

Kantonalni sud u Livnu

Broj: 010-0-Su-22-000031

Livno, 31. siječnja 2022. godine

Strateški plan rada

2022 - 2024

Godišnji program rada

za 2022. godinu

Kantonalnog suda u Livnu

Livno, siječanj/januar 2022. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	4
2) Sažetak analize strateškog okvira	6
3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	7
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	8
5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	12
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	14
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	19
D. Ostale informacije.....	19

A. Uvod

Strateško planiranje omogućava instituciji odrediti smjer u kojem će se kretati. Ključan zadatak strateškog planiranja je ostvariti zacrtane ciljeve u najboljem mogućem svijetlu. Kroz proces strateškog planiranja institucija utvrđuje svoje ciljeve, prioritete i strategije, te definira mjere za procjenu uspješnosti ostvarenja tih ciljeva. Sam proces strateškog upravljanja započinje analizom okoline. Proces strateškog upravljanja nastavlja se kroz postavljanje strateškog usmjerenja institucije, formuliranja te implementacije strategija i na kraju kontrole i vrjednovanja odabranih strategija. Strateški plan predstavlja integrirani skup strateških i operativnih ciljeva i aktivnosti, koji su potrebni kako bi se u budućnosti ostvario željeni rezultat (često definiran kao „misija“ ili „vizija“ institucije), te pokazuje prioritete koji se trebaju postići u sljedećih nekoliko godina, a koji će voditi prema strateškim prioritetima. Ovaj plan mora imati definiranu viziju, misiju, vrijednosti, politike, strateške ciljeve, te strategije; koji ujedno predstavljaju temeljne elemente strateškog plana.

Na sjednici Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: VSTV BiH) održanoj dana 12. svibnja 2020. godine donesen je Naputak za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima Bosne i Hercegovine, dok je 22. i 23. veljače 2021. godine u Mostaru održana radionica s temom strateškog planiranja u sudovima Bosne i Hercegovine, te su stvoreni uvjeti za izradu strateških planova u sudovima Bosne i Hercegovine koji će doprinijeti kvalitetnijem i učinkovitijem radu i uvezivanju s proračunom.

Uprava Kantonalnog suda u Livnu prepoznala je strateški značaj izrade planskog dokumenta kojim će utvrditi željeni smjer razvoja institucije, te je prepoznala prioritete, odnosno specifične ciljeve i aktivnosti, koji će doprinijeti ispunjenju misije i vizije Kantonalnog suda u Livnu i izvršila alokaciju raspoloživih materijalnih, tehničkih i ljudskih resursa.

Nakon stvaranja svih preduvjeta za izradu strateških planova u sudovima Bosne i Hercegovine, predsjednik Kantonalnog suda u Livnu donio je 11. ožujka 2021. godine odluku broj 010-0-Su-21-000071 kojom je formiran Tim za izradu godišnjeg programa rada Kantonalnog suda u Livnu za period od 2021. – 2023. godine s ciljem pripreme istog, te praćenja i izvještavanja. Tim je krajem istog mjeseca pripremio i izradio nacrt godišnjeg programa rada, odnosno strateškog plana koji je usvojen 27. travnja 2021. godine na sastanku Stalnog povjerenstva za učinkovitost i kvalitetu sudova VSTV-a BiH.

Izradom i usvajanjem prvog strateškog plana Kantonalni sud u Livnu je po prvi put dobio jedan kvalitetan strateški dokument kojim je definirao ciljeve kojima bi unaprijedio svoj rad u predviđenom trogodišnjem razdoblju. Tijekom prve godine provedbe ovog strateškog dokumenta, unatoč izazovima i zaprekama na koje je nailazio, sud je poduzimao i provodio

predviđene aktivnosti po strateškim ciljevima koje su rezultirale ostvarivanjem zacrtanih ciljeva, odnosno očekivanih rezultata u prvoj godini provedbe strateškog plana.

Na temelju rezultata postignutih tijekom 2021. godine provedbom ovog strateškog dokumenta, a uzimajući u obzir sve izazove i zahtjeve koji su bili stavljeni pred Kantonalni sud u Livnu, te sukladno VSTV-ovom Napatku za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima Bosne i Hercegovine, Tim za izradu godišnjeg programa rada pristupio je izradi nacrtu Strateškog plana rada za period od 2022. – 2024. godine.

Strateškim planom za iduće trogodišnje razdoblje i godišnjim programom rada Kantonalnog suda u Livnu bit će predviđena realizacija određenih aktivnosti, zadataka i poslova u granicama nadležnosti koje proizlaze iz Ustava Bosne i Hercegovine, Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta ovog suda, te drugih zakonskih i podzakonskih propisa kojima se regulira nadležnost sudova.

Na realizaciji Strateškog plana rada za period od 2022. – 2024. godine i Godišnjeg programa rada za 2022. godinu Kantonalnog suda u Livnu bit će izravno angažirani svi suci ovoga suda, predsjednici sudskih odjeljenja i predsjednik suda. U realizaciju ovog plana bit će uključeno i ostalo administrativno osoblje sudske uprave i sudska stručna suradnica Kantonalnog suda u Livnu. Sud ima dovoljno kadrovskih, materijalnih, tehničkih i financijskih resursa na raspolaganju, te će nastojati doprinijeti realizaciji postavljenih strateških ciljeva u idućem trogodišnjem razdoblju.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Kantonalni sud u Livnu osnovan je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), za područje Kantona 10. Ovim Zakonom Kantonalnom sudu u Livnu dana je nadležnost da odlučuje o kaznenim i upravnim stvarima u prvostupanjskom postupku, te u kaznenim i građanskim stvarima u drugostupanjskom postupku.

Sukladno članku 28. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine definirana je stvarna nadležnost kantonalnih sudova, i to:

- 1) Prvostupanjska nadležnost
 - a) da sudi za kaznena djela za koja je Zakonom propisana kazna zatvora preko 10 godina ili dugotrajni zatvor, ako Zakonom nije propisana nadležnost drugog suda;
 - b) da postupa u tijeku istrage i nakon podizanja optužnice, sukladno Zakonu;
 - c) da sudi za kaznena djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na kantonalne sudove i
 - d) da odlučuje u svim upravnim sporovima, kao i o zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih Ustavom, ako su takve slobode i prava povrijeđeni konačnim pojedinačnim aktom ili radnjom službene osobe u tijelima uprave, odnosno odgovorne osobe u poduzeću, ustanovi ili drugoj pravnoj osobi, kada za zaštitu tih prava nije osigurana druga sudska zaštita.
- 2) Drugostupanjska nadležnost
 - a) da odlučuje o žalbama protiv odluka općinskih sudova;
 - b) da odlučuje o žalbama izjavljenim na rješenja o prekršajima;
 - c) da odlučuje o drugim redovnim i izvanrednim pravnim lijekovima, ako je to određeno Zakonom.
- 3) Ostalo
 - a) da rješava o sukobu mjesne nadležnosti između općinskih sudova s područja kantona;
 - b) da odlučuje o prijenosu mjesne nadležnosti s jednog općinskog suda na drugi općinski sud na području kantona;
 - c) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na temelju sudske odluke;
 - d) da postupa po molbama za pomilovanje, sukladno Zakonu;
 - e) da rješava o priznanju odluka stranih sudova, stranih trgovačkih sudova i stranih arbitraža;
 - f) da pruža međunarodnu pravnu pomoć u kaznenim predmetima i
 - g) da obavlja druge poslove propisane Zakonom.

VIZIJA:

Kantonalni sud u Livnu, kao profesionalno, učinkovito i neovisno pravosudno tijelo, doprinosi vladavini prava u Kantonu 10 i Bosni i Hercegovini, uvažavajući najviše standarde primjene i zaštite ustavnopravnog poretka, te ljudskih prava i sloboda s potpunim povjerenjem javnosti.

MISIJA:

Kantonalni sud u Livnu kroz svoju nadležnost u Kantonu 10 osigurava učinkovitu vladavinu prava, te jednak pristup pravdi u skladu s europskim standardima.

2) Sažetak analize strateškog okvira

S obzirom da je Kantonalni sud u Livnu dužan svoj strateški plan uskladiti sa strateškim planom VSTV-a BiH, strateški okvir za izradu strateškog plana Kantonalnog suda u Livnu čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa. Strateški okvir obuhvaća sljedeće dokumente:

- a) Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine
Kantonalni sud u Livnu nadležan je da odlučuje u prvom stupnju o kaznenim i upravnim predmetima, te u drugom stupnju o kaznenim i građanskim predmetima.
- b) Strateški plan VSTV-a
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- c) Državna strategija za procesuiranje predmeta ratnih zločina
Ova strategija je donesena s ciljem da se iznađe sustavni pristup problematici rješavanja velikog broja predmeta ratnih zločina.
- d) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- e) Izvještaj stručnjaka o pitanjima vladavine prava u Bosni i Hercegovini (Priebeov izvještaj)
U ovom dokumentu koji je napisan na 25 stranica, stručnjaci ukazuju na niz duboko zabrinjavajućih nedostataka u vladavini prava u BiH.
- f) Strateški dokumenti EU (npr. Agenda 2030 i Ciljevi održivog razvoja u sustavu planiranja i upravljanja razvojem)
- g) Strategija za borbu protiv organiziranog kriminala u Bosni i Hercegovini
- h) Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudaca i tužitelja
- i) Strategija za borbu protiv korupcije
- j) Strategija za provedbu Konvencije Vijeća Europe o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
- k) Strategija suprotstavljanja trgovini ljudima u BiH i Akcijski plan implementacije u BiH
- l) Strategija borbe protiv maloljetničke delikvencije

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Sud je ovim strateškim planom definirao tri strateška cilja, a oni su:

Strateški cilj 1:

„Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja“

U okviru ovog strateškog cilja definirana su dva trogodišnja cilja:

- ✓ Trogodišnji cilj 1: **Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja**
- ✓ Trogodišnji cilj 2: **Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja**

Realizacijom ovog strateškog cilja sud će nastojati smanjiti broj neriješenih predmeta građanskog odjeljenja i približiti se brojem neriješenih predmeta ostalim odjeljenjima suda. Isto tako, sud će nastojati smanjiti prosječnu duljinu trajanja predmeta ovog odjeljenja kako bi se to trajanje što više približilo prosječnoj duljini trajanja predmeta u sudu i u BiH.

Strateški cilj 2:

„Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu“

U sklopu ovog strateškog cilja definiran je jedan trogodišnji cilj:

- ✓ Trogodišnji cilj 1: **Povećanje broja sjednica kolegija sudskih odjeljenja i broja sastanaka predsjednika sudova u Kantonu**

Sud će nastojati realizacijom ovog strateškog cilja unaprijediti ujednačenost sudske prakse u sudu i u Kantonu, te na taj način doprinijeti povjerenju i pravnoj sigurnosti građana i ugledu cjelokupnog pravosuđa u Kantonu.

Strateški cilj 3:

„Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti“

Unutar ovog strateškog cilja definirana su tri trogodišnja cilja:

- ✓ Trogodišnji cilj 1: **Povećanje broja objava podataka o radu suda**
- ✓ Trogodišnji cilj 2: **Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost**
- ✓ Trogodišnji cilj 3: **Povećanje broja priopćenja suda za medije**

Njegovom realizacijom sud će povećati broj objava statističkih podataka o radu suda, broj odluka zanimljivih za širu javnost i broj priopćenja suda za medije. Na ovaj način sud nastojati biti transparentniji i više se približiti krajnjim korisnicima i javnosti.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Rad suda i njegove nadležnosti su definirane Zakonom o sudovima Federacije BiH. Međutim, Kantonalni sud u Livnu nastajati svojim radom doprinijeti ostvarenju sljedećih strateških ciljeva:

Strateški cilj 1:

„Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja“

Navedeni cilj je predviđen Strateškim planom VSTV BiH za period od 2014.-2018. godine pod nazivom „Unaprijediti učinkovitost sudova“, te Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) za period od 2014.-2018. godine. Sud će kroz svoje aktivnosti doprinijeti realizaciji strateškog cilja, te jačanju pravosudnog sektora u cjelini.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

✓ Trogodišnji CILJ 1: **Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja**

Trogodišnji cilj suda je postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora, tj. učinkovitost i skraćenje vremena trajanja postupka. Sud je uočio da je broj neriješenih predmeta u odnosu na druga odjeljenja u sudu puno veći, te da bi se trebao kretati u pravcu smanjenja broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja. Prema godišnjem izvješću suda za 2021. godinu broj neriješenih predmeta građanskog odjeljenja suda je 638 od ukupno 785 neriješenih predmeta u sudu. Da bi smanjio broj neriješenih predmeta građanskog odjeljenja sud će redovno izrađivati kvartalne planove rješavanja predmeta sukladno Napatkom za izradu planova rješavanja predmeta VSTV-a BiH, te će kontinuirano pratiti realizaciju navedenih planova rješavanja predmeta.

✓ Trogodišnji CILJ 2: **Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja**

Ovaj trogodišnji cilj suda također je postavljen uzimajući u obzir sveukupni cilj pravosudnog sektora, tj. učinkovitost i skraćenje vremena trajanja postupka. Sud je uočio da je trajanje postupka u predmetima građanskog odjeljenja iznad prosjeka suda, pa je zbog toga potrebno poduzeti aktivnosti kako bi se trajanje skratilo. Prema godišnjem izvješću suda za 2021. godinu prosječno trajanje postupka u sudu po svim odjeljenjima suda iznosi 363 dana, dok prosječno trajanje postupka u predmetima građanskog odjeljenja iznosi 519 dana. Prosječno trajanje u parničnim postupcima u Bosni i Hercegovini iznosi 354 dana prema istraživanjima objavljenim

na mrežnoj stranici portala eu-monitoring.ba. Kako je prosječno trajanje postupka u predmetima građanskog odjeljenja znatno viši od prosjeka u sudu i od prosjeka u sudovima u Bosni i Hercegovini, sud će poduzeti aktivnosti predviđene ovim ciljem kako bi se taj prosjek što je više moguće približio prosjeku suda i sudova u BiH.

Procjenjuje se da za realizaciju ovog strateškog cilja sud ne vidi moguće probleme i rizike osim epidemiološke situacije koja bi mogla rezultirati određenim zastojsima u radu, te iznenadnog priliva predmeta koji bi bio za 20% veći od onoga koji je sud očekivao.

Strateški cilj 2:

„Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu“

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati doprinijeti realizaciji ovog strateškog cilja koji je sastavni dio Strateškog plana VSTV BiH za period od 2014.-2018. godine pod nazivom „Unaprijediti kvalitetu rada pravosuđa u BiH“ i Strategije za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) za period od 2014.-2018. godine.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Povećanje broja sjednica kolegija sudskih odjeljenja i broja sastanaka predsjednika sudova u Kantonu***

Trogodišnji cilj suda je postavljen s obzirom na njegov mandat, viziju i misiju, te uočene prioritete. Postulat svakog sudskog postupka je visok stupanj predvidljivosti, a to predstavlja stabilnu i ujednačenu sudsku praksu. Građani, poduzeća i svi ostali korisnici sudskih usluga koji idu na sud zbog identičnih činjeničnih okolnosti moraju dobiti istu presudu, a sudovi jednog kantona ili države moraju rješavati identična pravna pitanja na isti način, bez obzira na to gdje se nalazili. Ujednačavanjem sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu, doprinijelo bi se pravnoj sigurnosti građana, a time i ugledu sudstva u cjelini. Uočeno je da sudska praksa nije harmonizirana u dovoljnoj mjeri kako na razini suda, te na razini sudova u Kantonu. Da bi sudsku praksu mogli uspješno ujednačavati ona najprije mora biti dostupna svim sucima, što znači da mora biti objavljena na mrežnim stranicama. Visoko sudbeno i tužiteljsko vijeće Bosne i Hercegovine razvilo je *Bazu sudske prakse u Bosni i Hercegovini* koja ima za cilj poboljšati transparentnost, učinkovitost i učinkovitost procesa upravljanja predmetima koji su značajni za sudsku praksu u Bosni i Hercegovini. Portal je od 1. siječnja 2022. godine dostupan članovima pravosudne zajednice, dok će od 1. veljače 2022. godine biti dostupan široj profesionalnoj zajednici i građanima. Baza trenutno sadrži više od 3.000 odluka s pratećim odlukama najviših sudova u Bosni i Hercegovini, te se ovaj broj konstantno povećava. Na ovaj način je omogućeno da suci kada rješavaju neki pravni slučaj

prouče sudsku praksu drugih sudova o istoj pravnoj stvari kako bi provjerili ispravnost ili pogrešnost vlastitog tumačenja zakona. U okviru ovog cilja sud će nastojati kroz određene aktivnosti doprinijeti strateškom cilju povećanja stupnja harmonizacije sudske prakse. S tim u svezi potrebno je povećati broj sjednica kolegija unutar samih sudskih odjeljenja s ciljem raspravljanja i donošenja pravnih shvaćanja i stavova odjeljenja. Nastavno na to, potrebno je da predsjednik suda i predsjednici odjeljenja na tematskim sjednicama s predsjednicima prvostupanjskih sudova i njihovim predsjednicima odjeljenja zauzmu zajedničke pravne stavove kako bi se u što većoj mjeri harmonizirala sudska praksa. U tom smislu potrebna je izrada smjernica, napatka, objavljivanje pravnih stavova i shvaćanja i sl. Na sličan način nužno je pokretati i inicijative prema Vrhovnom sudu Federacije Bosne i Hercegovine kako bi se održavale slične sjednice s istim ciljem, tj. ujednačavanjem sudske prakse u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Kada je u pitanju realizaciju ovog strateškog cilja, kao problem i rizik za njegovu realizaciju prepoznata je epidemiološka situacija koja bi mogla rezultirati određenim zastojećima u radu, te koja bi onemogućila održavanje sjednica kolegija unutar sudskih odjeljenja i tematskih sjednica s predsjednicima prvostupanjskih sudova i njihovim predsjednicima odjeljenja.

Strateški cilj 3:

„Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti“

Navedeni cilj je dio Strateškog plana VSTV-a BiH za period od 2014.-2018. godine pod nazivom „Unaprijediti otvorenost i dostupnost informacija o radu pravosudnih institucija u BiH stručnoj i široj javnosti“. Ovaj strateški cilj predviđen je i u Strategiji za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) za period od 2014.-2018. godine i odnosi se na otvorenost u radu pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini koja se realizira kroz unaprjeđenje komunikacije pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini s korisnicima sudova i tužiteljstava, medijima, te javnosti, te unaprjeđenje dostupnosti statističkih i kvalitativnih informacija o radu pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini zainteresiranoj stručnoj i široj javnosti, te poboljšanje sustava javnosti suđenja.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Kantonalni sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

✓ Trogodišnji CILJ 1: **Povećanje broja objava podataka o radu suda**

Trogodišnji cilj suda postavljen je s ciljem unaprjeđenja informiranosti cjelokupne javnosti o radu suda. Sud je planirao objavljivati na svojoj službenoj mrežnoj stranici informacije o radu institucije za prethodnu godinu, kao i informacije vezane za rad na planovima rješavanja predmeta u sudu. Na taj način želi se postići veći stupanj povjerenja javnosti u rad suda.

- ✓ Trogodišnji CILJ 2: **Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost**

Ovaj trogodišnji cilj suda definiran je kako bi se unaprijedila informiranost cjelokupne javnosti o radu suda u pogledu odluka koje su od posebnog društvenog značaja. U iduće tri godine sud planira povećati broj objava odluka koje izdvoje predsjednici sudskih odjeljenja kao odluke od posebnog značaja za širu javnost. I ovim trogodišnjim ciljem želi se postići veći stupanj povjerenja javnosti u rad suda.

- ✓ Trogodišnji CILJ 3: **Povećanje broja priopćenja suda za medije**

Bitno je u svakom trenutku znati ostvariti pravilnu komunikaciju s medijima. Od izbijanja pandemije Covida-19, od iznimne je važnosti komunikacija u kriznim situacijama. S obzirom na spomenuto stanje, potrebno je informirati i servirati javnosti točne i konkretne informacije, kako bi stranke mogle pristupiti sudu i u vremenu kriznih stanja. Zbog toga je potrebno povećati broj priopćenja suda za medije.

U pogledu realizacije ovog cilja sud ne vidi moguće probleme i rizike za njegovu realizaciju u cijelosti, osim epidemiološke situacije koja bi mogla rezultirati određenim zastojsima u radu.

5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stručani, iskusni i educirani suci i upislenici ✓ Dobri međuljudski odnosi u sudu ✓ Dobra materijalno-tehnička opremljenost suda ✓ Specijaliziranost u određenim oblastima ✓ Otvorenost za promjene ✓ Sigurno financiranje, redovne isplate plaća i doprinosa za sve uposlenike suda ✓ Uposlenici spremni za usvajanje novih znanja ✓ Dosljednost, profesionalnost i etičnost uposlenika suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nedostatak strateškog pristupa, te strateškog planiranja ✓ Umanjena učinkovitost suda zbog loših ili neadekvatnih zakonskih rješenja ✓ Povećanje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja usljed dugotrajnog procesa imenovanja suca na upražnjenu poziciju unutar odjeljenja ✓ Limitiran proračun ✓ Nedostatak adekvatnih CMS rješenja za kreiranje planova rješavanja predmeta ✓ Nedostatak internih publikacija ✓ Nedovoljna proaktivnost suda u objavama i informiranju javnosti o aktivnostima suda
VANJSKI ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rast prosječne plaće u BiH ✓ Sudjelovanje u izmjenama zakonske regulative ✓ Mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog i poslovnog integriteta suda ✓ Edukacija sudaca i uposlenika putem webinarara ✓ Interes donatora za rad institucije ✓ Interes medija za rad suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politička neizvjesnost u smislu ukidanja kantona u Federaciji BiH ✓ Nepostojanje posebnog proračuna za pravosudne institucije u Federaciji BiH ✓ Neusvajanje proračuna Kantona ✓ Neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudskih i administrativnih pozicija ✓ Priliv predmeta veći za 20% od planiranog ✓ Neusuglašena sudska praksa ✓ Politički i medijski pristisci ✓ Opća ekonomska i finansijska kriza ✓ Nastavak pandemije Covida-19

Temeljem gore definiranih snaga, slabosti, prilika i prijetnji Kantonalni sud u Livnu će u sljedećem razdoblju nastojati: iskoristiti unutarnje snage i realizirati mogućnosti, te smanjiti utjecaj prijetnji i eliminirati slabosti.

Kantonalni sud u Livnu kao svoje najveće snage ističe stručne,iskusne i educirane suce, kao i uposlenike suda, koji rade u uvjetima dobrih međuljudskih odnosa, dobre materijalno-tehničke opremljenosti i relativno sigurnog financiranja. Suci su se tijekom svoga dugogodišnjeg rada u pravosuđu specijalizirali za rješavanje predmeta iz određenih oblasti. Cjelokupna institucija je izrazito otvorena za promjene, te su uposlenici spremni za usvajanje novih znanja. Također, svi uposlenici suda su dosljedni, profesionalni i etični u svome radu.

Kao najveće slabosti Kantonalni sud u Livnu je prepoznao nedostatak strateškog pristupa, te strateškog planiranja. Određene probleme u radu suda uzrokuje i limitiran proračun, odnosno određena ograničenja kada su u pitanju investicijska održavanja i nabava opreme. Loša ili neadekvatna zakonska rješenja dovode do smanjenja učinkovitosti suda, te određeni pravilnici i napuci dovode do poremećaja u redoslijedu rješavanja predmeta u sudu. Ne postoje adekvatna CMS rješenja u smislu da bi se trebalo unaprijediti kreiranje planova rješavanja u CMS sustavu, te dodati određene nove funkcionalnosti u isti. U sudu ne postoje interne publikacije koje bi dovele do ujednačavanja sudske prakse na razini suda ili razini kantona. Tijekom zadnjih nekoliko godina došlo je do povećanja broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja, kao i povećanja duljine trajanja postupaka u istom odjeljenju zbog smrti jednog suca građanskog odjeljenja, te nakon toga dugotrajnog postupka imenovanja novog u građansko odjeljenje od strane VSTV-a BiH.

Kada su u pitanju prilike ističu se kontinuirani rast prosječne plaće u BiH, sudjelovanje u izmjenama zakonske regulative, kako na području kantona, tako i u Federaciji BiH, zatim mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog i poslovnog integriteta suda, edukacija sudaca i uposlenika putem webinarara, interes donatora za rad institucije i interes medija za rad suda.

Uprava Kantonalnog suda u Livnu je prepoznala i prijetnje koje bi mogle utjecati na učinkovitost i rad suda. Najveće prijetnje i izazovi su politička neizvjesnost, jer se godinama spominje reorganizacija Federacije BiH i ukidanje ili spajanje pojedinih kantona, zatim nepostojanje posebnog proračuna za pravosudne institucije u Federaciji BiH, neusvajanje proračuna Kantona, neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudskih i administrativnih pozicija, priliv predmeta veći za 20% od planiranog, neusuglašena sudska praksa, politički i medijski pritisci, opća ekonomska i financijska kriza, te nastavak pandemije Covida-19.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		<i>Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja</i>		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Smanjenje broja neriješenih predmeta građanskog odjeljenja za 10%		617	596	575
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.1.1	Izrada plana rješavanja predmeta po kvartalima	kvartal I, II, III i IV	Predsjednik suda, predsjednica građanskog odjeljenja i suci	
1.1.2	Rješavanje predmeta nagodbom	Godišnje dva puta	Predsjednik suda, predsjednica građanskog odjeljenja i suci	
1.1.3	Održavanje redovnih sastanaka građanskog odjeljenja	kvartal I, II, III i IV	Predsjednica građanskog odjeljenja i suci	
1.1.4	Analiza i eventualna preraspodjela ljudskih resursa	kvartal II i IV	Predsjednik suda, predsjednica građanskog odjeljenja i suci	
1.1.5	Suradnja s Općinskim sudom u Livnu i odjeljenjima u Tomislavgradu i Drvaru kroz održavanje sastanaka s predsjednikom Općinskog suda	Godišnje dva puta	Predsjednik suda i predsjednica građanskog odjeljenja	

Strateški cilj 1		Povećati učinkovitost u radu građanskog odjeljenja		
Trogodišnji cilj 1.2.		<i>Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta građanskog odjeljenja za 10%		502	485	468
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.2.1	Izrada kvartalnih izvještaja s podacima o trajanju predmeta	kvartal I, II, III i IV		Sudska uprava
1.2.2	Rješavanje predmeta nagodbom	Godišnje dva puta		Predsjednik suda, predsjednica građanskog odjeljenja i suci
1.2.3	Održavanje redovnih sastanaka građanskog odjeljenja	kvartal I, II, III i IV		Predsjednica građanskog odjeljenja i suci
1.2.4	Predlaganje dodatnih mjera od strane sudaca	kvartal I, II, III i IV		Predsjednik suda, predsjednica građanskog odjeljenja i suci
1.2.5	Suradnja s Općinskim sudom u Livnu i odjeljenjima u Tomislavgradu i Drvaru kroz održavanje sastanaka s predsjednikom Općinskog suda	Godišnje dva puta		Predsjednik suda i predsjednica građanskog odjeljenja

Strateški cilj 2		<i>Povećati stupanj ujednačenosti sudske prakse unutar suda i u sudovima u Kantonu</i>		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Povećanje broja sjednica kolegija sudskih odjeljenja i broja sastanaka predsjednika sudova u Kantonu</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj sjednica kolegija sudskih odjeljenja		2	4	6
Broj sastanaka predsjednika sudova u Kantonu		2	2	2
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
2.1.1	Održavanje sjednica kolegija odjeljenja suda	kvartal I, II, III, IV		Odjeljenja unutar suda
2.1.2	Održavanje sastanaka s predsjednicima općinskih sudova u Kantonu	najmanje dva puta godišnje		Predsjednik suda i predsjednici sudskih odjeljenja
2.1.3	Izrada pravnih stavova i pravnih shvaćanja odjeljenja unutar suda	kvartal I, II, III, IV		Odjeljenja unutar suda
2.1.4	Analiza razloga ukidanja odluka prvostupanjskim sudovima	kvartal I, II, III, IV		Predsjednik suda i predsjednici odjeljenja unutar suda
2.1.5	Održavanje tematskih sastanaka s predsjednicima odjeljenja prvostupanjskih sudova	najmanje dva puta godišnje		Predsjednici odjeljenja unutar suda

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Povećanje broja objava podataka o radu suda</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj objavljenih statističkih podataka o radu suda		4	5	6
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1	Objava statističkih podataka o radu suda u 2021. godini	kvartal I		Web uredništvo suda
3.1.2	Objava izvješća o realizaciji Plana rješavanja predmeta u sudu za I kvartal	kvartal II		Web uredništvo suda
3.1.3	Objava izvješća o realizaciji Plana rješavanja predmeta u sudu za II kvartal	kvartal III		Web uredništvo suda
3.1.4	Objava statističkih podataka o radu suda za prvo polugodište 2022. godine	kvartal III		Web uredništvo suda
3.1.5	Objava izvješća o realizaciji Plana rješavanja predmeta u sudu za III kvartal	kvartal IV		Web uredništvo suda
3.1.6	Objava izvješća o realizaciji Plana rješavanja predmeta u sudu za IV kvartal	kvartal I 2023. godine		Web uredništvo suda

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.2.		<i>Povećanje broja objava odluka suda zanimljivih za širu javnost</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj objavljenih odluka suda zanimljivih za širu javnost		5	7	9
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.2.1	Objava odluka suda zanimljivih za širu javnost	kvartal I, II, III, IV		Predsjednik suda, predsjednici sudskih odjeljenja i web uredništvo suda

Strateški cilj 3		<i>Unaprijediti transparentnost i dostupnost informacija o radu suda široj javnosti</i>		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Povećanje broja priopćenja suda za medije</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj objavljenih priopćenja suda za medije		5	6	7
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.3.1	Objava priopćenja suda za medije putem web stranice suda	kvartal I, II, III, IV		Predsjednik suda, predsjednici sudskih odjeljenja i web uredništvo suda
3.3.2	Objava priopćenja suda za medije putem lokalnih radio postaja i mrežnih portala	kvartal I, II, III, IV		Predsjednik suda, predsjednici sudskih odjeljenja i web uredništvo suda

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje sukladno važećem Naputku za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a. Isti se izrađuje i dostavlja VSTV-u početkom godine za prvostupanjske predmete, a kvartalni planovi se izrađuju za drugostupanjske predmete.

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudaca u sudskom odjeljenju	Broj planiranih predmeta u godišnjem planu	Broj planiranih predmeta u kvartalnom planu
1.	Građansko odjeljenje	3	7	134
2.	Kazнено odjeljenje	1	0	10
3.	Upravno odjeljenje	1	67	0
	UKUPNO	5	74	144

D. Ostale informacije

Kantonalni sud u Livnu sastoji se od dvije temeljne ustrojbene jedinice, i to: Sudbenog odjeljenja i Odjeljenja sudbene uprave.

Sudbeno odjeljenje čine dva odjeljenja, odnosno Kazнено i Građansko odjeljenje. U Kazнено odjeljenje raspoređen je predsjednik suda i jedan sudac, dok Građanskim odjeljenjem rukovodi predsjednica građanskog odjeljenja, a u odjeljenju su još dva suca.

Odjeljenje sudbene uprave se sastoji od dvije unutarnje ustrojbene jedinice, i to: Sudske pisarnice i Odsjeka za informacijsku podršku i CMS bazu podataka. Unutar Sudske pisarnice poslove obavlja šefica sudske pisarnice sa VŠS i 1 namještenik sa VŠS, dok u okviru Odsjeka za informacijsku podršku i CMS bazu podataka poslove obavlja šef Odsjeka za informacijsku podršku i CMS bazu podataka sa VŠS i 5 namještenika/daktilografa sa SSS.

U sudu je i jedna Sudska stručna suradnica, državna službenica s VSS.

Skupština Kantona 10 je donijela proračun u okviru kojega je definiran i proračun Kantonalnog suda u Livnu u ukupnom iznosu od 947.218,00 KM.

KOORDINATOR

Josip Lovrić




PREDSJEDNIK SUDA

Nedim Begić



Na ovaj Strateški plan rada za period od 2022-2024. i Godišnji program rada za 2022. godinu Kantonalnog suda u Livnu, Stalno povjerenstvo za učinkovitost i kvalitetu sudova Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća Bosne i Hercegovine, dalo je suglasnost na sastanku održanom 10. ožujka 2022. godine.

Dostavljeno:

- svim sucima i uposlenicima e-poštom
- a/a