

OPĆINSKI SUD U VELIKOJ KLADUŠI
Broj: 023-0-SU-22-000 055
Mjesto: Velika Kladuša, 21.01.2022. godine

**Strateški plan rada
2022 - 2024
Godišnji program rada
za 2022. godinu
NAZIV SUDA
OPĆINSKI SUD U VELIKOJ KLADUŠI**

Januar 2022. godine

SADRŽAJ

A. Uvod.....	2
1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija.....	3
2) Sažetak analize strateškog okvira.....	4
3) Pregled strateških / trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja.....	5
4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji.....	6
4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud.....	8
B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima.....	10
C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta.....	12
D. Ostale informacije.....	12

A. Uvod

Strateškim planom i godišnjim programom rada, Općinski sud u Velikoj Kladaši utvrđuje najvažnije aktivnosti, te ciljeve koje želi postići.

Na osnovu Strateškog plana i godišnjeg programa rada sud će nastojati ispuniti uvjete i to: efikasnosti, efektivnost, koordinacija, odgovornost i osiguravanje vladavine prava, definisati strateške ciljeve, trogodišnje ciljeve i aktivnosti koje proizilaze iz relevantnih strateških dokumenata i iz pozitivnih zakonskih propisa koji određuju organizaciju, rad i nadležnost suda.

Visoko sudsko i tužilačko vijeće, srednjoročnim Planom rada za period 01.01.2021. - 31.12.2023. godine, definisalo je srednjoročni cilj, "unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta u sektoru pravde u Bosni i Hercegovini", te je definisalo specifični cilj "unapređenja nezavisnosti, efikasnosti, kvaliteta, odgovornosti i transparentnosti pravosuđa u BiH".

U vezi navedenog definisanog cilja Visokog sudskog i tužilačkog vijeća u ovom srednjoročnom Planu, ovaj sud je postigao izuzetno visok stepen efikasnosti i ažurnosti i isto je neophodno i unaprediti, tako da u narednom periodu postigne potpunu efikasnost i ažurnost u svim referatima, a posebno u vanparničnom referatu što je prvi i osnovni prioritet i strateški cilj ovog Programama.

Zadaci postavljeni u odnosu na reformu pravosuđa u Bosni i Hercegovini i to svih nivoa, pa tako i ovog suda, ukazuju da je nužno sačiniti ovaj strateški program rada koji će sadržavati specifične ciljeve i aktivnosti ovog suda, sa identificiranim prioritetima, ljudskim, tehničkim i materijalnih resursima i partnerima sa kojim će sud saradivati kao i način praćenja ostvarenja provođenja programa i evaluacije postignutih rezultata.

Strateškim planom za period 2022. godine do 2024. godine i programom rada za 2022. godinu Općinski sud u Velikoj Kladaši ima za cilj zakonito, blagovremeno, efikasno i kvalitetno izvršavanje svih poslova i zadataka iz nadležnosti ovog suda, a koja je nadležnost utemeljena na Ustavu Federacije BiH, Zakonu o sudovima u Federaciji BiH, Zakonu o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH, Pravilniku o unutrašnjem sudskom poslovanju, kao i na drugim zakonskim i podzakonskim aktima.

1) Opis nadležnosti suda, s vizijom i izjavom o misiji. Mandat, misija i vizija

MANDAT:

Nadležnost ovog suda propisana je Zakonom o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Sl. novine F BiH", broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13 i 52/14) i nadležan je:

a) U krivičnim predmetima:

- u prvom stepenu sudi: za krivična djela za koja je zakonom propisana kao glavna kazna novčana kazna ili kazna zatvora do 10 godina, ako posebnim zakonom nije određena nadležnost drugog suda, uključujući postupanje u istrazi i nakon podizanja optužnice; za krivična djela za koja je Sud Bosne i Hercegovine prenio nadležnost na općinski sud; postupcima protiv maloljetnika; da odlučuje o brisanju osude i prestanku mjera sigurnosti i pravnih posljedica osude, na osnovu sudske odluke i da postupa po molbama za pomilovanje u skladu sa zakonom.

b) U građanskim predmetima da u prvom stepenu sudi: u svim građanskim sporovima uključujući i postupke izvršenja, te u vanparničnom postupku, osim ostavinskih predmeta koji su povjereni notarima.

c) U prekršajnim predmetima da u prvom stepenu sudi: u svim prekršajnim predmetima i odlučuje o zahtjevima za ponavljanje prekršajnog postupka.

d) Pruža pravnu pomoć sudovima u Bosni i Hercegovini, te pruža međunarodnu pravnu pomoć, ako zakonom nije određeno da neke od tih poslova vrši kantonalni sud.

e) Zemljišnoknjižni ured ovog suda obavlja zemljišno-knjižne poslove u skladu sa zakonom,

Općinski sud u Velikoj Kladaši mjesno je nadležan za područje Općine Velika Kladaša

VIZIJA:

Općinski sud u Velikoj Kladaši, kao nezavisna i ažurna pravosudna institucija, u skladu sa Ustavom i pravilnom primjenom pozitivno pravnih zakona osigurava svim fizičkim i pravnim licima jednakost pred zakonom, jednakost u pristupu pravdi, te efikasno kvalitetno i transparentno ostvarivanje građanskih i drugih prava u sudskim postupcima.

MISIJA:

Općinski sud u Velikoj Kladaši kao ažuran i nezavisan sud, osigurava pristup pravdi i pravnu sigurnost građana i pravnih lica.

2) Sažetak analize strateškog okvira

1. Ustav Bosne i Hercegovine
2. Ustav Federacije Bosne i Hercegovine
3. Zakon o sudovima u F BiH
4. Strategija za reformu sektora pravde u Bosni i Hercegovini za period od 2014. do 2018. godine
5. Srednjoročni plan rada Visokog sudskog i tužilačkog vijeća za period od 01.01.2021. do 31.12.2023. godine
6. Strateški plan VSTV-a BiH

Općinski sud u Velikoj Kladuši ima u vidu i institucionalne obaveze koje za sud proizilaze iz pozitivnih zakonskih propisa koji određuju organizaciju, rad i nadležnost suda.

Strateški okvir za sektor pravde u BiH, sastoji se od vizije i pet dugoročnih prioriteta, a svaki od dugoročnih prioriteta povezan je sa jednom od strateških oblasti reforme.

Vizija za sektor pravde u BiH: Efikasan, efektivan i koordiniran sistem pravde u BiH koji je odgovoran prema svim građanima BiH i potpuno usklađen sa EU standardima i najboljom praksom, garantujući vladavinu prava.

Dugoročni prioriteti za sektor pravde definisan je, između ostalog i kroz:

Stratešku oblast 1.- Pravosuđe

Kroz ovu stratešku oblast naglasak je na jačanju nezavisnosti, efikasnosti, efektivnosti, odgovornosti i profesionalizma pravosudnih institucija u BiH. U dugoročnom prioritetu pažnja ostaje na povećanju kvalitete rada pravosudnih institucija u BiH, kroz unapređenje sistema obuke nosilaca pravosudnih funkcija u BiH i drugih zaposlenika u pravosuđu, te koordinacija sa drugim dijelovima sektora pravde u BiH, uz nastavak aktivnosti usmjerenih prema ranjivim i marginalizovanim grupama, kao korisnicima usluga pravosuđa. Takođe, u ovu stratešku oblast su uključeni i strateški programi za jačanje otvorenosti (transparentnosti) u radu pravosuđa, te osiguravanje dvosmjerne komunikacije između pravosudnih institucija, medija, korisnika usluga pravosudnih institucija u BiH, te stručne i šire javnosti. Pitanja iz dugoročnog prioriteta ove strateške oblasti podijeljena su u četiri strateške podoblasti, a za svaku od njih izrađeno je više strateških programa.

Srednjoročnim planom kao drugim strateškim dokumentom, kroz Poglavlje 6. definisan je Okvir za praćenje provođenja plana i vrednovanje rezultata. Istim su utvrđeni pokazatelji uspjeha i pokazatelji rezultata, a izraženi su procentualno, odnosno brojčano.

Istīm su definisani srednjoročni i specifični ciljevi, a u suštini odnose se na unapređenje odgovornosti, nezavisnosti, efikasnosti i kvaliteta, te transparentnosti pravosuđa.

Ovim programom rada Općinski sud u Velikoj Kladuši, temeljem navedenih dokumenata definira svoje strateške ciljeve.

3) Pregled strateških i trogodišnjih ciljeva za period strateškog planiranja

U skladu sa misijom i vizijom suda i na osnovu strateških dokumentata i u okviru istih, sud definira strateške i trogodišnje ciljeve:

Strateški cilj 1

Unapređenje efikasnosti i efektivnosti pravosudnih institucija BiH

Trogodišnji cilj 1.1

Zadržavanje dostignute efikasnosti i ažurnosti rada suda, te unapređenje efikasnosti i ažurnosti vanparničnih predmeta - ostavinski predmeti

Strateški cilj 2

Unapređenje efikasnosti, odgovornosti, kvalitete i neovisnosti sektora pravde u BiH

Trogodišnji cilj 2.1

Unapređenje kvalitete rada suda

Strateški cilj 3

Unapređenje transparentnosti i otvorenosti rada suda

Trogodišnji cilj 3.1

Unapređenje transparentnosti rada suda

Ovaj sud je u cjelosti postigao sve ciljeve iz Programa rada za 2021. godinu, te definiranim strateškim i trogodišnjim ciljevima želi zadržati dostignutu efikasnost i ažurnost, postići ažurnost ostavinskih predmeta, povećati kvalitet odluka, te široj javnosti učiniti dostupnim rezultate rada suda, te tako doprinjeti vraćanju povjerenja građana u rad pravosuđa u cjelini.

4) Sažetak prioriteta za plansku godinu, kao i procjene mogućih problema i rizika u realizaciji

Za Strateški cilj 1. Unapređenje efikasnosti i efektivnosti pravosudnih institucija BiH definiran je trogodišnji cilj 1.1. - Zadržavanje dostignute efikasnosti i ažurnosti rada suda, te unapređenje efikasnosti i ažurnosti vanparničnih predmeta - ostavinski predmeti.

Analizom stanja u pogledu efikasnosti rada u protekloj godini, Općinski sud u Velikoj Kladuši uspio je riješiti priliv na svim referatima i smanjiti ukupan broj neriješenih predmeta na kraju godine. Isto tako sud je uspio smanjiti broj neriješenih ostavinskih predmeta iniciranih do 31.12.2018. godine.

Iako su ostvareni zacrtani ciljevi u 2021. godini, nije postignuta ažurnost u ostavinskim predmetima, jer i dalje najveći broj otvorenih predmeta, čine ostavinski predmeti.

U 2022. godini planiramo riješiti priliv u svim predmetima 100%, te smanjiti broj neriješenih ostavina koje su inicirane do 31.12.2019. godine za 10%, te tako doprinjeti ostvarenju strateškog i trogodišnjeg cilja zadržavanje efikasnosti i ažurnosti i unapređenja ažurnosti u ostavinskim predmetima, smanjenja ukupnog broja neriješenih ostavina iniciranih sa 31.12.2019. godine u periodu od tri godine za 40%.

U vezi ostavrenja ovog godišnjeg cilja sud će i dalje koristiti suradnju sa notarima i lokalnim radio stanicama kako bi animirao građane da uzmu aktivno učešće u vezi rješavanja ostavinskih predmeta.

Rizik koji bi mogao biti prepreka jeste pojava naglog i iznenadnog priliva predmeta u pojedini referatima

Drugi rizik, jeste činjenica raseljenosti građana sa područja ove općine, te stoga objektivna prepreka jeste utvrđenje kruga osoba koje su pozvane na nasljeđe.

Za Strateški cilj 2. Unapređenje efikasnosti, odgovornosti, kvalitete i neovisnosti sektora pravde u BiH definiran je trogodišnji cilj 2.1 - Unapređenje kvalitete rada suda

U 2021. godini sud je postigao planirani rezultat povećanje kvaliteta na 87% (ostvareni kvalitet 87,65%). Kako je u ranijim godinama kvalitet iznosio do 91,34%, to sud ovim navedenim strateškim ciljem i trogodišnjim ciljem, želi ostvariti kvalitet u 2022. godini najmanje na 88%, kako bi u naredne tri godine taj kvalitet dosegao najmanje 90%.

Da bi se ovaj cilj ostvario planirane su aktivnosti koje su navedene u priloženim tabelama.

Rizici se mogu ogledati u donošenju tipskih odluka, kada u slučaju jedne pogrešne odluke, sve te tipske odluke po žalbi bivaju ukinute, što se odražava na

kvalitet i stoga NPF moraju posebno biti oprezni kada postupaju u istovrsnim predmetima.

Radi ostvarenja ovog cilja potrebno je da se NPF pridržavaju donesenih Smjernica Kantonalnog suda u Bihaću, te analiziraju odluke koje su im ukinute, kako bi otklonili rizike za buduće odluke, a na što je ukazao u ukinutoj odluci drugostepeni sud.

Za *Strateški cilj 3. Unapređenje transparentnosti i otvorenosti rada suda* definiran je *trogodišnji cilj 3.1 - Unapređenje transparentnosti rada suda*

U prethodnim godinama, Općinski sud u Velikoj Kladaši, je bio transparentan u svom radu.

Na web stranici suda, široj javnosti je učinio dostupnim sve neophodne informacije, od uputa građanima i organizacije rada suda, aktivnosti koje se poduzimaju kako u radu na sudskim predmetima, tako i radu sudske uprave, stupanja u radni odnos nositelja pravosudnih funkcija, kao i državnih službenika i namještenika.

Web stranica suda je tako organizirana da građani koji pristupe portalu imaju informaciju mjesečnim i godišnjim rezultatima rada suda, broju neriješenih predmeta, broj riješenih predmeta i broj zaprimljenih predmeta. Javnosti su na isti način dostupni narativni izvještaji o radu suda u kom izvještaju su sadržani svi bitni podaci.

Isto tako web stranica je povezana sa centralnim pravosudnim web portalom pravosudje.ba, pa tako sve zainteresirane osobe imaju jednak i jednostavan pristup sudskim predmetima putem interneta (web pristup), određenim informacijama iz pravosuđa, te pristup interaktivnoj mapi o rezultatima rada Općinskog suda u Velikoj Kladaši i porediti rezultate rada ovog suda i drugih sudova.

U sudu su imenovani, službenici za odnose s javnošću, web urednik i web administrator.

U cilju unapređenja transparentnosti rada Općinskog suda u Velikoj Kladaši ovim Programom se nastoji osigurati transparentnost i javnost rada suda na način da mjesečni podaci o radu suda i rezultatima budu u potpunosti dostupni na web stranici suda, te bi se u toku godine podaci o radu suda izložili i na lokalnim radio stanicama.

Ovakva prezentacija rezultata rada ovog suda putem lokalnih medija, kao i u 2021. godini ima za cilj pojasniti ulogu suda u društvu, nadležnost suda i vraćanja povjerenja građana u rad suda, a time i povjerenja građana u rad sudova u cjelini.

Potencijalni problemi i rizici koji se mogu pojaviti kao prepreka u realizaciji ovog strateškog cilja i trogodišnjeg cilja jeste još uvijek prisutna negativna percepcija o radu pravosuđa na nivou države Bosne i Hercegovine

4) Analiza unutarnjeg i vanjskog okruženja u kojem radi sud

„SWOT“ analiza jedna je od najpoznatijih i osnovnih tehnika strateške analize. Riječ je o jednom od ključnih alata kod donošenja strateških odluka. Ova analiza identificira i analizira četiri aspekta, a to su: **S** Strengths (Snage), **W** Weaknesses (Slabosti), **O** Opportunities (Prilike) i **T** Threats (Prijetnje). Promatranjem vlastitih snaga i slabosti u kombinaciji s prilikama i prijetnjama iz okruženja dolazimo do strateških saznanja kako bismo mogli poduzeti pravilne mjere i aktivnosti za postizanje željenih i drugih ciljeva.

	SNAGE (STRENGTHS)	SLABOSTI (WEAKNESSES)
UNUTARNJI FAKTORI/ČIMBENICI	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesionalan i stručan kadar ✓ Potpuna popunjenost brojem nositelja pravosudne funkcije ✓ kvalitetan Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta ✓ stabilna finansijska sredstva ✓ visok stepen ažurnosti ✓ saradnja i timski rad ✓ kvalitetna IKT podrška ✓ obučeno i kvalitetno nesudsko osoblje 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ nepopunjenost sistematiziranih radnih mjesta nesudskog osoblja ✓ niska primanja zaposlenih u sudu ✓ neriješeni ostavinski predmeti inicirani do 31.12.2019.godine ✓ nivo kvaliteta sudskih odluka ispod 90 %
VANJSKI FAKTORI/ČIMBENICI	PRILIKE (OPPORTUNITIES)	PRIJETNJE (THREATS)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ lokalni mediji ✓ redovna primanja po osnovu plaća i ostalih naknada 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ nedostatak finansijskih sredstava posebno u dijelu novog upošljavanja ✓ negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa u cjelini ✓ iselj enje građana u Evropske zemlje i druge kontinente ✓ migranti ✓ ograničenja u radu vezano za pandemiju Covid 19 ✓ neplanirana duža odsustva nositelja pravosudne funkcije i ostalih zaposlenih u sudu ✓ nagli priliv određene vrste predmeta

- ✓ Primjenom SWOT analize prepoznate su unutrašnje snage i slabosti suda, na koje može utjecati, te vanjski faktori koji mogu biti prilika ili prijetnja u realizaciji postavljenih strateških ciljeva na koje sud ne može utjecati.
- ✓ Snaga Općinskog suda u Velikoj Kladaši jeste profesionalan i stručan kadar, potpuna popunjenost brojem nositelja pravosudne funkcije, kvalitetan Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, stabilna finansijska sredstva, visok stepen ažurnosti, saradnja i timski rad, kvalitetna IKT podrška i obučeno i kvalitetno nesudsko osoblje
- ✓ Kao slabosti identifikovane su slabe tačke: nepopunjenost sistematiziranih radnih mjesta nesudskog osoblja, niska primanja zaposlenih u sudu, neriješeni ostavinski predmeti inicirani do 31.12.2019. godine, te nivo kvaliteta sudskih odluka ispod 90%.

- ✓ Kao prilike za unapređenje i realizaciju postavljenih strateških ciljeva, sud vidi u suradnji sa lokalnim medijima i redovnim primanjima po osnovu plaća i ostalih naknada.
- ✓ Vanjske prepreke, koje su izvan kontrole suda i predstavljaju prijetnju su: nedostatak finansijskih sredstava posebno u dijelu novog upošljavanja, negativna percepcija javnosti o radu pravosuđa u cjelini, iseljenje građana u Evropske zemlje i druge kontinente, migranti, ograničenja u radu vezano za pandemiju Covid 19, neplanirana duža odsustva nositelja pravosudne funkcije i ostalih zaposlenih u sudu, te nagli priliv određene vrste predmeta.

B. Pregled ciljeva i godišnjih aktivnosti po strateškim i trogodišnjim ciljevima

Strateški cilj 1		Unapređenje efikasnosti i efektivnosti pravosudnih institucija BiH		
Trogodišnji cilj 1.1.		Zadržavanje dostignute efikasnosti i ažurnosti rada suda, te unapređenje efikasnosti i ažurnosti vanparničnih predmeta - ostavinski predmeti		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
riješeno prilikom u svim predmetima		100%	100%	100%
smanjen broj neriješenih ostavinskih predmeta 30%		5%	10%	15%
smanjen broj neriješenih ostavinskih predmeta iniciranih sa 31.12.2018. godine		10%	15%	70%
smanjen broj neriješenih predmeta na drugim referatima 10 %		3 %	3%	4%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	održavanje redovnih stručnih kolegija radi analiziranja rješavanja svih predmeta	I - IV		Predsjednik suda, sudije
2.	nastaviti sa praksom sastavljanja mjesečnih izvještaja o broju riješenih i neriješenih predmeta i opterećenosti ovim brojem svih NPF-e pojedinačno, te sukladno izvještaju vršiti preraspodjelu predmeta.	III		Sudije
3.	saradnja sa notarima radi bržeg rješavanja ostavinskih predmeta	I - IV		Predsjednik suda, notari
4.	suci koji duže ostavinske predmete, a koji su vraćeni sudu na rješavanje, mjesečno dostavljati izvještaje	III		Sudije

Strateški cilj 2		Unapređenje efikasnosti, odgovornosti, kvalitete i neovisnosti sektora pravde u BiH		
Trogodišnji cilj 2.1.		Unapređenje kvalitete rada suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Povećan ukupan kvalitet sudskih odluka za 4%		88%	90%	91%
Realizovan plan obuka za NPF-e		100%	100%	100%
Smjernice kantonalnog suda u Bihaću u potpunosti primjenjene		100%	100%	100%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	redovno održavanje mjesečnih stručnih kolegija	I – IV		Svi nositelji pravosudne funkcije
2.	analiziranje kvaliteta ožalbenih odluka	I - IV		Svi nositelji pravosudne funkcije
3.	pridržavanje izraženih stavova višeg suda u ožalbenoj odluci	I - IV		Svi nositelji pravosudne funkcije
4.	pridržavanje smjernica Kantonalnog suda u Bihaću	I - IV		Svi nositelji pravosudne funkcije

Strateški cilj 3		Unapređenje transparentnosti i otvorenosti rada suda		
Trogodišnji cilj 3.1.		Unapređenje transparentnosti rada suda		
Pokazatelji za izlazne rezultate		Očekivani rezultati po godinama		
		2022 (n)	2023 (n+1)	2024 (n+2)
Objavljeni rezultati rada suda na web stranici		100%	100%	100%
Objavljene sudske prodaje nekretnina		100%	100%	100%
Blagovremeno dostavljen odgovor na sve upite		100%	100%	100%
Transparentna komunikacija sa medijima		100%	100%	100%
Redni broj	Naziv aktivnosti za 2022. godinu	Rok izvršenja (po kvartalima u 2022. godini)		Nositelj (najmanji organizacijski dio)
1.	Redovno ažuriranje sadržaja web stranice	I – IV		web urednik i web administrator
2.	Ažurna objava sudskih ročišta za prodaju nekretnina	I – IV		sudije , web urednik i web administrator
3.	Ažuran rad službenika za odnose s javnošću	I – IV		Službenik za odnose s javnošću

4.	Saopćenja/intervjui – lokalne radio stanice	I – IV	Predsjednica suda i službenik za odnose s javnošću
----	---	--------	--

C. Godišnji plan rješavanja sudskih predmeta

Sud je donio Plan rješavanja predmeta za 2022. godinu, te planom je obuhvaćeno ukupno 1448 predmeta.

U krivičnom referatu Planom je obuhvaćeno 94 predmeta, u parničnom referatu 316, u izvršnom referatu 440, u prekršajnom referatu 414 i u vanparničnom referatu 184 predmeta.

Svi NPF već rješavaju predmete koji su u njihovim Planovima rješavanja.

D. Ostale informacije

U ovom sudu angažirano je 7 sudaca uključujući i predsjednicu suda, te jedna stručna saradnica.

Navedeni broj NPF je sasvim dovoljan da ovaj sud može ostvariti ciljeve iz programa rada. U pogledu nesudskog osoblja, angažirano je ukupno 26 uposlenih.

Nisu popunjene sve pozicije u vezi nesudskog osoblja, nedostaje viših referenata-daktilografa, popuna jednog upražnjenog mjesta daktilografa, nije okončana jer još uvijek nije odlučeno o žalbi. Popunu ostalih upražnjenih pozicija, sud će biti u mogućnosti izvršiti tek usvajanjem Budžeta za 2022. godinu.

Popuna ovih upražnjenih pozicija je od izuzetne važnosti za ostvarenje programa rada ovog suda.



Predsjednica suda
Jasmina Miljković