

BOSNA I HERCEGOVINA
REPUBLIKA SRPSKA
OKRUŽNI SUD U DOBOJU
Broj: 013-0-Su-20-000 444 - 1
Doboj, 23.06.2022. godine

Na osnovu člana 48. Zakona o sudovima Republike Srpske („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 37/12, 44/15 i 100/17) i člana 8. Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik Republike Srpske“, broj 9/14, 71/17, 67/18 i 6/19), a u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH, koju je dana 29.10.2020. godine usvojio Visoki sudski i tužilački savjet Bosne i Hercegovine, predsjednik Okružnog suda u Doboju donosi

A K C I O N I P L A N

za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti
u pravosuđu Bosne i Hercegovine

UVOD

Strategiju za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Strategija), koja se odnosi na unapređenje rodne ravnopravnosti unutar pravosudnih institucija, ali i u ophođenju prema strankama, odnosno javnosti, usvojio je Visoki sudski i tužilački savjet Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: VSTS) na sjednici održanoj dana 29.10.2020. godine.

Rukovodioci pravosudnih institucija odgovorni su za implementaciju ove Strategije, te su o aktivnostima preduzetim u tu svrhu dužni redovno informisati VSTS, uz dostavljene godišnje izvještaje o radu.

Cilj Akcionog plana je da unaprijedi i produbi aktivnosti nosilaca pravosudnih funkcija i ostalih zaposlenih u Okružnom sudu u Doboju koje se odnose na unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi *gender mainstreaminga*, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi i da sva lica koja dođu u kontakt sa sudom, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili putem internet stranice suda, smatraju da su pravosudne institucije zasnovane na principima rodne ravnopravnosti.

Akcioni plan koji provodi Okružni sud u Doboju (u daljem tekstu: Sud), saglasno samoj Strategiji, čine četiri ključne faze, i to:

1. faza pripreme,
2. faza realizacije aktivnosti *gender mainstreaminga*,
3. faza provjere i
4. faza poboljšanja i izvještavanja.

Prva faza – Faza pripreme (rok primjene juli 2022. godine)

U fazi pripreme započeto je planiranje samog procesa *gender mainstreaminga* pri čemu su utvrđeni dostupni resursi, ciljevi i ograničenja procesa. Konkretni aktivnosti i rokovi za njihovo preduzimanje utvrđuju se u okviru ove faze donošenjem Akcionog plana za realizaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine.

U ovoj fazi Sud će preduzeti slijedeće aktivnosti:

1. Informisanje zaposlenih o aktivnostima *gender mainstreaminga*,
2. Distribucija tema za neformalne razgovore uključujući i značajna filmska, dokumentarna i literarna ostvarenja koja tretiraju ovu temu,
3. Provođenje ankete među zaposlenima u svrhu procjene nivoa svijesti i znanja o pitanjima rodne ravnopravnosti unutar Suda,
4. Analiza rezultata ankete u svrhu odlučivanja o aktivnostima *gender mainstreaminga* koje je potrebno provesti u Sudu,
5. Utvrđivanje aktivnosti *gender mainstreaminga* koje će biti sastavni dio Akcionog plana,
6. Slanje zahtjeva VSTS-u za otvaranje korisničkog naloga (e-mail adrese) za prijavu rodne diskriminacije u Sudu, ali i u ophođenju prema strankama.

Druga faza – Realizacija aktivnosti *gender mainstreaminga*

Nakon okončanja prve faze, uslijediće aktivnosti Radne grupe na realizaciji *gender mainstreaminga*, saglasno usvojenom Akcionom planu. *Gender mainstreaming* je proces koji zahtijeva vrijeme i posvećenost zaposlenih u Sudu na svim nivoima, uključujući muškarce i žene. Ovaj proces će biti sproveden unutar Suda kako bi rukovodstvo i zaposleni stekli osjećaj vlasništva nad samim procesom i ostvarenim rezultatima.

U ovoj fazi Sud će preduzeti slijedeće aktivnosti:

1. Održavanje redovnih sastanaka radne grupe, u svrhu utvrđivanja načina realizacije predstojećih aktivnosti *gender mainstreaminga*,
2. Formiranje radnih grupa za realizaciju aktivnosti *gender mainstreaminga*,
3. Postavljanje kutije za primjedbe i prijavljivanje rodne diskriminacije za stranke i zaposlene u Sudu - (rok: 01.08.2022. godine),
4. Utvrđivanje nacrta Obavezujućeg uputstva o uvođenju rodne perspektive u radne procese u Sudu - (rok: 31.12.2022. godine),
5. Usvajanje Obavezujućeg uputstva o uvođenju rodne perspektive u radne procese u Sudu (zapošljavanje, jezik, donošenje odluka i dr.) - (rok: 31.12.2022. godine),
6. Edukacija zaposlenih i provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji - (rok: 31.12.2022. godine),
7. Izrada brošura na temu *gender mainstreaminga* - Kako prijaviti diskriminaciju i šta očekivati po prijavi? - (rok: 31.12.2022. godine),
8. Izrada obrazaca za prijavu - (rok: 31.12.2022. godine),
9. Analiza rezultata realiziranih aktivnosti *gender mainstreaminga* od strane radne grupe;
10. Predstavljanje rezultata analize iz prethodne tačke i diskusija o tome unutar Suda.

Treća faza – Faza provjere

U fazi provjere analiziraće se preduzete aktivnosti *gender mainstreaminga*, odnosno njihovi rezultati. U okviru ove faze provešće se sledeće aktivnosti:

1. Provođenje nove ankete među zaposlenima u svrhu procjene napretka i evaluacije rezultata aktivnosti koje je Sud preduzeo u svrhu unapređenja rodne ravnopravnosti u različitim fazama uvođenja *gender mainstreaminga* - (rok: 15.12.2023 .godine),
2. Donošenje odluke o narednim aktivnostima, na osnovu rezultata ankete i drugih poduzetih aktivnosti – (rok: 31.12.2023. godine).

Četvrta faza – Faza poboljšanja i izveštavanja

U fazi poboljšanja i izveštavanja, na osnovu rezultata preduzetih aktivnosti planiraće se dodatne aktivnosti na planu poboljšanja stanja u datoj oblasti, poput izmjena određenih radnih procesa i slično. U ovoj fazi Sud će:

1. Donijeti odluku o sadržaju i načinu implementacije daljnjih aktivnosti *gender mainstreaminga*, vodeći računa o napretku postignutom do tog momenta,
2. Izvršiti korekcije postojećih akata koji su usvojeni na osnovu Strategije,
3. Podnijeti izveštaj o preduzetim aktivnostima i postignutim rezultatima VSTS-u - (rok: 31.1.2023. godine).

Predsjednik suda

Slavica Bambulović