



Na osnovu člana 16. Zakona o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH, br. 25/04, 93/05, 15/08 i 48/07), a u vezi člana 21. stav (3) Poslovnika Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 55/13, 96/13, 46/14, 61/14, 78/14, 27/15, 46/15, 93/16, 48/17, 88/17, 41/18, 64/18, 12/21, 26/21, 35/21, 68/21 i 1/22), Visoko sudsko i tužilačko vijeće Bosne i Hercegovine, na sjednici održanoj 18.01.2023. godine, usvojilo je

POLITIKU IZBORA I IMENOVANJA NOSILACA PRAVOSUDNIH FUNKCIJA

Imajući u vidu nadležnosti Visokog sudskog i tužilačkog vijeća BiH (u daljem tekstu: Vijeće) i njegovu ulogu i značaj za jačanje i održavanje nezavisnosti, nepristrasnosti, odgovornosti, efikasnosti, profesionalnosti pravosudnog sistema u Bosni i Hercegovini, a sve kako bi se osigurala vladavina prava;

Svjesni činjenice da je integritet nosilaca pravosudne funkcije standard kojeg se sudija i tužilac treba držati tokom svoje karijere koji obuhvata višestruke kvalitete koji se očekuju od svakog nosioca pravosudne funkcije (nezavisnost, nepristrasnost, profesionalnost, odgovornost, stručnost, dolično ponašanje i sl.) a kako bi adekvatno odgovorio visokim zahtjevima pravosudne funkcije koju obavlja;

Uzimajući u obzir značaj kvalitetnog izbora, imenovanja i napredovanja nosilaca pravosudnih funkcija koji se zasnivaju na kvalitetu, stručnosti, integritetu, sposobnosti i efikasnosti;

Vijeće usvaja *Politiku izbora i imenovanja nosilaca pravosudnih funkcija* koja će biti na snazi do početka primjene Poslovnika o izmjenama i dopunama Poslovnika Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine - Poglavlje 2. Postupak odabira i imenovanja s ciljem unapređenja postupanja učesnika u postupku izbora i imenovanja nosilaca pravosudnih funkcija u konkursnim procedurama po objavljenim konkursima radi osiguranja efikasnosti, nezavisnosti i kvaliteta pravosuđa Bosne i Hercegovine.

1. Bodovanje kriterija za imenovanje

Prilikom ocjenjivanja kandidata na razgovoru primjenjivati će se jedinstvena pravila, a odnose se na slijedeće:

Dosadašnje radno iskustvo

Bodovanje kandidata koji su nosioci pravosudne funkcije za kriteriji dosadašnje radno iskustvo u odnosu na poziciju na koju se kandidat prijavio iz člana 54d. stav (1) Poslovnika Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Poslovnik VSTV BiH) cijeniti će se tako da se 2 boda dodjeljuju kandidatima koji obavljaju funkciju sudije ili dodatnog sudije za sudijske pozicije odnosno kandidatima koji obavljaju funkciju tužioca za tužilačke pozicije.

Edukacija i usavršavanje, objavljivanje naučnih radova, te druge aktivnosti u struci

Bodovanje kandidata za kriteriji iz člana 54a. st (1) tč. d) i (2) tč. d), 54b. st. (1) tč. d), 54c. st. (1) tč. d) i (2) tč d) Poslovnik VSTV BiH cijeniti će se na sljedeći način:

- 2 boda za pohađanje seminara, radionica i drugih oblika stručnog usavršavanja u radu;
- 3 boda za nosioce pravosudne funkcije preko 8 godina radnog iskustva u pravosuđu koji kontinuirano pohađaju seminare, radionice i druge oblike stručnog usavršavanja u radu, sticanje akademskog zvanja magistara prava ili pravnih nauka ;
- 4 boda za sticanje akademskog zvanja magistara prava ili pravnih nauka, a koji objavljuju naučne radove i/ili obavljaju poslove aktivnog edukatora ili predavača, sticanje akademskog zvanja doktora pravnih nauka ;
- 5 boda za sticanje akademskog zvanja doktora pravnih nauka uz obavljanje poslova aktivnog edukatora ili predavača.

Kandidat može ostvariti bodove samo po jednom od prethodnih osnova, a koji je povoljniji za kandidata.

Komunikativnost

Bodovanje kandidata za kriteriji iz člana 54a. st (1) tč. e) i (2) tč. e), 54b. st. (1) tč. e), 54c. st. (1) tč. e) i (2) tč e) Poslovnik VSTV BiH kandidatu cijeniti će se na sljedeći način:

- 2 boda ne učestvuje aktivno u razgovoru;
- 3 bod za aktivno učestvovanje u razgovoru;
- 4 boda za aktivno učestvovanje u razgovoru i samouvjerenost;
- 5 boda za aktivno učestvovanje u razgovoru, samouvjerenost i dobre vještine verbalne komunikacije;

Kako bi podvijeća i Vijeće imalo sveobuhvatne informacije relevantne za predlaganje i imenovanje kandidata, članovi komisije za obavljanje razgovora će prilikom bodovanja obavljenog razgovora u obrascu unaprijediti obrazloženje dodijeljenih bodova po svakom od kriterija, a kako bi se prevenirala eventualna neujednačenost između datih bodova i komentara članova komisije.

Značajna razlika u bodovima

Nakon što članovi komisije u skladu sa Poslovnikom VSTV BiH neposredno nakon obavljenog razgovora izvrše ocjenjivanje nezavisno jedni od drugih, shodno članu 55. Poslovnika VSTV BiH cijeni se da li postoji značajna razlika u bodovima dodijeljenim kandidatu za pojedine kriterije i kada postoji razlika od 2 ili više bodova po pojedinom kriteriju od strane članova komisije.

Predsjedavajući komisije neposredno nakon obavljenog ocjenjivanja potrebno je da otvori diskusiju, nakon čega će članovi komisije razmotriti i usaglasiti bodove kako bi se izbjegla značajna razlika u bodovima.

2. Ocjena podobnosti kandidata

Podobnost kandidata

Prilikom predlaganja kandidata, podvijeća obavezno cijene podatke o ranijim disciplinskim prekršajima, broju, vrsti i izrečenim disciplinskim mjerama, krivičnim osudama, proteklom vremenskom periodu od pravosnažnosti odluke ili presude do momenta prijave kandidata na oglašenu poziciju nosioca pravosudne funkcije, a koje bi mogle kandidata učiniti nepodobnim za imenovanje na pravosudnu funkciju.

Smatra se da kandidat, koji je sudija ili tužilac nije podoban da bude predložen za imenovanje na upražnjenu poziciju u pravosuđu:

- a) u periodu od godinu dana od pravosnažnosti odluke kojom mu je izrečena disciplinska mjera pismena opomena koja se javno ne objavljuje ili javna opomena;
- b) u periodu od 2 godine od pravosnažnosti odluke kojom mu je izrečena disciplinska mjera smanjenja plate na period do šest mjeseci;
- c) u periodu od 3 godine od pravosnažnosti odluke kojom mu je izrečena disciplinska mjera smanjenja plate na period duži od šest mjeseci;
- d) u periodu od 4 godina od pravosnažnosti odluke kojom mu je izrečena disciplinska mjera privremeno ili trajno upućivanje u drugi sud ili tužilaštvo;
- e) u period od 5 godina od pravosnažnosti odluke kojom mu je izrečena disciplinska mjera premještanja s mjesta predsjednika suda na mjesto sudije, ili s mjesta glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca na mjesto tužioca.

Kandidat kojem je prethodno izrečena mjera razrješenja s dužnosti sudije ili tužioca nije podoban da bude predložen za imenovanje na upražnjenu poziciju u pravosuđu u periodu od 8 godina od pravosnažnosti odluke o izricanju te disciplinske mjere.

Kandidat koji je odlukom nadležnog suda oglašen krivim za krivično djelo počinjeno s umišljajem nije podoban da bude predložen za imenovanje na upražnjenu poziciju u pravosuđu u periodu od 10 godina od pravosnažnosti krivične presude.

Prilikom predlaganja kandidata, podvijeća obavezno cijene podobnost kandidata uzimajući u obzir i druge okolnosti koje bi kandidata mogle učiniti nepodobnim za sudijsku odnosno tužilačku funkciju, poput okolnosti koje se odnose na ponašanje suprotno principima kodeksa sudske ili tužilačke etike, disciplinski postupak koji je u toku, raniji disciplinski prekršaj kandidata koji nije nosilac pravosudne funkcije.

Kako bi podvijeća i Vijeće imalo sveobuhvatne informacije relevantne za ocjenu podobnosti kandidata u skladu sa naprijed navedenim, komisije za obavljanje razgovora će prilikom bodovanja obavljenog razgovora u obrascu unaprijediti obrazloženje zapažanja i dodijeljenih bodova.

3. Predlaganje i imenovanje nosilaca pravosudnih funkcija

Postupanje podvijeća

Nadležno podvijeće prilikom predlaganja kandidata vodi računa i o stručnosti i iskustvu kandidata u odnosu na poziciju na koju se prijavio, posebno iskustvo kandidata sticano u sudu ili tužilaštvu, te iskustvo stečeno na građanskom ili krivičnom referatu kao i specifično iskustvo u okviru krivičnog (rad na predmetima ratnih zločina, privrednom, organizovanom kriminalu i korupciji i sl.) ili parničnog referata (upravni referat, vanparnični, izvršni i sl.).

Podvijeće će u prijedlogu za imenovanje, u izuzetnim situacijama odstupanja od rang liste, posebno obrazložiti razloge zbog kojih je prednost dalo predloženom kandidatu u odnosu na kandidate s istim ili većim brojem bodova.

Odluka o imenovanju

Ako je Vijeće imenovalo kandidata, u izuzetnim situacijama odstupanja od rang liste, koji je ostvario isti odnosno manji broj bodova u odnosu na druge kandidate, u odluci o imenovanju posebno će se obrazložiti razlozi zbog kojih je Vijeće prednost dalo imenovanom kandidatu u odnosu na kandidate s istim odnosno većim brojem bodova.

Odluka o imenovanju bez obrazloženja objavljuje se u „Službenom glasniku BiH” i dostavlja se imenovanom i sudu odnosno tužilaštvu u kojem je imenovanje izvršeno.

Odluka o imenovanju sa obrazloženjem objavljuje se na internet stranici Vijeća.

Broj: 04-07-3-266-1/2023
Datum: 18.01.2023. godine

MP

