona, čija su ciljna skupina građani na području nadležnosti Osnovnog suda Modriča.

VIZIJA: Osnovni sud u Modriči kao profesionalno, učinkovito i nezavisno pravosudno tijelo, doprinosi vladavini prava na području nadležnosti Osnovnog suda u Modriči, uvažavajući najviše standarde primjene i zaštite ustavnopravnog poretka, ljudskih prava i sloboda.

2) Sažetak analize strateškog okvira

S obzirom da je Osnovni sud u Modriču u obavezi da svoj strateški plan uskladi sa strateškim planom VSTV-a BiH, strateški okvir za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Modriči čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa. Strateški okvir obuhvata slijedeće dokumente:

- a) Ustav Bosne i Hercegovine Dokument kojim se na najvišem nivou obezbjeđuje poštovanje međunarodno priznatih ljudskih prava i osnovnih sloboda
- b) Ustav Republike Srpske Dokument koji propisuje postojanje sudske vlasti koju vrše sudovi samostalno i nezavisno od zakonodavne i izvršne vlasti, sudeći na osnovu Ustava i zakona.
- c) Zakon o sudovima Republike Srpske Osnovni sud u Modriči je osnovan na osnovu Zakona o sudovima Republike Srpske, a istim Zakonom su propisane i njegove nadležnosti,
- d) Evropska konvencija o zaštiti ljudskih prava i osnovnih sloboda Konvencija koja predstavlja ustavnu kategoriju i direktno se primjenjuje u sudovima Republike Srpske i Bosne i Hercegovine
- e) Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine Dokument kojim je VSTS BiH osnovan kao organ koji ima zadatak da obezbijedi nezavisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe.
- f) Pravni okvir za ocjenjivanje sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova Dokument koji propisuje kriterije i evaluaciju rada sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova
- g) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- h) Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini (Priebeov izvještaj) U ovom dokumentu stručnjaci ukazuju na postojanje zabrinjavajućih nedostataka u vladavini prava u BiH
- i) Strateški dokumenti EU (Agenda 2030)
- j) Strateški plan Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- k) Strategija za borbu protiv korupcije

Strateški dokument u BiH koji predviđa provodive, jasne i konkretne ciljeve, koji uvažavaju sve specifičnosti kompleksnog ustavnog uređenja u BiH za uspješniju i angažovaniju borbu protiv korupcije i međunarodne obaveze BiH na ovom planu.

- l) Strategija za provođenje Konvencije Savjeta Evrope o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici Strateški dokument koji ima za cilj da osigura dosljedno, kvalitetno i djelotvorno provođenje ove Konvencije u Bosni i Hercegovini

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
1. Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu	Strateški plan VSTV-a <i>Cilj: Unaprijediti efikasnost sudova</i>		<i>Okružni sud u Doboju</i>
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2022	2023	2024
Broj neriješenih predmeta na parničnom referatu	260	230	200
Broj neriješenih predmeta na izvršnom referatu	5.000	4.700	4.500
Broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu	950	850	800
Broj neriješenih predmeta na krivičnom referatu	227	180	160

Naziv strateškog cilja	Izvor	Program u DOB-u	Partneri
2. Povećanje kvaliteta izrađenih odluka	Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini <i>Cilj: Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini</i>		<i>Okružni sud u Doboju, Centar za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske</i>
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2022	2023	2024
Procenat potvrđenih odluka u drugostepenom postupku	83%	84%	85%

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad suda i njegove nadležnosti su definisane Zakonom o sudovima Republike Srpske. Međutim, Osnovni sud u Modriči će svojim radom doprinijeti ostvarenju slijedećih strateških ciljeva.

Strateški cilj 1: „ Unaprijediti efikasnost sudova“

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine.

Sud će kroz svoje aktivnosti doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, kroz **smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu** čime doprinosi jačanju pravosudnog sistema u cjelini. Ostvarenje navedenog strateškog cilja Osnovni sud u Modriči će nastojati realizovati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

- Trogodišnji cilj 1: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju efikasnosti rada suda. Sud je u prethodnom periodu uočio da je potrebno da u narednom periodu posebno radi na smanjenju broja neriješenih predmeta na parničnom referatu, provođenjem analiza zaduženosti predmetima, nadzorom nad radom sudija, održavanjem kolegijuma građanskog odjeljenja, edukacijom sudija i tematskim sastancima sa drugostepenim sudom radi ujednačavanja pravnih stavova. Na takav način može se doprinijeti bržem rješavanju parničnih sporova i unaprijeđenju efikasnosti sudova.

- Trogodišnji cilj 2: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu**

Drugi trogodišnji cilj suda je takođe postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora u cjelini. Sud će planiranim aktivnostima koje su metodološki iste kao kod trogodišnjeg cilja 1, nastojati da doprinese poboljšanju sveukupne efikasnosti cijelog pravosuđa u BiH.

- Trogodišnji cilj 3: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu**

Treći trogodišnji cilj suda je takođe postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora u cjelini. Problemi i rizici koji mogu biti prepreka u realizaciji ciljeva su objektivne prirode koji se ogledaju u tome da je priliv određene vrste

prekršajnih predmeta (Pv Ipsz), veliki a objektivne mogućnosti za rješavanje istih su znatno manje u odnosu na priliv navedenih predmeta s obzirom na zakonsku mogućnost suda da postupa u svim slučajevima neplaćenih i neizvršenih prekršajnih sankcija.

Međutim sud će nastojati da umanja broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu i da time doprinese poboljšanju sveukupne efikasnosti pravosuđa u BiH.

- Trogodišnji cilj 4: **Smanjenje broja neriješenih predmeta na krivičnom referatu**

Četvrti trogodišnji cilj suda je postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora u cjelini te da doprinese poboljšanju sveukupne efikasnosti pravosuđa u Bosni i Hercegovini.

Strateški cilj 2: „Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini“

Navedeni cilj je predviđen Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini. Sud će svojim aktivnostima doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, kroz **povećanje kvaliteta izrađenih odluka**.

Ostvarenje navedenog strateškog cilja Osnovni sud u Modriči će realizovati kroz sledeće trogodišnje cijeve:

- Trogodišnji cilj 1: **Povećanje procenta potvrđenih odluka u odnosu na ukinute i preinačene odluke na svim referatima**

Sud će u okviru svog mandata, misije i vizije nastojati da realizuje postavljeni trogodišnji cilj a sve kako bi se u konačnici ostvario cilj Strategije, te na taj način sud doprinio svojim radom unapređenju efikasnosti i efektivnosti pravosuđa u cjelini.

Osnovni sud u Modriči smatra da se sa kvalitetno izrađenim sudskim odlukama može doprinijeti efikasnosti i efektivnosti pravosuđa u cjelini.

Prepreka za realizaciju ovog cilja jeste nejednakost pravnih stavova od strane sudova viših instanci te neujednačena pravna praksa.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Posvećenost radu svih zaposlenih ✓ Samostalnost u radu sudija ✓ Kvalitetni interni akti ✓ Uspostavljen odgovarajući sistem u radu ✓ Adekvatna zgrada suda ✓ IT podrška ✓ Proaktivno djelovanje predsjednika sudskih odjeljenja ✓ Harmonizovana saradnja svih organizacionih jedinica 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Veliki priliv prekršjnih (Pv i Ipsz) predmeta od objektivno projektovanih mogućnosti da se isti riješe ✓ Nepostojanje plana i programa stručnog usavršavanja radnika (nesudskog osoblja) ✓ nedovoljan broj pripravnika
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom ✓ Saradnja sa pravosudnom zajednicom ✓ Redovna isplata plata ✓ Redovno finansiranje iz budžeta ✓ Edukacija sudija i radnika suda ✓ Mogućnost apliciranja kroz projekte za poboljšanje postojećih uslova za rad 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nepovoljna zakonska rješenja koja direktno generišu dugotrajne postupke ✓ Nejednakost pravnih stavova sudova viših instanci ✓ Pogrešna percepcija građana o rezultatima rada ✓ Nedefinisana primjena propisa na radnike suda (odnosi se na nesaglasnost odredbi Zakona o radu, Zakona o državnim službenicima)

Osnovni sud u Modriči će u narednom periodu nastojati da iskoristi snage, eliminiše slabosti, iskoristi prilike i smanji uticaje prijetnji.

Osnovni sud u Modriči kao svoje najveće snage vidi u dobro organizovanim sudskim odjeljenjima u kojima se poslovi obavljaju stručno, nezavisno i nepristrasno uz uspostavljen odgovarajući sistem u radu, kvalitetne interne akte kao i kvalitetnu IT podršku.

Kao glavne unutrašnje slabosti navodimo da postoji potreba za obukom zaposlenih u sudu, koji nisu obuhvaćeni obukom Centra za edukaciju sudija i tužilaca RS.

Prilike koje ovaj Sud vidi u vanjskom okruženju jesu saradnja sa pravosudnom zajednicom, unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom kao i i redovno finansiranje iz budžeta uz redovnu isplatu plata.

Prijetnje koje dolaze u vidu vanjskih uticaja se u u prvom redu odnose na stanje krize na globalnom nivou, koja se na ovim prostorima ogleda u velikom broju nezaposlenih, nerazvijenoj privredi i iseljavanju stanovništva u evropske zemlje. Sve navedeno u svojoj ukupnosti dovelo je do materijalne, građanske i životne nesigurnosti ljudi, a samim tim i do nepovjerenja u rad institucija, pa tako i pravosudnih institucija.

Kao jedna od prijetnji jesu i nepovoljna zakonska rješenja koja dovode do dugotrajnih sudskih postupaka, te nejednakost pravnih stavova viših sudskih instanci što dovodi do pogrešne percepcije građana o rezultatima rada suda.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj neriješenih predmeta na parničnom referatu		260	230	200
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.1.1.	Analiza zaduženosti sudija sa parničnim predmetima	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.2.	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.3.	Održavanje kolegijuma građanskog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.4.	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.5.	Tematski sastanak sa predsjednikom građanskog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV		Predsjednik građanskog odjeljenja

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogorodišnji cilj 1.2.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj neriješenih predmeta na izvršnom referatu		5.000	4.700	4.500
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.2.1.	Analiza zaduženosti sudija sa izvršnim predmetima	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednik izvršnog odjeljenja
1.3.2.	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik izvršnog odjeljenja
1.2.3.	Održavanje kolegijuma izvršnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednik izvršnog odjeljenja
1.2.4.	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik izvršnog odjeljenja
1.1.5.	Tematski sastanak sa predsjednikom građanskog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV		Predsjednik izvršnog odjeljenja

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.3.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu		950	850	800
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.3.1.	Analiza zaduženosti sudija sa prekršajnim predmetima	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.2.	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.3.	Održavanje kolegijuma krivičnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.4.	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.3.5.	Tematski sastanak sa predsjednikom prekršajnog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV		Predsjednik krivičnog odjeljenja

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Troglodišnji cilj 1.4.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na krivičnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj neriješenih predmeta na krivičnom referatu		227	180	160
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.4.1.	Analiza zaduženosti sudija sa krivičnim predmetima	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.2.	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.3.	Održavanje kolegijuma krivičnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.4.	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik krivičnog odjeljenja
1.4.5.	Tematski sastanak sa predsjednikom krivičnog odjeljenja Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV		Predsjednik krivičnog odjeljenja

Strateški cilj 2		Povećanje kvaliteta izrađenih odluka		
Trogođišnji cilj 2.1.		<i>Povećanje procenta potvrđenih odluka u odnosu na ukinute i preinačene odluke na svim referatima</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Povećanje procenta potvrđenih odluka u drugostepenom postupku		82% (83%)	84%	85%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
2.1.1.	Analiza razloga ukidanja odluka	I, II, III i IV	Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja	
2.1.2.	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja	
2.1.3.	Održavanje kolegijuma odjeljenja radi razmjene iskustava i diskusije razloga ukidanja odluka	I-IV	Predsjednici odjeljenja	
2.1.4.	Edukacija sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja	
2.1.5.	Tematski sastanak sa predsjednikom Okružnog suda u Doboju radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednici odjeljenja	

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane Visokog sudskog i tužičakog savjeta Bosne i Hercegovine.

Redni broj	Naziv sudskog referata	Broj sudija koji će raditi na predmetima iz plana po referatu	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sudiji
1.	Izvršni referat	0,7	227	38%
2.	Krivični referat	1	127	58%
3.	Parnični referat	1	141	71%
4.	Prekršajni referat	1	110	13%
5.	Vanparnični referat	0,7	265	46%