

Općinski sud u Livnu

Broj: 068-0-Su-22-000 101

Livno, 27. siječnja 2022. godine

Strateški plan rada

2022 - 2024

Godišnji program rada

za 2022. godinu

Općinskog suda u Livnu

Livno, siječanj/januar 2022. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	3
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	5
2) Sažetak analize strateškog okvira	6
3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	8
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji	11
5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud	13
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	18
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	19
D. Ostale informacije.....	19

A. Uvod

Na sjednici Visokog sudbenog i tužiteljskog vijeća Bosne i Hercegovine održanoj dana 12.05. 2020. godine donesen je Naputak za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima Bosne i Hercegovine, dok je 22. i 23. 02. 2021. godine u Mostaru održana radionica s temom strateškog planiranja u sudovima Bosne i Hercegovine, te su stvoreni uvjeti za izradu strateških planova u sudovima Bosne i Hercegovine.

Odlukom predsjednika Općinskog suda u Livnu (068-0-Su-21-282/1 od 12.03.2021.godine) oformljen je Tim za izradu strateškog plana Općinskog suda u Livnu s ciljem pripreme istog, te praćenja i izvještavanja. Isti tim je izradio Strateški plan rada za 2021.-2023. godinu koji je i usvojen od strane VSTV-a BiH.

Općinski sud u Livnu ima složenu organizacijsku strukturu, obzirom da je jedan od sudova koji ima dva sudska odjeljenja, i to odjeljenje suda u Tomislavgradu i Drvaru. Pored ovakvog ustrojstva nužno je strateške planove odnosno zadane strateške ciljeve utvrditi i odrediti na način kako bi se obuhvatila postojeća problematika te potrebe Suda u cjelini. Na ovom tragu, a analizirajući trenutno stanje u Sudu, pristupilo se procesu revidiranja odnosno ažuriranja postojećeg i izradi nacrtu Strateškog plana rada za period od 2022. – 2024. godine.

Ažuriranim planom cilj je omogućiti bolje i konkretnije usmjerenje ovoga Suda prema ključnim procesima rada, povećati fleksibilnost i bolju koordinaciju rada. Analizom poduzetih aktivnosti i ostvarenih ciljeva u 2021. godini jasno je da je ovaj Sud u većoj mjeri postigao sve ono što je predvidio u izvještajnom periodu, s tim, da ipak, određene aktivnosti nisu do kraja realizirane, pa samim tim ni zadani strateški ciljevi nisu u svojoj ukupnosti ostvareni.

Strateškim planom za iduće trogodišnje razdoblje i godišnjim programom rada Općinskog suda u Livnu bit će predviđena realizacija određenih aktivnosti, zadataka i poslova u granicama nadležnosti koje proizlaze iz Ustava Bosne i Hercegovine, Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta ovog suda, te drugih zakonskih i podzakonskih propisa kojima se regulira nadležnost sudova.

Na realizaciji Strateškog plana rada za period od 2022. – 2024. godine i Godišnjeg programa rada za 2022. godinu Općinskog suda u Livnu fokus će biti na predsjednicima sudskih odjeljenja i rukovoditeljima unutarnjih ustrojbenih jedinica i njihovoj koordinaciji sa sucima odnosno ostalim zaposlenicima, te pravilnim i blagovremenim izvještavanjem predsjednika i tajnika Suda, koji upravljaju sudskom upravom.

Kroz predstojeće razdoblje Sud će sa svim raspoloživim resursima kako ljudskim tako i materijalnim, nastaviti provoditi aktivnosti koji nisu do kraja ili u cijelosti realizirane u proteklom periodu, uz nastojanje da svi zadani strateški ciljevi ostvaruju predviđenom dinamikom.

Sinkroniziranim radom, pravilno uspostavljenim mehanizmom izvještavanja te kontrole nad istim, kroz predviđene korake i aktivnosti, rezultati bi morali biti pozitivni. Međutim, pored navedenog, nužno je redovno praćenje stanja, novih trendova, okoline, postavljenih izazova, kako bi se uspješno savladale sve poteškoće.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Općinski sud u Livnu osnovan je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14), kojim Zakonom i to čl.27. su propisane i njegove stvarne nadležnosti.

Općinski sud je nadležan:

1) U kaznenim predmetima:

- a) da u prvom stupnju sudi: - za kaznena djela za koja je Zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugoga suda; - za kaznena djela za koja je posebnim zakonom određena nadležnost općinskoga suda; - za kaznena djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na općinski sud; - u svim kaznenim postupcima protiv maloljetnika;
- b) da postupa tijekom istrage i nakon podizanja optužnice, sukladno Zakonu;
- c) da odlučuje o izvanrednim pravnim lijekovima, kada je to Zakonom predviđeno;
- d) da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na temelju sudske odluke
- e) da postupa po molbama za pomilovanje, sukladno Zakonu.

2) U građanskim predmetima da u prvom stupnju sudi:

- a) u svim građanskim sporovima
- b) u izvanparničnom postupku.

3) U prekršajnim predmetima da u prvom stupnju sudi:

- a) u svim prekršajnim predmetima
- b) odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka

4) U gospodarskim predmetima, općinski sudovi koji imaju gospodarska odjeljenja, u prvom stupnju sude:

- a) u sporovima koji se odnose na prava i obveze po osnovi pravnog prometa roba, usluga, vrijednosnih papira, vlasničkih i drugih stvarnih prava na nekretninama te na prava i obveze proistekle iz vrijednosnih papira, u kojima su obje stranke u postupku pravna osoba ili fizička osoba koja, u svojstvu samostalnoga poduzetnika ili u drugome svojstvu, obavlja gospodarsku ili drugu registriranu djelatnost u obliku osnovnog ili dopunskog zanimanja;

- b) u sporovima koji se odnose na brodove i na plovidbu morem i unutarnjim vodama te u sporovima na koje se primjenjuje plovidbeno pravo, osim sporova o prijevozu putnika;
- c) u sporovima koji se odnose na zrakoplove te u sporovima na koje se primjenjuje zrakoplovno pravo, osim sporova o prijevozu putnika;
- d) sporove iz autorskog prava, srodnih prava i prava industrijskog vlasništva;
- e) sporove nastale povodom djela za koja se tvrdi da predstavljaju nelojalnu konkurenciju ili monopolistički sporazum;
- g) u postupku stečaja i likvidacije, sukladno Zakonu, kao i u svim sporovima koji nastanu u tijeku i povodom provođenja postupka stečaja i likvidacije.

5) U drugim predmetima:

- a) da provodi ovršni postupak, ako Zakonom nije drukčije propisano;
- b) da određuje mjere osiguranja, ako Zakonom nije drukčije propisano;
- c) da rješava u posebnim postupcima, ako Zakonom nije drukčije propisano;
- d) da obavlja zemljišno-knjižne poslove, sukladno Zakonu;
- e) da pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini;
- f) da obavlja poslove međunarodne pravne pomoći, ako Zakonom nije propisano da koje od tih poslova obavlja kantonalni sud;
- g) da obavlja poslove upisa u registre pravnih osoba i h) da obavlja druge poslove propisane Zakonom.

VIZIJA:

Općinski sud u Livnu vrši je predvodnik u potpunoj realizaciji i anuliranju svih starih predmeta kao najvećim utegom u radu pravosudnih institucija, te postizanju potpune učinkovitosti i efikasnosti u radu, kroz brz i potpun odgovor na sve potrebe i poslove iz svoje nadležnosti.

MISIJA:

Općinski sud u Livnu vrši nezavisnu i nepristranu sudska vlast, koja štiti prava svih svojih građana koji se pojavljuju kao stranke pred Sudom, kroz standardizirano postupanje i pravovremenu uslugu.

2) Sažetak analize strateškog okvira

Strateški okvir za izradu strateškog plana Općinskog suda u Livnu čine relevantni strateški dokumenti u oblasti pravosuđa. Strateški okvir obuhvaća sljedeće dokumente:

- a) Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine
Općinski sud u Livnu je osnovan temeljem Zakona o sudovima F BiH, a istim Zakonom su propisane i njegove nadležnosti,
- b) Zakon o slobodi pristupa informacijama u F BiH
Temeljni Zakon koji doprinosi javnosti i transparentnosti u radu sudova.
- c) Smjernice VSTV-a o objavljivanju sudskih i tužiteljskih odluka
Kroz ove Smjernice su dati dobri naputci o načinu objavljivanja sudskih odluka, te je na neki način pomirena obveza zaštite osobnih podataka i pravo javnosti da dobije informacije.
- d) Smjernice VSTV-a o izboru predsjednika sudskih odjeljenja
Dokument koji je ojačao ulogu predsjednika sudskih odjeljenja, te stavio naglasak na proaktivnost u njihovu radu.
- e) Strateški plan VSTV-a
Ključni dokument prema kojem se usklađuju strateški ciljevi svih pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini.
- f) Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini
Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini (SRSP) je strateški okvir za cjelokupan sektor pravosuđa u BiH koja predviđa da će svaka institucija revidirati svoje postojeće strateške planove ili izraditi nove koji će biti u skladu s strateškim okvirom cjelokupnog sektora.
- g) Strateški dokumenti EU (npr. Agenda 2030 i Ciljevi održivog razvoja u sustavu planiranja i upravljanja razvojem)
- h) Srednjoročna strategija za početnu obuku i stručno usavršavanje sudaca i tužitelja
- i) Strategija za borbu protiv korupcije
- j) Strategija za provedbu Konvencije Vijeća Europe o prevenciji i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
- k) Strategija suprotstavljanja trgovini ljudima u BiH i Akcijski plan implementacije u BiH
- l) Strategija borbe protiv maloljetničke delikvencije

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Sud je ovim strateškim planom definirao tri strateška, a oni su:

Strateški cilj 1:

„Skracivanje duljine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse“

U okviru ovog strateškog cilja definirana su dva trogodišnja cilja:

- ✓ Trogodišnji cilj 1: **Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta na referatima**
- ✓ Trogodišnji cilj 2: **Ujednačavanje sudske prakse**

Realizacijom ovog strateškog cilja Sud će nastojati kroz smanjenje duljine trajanja predmeta na ovršnom (koji je i po zakonu postupak hitne prirode) te na prekršajnom i građanskom referatu, smanjiti odnosno skratiti ukupnu duljinu trajanja svih postupaka u ovom Sudu, a koja trenutno iznosi 232 dana. Također, nastaviti će se sa izradom pisanih dokumenata, zaključaka, memoranduma, i protokola o suradnji.

Strateški cilj 2:

„Jačanje povjerenja javnosti u rad suda“

Također, u okviru ovog strateškog cilja definirana su tri trogodišnja cilja:

- ✓ Trogodišnji cilj 1: **Izrada strategije komuniciranja sa javnosti sa naglaskom na krizno komuniciranje**
- ✓ Trogodišnji cilj 2: **Objava odluka od posebnog značaja i interesa za žiru javnost**
- ✓ Trogodišnji cilj 3: **Proaktivno djelovanje u medijskom prostoru i kvalitetno prezentiranje aktivnosti u cilju promoviranja rada Suda**

Prva aktivnost u realizaciji zadanog cilja biti će izrada Strategije komuniciranja sa javnosti, osobita pažnja će se posvetiti kriznom komuniciranju, imajući u vidu vrijeme i okolnosti u kojima trenutno živimo. Također, nastaviti će se sa aktivnostima po pitanju objave relevantnih sudskih odluka i promociji svih aktivnosti i projekata koje sud bude poduzimao, a sve radi transparentnijeg djelovanja i upoznavanja korisnika sa bitnim informacijama.

Strateški cilj 3:

„Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta“

U sklopu ovog strateškog cilja definirana su tri trogodišnja cilja:

- ✓ Trogodišnji cilj 1: **Trijažiranje predmeta po stupnju njihove hitnosti**
- ✓ Trogodišnji cilj 2: **Izvještavanje o radu sudskih odjeljenja**
- ✓ Trogodišnji cilj 3: **Oснаživanje nesudskog osoblja kao značajne karike i nositelja aktivnosti**

Kroz zadane trogodišnje ciljeve, Sud će primarno pokušati smanjiti broj predmeta koji imaju stupanj hitnosti, i kojima prijete ugroza nastupanja zastare. Nadalje, izkoordinirati će se rad svih sudskih odjeljenja te uspostaviti adekvatan mehanizam kontrole. Također, nastaviti će se na nadogradnji i iskoristivosti svih potencijala nesudskog osoblja.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Prioriteti Općinskog suda u Livnu u narednom periodu biti će dosljednost u postupanju, brz i efikasan odgovor na sve izazove i probleme, osnaživanje unutarnjih ustrojbenih jedinica, a sve u cilju pružanja kvalitetne usluge uz princip jednakosti svih građana pred Sudom, te otvorenost i suradnju kako sa javnošću tako i sa drugim ključnim institucijama.

Za ostvarenje svojih prioriteta, Općinski sud u Livnu je odredio slijedeće strateške ciljeve:

Strateški cilj 1:

„Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka“

Ostvarenje navedenog strateškog cilja, Sud će nastojati realizirati kroz slijedeće trogodišnje ciljeve:

- ✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Smanjenje duljine trajanja predmeta na svim referatima***
Prema istraživanjima koja su objavljena na internetskoj stranici eu-monitoring.ba, prosječno trajanje u parničnim postupcima u BiH iznosi 354 dana. Prema zadnjim pokazateljima ovaj Sud je povećao duljinu trajanja sudskih postupaka koji se vode, i to iz razloga što je došlo do povećanja trajanja dužine predmeta na ovršnom i prekršajnom referatu. Tako da prosječna dužina trajanja predmeta u ovom sudu iznosi 232 dana, dok je na ovršnom referatu ona 194 dana, parničnom 212 i prekršajnom 327 dana. Kako su ovršni postupci ustvari kruna svih drugih postupaka koji su mu prethodili, i kako se njima na koncu i materijalizira sve ono što je sadržano u jednoj ovršnoj ispravi, fokus na ove predmete mora biti permanentno prisutan. Također, nužno je skratiti duljinu na prekršajnom referatu imajući u vidu, relativno kratke rokove zastare u ovim predmetima, te jednostavnost samog postupka, te na parničnom referatu kao primarnom.

- ✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Ujednačavanje sudske prakse***
Na tragu uspješne realizacije ovoga cilja za proteklu godinu, Sud će i dalje nastaviti sa aktivnostima na formalnom pristupu usuglašavanja oko pravnih stavova i prakse. U tom smislu, nastaviti će se na izradi pisanih dokumenta, praćenja prakse sudova više instance, objava pravnih stavova i izabranih sentenci u stručnim publikacijama.

Kao mogući rizik u realizaciji ovoga cilja, prepoznaje se mogućnost preraspodjele predmeta u određenom omjeru, obzirom da je najnovijim izmjenama i dopunama Zakona o sudovima

sa konca 2021. godine, kojim je osnovan Općinski sud u Tomislavgradu, za općine Tomislavgrad i Kupres, a koje su do sada bile u sastavu Općinskog suda u Livnu, odjeljenje u Tomislavgradu. Kako se još uvijek ne zna organizacijska struktura ovoga novoosnovanog suda, moguća su određena odstupanja kada je u pitanju ovaj Sud, i to u pogledu broja predmeta kao i nositelja pravosudnih funkcija te ostalih uposlenika.

Strateški cilj 2:

„Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda“

Za postizanje zadanog cilja potreban je sustavan i kontinuiran rad na izgradnji povjerenja javnosti u rad pravosudnih institucija.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Općinski sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Izrada strategije komuniciranja sa javnosti sa naglaskom na krizno komuniciranje***

Da bi se komunikacijama sa medijima odvijala na jasan i nadasve profesionalan način, nužno je postojanje jedinstvenog dokumenta u kojem će biti sadržani jasno određeni ciljevi i procedure kada se radi o ovako osjetljivoj stvari. Sud je često na meti medija zbog raznih predmeta koji se vode a koji se eksponirani i za koje javnost ima poseban interes. Da bi u takvim kriznim situacijama mogli pružiti adekvatan odgovor, potrebno je da se unaprijed znaju svi koraci koje je potrebno poduzeti. Na tom tragu, a uz primjenu dostavljenih modela za krizno komuniciranje, Sud će u narednom izvještajnom periodu sa velikom pozornošću pristupiti izradi ovoga strateškog dokumenta.

✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Objava odluka od posebnog značaja i interesa za širu javnost***

Sud će i dalje u skladu sa Smjernicama za objavu sudskih i tužiteljskih odluka nastaviti sa praksom objave odluka ovoga Suda. Osobito će se paziti da odluke o određivanju pritvora budu na propisan način objavljene, kao i odluke koje se odnose na korupciju, kriminal, zlouporabe u obavljanju dužnosti, nesavjesnost u radu....

✓ Trogodišnji CILJ 3: ***Proaktivno djelovanje u medijskom prostoru i kvalitetno prezentiranje aktivnosti u cilju promoviranja rada Suda***

Aktivnosti koje će Sud poduzeti u ostvarenju ovoga cilja biti će usmjerene na promoviranje dobrih rezultata, objava statistika, realizacije planova starih predmeta, priliv novih predmeta, te ostalih pozitivnih trendova za naredno izvještajno razdoblje. Također, fokus će biti na glasnogovorniku i uređivaču web stranice da u koordinaciji sa predsjednicima odjeljenja, sucima i predsjednikom suda, kao i drugim

institucijama i partnerskim organizacijama, izkomuniciraju sve bitne segmente određenih aktivnosti, kako bi se iste na najbolji mogući način plasirale u javnost.

Kod realizacije zadanih ciljeva, Sud ne vidi potencijalne rizike koji bi mogli utjecati na njihovu realizaciju, niti veće probleme koji bi se mogli pojaviti.

Strateški cilj 3:

„Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta“

Navedenim ciljem svrha je smanjenje broja starih predmeta, osobito predmeta u kojima postoje određene zapreke, odnosno predmeta kod kojih postoji ugroza nastupanja zastare. Da bi se riješile bilo kakve zapreke odnosno postojeći problemi, neophodno je potpuno i pravilno izvještavanje u smislu detekcije istih, i sustavnog sudjelovanja u njihovom otklanjanju. U tom smislu, potreban je angažman ne samo NPF nego i svih ostalih nositelja aktivnosti, osobito nesudskog osoblja.

Ostvarenju navedenog strateškog cilja Općinski sud u Livnu će nastojati realizirati kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

- ✓ Trogodišnji CILJ 1: ***Trijažiranje predmeta po stupnju njihove hitnosti***
Navedeni trogodišnji cilj je postavljen radi filtracije predmeta kojima prijeti ugroza nerealizacije u smislu donošenja odgovarajuće sudske odluke. Prednje je potrebno iz razloga, što fokus na ovim predmetima mora biti stalan, kako bi se blagovremeno poduzele sve potrebne aktivnosti u cilju njihova rješavanja.
- ✓ Trogodišnji CILJ 2: ***Izvještavanje o radu sudskih odjeljenja***
Ovim trogodišnjim ciljem želi se postići veći protok informacija na relaciji predsjednik suda-predsjednici sudskih odjeljenja, radi pravovremenog prijenosa važnih informacija, te radi uspostavljanja kontrolnog mehanizma u radu sudskih odjeljenja.
- ✓ Trogodišnji CILJ 3: ***Oснаživanje nesudskog osoblja kao značajne karike i nositelja aktivnosti***
Predviđenim ciljem svrha je raditi na stalnoj edukaciji svih državnih službenika i namještenika, i to kako kroz interne edukacije u samoj instituciji, ali i u suradnji s drugim institucijama, prvenstveno sa Agencijom za državnu službu F BiH, te nadležnim županijskim ministarstvima.

U pogledu realizacije ovog cilja Sud ne vidi moguće probleme i rizike za njegovu realizaciju u cijelosti, osim epidemiološke situacije koja bi mogla rezultirati određenim zastojsima u radu.

5) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stručnost i iskustvo nositelja pravosudnih funkcija ✓ Dobri međuljudski odnosi u sudu ✓ Dobra unutarnja organiziranost ✓ Efikasan rad unutarnjih ustrojbenih jedinica ✓ Specijaliziranost u određenim oblastima ✓ Otvorenost za konstruktivne dijaloge ✓ Redovite isplate plaća i doprinosa za sve uposlenike ✓ Uposlenici spremni za usvajanje novih znanja ✓ Proaktivno djelovanje predsjednika sudskih odjeljenja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jasno postavljeni ciljevi kroz izradu internih dokumenata ✓ Objektivna ograničenja u postupanju ✓ Ograničena proračunska sredstva ✓ Nedostatak adekvatnih CMS alata ✓ Nedostatak IT podrške svim uposlenicima, uključujući odjeljenja suda u Tomislavgradu i Drvaru ✓ Nedostatak jasnih uputa oko komuniciranja sa javnosti ✓ Kontinuirano objavljivanje odluka od značaja za širu javnost ✓ Koordiniran rad svih sudskih odjeljenja sa jasnim projekcijama ✓
	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
VANJSKI ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mogućnosti NPF za aktivni doprinos stručnoj zajednici ✓ Dva suca ovoga Suda su edukatori ✓ Sudjelovanje u radu stručnih timova ✓ Mogućnost daljnjeg razvoja profesionalnog i poslovnog integriteta suda ✓ Edukacija sudaca i uposlenika putem webinarara ✓ Mogućnosti apliciranja kroz projekte za poboljšanje postojećih uvjeta za rad ✓ Interes medija za rad suda 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Politička nestabilnost u ✓ Nepostojanje samostalnog izvora financiranja pravosudnih institucija na nivou BiH ✓ Egzodus stanovništva ✓ Opća ekonomska i financijska kriza ✓ Neizvjesnost zbog postojećeg stanja uzrokovanog pandemijom Covida-19 ✓

Temeljem gore definiranih snaga, slabosti, prilika i prijetnji Općinski sud u Livnu će u sljedećem razdoblju nastojati: iskoristiti unutarnje snage i realizirati mogućnosti, te smanjiti utjecaj prijetnji i eliminirati slabosti.

Općinski sud u Livnu kao svoje najveće potencijale ističe stručne, iskusne i educirane suce, kao i uposlenike suda, koji rade u uvjetima dobrih međuljudskih odnosa, dobre materijalno-tehničke opremljenosti i relativno sigurnog financiranja. Dvoje sudaca ovoga Suda su postali edukatori pri Centru za edukacije F BiH i RS. Sud kao i njegovi zaposlenici su otvoreni za prihvaćanje novih izazova, usvajanje novih znanja, te poštivanje etičkih kodeksa i normi ponašanja.

Kao glavne unutarnje slabosti i nedostatke vidimo u prekapacitiranosti pojedinih sudskih odjela i nedostatku smještajnih kapaciteta, da bi se procesi rada obavljali bez ometanja i poteškoća. Također, potrebno je ojačati i IT sektor, kako bi svi korisnici imali potpuno podršku, te mogli stjecati i usvajati nova znanja i vještine u ovom području, a što je neizbježno u okruženju potpune informatizacije svih podataka, uključujući i korisnike odjeljenja ovoga Suda u Tomislavgradu i Drvaru. Izkoordinirati rad svih sudskih odjeljenja sa jasnim projekcijama u cilju skraćivanja dužine trajanja sudskih postupaka i otklanjanju svih eventualnih prepreka koji utječu na dužinu trajanja predmeta.

Pojačati produkciju internih akata Suda sa jasnim određenjima za rad svih sudskih odjeljenja kao i drugih ustrojbenih jedinica (sudske uprave, pisarnice, zemljišnoknjižnog odjela, Registra poslovnih subjekata). Inzistirati na povećanju materijalnih sredstava za rad Suda kroz jednogodišnje proračune Kantona 10.

Prilike koje ovaj Sud vidi u vanjskom okruženju jeste izrada dobrih projekata koji bi bili konkurentni za financiranje od strane međunarodnih institucija, a kroz projekte VSTV-a BiH. Potencirati aktivnosti NPF u smislu daljnjeg osnaživanja kroz stalne edukacije, sudjelovanje u stručnim grupama, publiciranje svojih stručnih radova. Educiranje ostalih sudaca i državnih službenika od strane sudaca edukatora ovoga Suda, kao i uspostavljanje mentorstva.

Prijetnje koje dolaze u vidu vanjskih utjecaja su u prvom redu stanje krize na globalnom nivou, nekonzistentne politike na svim razinama vlasti, koje još više produbljuju općenito lošu situaciju. Također, nejasno je kako će se cjelokupni mehanizam osnivanja Općinskog suda u Tomislavgradu odvijati, odnosno u kom vremenu i sa kojim kapacitetima, te kako će se to u konačnici odraziti na ovaj Sud.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		<i>Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse</i>		
Trogodišnji cilj 1.1.		<i>Smanjenje prosječne dužine trajanja na svim referatima</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Smanjenje prosječne duljine trajanja predmeta		220	210	200
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)	Nositelj (najmanji organizacijski dio)	
1.2.1	Izrada plana rješavanja predmeta po kvartalima	I, II, III i IV	Predsjednik suda, predsjednici sudskih odjeljenja	
1.2.2	Analiza zaduženosti sudaca i stručnih suradnika sa pojedinim vrstama predmeta	I-IV	Predsjednik suda	
1.2.3	Provođenje aktivnosti sudske nagodbe	Dva puta godišnje	Predsjednik suda, predsjednik građanskog odjeljenja	
1.2.4	Preraspodjela predmeta	II i IV	Predsjednik suda	

Strateški cilj 1		<i>Skraćivanje dužine trajanja sudskih postupaka i ujednačavanje sudske prakse</i>		
Trogodišnji cilj 1.2.		<i>Ujednačavanje sudske prakse</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)

Izrada smjernica za postupanje, memorandumima o suradnji	2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)	Nositelj
1.2.1	Tematski sastanci sa predsjednicima sudskih odjeljenja viših instanci kao i redoviti sastanci sa predstavnicima Kantonalnog suda u Livnu radi ujednačavanja pravnih stavova	II i IV	Sud
1.2.2	Izveštaj predsjednika sudskih odjeljenja o zauzetim stavovima u postupanju	I-IV	Sud, sudska odjeljenja
1.2.3	Praćenje sudske prakse sudova više instance	I-IV	Sud, sudska odjeljenja

Strateški cilj 2		Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		<i>Izrada strategije komuniciranja sa javnosti sa naglaskom na krizno komuniciranje</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Povećanje broja unutarnjih akata koji reguliraju pitanja odnosa sa medijima		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)	Nositelj	
2.1.1	Edukacija osoba određenih za odnose sa javnošću	II-IV	Sud	

2.1.2	Proaktivno djelovanje glasnogovornika u smislu objave bitnih informacija	I-IV	Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću
-------	--	------	---

Strateški cilj 2		Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		<i>Objava odluka od posebnog značaja i interesa za širu javnost</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Povećanje broja objavljenih odluka		7	9	12
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj
2.1.1	Izvešće predsjednika odjeljenja o izboru odluka od posebnog javnog interesa	I-IV		Sud, predsjednici sudskih odjeljenja
2.1.2	Evidencija o broju objavljenih odluka na godišnjem nivou	IV		Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću
Strateški cilj 2		Jačanje povjerenja javnosti u rad Suda		
Trogodišnji cilj 2.3.		<i>Proaktivno djelovanje u medijskom prostoru i kvalitetno prezentiranje aktivnosti u cilju promoviranja rada suda</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Direktno istupanje glasnogovornika u javnom medijskom prostoru i objava aktivnosti Suda		3	4	5
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj
2.1.1	Promocija usluga, noviteta u radu Suda	II-IV		Sud

2.1.2	Obavještenje o svim aktivnostima	I-IV	Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću
2.1.3	Sudjelovanje glasnogovornika Suda na stručnim raspravama	I-IV	Predsjednik suda, tajnik suda, osoba zadužena za odnose sa javnošću

Strateški cilj 3		<i>Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta</i>		
Trogodišnji cilj 3.1.		<i>Trijažiranje predmeta po stupnju njihove hitnosti</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Smanjenje broja predmeta koji se smatraju nerješivima i predmeta sa objektivnim zaprekama		3	4	5
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
3.1.1	Dostavljanje izvještaja o poduzetim radnjama u nerješivim predmetima	I, II, III i IV		Sud
3.1.2	Tematski sastanci sudskih odjeljenja	I-IV		Sud, sudska odjeljenja
3.1.3	Vođenje posebne evidencije nerješivih predmeta i predmeta u kojima postoji zapreka za njihovo rješavanje	I-IV		Sud, sudska odjeljenja

Strateški cilj 3		<i>Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta</i>		
Trogodišnji cilj 3.2.		<i>Izveštavanje o radu sudskih odjeljenja</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Održavanje sjednica sudskih odjeljenja sa određenim tematskim sadržajem		5	6	7
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja 2022. godini		Nositelj
3.1.1	Izveščivanje o postignutim rezultatima	I-IV		Sud
3.1.2	Tematski sastanci sudskih odjeljenja	I-IV		Sud, sudska odjeljenja

Strateški cilj 3		<i>Postizanje učinkovitosti i ažurnosti u radu kroz potpunu realizaciju starih i zaostalih predmeta</i>		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Oснаživanje nesudskog osoblja kao značajne karike i nositelja aktivnosti</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Edukacije državnih službenika i namještenika		3	4	5
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja 2022. godini		Nositelj
3.1.1	Prezentacija novih funkcionalnosti u CMs-u	II-IV		Sud, IT referent, tajnik suda
3.1.2	Studijske posjete drugim institucijama	IV		Sud
3.1.3	Edukacija državnih službenika i namještenika	IV		Sud

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Naputkom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

Redni broj	Naziv sudskog odjeljenja	Broj sudaca u sudskom odjeljenju	Broj planiranih sudskih predmeta	Norma po sucu
1.	Parnično odjeljenje	12	280	176
2.	Kazнено odjeljenje	5	94	143
3.	Ovršno odjeljenje	15	302	605
4.	Izvanparnično odjeljenje	7	48	484
5.	Privredno odjeljenje	11	52	176
6.	Prekršajno odjeljenje	3	284	858

D. Ostale informacije

Općinski sud u Livnu sastoji se od 4 (četiri) temeljne ustrojbene jedinice, kojim rukovode šefovi odjeljenja, te dva sudska odjeljenja i to u Tomislavgradu i Drvaru. Što se tiče kadrovske popunjenosti, trenutno je u tijeku natječaj za jednog dodatnog suca, dok je tijekom protekle godine, jedna stručna suradnica imenovana u Općinski sud u Sarajevu.

Trenutno je u ovom Sudu uposlano ukupno 68 djelatnika, s tim da je u tekućoj godini planiran prijem novih, a sve u skladu sa odobrenim sredstvima iz Proračuna za 2022. godinu.

Skupština Kantona 10 je donijela proračun za 2022. godinu, u okviru kojega je definiran i proračun Općinskog suda u Livnu, kao niže proračunske jedinice Ministarstva pravosuđa i uprave HBŽ, i to u ukupnom iznosu od 3.509.169 KM.

KOORDINATOR

Marija Vila-Robović

M.P.

PREDSJEDNIK SUDA

Niko Cvitanović