

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
TUZLANSKI KANTON

KANTONALNI SUD U TUZLI

Broj: 003-0-Su-22-000 252

Datum, 20. oktobar 2022. godine

Na osnovu člana 31. Zakona o sudovima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 38/05, 22/06, 63/10, 72/10, 7/13, 52/14 i 85/21) i člana 8. tačka j) Pravilnika o unutrašnjem sudskom poslovanju („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 66/12, 54/17, 60/17 i 30/18), te u skladu sa Strategijom za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine koju je usvojilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, predsjednica Kantonalnog suda u Tuzli donosi

O D L U K U
O USVAJANJU I PROVOĐENJU AKCIONOG PLANA ZA
IMPLEMENTACIJU STRATEGIJE ZA UNAPREĐENJE RODNE
RAVNOPRAVNOSTI U PRAVOSUĐU BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.

Ovom odlukom usvaja se Akcioni plan Kantonalnog suda u Tuzli za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu skraćeno: Akcioni plan) koji je pripremila Radna grupa za implementaciju rodne ravnopravnosti, a koji je odobrilo Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine na sjednici održanoj krajem mjeseca septembra 2022. godine.

Član 2.

- (1) Za kontakt osobu kojoj će se moći obratiti svi građani i zaposleni u Kantonalnom sudu u Tuzli ukoliko primijete neku od nepravilnosti ili nejednako postupanje sa osobama koje dolaze u kontakt sa pravosudnom institucijom (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi) kojima se povređuje pravo tih osoba na ravnopravnost i jednak pristup sudu po osnovu roda i/ili spola (u daljem tekstu: Kontakt osoba) imenuje se:

- Mihaela Jovanović, sudija Kantonalnog suda u Tuzli.
- (2) Postupanje kontakt osobe sa zaprimljenim prijavama propisat će se posebnim aktom predsjednice suda.

- (3) Kontakt osoba je zadužena i za staljno praćenje i evidentiranje provođenja Akcionog plana, odnosno Pregleda aktivnosti *gender mainstreaming* – a koje su određene za provođenje u zadatim rokovima, te davanje prijedloga za njegovo unapređenje.
- (4) Nosioци pravosudnih funkcija i ostali zaposleni u Kantonalnom sudu u Tuzli obavijestiti će kontakt osobu o situaciji, pojavi ili radnji koja na osnovu razumnog uvjerenja može dovesti do neravnopravnog postupanja prema osobama koje dolaze u kontakt sa pravosudnom institucijom, a s obzirom na rok i/ili spol.
- (5) Nosioци pravosudnih funkcija i ostali zaposleni u Kantonalnom sudu u Tuzli treba da kontakt osobi pruže pomoć u provođenju aktivnosti *gender mainstreaming* – a i na njen zahtjev dostave potrebne podatke i informacije od značaja za provođenje Akcionog plana, a koje nisu u suprotnosti sa važećim propisima.
- (6) Najmanje jednom godišnje kontakt osoba je dužna da predsjednici suda podnese Izvještaj o provođenju aktivnosti iz Akcionog plana, odnosno Pregleda aktivnosti *gender mainstreaming* – a.

Član 3.

Radna grupa za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine nastaviti će izvršavati sve dužnosti u skladu sa tačkom 3. (Odluke o usvajanju i provođenju akcionog plana za postupanje u fazi implementacije) Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu Bosne i Hercegovine, a naročito u odnosu na realizaciju aktivnosti *gender mainstreaming* – a, analizu rezultata realiziranih aktivnosti, provođenje nove ankeete u cilju samoprocjene i poduzimanje drugih aktivnosti u cilju procjene napretka pravosudne institucije na „Ljestvici sposobnosti“.

Član 4.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

DOSTAVLJENO:

1. Sudiji Mihaeli Jovanović
2. Svim zaposlenicima – putem mail-a
3. Su. arhiva



PREDsjednica SUDA

Indira Hadžimehmedović