



Akcijski plan KT KS na provedbi Strategije za unaprijeđenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH za razdoblje 2023-2025.

Plan provedbe

Ovim Planom se definiraju aktivnosti sa mjerama koje će se preduzeti radi unaprijeđenja rodne ravnopravnosti u pravosuđu unutar Kantonalnog tužiteljstva Kantona Sarajevo. Cilj Plana je skrenuti pozornost na značaj rodne ravnopravnosti, te istodobno unaprijediti i razinu rodne ravnopravnosti u KT KS i šire.

U Planu je primijenjen koncept *gender mainstreaming-a*, što podrazumijeva rodno senzitivni pristup i ugradnju rodne perspektive u sve politike na svim razinama i u svim fazama, od strane aktera koji su uključeni u procese kreiranja politika.

Plan će se realizirati u fazama. Redovita evaluacija i preduzimanje aktivnosti koje su rezultat evaluacije biće od ključne važnosti za održavanje visoke razine svijesti o pitanjima rodne ravnopravnosti među svim uposlenim u Kantonalnom tužiteljstvu Kantona Sarajevo.

Nositelji/ce Plana aktivnosti

Nositelji/ce implementacije plana aktivnosti su prije svih članovi/ice Radne skupine imenovane po Odluci Glavne kantonalne tužiteljice, sačinjene od predstavnika/ca tužiteljskog i netužiteljskog osoblja u Kantonalnom tužiteljstvu Kantona Sarajevo.

Ciljevi Plana

Plan aktivnosti Kantonalnog tužiteljstva Kantona Sarajevo ima sljedeće zacrtane ciljeve:

- Unaprijediti svijest o temama rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi;
- Osigurati da rodna ravnopravnost i jednak pristup pravdi budu ultimativni organizacijski prioritet i cilj radnih procesa unutra Kantonalnog tužiteljstva Kantona Sarajevo;
- Razvijati sliku u javnosti o tome da je Kantonalno tužiteljstvo Kantona Sarajevo predano načelima rodne ravnopravnosti;
- Postići da oba spola imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe.

Provedbom aktivnosti i mjera iz ovog Plana za očekivati je da će se postići jednak pristup pravdi, jednakost svih građana/ki pred zakonom osiguranjem neovisnog, nepristrasnog, profesionalnog učinkovitog i transparentnog pravosuđa.

Aktivnosti

Sve dole naznačene aktivnosti će se provoditi u kontinuitetu tijekom razdoblja primjene ovog Akcijskog plana, a kako je to kod istih predviđeno:

1. *Aktivnosti radi postizanja jednakosti spolova u sferi upravljanja i odlučivanja*

– ove aktivnosti će se sastojati u periodičnim analizama (jednom godišnje) koje će se ticati odnosa ravnopravne zastupljenosti spolova na rukovodnim pozicijama, a koje će planirati, provoditi i s ocjenom i eventualnim preporukama na razmatranje Glavnoj tužiteljici/tužitelju dostavljati članovi/ice Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda tužiteljskog osoblja, odnosno Sekretaru/ki Tužiteljstva članovi/ice Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda netužiteljskog osoblja – rok realizacije: 31.12. za tekuću godinu;

2. *Aktivnosti radi iskorjenjivanja stereotipa o rodnim ulogama*

– ove aktivnosti će se sastojati u testiranju ostvarenih pomaka kad je u pitanju razina svijesti svog osoblja o rodnim pitanjima i stereotipima o rodnim ulogama (jedanput godišnje), a koje će planirati, provoditi i s ocjenom i eventualnim preporukama na razmatranje Glavnoj tužiteljici/tužitelju dostavljati odabrani član/ica Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda tužiteljskog osoblja, odnosno Sekretaru/ki Tužiteljstva odabrani član/ica Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda netužiteljskog osoblja – rok realizacije: 31.12. za tekuću godinu;

3. *Aktivnosti radi stvaranja prostornih i materijalnih uvjeta koji će odražavati rodno senzitivno ozračje*

– ove aktivnosti će se sastojati u periodičnim analizama (jedanput godišnje) koje će se ticati razmatranja postojećih uvjeta i mogućnosti njihovog poboljšanja, a koje će planirati, provoditi i s ocjenom i eventualnim preporukama na razmatranje Glavnoj tužiteljici/tužitelju i Sekretaru/ki Tužiteljstva dostavljati po jedan odabrani član/ica Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda tužiteljskog i netužiteljskog osoblja – rok realizacije: 31.12. za tekuću godinu;

4. *Aktivnosti u oblasti upošljavanja s ciljem otklanjanja horizontalne i vertikalne segregacije ondje gdje je prisutna*

– ove aktivnosti će se sastojati u periodičnim analizama odnosa (ne)ravnopravne zastupljenosti spolova prema vrsti poslova u Tužiteljstvu (jedanput godišnje), a koje će planirati, provoditi i s ocjenom i eventualnim preporukama na razmatranje Glavnoj tužiteljici/tužitelju dostavljati članovi/ice Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda tužiteljskog osoblja, odnosno Sekretaru/ki Tužiteljstva članovi/ice

Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda netužiteljskog osoblja – rok realizacije: 31.12. za tekuću godinu;

5. Aktivnosti radi veće dostupnosti informacija o pravima i procedurama za žrtve rodno zasnovanog nasilja

– ove aktivnosti će se sastojati u periodičnom praćenju (najmanje svakih 6 mjeseci) ažurnosti u pogledu informacija o pravima i procedurama za žrtve rodno zasnovanog nasilja na svim javno dostupnim mjestima u Tužiteljstvu, uključujući i web, a koje će provoditi i s ocjenom i eventualnim preporukama na razmatranje Glavnoj tužiteljici/tužitelju i Sekretaru/ki Tužiteljstva dostavljati po jedan odabrani član/ica Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda tužiteljskog i netužiteljskog osoblja, u suradnji sa službenicima/ama Tužiteljstva zaduženima za odnose sa javnošću – rokovi realizacije: 30.06. i 31.12. za tekuću godinu;

6. Aktivnosti s ciljem poboljšanja mogućnosti svih uposlenih oba spola da usklađuju produktivni rad unaprijeđivanjem klime koja će biti naklonjena obitelji

– ove aktivnosti će se provoditi u vidu ankete među svim uposlenim, uključujući i tužitelje/ice (jedanput godišnje) u cilju detekcije potreba na polju usklađivanja poslovnih i obiteljskih obveza, a koje će planirati, provoditi i s ocjenom i eventualnim preporukama na razmatranje Glavnoj tužiteljici/tužitelju i Sekretaru/ki Tužiteljstva dostavljati po jedan odabrani član/ica Radne skupine za implementaciju Strategije iz reda tužiteljskog i netužiteljskog osoblja – rok realizacije: 31.12. za tekuću godinu.

Rok za izvješćivanje:

Na koncu svake kalendarske godine, a najkasnije do 1. veljače naredne godine, sačinjavat će se izvješće o realizaciji aktivnosti sa postignutim rezultatima, koje će se dostavljati Visokom sudbenom i tužiteljskom vijeću BiH. Izvješće će predstavljati podlogu za razmatranje daljih mjera i koraka, te će se u svezi toga isti redovito razmatrati i unutar KT KS, a naročito postignuti i nepostignuti rezultati, da bi se potom odredili pravci budućih aktivnosti temeljeni na gender mainstreaming-u.

Plan komunikacije i vidljivost

Plan aktivnosti KT KS na provedbi Strategije za unaprijeđenje ravnopravnosti u pravosuđu BiH, objaviće se na web portalu KT KS i biće prosljeđen VSTV-u BiH, a isti će se provoditi tijekom razdoblja 01.01.2023.-31.12.2025. godine.

**GLAVNA KANTONALNA TUŽITELJICA
SABINA SARAJLIJA**