

Godišnji program rada
Osnovnog suda u Gradišci
2021 – 2023

Gradiška, maj 2021. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	4
3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	5
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	7
B. Pregled strateških ciljeva suda	9
C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima	10
D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	14

A. Uvod

Osnovni cilj Godišnjeg programa rada Osnovnog suda u Gradišci je da primjenom propisane metodologije strateškog planiranja odredi najvažije odluke koje treba donijeti i utvrdi najvažnije aktivnosti koje će provoditi u daljem radu te ukazati na neophodno planiranje aktivnosti za postizanje planiranih ciljeva. Postupanjem u skladu sa predmetnim programom očekujemo da se ostvari:

- unapređenje efikasnost i produktivnost rada,
- blagovremeno prepoznavanje problema,
- lakše prilagođavanje novim okolnostima,
- bolje i kvalitetnije odlučivanje,
- kvalitetnije upravljanje ljudskim resursima,
- kvalitetnija raspodjela zadataka,
- jačanje kapaciteta svih zaposlenika
- jednostavnije i preglednije praćenje procesa rada u sudu,
- unapređenje transparentnosti i
- unapređenje komunikacije između zaposlenika.

Ovim godišnjim programom rada Osnovni sud u Gradišci će odrediti trogodišnje ciljeve koji predstavljaju očekivane rezultate u radu koje sud nastoji postići u periodu od tri godine a što će imati direktan uticaj i doprinos na ostvarenje strateških ciljeva suda. Kroz ovaj program Osnovni sud u Gradišci će doprinijeti realizaciju ciljeva koji su definisani strateškim dokumentima u Republici Srpskoj i Bosni i Hercegovini a koji određuju smjer kretanja i razvoja sudova i pravosudnog sistema uopšte.

Svi resursi kojima raspolaže Osnovni sud u Gradišci kako materijalni tako i kadrovski kapacitet će se angažovati radi realizacije trogodišnjih ciljeva i tim doprinijeti u realizaciji strateških ciljeva. Harmonizacija rada svih sudskih odjeljenja i sudske uprave kao i korespodencija sa drugim partnerskim institucijama je pretpostavka za ostvarenje postavljenih ciljeva.

Sud će radi ostvarivanja postavljenih ciljeva nastaviti sa primjenom već primjenjivanih metoda i procedura, razmotriće usavršavanje istih ali i razmotriti uvođenje novih procedura i mehanizama kako bi se ostvarilo povećanje stepena efikasnosti i ekonomičnosti u radu institucije a što bi se ogledalo u ostvarenoj ažurnosti u skladu sa pravnim shvatanjem Evropskog suda za ljudska prava.

Sud bi se mogao suočiti sa velikim izazovima u periodu planiranja koji se prvenstveno ogledaju u promjenama popunjenosti kadrovske strukture, promjenama u normativnoj osnovi rada, promjenama pravnih stavova i neujednačenost prakse viših sudova, nedovoljnim materijalnim sredstvima za realizaciju postavljenih ciljeva i promjenama normativnog okvira koji reguliše rad, organizaciju rada sudske uprave.

Odlukom predsjednika Osnovnog suda u Gradišci broj: 072-0-Su-21-000419 od 04.05.2021.godine formiran je Tim za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Gradišci u cilju izrade istog, te praćenja i izvještavanja o realizaciji.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Osnovne nadležnosti Osnovnog suda u Gradišci su određene na području grada Gradiška i opštine Srbac obavlja sudsku funkciju:

- u krivičnim predmetima:

- a) za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina,
- b) za bilo koji krivični postupak protiv maloljetnika,
- c) postupa tokom istrage i nakon podizanja optužnice u skladu sa zakonom,
- d) odlučuje o vanrednim pravnim lijekovima kad je to zakonom predviđeno;
- e) odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera bezbjednosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i
- f) da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

- u građanskim predmetima

- a) u svim građanskim sporovima
- b) u vanparničnom postupku.

- u prekršajnim predmetima

- a) u svim prekršajnim predmetima
- b) o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

- u drugim predmetima

- a) u svim izvršnim predmetima,
- b) određuje mjere obezbjeđenja
- c) pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini i vrši poslove međunarodne pravne pomoći itd...

MISIJA: Osnovni sud u Gradišci vrši sudsku vlast samostalno i nezavisno, sudeći na osnovu Ustava i zakona, i osiguranje jedinstvene primjene zakona, ravnopravnosti i jednakosti svih pred zakonom.

VIZIJA: Osnovni sud u Gradišci vrši sudsku funkciju kojom osigurava zaštitu zakonitosti i međunarodno priznatih ljudskih prava i osnovnih sloboda na najvišem nivou i prema pravnim standardima koje određuje praksa Evropskog suda za ljudska prava i ravnopravnost i jednakost svih pred zakonom uz afirmaciju transparentnog odnosa prema javnosti.

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateški okvir za izradu strateškog plana Osnovnog suda u Gradišci čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa i oblastima koje su sa pravosuđem usko vezane. Strateški okvir obuhvata slijedeće dokumente:

- a) Ustav Bosne i Hercegovine
Dokument koji garantuje i obavezuje na zaštitu međunarodno priznatih ljudskih prava i osnovnih sloboda na najvišem nivou.
- b) Ustav Republike Srpske
Dokument koji propisuje postojanje sudske vlasti koju vrše sudovi samostalno i nezavisno od zakonodavne i izvršne vlasti, sudeći na osnovu Ustava i zakona.
- c) Zakon o sudovima Republike Srpske
Osnovni sud u Gradišci je osnovan na osnovu Zakona o sudovima Republike Srpske, a istim Zakonom su propisane i njegove nadležnosti,
- d) Evropska konvencija o ljudskim pravima i osnovnim slobodama
Konvencija koja se direktno primjenjuje u sudovima Republike Srpske i Bosne i Hercegovine i koja je Ustavna kategorija
- e) Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom savjetu Bosne i Hercegovine
Dokument kojim je VSTS BiH osnovan kao organ koji ima zadatak da obezbijedi nezavisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe.
- f) Pravni okvir za ocjenjivanje sudija, predsjednika sudskih odjeljenja i predsejdika sudova
Dokument koji propisuje kriterije i evaluaciju rada sudija predsjednika sudskih odjeljenja i predsjednika sudova
- g) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- h) Strateški plan Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- i) Strategija za borbu protiv korupcije
Strateški dokument u BiH koji predviđa provodive, jasne i konkretne ciljeve, koji uvažavaju sve specifičnosti administrativnog uređenja i društva u BiH za uspješniju i angažovaniju borbu protiv korupcije i međunarodne obaveze BiH na ovom planu.
- j) Strategija za provođenje Konvencije Savjeta Evrope o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici
Strateški dokument koji ima za cilj da osigura dosljedno, kvalitetno i djelotvorno provođenje ove Konvencije u Bosni i Hercegovini

3) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad suda i njegove nadležnosti su definisane Zakonom o sudovima Republike Srpske. Međutim, Osnovni sud u Gradišci će svojim radom doprinijeti ostvarenju slijedećih strateških ciljeva.

1. „Unaprijediti efikasnost sudova“

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom Visokog sudskog i tužilačkog savjeta Bosne i Hercegovine. Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja, a time i jačanju pravosudnog sektora u cjelini. Ostvarenje navedenog strateškog cilja Osnovni sud u Gradišci će nastojati realizovati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

- Trogodišnji cilj 1 **Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu**

Trogodišnji cilj suda je postavljen obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete u narednom periodu kada je u pitanju segment efikasnosti rada sudova. Sud je u prethodnom periodu uočio da je potrebno da u narednom periodu posebno radi na smanjenju zaostatka odnosno broja neriješenih predmeta na parničnom referatu provođenjem analiza zaduženosti predmetima, nadzorom nad radom sudija, održavanjem kolegijuma građanskog odjeljenja, edukacijom sudija i tematskim sastankom sa drugostepenim sudom radi ujednačavanja pravnih stavova. Na takav način može se doprinijeti bržem rješavanju parničnih sporova i unaprijeđenju efikasnosti sudova. Potencijalni problemi i rizici koji predstavljaju prepreku za realizaciju cilja se ogledaju u neizvjesnom broju sudija koji će biti angažovani u radu kao i neizvjesnost kojoj svjedočimo u uslovima epidemije COVID-19.

- Trogodišnji cilj 2 **Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu**

Drugi trogodišnji cilj suda je takođe postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora stavljajući akcenat na trenutne probleme ovog suda u pogledu ažurnosti i efikasnosti u radu. Sud će planiranim aktivnostima koje su metodološki identične kao kod trogodišnjeg cilja 1 nastojati uticati i doprinijeti na poboljšanje sveukupne efikasnosti cijelog pravosuđa u BiH. Potencijalne prepreke u realizaciji ovog cilja su identične kao kod trogodišnjeg cilja 1.

- Trogodišnji cilj 3 **Smanjenje broja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu**

Treći trogodišnji cilj suda je takođe postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora stavljajući akcenat na trenutne probleme ovog suda u pogledu ažurnosti i efikasnosti u radu. Što više broj neriješenih prekršajnih predmeta je

konkretno gorući problem ovog suda u pogledu ažurnosti. Problemi i rizici koji mogu biti prepreka u realizaciji ciljeva su objektivne prirode koji se ogledaju u tome da je priliv određene vrste prekršajnih predmeta enormno veliki i zahtijeva administrativne resurse kojima ovaj sud ne raspolaže u mjeri da rješi priliv a kamoli umanju zaostatak. Zakonsko rješenje je takvo da sud postupa u svim slučajevima neplaćenih i neizvršenih prekršajnih sankcija a kadrovska i materijalna osnova suda nije projektovana prema postojećim potrebama u dijelu izvršenja prekršajnih sankcija. Međutim sud u skladu sa svojom misijom mora nastojati umanjiti zaostatak na prekršajnom referatu i time doprinijeti poboljšanju sveukupne efikasnosti pravosuđa u BiH.

2. „Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini“ je drugi strateški cilj prve strateške oblasti Strategije za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini.

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji postavljenog strateškog cilja kroz prihvaćen trogodišnji cilj.

- Trogodišnji CILJ 1 *Povećanje kvaliteta izrađenih odluka.*

Sud će u okviru svog mandata, misije i vizije nastojati da realizuje postavljeni trogodišnji cilj a sve kako bi se u konačnici ostvario cilj Strategije, te na taj način sud doprinijeo svojim radom unapređenju efikasnosti i efektivnosti pravosuđa. Na operativnom planu Osnovni sud u Gradišci je zaključio da bez kvalitetnih odluka se ne može govoriti o efikasnom i efektivnom sudu kao ni pravosuđu u cjelini. Potencijalni problemi i rizici koji predstavljaju prepreku za realizaciju cilja se ogledaju u promjeni pravnih stavova od strane nadležene sudske instance višeg stepna, neujednačene pravne prakse i stavova kod sudske instance višeg stepna kao i nedovoljno precizni i nejasni pravni propisi koje sud primjenjuje u svome radu.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identifikuje i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Posmatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli preduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesionalane i stručne sudije ✓ Posvećenost radu od svih zaposlenih ✓ Kvalitetni interni akti koji uređuju organizaciju i sistematizaciju ✓ Prilagodljivost promjenama u organizaciji rada ✓ Uspostavljen odgovarajući sistem praćenja rada ✓ IT podrška ✓ Specijalizacija u određenim oblastima sudovanja ✓ Proaktivno djelovanje predsjednika sudskih odjeljenja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nedovoljna popunjenost sistematizovanih sudijskih radnih mjesta ✓ Nedovoljan broj administrativnih radnika za željeno ažurno postupanje ✓ Zastarijelost IT opreme ✓ Vršenje nesrodnih poslova ✓ Mnogo veći priliv prekršajnih i komunalnih predmeta od objektivno projektovanih mogućnosti da se isti rješe
PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Redovne isplate plata ✓ Unapređenje pravne sigurnosti i jednakosti pred zakonom ✓ Učestvovanje u izmjenama i dopunama zakona ✓ Saradnja sa pravosudnom zajednicom ✓ Redovno finansiranje iz budžeta ✓ Mogućnosti sudija za aktivni doprinos stručnoj zajednici ✓ Učestvovanje u radu stručnih timova ✓ Mogućnost daljnjeg stručnog i profesionalnog razvoja i ličnog integriteta ✓ Edukacija sudija i radnika suda ✓ Mogućnosti apliciranja kroz projekte za poboljšanje postojećih uslova za rad ✓ Interes medija za rad suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ograničena budžetska sredstva ✓ Nastojanje uplitanja političkog uticaja na rad suda ✓ Nedostatak jasnih pravnih stavova u pogledu pristupa informacijama ✓ Nepovoljna zakonska rješenja koja direktno generišu dugotrajne postupke ✓ Objektivna ograničenja u postupanju ✓ Obavljanje poslova koji nisu sistematizovani u opisu radnog mjesta ✓ Nedovoljno propisana zakonska regulativa ✓ Neizvjesnost u izvršenju usvojenog budžeta ✓ Nejednakost pravnih stavova sudova viših instanci ✓ Neizvjesnost zbog postojećeg stanja uzrokovanog pandemijom Covid-19 ✓ Pogrešna percepcija građana o rezultatima rada

Osnovni sud u Gradišci kao svoje najveće snage vidi u dobro organizovanim sudskim odjeljenjima u kojima se poslovi obavljaju stručno, nezavisno i nepristrano. Takođe, organizacija unutar suda je dobro postavljena kroz efikasan mehanizam kontrole od strane rukovodilaca. Spremnost za prihvatanje novih metoda rada i djelovanja je princip rada svih zaposlenih.

Kao glavne unutaršnje slabosti vidimo u preopterećenosti pojedinih sudskih odjeljenja i nedostatku smještajnih kapaciteta da bi se procesi rada obavljali bez ometanja i poteškoća. Takođe dobro bi bilo obnoviti IT opremu u sudu. Ovaj sud insistira na povećanju budžetskih sredstava na osnovu čega bi mogao efikasno riješiti određene slabosti a koje se naročito odnose na kadrovske potrebe za adekvatan odgovor ovog suda na očekivanja građana i javnosti.

Prilike koje ovaj Sud vidi u vanjskom okruženju je učešće u procesu izrade izmjena i dopuna zakona, aktivan doprinos u radu i imidžu stručne zajednice, radu stručnih timova, te daljem stručnom razvoju i razvoju ličnog integriteta sudija. Takođe ovaj sud ima priliku u vidu izrada dobrih projekata koji bi bili konkurentni za finansiranje od strane međunarodnih institucija, a kroz projekte VSTS-a BiH. Prilike su i u nespornom interesovanju medija za rad suda što se pravilnim regovanjem može iskoristiti u željenom pravcu za imidž suda.

Prijetnje koje dolaze u vidu vanjskih uticaja su u prvom redu stanje krize na globalnom nivou, političkih izjava koje su nekonzistentne sa principom nezavisnosti sudova od ostalih poluga vlasti. Zakoni su veoma često tako propisani da direktno generišu dugotrajne postupke pred sudovima, ili su nedovoljno jasni ili određene oblasti uopšte ne uređuju. Od suda se često traži obavljanje poslova koji nisu sistematizovani i propisani tako da se isti poslovi stavljaju u obavezu radnicima suda koji obavljaju nesrodne sistematizovne poslove. Veoma često sud ne može raspolagati budžetskim sredstvima iako se sud kreće u okvirima budžeta odobrenog za izvršenje. Nejednakost pravnih stvaova sudova viših instanci predstavlja prijetnju za rad ovog suda isto kao i pogrešna percepcija građana o rezultatima rada suda. Sud radi u opšte teškim uslovima koji se ogledaju u velikom broju nezaposlenih, nerazvijenoj privredi i iseljavanju stanovništva u evropske zemlje. Sve navedeno u svojoj ukupnosti dovelo je do materijalne, građanske i životne nesigurnosti ljudi, a samim tim i do nepovjerenj u rad institucija, pa tako i pravosudnih institucija. Na sve navedeno dodajemo i opravdan strah i nezvjesnost građana na svim životnim poljima u uslovima epidemije COVID-19.

B. Pregled strateških ciljeva suda

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu	Strateški plan VSTV-a Cilj: Unaprijediti efikasnost sudova		Okružni sud u Banjoj Luci
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Ukupan broj neriješenih predmeta, osim komunalnih	11856	11508	11160

Naziv strateškog cilja (maksimalno 3-5 strateških ciljeva)	Izvor (veza s ciljevima iz strateškog okvira)	Program u DOB-u (Upisati broj i naziv programa)	Partneri (institucije s kojima sud zajedno sudjeluje u realizaciji strateškog cilja)
Povećanje kvaliteta izrađenih odluka	Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini Cilj: Efikasnost i efektivnost pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini		Okružni sud u Banjoj Luci, Centar za edukaciju sudija i tužilaca Republike Srpske
Pokazatelji za krajnje rezultate	Očekivani rezultati po godinama		
	2021	2022	2023
Procenat potvrđenih odluka u drugostepenom postupku	83%	84%	85%

C. Trogodišnji ciljevi i aktivnosti po strateškim ciljevima

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogorodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na parničnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na parničnom referatu		1337	1295	1253
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.1.1	Analiza zaduženosti sudija sa parničnim predmetima	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.3	Održavanje kolegijuma građanskog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.4	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja
1.1.5	Tematski sastanak sa predsjednikom građanskog odjeljenja Okružnog suda u Banjoj Luci radi ujednačavanja pravnih stavova	IV		Predsjednik građanskog odjeljenja

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.2.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na izvršnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na izvršnom referatu		4898	4798	4698
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.2.1	Analiza zaduženosti sudija sa izvršnim predmetima	I, II, III i IV	Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja	
1.2.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja	
1.2.3	Održavanje kolegijuma građanskog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV	Predsjednik građanskog odjeljenja	
1.2.4	Edukacija sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik građanskog odjeljenja	
1.2.5	Tematski sastanak sa predsjednikom građanskog / izvršnog odjeljenja Okružnog suda u Banjoj Luci radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednik građanskog odjeljenja	

Strateški cilj 1		Smanjenje broja neriješenih predmeta u sudu		
Trogodišnji cilj 1.3.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta na prekršajnom referatu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021	2022	2023
Broj neriješenih predmeta na prekršajnom referatu		4166	4100	4000
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.3.1	Analiza zaduženosti sudija sa pojedinim vrstama predmeta	I, II, III i IV	Predsjednik suda Predsjednik prekršajnog odjeljenja	
1.3.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik prekršajnog odjeljenja	
1.3.3	Održavanje kolegijuma prekršajnog odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV	Predsjednik prekršajnog odjeljenja	
1.3.4	Edukacija sudija	I-IV	Predsjednik suda Predsjednik prekršajnog odjeljenja	
1.3.5	Tematski sastanak sa predsjednikom prekršajnog odjeljenja Okružnog suda u Banjoj Luci radi ujednačavanja pravnih stavova	IV	Predsjednik prekršajnog odjeljenja	

Strateški cilj 2		Povećanje kvaliteta izrađenih odluka		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Povećanje procenta potvrđenih odluka u odnosu na ukinute i preinačene svim referatima</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2021 (n)	2022 (n+1)	2023 (n+2)
Povećanje procenta potvrđenih odluka u drugostepenom postupku		0,9 %	2%	3%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2021. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2021. godini)		Nositelj
2.1.1	Analiza zaduženosti sudija sa pojedinim vrstama predmeta	I, II, III i IV		Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja
2.1.2	Nadzor nad rezultatom rada sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja
2.1.3	Održavanje kolegijuma odjeljenja radi razmjene iskustava	I-IV		Predsjednici odjeljenja
2.1.4	Edukacija sudija	I-IV		Predsjednik suda Predsjednici odjeljenja
2.1.5	Tematski sastanak sa predsjednikom prekršajnog odjeljenja Okružnog suda u Banjoj Luci radi ujednačavanja pravnih stavova	IV		Predsjednici odjeljenja

D. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Planom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTS-a.

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudija u sudskom odjeljenju	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sudiji
1.	Parnično odjeljenje	3	694	131%
2.	Krivično odjeljenje	2,5	235	66%
3.	Izvršno odjeljenje	3	1036	57%
4.	Vanparnično odjeljenje	1	174	36%
5.	Prekršajno odjeljenje	2	574	33%

Koordinator

Miron Bjelovuk