

KANTONALNI SUD U ZENICI
Broj: 004-0-SuDp-22-000192
Zenica, 21.03.2022.

Strateški plan rada
2022 – 2024.
Godišnji program rada
za 2022. godinu
KANTONALNI SUD U ZENICI

Januar, 2022. godine

SADRŽAJ

A. Uvod	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija	3
2) Sažetak analize strateškog okvira	4
2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi	4
2.2. Strategija.....	4
3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja	6
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	7
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	12
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima	15
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta	19
D. Ostale informacije	20

A. Uvod

Obaveza predsjednika suda da sačinjava godišnji program rada je propisana odredbom člana 8. tačka f) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik BiH“ broj: 66/2012, 40/2014, 54/2017, 60/2017 i 30/2018).

Svrha sačinjavanja programa rada je jačanje efikasnosti, kvaliteta i transparentnosti rada suda. Ovaj sud bi na temelju ovog programa rada trebao dati očekivani doprinos u provođenju mjera i preporuka koje se od pravosuđa očekuje u postupku evropskih integracija naše države, a sve u cilju ostvarenja interesa građana, kao korisnika sudskih usluga.

Uputstvom za strateško planiranje i izvještavanje u sudovima u Bosni i Hercegovini donesenim od strane Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, koje je zasnovano na ekspertskom prijedlogu izrađenom kroz projekat finansiran od strane Evropske unije- IPA 2017- Projekat izgradnje efikasnog pravosuđa u službi građana, svi sudovi su obavezani na donošenje Godišnjeg programa rada koji se temelji na strateškom, srednjoročnom planiranju.

Kantonalni sud u Zenici svojim Godišnjim programom rada temeljenim na strateškom planiranju nastoji osigurati dosljednu primjenu i provedbu, zakonom propisanog, mandata i nadležnosti suda.

Ostvarenjem postavljenih trogodišnjih srednjoročnih ciljeva, Kantonalni sud u Zenici će dati direktan doprinos ostvarenju strateških ciljeva definisanih Strategijom za reformu sektora pravde.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

Mandat Kantonalnog suda u Zenici, odnosno njegova stvarna nadležnost, propisana je Zakonom o sudovima u Federaciji BiH („Službene novine FBiH“ broj: 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14). Članom 28. navedenog Zakona propisano je da ovaj sud ima prvostepenu nadležnost u krivičnim, drugostepenu nadležnost u krivičnim, prekršajnim i građanskim stvarima, da odlučuje u svim upravnim sporovima, zahtjevima za zaštitu sloboda i prava utvrđenih ustavom, kao i ostale nadležnosti koje se odnose na rješavanje sukoba nadležnosti općinskih sudova sa područja kantona, prenos mjesne nadležnosti sa jednog općinskog suda na drugi, brisanje osude i prestanak mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, postupanje po molbama za pomilovanje, priznavanje odluka stranih sudova i arbitraža, pružanje međunarodne pravne pomoći i obavljanje drugih poslova određenih zakonom.

Misija Kantonalnog suda u Zenici:

Kantonalni sud u Zenici uspostavlja vladavinu prava uz punu primjenu načela pravde i pravičnosti, uvažavanje najviših standarda primjene i zaštite ljudskih prava i osnovnih sloboda, uz sticanje potpunog povjerenja javnosti u pravosuđe.

Vizija Kantonalnog suda u Zenici:

Kantonalni sud u Zenici kao nezavisan, efikasan, transparentan i profesionalan sud, postupajući na osnovu ustava i zakona, prvenstveno poštujući pravo na pristup sudu i suđenje u razumnom roku, ispunjava uslove za vraćanje povjerenja građana u pravosuđe i daje doprinos pristupanju Bosne i Hercegovine Evropskoj uniji.

2) Sažetak analize strateškog okvira

2.1. Ustav, zakoni i ostali propisi

Ustav, zakoni, propisi i ostali dokumenti koji određuju organizaciju, rad i nadležnost suda:

- **Ustav Bosne i Hercegovine**- kao najviši pravni akt jedne države, koji na općenit način uređuje društvene odnose, svakako je temelj pravne države, te kroz podjelu vlasti na zakonodavnu, izvršnu i sudsku, između ostalog, ostvaruje princip nezavisnog i nepristrasnog pravosuđa u Bosni i Hercegovini.
- **Ustav Federacije Bosne i Hercegovine**- nešto detaljnije u odnosu na Ustav Bosne i Hercegovine definira sudsku vlast u Federaciji Bosne i Hercegovine, a članom V/11. i kantonalno sudstvo.
- **Zakon o Visokom, sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine**- svakako važan u radu Kantonalnog suda u Zenici, budući da je jedna od nadležnosti Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, temeljem člana 17., imenovanje svih sudija, uključujući i predsjednike svih sudova u Bosni i Hercegovini, te da ima zadatak da osigura nepristrasno i profesionalno pravosuđe.
- **Zakon o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine**- članom 2. propisano je da sudovi vrše sudsku vlast u Federaciji Bosne i Hercegovine. Ovaj Zakon u svom članu 25. propisuje mjesnu nadležnost, a u članu 28. stvarnu nadležnost Kantonalnog suda u Zenici, što ujedno predstavlja mandat ovog suda.
- **Pravilnik o vremenskim okvirima za postupanje u predmetima**- kojim su definisani optimalni i predvidivi rokovi za rješavanje pojedinih vrsta predmeta, na temelju kojeg Kantonalni sud u Zenici donosi svoje odluke o utvrđivanju predvidivih rokova za rješavanje pojedinih vrsta predmeta iz svoje nadležnosti.

2.2. Strategija

- **Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini 2014-2018.**, postavlja strateški okvir za cjelokupni prostor pravde u Bosni i Hercegovini. Pet strateških stubova reforme sektora pravde, koje je utvrdila Strategija, ujedno predstavljaju i okosnicu strateškog planiranja Kantonalnog suda u Zenici.

Ovaj sud svoje strateške ciljeve crpi iz dugoročnog prioriteta za stratešku oblast PRAVOSUĐE, koji glasi: „Dalje jačati i održavati nezavisnost, odgovornost, efikasnost, profesionalnost i usklađenost pravosudnog sistema koji osigurava vladavinu prava u BiH.“ Strateški programi SRSP u BiH usmjereni su na povećanje efikasnosti rada pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini kroz izmjene procesnih zakona, unapređenje organizacionih kapaciteta i mjerenja efekata, uz dodatno rasterećenje pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini od pojedinih predmeta i angažman drugih institucija. Pažnja se posvećuje i kvaliteti rada pravosudnih institucija u Bosni i Hercegovini, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija u BiH i drugih zaposlenika u pravosuđu. Također su ovom Strategijom pokriveni i strateški programi za jačanje otvorenosti u radu pravosuđa, te osiguravanje dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti.

Na temelju ovih dugoročnih prioriteta Strategije, te strateških programa obuhvaćenih istom, Kantonalni sud u Zenici definira svoje strateške ciljeve i to:

- 1) Unapređenje kvalitete rada suda;
- 2) Unapređenje efikasnosti rada suda i
- 3) Unapređenje transparentnosti rada suda.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

Kantonalni sud u Zenici na osnovu dugoročnih prioriteta Strategije za reformu sektora pravde u BiH, definira tri strateška cilja i to:

- 1) Unapređenje kvaliteta rada suda;
- 2) Unapređenje efikasnosti rada suda i
- 3) Unapređenje transparentnosti rada suda.

U okviru prvog strateškog cilja, postavljaju se sljedeći srednjoročni trogodišnji ciljevi:

- 1) Unapređenje statističkog kvaliteta sudskih odluka;
- 2) Unapređenje kvaliteta rada sudske uprave i
- 3) Unapređenje timskog rada i komunikacije.

Drugi strateški cilj ima sljedeće srednjoročne trogodišnje ciljeve:

- 1) Povećanje stepena ažurnosti suda i
- 2) Unapređenje rada suda na predmetima koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju.

U okviru trećeg strateškog cilja projicirani su sljedeći srednjoročni trogodišnji ciljevi:

- 1) Unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću
- 2) Unapređenje reaktivne komunikacije s javnošću i
- 3) Unapređenje praktične obuke za studente prava i diplomirane pravnike.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Strateški cilj 1 **Unapređenje kvalitete rada suda**

Kantonalni sud u Zenici će svojim radom nastojati da doprinese ostvarenju sljedećeg strateškog cilja „Unapređenje kvalitete rada suda“. Ovaj strateški cilj predviđen je Strategijom za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini za period od 2014. do 2018. godine.

Sud će kroz svoje aktivnosti nastojati da doprinese realizaciji postavljenog cilja, a time i jačanju pravosudnog sistema u cjelini, kroz sljedeće trogodišnje ciljeve:

Trogodišnji cilj 1 **Povećanje statističkog kvaliteta sudskih odluka**

Prioriteti za plansku godinu, odnosno aktivnosti koje ovaj sud planira realizirati u okviru navedenog trogodišnjeg cilja su:

- 1) Iniciranje sastanaka sa sudijama Vrhovnog suda Federacije BiH s ciljem ujednačavanja sudske prakse. Bez ujednačene sudske prakse nema pravne sigurnosti, a samim tim niti povjerenja građana u pravosuđe. Kantonalni sud u Zenici ima dobru praksu koja se ogleda u sastancima predsjednika odjeljenja i sudija ovog suda sa predsjednicima odjeljenja i sudijama općinskih sudova na području Kantonalnog suda u Zenici. Sastanci se održavaju dva puta godišnje, a njihov cilj je razmjena iskustava i zauzimanje pravnih stavova ovog suda, kako bi se mogućnost za neujednačenom sudskom praksom koja dovodi do pada kvaliteta sudskih odluka, svela na minimum. Iniciranjem i održavanjem ovakvih sastanaka, razmjenom iskustava, preventivno bi se djelovalo na opasnost od pojave neujednačene sudske prakse, čime će se izvršiti direktan utjecaj na povećanje kvaliteta sudskih odluka.
- 2) Kontinuirana edukacija sudija je nazaobilazan način kojim se djeluje na kvalitet sudskih odluka.
- 3) Redovno popunjavanje biblioteke suda aktuelnom stručnom literaturom, što predstavlja značajan alat u radu sudija, kako bi eventualne promjene propisa i stavova, implementirali u svom radu, te s tim u vezi, djelovali u pravcu povećanja kvaliteta sudskih odluka.
- 4) Specijalizirane obuke sudija za rad na predmetima organizovanog kriminala i korupcije visokog nivoa, u okviru USAID-ovog Projekta Pravosuđe protiv korupcije.
- 5) Redovno održavanje sjednica odjeljenja i Stručnog kolegija, na kojim sjednicama se razmjenjuju iskustva, shvatanja i stavovi, s ciljem diskusije o stavovima Vrhovnog suda FBiH i Ustavnog suda BiH, što u konačnici dovodi do harmonizacije sudske prakse i kaznene politike.

Trogodišnji cilj 2 **Unapređenje kvalitete rada sudske uprave**

Kantonalni sud u Zenici će ostvarenju ovog cilja pristupiti kroz sljedeće aktivnosti:

- 1) Redovan kontakt sa Visokim sudskim i tužilačkim vijećem Bosne i Hercegovine radi popunjavanja upražnjenih pozicija nosilaca pravosudnih funkcija,

- 2) Redovno održavanje Kolegija sudske uprave i
- 3) Redovan kontakt sa Ministarstvom sigurnosti Bosne i Hercegovine, koji se odnosi na provođenje Zakona o zaštiti tajnih podataka, prvenstveno na uspostavu sigurnosnog područja.

Za 2022. godinu, planirano je da bude 8 sjednica Kolegija sudske uprave, a u narednim godinama i više.

Trogodišnji cilj 3 **Unapređenje timskog rada i komunikacije**

Komunikacija je proces ciljanog i lako razumljivog prenošenja poruka i ideja, pa budući da se radi o prenošenju poslovnih i stručnih poruka, jasno je da efikasnost i efektivnost ovog procesa predstavlja srž funkcioniranja svake organizacije, pa tako i suda. Funkcioniranje interne komunikacije prožima sve aspekte djelovanja suda. Ona daje zaposlenicima jasne poruke o radnim zadacima, rezultatima rada i presudna je za proces donošenja odluka.

Silazna komunikacija koja teče od predsjednice suda do sekretara i predsjednika odjeljenja, pa do šefova organizacionih jedinica, ostvaruje se na sastancima otvorenog tipa koji se organizuju u cilju upoznavanja zaposlenika sa ključnim zadacima, važnim problemima ili da bi se najavile predstojeće promjene. Na ovakvim sastancima se zaposlenici suda motiviraju da postavljaju pitanja upravi suda, a donosioci odluka dobivaju informacije iz prve ruke, odnosno imaju direktan kontakt sa zaposlenicima.

Uzlazna komunikacija je prenošenje poruka sa nižeg nivoa na više, odnosno, komunikacija inicirana od strane zaposlenika prema predsjednici i sekretaru suda.

Kantonalni sud u Zenici ima dobro razvijenu internu saradnju kroz sve oblike komunikacije, što u narednom periodu nastoji čak i unaprijediti kroz:

- 1) Redovno održavanje sjednica svih radnih tijela suda i
- 2) Redovno održavanje sastanaka sekretara suda sa šefovima organizacionih jedinica.

Partneri u realizaciji prvog strateškog cilja su: Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, USAID, Centar za edukaciju sudija i tužilaca FBIH, Ministarstvo za pravosuđe i upravu ZDK, Ministarstvo sigurnosti Bosne i Hercegovine.

Kao potencijalne prepreke, odnosno prijetnje u ostvarenju ovog strateškog cilja mogu se navesti: neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih pozicija, neusaglašena sudska praksa i nastavak pandemije COVID-19.

Strateški cilj 2 **Unapređenje efikasnosti rada suda**

Kantonalni sud u Zenici će svojim radom nastojati da doprinese ostvarenju strateškog cilja „Unapređenje efikasnosti rada suda“, koji je također preuzet iz okvira Strategije za reformu sektora pravde Bosne i Hercegovine za period od 2014. do 2018. godine. U pravcu ostvarenja ovog strateškog cilja, Kantonalni sud u Zenici definira sljedeće trogodišnje ciljeve:

Trogodišnji cilj 1 **Povećanje stepena ažurnosti suda**

Kantonalni sud u Zenici godinama unazad ima dobru produktivnost rada. Naime, svake godine ovaj sud riješi više predmeta nego što zaprimi u rad. Iz tog razloga se broj neriješenih predmeta na ovom sudu iz godine u godinu smanjuje. U posljednje tri godine, prosjek broja riješenih predmeta u odnosu na priliv, iznosi 103,86%. Kantonalni sud u Zenici će nastojati da ovaj procenat u toku 2022. godine zadrži u visini od 100%.

U posljednje tri godine prosječno trajanje riješenih predmeta ovog suda iznosilo je 55 dana. Ulaganjem dodatnih napora, u narednoj godini se planira da trajanje riješenih predmeta ne traje duže od 63 dana, a u narednim godinama nastavak trenda opadanja vremena potrebnog za rješavanje predmeta.

Ovaj cilj će se ostvariti kroz:

- 1) Redovno održavanje sjednica sudskih odjeljenja na kojima će sudije razmjenjivati iskustva, stavove i mišljenja.
- 2) Redovnu analizu mjesečnih izvještaja o radu svih sudija sa fokusom na protok predmeta.
- 3) Redovnu analizu statističkih izvještaja o trajanju predmeta, te
- 4) Redovno praćenje predmeta u kojima bi moglo doći do kršenja prava na suđenje u razumnom roku.

Trogodišnji cilj 2 **Unapređenje rada suda na predmetima koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju**

Predmeti koji se odnose na korupciju i organizirani kriminal imaju apsolutni prioritet u radu suda. U posljednje tri godine prosječno se rješavalo 70,69% ovakvih predmeta koji su u radu. Kantonalni sud u Zenici će svojim aktivnostima u 2022. godini nastojati da riješi procenat riješenosti ovih predmeta ne bude niži od 70%, a u narednim godinama i povećati taj procenat.

Ovaj cilj će se postići:

- 1) Učešćem u specijaliziranim obukama koje se odnose na rad na predmetima krivičnih djela organiziranog kriminala i korupcije.
- 2) Redovnim održavanjem sjednica krivičnog odjeljenja na temu rada na predmetima koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju, te razmjenom iskustava i stavova na sjednicama, kao i
- 3) Kontinuiranim praćenjem realizacije ovog cilja putem mjesečnih izvještaja o radu sudija krivičnog odjeljenja sa posebnim fokusom na predmete koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju.

Partneri u realizaciji drugog strateškog cilja su: Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, USAID, Centar za edukaciju sudija i tužilaca FBiH, Ministarstvo za pravosuđe i upravu ZDK.

Kao potencijalne prepreke, odnosno prijetnje u ostvarenju ovog strateškog cilja mogu se navesti: neblagovremeno popunjavanje upražnjenih sudijskih pozicija, priliv predmeta veći za 20% od planiranog i nastavak pandemije COVID-19.

Strateški cilj 3 **Unapređenje transparentnosti rada suda**

Kantonalni sud u Zenici će svojim radom nastojati da doprinese ostvarenju strateškog cilja „Unapređenje transparentnosti rada suda“, koji je također preuzet iz okvira Strategije za reformu sektora pravde Bosne i Hercegovine za period od 2014. do 2018. godine.

Transparentnost pravosuđa je ključna za uspostavljanje mehanizma kontrole i jačanje povjerenja građana u pravosuđe. Sve pravosudne institucije imaju odgovornost prema javnosti, u čijoj službi obavljaju svoju djelatnost, da redovno pružaju informacije o svom radu, aktivnostima, rezultatima i propustima.

U pravcu ostvarenja ovog strateškog cilja, Kantonalni sud u Zenici definira sljedeće trogodišnje ciljeve:

Trogodišnji cilj 1 **Unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću**

Kantonalni sud u Zenici je otvoren prema građanima i medijima, a proaktivni pristup primarno se odnosi na davanje informacija o radu suda, bez da su takve informacije zatražene. Ovaj sud je jedna od rijetkih pravosudnih institucija koja objavljuje sve prvostepene krivične presude (izuzev onih koje su rezultat postupka u kojem je bila isključena javnost), nakon što iste prođu kroz filter anonimizacije. Pored kompletne presude, koja je u fokusu interesovanja profesionalne javnosti, istovremeno se objavljuje i vijest o donošenju iste sa najvažnijim detaljima, što je interesantno općoj javnosti i medijima. Počev od 2021. godine, ovaj sud uvodi još jedan oblik proaktivne komunikacije sa svim javnostima, a to je objava svih pritvora određenih pred ovim sudom. Godišnji program rada predviđa i objavu odluka građanskog i upravnog odjeljenja ovog suda (značajnih za praksu), kao i objavu drugostepenih krivičnih KŽ odluka koje se odnose na krivična djela organiziranog kriminala i korupcije, te objavu najznačajnijih vijesti na društvenoj mreži Facebook.

Jedini način da se suzi mogućnost za špekulacijama zbog kojih i pada povjerenje građana u pravosuđe, jeste proaktivno komuniciranje.

S tim u vezi, aktivnosti koje će doprinijeti ostvarenju ovog trogodišnjeg cilja su sljedeće:

- 1) Objava kvartalnih statističkih izvještaja o radu suda,
- 2) Redovno pohađanje seminara koji se odnose na transparentnost rada suda,
- 3) Redovno ažuriranje web stranice suda i
- 4) Objava najznačajnijih vijesti na društvenoj mreži Facebook.

Trogodišnji cilj 2 **Unapređenje reaktivne komunikacije s javnošću**

Reaktivna komunikacija s javnošću odnosi se na postupanje po zahtjevima za slobodan pristup informacijama, na temelju Zakona o slobodi pristupa informacijama u Federaciji BiH. Zakonski rok za postupanje po takvim zahtjevima iznosi 15 dana od dana prijema zahtjeva. Ovaj sud će nastojati zahtjeve za pristup informacijama rješavati što brže, mnogo prije isteka zakonskog roka kroz sljedeće aktivnosti:

- 1) Redovno podnošenje mjesečnih izvještaja o radu stručnog savjetnika za odnose s javnošću, na osnovu kojih se uspostavlja sistem kontrole blagovremenog i zakonitog postupanja po zahtjevima za pristup informacijama,
- 2) Kvartalno izvještavanje Ombudsmana za ljudska prava Bosne i Hercegovine i Parlamenta FBiH o broju i vrsti zahtjeva, te načinu postupanja po istim i
- 3) Izrada polugodišnje analize o trajanju SuSpi predmeta.

Trogodišnji cilj 3 **Unapređenje praktične obuke za studente prava i diplomirane pravnike**

Kantonalni sud u Zenici je i do sada bio otvoren za mogućnost saradnje sa fakultetima koji su pokazali interes za prisustvo svojih studenata glavnim pretresima koji se održavaju pred ovim sudom, te je sa Pravnim fakultetom Univerziteta u Zenici 2014. godine potpisao Memorandum o dugoročnoj saradnji u oblasti stručnog i praktičnog usavršavanja studenata, a sa Islamskim pedagoškim fakultetom u Zenici isti memorandum 2017. godine.

Ovaj sud će u narednom periodu nastojati dati doprinos unapređenju praktične obuke za studente prava i diplomirane pravnike, putem čega će djelovati i na ostvarenje trećeg strateškog cilja koji se odnosi na povećanje transparentnosti rada suda.

U tom pravcu, aktivnosti koje će doprinijeti ostvarenju ovog trogodišnjeg cilja su sljedeće:

- 1) Redovan kontakt sa Pravnim fakultetom Univerziteta u Zenici po pitanju stručnih predavanja sudija i državnih službenika i
- 2) Redovno dostavljanje mjesečnog rasporeda suđenja Pravnom fakultetu Univerziteta u Zenici i Islamskom pedagoškom fakultetu u Zenici.

Partneri u realizaciji trećeg strateškog cilja su: Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, USAID, Centar za sudsku dokumentaciju, Nacionalni centar za državne sudove- Ured u BiH, Pravni fakultet Univerziteta u Zenici, mediji.

Kao potencijalne prepreke, odnosno prijetnje u ostvarenju ovog strateškog cilja mogu se navesti: kriza izazvana medijskim saopćavanjem i nastavak pandemije COVID-19.

Programom rada suda za 2021. godinu, planirano je provođenje navedenih aktivnosti s ciljem postizanja organizovanog i profesionalno vođenog suda, normativno uređenog, nezavisnog i nepristrasnog, ali i odgovornog suda na koga se sa povjerenjem mogu osloniti građani.

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesionalan i stručan kadar, dosljednost, profesionalnost, etičnost ✓ Kontinuirana stručna i naučna edukacija sudija i ostalih zaposlenika, uz objavu stručnih članaka i učešće na stručnim konferencijama; ✓ Proaktivno komuniciranje s javnošću; ✓ Dobro razvijen sistem interne razmjene informacija, dobri međuljudski odnosi; ✓ Kvalitetna IT podrška 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nepopunjenost sistematizovanih radnih mjesta (tri mjesta nosioca pravosudne funkcije) ✓ Statistički kvalitet odluka niži od željenog; ✓ Broj sastanaka u sudu manji od željenog
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Redovna finansijska sredstva budžeta; ✓ Mogućnost učešća u međunarodnim projektima- USAID Projekat Pravosuđe protiv korupcije u BiH, Projekat Unapređenje kvaliteta pravosuđa ✓ Saradnja sa medijima 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Neblagovremeno popunjavanje upražnjenih pozicija; ✓ Priliv predmeta veći za 20% od planiranog; ✓ Neusklađenost propisa i nepostojanje odgovarajućih podzakonskih akata; ✓ Neusaglašena sudska praksa; ✓ Nedovoljna sredstva budžeta (kada pokrivaju prvenstveno plate i naknade zaposlenika, bez prostora za finansiranje opreme i ulaganja); ✓ Kriza izazvana medijskim saopćavanjem; ✓ Nastavak pandemije COVID-19

Prema odluci Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine od 16.12.2009. godine, za Kantonalni sud u Zenici je utvrđen broj od osamnaest redovnih sudija uključujući i predsjednika suda i šest dodatnih sudija. Zeničko- dobojski kanton od polovine 2010. godine, obezbjeđuje novčana sredstva za svih osamnaest redovnih sudija i dvoje dodatnih sudija. Na rješavanju predmeta trenutno radi petnaest redovnih sudija uključujući predsjednicu suda i dvoje dodatnih sudija. Nepopunjenost suda sa troje redovnih sudija je uzrokovana prestankom mandata dvoje sudija, zbog imenovanja na funkciju sudije Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, dok je jedan sudija u toku prošle godine stekao uslove za odlazak u penziju. Jedan sudija ima stečeno naučno zvanje magistra pravnih nauka, a jedan doktora pravnih nauka. U skladu s tim, redovno objavljuju stručne i naučne članke, te učestvuju na stručnim konferencijama, a jedan sudija je i edukator u Centru za edukaciju sudija i tužilaca. Navedeno predstavlja jednu od snaga Kantonalnog suda u Zenici koja se ogleda u profesionalnom i stručnom kadru, dosljednosti, profesionalnosti i etičnosti. Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine je, na zahtjev Kantonalnog suda u Zenici, raspisalo konkurs za popunjavanje upražnjenih pozicija

redovnog sudije na krivičnom referatu i redovnog sudije na upravnom referatu. Popunjavanje ovih pozicija očekuje se u toku 2022. Godine.

Ovaj sud kontinuirano razvija svoju proaktivnu komunikaciju s javnošću, na način da objavljuje sve prvostepene krivične presude, nakon procesa anonimizacije, sve aktuelnosti, statističke izvještaje, informacije o javnim nabavkama, drugostepene presude koje se odnose na krivična djela korupcije, rješenja o određivanju pritvora i slično. Dobro je razvijen sistem interne razmjene informacija, uz kvalitetnu IT podršku.

Visoko sudsko i tužilačko vijeće u jednoj od svojih publikacija na pitanje šta bi bilo efikasno pravosuđe daje jasan odgovor da je to postupanje po zahtjevima stranaka u zakonom propisanim rokovima, racionalnim korištenjem vremena i procesnih pravila, te kvalitetnim planiranjem poslovnih procesa, uz korištenje savremenih tehnologija, a pritom zadržavajući kvalitet odlučivanja.

S tim u vezi, u posljednje tri godine, u Kantonalni sud u Zenici zaprimljena je svega jedna odluka Ustavnog suda Bosne i Hercegovine kojom je usvojena apelacija i određena naknada nematerijalne štete zbog kršenja prava na donošenje odluke u razumnom roku od strane ovog suda, i to 2021. godine, dok takvih odluka nije bilo tokom 2019. i 2020. godine. Prosjek ostvarene kolektivne norme suda za posljednje tri godine iznosio je 103,56%.

Kada je u pitanju kvalitet odluka na nivou suda, on je za posljednje tri godine u prosjeku iznosio 88,69%.

U ovom sudu se svake godine riješi više predmeta nego što se zaprimi. Broj riješenih predmeta u odnosu na priliv u posljednje tri godine u prosjeku na nivou suda iznosi 103,86%.

Kantonalni sud u Zenici u posljednje dvije godine radi na rješavanju predmeta Kantonalnog suda u Sarajevu, te je u periodu od 29.03.2019. godine do 31.12.2021. godine, riješio ukupno 1238 Rsž predmeta tog suda.

Prosječno trajanje riješenih predmeta u posljednje tri godine iznosilo je 55 dana.

Procenat realizacije plana u posljednje tri godine iznosi 99,91%.

Kada govorimo o krivičnim djelima ratnih zločina, njih u radu ima vrlo malo, uglavnom se završavaju unutar godine dana, budući da realizacija Akcionog pregleda K predmeta ratnih zločina iznosi 100%. Predmeti ratnih zločina koji ostaju neriješeni su predmeti koji se u sud zaprimaju u drugoj polovini godine, kao i oni predmeti kod kojih ne postoje procesne pretpostavke za suđenje.

Kada su u pitanju krivična djela korupcije i organiziranog kriminala, u posljednje tri godine u prosjeku se riješi 70,69%. Ovim predmetima se daje apsolutni prioritet u radu, obzirom na činjenicu da su upravo ovi predmeti u fokusu interesovanja građana, čak i više od predmeta ratnih zločina.

Kada su u pitanju spoljni faktori koji mogu utjecati na rad suda, kao prilike izdvajamo redovna finansijska sredstva budžeta iz aspekta izmirenja obaveza koje se odnose na plate i naknade, učešće u međunarodnom projektu Pravosuđe protiv korupcije u BiH, dok je učešće u projektu Unapređenje kvalitete pravosuđa, privedeno kraju.

Tokom 2018. i 2019. godine, provedeni su otvoreni postupci za javnu nabavku radova na zgradi suda, koji su obuhvatali postavljanje kompaktne termofasade, zamjenu kompletne vanjske i unutrašnje stolarije, unutrašnje radove postavljanja parketa na betonske podloge, postavljanje hidro i termoizolacije ravnog krova zgrade sa modernim materijalima, koji radovi predstavljaju zaokruženu cjelinu kojom je postignuta maksimalna energetska učinkovitost zgrade kao objekta. Radi zaštite imovine izvršeno je ulaganje i u postavljanje vatrodojavnog sistema protivpožarne zaštite. U sklopu izvedenih radova izvršeno je i kompletno krećenje zgrade suda. Tokom 2019. godine završeno je ulaganje u postavljanje nove LED rasvjete, tako da je ovim radovima izvršena modernizacija i unificiranje rasvjete u zgradi suda novom LED panel rasvjetom koja štedi energiju. Izvršena je i cjelovita obnova opreme suda koja se odnosila na zamjenu dotrajalih klima uređaja, novim inverter klima uređajima, nabavku kompjuterske opreme koja se odnosila na nabavku računara i štampača sa pratećom računarskom i mrežnom aktivnom i pasivnom opremom, te nabavku kancelarijskih fotelja za tri sudnice i kancelarije.

Plan integriteta Kantonalnog suda u Zenici za je za 2019. godinu realiziran u procentu od 93,88%, dok je u 2020. godini realiziran u procentu od 95%.

Kao prijetnje bi se mogle navesti mogućnost neblagovremenog popunjavanja upražnjenih sudijskih pozicija, priliv predmeta veći za 20 % od planiranog, neusklađenost propisa i nepostojanje odgovarajućih podzakonskih akata, neusaglašena sudska praksa, nedovoljna sredstva budžeta (kada prvenstveno odobrena budžetska sredstva pokrivaju plate i naknade zaposlenika, bez prostora za finansiranje opreme i ulaganja), kriza izazvana medijskim saopćavanjem i nastavak pandemije COVID-19.

Na osnovu svega navedenog, da se zaključiti da je Kantonalni sud u Zenici ažuran i efikasan sud, da je stanje jako dobro, ali se ipak pronalazi određeni prostor za mogućnost unapređenja.

Taj prostor se prvenstveno odnosi na mogućnost unapređenja kvalitete rada suda, sve kroz tri postavljena trogodišnja cilja i to: povećanje statističkog kvaliteta sudskih odluka, unapređenje kvalitete rada sudske uprave i unapređenje timskog rada i komunikacije.

Kada je u pitanju efikasnost rada suda, kao drugi strateški cilj, vidimo mogućnost doprinijeti tom cilju na temelju postavljanja sljedećih trogodišnjih ciljeva: povećanje stepena ažurnosti suda kroz povećanje procenta riješenih predmeta u odnosu na priliv, skraćivanje vremena potrebnog za rješavanje predmeta, te unapređenje rada suda na predmetima koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju.

I transparentnost rada ovog suda je na vrlo visokom nivou, s tim da uvijek ima prostora za unapređenje, posebice, web stranice suda. Iako nema svu slobodu prilikom kreiranja sadržaja koji se objavljuju na web stranici, ovaj sud će u narednom periodu unapređenju transparentnosti kao trećem strateškom cilju, doprinijeti ostvarenjem svojih trogodišnjih ciljeva, i to: unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću u smislu kvalitativnog i kvantitativnog unapređenja javnog oglašavanja uz uključujući objavu statističkih podataka o radu suda na polugodišnjem, kvartalnom, a potom i mjesečnom nivou, unapređenje reaktivne komunikacije s javnošću u smislu skraćivanja vremena potrebnog za postupanje po zahtjevima za pristup informacijama, te unapređenje praktične obuke za studente prava i diplomirane pravnike.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		Unapređenje kvaliteta rada suda		
Trogodišnji cilj 1.1.		Povećanje statističkog kvaliteta sudskih odluka		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Statistički kvalitet sudskih odluka		86,5%	87%	87,5%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Iniciranje sastanaka sa sudijama Vrhovnog suda FBiH s ciljem ujednačavanja sudske prakse	II kvartal		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja
2.	Kontinuirana edukacija sudija	I-IV kvartal		Sudije
3.	Redovno popunjavanje biblioteke suda aktuelnom stručnom literaturom	I-IV kvartal		Predsjednica suda, sekretar
4.	Specijalizirane obuke sudija	I-IV kvartal		sudije
5.	Redovno održavanje sjednica odjeljenja i Stručnog kolegija s ciljem diskusije o stavovima Vrhovnog suda FBiH i Ustavnog suda BiH	I-IV		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja, sudije

Strateški cilj 1		Unapređenje kvaliteta rada suda		
Trogođišnji cilj 1.2.		Unapređenje kvaliteta rada sudske uprave		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj sjednica Kolegija sudske uprave		8	9	10
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovan kontakt sa Visokim sudskim i tužilačkim vijećem Bosne i Hercegovine radi popunjavanja upražnjenih pozicija NPF	I-IV kvartal		Predsjednica suda
2.	Redovno održavanje Kolegija sudske uprave	I-IV kvartal		Predsjednica suda
3.	Redovan kontakt sa Ministarstvom sigurnosti BiH, koji se odnosi na provođenje Zakona o zaštiti tajnih podataka, prvenstveno na uspostavu sigurnosnog područja	I-IV kvartal		Predsjednica suda, sekretar suda

Strateški cilj 1		Unapređenje kvaliteta rada suda		
Trogođišnji cilj 1.3.		Unapređenje timskog rada i komunikacije		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj sjednica Kolegija sudske uprave		8	9	10
Broj sastanaka sekretara suda sa šefovima organizacionih jedinica		3	4	5
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovno održavanje sjednica svih radnih tijela suda	I-IV kvartal		Predsjednica suda
2.	Redovno održavanje sastanaka sekretara suda sa šefovima organizacionih jedinica	I-IV kvartal		Sekretar suda

Strateški cilj 2		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 2.1.		Povećanje stepena ažurnosti suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Koeficijent protoka		100,00%	100,05%	101,00%
Trajanje riješenih predmeta		63 dana	62 dana	61 dan
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovno održavanje sjednica sudskih odjeljenja	I-IV kvartal		Predsjednici odjeljenja
2.	Redovna analiza mjesečnih izvještaja o radu sa fokusom na protok predmeta	Mjesečno		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja
3.	Redovna analiza mjesečnih statističkih izvještaja o trajanju predmeta	Mjesečno		Predsjednica suda, predsjednici odjeljenja
4.	Redovno praćenje predmeta u kojima bi moglo doći do kršenja prava na suđenje u razumnom roku	Mjesečno		Predsjednica suda

Strateški cilj 2		Unapređenje efikasnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 2.2.		Unapređenje rada suda na predmetima koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Procenat riješenih predmeta u toku perioda u odnosu na priliv		70%	72%	75%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Učešće u specijaliziranim obukama koje se odnose na rad na predmetima krivičnih djela organizovanog kriminala i korupcije	I-IV kvartal		Dvoje sudija
2.	Redovno održavanje sjednica krivičnog odjeljenja na temu rada na predmetima koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju	I-IV kvartal		Predsjednik krivičnog odjeljenja, sudije
3.	Redovna analiza mjesečnih izvještaja o radu sudija krivičnog odjeljenja sa posebnim fokusom na predmete koji se odnose na organizovani kriminal i korupciju	Mjesečno		Predsjednik krivičnog odjeljenja, predsjednica suda

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		Unapređenje proaktivne komunikacije s javnošću		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Procent povećanja saopćenja na web stranici suda		3%	6%	9%
Broj objavljenih statističkih izvještaja o radu suda		4	6	12
Broj presuda građanskog i upravnog odjeljenja (značajnih za praksu), objavljenih na web stranici		15	20	25
Procent drugostepenih KŽ presuda koje se odnose na krivična djela korupcije, objavljenih na web stranici u odnosu na broj takvih presuda u toku godine		6%	9%	12%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Objava kvartalnih statističkih izvještaja o radu suda	I-IV kvartal		Predsjednica suda
2.	Redovno pohađanje seminara koji se odnose na transparentnost rada suda	I-IV kvartal		Stručni savjetnik za odnose s javnošću
3.	Redovno ažuriranje web stranice suda	Dnevno- po potrebi		Stručni savjetnik za odnose s javnošću
4.	Objava najznačajnijih vijesti na društvenoj mreži Facebook	Mjesečno		Stručni savjetnik za odnose s javnošću, IKT službenik

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.2.		Unapređenje reaktivne komunikacije s javnošću		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Procent riješenih SuSpi predmeta		99%	99,5%	100%
Vrijeme potrebno za rješavanje SuSpi predmeta		7 dana	5 dana	3 dana
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Podnošenje mjesečnih izvještaja o radu	Mjesečno		Stručni savjetnik za odnose s javnošću
2.	Podnošenje kvartalnih izvještaja Ombudsmanu BiH i Parlamentu FBiH	I-IV kvartal		Stručni savjetnik za odnose s javnošću
3.	Izrada polugodišnje analize o trajanju SuSpi predmeta	II-IV kvartal		Stručni savjetnik za odnose s javnošću

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.3.		<i>Unapređenje praktične obuke za studente prava i diplomirane pravnike</i>		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Broj posjeta studenata glavnim pretresima pred sudom		10	15	20
Stručna predavanja za studente od strane sudija i državnih službenika		2	3	4
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovan kontakt sa Pravnim fakultetom Univerziteta u Zenici po pitanju stručnih predavanja sudija i državnih službenika	I-IV kvartal		Predsjednica suda, stručni savjetnik za odnose s javnošću
2.	Redovno dostavljanje mjesečnog rasporeda suđenja Pravnom fakultetu u Zenici i Islamskom pedagoškom fakultetu u Zenici	Mjesečno		Predsjednica suda, stručni savjetnik za odnose s javnošću

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Plan rješavanja predmeta u sudovima se izrađuje u skladu s važećim Uputstvom za izradu planova rješavanja predmeta usvojenog od strane VSTV-a.

D. Ostale informacije

Ljudskim resursima će se upravljati na način da su svi uposleni svjesni proklamovanih ciljeva radi čega i obavljaju svoje dužnosti. Polazeći od broja neriješenih predmeta na kraju 2021. godine i očekivanog priliva predmeta na godišnjem nivou, postojeći ljudski resursi (16 redovnih sudija uz dvoje redovnih sudija čije se imenovanja očekuje u 2022. godini, dvoje dodatnih sudija, 9 državnih službenika i 34 namještenika) su dovoljni da se definisani ciljevi ostvare.

Osnovni dokument od odlučnog utjecaja na materijalne resurse suda je godišnji budžet. Isti se sačinjava u skladu sa Smjernicama VSTV-a BiH za pripremu budžeta jer je to garancija za efikasno funkcionisanje suda i što je najvažnije raspoloživa sredstva se koriste pravilno i svrsishodno i u svemu sa planovima javnih nabavki.

Zenica, 21.03.2022.



Predsjednica suda


Snježana Čolaković

Na ovaj Godišnji program rada Stalna komisija za efikasnost i kvalitet sudova Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine, dala je suglasnost na sastanku održanom 10.03.2022. godine.

Dostavljeno:

1x svim sudijama i ostalim zaposlenicima elektronskim putem

1x a/a